

2023年两评一案报告 一报告两评议工作总结必备(实用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

两评一案报告篇一

20__年上半年时间里，我坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平。在政策研究室领导和同事们的关心和大力支持下，经过不懈努力，工作本事、综合协调本事、组织本事及思想政治素质得到锻炼和提高，全面完成了各项工作任务，较好的履行了岗位目标职责制。现总结如下：

一、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的科学内涵，增强自我实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性；认真学习党的xx大报告及xx届六中全会精神，自觉坚持以党的xx大为指导，为全面建设富裕、礼貌、和谐的二十里铺作出自我的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自我在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些

不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自我的办公室业务工作本事。

三是认真学习法律知识，结合自我工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习。在党校学习了法律本科专业知识。经过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

二、认真履行岗位职责，努力完成各项工作任务

半年来，我始终坚持严格要求自我，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自我平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情景，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情景，为解决问题作出科学的、正确的决策。

三是进取参加政府组织的各项性活动，加强自身知识水平层次的提高。参加镇里举办的“讲礼貌、树新风、爱岗敬业”征文、“五四”知识竞赛等活动，经过这些活动丰富自我的业余生活，活跃自我的大脑思维，为做好新闻宣传工作供给不竭的动力，使自我充满前进的动力。

三、存在的缺点及今后努力的方向

两评一案报告篇二

根据区委组织部下发的《关于开展2021年度干部选拔任用两评议》工作的通知》精神，我校将开展干部选拔任用“一报告两评议”工作做为加强干部选拔任用监督，提高选人用人公信度的重要举措，切实提高思想认识，加强组织领导，严

格履行程序，确保了“一报告两评议”工作扎实有效开展。现将此项工作开展情况总结报告如下：

一、高度重视，明确责任。校委对干部选拔任用“一报告两评议”工作高度重视，文件下发后，立即召开专题校委会议，认真学习相关文件精神，按照要求，精心制定了《党校关于开展干部选拔任用“一报告两评议”实施方案》，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。细化工作责任分工，确立了由常务副校长冯广山负总责，副校长刘宝奎具体负责此项工作的责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为我校“一报告两评议”工作顺利开展奠定了坚实的组织保证。

二、严格履行程序，保证“一报告两评议”工作质量。

一是深入分析，全面总结2021年度干部选拔任用工作。为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，校委重点围绕学习贯彻《干部任用条例》、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革、开展整治用人上不正之风、存在的主要问题及改进措施等方面，对2021年度贯彻《干部任用条例》、做好干部选拔任用工作情况进行了认真总结，撰写了2021年干部选拔任用工作情况报告。

二是严格按照规定范围，确定民主测评对象。

三是认真筹备，切实做好干部选拔任用工作专题报告和评议工作。根据“一报告两评议”工作安排和党校实际情况，1月16日我校召开有全体机关干部都参加的“一报告两评议”工作专题会议。会上，常务副校长冯广山就2021年干部选拔任用工作情况进行了专题汇报，与会的23名机关干部在认真聆听基础上，本着高度负责、实事求是的态度，以无记名方式填写《干部选拔任用工作民主评议表》，客观公正地对我校科级干部选拔任用工作进行了民主评议。真正使评议工作成为扩大民主、加强监督、促进工作的过程。

四是综合分析评议结果，进一步提高选人用人公信度。会议结束后，有关人员将评议表进行了汇总，与会的23名机关干部对我校科级干部选拔任用民主评议平均满意率为100%，从评议分析结果来看，全体干部对干部选拔任用工作认可度较高，体现了校委在干部选拔任用工作中，认真贯彻条例，坚持正

确的用人导向，充分发扬民主，坚持公开、公平、公正，提高选人用人公信度，受到教职工的好评。

三、存在的问题及改进措施。我们的工作虽然取得了一定的成效，但是还存在一些不足和薄弱环节：一是对干部任用工作有关文件的学习领会的深度不够；二是新形势下党校的人事制度改革工作还有待于进一步加强，同时存在着配套机制还不够健全等问题。今后，我们将按照干部任用文件的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合党校发展需要的用人机制。一是我们将进一步加大对干部任用文件的学习宣传力度，不断提高党员干部自觉学习、贯彻的自觉性，切实增强学习效果。二是改进和完善干部考察的方法，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大参与面，自觉接受教职工监督，确保把人选准、用好。三是进一步加快人事制度改革步伐，加大科级干部竞争上岗的力度，全面推进科级干部竞争上岗，不断规范干部选拔任用程序。四是加大科级干部轮岗力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，进一步推进党校工作高水平发展。

两评一案报告篇三

校委对干部选拔任用“一报告两评议”工作高度重视，文件下发后，立即召开专题校委会议，认真学习相关文件精神，按照要求，精心制定了《党校关于开展干部选拔任用“一报告两评议”实施方案》，明确了“一报告两评议”工作的指导思想、工作程序、时间安排和总体要求等。细化工作责任分工，确立了由常务副校长冯广山负总责，副校长刘宝奎具体负责此项工作的责任分工，切实加大对“一报告两评议”工作的指导和组织协调力度，为我校“一报告两评议”工作顺利开展奠定了坚实的组织保证。

一是深入分析，全面总结2020年度干部选拔任用工作。为确保

“一报告两评议”工作扎实有效开展，校委重点围绕学习贯彻《干部任用条例》、履行干部选拔任用工作程序、深化干部人事制度改革、开展整治用人上不正之风、存在的主要问题及改进措施等方面，对2020年度贯彻《干部任用条例》、做好干部选拔任用工作情况进行认真总结，撰写了2020年干部选拔任用工作情况报告。

二是严格按照规定范围，确定民主测评对象。三是认真筹备，切实做好干部选拔任用工作专题报告和评议工作。根据“一报告两评议”工作安排和党校实际情况，1月16日我校召开有全体机关干部都参加的“一报告两评议”工作专题会议。会上，常务副校长冯广山就2020年干部选拔任用工作情况进行了专题汇报，与会的23名机关干部在认真聆听基础上，本着高度负责、实事求是的态度，以无记名方式填写《干部选拔任用工作民主评议表》，客观公正地对我校科级干部选拔任用工作进行了民主评议。真正使评议工作成为扩大民主、加强监督、促进工作的过程。四是综合分析评议结果，进一步提高选人用人公信度。会议结束后，有关人员就评议表进行了汇总，与会的23名机关干部对我校科级干部选拔任用民主评议平均满意率为100%，从评议分析结果来看，全体干部对干部选拔任用工作认可度较高，体现了校委在干部选拔任用工作中，认真贯彻条例，坚持正确的用人导向，充分发扬民主，坚持公开、公平、公正，提高选人用人公信度，受到教职工的好评。

我们的工作虽然取得了一定的成效，但是还存在一些不足和薄弱环节：一是对干部任用工作有关文件的学习领会的深度不够；二是新形势下党校的人事制度改革工作还有待于进一步加强，同时存在着配套机制还不够健全等问题。今后，我们将按照干部任用文件的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合党校发展需要的用人机制。

一是我们将进一步加大对干部任用文件的学习宣传力度，不断提高党员干部自觉学习、贯彻的自觉性，切实增强学习效果。二是改进和完善干部考察的方法，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大参与面，自觉接受教职工监督，确保把人选准、用好。三是进一步加快人事制度改革步伐，加大科级干部竞争上岗的力度，全面推进科级干部竞争上岗，不断规范干部选拔任用程序。四是加大科级干部轮岗力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，进一步推进党校工作高水平发展。

两评一案报告篇四

2014年□xx党委共调整选拔任用干部7名，其中提拔任用正科级干部2名、副科级干部1名、正连级干部1人、副连级干部2名(大学生连官转正)，新聘用干部6名(安置大学生)，平级调整连队党政主要领导3名。

2021年1月12日□xx党委召开党委全委会，开展“一报告两评议”工作□xx共有7位，12位委员，当天缺席1人(因开会)，参加人员18名□xx党委书记向与会人员汇报了2014年xx党委选拔任用干部工作情况。全委会全体成员填写了《2014年干部选拔任用工作民主评议表》和《2014年新提拔正职主要领导干部民主测评表》。经过评议汇总，有16位委员对xx党委干部选拔任用工作总体评价是满意的，2位基本满意;15位委员对xx党委执行《干部任用条例》和相关政策法规情况是满意的，3位基本满意;有14位委员对xx党委防治用人上不正之风是满意的，4位是基本满意;有15位委员对xx党委深化人事制度改革是满意的，3位基本满意。李政委将评议情况向与会人员进行了通报。

通过测评和自我查找，总结自2002年《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施以来xx党委的做法□xx党委始终严格按照《条例》的具体要求贯彻执行，有利的保证了党的基本路线

的全面贯彻执行和xx单位各项事业的顺利发展，但是还是有不尽人意之处□xx党委认真总结经验研究制订了整改方案。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委做好干部工作的一个较为细致、系统的，操作性较强的文件□xx党委还是要高度重视对《条例》的学习、宣传工作。今年党委利用两次党委中心组学习对《条例》进行系统的学习，要求党委班子必须深刻领会《条例》的内涵，党委委员必须熟知《条例》的基本要求同时要求xx机关科室领导，基层单位领导等各个层面上的领导干部对《条例》进行系统的学习和全面的了解。

党委要严把党政领导干部选拔任用工作程序关。

一是在调整干部时按照民主推荐、组织考察、充分酝酿、讨论决定的组织程序选拔任用各级领导干部。二是继续坚持党政领导干部任职前公示制度和党委全委会票决制度，三是严格按照规范程序选用干部。继续坚持党委带队深入基层一线认真进行考核，并认真倾听基层领导干部群众的意见和建议。坚决对因工作能力较弱或其它原因，不适宜担任现任职务的的干部进行处理，进一步推进干部能上能下、能进能出用人机制。

2. 在干部选拔方面□xx党委严格执行《关于切实解决干部选拔任用工作中几个突出问题的意见》文件精神，严格杜绝“跑官要官”、“买官卖官”和防止干部“带病提拔”的现象发生。

严格执行《条例》规定，注重干部的德才和廉洁自律情况，选拔配备那些思想素质高，工作能力强，廉洁从政、群众公认的干部到各级领导岗位，有问题的坚决不提拔。

3. 在干部的选拔任用上□xx党委严格贯彻执行落实《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂

行规定》、《党的地方委员会全体会议对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选和推荐人选表决办法》、《党政领导辞职暂行规定》、《关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见》等五个法规文件，引进竞争机制，进一步调动各方面的积极性，拓宽选人视野。

2021年□xx党委要在机关落实干部竞争上岗办法，严格按照编制数、领导职数配备干部。

《党政领导干部选拔任用工作条例》是新时期各级党委及其组织(人事)部门在干部选拔任用工作中必须严格遵照执行的条例□xx党委在执行过程中难免存在一些细节问题的粗线条处理情况，今后将进一步规范程序。同时公开选拔领导和竞争选拔的力度还不大，今后还要加大这方面的力度。

两评一案报告篇五

20__年，市外^v^以党的十八大精神为指导，根据《关于对2__年全市农业农村工作主要目标实施考评的通知》(通办发〔2__〕23号)和《关于开展“十二五”市级机关部门单位帮村党员干部帮户活动的意见》的文件精神和总体部署，我办认真做好结对扶贫工作。结合本办实际，真情帮扶，在开展与海门市包场镇河南村的“部门单位帮村，党员干部帮户”工作中取得了较好的成效，现将工作开展情景总结如下：

一、组织领导到位，确保帮扶规范化

开展结对帮扶活动是落实科学发展观，提高资源利用效率，协调地域经济发展的有效形式。我办领导始终把结对帮扶工作作为外侨工作中的一项重要工作，进取采取帮扶措施，不断拓展扶贫工作新局面。年初我办把结对扶贫工作列入办重点工作，对全年的扶贫工作专门研究和部署，成立了以

党组书记任组长的结对帮扶工作领导小组，明确一名分管领导主抓此项工作，并专门安排友城友协支部负责日常联络，职责落实到人。工作中我们坚持做到有组织领导、有实施方案、有检查督导；坚持做到落实任务、落实职责、落实资金，从实现共同富裕的大局出发，倾情倾力，认真对待和落实帮扶工作，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

二、扶贫助困到位，确保帮扶有成效

20__年，我办紧紧围绕结对帮扶工作职责目标，认识到位，行动迅速，措施扎实，充分发挥我办职能优势，结合海门包场镇河南村实际，有针对性地制订了帮扶方案，重点抓好了以下工作：

一是充分发挥中华民族助人为乐、扶贫济困的优良传统，进取组织开展走基层、送温暖活动。在端午、春节等重大节日前夕，分别组织党员干部3次对结对帮扶的困难党员江金生家庭进行了走访慰问，并给予该家庭1600元经济救助，及时帮忙解决他们当前家庭生活上头临的暂时困难，帮忙他们重树致富的信心，让他们真切感受到党的关怀和温暖。

二是组织党员干部深入帮扶村进行实地走访调查。经过召开座谈会、走访群众等形式，询问他们在生产、生活方面的困难，详细了解村情，理清帮扶思路。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了帮扶方案，并将帮扶工作与开展“三解三促”、推动机关作风建设有机结合，经过开展扶贫助困活动，进一步密切了党群、干群关系，确保了结对帮扶工作有序推进，加强了结对帮扶活动的有效落实。

三是坚持既扶贫，又扶志，进取做好政策宣传与群众思想工作。20__年，我办组织党员干部先后3次深入结对村、结对户中，采取应对面交流等方式，一方面切实宣传好党的十八大一系列新观点、新部署；另一方面进取引导他们树立勤劳致富、创业致富，自强自立的意识，增强他们对改革发展的信心，

帮忙他们提高素质，学会一技之长，增强就业本领和创业本事。

四是在财力有限的情景下，先后给予河南村4000元资金，作为对河南村社区公共服务中心建设的资金扶持，以此来帮忙丰富该村群众的业余文化生活。

三、存在的主要问题

结对帮扶工作虽然取得了一些成效，但工作中还存在一些问题与不足。主要有：一是党员干部结对帮扶形式比较单一，活动开展还不够平衡，有待进一步改善；二是由于业务工作繁忙，安排和组织下去的时间次数比较少，宣传力度还不够；三是捐款和资金帮扶的多，真正在政策、技术和市场信息等方面给予帮扶的东西不多。

四、20__年工作打算

努力发挥本办职能优势，实现农业增产、农村增效、农民增收，促进区域经济社会的协调发展，为推进城乡统筹科学发展做出新的贡献。