

解除终止劳动合同的区别 解除终止劳动合同通知书(通用6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

解除终止劳动合同的区别篇一

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年___月___日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方_____年___月___日至_____年___月___日的工资，共元，于_____年___月___日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于_____年___月___日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于_____年___月___日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日

解除终止劳动合同的区别篇二

您于_____年_____月_____日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，鉴于您与公司签订的`劳动合同有效期截止至_____年_____月_____日，请您于_____年_____月_____日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

_____有限公司

人力资源部

_____年_____月_____日

解除终止劳动合同的区别篇三

本单位与 同志签订的`劳动合同，因 原因，依据 于 年 月 日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有 年 月。

（单位盖章）：

经办人： 年 月 日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的劳动合同，自 年 月 日至 年 月 日止，工作岗位为 ，现因 原因，依据 ，决定于 年 月 日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为 年 月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年 月 日

解除终止劳动合同的区别篇四

原因于____年____月____日终止，其档案及社会保险关系转移手续于____年____月____日转移。

特此证明

单位(盖章)：

____年____月____日

(一式三份,一联存根留用人单位,一份交职工,一份放职工档案。)

解除终止劳动合同的区别篇五

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号:

我单位于_____年_____月_____日
与_____ (身份证号: _____)在本单位工作岗位
为_____,订立的'合同编号为_____,合同期限
为_____的劳动合同,兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定,按下列第_____项规定予以_____(解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条:经双方当事人协商一致,解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定,解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定,解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定,解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定,解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定,终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系):

用人单位(章)_____员工(签名)

注:

- 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。
- 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

解除终止劳动合同的区别篇六

_____员工:

本公司于_____年_____月_____日与你签订的劳动合同, 现依据_____, 将于_____年_____月_____日与你终止(解除)劳动合同。

特此通知!

_____有限公司

_____年_____月_____日

签收: _____

日期: _____