

2023年泰宁组织部副部长 县委常委组织部长同志事迹材料(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

泰宁组织部副部长篇一

在*县的干部群众中，*同志有较好的口碑，是什么使他赢得了人们的尊重？——一句话：乐为“基石”，善为“伯乐”。正是由于积极为县委做好参谋助手，为*各项事业发展选贤任能，甘当“伯乐”，他才得到了社会的充分肯定。2003年全省的“三项创建”活动开展后，他更是以高度的政治责任感，坚持立党为公，执政为民，在创“一二三”先进县级党政班子中，厉行公道正派，勇立创建潮头，过好“三道关”，为维护全县的改革发展稳定大局和促进“三个文明”协调发展作出了积极的贡献。

一、改造“三观”，过好武装头脑关

长期的基层工作经历使*同志深刻体会到“世界观是人生的总开关”，有什么样的世界观就有什么样的价值观和人生观，因此，他始终把握世界观这个总开关，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，坚持以正确的思想理论武装头脑，锻炼自己的党性，陶冶自己的情操。尤其是2002年12月他由县*转任县委常委、组织部长以来，更是自觉为自己定好位，加强主观改造，树立正确的权力观、地位观和利益观。在一般人看来，组织部长权利可不得了，但在他眼中，他看到的更多的却是责任和重托。“作为一名管干部的组织部长，权力意味的就是责任，是为群众服务而不是谋求私利的工具。”

他清醒的意识到，组织部门的干部是人们关注的对象，也是一些别有用心的人拉拢腐蚀和“公关”的目标，稍不留神，就会犯这样那样的错误，因此，在日常工作中，他注重自重、自醒、自警、自励。一方面，他为自己制订了详细的读书计划，坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致，同时还积极结合工作实际撰写心得体会和调研文章，做到学以致用，仅2003年，他的读书笔记就达2万余字，所撰写的 等四篇文章分别被中央级、省级和市级公开发表。正是因为*同志的示范作用，全县党务干部学习氛围较为浓厚，尤其是全县组工干部中积极学习新知识，做读书笔记和撰写体会文章更是蔚然成风。

二、尽心尽责，过好勤政务实关

“政以人兴，国以才治”，政治路线确定后，干部就是决定因素。要贯彻落实县委提出的实现*奋起的总目标，关键在人，在于培养造就一支敢打硬仗、善谋实干的高素质干部队伍，因此作为组织部的他深知肩上责任之重大，竭力通过自己的实际工作为*经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支持。

扎实做好本职工作。积极贯彻执行《条例》，充分发扬甘为“人梯”、乐为“基石”、善为“伯乐”的精神，厉行公道正派，坚持按照“德才兼备”的原则和四化标准培养、选拔和使用干部，尤其是围绕县委“一个中心、三个重点”将选人用人的平台设在经济发展的主战场，极力推荐干事创业型的干部。在选任干部上，严格按照职责要求，做到不看关系看本领，不论资历看能力，不凭印象看实绩，以好的作风选作风好的人。正是由于他坚持原则和程序，坚决为*发展把好选人用人关，从而得到组织和干部群众的信赖。围绕打造“靠得住，有本事”的干部队伍，在他的指导下，组织部出台了乡镇干部住勤制度，并亲自同其他干部一道进行夜访，狠刹乡镇干部走读风；坚持实行组织部长谈话制度，干部监督进社区制度在全县科级干部中创新性的推出了“全日制”

的监督模式。

积极参与县委、政府中心工作。作为县委常委、组织部长，他深知班子团结是体现执政能力的重要方面，因此，他在工作中积极为全县的工作大局服务，认真执行民主集中制和个人分工负责制，积极维护班子及主要领导的团结。2003年，*主动请缨，担任工程的常务副总指挥，天天奔波在征地、拆迁、工程建设第一线，解决疑难问题，有力地促进了工程的顺利开展；“三项创建”活动开展以来，他认真思考，为确保活动取得实效采取了公开创建计划，落实创建措施，检查创建效果等一系列行之有效的措施，并经常深入基层，就“三培两带”、“三民”好班子创建、无职党员设岗定责，流动党员管理等工作予以指导，使全县基层党组织的战斗力和有明显的提高。同时，他还主动帮扶 镇的个体老板搞生产经营，为全县的重点企业提供跟踪服务，并全力参与“一帮一”活动，为贫困户*解决了从事蘑菇培植的启动资金，同时还为 捐款近千元；值得一提的是去年“非典”肆虐之时，他还亲自带队几次赴广东、浙江等地进行招商引资的考察洽谈，并成功引资400余万元，为全体机关干部树立了榜样。

三、清白为官，过好廉洁自律关

“水清沙自洁，官贤弊自绝”。洁身自好是维系党员干部自身形象的道德底线，也是组工干部最起码的行为准则。作为主管干部人事工作的组织部长*同志清醒的认识到廉政建设无小事，更懂得“堂堂正正做官，清清白白为人”对于党风、社会风气的影响力。一年来，他始终保持着“宁静致远”的平常心志，认真落实领导干部廉洁自律的各项规定，厉行公道正派的作风，过好权力关、金钱关和人情关，在干部任用上，从不拿原则做交易，不搞歪门邪道，不为跑官要官者牵线搭桥，未收受过任何单位和个人的钱物，自觉抵制选人用人上的不正之风，在全县力树正确的用人导向。为筑牢自己防腐拒变的防线，增强家人抵制不正之风的意识，2003年他动员自己的爱人参加全省组织系统的“廉内助”培训班，他

还时常告诫自己的亲属要谨小慎微，不能借他的职务影响经商办企业，更不得以他的名义收取钱物和收受礼物。

无论是以前在其他单位还是现在担任组织部长*同志始终保持着朴素谦逊的本色，开展工作总是本着节俭为先的原则，不讲排场，不比阔气，反对大吃大喝等奢侈浪费的行为，尤其是坚持在机关上下班回家不用公车更是赢得干部的好评，用别人的话说：“这样的领导干部真不错！”

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。作为组织部长*同志知道肩上的担子有多重，要走的路有多长，更知道所做的工作还很不够，但他愿意为*的发展做一块“基石”，也能够做一颗促进发展的“基石”——对此，他深信不疑。

泰宁组织部副部长篇二

20xx年在县委的坚强领导下，县委组织部坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，立足“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，全面落实从严治党要求，锤炼过硬作风，牢固树立“四个意识”，坚持问题导向，多管齐下、统筹兼顾，扎实推进党建工作。现将一季度有关情况总结如下。

(一)注重理论学习，坚定理想信念。坚持把学习宣传贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，继续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续在统一思想、统一步调、统一行动上下功夫见实效。积极通过部务会、中心组理论学习会、党员大会、学习强国等形式，认真抓好《xxx谈治国理政》第一卷、第二卷和《xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等重要著作和权威读本的学习使用，不断提高学习教育的多样性、趣味性和实效性。

(二)助力疫情防控，坚守初心使命。疫情防控是没有硝烟的战场，也是检验党员干部初心使命的考场。县委组织部迅速行动，组织发动基层党组织全面落实联防联控措施，引导党员干部积极投身疫情防控。全县各级党组织自发捐款xx万元，党员覆盖面达xx%□同时派驻xx名党建联络员深入企业，积极对接，靠前服务，保障企业安全有序复产。目前，全县规模以上企业全部复工复产。组织以党员为骨干的农技员，成立xx个包保组，每日利用微信公众号和微信工作群及时进行农技指导，深入生产基地与田间管理一线开展技术服务。

(三)强化政治功能，夯实基层基础。深化基层党组织标准化规范化建设，实施党支部建设提升行动，整合各类资金xx万元建设xx村级活动场所。推深做实农村基层党建“一抓双促”工程，摸排确定xx个重点扶持村，采取抱团发展的方式，拓宽村集体经济收入渠道。强化选派干部帮扶，把选派帮扶干部纳入镇、村干部同等管理，做到工作同考勤、任务同布置、绩效同考评、奖惩同兑现。统筹推进其他各领域基层党的建设，推动基层党组织全面进步全面过硬。

(四)树立鲜明导向，激励担当作为。分类开展疫情防控人员心理疏导。由县委组织部分管部长带队，针对疫情防控一线的干部和医务人员开展谈心谈话，加强心理疏导，帮助他们舒缓压力、激发斗志。贯彻好干部标准，坚持下沉扶贫一线，考察扶贫干部疫情防控和脱贫攻坚履职能力，目前，已深入镇、村实施动态考察xx次，提拔重用疫情一线干部xx名。加强干部日常监管，实施职务与职级并行制度，不断激发干部队伍活力。

(五)坚持党管人才，激发创新活力。坚持党管人才原则，全面推进人才强县战略。实施“校企联姻”工程、“名校优生”工程，积极打造引才品牌，组织开展“教授博士进企业”活动。健全完善党委联系服务专家制度，落实人才工作领导小组成员单位联系服务企业制度，增强对人才的政治引

领和政治吸纳。采取多种形式加大对人才工作和优秀人才的宣传力度，努力营造爱才留才、崇贤尚能、鼓励创新的人才环境。

虽然目前党建工作取得了一定的成绩，但是在推进党建工作中还存在一些不足。一是党建工作开展不平衡。乡镇与县直单位、农村与社区直接工作力度和效果不一，非公企业和学校等领域党建还是差距。二是理论学习效果有待提升。用xxx新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作方面还有差距。三是党日活动开展形式单一。对党员的干部教育缺乏针对性，吸引力不够，凝聚力不够。

二是继续规范党内政治生活。以党章为根本遵循，认真落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，全面加强和规范党内政治生活。严格党的组织生活，建立健全以“三会一课”制度、民主生活会制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、对党员民主评议制度等为主要内容的党内政治生活制度体系，把加强和规范党内政治生活各项任务落到实处。

三是继续加强干部队伍建设。认真落实好干部标准，突出政治标准，大力选拔选拔加班加点、苦干实干、甘当幕后英雄的干部。加强党外干部队伍建设。认真贯彻党政领导干部选拔任用工作条例，优化领导班子知识结构和专业结构，注重选拔政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导干部，提高专业化水平。继续用心用情做好老干部工作。

四是继续加强各级党组织建设。完善对基层党组织的保障激励机制，强化基层党组织整体功能，发挥其战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激励广大党员干部开拓进取、攻坚克难，更好带动群众全面建成小康社会。

五是继续加强组织干部队伍建设。着力提升组工干部能力素质，加强部机关文化建设，完善机关运行管理各项制度。加强作风建设，严格执行“八项规定”、“十个严禁”等各项

纪律规定。

泰宁组织部副部长篇三

应社区的请求，系主席团决定为社区管理提供人手方面不足的支援，本部门积极参与回应主席团的指派任务，与本系的其他兄弟部门积极参加为社区人手不足而继续提供帮助，继续参与社区的查寝工作，每周每部门轮换负责配合社区的查寝。

五月份，我校举行多场校园活动，经系组织指示，本部门与各部门积极配合学校及院学联举行的多场活动，为此，我从中认识到自己诸多方面的短缺，并努力寻找弥补的方法，在自我的反省中举列自己的不足，以期在往后的工作中表现的更好，明确自己身为系组织部部长的职责，从而起到更好的表率作用。

继续保持与各个兄弟部门的工作心得交流，做好内部沟通工作，虚心向组织请教工作的问题，配合好纪律部、文体部及宣传部完成组织上交待的任务，并在第六、七、八、九次会议中认真听取、把握中心、抓好重点，以期在往后的工作中有更好的表现；课余时间，自愿到本系办公室帮助老师完成个别任务，以期减少老师的工作负担，在力所能及的范围内尽最大的努力去完成，并且自己还能收获良多。

明确自身的职责，对本系团员档案的管理与深入，为下学期团员收录工作做好完善的准备。

五月末，为学校协助驻东方的招生办老师做好本地的招生工作，本次协（助）招（生）人员都是学生干部，本人很荣幸的成为协招中的一员，并在工作的过程中尽心尽力，尽管吃了很多苦，但却收获了许多难得的宝贵经验和心得体验。

泰宁组织部副部长篇四

、创造新亮点。

一、上半年主要工作开展情况

（一）超前谋划，认真部署，深入开展创先争优活动

三是抓载体，早行动。坚持“开门”抓活动，引导党组织立足行业实际和党员岗位特点，在农村深入开展“争三强、解三难、靠四责”活动、社区大力推广“民情1+1，服务你我他”活动、非公企业积极开展“三凝聚”活动，医疗卫生系统扎实开展“三查四到位”活动，通过多样化、特色化的主题活动，不断把活动推向深入。四是抓发展，早见效。坚持从落实学习实践科学发展观活动39项尚未办理的承诺事项入手，紧扣服务发展要务，抢抓贯彻落实xxx办公厅《关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》、市委市政府建设兰北新区、把我县列为推进城乡一体化试点县等机遇，制订下发了号召全县党组织和党员在贯彻落实xxx办公厅《意见》中积极发挥战斗堡垒和先锋模范作用的《通知》，深入开展了“贯彻落实《意见》精神，发挥模范带头作用”的大学习、大讨论活动，引导党组织和党员在发展通道经济、打造兰白经济一体化节点城市进程中积极争先锋、作表率，带头破解制约科学发展的瓶颈难题，带头落实重点工作重点项目，为推动全县经济大发展、快发展做出了积极贡献。

（二）创新机制，规范管理，全面加强领导班子和干部队伍建设

二是做好干部选拔培养。组织76名“80后”优秀年轻干部报名参加全省选拔“80后”优秀年轻干部考试，2名干部被列为市管后备干部。选派4名优秀年轻干部赴市县有关部门挂职锻炼，积极做好市委组织部下派我县7名挂职干部的任职、管理工作。完成从优秀村干部中考录乡镇机关公务员工作，2名村

党支部书记通过考试，成为乡镇公务员。

（三）突出重点，整体推进，全面

加强党的基层组织建设。大力实施“11517”基层党建工程，基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力明显提升，党员模范作用逐步彰显。

路主干道等醒目地方设立9块大型巨幅永久性宣传牌，及时将全县基层党建工作的新思路、新举措、新成效“唱出去”，扩大了皋兰党建工作的知名度和影响力。三是抓制度，完善工作机制。建立了信息报送奖励制度，实行奖优罚劣，按月兑现，凡组工干部和信息员报送的信息被中央和省市委组织部刊物采编的，分别奖励30到100元不等的奖金，对未完成报送任务和刊发的，严格按标准进行扣除，今年省市委组织部已刊发我县党建信息20篇。建立信息报送通报制度，每季度对乡镇、部门上报信息稿件及采用情况进行通报，寻找差距，指出不足。建立信息任务考核机制，将党建宣传工作纳入年度党建工作目标考核，使信息报送由“软任务”变为“硬指标”。

3、解决薄弱环节，加强社区和非公党建。在社区大力开展“民情‘1+1’，服务你我他”系列活动。及时召开了社区党建工作联席会议，制定下发了《关于进一步加强和改进社区党建工作的实施意见》，健全落实了党建联席会议和联席分会制度，在城南社区开展创xxx组织设置模式试点工作，将党支部升格为党总支，居民小区设立党支部、楼群院落设立党小组，实行“兼任委员制”；开展了社区组织设置试点，建立社区“乡镇事务受理中心”和社区工作站，落实“费随事转”机制。找准非公党建工作抓手，进一步理顺管理体制，在全市率先将非公党工委挂靠到工商部门，将原来由县属部门、各乡镇党委分散管理的非公企业党组织全部划转到非公党工委管理，靠实了工作责任，强化了工作措施。

（四）提高素质，改进作风，大力加强机关自身建设

二、存在的问题和不足

（一）干部人才工作方面存在的主要问题是：全县科级领导干部结构不太合理，特别是年轻干部和妇女干部比例偏低，缺少专业型干部。干部教育培训和人才工作经费没有列入县级财政预算，工作经费紧缺；县委党校基础设施落后，干部教育培训的主阵地作用不能有效发挥。部分领导班子整体功能不强，个别领导干部的综合素质还不高，特别是新提拔的干部工作能力水平还亟待进一步提高。

（二）基层党建工作方面存在的主要问题是：个别基层党组织对党建工作重视不够，抓党建责任落实不力，工作进展不平衡。51个经济“空壳村”需要消空，村干部的报酬偏低等问题，成为制约农村党建的瓶颈因素。推进社区党建工作的措施还不够完善，制度机制还不够健全，标准化社区的创建任务还十分繁重。机关党组织主要负责人抓党建的职责仍然不够明确，机关单位没有专门党务工作编制，专门从事党务工作的人员极少，机关党建工作水平仍然不高。“两新”组织组建率低、党员发展难、党建工作还比较滞后。

2、“白+黑”，但工作仍处于应付状态。经费紧张，很多常规性工作处于“无钱办事”状态，致使基层党建工作难以上台阶、出精品。

三、下半年工作打算

（一）围绕创建学习型党组织，全面提高领导班子和干部队伍的综合素质。深入开展“创建学习型党组织”活动和领导干部“五个一”活动。健全和完善党委（党组）内部议事决策机制，制定下发《关于提高党员领导干部民主生活会质量的意见》，进一步提高民主生活会的质量。

（三）围绕服务城乡发展，高度重视人才队伍建设。全面排摸了解全县人才工作总体情况，召开全县人才工作交流座谈会，研究制定《皋兰县—2020年中长期人才发展规划》。加大省市争取资金力度，组织实施好农村大学生科技示范工程。

（四）围

绕发挥战斗堡垒作用，不断加强基层组织建设。加强村级组织班子建设，完成村“两委”换届工作。全面完成9个村级阵地建设项目，提高村级组织建设的规范化水平。落实“三有一化”，建成城北社区服务大厅。加大非公企业党组织组建力度，实现规模以上非公企业党组织全覆盖。进一步理顺中小学、乡镇卫生院党组织关系管理体制。

（五）围绕加强党的先进性，建设充满生机和活力的党员队伍。全面推行党代表任期制，组织开展1次党代表视察活动，充分发挥党代表作用。建立党内激励、关爱、帮扶机制，实施困难党员培训工程；开展在职党员按月缴纳“1元钱党费”活动，建立农村困难党员帮扶基金，扶持党员创业发展。

（六）围绕筑坚强堡垒、树先锋形象，大力开展创先争优活动。把开展创先争优活动与学习贯彻落实□xxx办公厅关于进一步支持甘肃经济发展的意见》结合起来，围绕建设兰白一体化节点城市抓党建，实施兰白一体化先锋工程，开展“双带双争”主题活动（带头讲奉献，争当对接行动、生态行动、志愿行为的先锋；带头参与，争当促发展、快融入、建和谐的先锋）。

（七）围绕提高工作效能，切实加强自身建设。深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动，积极开展四项实践活动，树立组工干部“四可”形象，努力打造服务组工、阳光组工。加强老干部党支部建设，理顺退休干部归属关系。认真做好关心下一代工作，完善机构，充实队伍，培训人员，开展工作。

泰宁组织部副部长篇五

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快!每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期;所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部、但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多;虽然工作中免不了有挫折缺陷、我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

3、元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到最好这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是最好的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信

我们组织部的每一位成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的还不够好，但我们会争取做得更好。

开学至今，团总支组织部在院领导与老师的指导下，在院团委的帮助下，在主席的带领下，遵循严谨、务实、团结、奋进的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展。全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务，并取得了一定的成绩，赢得了广大同学的认可与好评。现将本学期的工作情况总结如下。恳求领导老师审批指导。