

2023年劳务合同增值税必须全额交吗(优秀10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳务合同增值税必须全额交吗篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省劳务派遣管理办法》等有关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致，建立劳务派遣合作关系，签订本协议。甲乙双方应按照本协议充分履行各自的义务。

一、协议期限

第一条本协议自_____年____月____日起生效。

二、派出人员的数量和条件

第二条根据乙方要求，甲方应于自我鉴定派遣劳务派遣员到乙方所在的州、县(市、区)工作。具体人员以劳务派遣人员名册为准。

第三条劳务派遣人员应当具备下列条件：

第四条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员名单》，并由双方签字盖章，作为本协议的附件。

三. 劳务派遣费用及支付方式

第五条本协议所称劳务派遣费用是指劳务报酬、社会保险费用、福利费、管理服务费和其他费用。

第六条乙方向甲方支付的管理服务费按以下方式选择：

(1) 按各劳务派遣人员实际月薪的%计算。

(二) 按每月每个劳务派遣人员计算。

第七条被派遣劳动者在乙方工作不满半个月的，管理服务费按半个月计算，工作超过半个月不满一个月的，按一个月计算。

第八条乙方每月前向甲方支付劳务派遣费。甲方应在每月日前以银行卡的形式按时足额向被派遣劳动者支付工资，并按要求按时足额向社会保险机构支付被派遣劳动者的社会保险费用。

第九条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员工资、报酬和社会保险明细表》，经双方确认后按双方约定执行。

四. 甲方的权利、责任和义务

第十条本协议签订前，甲方有权查看人力资源和社会保障行政部门批准的《乙方派遣用工审批表》。

第十一条本协议签订后，甲方应及时到人力资源和社会保障行政部门办理劳务派遣业务备案手续。

第十二条甲方负责根据乙方提出的条件招聘劳务派遣人员..

第十三条甲方依法与被派遣人员订立劳动合同，负责被派遣人员的劳动合同管理，并向人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

第十四条在乙方的协助下，甲方负责接收或建立劳务派遣人员资料齐全的员工档案，并妥善保管。甲方与劳务派遣人员解除或终止劳动合同后，应按规定及时为劳务派遣人员办理社会保险转移和档案转移手续。

第十五条甲方依法维护劳务派遣人员的合法权益，甲方有权要求乙方及时纠正侵犯劳务派遣人员合法权益的行为。

第十六条甲方应按照本协议第八条、第九条的规定，做好劳务派遣人员的工资和社会保险费的缴纳工作。劳务派遣人员应缴纳的劳动报酬和社会保险费不得克扣或拖欠。

第十八条派遣期间，甲方不得为被派遣人员安排其他工作，未经乙方同意，不得撤回或更换人员..

第十九条被派遣劳动者发生工伤事故时，甲方应在乙方的协助下，负责处理被派遣劳动者的工伤申请、工伤认定、鉴定、工伤保险缴费手续和工伤档案管理，乙方应积极配合提供相关材料。

第二十条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，甲方应协助乙方向劳务派遣人员索赔。

第二十一条甲方应定期到乙方了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现及遵守规章制度的情况，乙方应给予积极配合和支持。

第二十二条甲方有权依法追究乙方的违约责任。

乙方的权利、责任和义务

第二十三条签订本协议前，乙方应向甲方提供《人力资源和社会保障局派遣用工审批表》。

第二十四条乙方应依据法律法规制定规章制度，并提前告知劳务派遣人员有权依据规章制度对劳务派遣人员进行管理和考核。

第二十五条乙方应按法律法规为劳务派遣人员提供工作场所、工作条件、劳动保护和劳动工具，并负责劳务派遣人员的安全生产、工作内容、操作规程、企业规章制度和日常管理等方面的培训教育。

第二十六条乙方安排劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作的，应提供人力资源和社会保障行政部门批准的允许其实行特殊工时制度的文件，并提前与甲方和劳务派遣人员协商制定《劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作清单》，明确规定实行特殊工时制度的岗位、派遣期限和工时综合计算期限等。作为本协议的附件。

第二十七条乙方有权根据工作需要，在约定的工作范围内调整劳务派遣人员的具体岗位，并及时通知甲方。

第二十八条乙方应按照本协议第八条和第九条的规定，按时足额向甲方拨付劳务派遣费用，不得克扣或拖延。

第二十九条乙方应当按照国家和省的有关规定，对劳务派遣人员实行正常的工资增长机制，工资增长费用由乙方承担..

第三十条乙方应安排劳务派遣人员严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。安排劳务派遣人员加班、夜班或在高温条件下工作时，应按有关法律、法规和政策向劳务派遣人员支付加班费、夜班津贴和高温津贴。

第三十一条乙方有权监督检查甲方与被派遣劳动者签订的劳

劳动合同，以及被派遣劳动者的劳动报酬和社会保险费的缴纳情况。

第三十二条在派遣期间，如发生违反规章制度或其他突发事件，乙方应及时与甲方沟通，协商妥善处理。

第三十三条被派遣劳动者在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应及时送至医疗机构急救，积极协助甲方，按照《工伤保险条例》及相关政策规定妥善处理，并积极配合提供相关材料。

甲方已按规定为被派遣劳动者办理工伤保险，但在无效期间发生工伤的，由乙方负责处理并承担相关费用。

第三十四条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，乙方有权向劳务派遣人员索赔，甲方应积极配合处理。

第三十五条乙方有权依法追究甲方不履行本协议的违约责任。

特别协议

第三十六条劳务派遣人员有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项所列情形之一的，乙方在出具相应的情况说明并与甲方沟通后，有权退回甲方。

第三十七条派遣期间有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，乙方不得返还派遣人员，并延长派遣期限，直至相应情形消失，并支付相关费用。

被派遣人员在派遣期间患职业病或者因工负伤，并确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其在乙方的服务期终止以及与甲方签订的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条劳务派遣人员在派遣期间发生意外伤害或患职业

病的，乙方应先支付抢救治疗费用，工伤赔偿后结清医疗费。工伤保险基金以外的医疗费用由当事人支付。

第三十九条甲方及其派遣人员依法解除或者终止劳动合同，并按规定支付经济补偿金的，经济补偿金由甲方承担..

第四十条乙方未履行对被派遣劳动者的义务，或者因乙方原因发生《劳动合同法》第三十八条规定的情形，导致被派遣劳动者提出解除劳动合同的，乙方应当承担用人单位的责任和义务。

第四十一条劳务派遣人员如需提前终止在乙方的服务期，应提前30天以书面形式分别通知甲方和乙方。经双方协商一致后，乙方应返还给甲方，甲方应与他们办理解除劳动合同手续。

第四十二条乙方逾期向甲方支付劳务派遣费的，乙方应支付1%向甲方支付违约金，乙方承担相应后果。

第四十三条因甲方原因，未按约定按时足额支付劳动报酬和社会保险费的，由甲方承担相应的后果。

第四十四条根据国家和省有关社会保险政策，每年需要重新核定社会保险缴费基数或根据相关政策进行调整时，乙方应协助甲方重新制定或调整《劳务派遣工工资和社会保险明细表》，经双方确认后，按协议执行。

第四十五条在本协议履行过程中，如遇不可抗力，致使本协议无法继续履行，甲乙双方应协商解决。

第四十六条在本协议履行过程中，双方或一方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本协议的履行；甲乙双方如发生合并或分立，本协议继续有效，继承人继续履行。

第四十七条在本协议履行过程中，甲乙双方应协商一致，取得劳务派遣人员的同意，并做出书面决定。

第四十八条双方约定的其他事项：

第四十九条法律、法规对本协议未尽事宜有明确规定的，从其规定；法律法规没有明确规定的，由双方协商解决。

第五十条《劳务派遣补充协议》经双方协商一致后，可作为本协议的附件签署。作为本协议的重要组成部分，补充协议及其附件具有同等法律效力。

第五十一条劳务派遣人员对任何一方提起劳动仲裁和诉讼，双方应积极配合相关机构协调解决，并依法承担相应责任。

第五十二条本协议一式三份，双方各执一份，一份报人力资源和社会保障行政部门备案。经双方签字盖章后生效。

劳务合同增值税必须全额交吗篇二

甲方：（简称“甲方”） 乙方：（简称“乙方”）

依据《劳动合同法》、《建筑法》及其它有关法律，行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就钧泰国际投资集团洋县天宁寺滨河西路建设工程电力综合管沟工程的砌砖工程劳务分包事项协商达成一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、分包范围内容：砌砖工程

二、承包单价

(1) 砌砖承包单价为 元/页（以实际砌砖的建筑物计算为准计算页数。）

三、 施工质量要求

1. 填充墙砌筑质量必须符合设计及规范要求，砌体的垂直度、平整度满足规范要求，砌筑砂浆必须饱满，不得有瞎眼缝。

2、粘土砖必在砌筑前一天浇水湿润，一般以水浸入砖四边

1.5cm为宜，含水率10~15%，常温施工不得用干砖砌墙，雨季不得使用含水率达到饱和状态的砖。

3、墙体预留件的位置，数量、间距均应按项目部技术员要求留置，不得错放、漏放。

五、付款方式

(1) 甲方按乙方完成实际工程量,经甲方验收工程质量合格后45天内付清劳务费用。

六、安全要求；

(1) 乙方在工地现场内必须服从甲方安全管理及规定，不违章作业，在施工过程中造成安全事故由乙方负责。

(2) 乙方应加强对作业人员的安全管理和教育，随时注意工人的情绪和身体状况，不宜上班的必须休息，如有此种情况造成的一切损失由乙方负责。

本合同未尽事宜，双方可根据具体情况签定补充协议。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日 日

劳务合同增值税必须全额交吗篇三

甲方（聘用方）：（以下简称甲方）

乙方（应聘方）：（以下简称乙方），身份证号：

甲乙双方根据中华人民共和国《劳动法》、《合同法》的相关规定，本着平等自愿、协商一致的'原则就甲方招聘乙方为房地产销售置业顾问一事达成如下协议，双方共同遵守。

一、协议期限：

本协议 年月日至日起 年 月 日止，试用期为签订本协议的前三个月。

二、用工约定：

三、工作职责：

2、乙方应自觉遵守甲方的各项规章制度和员工守则及国家法律、法规规定；

3、工作中应齐心协力，相互配合，做到遵章守纪，爱岗敬业；

5、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，因个人行为而给甲方带来经济损失的，需赔偿损失并承担全部责任，情节严重的由司法机关处理。

6、如乙方需辞职的，应提前30天向甲方提出书面申请，甲方

同意后解除本协议，乙方无故离职的视为违反本合同处理。

四、工作时间：

- 1、乙方在本协议约定工作期间，执行每周休息一天工作制，由甲方安排可轮休或调休。
- 2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者须提前一天以书面形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。
- 3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按当月实际日均工资扣除。
- 4、女工产假为3个月，产假期间领取月薪的50%。

五、劳动报酬：

- 1、乙方的薪酬分配遵循按劳分配的原则，为底薪加提成；
- 2、试用期为三个月，工资 1000 元 / 月，试用期满后工资 1200 元 / 月；
- 3、销售提成为个人总销售额的1.5%；其中0.9%为个人提成，0.6%为公金（同期公司所有项目的置业顾问均分），产生的税费由乙方自行承担（税率以同期税务局核定为准）。
- 4、工资发放时间为每月15日前发放上月工资；销售提成按甲方与开发商的合同约定，待开发商按比例支付给甲方时，甲方按同等比例代扣代缴乙方应承担的税费后将余额支付给乙方。
- 5、乙方工作期满两年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第2年应由甲方缴纳的社会保险，乙方工作期满三年时，甲方为乙方

缴纳乙方工作第3年应由甲方缴纳的社会保险，如乙方入职前有自行缴纳记录的，可书面申请甲方支付应由甲方缴纳的金额，交由乙方自行缴纳。

六、甲方责任和义务：

- 1、为乙方提供良好的工作和学习环境；
- 2、保证为乙方提供的销售房源有完善的销售手续；
- 3、积极配合乙方做好销售工作；
- 4、不指派乙方做违法违规的事情。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方造成损失的；
- 3、乙方不服从分配，有违法、违纪行为的；
- 4、乙方隐瞒身体健康状况并影响工作的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 6、甲方宣告解散的。

八、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签章后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议共三页，一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日 年月日

劳务合同增值税必须全额交吗篇四

甲方（用人单位）

用人单位名称 _____

用人单位住所 _____

法定代表人或负责人 _____

乙方（劳动者）

户籍所在地 _____

实际居住地 _____

居民身份证号码 _____

社会保险个人编号 _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）本合同为二年以上（含二年）固定期限劳务派遣劳动

合同。约定合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二) 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作地点和工作内容

(一) 甲方派遣乙方的用工单位名称_____。

(二) 乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位
(工种) 工作。

(三) 乙方的工作地点：_____。

(四) 乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五) 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六) 甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a.用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

b.用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转

工作制，每班工作时间_____小时。

（二）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

（一）甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

（二）甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

（三）按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

（四）合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

（五）甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

（二）甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（三）因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括： 。

法定代表人或负责人签名：_____

劳务合同增值税必须全额交吗篇五

工程承包人（以下简称甲方）：

劳务承包人（以下简称乙方）：（身份证：）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用，共同发展的原则，甲乙双方就劳务承包事项协商一致，订立本合同，以便共同遵守。

一、工程名称：楼工程

二、工程地点：重庆

三、工程范围：

本工程约计xx万平方米，分 个班组施工，本班组负责施工楼标准层部分，结算时以实作部分按20xx年定额计算面积。

1 给水工程

由专业公司施工至一户一表，表后至室内各配用水点的给水系统安装由乙方按施工图安装接至设计要求位置。

2 排水工程

雨水系统、室内污水系统按施工图施工，室外施工至小区综合管网图所示的室外第一个井或沟（无井沟的至室外2米）。所有排水管的定位在施工前必须取甲方签字确认。二次给水管网及室外排水管网不纳入总包施工范围。

3 建筑电气

(1) 住宅部分一户一表表后至分户配电箱（含配电箱，但箱为甲供）相应电线、电缆、电线管、桥架的敷设及预留预埋。其余所用电源均由甲方另行分包。

(2) 防雷接地根据施工图由总乙方施工，各分包单位的防雷接地点由乙方预留焊接点，其他分包单位负责连接。

4 弱电系统

弱电系统如电信网络通信、有线电视、建筑设备监控、安全防范等系统建设方单独分包，乙方按设计图预埋线管、预留箱体孔洞，预埋线管附带钢丝不穿线，且乙方应提供配合。

5 燃气工程

燃气工程由市政配套单位独立分包，乙方按设计管道走向预埋穿墙和穿楼板的套管，且乙方应提供配合。

6 空调系统

空调系统由建设方单独分包，乙方预留预埋，且承包方应提供配合。

7 消防工程

喷淋、防排烟、火灾报警及消防联动、室内外消火栓、防火卷帘门、气体灭火配置、室外消防管网系统等消防工程及集水井设备管道由建设方单独分包，乙方预留预埋，且乙方应提供配合。

8 工程分包中约定的乙方应实施的相关工作（包括甲方、建设方管理及配合工作）。 9 如承包范围或施工范围有增减，甲方将以书面形式明确施工界面的调整，否则按合同约定执行，乙方不能因承包施工范围调整要求增加工程工期。本合

同暂未包含的其他附属工程，甲方需委托乙方完成时，由甲方以书面方式委托乙方施工，乙方不得以任何理由拒绝。

1、给排水工程

1) 室内生活给水管道安装，主管接至楼层水井的水表（包括水表的连接，不包括供水单位指定的安装部分）。

2) 室内水、污水（含空调冷凝水）管道安装，主管接至室外第一个雨、污水井（不含雨、污水井）。

3) 水箱（池）施工、安装（包括管道连接）。

2、电气工程：含防雷接地、从楼层配电箱到每户户内配电箱的相应电线、电线管、桥架的敷设；从专用配电房到公共楼梯间、走道间的照明系统、专用配电箱、各楼栋屋顶的灯饰线缆管、线的安装。（不含电缆安装）。

3、工程施工图、设计变更、技术核定（洽商）、图纸会审纪要等中的水电工程。

4、不含弱电及智能工程管道，不含如需作，另行协商。

四、安装工程综合单价：

1. 标准层建筑面积 元/平方米。（其中5元/平方米是安全费用）

配合工程内容的配合责任的所有费用、安全文明施工费用、规费、税金、保险、一般风险等费用。

五、工作内容：

1. 按图纸会审纪要、设计变更及设计图纸范围内工程范围（不包含消防工程）的内容。

2. 安装完成后负责墙板补缝灌洞，给排水不含室内挖沟、砌井、回填。

本合同全部自20xx年 月 日开工至20xx年 月 日竣工，计划工期 天。在组织施工过程中，如遇下列情况，顺延工期，双方应及时进行协商，并通过书面形式确定顺延期限：

1. 因不可抗力因素被迫停工；
2. 因建设单位提出变更计划或变更施工图而不能继续施工者；
3. 因甲方不能按计划工料提供设备或材料，以及设备不合规格、要求而被迫停工 或不能顺利施工者。

乙方在开工前应组织有关人员学习和熟悉图纸，参与设计交底，编好材料计划，配合现场平面布置，负责现场临时用电用水安装不在另行计费，做好施工准备。

一、本工程为包工不包料工程，全部材料由甲方采购供应到现场或指定的加工地点；乙方自备电焊机、接管设备、电器检测设备等为满足生产而需要的设备、工具及用具、胶带、胶布、铁丝、焊条等。

二、工程所需材料必须提前15天报材料计划，以便甲方组织供应。必须保证计划的准确性，造成浪费由乙方负责。

三、凡应附有合格证明的材料，在进入施工现场时必须验证。由甲方负责供应的材料和设备，如未按期供应或规格质量不符合要求，经双方努力仍无法解决，因此造成乙方的损失，由甲方负担。

一、本合同全部工程造价的结算方式，按施工图建筑面积乘以综合人工单价计算办理；

二、单张变更单项超过 5000 元按实增加或扣减；未超过5000元的单项变更不予计算。

三、工程支付：

主体结构验收合格后15日内支付已完成工程量价款的30%，完成所有安装项目并验收合格后15日内支付至工程价款的70%，工程竣工预验收合格后一个月内付至工程总价款的95%，留5%保修金，保修金在验收合格后壹年内付清。

一、乙方在组织施工中必须坚持“安全生产，质量第一”的方针，要根据国家颁布的施工验收规范和质量检验标准，以及设计要求组织施工，要求全部工程达到合格标准。

三、在施工中由于乙方本身原因造成的停工，返工等损失，均由乙方自行承担。

四、乙方要严格执行隐蔽工程验收制度，凡隐蔽工程完成后，必须经过验收作出记录方能进行下一工序的施工。

一、甲方派 为驻现场负责人，乙方派 为现场施工负责人，共同履行本合同的各项规定。

二、乙方有责任教育工人严格执行操作规程，安全施工，防火防盗，特殊工种必须持证上岗。

甲方供应材料不得浪费，发生浪费按材料价值1~2倍进行罚款。材料消耗不得大于甲方与建设单位结算用量。

1、履约保证金交纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳履约保证金50000.0元（大写：五万圆整），履约保证金不计利息。保证金主要用于该工程的质量、进度及安全文明施工生产、劳动力不足等保证和履约保证。

2、履约保证金退还：乙方工程主体结构验收合格后15日内，甲方退还乙方全部或部分履约保证金（扣除相关罚款等费用）。

3、民工工资保证金缴纳：合同签订前三天内乙方向甲方交纳民工工资保证金20000.0元（大写：贰万圆整），工资保证金不计利息。保证金主要用于民工工资的及时足额发放保证。如乙方不及时足额发放民工工资，甲方将视情况从民工工资保证金中代乙方支付给民工工资。

4. 工资保证金退还：甲方工程主体结构验收合格后15日内，乙方提供已完成支付民工工资证明后，甲方退还乙方履约保证金50%，完成所有安装项目并验收合格后15日内，甲方退还乙方履约保证金全部；工程竣工预验收合格后一个月内乙方提供已完成支付民工所有工资证明后、甲方退还乙方工资保证金。（每次支付扣除上述3项及相关罚款等费用）

一、本合同一式肆份。甲方三份，乙方执一份；具有同等法律效力。

本合同条款如对特殊情况尚有未尽事宜，双方可根据具体情况结合有关规定议定附补充协议，作为本合同之附件，与本合同具有同等效力，但不得与本合同抵触。

工程承包人：（公章） 劳务承包人：（公章）

住所： 住所：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

邮政编码： 邮政编码：

劳务合同增值税必须全额交吗篇六

甲方：

乙方(单位)：

甲、乙双方根据《中国劳动法》和《上海市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自 年 月 日至 年 月 日止。

在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。(乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。)

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。

甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条甲方的权利和义务

1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。

- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。
- 6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。
- 7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条乙方的权利和义务

- 1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。
- 2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 3、乙方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。
- 4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不

能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

甲方(盖章):

负责人(签字)

乙方(盖章):

负责人(签字):

日期:

劳务合同增值税必须全额交吗篇七

乙方(员工): _____

甲方因工作需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

1、自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期一个月。

2、自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意服从甲方的工作需要：在_____部门，承担_____工作。乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

乙方严格遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好各项工作。甲方有权对乙方履行职责和执行各项规章制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

- 1、甲方实行全日制工作制度，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按试用期_____元/月，试用期满甲方根据乙方所从事的工作表现，由甲方给予乙方加薪。
- 5、甲方每月15日如期发放工资，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或几日发放。

每月绩效考核评比结果与年终奖一次性挂钩、

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

- (1) 双方一致同意的。
- (2) 乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。
- (3) 乙方被判刑，送劳动教养、以及有盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。
- (4) 甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。
- (5) 甲方连续二个月不支付乙方工资的。
- (6) 有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。
- (7) 法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解除劳动合同的，应提前最少30天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或非因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

1、合同期内提出辞职未得到批准离开者，甲方有权不发放当月工资。

2、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不发放当月工资。

甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，乙方在签署本合同时，业已获得员工手册及公司管理制度，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一审理机关。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

劳务合同增值税必须全额交吗篇八

甲方：

法定代表人或委托代理人： 通讯地址； 邮政编码：

乙方：姓名 性别

居民身份证号码

出生日期 年 月 日

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省市 区县 街道乡镇

通讯地址 邮政编码 电话

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主题资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年。

本合同于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。如合同到期，双方经协商同意续签将重新签订劳务合同，否则，本合同到期后自动终止。

第二条 乙方承担的工作内容、要求为：

第三条 乙方提供工作的方式为：按甲方要求执行。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作内容、要求、方式完成甲方向乙

方提出要求。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

- 1、乙方所在岗位执行标准工时制，具体为：每天8小时，每周工作40小时、五天工作制。
- 2、乙方基本月工资为： 元人民币。
- 3、甲方每月30日以人民币形式足额支付当月乙方的工资。

第六条 发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、本合同期满的；
- 二、双方就解除本合同协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第七条 甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第八条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第九条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十条：甲方在合同期内为乙方办理商业意外保险。

第十一条 依据本合同第七条约定终止或解除本合同，双方不支付违约金。

第十二条 因本合同引发的或与本合同有关的任何争议，均提请上海仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁、仲裁裁决是

终局的，对双方均有约束力。

第十三条 本合同首部甲、乙的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若再履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳务合同增值税必须全额交吗篇九

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2. 有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

3. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

5. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。

6. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

7. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

甲方（用人单位） 全称

住 所

联 系 电 话

法 定 代 表 人

（主要负责人）

乙方（劳动者） 姓名

出 生 年 月

户 籍 所 在 地

居民身份证或其他

有效身份证件号码

现 住 址

联系电话

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项合同的，双方约定的试用期：自 年月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事 岗位（工种）工作。工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

第五条 甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条 甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条 甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第十条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为 元/月（周）。绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月（周）。

第十四条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十六条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，

甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十七条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

第二十二条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳

动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条 双方约定的其他事项

第三十条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲 方：（盖章） 乙 方：（签字）

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同增值税必须全额交吗篇十

主要负责人：冯学理 冯根美余碧辉

乙方：（被聘用人） 姓名：余志文性别：男

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20xx年 月 日起至20xx年 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

地点：岳阳市南津港

要求：（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告

知甲方，并办妥交接手续。

(1) 本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：签字日期：

年 月 日

乙方： 签字日期： 年 月 日