

下列集体合同的说法正确的有(精选6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

下列集体合同的说法正确的有篇一

出租方：（以下简称甲方）承租方：（以下简称乙方）

根据相关政策规定，经村民代表大会讨论，同意甲乙双方本着平等、自愿、有偿的原则，签订本合同，共同信守。

一、土地位置

甲方自愿将本村土地承租给乙方使用。该土地位于东至_____，西至_____，北至_____，南至_____，面积 亩。

二、土地用途

土地用途：乙方承包土地可作为种植、养殖或农产品深加工、建房等，可改变原有地貌，甲方不得干涉，但是不允许对外卖土。乙方为了有效使用该坑，拉土填坑、平整地面，在承包期内，由乙方承担费用。

三、土地的承租期限

该土地承租期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。租赁期满后乙方优先续租，租金另行协商。

四、承租金及交付方式农村土地租赁合同该土地承租金共计

万元人民币，签定本合同之日一次性全部付清。

五、甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

- 1、对土地开发利用进行监督，保证土地合理利用。
- 2、按照合同约定收取承租金，在协议有效期内，甲方不得提高承租金。
- 3、协助乙方协调甲方、政府及各相关部门之间的关系，以确保乙方的合法权益。
- 4、按照合同约定，保证水、电畅通，并无偿提供通往承租地的道路。
- 5、在合同履行期内，甲方不得重复发包该地块。

(二) 乙方的权利和义务

- 1、按照合同约定的期限，有权依法利用和经营所承租的土地。
- 2、享有承租土地上的收益权和兴建建筑物、构筑物等财产的所有权。
- 3、享受国家规定的优惠政策。
- 4、享有对公共设施的使用权。

六、村委会换届选举，法定代表人的变更不影响本合同的法律效力，不得因此变更或者解除本合同，本届村干部有义务告知下任村干部废坑对外承包的情况。

七、该坑如涉及到政府征地，征地的补偿款归乙方，地

上附着物补偿归乙方，乙方填坑所投入的一切费用，在政府征用时由甲方支付给乙方(填坑土方约 m及机械的费用按国家标准计算)，未征收的部分按照此合同继续履行，被征收部分的承包费退还给乙方。

八、如涉及商业拆迁，由乙方出面协商，乙方有权利决定是否同意，甲方无权干涉，因拆迁发生的补偿款归乙方，未占用的部分按照此合同继续履行。

九、在本合同有效期内，遵照自愿、互利的原则，在未改变土地用途的情况下，乙方可以将承包的土地全部或者部分转包给第三方。

十、如有一方违约，违约方承担另一方十倍的承包费及因签合同造成的所有损失及费用。

十一、本合同经甲乙双方签章后生效。

十二、本合同未尽事宜，可由双方约定后作为补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

十三、本合同一式 份，甲方 份，乙方 份。

出租方(盖章)：

法定代表人(签字)： 承租方(签字)：

年 月 日 年 月 日

下列集体合同的说法正确的有篇二

乙 方： _____

企业法定代表人： _____

企业工会主席： _____

企业方首席代表： _____

职工方首席代表： _____

第一条 为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条 本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条 职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条 企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条 企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条 职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条 企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表

可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条 企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条 企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条 企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条 职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条 企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条 本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条 为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条 本合同有效期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条 本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲方：_____

企业方首席代表：_____

_____年____月____日

乙方：_____

职工方首席代表：_____

_____年____月____日

下列集体合同的说法正确的有篇三

甲方：_____（以下简称甲方） 公证

方：_____ 乙方：_____（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方经友好协商，自愿签订以下工厂转让合同。具体如下：

甲方将位于_____（工厂具体地址）的工厂（面积 m²□
合同租赁期自____年____月____日至____年____月____
日）转让给乙方，工厂的经营权及房屋租赁合同、机器设备、
生产物料、人员客户、经营权益等随之转让给乙方，甲方书
面附相关合同书、交货合同、税、费、单据、营业证照、注
意事项等清单。

乙方同意支付甲方工厂转让费用人民币_____元。（大
写_____圆整）。甲方收款后，经甲方开收据签章后给乙方。

(1) 甲方需详细告知乙方因工厂相关需要缴交的所有费用

（如水电费用、房租费用、管理费用、卫生费用、人员薪资费用、进货、出货费用、其它费用等）、所需要的手续合同、所经手的人员和联系人等，并知会房东等相关人员。

（2）甲方向乙方移交与工厂相关的房屋租赁合同书、订货/出货合同样本、订货电话、客户电话、员工电话及紧急联系人电话等。并与乙方一起与房东协商，在乙方经营期间，甲方与房东协助乙方的证照办理、生产经营、与村委、工商、治安、税务等相关的关系协调、突发事件处理、其它相关事宜等。若厂房租赁合同到期后，在同等条件下，乙方有优先租赁的权益。以上与甲方及房东等的相关事宜可与之达成口头或书面协议。

（3）甲方详细交接工厂相关人员的劳动合同、技能特长、健康状况、薪资标准、注意事项等相关资料。

（4）甲方缴交清楚以前与甲方签约的相关合同，结清以前所有与甲方相关的债权债务。

（5）甲方详细交接各客户、供应商的信用度、周边环境、近期市场行情、相关竞争对手、注意事项、工厂安全、工厂的优势、劣势等相关情况，不能刻意隐瞒对乙方不利的信息。

（6）甲方应切实履行以上相关义务，当乙方经营过程中遇到困难时，甲方有义务提供必要的协助。对此，乙方表示感谢。

（1）按照本合同的约定，乙方按时付款给甲方，甲方收款后应写收据经甲方签章后给乙方。

造成甲方的困扰。

（3）乙方不可向第三方透露有损甲方利益的商业信息，不可做有损甲方利益的事情。

(1) 以上甲、乙双方应尽的责任，自甲乙双方及公证方签约后生效，若任一方有未尽责任的情况出现时，视为违约，由违约方承担违约责任。

(2) 出现违约时，甲乙双方可通过协商沟通来解决相关责任，若协商不成时，可依法向人民法院提起相关法律诉讼。

(3) 公证方对本合同及相关内容有保密责任。

(4) 不可抗力情况下，甲乙双方可回避相关责任。

；一式三份，甲乙双方及公证方各执一份，自三方共同签字盖章之日起生效，三份合同具同等法律效力。

附：其它未尽事宜，经甲、乙双方友好协商，与公证方一起，三方均同意的情况下签订的附件，视同本合同的组成部分，具有本合同相同的法律效力。

甲方：_____

公证方：_____

乙方：_____

_____年__月__日

下列集体合同的说法正确的有篇四

(格式文本)

单位名称：

单位住所：

注册类型：

职工人数：

注：本格式文本及工资集体协议书系由工会、劳动和社会保障局、工商联、国资委等部门讨论并草拟的参考文本。

使用文本须知

- 1、本集体合同所称甲方为用人单位，即民营企业；乙方为职工一方。
- 2、甲、乙双方有义务应对方要求及时、如实向其提供与签订集体合同有关的情况和资料。
- 3、经协商一致的集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。
- 4、集体合同由工会代表乙方与甲方签订；尚未建立工会的，由上级工会指导职工推举的代表与甲方签订。
- 5、集体合同签订后，甲方应当在十日内将集体合同文本及有关资料报送劳动保障行政部门。劳动保障行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；提出异议的，甲、乙双方对异议部分进行协商修改，履行集体合同签订程序后重新报送。
- 6、甲方应当自集体合同生效之日起十日内，以书面形式向全体职工公布。
- 7、本集体合同为示范文本，在使用时可根据实际情况增加或者删改章节、条文，也可以就工资调整机制、劳动安全卫生、女职工权益保护等事项另行订立专项集体合同。
- 8、本集体合同未尽事宜，按法律、法规和规章的规定执行，没有规定的，通过双方集体协商解决。

甲方：（用人单位名称） 乙方：（职工方名称）

为维护职工和用人单位的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、原劳动和社会保障部《集体合同规定》和《新疆维吾尔自治区集体合同条例》等规定，甲、乙双方遵循合法、公平、诚信的原则，经协商一致，签订本合同。

第一章 劳动用工管理 第一条 甲方应当自用工之日起1个月内与职工订立书面劳动合同，保障职工享有劳动权利和履行劳动义务。

工会应当帮助、指导职工与用人单位依法订立和履行劳动合同。

第二条 甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者乙方代表平等协商确定。

在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者乙方认为不适当的，有权向甲方提出，通过协商予以修改完善。

甲方采取 形式将上述规章制度和重大事项决定告知全体职工。

第三条 甲方与职工订立、履行、变更、解除和终止劳动合同，以及支付经济补偿金，按照法律、法规和规章，以及甲方依法制定的规章制度的有关规定执行。

第四条 依法签订的集体合同对甲、乙双方具有同等约束力。甲方与职工订立的劳动合同中的劳动条件、劳动报酬等劳动标准不得低于本合同规定的标准，低于本合同的按照本合同

规定执行。企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第五条 甲方单方面解除职工的劳动合同，应当提前 日将理由通知工会，工会应在 日内及时反馈意见；工会有不同意见的，甲方应当研究工会的意见，并在 日内将处理结果书面通知工会；职工因此申请仲裁或提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第二章 工作时间和休息休假

第六条 甲方应严格执行国家规定的各种工时制度。甲方由于生产经营需要，经与工会和职工本人协商后可以延长工作时间，一般每日延长工作时间不得超过 小时；因特殊原因需要，在保障职工身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过 小时，每月不得超过36小时。并保证职工每周至少休息一天。

第七条 因工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度的，经劳动保障行政部门批准，本单位在 岗位（工种）实行不定时工作制，在 岗位（工种）实行综合计算工时工作制。

第八条 《职工带薪年休假条例》的实施方式由双方商定；其它国家有关规定的休假应该按国家规定执行。

第三章 劳动报酬和工资集体协商

第九条 按照《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》和兵团六部委《关于进一步推进工资集体协商工作的指导意见》等规定，保障职工经济权益。具体内容详见附件一。

第四章 劳动安全卫生

第十条 甲方应严格执行《安全生产法》、《职业病防治法》、

《工伤保险条例》和有关劳动保护法律法规和规章，建立健全劳动安全卫生管理制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准，落实劳动安全责任制，制定各岗位的安全操作规程。

第十一条 甲方应落实职工劳动安全教育制度，对职工进行劳动安全培训，其中从事特种岗位作业的人员，必须经过专门培训并取得特种作业资格，持证上岗，并自觉接受工会的监督检查。

第十二条 甲方与职工订立劳动合同时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。对从事有职业病危害作业的职工应当每年安排一次职业健康检查。

第十三条 工会应根据法律、法规和规章的规定，建立健全劳动安全卫生监督检查机构，监督和支持甲方加强安全生产管理，教育职工严格遵守安全操作规程，参与因工伤亡事故的调查并提出处理意见。甲方发生因工伤亡事故，应及时按有关规定上报。

第十四条 甲方应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作。对工会或者职工提出的意见和建议，应当研究。

第五章 女职工特殊保护

第十五条 甲方根据《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、原劳动部《女职工禁忌劳动范围的规定》等规定，实施女职工特殊保护。

第十六条 甲方在组织岗位竞聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝女职工参与或者提高对女职

工的竞聘标准。

第十七条 甲方不得因女职工结婚、怀孕、生育、哺乳等情形，降低女职工的工资。在孕期、产期、哺乳期间，甲方不得单方解除与女职工的劳动合同，变更女职工工作岗位应当征得女职工同意，法律另有规定的除外。

第十八条 甲方应根据女职工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护。对怀孕、哺乳期女职工不得安排加班加点和从事禁忌劳动。对怀孕七个月以上的女职工和哺乳期的女职工，上班确有困难的，经本人申请，甲方批准，可依法享有相应的产前假、哺乳假，甲方确定女职工休假期间月工资的方法是。

第十九条 甲方应当建立女职工定期健康检查制度，按照《女职工劳动保护规定》，每年组织全体女职工参加一次妇女病、乳腺病普查普治，并建立女职工健康档案。甲方按 标准定期发放女职工卫生保健费。

第二十条 甲方应当支持女职工参加政治、业务、技术培训，在单位晋职、晋级、评定专业技术职称等方面，应遵循男女平等的原则。

第六章 社会保险和福利

第二十一条 甲方应依照法律、法规和规章的规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳社会保险费，依法履行代扣代缴社会保险费的义务，并每年至少一次向乙方公布缴纳社会保险费的情况。工会有权对甲方缴纳社会保险费的情况实施监督。

第二十二条 甲方按规定为职工缴存住房公积金，双方商定住房公积金缴费比例为 %。

第二十三条 逐步建立企业职工补充养老保险等社会保险机制和福利事项。

第七章 职业技能培训

第二十四条 甲方根据工作岗位特点、条件和要求，按规定提取和使用职业培训经费，建立职业培训制度，对职工进行有计划职业技能培训。

甲方制定的职业培训经费使用方案和培训计划应经职工代表大会或者全体职工讨论，其中用于管理人员的职业培训经费不得高于总额的 %，用于生产一线职工的职业培训经费不得低于总额的 %。

第二十五条 甲方在 对从事 岗位（工种）的职工进行职业技能培训。

第二十六条 甲方为职工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以根据《劳动合同法》的规定，与职工订立专项协议，约定服务期和违约责任。

第八章 合同变更、解除和终止

第二十七条 本合同有效期 年，合同期满即行终止。合同期满前三个月内，甲、乙双方应当协商续订集体合同。

第二十八条 变更或者解除集体合同适用《新疆维吾尔自治区集体合同条例》签订程序的规定。未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

第二十九条 有下列情形之一的，致使本合同部分或者全部条款无法履行的，可以变更或者解除本合同：

- （1）订立集体合同所依据的法律、法规和规章已经修订或者

废止；（2）不可抗力；

（3）双方约定；（4）法律、法规规定的其他情形。

第九章 其他

第三十条 甲方尊重工会履行维护职工权益的基本职责，支持工会依法开展工作，每月 日之前按规定向工会拨缴经费。

第三十一条 用人单位应当保障协商代表履行职责所必需的工作条件和工作时间。协商代表因履行职责占用工作时间的，视为提供正常劳动。

协商代表在任期内，用人单位不得单方变更或者解除其劳动合同；其劳动合同期限短于任期的，自动延长至任期期满，但个人有严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度等重大过失行为、退休或者本人不愿延长劳动合同期限的除外。

协商代表在任期内，用人单位不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级。

第三十二条 甲方应当将本合同履行情况每年至少向职工代表大会或职工大会报告 次，工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者相应附件的履行情况应当每半年公布一次。

甲、乙双方在履行合同中发现问题或提出建议，应当以书面形式报双方首席协商代表共同研究，协商处理。出现重大问题，还应以书面形式报告职工代表大会或者全体职工。

第三十三条 因履行本合同发生争议，甲、乙双方应当协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁或提起诉讼。

第三十四条 本集体合同一式四份，甲、乙双方各执一份，报送劳动保障行政部门及上级工会各一份。

第三十五条 本合同附件包括

甲方首席协商代表 乙方首席协商代表（签字盖章）（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

下列集体合同的说法正确的有篇五

段落一：引言（200字）

模拟集体合同书是一项非常重要的任务，在进行此项任务的过程中我有了许多收获和体会。通过模拟集体合同书，我对于集体合同的重要性和具体的操作步骤有了更深入的了解，也学会了如何与他人协商并达成一致意见。这篇文章将会分享我在模拟集体合同书过程中所得到的体会和心得。

段落二：对集体合同的理解和重要性（200字）

集体合同是劳动者与用人单位之间的法定协议，规定了劳动条件、待遇和福利等方面的内容。在模拟集体合同书的过程中，我意识到集体合同对劳动者和用人单位来说都非常重要。对于劳动者来说，集体合同保护了他们的权益，确保他们能够享受到公平合理的劳动条件和待遇。而对于用人单位来说，集体合同规定了合法合规的用工条件，帮助他们营造良好的劳动关系，从而提高员工的工作积极性和生产效率。因此，充分理解和重视集体合同的重要性对劳动者和用人单位都是至关重要的。

段落三：从模拟集体合同书中学到的协商技巧（300字）

模拟集体合同书的过程涉及到与团队成员的协商和讨论。在这个过程中，我学到了许多协商技巧。首先，我认识到协商是一个双向沟通的过程，需要充分地倾听和尊重对方的意见。

每个人都有不同的观点和需求，只有通过充分的交流和妥协，才能达成一致的决策。其次，我学会了如何建立合作关系和团队精神。与团队成员之间的美好合作和相互支持是成功完成任务的关键。此外，我还学会了如何处理冲突和解决问题。在模拟集体合同书的过程中，难免会出现意见分歧和冲突。我学到了如何以开放的心态去面对和解决问题，通过妥协和让步，找到最佳的解决方案。通过这次模拟任务，我不仅学到了协商的技巧，也培养了团队合作和解决问题的能力。

段落四：如何撰写一份有效的集体合同书（300字）

模拟集体合同书的过程也是一次实践机会，让我学会了如何撰写一份有效的集体合同书。首先，集体合同书应该明确和具体地规定劳动条件、待遇和福利等内容。每个细节都应该被仔细地考虑和写入合同中，以确保各方面的权益得到保护。其次，集体合同书应该遵循法律法规和行业规范，确保合同的合法性和有效性。合同的内容和条款应该符合相关法律法规的要求，并考虑到特定行业的规定和要求。最后，合同的撰写还需要考虑到实际操作的可行性和可落实性。合同中的各项内容应该能够在实际操作中得到履行，且有具体的实施办法和落地机制。通过这次模拟任务，我对于撰写一份有效的集体合同书有了更深入的了解。

段落五：总结和感悟（200字）

通过模拟集体合同书的过程，我不仅对集体合同的重要性的和具体的操作步骤有了更深入的了解，还学到了协商技巧和撰写合同的实践经验。这次模拟任务让我认识到一个好的集体合同对于劳动关系的良性发展和企业的可持续发展是至关重要的。同时，我也深刻体会到团队的合作和沟通对于任务的顺利完成起到了至关重要的作用。通过这次模拟任务，我不仅提高了自己的能力和素质，也为未来的职业生涯打下了坚实的基础。

下列集体合同的说法正确的有篇六

转让方（即承包方、流出方，以下简称甲方）：

1、农村集体：

户代表数：____户

2、负责人：职务：

3、负责人身份证号码：

受让方（即受让方、流入方，以下简称乙方）：

1、单位：

2、法定代表人：

3、单位地址：

4、法人居民身份证号码：

为了明晰产权，办理林权过户手续，甲乙双方经平等协商，本着公开、公平、公正和诚实信用的原则，对不宜采取家庭承包方式的荒山荒地，通过公开协商方式，按照法定程序，依据《农村土地承包法》、《森林法》、《民法通则》、《合同法》等有关法律、法规和规章的规定，特订立本转让补充合同。

一、荒山荒地名称、坐落、面积和用途

荒山荒地名称：_____（小地名）。合同标的为荒山荒地承包经营权（是指荒山荒地的占有、使用、收益和依法处分权）

坐落：

面积：亩（大写）

四至界限为：

东至：

南至：

西至：

北至：

用途：本合同转让的荒山荒地必须用于林业生产，未经县级以上林业行政主管部门依法批准，不得改变林地用途、用于非林建设。

二、流转方式、期限和承包费及支付方式、时间

以转让方式承包，承包期____年，从____年____月____日起至____年____月____日止。

承包费经双方商议确定为：每亩每年计____元，共____亩，应支付承包费合计____元（大写：____）。承包费每年支付一次，一次支付____元，每年承包费必须于____月____日以前支付。

三、甲乙双方的权利和义务

（一）甲方的权利。

- 1、发包的荒山荒地属本集体所有。
- 2、依照合同约定收取承包费。

- 3、依照法律法规规章和政策监督、指导乙方依照承包合同约定的用途合理利用荒山荒地，制止非法损害承包地的行为。
- 4、执行林地利用总体规划，办理征收、征用、占用的补偿事宜。
- 5、法律、法规、规章规定的其它权利。

（二）甲方的义务。

- 1、于本合同生效之日交付权属清楚、未设定担保的荒山荒地（法律规定保护的珍贵、濒危、稀有、有益的野生动物、植物和地下矿藏、埋藏物除外），及时向县林业行政主管部门申请权属变更登记，并帮助乙方申领林权证；第三人对本承包地主张权利的，由甲方负责处理，并不得影响乙方的权利。
- 2、尊重乙方的生产经营自主权，不干涉乙方依法进行正常的生产经营活动。
- 4、承包期内，不得非法变更、解除承包合同和收回承包地。
- 5、法律、法规、规章规定的其它义务。

（三）乙方的权利。

- 1、于本合同生效之日接受荒山荒地（法律规定保护的珍贵、濒危、稀有、有益的野生动物、植物和地下矿藏、埋藏物除外），在甲方的配合、帮助下向县级以上林业行政主管部门申领林权证。
- 2、对承包的`荒山荒地依法享有占有、使用、收益权，依法登记取得林权证书后，其承包经营权可以依法转让、出租、入股、抵押或者以其它方式流转；正常的生产经营活动不受干涉。

3、对承包期内非法变更、解除承包合同、收回承包地的行为进行抗辩，依法行使损害赔偿请求权。

4、享受国家有关扶持、优惠政策；承包经营地被依法征收、征用、占用的，有权依法获得相应的补偿。

5、法律、法规、规章规定的其它权利。

（四）乙方的义务。

1、维持承包荒山荒地的林业用途，未经有权的林业行政主管部门依法批准，不得改变林地用途、用于非林建设。

2、依法保护和合理利用承包地。不断加大对承包土地的投入，提高其生产能力，提升其使用价值，依约推进开发利用进度；不自行或准许他人承包地内开荒、采石、取土、建窑等，不进行破坏性、掠夺式开发、经营，不给林地造成永久性损害；采伐林木应有计划地依法进行；制止在野外违章用火行为，一旦发生森林火灾和病虫害、林木盗伐事件，应积极采取措施，并及时向有关部门报告。

3、服从、支持林地利用总体规划，接受甲方依法进行的监督和指导。

4、法律、法规、规章规定的其它义务。

四、合同期内荒山荒地及荒山荒地开发后资源收益的处置：

五、合同期满时，荒山荒地及荒山荒地开发后资源资产的处置：

六、违约责任

甲乙双方在合同生效后，应当善意履行合同，如一方当事人不履行合同义务或者履行义务不符合规定且无免责事由的，

应向守约方支付违约金____元（大写：____）；若造成损失的，应当采取补救措施，履行减损义务，承担赔偿责任，是否继续履行合同由守约方决定。

七、合同的变更和解除

（一）以下条件成就时，可以变更或解除承包合同：

- 1、经双方协商一致且不损害国家、集体和社会公共利益；
- 2、发生不可抗力以致部分或完全不能履行合同义务；
- 3、乙方主动放弃承包期或丧失承包经营能力且自愿要求的。

（二）以下条件成就时，应当变更或解除承包合同：

- 1、乙方不依照合同交付承包费；
- 2、乙方破坏性、掠夺性经营，或抛荒，或擅自改变林地用途，经甲方制止无效的；
- 3、承包林地部分或全部依法转为其他建设用地；
- 4、一方违约致使承包合同无法履行或已无履行必要；
- 5、承包合同期限届满。变更或解除承包合同应提前60天书面通知对方，若使一方遭受损失的，应由责任方赔偿损失。

八、争议的解决

本承包合同履行发生争议时，甲乙双方可协商解决，也可以提请村民委员会、镇人民政府调解；若当事人不愿协商、调解或协商、调解不成的，可向林地承包仲裁机构申请仲裁，也可直接向人民法院起诉。

九、其他事项

1、本承包合同自双方签字、盖章之日起成立，经勐烈镇人民政府鉴证后生效，不因甲方承办人或负责人及乙方代表人的变更而影响法律效力。

2、本合同未尽事宜，双方协商制定补充协议，依法订立的补充协议与本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式五份，甲乙双方各执一份，本村民委员会备存一份。

转让方（盖章）： 受让方（签名）：

负责人（签名）： 代表人（签名）：

_____年__月__日_____年__月__日

鉴证单位：（盖章）

鉴证人签名：

_____年__月__日