

# 最新和人才中心签合同 人才市场劳务合同 (精选5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 和人才中心签合同篇一

甲方：

乙方：

甲方因需要，聘请乙方作为甲方在市场拓展方面的顾问，经双方协商订立如下协议，共同遵照履行。

一、甲方同意聘请乙方担任甲方的市场拓展顾问，为甲方提供市场拓展方面的帮助，依法维护甲方的合法权益。

二、市场拓展顾问工作范围：

1寻找合作对象(客户)；

2分析合作对象的资信、实力、优势与劣势；

3全面调研与评估合作对象

4进行正式合作谈判

三、甲方的权利与义务

2为顾问提供必要的工作条件，及时出具有关授权文件，指定

专人协助顾问办理受托业务；

3甲方按照约定支付顾问费用和其它应由甲方支出的费用；

4甲方有责任对委托事项做出独立的判断、决策，甲方根据乙方顾问提供的意见、建议、方案所做出的决定而导致的损失，非乙方顾问失职行为造成的，由甲方自行承担。

#### 四、乙方的权利与义务

1应当及时办理委托代理的有关事务，认真勤勉履行职责。

2不得从事有损于甲方合法权益的活动，

3对接触、了解到的甲方经营、管理活动中的秘密，负有保密义务。

#### 五、顾问费用及其它费用

1经甲乙双方协商，顾问费用为每年人民币壹万贰仟元整(即12022元年)。

2顾问费支付方式为：通过银行按月代发至个人账户(1500元月)。

3支付日期为：每月五号支付上月度顾问费，遇法定节假日提前支付，法定休息日顺延。

4顾问受甲方委托办理相关事务时，产生的下列费用由甲方承担；

1) 翻译费、交通费等必要的办公费用；

2) 顾问需要出差时，差旅费按甲方差旅费报销规定支付；

3) 征得甲方同意后支出的其它费用。

六、本合同履行期限自200年月日至200年月日。

七、本合同届满，如果双方未以书面方式通知对方终止本合同，则本合同有效期自下年度1月1日起自动延续一年。

八、本合同自双方签字之日起生效。

九、本合同一式四份，双方各执两份，具有同等效力。

甲方：

签订时间

年月乙方：签订时间年月

## 和人才中心签合同篇二

劳动合同很多人都有接触过了，这就一起写一篇吧。无固定期限的劳动合同，就是企业等用人单位与劳动者订阅的，没有期限规定的劳动协议。你是否在找正准备撰写“人才市场劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲 方\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_;

施工工地地址\_\_\_\_\_;

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_;

居民身份证号\_\_\_\_\_;

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

邮政编码\_\_\_\_\_;

乙方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,  
于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码

为\_\_\_\_\_。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或

按\_\_\_\_\_执行。

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_□

## 十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

### 一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1. 合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。
2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3. 合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

### 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。



2. 乙方试用期工资\_元/月；

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，

缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知

识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必需的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙

方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方):

地址及邮政编码:

职工(乙方):

身份证号码:

住址及邮政编码:

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下,可以根据工作需

要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

#### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

#### 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

#### 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，

在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

## 和人才中心签合同篇三

市场经营管理者(甲方)： \_\_\_\_\_

场内经营者(乙方)： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》、《上海市商品交易市场管理办法》等法律、法规和规章的规定，为明确合同双方当事人的权利和义务，甲乙双方就租赁场地进场经营的有关事宜，经协商一致，达成协议如下：

### 第一条市场营业用房(摊位)租赁

甲方将座落于\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号，占地面积\_\_\_\_\_平方米，另附配套设施有\_\_\_\_\_的市场营业用房(摊位)出租给乙方。用途\_\_\_\_\_ (以乙方营业执照核准的经营围为准)。

### 第二条租赁期限



租赁期自\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月。

### 第三条租金及其支付时间、方式

租金：该营业用房(摊位)租金为(人民币)\_\_\_\_\_元整。租赁期间，甲方不得以任何理由任意调整租金。

支付时间、方式：租金按\_\_\_\_\_结算，由乙方于\_\_\_\_\_交付甲方。

### 第四条场地交付期限

甲方应当于本合同生效之日起\_\_\_\_\_日内将营业用房(摊位)及其相关设施交付乙方验收使用。

### 第五条甲方的权利和义务

#### (一)甲方权利

1. 有督促乙方遵纪守法，文明经商的权利；
2. 有要求乙方更换违规从业人员的权利。

#### (二)甲方义务

3. 不得随意变动市场用途和布局，无故干涉乙方正常的经营；
4. 须制定消费者投诉接待制度，落实专人负责，作好记录，认真依法处理；
6. 租赁期间，甲方确需收回出租场地的，必须提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方终止合同，同时支付给乙方违约金，

违约金以剩余租赁期内可收取租金金额的\_\_\_\_\_ %计算，并退还有关的预收费用。

## 第六条乙方的权利和义务

### (一) 乙方权利

1. 依法在工商行政管理部门核准的经营范围内自主经营；
3. 经甲方书面同意，有对所承租的营业用房(摊位)进行修缮的权利；
4. 有权拒绝甲方的各种不合理要求，并向有关部门反映的权利。

### (二) 乙方义务

3. 须向商品购买者出具由本市税务部门监制的统一发票或者其他购物凭证。
5. 租赁期内，如乙方因情况特殊需要退租的，必须提前\_\_\_\_\_个月书面通知甲方终止合同，同时支付甲方违约金，违约金以剩余租期内应交租金的\_\_\_\_\_ %计算。

## 第七条合同的解除

(一) 乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同，乙方应依照\_\_\_\_\_的标准支付违约金：

3. 未经甲方同意，将营业用房(摊位)转租、转让给第三人的；
5. 逾期\_\_\_\_\_日未支付租金、水电费、\_\_\_\_\_等费用的。
6. \_\_\_\_\_ □

(二)甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同，甲方应当按照\_\_\_\_\_的标准支付违约金：

1.擅自变

营业用房(摊位)的位置、布局而影响乙方经营的；

2.擅自变更市场营业用房(摊位)的用途而影响乙方对租赁营业用房(摊位)的使用的。

3. \_\_\_\_\_ □

### 第八条违约责任

租赁期内甲、乙双方必须重合同、守信用，任何一方违反本合同的规定，按年度租金的\_\_\_\_\_ %作为违约金。乙方逾期交付租金的，每逾期一日，甲方有权按月租金的\_\_\_\_\_ %向乙方加收滞纳金。

### 第九条免责条款

因不可抗力，使营业用房(摊位)不适于使用或租用，本合同即自动终止，甲方应当退还乙方有关的预收费用，双方互不承担违约责任。

### 第十条续租

(一)乙方若要求在租赁期满后继续租赁该处营业用房(摊位)的，应当在租赁期满前\_\_\_\_\_日书面通知甲方，甲方应当在租赁期满前对是否同意续租作出书面答复。如甲方同意续租的，双方应当重新订立租赁合同。租赁期满前甲方未作出书面答复的，视为甲方同意续租，租期为不定期，租金同本合同。

(二) 租赁期满乙方如无违约行为的，则享有同等条件下对营业用房(摊位)的优先租赁权。

### 第十一条 营业用房(摊位)的交还

租赁期满未能续租或合同因解除等原因提前终止的，乙方应当于租赁期满或合同终止后\_\_\_\_\_日内将租赁的营业用房(摊位)及甲方提供的配套设施以良好、适租的状态交还甲方。乙方拒不交还的，甲方有权采取必要措施予以收回，由此造成的损失由乙方承担。

### 第十二条 争议解决方式

因履行本合同发生争议时，由双方协商解决或向有关行政管理部门申请调解解决，或者按以下第\_\_\_\_\_种方式解决：

1. 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；
2. 依法向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

### 第十三条 其它约定事项

1. 在租赁期限内场地所有权发生变更的，乙方依照本合同享有的承租权利不受影响。
2. 涉及食品卫生安全的商品，乙方同意甲方按照有关管理规定的要求进行商品抽样检测；如果检测不合格，由甲方负责销毁或者按照有关规定处置，由此产生的检测费用等由乙方承担。
3. \_\_\_\_\_

\_\_\_□

第十四条本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行以书面行使约定。补充协议与本合同不一致的，以补充协议为准。本合同的附件与本合同享有同等效力。

第十五条本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效，本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 和人才中心签合同篇四

甲方(用人单位)

单位名称：

法定代表人：

地址：

邮政编码：

电话：

乙方(劳动者)

姓名

性别：身份证号

家庭住址：

户口性质：城镇农村

法律文书送达地址：

邮政编码：

电话手机：

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年月日年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》、甲方与用工单位签定的《劳务派遣协议》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循平等原则、经协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条合同期限为有固定期限年，自年月日起至年月日止。

其中试用期为天(自年月日起至年月日止)。

## 二、用工单位、工作内容及工作地点

第二条双方签订本合同建立劳动关系。

甲方将乙方派往用工单位工作。

合同生效后，乙方的用工单位为(以下简称“用工单位”)

第三条乙方同意甲方派遣其至用工单位从事工作，工作地点：。

根据用工单位生产经营需要，在不降低待遇或不增加劳动强度的前提下，可以调整乙方的工作岗位及工作地点，该调整系用工单位的用工自主权，劳动者须遵守。

第四条乙方应服从用工单位的各项工作安排，遵守用工单位及甲方的劳动纪律。

并按时、按质、按量完成工作任务。

### 三、工作时间、劳动条件及劳动保护

第六条乙方在工作中执行用工单位的工时制度和休假安排。

### 四、劳动报酬、社会保险、福利待遇

第七条用工单位根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制，工资计算办法按用工单位的分配办法执行。

但乙方的工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

若用工单位无明确:029159的相关薪酬办法，则遵从以下约定：婚丧假、产假、病假、加班工资、年休假等工资计算基数按重庆市最低工资标准执行。

第八条甲方每月以货币形式按月支付乙方工资，甲方于每月日发放上月工资(遇节假日顺延)。

第九条合同期间，甲方必须依法参加社会保险，按照国家和重庆市的有关规定，甲方依法为乙方参加基本养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险、工伤保险。

乙方应缴纳部分从乙方工资中代扣代缴。

本合同期限内每逢一个新的社会保险年度，其缴费标准因全市职工平均工资发生变化等因素需补缴或调整时，甲方有权从乙方工资中代扣需补缴和调整的金额。

缴费基数按员工上年度实际收入缴纳

第十条乙方的福利待遇按用工单位的规章制度规定执行

## 五、工伤事故

第十一条合同期间，乙方因在用工单位工作发生因工伤、亡，可根据就近原则到工伤定点医院作及时的门诊救治后，须到渝北区工伤定点医院作后续的住院治疗，并且配合甲方作好工伤申报和费用报销工作，如果因乙方原因导致工伤费用不能报销的，相关费用由乙方自行负责。

## 六、劳动合同终止、解除

第十二条经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以提前解除本合同。

第十三条有以下情形之一者，本合同终止：

(一)、本合同期满前，若任何一方均未提出续订意向或未就续订劳动合同协商一致，本合同期满时即行终止。

(二)、乙方开始依法享受基本养老保险待遇或达到法定退休年龄的；



(三)、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)、甲方被依法宣告破产的；

(五)、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方提前解散的；

(六)、法律、行政法规规定的其他情形；

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，其中造成用工单位或甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

(二)、严重失职、失误给甲方或用工单位造成重大经济损失或重大损害的；(注：用工单位如无此规定，则遵从以下约定：重大经济损失是指直接损失达3000元以上的，重大损害是指造成用工单位停工、停产或名誉损失和影响企业形象的。

)

(三)、严重违反用工单位或甲方规章制度的；(注：用工单位如无此特别规定，则旷工二日及以上的，视为严重违反规章制度。

)

(四)、在试用期间被证明不符合录用条件或不具备本岗位相应业务技能的；

(六)、被依法追究刑事责任或受到治安处罚以及违反国家相关条例规定的。

第十五条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月

工资后，可以解除劳动合同并依法给予经济补偿金：

(一)、乙方责任心不强，业务能力差，难以胜任用工单位岗位工作；

(四)、因用工单位客观情况等原因需要裁减人员的；

(五)法律、法规规定的其他情形。

第十六条乙方提前30日(在试用期内提前三日)以书面形式通知甲方和用工单位，经用工单位和甲方批准，在交接手续完结后，可以解除本合同。

第十七条在合同期内有下列情形之一的，乙方可随时书面通知甲方解除合同：

(一)、甲方未按劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的；

(二)、用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

## 七、合同解除或终止前的交接

第十八条乙方交还甲方或用工单位提供的工作物品和个人劳动保护用品。

乙方应与用工单位指定人员办好交接手续，移交物品，经交接人员签字确认。

若人为损坏或遗失，依该物品购买时的市场价格予以赔偿，乙方不能及时赔偿，甲方有权在乙方工资、经济补偿中扣除；如仍不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

第十九条乙方在离开用工单位三日内，需及时到甲方办理终止(解除)劳动合同手续。

合同解除或终止后，乙方人事档案以及社会保险需在离职后十五天内到甲方办理相关手续(1-4月社平工资未公布等特殊情况除外)。

## 八、赔偿责任

第二十条任何一方违反合同规定，给对方或用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任予以赔偿。

如遇乙方在外派工作期间，违反用工单位岗位职责或操作规程给用工单位造成经济损失的，应按用工单位认定的经济损失，由乙方本人负责赔偿。

若因乙方的原因致使甲方承担了相应的连带责任或经济损失，则甲方有权向乙方追偿。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给用工单位和甲方造成经济损失的，应按实际金额损失承担赔偿责任，同时乙方应向甲方赔偿:071291损失费人民币500元，由甲方从乙方工资中扣除。

第二十一条合同期间，乙方接受过用工单位或甲方专业技术培训的，因乙方个人原因提前离

职的，乙方应按培训费(元)÷实际服务期(月)×约定服务期(月)公式计算向用工单位或甲方赔偿培训费用，或按事先与用工单位签订的培训协议赔偿用工单位的培训费用。

第二十二条合同期间，乙方对所知悉、持有的劳务输入单位商业秘密(包括经济计划、业务数据、文件资料、客户来源和名单或其它重要信息)负有保密义务。

严禁直接或间接将商业秘密提供、泄露给他人，如因此给甲

方和用工单位造成损失的，应按相关规定给予赔偿。

## 九、特别约定

第二十三条乙方确认，甲方和用工单位已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

同时乙方已向甲方如实告知本人学历、职业资格以及与前用人单位劳动合同是否解除等情形，并保证其真实性。

第二十四条双方承诺本合同登记信息真实有效，如有变化应及时通知。

乙方如提供虚假信息，乙方将承担由此导致的法律责任。

乙方确认法律文书送达地址为邮寄送达地址，任何依该地址寄送(挂号邮寄或邮政快递)的文件，凭有关邮寄凭证即视为送达。

如乙方通讯地址发生变更，乙方有义务在变更之日起三个工作日内书面通知甲方，否则将承担由此产生的不利后果。

甲方在收到变更书面通知前仍可按原地址寄送。

## 十、劳动争议处理

第二十五条甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生劳动争议，应协商解决，协商不成的，可向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请劳动争议仲裁。

对仲裁不服的，可以自收到仲裁书十五日内向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第二十六条本合同未尽事宜或与国家、重庆市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，用工单位一份，人事档案一份。

第二十八条本合同经甲方盖章乙方签字后生效。

合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

时间： 时间：

## 和人才中心签合同篇五

乙方： \_\_\_\_\_

乙方因生产需要，委托甲方提供劳务。根据《劳动法》和《\_\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下合同：

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、租赁输出内容

1. 甲方按乙方用人需求，推荐符合条件的租赁员工供乙方择优使用。
2. 甲方输出给乙方的人员，为甲方员工，由甲方与租赁员工签订劳动合同，发放工资，并为其办理各项社会保险，足额

缴纳社会保险费及公积金。

### 三、劳务费用结算

1. 劳务费用的构成：租赁员工劳务费、社会保险费、公积金和输出劳务服务费。

2. 劳务费用各项目标准：

租赁员工劳务费\_\_\_\_\_元/月至\_\_\_\_\_元/月；

社会保险\_\_\_\_\_元/月；

甲方按租赁员工每人每月\_\_\_\_\_元收取的输出劳务服务费；

公积金\_\_\_\_\_元/月；其中：单位\_\_\_\_\_元/月；个人\_\_\_\_\_元/月。

3. 结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。租赁员工工资应由甲方于每月\_\_\_\_\_日前支付。

4. 乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

### 四、甲方的责任、权利和义务

1. 甲方要根据乙方的用工需求，提供适合人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_\_\_\_\_日内办理好劳动合同签订和社会保险缴纳手续。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放租赁员工劳务费、缴纳社会保险费。

3. 租赁员工的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动部门申报。
4. 乙方辞退的租赁员工，由甲方办理退工手续。
5. 甲方可以采取多种形式了解掌握乙方使用租赁员工的情况，乙方应予配合；甲方应配合乙方做好租赁员工的管理工作，协助乙方教育租赁员工遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。
6. 乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害租赁员工合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

## 五、乙方的责任、权利和义务

1. 乙方使用租赁员工必须与其签订《上岗合同书》，明确劳务内容及要求和劳务费标准等。
2. 乙方应为租赁员工提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对租赁员工进行安全教育。租赁员工发生因工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。
3. 乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。
4. 乙方有权按照规章制度对租赁员工进行考核奖惩，租赁员工经考核不合格的，终止劳务关系并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。
5. 乙方有权查询甲方发放租赁员工劳务费和缴纳各项社会保险的情况，甲方如有截留租赁员工劳务费和社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

## 六、劳动争议

### 处理

与租赁员工发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、起诉。

## 七、其他事项

1. 本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁发的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的规定执行。
2. 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。
3. 本合同一式贰份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_经办人：\_\_\_\_\_