

2023年解除劳动合同丢了保险交不上(通用8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

解除劳动合同丢了保险交不上篇一

乙方(劳动者)：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，现经双方充分协商，现就提前解除双方之间的劳动合同关系的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于_____年_____月_____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金等共计人民币_____元(大写)。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至_____年_____月_____日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后一日内与甲方有关部门(原所在部

门、人力资源、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕,乙方应负责将往来账目核对清楚,并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则,由此给甲方造成损失的,由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后,乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的,仍应遵守原协议的约定。

七、甲、乙双方解除劳动合同后,乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

八、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式四份,甲、乙双方各一份,养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

日期: _____

日期: _____

解除劳动合同丢了保险交不上篇二

劳动合同,是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系,明确相互权利义务的协议。劳动合同是确立劳动关系的法律依据。订立劳动合同,是劳动关系双方当事人一件十分重要的法律行为,必须严肃认真并履行一定的手续。

订立劳动合同的条件

(3) 国营企业招收职工，必须是在国家下达的劳动用工计划指标内，并向当地劳动部门办理录用职工手续。

劳动合同的内容

(4) 合同期限、试用期限；

(8) 变更、解除、续订劳动合同的条件和手续；

(9) 违反劳动合同应承担的责任及承担责任的方式；

(12) 劳动合同生效的时间。

订立劳动合同的程序

劳动合同草案一般由用人单位提出、征求应招工人的意见；也可以由被招工人与企业行政的代表，如厂长、经理，人事处、科长等直接协商，共同起草。签订劳动合同前，用人单位应向被招工人如实介绍本单位的情况，被招工人也有权提出自己的意见和要求，双方经充分协商，达成一致意见后，用毛笔或钢笔填写劳动合同书，并签名盖章。劳动合同签订后，应当到当地劳动行政机关申请鉴证，并向其主管部门和当地劳动部门备案。

签订劳动合同的要求

企业与被招用的工人签订劳动合同时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则；劳动合同必须以书面形式签订；劳动合同的内容必须完备、准确。

解除劳动合同丢了保险交不上篇三

甲方： 乙方：

法定代表人：

地址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付；除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的`离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

解除劳动合同丢了保险交不上篇四

劳动者享受的医疗期结束后，仍然无法工作的，用人单位提出解除劳动关系合法，但是仍然需要支付经济补偿金和医疗补助金。

法律依据：《劳动合同法》

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：

(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

合同终止的事由主要有几种：

- (1) 合同期满
- (2) 约定终止条件成立
- (3) 合同目的实现
- (4) 当事人死亡
- (5) 劳动者退休
- (6) 用人单位消灭
- (7) 合同解除。

我国法律规定患病职工在医疗期内劳动合同到期用人单位不得解除劳动合同，劳动合同应当顺延至医疗期满，这种规定主要是为了保护劳动者的权益，限制了用人单位的权利，但法律并没有限制劳动者的权利，患病职工劳动合同期满后如

果主动提出终止劳动合同，法律是予以认可的。在这种情况下，用人单位应当一次性支付劳动者不低于六个月工资的医疗补助费。如果职工患重病或绝症，用人单位还可以适当增加医疗补助费。

解除劳动合同丢了保险交不上篇五

性别

身份证号

户籍所在地x省x市x县区x街x号

现住址x区市县x街x号

本单位工作起始时间x年x月x日

所解除劳动合同期限

固定期限x年x月x日起x年x月x日止

无固定期限x年x月x日起

完成工作任务期限x年x月x日起x工作任务完成时止

解除劳动合同原因()双方协商一致

() 劳动者辞职

() 用人单位未按照合同约定提供劳动保护或者劳动条件

() 用人单位未及时足额支付劳动报酬

() 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费

() 用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益

() 用人单位原因致劳动合同无效

() 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件

() 劳动者严重违反用人单位的规章制度

() 劳动者严重失职，营私舞弊给用人单位造成重大损害

() 劳动者被依法追究刑事责任

() 劳动者医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作

() 劳动者不胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任

() 劳动合同订立时客观情况发生变化不能协商变更合同

() 用人单位裁员

解除劳动合同时间x年x月x日

支付经济补偿情况x个月□x每月标准□x元，合计□x元

缴费失业保险编号x单位x个人

用人单位

(公章)

经办人：

x年x月x日

2. 用人单位在15日内将劳动者档案移交其户籍所在市或区、市、县失业保险经办机构。

解除劳动合同丢了保险交不上篇六

1、直接送达。

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

2、邮寄送达。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

3、留置送达。

第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

4、公告送达。

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取

在国内公开发行的报刊上刊登。

5、请公证处的人公正送达。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

解除劳动合同丢了保险交不上篇七

一、“两份都在单位手里”，暂且不说合同内容是否有违反法律的地方，单独这种持有合同的方式就已经违反了法律的规定。根据《劳动合同法》第十六条的规定：“……劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。”也就是您的公司的这种做法侵犯了自己的权益，是您处在对合同内容不知情的境地。一份合同如果当事人对于具体合同的权利义务都不清楚的话，那么又如何履行义务甚至享受权利呢。

二、“连签了几年都不知道”，根据《劳动合同法》第十六条的规定：“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。”如果合同的具体工作年限这么重要的条款您都不清楚的话，那么毫无疑问在合同的签订过程中用人单位就已经违反了法律的规定，《劳动法解除劳动合同》。不过如果您已经在这家单位工作，那么你们之间就已经形成了事实上的劳动法律关系。

三、“签了几年都不知道”这种情况您还需注意的是劳动合同分为三种，分别是固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。不知到您的合同是哪一种？我想在这份合同中应当对这个劳动期限有了具体的规定只是您个人因为“两份都在单位手里”而不清楚具体内容而已。

四、“想解除的话应该怎么办”，您指的应当是您主动提出

解除劳动合同的情形。那么首先，根据《劳动合同法》第三十六条的规定，如果您能够与用人单位协商一致那么您就可以解除劳动合同；其次，根据劳动合同法第三十七条的规定：“劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。”你可以事先通知用人单位然后要求接触劳动合同；第三，根据《劳动合同法》第三十八条的规定：“用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同”也就是在用人单位严重违法的情况下您可以直接接触劳动合同而不必提前通知对方。

五、“还有违约金的问题”，您指的如果是劳动合同中有关于违约金的条款，那么根据《劳动合同法》第二十五条的规定：“除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”其中二十二和二十三指的分别是技术培训和保密条款，除此之外不得约定违约金。您指的如果是解除劳动合同的违约金的问题，那么依据上述第四项的方式解除劳动合同那么您是不需要支付违约金的。

六、“有一条是五年不能解除合同”，这一条的规定已经和法律关于解除劳动合同的强制规定相违背，属于无效条款，您可不必担心。

解除劳动合同丢了保险交不上篇八

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于____年____月____日日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包

包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元(大写),甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元(大写)。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章): _____有限公司 乙方(签字或盖章): _____

法定代表人或授权委托人: _____(签字或签章)

____年____月____日 ____年____月____日