

# 最新签工作合同可以辞职吗(优秀6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 签工作合同可以辞职吗篇一

正文：

劳务雇佣协议书

劳务雇佣协议书

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_有限

公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

## 一、协议期限

第一条本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

### 三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

### 四、协议的终止与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳务协议的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

### 五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三）甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六）本协议到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章： \_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_

企业工资集体协议

(参考文本)企业名称：

经济类型：

企业法定代表人：

职工人数：

甲方(企业方)： 乙方(职工方)：

协商首席代表： 协商首席代表：

首席代表职务： 首席代表职务：

代表人数： 代表人数： 根据《中华人民共和国劳动法》、国家劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议。

企业名称：

经济类型：

企业法定代表人：

职工人数：

甲方(企业方): 乙方(职工方):

协商首席代表: 协商首席代表:

首席代表职务: 首席代表职务:

代表人数: 代表人数:

根据《中华人民共和国劳动法》、国家劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定,经甲、乙双方平等协商一致,签订本协议。

一、根据按劳分配、同工同酬的原则,结合本企业生产经营特点,对企业内部工资分配制度、工资标准和工资分配形式提出如下方案:

□

二、根据政府公布的今年本市企业工资指导线和上年度本企业职工平均工资水平,以及企业生产经营状况,协商确定本年度工资总额为万元,比上年增(减)万元,同比增(减)%,职工平均工资收入应达到元,比上年增(减)元,同比增(减)%。

三、职工奖金、津贴、补贴的设置和发放办法:

□

四、甲方依法安排乙方加班、加点时,应征得工会和职工同意,并分别按以下办法支付乙方加班、加点工资:

1、加班加、点工资的计发基数:

□

## 2、加班、加点工资的计发标准：

(3)在法定节假日工作的，支付不低于乙方职工日或小时工资标准300%的工资。

3、乙方职工实行计件工资的，在完成计件定额任务后，由甲方安排延长工作时间和实行综合计算工作时间超过法定标准工作时间的部分，甲方应按上述办法支付乙方工资。

4、按上述办法支付的加班、加点工资是另外增发的，不含支付给乙方职工正常工作时间的工资。

五、甲方每月至少给乙方职工发放一次工资，并于每月日以货币形式予以支付，如遇节假日和休息日应提前进行发放。不得以产品、商品等实物抵付职工工资性收入。企业不得拖欠职工工资性收入，如确因生产经营困难，可延期一个月支付，但须事先向劳动保障行政部门和工会组织报告。无故拖欠，应按有关规定，给劳动者支付赔偿金。

六、甲方支付给乙方提供正常劳动的职工月工资收入不得低于政府公布的最低工资标准，经协商确定本年度企业内部最低工资标准为每人每月不低于元。

七、职工带薪年休假期间的工资待遇、因工负伤人员的工资待遇、符合计划生育规定的女职工产假期间的工资待遇、职工婚假、丧假、探亲假期间的工资待遇、职工因病或非因工负伤期间的工资待遇，按国家有关规定和标准支付。

八、双方认为需要协商与工资分配有关的其他事项：

???

九、对本协议未予明确的其它事项，双方应当以有关法律、法规的规定为准，法律、法规未予明确的，应由双方协商确

定。

十、本协议签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，须变更协议的，双方可协商修改协议。任何一方提出协商要求时，对方应于7日内予以书面答复，并与提出方共同进行集体协商。未经双方协商一致，任何一方无权变更本协议内容。

十一、本协议在履行中发生争议，按《集体合同规定》有关条款执行。

十二、违约责任(由协商双方具体商定)： 。

十三、本协议经企业职工(代表)大会审议通过，双方首席代表签字后，应于7日内由企业将工资协议及说明报劳动保障行政部门，经劳动保障行政部门审查后生效，并自生效之日起日内，采取以下形式向全体职工公布： 。

十四、本协议有效期为一年，从年月日到年月日，协议期满即行终止。十五、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，报劳动和社会保障局一份。甲方首席代表： 乙方首席代表：

企业盖章： 工会盖章：

年月日年月日

有关聘用合同

有关运输合同

有关借款合同

有关雇佣合同

有关雇佣合同与劳务合同



有关借款的合同

有关担保的合同

有关委托合同

有关金融顾问合同

有关委托开发合同

## 签工作合同可以辞职吗篇二

20xx年的消防工作相对来说是平稳安全的一年，全年未发生重大火灾事故，这与各级领导时常组织检查，各职能部门认真组织巡查，各级员工按时进行巡检等防范措施有着紧密的关系。消防中队始终坚持“预防为主”的原则，不断在如何做好防范工作上下功夫，找办法以保证公司的长平久安。近一年来消防中队除按时开展部门内部工作以外也着力完成了以下几个方面的工作：

- 1、全年公司内部接出警4次，1次明火事故救援，3次泄漏事故备勤，多次动火施工现场监护。
- 2、重点配合公司原油进口指标审核工作期间的，消防方面资料档案准备及现场审查验收。
- 3、完成公司新建扩建项目的消防验收及审核。
- 4、健全公司现场手动报警系统的第三方维保。
- 5、配合东营市消防支队及东营港消防大队完成“石油化工火灾高危单位”的联合灭火实战演练。
- 6、规范现场各类消防器材设施检查与监督管理，修旧利废消

火栓46个节省资金32200元。现场消防器材设施的高损毁率与施工安装、维护保养及人为因素有关，建议项目建设施工期间采纳消防中队意见□7□20xx年共接待地方各级领导检查共计7次，公司内部消防工作得到了各级领导的充分认可。

后人员相对稳定，但也存在年终人员离职现象，全年部门离职率在5%。

9、全年部门内部培训、演练、巡查检查等各项工作模式有序开展并健全档案。部门内部消防队员体能、业务及作战能力有显著提升，能充分运用公司目前现有的消防器材及设施，使之发挥最大效能。

1、加强厂区巡检，重点维护保养好现场的消防器材设施。  
（每天巡查）

2、按时认真开展防火检查、巡查，培训、演练等相关工作。  
（天、周、月、季按时进行）

3、重点开展消防业务理论知识的培训，加强消防员的业务知识能力，每周一至周五下午一小时按时学习。（每周按时开展）

4、目前厂区内消防管网错综交杂，多数主管网阀门损坏，造成无法分区供水的隐患□20xx年公司大检修期间，部门将组织更换损坏阀门。（检修结束前完成）

5、厂区催化装置现场手动报警装置目前存在使用问题，市场询价后更换，此外厂区第三方维保合同一月份到期维保费用共计7万元。

□20xx年1月份完成）

6、泡沫液高位储存装置还未落实建设，经公司领导同意选址

原料车间南北管廊处增设5-10吨泡沫液储罐□□20xx年3月底完成)

7、每月制定部门内部学习、训练、巡查计划，按时开展各项工作。无论总结即将过去20xx□还是计划崭新的20xx□我们消防部门的工作职能，我们将始终牢记在心。切实结合公司的建设及生产情况，不断地优化我们的工作效能，加强全员综合能力水平的提高。

## 精华委托合同

【精华】聘用合同五篇

【精华】担保合同三篇

【精华】担保合同四篇

【精华】赠与合同三篇

【精华】赠与合同四篇

## 签工作合同可以辞职吗篇三

国务院决定对《国务院关于职工工作时间的规定》作如下修改：

一、第三条修改为：“职工每日工作8小时，每周工作40小时。”

二、第五条修改为：“因工作性质或者生产特点的限制，不能实行每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制度的，按照国家有关规定，可以实行其他工作和休息办法。”

三、第七条修改为：“国家机关、事业单位实行统一的工作

时间，星期六和星期日为周休息日。

企业和不能实行前款规定的统一工作时间的事业单位，可以根据实际情况灵活安排周休息日。”

四、第九条修改为：“本规定自1995年5月1日起施行。1995年5月1日施行有困难的企业、事业单位，可以适当延期；但是，事业单位最迟应当自1996年1月1日起施行，企业最迟应当自1997年5月1日起施行。”

《国务院关于职工工作时间的规定》根据本决定作相应的修正，重新发布。本决定施行前，国务院1994年2月3日发布、自1994年3月1日起施行的《国务院关于职工工作时间的规定》继续有效。

有关赠与合同集锦九篇

有关赠与合同集锦八篇

有关聘用合同集锦五篇

有关雇佣合同集锦五篇

有关赠与合同集锦六篇

有关赠与合同集锦九篇

有关雇佣合同集锦九篇

## 签工作合同可以辞职吗篇四

甲方：

乙方：

依据《中华人民共和国合同法》有关规定，甲乙双方在平等自愿、互惠互利的基础上，确认乙方为甲方职工工作服供货单位。经双方充分协商一致，现就货物的供应及相关事宜达成合同条款如下：

备注：以上人数及金额以实际量体交货数量为准。

1、技术标准按国家标准生产，乙方已通过iso9001国际质量管理体系认证□iso14001国际环境管理体系认证。乙方保证所提供的职业工作服均使用xx集团荣获“中国驰名商标”中国名牌产品”“国家免检产品”的服装品牌“xx”□决不采用二三线品牌，并保证本合同约定之所有工作服均不转包其它企业生产。

2、为确保产品质量，甲方在可能情况下将派员对产品的生产过程进行监控把关，乙方在签订合同后10天内向甲方职工经行实质性量体和生产进度安排。

4、在产品生产过程中，甲方有权派员或请专家进行现场跟单，乙方应积极给予支持和配合。一旦发现违约问题，甲方有权随时终止合同，同时乙方应支付按本制作合同总金额的20%的违约赔偿。

5、乙方于合同签订后10日内必须向甲方提供封样样衣，并保证样衣及工作服的一致性（中标80%毛料），保证西装里料全部采取国产材料，袖里采取羊蹄袖处理，袖子接缝采取双向吃水工艺；男女西裤据个人量体进行打扁、加裤脚衬和防滑带处理，其它按国标要求制作。具体详见样衣及双方约定的采取进口面料生产的一线品牌样衣标准。

1、包装要求及费用负担：采用手提套衣袋包装并配专用衣架，立体纸箱包装运输，10套/箱，内装交接单，纸箱外标明□xx林区神发水电有限公司、人员姓名及数量。

2、包装费用由乙方承担，所有包装物乙方不再回收。

1、交付时间□20xx年9月20日前全部交付完毕。

2、交付地点：以甲方指定的地点为准□xx□□

3、交付方式：由乙方负责送货至交付地点，并承担运输及相关一切费用，协助甲方发放。

权抽选产品送相关权威检验机构进行检验，乙方按甲方抽检数量进行补货。

2、甲方收到服装后，验收异议期限为15个工作日。若甲方逾期未进行验收，视为已完成验收。

3、服装送到甲方并经验收合格后起算质保期，质保期期限为两年，在质保期内，乙方应对服装出现的质量问题无偿负责返修，返修两次未达标的乙方应无条件进行重新制作，直到产品达到需求标准。

4、乙方在现场量体时，甲方职工需对测量的尺寸进行签字确认。

5、乙方交付的货物不符合质量及精确量体大小要求的，甲方可以要求乙方返修、重做、退货并承担因此给甲方造成的损失。乙方不能按甲方要求承担责任的，甲方有权终止合同，并拒绝支付合同款项。

售后服务由xx武汉职业装营销中心全权负责，成立专门售后服务小组，保证提供完善的售后服务。售后联系人□xxx□电话□xxx□  
xxx□  
xxx□

1、本合同签订并生效后，乙方需及时向甲方提交国内正规税务发票（增值税发票），合同签订后的3个工作日内支付50%货款作

为预付款，货到并验收合格后7日内再支付40%。余下10%三个月内质量没出现异议一次性付清货款。

1、乙方应严格按照双方约定的质量数量及交货期限要求保证交付。每逾期一天，应向甲方支付延迟交付部分货款金额5%的违约金。在此情况下，乙方除有义务继续履行合同外，还应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、当乙方逾期15天（含）以上不能按约交付，甲方有权提出终止合同，同时乙方应支付按本合同总金额的20%的违约赔偿。

3、乙方所交付货物侵犯第三方权益的，应承担由此给甲方造成的一切损失，并承担一切后果。

4、若发生其他违约情形，违约方应赔偿由此给对方的损失。如属双方过失，应各自承担相应责任。

1、由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其他不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本合同义务的，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任。但应在不可抗力发生后48小时内及时通知对方，并在7日内向对方提供有效证明文件。

2、受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

在本合同履行过程中发生争议时，甲乙双方应及时通过协商解决。双方协商不成，向甲方所在地人民法院起诉。

1、根据工作需要，甲方在合同履行过程中或合同履行后（自合同签订后两年内）有可能发生补单事宜，乙方在接到甲方补单通知后30日内将增加服装按本合同价格及相关质量要求及时补货到位。

2、本合同经双方法定代表人或其授权人签字并加盖公章后生效，履行期间不得随意变更或解除。

3、本合同未尽事宜，双方可签订补充协议，作为本合同补充文件。

4、本合同壹式肆份，甲方执贰份，乙执贰份，均具有同等法律效力。

5、其它未尽事宜，双方协商解决。

甲方：电话：代表（签字）：

年月日

乙方：电话：代表（签字）：

年月日

## 签工作合同可以辞职吗篇五

\*\*市劳动和社会保障局高度重视《劳动合同法》的宣传、贯彻和实施工作，成立了市劳动和社会保障局《劳动合同法》专项检查活动工作领导小组及办公室，在抓好本部门专项检查活动的同时，切实加强对各县（市）区贯彻实施工作的指导、督促和检查；各县（市）区劳动保障局也都成立了此次专项检查活动工作机构，负责对本地专项检查工作的组织领导。

1、抓好宣传普及工作。利用“\*\*劳动保障网”、\*\*电视台和《\*\*晚报》专刊开设三期《劳动合同法》专题栏目，扩大了贯彻实施《劳动合同法》的影响和辐射力，设立了40多个宣传点，开展劳动保障政策宣传咨询，散发《劳动合同法》等劳动保障法律、法规和规章政策宣传资料2万余份，接待咨询



劳动保障相关政策的达800多人次，拓宽了《劳动合同法》的宣传途径，扩大了宣传影响力。

2、落实培训工作。开设了一期《劳动合同法》培训，全市劳动保障系统工作人员、用人单位负责人、人事管理人员参加了培训，涉及用人单位180家，培训各类人员200多人。通过培训，进一步增强了对《劳动合同法》贯彻实施的认识和理解，为推动用人单位加强劳动用工管理，与劳动者建立劳动关系，认真落实劳动合同订立、履行、变更、解除或终止等法律条款和建立用人单位内部劳动保障规章制度，认真维护劳资双方权利、义务及应承担的法律责任等方面的工作将起到积极推进作用。

结合劳动保障监察，监督检查各用人单位贯彻执行《劳动合同法》等劳动保障法律法规规章的执行情况。通过这次劳动保障监察专项执法检查活动，从9月1日起，\*\*市劳动保障监察机构对全市780多家各类用人单位在执行招用工备案、签订劳动合同、办理社会保险登记手续及缴纳社会保险费等方面进行现场监督检查，对存在违反《劳动合同法》等劳动保障法律法规和规章的用人单位通知责令改正。结合诚信等级评价工作的开展，对参加等级评价的用人单位进行了专门的培训和宣传，散发宣传资料万余份，各县（市）区劳动保障监察机构和用人单位共征订《劳动和社会保障法律法规汇编》500套，领取《劳动合同法》文本达1万多份，《劳动合同法》文本达1.9万余本，提高了用人单位贯彻落实《劳动合同法》的积极性和主动性。同时认真开展投诉、举报事件的处理，\*\*市劳动保障监察支队今年以来共受理投诉举报案件185起，结案率达100%。通过监督执法的开展，11户用人单位为785名劳动者补签了劳动合同，34户用人单位为495名职工参加社保并缴纳社会保险费。目前，全市用人单位劳动合同基本实现全覆盖，农民工签订劳动合同率达到90%，社会保险参保率达到70%以上。

（一）继续做好《劳动合同法》的宣传工作，充分发挥劳动

## 保障监察作用

按照\*\*省劳动和社会保障厅有关开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检查活动的各项部署和要求，结合我市实际，切实把《劳动合同法》的宣传实施工作作为劳动保障监察工作的重要内容抓紧抓好。以用人单位和劳动者为重点宣传对象，把《劳动合同法》宣传实施与劳动保障监察日常业务工作同步部署、同步实施、同步检查，贯穿于主动监察、专项检查、书面审查、举报投诉等各个工作环节，不断提高劳动保障监察的效果和作用。

### （二）指导用人单位依法订立和履行劳动合同，切实维护劳动者的合法权益

在劳动保障监察工作中，要积极关注全市各用人单位在《劳动合同法》实施前后劳动合同的订立履行情况，向用人单位提供及时的工作指导。一是指导用人单位与劳动者依法、及时订立劳动合同，做到必备条款完备，符合《劳动合同法》的要求，约定条款不违反《劳动合同法》的规定；二是指导用人单位正确履行与劳动者签订的劳动合同；三是指导用人单位在遵循平等自愿、协商一致的原则下依法与劳动者变更劳动合同；四是指导用人单位依法解除和终止劳动合同，不得侵害或变相侵害劳动者的合法权益。

### （三）、进一步加强对用人单位执行《劳动合同法》的监督检查工作力度

进一步加强对用人单位贯彻执行《劳动合同法》情况的监督检查，及时发现查处违法行为。今年年底，我们全市劳动保障监察机构还准备组织开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检查回头看活动，重点检查发现问题的一些用人单位与劳动者订立和解除劳动合同的情况、用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度及其执行的情况、劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况、用人单位遵守国家

关于工作时间和休息休假规定的情况、用人单位支付劳动合同约定的劳动报酬和执行最低工资标准的情况、用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况。充分运用执法手段，积极推进《劳动合同法》的顺利实施。

实用聘用合同

聘用合同实用

实用的运输合同

实用公司借款合同

借款实用合同

实用私人借款合同

**【推荐】实用借款合同**

实用借款合同**【热门】**

实用企业借款合同

(实用)汽车租赁合同

## 签工作合同可以辞职吗篇六

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

甲方：\_\_\_\_\_（街道、镇社区服务中心）地  
址：\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_社区从事社区\_\_\_\_\_工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托\_\_\_\_\_劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道（镇）民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

（1）本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 职责调整造成岗位取消的；

(5) 年度考评不合格的；

(6) 泄露工作机密的；

(7) 被依法追究刑事责任的；

(8) 被依法罢免的；

(9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

(1) 患职业病或因工（公）负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的`医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

- 1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。
- 3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。
- 4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

#### 第十条其它：

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。
- 4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关（乡镇、街道）备案一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_签约日期：\_\_\_\_\_

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_鉴证人员：\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日