

# 2023年终止或解除劳动合同书(模板7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 终止或解除劳动合同书篇一

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定，双方于年月日签订的`年月日起至年月日止或的劳动合同于年月日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币元。

## 终止或解除劳动合同书篇二

本单位与同志签订的劳动合同，因原因，依据于年月日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有年月。

（单位盖章）：

经办人：年月日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的.劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗

位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年月日

## 终止或解除劳动合同书篇三

编号：

因

依据《中华人民共和国劳动合同法》第 条 项之规定和劳动合同第 条项之约定，双方于 年 月 日签订的 年 月 日起至 年 月 日止或的 劳动合同于 年 月 日解除（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按 月支付乙方，计人民币元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖 章： 签 章：

法定代表人（委托代理人）

签 章：

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：

年 月 日

云南省人力资源和社会保障厅印制

## 终止或解除劳动合同书篇四

填报日期：

填 报 人：

联 系 电 话：

办 理 须 知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据劳动合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机

构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

## 终止或解除劳动合同书篇五

单位名称（盖章）： 劳动保障证号：

2、本表一式一份，由用人单位填写；

3、本表可登录南京市劳动和社会保障网下载。

### 办 理 须 知

用人单位与职工终止、解除劳动合同，应先到市（县）失业保险经办机构办理终止、解除劳动合同备案手续；凭备案审核意见，到社会保险经办机构中止职工社会保险关系；于职工终止、解除劳动合同之日起15日内，到市（县）失业保险经办机构办理失业保险待遇审核及档案转移手续，并及时向失业人员出具失业保险经办机构的待遇审核意见。

### 一、终止解除劳动合同备案

1、用人单位在办理终解备案时，需提供《南京市劳动合同终止、解除备案及失业保险待遇申报表》（以下简称《申报表》）；最后一期劳动合同或聘用合同；终止、解除劳动合同决定书（系本人意愿中断就业的，还应提供本人的书面辞职申请）及有关材料。

2、需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工

工总数百分之十以上的，应在办理终解备案前申报经济性裁员。

3、劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

## 二、失业保险待遇审核

1、用人单位办理失业保险待遇申报，需提供经终解备案审核的《申报表》；终止、解除劳动合同决定书（以及本人的书面辞职申请）；户口簿复印件或公安部门出具的户籍证明；职工社会保险关系变动表；失业人员档案材料及劳动保障部门认为应提供的相关材料。

2、符合失业保险金领取条件的本市户籍失业人员，均应到户籍所在区（县）失业保险经办机构进行失业登记和失业保险金申领。在办理该手续前，须办理社会保险缴费的暂时中止。

3、非本市户籍失业人员选择在本市享受的，还应提供有效的暂住证及复印件；选择回户籍所在地享受的，还应提供享受地失业保险经办机构账号、账户名称、开户行；选择一次性领取失业保险金的，则不再享受在领失业人员应享受的其他

失业保险待遇。

## 终止或解除劳动合同书篇六

甲方：

乙方：

双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订了《劳动合同》。现由于乙方的`转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

- 一、乙方工资发至年月为止，在本协议生效日一次结清。
- 二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。
- 三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。
- 四、双方放弃其他权益。
- 五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。
- 六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 终止或解除劳动合同书篇七

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定和城区供电所[20xx]第08号文件精神，经乙方本人申请，自愿与甲方有偿解除劳动合同关系，接受企业一次性经济补偿，为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，达成如下协议：

#### 一、一次性经济补偿费用的'计算

乙方同意在与甲方解除劳动合同关系时，按公司改制企业职工一次性安置标准938元/年计算经济补偿金：医疗费一次性补贴按每年40元计算。

#### 二、工龄计算：

乙方在甲方的工龄计算从20xx年9月1日至20xx年5月1日止，共计7年零8个月。

#### 三、解除劳动关系时间：

甲乙双方自20xx年5月1日起解除双方的劳动关系。

#### 四、协议事项：

1、甲方与乙方一致同意解除劳动合同关系，甲方依照上述计算方式对乙方给予一次性经济补偿费和医疗补偿金15322.00元。

2、甲方与乙方解除劳动关系后，双方原有的劳动合同权利义务关系即行终止。甲方给乙方支付一次性经济补偿费后，不再支付乙方其他补偿费用。

#### 五、其他：

1、本协议经甲乙双方签字即行生效，具有法律约束力。

2、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，报劳动部门和组织各存一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日