

# 拜师发言稿分钟(通用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 拜师发言稿分钟篇一

尊敬的各位领导、各位老师：

上午好！我自我介绍一下，我叫xxx□主要教的是音乐，今年第三年工作，我的师傅是xxx老师。

第一年进来，学校就安排了我去任课一年级和六年级8个班级。在知道了自己的课程安排时，我很忧虑，不知道怎么来上一个刚上一年级的小朋友和即将毕业的六年级大同学的教学工作。前一节课还很幼稚的和小朋友么说：马老师最喜欢坐姿端正，小脚小手放好的小朋友。而后一节课可能就板着脸：听了这段音乐谁来回答一下这个问题？没人举手？那你来说看看。但是为了肩上这份责任，我能做的，就是准备、学习。

第一年的第一堂课，是我流汗最多的一次。第一堂给一年级上始业教育，尽管备课了，但当有一个来见习的学生来听我这个新老老师的'第一节课，就给了我压力。上课时，我讲了音乐课上的要求，但是小朋友们动来动去着实让我出了一身汗，课后，见习生还安慰我说上的不错，挺好的其实我心里知道上的很差。课后，我就赶紧去问师傅，始业教育要怎么上？师傅告诉我，不仅要讲，更要练，怎么排队，怎么唱歌，边说边练，效果就会好。

作为一个徒弟，只是听师傅说怎么能满足呢？于是，当学期课表发下来之后，我就会让师傅赶紧拍个照发我一份她的课表，

然后对照自己的课表，在自己空的时候就去听师傅的课。

一开始，我只是详细的记下师傅上课的所有过程，所有步骤，然后回去的时候再拿出来看看师傅是怎么上的这节课，在设计上有什么特别的地方。如果这节课我自己还没给学生上过，就会照搬照抄用在自己的课堂上。渐渐地，在听课方面，不仅能记下师傅上课的过程，还可以思考一下，这个环节为什么这么设计？用意是什么等等，在不懂不明白的时候，课后再跟师傅请教。同样的，如果听的这节课我还没上过，依旧我会用在自己的课堂上，但不是照搬照抄，而是结合自己的班级实际情况，在环节上进行删减，在程度上进行改变。对于已经上过的内容，我也会将师傅的教学设想与我的课堂教学进行对比，及时找到差距，及时改进。

这两年来，我上过几节公开课，对于一名青年教师而言，最重要的部分可能不是最后展示出来的课，而是在磨课的过程中，师傅以及其他老师对你的指导。古人有“吟安一个字，捻断数茎须”的说法，其实上好一节课同样需要好好打磨，教材、教法、学生都需要我们去揣摩，要有精品意识，要精益求精，课堂教学无止境。磨课的过程是一个成长的过程，教学智慧就在这样的磨砺中渐渐生长。在我们音乐组这个小团体里，每次听完一节课，我们总是围坐成一个圈，进行热烈的讨论，有我不成熟的发言，也有大家详细的点评。师傅给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。师傅在评课时对我的指导不仅停留在理论层面，更是体现在具体的每一个环节中，甚至对学生的每一句评价语言都悉心琢磨，范唱时声音要怎样，律动时动作怎么设计，环节之间语言如何转换过渡等等。

零零碎碎说了一些，其实归结起来就是“多听”、“多想”、“多做”。身为一个徒弟，多问多请教多思考多实践总归是不会错的在这个工作岗位上，有师傅的引领，同事的帮助，我相信作为徒弟的我能够尽快的出师，成为可以独当一面的老师。

## 拜师发言稿分钟篇二

领导，各位同志：

大家上午好！

今天，我们在这里举行20xx年xxxx拜师结对活动，首先我代表公司领导向愿意收徒的xx位导师表示衷心地感谢，向xx位新人找到指导老师表示热烈祝贺。

为了建立规范和系统的新员工导师制度，探索人才培养新模式。公司今年制定并实施了导师带徒制度。“导师”制将能促进新员工角色转变，缩短适应期，加快新员工融入团队、认同公司文化的进程，及时提升新员工岗位履职能力，提高新员工的稳定性。配合员工个人的职业发展需求，实现员工与公司协同发展。营造互动学习、乐于分享的和谐氛围。

在座的各位都肩负着xx公司未来发展的重任。作为导师，我们既要感到这是为xx培养后备人才的义务与责任，更要有一种无私奉献的精神；作为新人，我们要珍惜公司搭建的‘这个平台，谦虚、诚恳地向导师学习，认真、扎实地提高自己的各方面能力。为此，下面我想提三点希望：

首先是思想上引导：各位导师都是公司的中层领导及骨干员工，各位导师要加强思想交流，帮助新人找准定位，明确目标，实现xxx的发展与个人的成长相统一。其次是作风上身教：要注重以自身的人格魅力和表率作用来教育、带动新人，使他们能够自觉养成敢于担当、敢为人先、敢争一流的工作作风。再次是业务上帮带：要自始至终地进行全程跟踪帮教，把自己的工作经验和方法无私地传授给新人，从而使他们尽快地提高业务水平，力争早日成为独当一面的骨干能手。

师徒结对较之其他培训方法，更具直接性、针对性。在实施过程中，我们要通过不拘一格的形式，体现自主性和个性化，

可以通过现场指导、沙龙、网络、面谈等形式，让徒弟有充分的空间和时间与导师沟通交流。同时人力资源部要加强对带徒过程的指导，创造更多的机会加强导师间、新人之间的交流，做到相互取长补短，借鉴提高。

仁请教。三是腿勤，积极主动地进行实践和调查研究，做到在结对期间多出成果。四是手勤，要细致琢磨，反复推敲，注重积累，多动笔，多记录，多实践。

最后，我衷心希望在座的各位师徒在结对期间工作顺利，共同进步！并祝愿各位新人在导师的指导下早日成才，与xx一起迈向世界！

谢谢大家！

## 拜师发言稿分钟篇三

尊敬的各位领导、老师：

大家下午好！

首先感谢学校为给我选聘了优秀的师傅，为我的发展提供了平台。这对于刚刚走上工作岗位的我来说，无疑是一个最好的`学习、成长的机会。

自从第一次跨入小学的校门，我就为能够加入这样一个光荣的集体而倍感自豪，同时我也深深感受到了身上的责任和压力。作为一名新教师，我深知自己存在的很多不足。但是，我也深信，在师傅的带领下、在各位老师的帮助下，我一定会尽快的成长起来。在未来的教育教学当中，我会勤学多问，仔细研究，及时总结，提高自身教育教学与班级管理的能力。

在教育这条战线上，我就像刚刚入伍的新兵，疏漏、缺点、

挫折，哪一样不需要有师傅的指点；信心、进步、成功、荣誉，哪一样又离得开师傅的帮助。诚心、精心、细心、虚心是我拜师学习的态度；勤学、勤问、勤看、勤听是我拜师学习的方法；成长、成熟、成才是我拜师学习的目的。我会用成长、成熟、成才不断鞭策自己前进，我相信，我一定不会辜负师傅的希望与厚爱！谢谢大家！

## 拜师发言稿分钟篇四

一、师徒结对活动是我校对青年教师培养的一个重要环节，已经坚持了多年。一般来说，青年教师能否成为一名合格的教师，在五年之内的发展是非常重要的。初为人师，缺乏教育教学经验，指导教师的介入，可以缩短青年教师的成长时间。在师傅的引领下，徒弟可以从困惑迷茫逐步地过渡到具有一定教学能力，能够自主地去应对课堂。所以说，五年是青年教师发展的一个黄金时期，每个青年教师都应抓住这一关键时期，在指导教师的帮助下，尽快成长起来。

二、在师徒结对活动中，师与徒是相互学习与相互促进的，在彼此的互助过程中，最终要达到共同成长的目的。青年人的闯劲，对工作的热情及开放性的思维是值得老教师学习的。而指导教师的对教育工作的挚爱、对教学工作的一丝不苟的态度，更让年轻教师受益匪浅。在传、帮、带结对活动中，做为师傅来讲，要无私地将自己的经验毫无保留地传授给徒弟，不光是传授教学经验，更要在师德方面言传身教，让我们的青年教师不但要业务能力强，更要具有良好的职业道德。做为徒弟，要虚心地向师傅学习、请教。听师傅评课时，要谦虚耐心，不要急于解释自己的做法或是强调客观理由。听完之后，仔细思考，反思师傅所说的理由是什么，再和师傅去做进一步的交流。只有做一个有思想、会反思的老师，最终才会成为一名合格、优秀的教师。

三、对青年教师提出两点建议：

1、教学中，敢于暴露自己的不足。对存在的问题不能遮遮掩掩，要公开自己的课堂，不怕丢丑，不怕他人笑话。也不要有多余的想法，达到一定程度了或者是认为很完美了再去展示，或许这种做法会让你一等数年而无所收获。青年教师在成长过程中，出点问题是可以得到谅解的，关键是要看是不是在追求进步，提升自我。

2、建立良好的师生关系。课堂上是师生的关系，课下多和学生沟通与交流，要与学生真心地相处，帮助学生解决学习中遇到的困难。当然，要想让学生信服，青年教师自己还要有较高的素质，所以还应尽快形成自己教学中独特的风格。

## 拜师发言稿分钟篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我是xxx项目的xxx，今天，作为徒弟代表参加公司举办的拜师会并在这里发言我感到无比的荣幸。

大学毕业来到xxx工作已经一年了，作为年轻员工中的一员，我为加入到xxx而倍感自豪，同时也深深感受到身上的责任。我知道我们仍存在很多不足：知识理念有待更正，实践水平有待提高，工作经验有待丰富，专业领域有待拓宽。和各位德高望重的师傅们相比我们有很大的差距。我们是xxxx流动不息的血液中的新鲜成分，我们想让自己给xxxx带来更多的活力与生机。因此我们迫切的期望通过师傅们的言传身教，来丰富我们的学识、技艺和经验。公司为了让我们更快速的成长而开展了拜师学艺活动，证明了公司对我们年轻人的重视与厚望。借此机会，我谨代表全体徒弟向各位领导和各位师傅致以崇高的敬意。

请领导和师傅们放心，在以后的学习和工作中我们一定不会

让你们失望，并努力做到以下几点：

第一、爱岗敬业、认真工作。我们要继承和发扬师傅爱岗敬业的精神，学习他们一丝不苟的工作态度和科学严谨的工作方式，把爱心和热情投入到日常工作中去。

第二、虚心求教、勤学苦练。虚心地向师傅学习专业知识，真诚地向师傅请教工作技巧。师傅在工作岗位上耕耘多年，积累了丰富的监理经验，有着高超的监理水平，他们身上有许多值得我们借鉴学习的地方。尤其在与甲方、与施工单位沟通方面，需要一定的学问和技巧。在工作中我们一定会勤学多问，多听教导，多作总结，有问题及时向师傅请教，有困惑及时向师傅咨询，在听好讲解的同时，做好记录，认真分析理解。做到每天都有新的收获。

第三、严格要求自己，踏踏实实做事。在向师傅学习的同时，更加严格要求自己，更加主动的熟悉图纸和规范、研究工作方法。在学习师傅经验的同时，与自身特点相结合，学以致用，多探索，多积累，力求在师傅的指导下，尽快找到符合自身特色的工作思路和方法。踏踏实实听好每一个知识点，认认真真准备好每一天工作，扎扎实实总结好每一天的工作所得所感。

在这里，我代表所有的徒弟，感谢公司为我们提供了良好的学习、发展的平台和机会，我们一定不会辜负领导和师傅们的期望和厚爱，也一定不会辜负公司的培养。通过师傅们的言传身教和我们自身的努力，我们的求学之路会平坦畅通，我们的工作之路会越走越宽、越走越稳，为xxxx的发展贡献出自己的力量。我们相信，经过师徒们和员工们的努力，xxxx的明天会更好。

谢谢大家！

## 拜师发言稿分钟篇六

、各位老师：

大家晚上好，能站到这里代表青年教师

讲话

，此时我心有万万分感激，一来感激学校

领导

能给我们新老师如此深重的关心关注和关爱，为了我们的成长，学校可谓用心良苦；二来感激各位师傅们，能不嫌弟子愚钝，还愿倾其所长，助我们发展，帮我们成才。

我们这些新老师，德不能担大义，行不能亮风洁，教不能有所长，光有一腔对待教育的热情和闯劲。我们正年轻，对于对待什么是教育，怎么样才能教育，教育些什么，我们只有着我们肤浅的领悟和粗糙的见解，缺乏着经验，少了很多周全。对于如何管理一个班的学生，我们会不知所措，对于一堂课，我们会不知如何组织，茫然不安。非常多的事情，我们只能摸着石头过河，少不了会绕着很多的弯路，吃下很多苦头。于是我们急切的需要帮助，需要师傅指点。而今，天赐良机，能有幸拜到如此良师，我们愿意此后随师，谨遵师命。尊师敬师，一生不变。拜师心切，天地可鉴。

上阅卷，从整个学校

网

络维护到所有资源管理，从机房管理到竞赛培训，他没一件事办得不是妥妥当当，漂漂亮亮。他一直在低调做人，高调做事，为人谦卑。我非常有幸，能拜到如此良师，总觉得终



生无憾。我们今天在座的师傅当中，不乏大师，他们有些在讲台上耕耘了二三十年，积累了非常丰富的教学经验，拥有着精湛的教学艺术，并形成了自己独特、鲜明的教学风格；更有一些在班级的管理上有着很艺术的方法，他们管理班级得心应手，或严或松，或知微见著，或当机立断，步步充满了智慧，无一不彰显魅力。可以说，我们的每一位师傅都是一个丰富的资源库，确实有许多值得我们青年教师学习和借鉴的地方。我们一定要虚心向师傅学习、请教，真心诚意地接受他们的指导和督促。不断学习反思，不断深入研究，完善自己，最后能超越自己。

仔细研究教法，增强教育教学能力，尽快提高自身水平。力求在师傅的指导下，尽快找到符合自身特色的教学思路和教学风格。努力使自己成为教育工作的探索者，成为具有创造性和反思能力的实践者。争取几年之后顺利出师，努力成长，不辱师恩。若是弟子表现愚笨，一时不能达到师傅所期望，令师傅失望，累了师傅名声，还恳求各位师傅能多多海涵，不离不弃，仍勉力提携。

最后我代表我们青年老师郑重地向所有师傅说声：师傅，以后您多费心了（鞠躬）。