

# 春季学生徒步游活动方案策划 大学生徒步 步行活动方案(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 长期劳动合同篇一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_

根据(劳动法)、(劳动合同法)及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

### 三、工作时间

第三条乙方每周工作\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_；每日工作\_\_\_\_小时。

### 四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_（直接发放委托银行代发）。支付周期不得超过\_\_\_\_日。

### 五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

### 六、劳动保护和劳动条件

### 七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照(劳动争议调解仲裁法)的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

### 八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 长期劳动合同篇二

甲方（聘用单位□xx公司 法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_日： 文化程度： 居民身份证号码： 电话： 家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

### 一、聘用合同期限

（本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家\_\_\_\_省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

#### 四、劳动报酬及考核目标

全年任务为\_\_\_\_月工资 一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。 干满\_\_\_\_年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。（具体任务标准如下）

#### 五、甲方的权利和义务

##### （一） 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - （1） 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - （3） 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - （4） 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - （5） 乙方被依法追究刑事责任的；
  - （6） 乙方连续 个月（季度、年）考核被确定为不称职的；
  - （7） 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。 3. 具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二） 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、 劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满\_\_\_\_\_年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、 公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。 3因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、 解除劳动合同的程序 双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明； 自乙方提出书面通知之日起的第三十\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。 但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金 元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方（用人单位）名称□xx公司 法定代表人： 签订日期：

乙方（受聘人员）姓名： 签订日期

## 长期劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

身份证号码：

住址：

邮编：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，为明确双方当事人权利和义务，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致，的原则签订本合同。

## 一、合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起， 年 月 日止。

2、无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起，完成工作任务止。

其中，试用期自 年 月 日起， 年 月 日止。

## 二、工作内容及工作地点

乙方从事岗位(工种)工作。



乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

(一)执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周/月休息日由乙方提报，甲方审批的原则安排。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种(或岗位)。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

### 四、劳动报酬

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第种方式，

1、实行月(日)固定工资制，标准为 元/月(日)。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为 元，提成标准。

### 3、其他

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

### 五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

### 六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

## 七、保守商业秘密

乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。

乙方如违反约定应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

## 八、劳动合同的变更、解除和终止

本合同的解除和终止，依《中华人民共和国劳动合同法》规定执行。

## 九、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十、双方约定的其他事项

本劳动合同一式份，甲乙双方各执一份。本合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 长期劳动合同篇四

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

\_\_\_\_\_省劳动和社会保障厅\_\_\_\_\_省建设厅监制根据（中华人民共和国劳动法）和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合（建筑施工现场环境与卫生标准GB14633）

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方

应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

8、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照（劳动法）等规定支付加班加点工资。

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的'手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

- (三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (五) 不服从甲方正当工作安排的；
- (六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的39；劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

鉴证机关（签章）\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）\_\_\_\_\_

## 长期劳动合同篇五

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

\_\_\_\_省建设厅监制 根据(中华人民共和国劳动法)和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、有固定期限劳动合同 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合(建筑施工现场环境与卫生标准)(g146□)□

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照(劳动法)等规定支付加班加点工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。



1、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形

式通知甲方，不得擅自离职。

6、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

7、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

8、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它 20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人 (签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_

## 长期劳动合同篇六

甲方：

乙方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》\_\_\_\_省市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限本合同期限执行下列( )款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第二条 工作内容甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬甲方按照国家、省、市规定，通过集体协商或其他民主形式，制定内部工资支付办法，确定乙方工资支付形式和工资标准。甲方按本合同约定，按月支付乙方劳动报酬。甲方支付乙方的工资标准为元月，甲方应于每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。乙方的劳动报酬不得低

于\_\_\_\_市政府规定的最低工资标准。具体支付办法和约定内容如下：乙方工资按照与甲方约定的计件工资，多劳多得，按月结算工资数量双方签字确认。甲方次月\_\_\_\_日(节假日提前到最近的工作日)向工人支付生活费元，剩余记在剩余户，年底返乡时一次性付清。

第四条社会保险和福利待遇甲乙双方根据有关规定依法参加社会保险和缴纳社会保险费，双方约定福利待遇如下：甲方向乙方支付工资内包含各项社会保险，由乙方自行到指定地点缴纳。

#### 第五条劳动保护和劳动条件

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其它事项：工资的50%乘以剩余未履行合同月份进行赔偿。甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

#### 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家\_\_\_\_省市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 长期劳动合同篇七

甲方：\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 长期劳动合同篇八

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人: \_\_\_\_\_

注册地址: \_\_\_\_\_

经营地址: \_\_\_\_\_

### 第二条乙方

性别: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 二、劳动合同期限

#### 第三条本合同为固定期限的劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,其中试用期  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日终止。

### 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要,担任\_\_\_\_\_岗位(工

种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工作)作业特点,乙方的工作区域或者工作地点为\_\_\_\_\_。

乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的,乙方每天工作时间不超过8个小时,每周工作时间不超过40个小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

第七条甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的,应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

#### 五、劳动报酬

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的,甲方支付乙方的月生活费用为\_\_\_\_\_元或者按照\_\_\_\_\_执行。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或者非因工负伤的医疗待遇按照国家、北

京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供一下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家以及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容



## 十、劳动争议处理以及其他

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下：

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相驳的，按照有关规定执行

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日