

申报书人意见 文明校园申报报告(优秀10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

申报书人意见篇一

常熟市塔前小学始创于1897年（光绪二十三年），是常熟界创办的第一所新学。学校创立“虞风塔韵”校园文化建设，营造校园文明氛围，搭建校园立体育人环境。学校先后获得江苏省平安校园、江苏省和谐校园、江苏省绿色学校、苏州市教育信息化示范学校、苏州市节水型学校、苏州市合格心理咨询室、苏州市中小学教育技术装备管理先进学校、苏州市模范教工之家、苏州市全民健康生活方式行动示范单位等荣誉称号。

学校成立了创建领导小组，由校长顾培华同志担任创建文明校园领导小组组长，石珂、支桂芬、姚敏娥副校长担任领导小组副组长；成员有：缪金元、王庆、毛伟强、王静、陈玉芳等。领导小组职责分明，从校长到教师进行责任分工，促进创建合力的形成。

坚持以班子会、教师例会这“两会”学习贯彻有关教育法律法规，重点学习《公民道德实施纲要》，《中小学教师职业道德纲要》，使教师牢固树立“三个面向”“以德育人”的思想。确立“乐雅方融”的办学理念；“以德治校，质量强校”的办学宗旨；同时加强教师的思想素质培养，让“醒世惠风、启蒙化雨”成为我校教师的基本精神。利用每周一下午的教师思想政治和业务学习时间，通过优秀教师上台介绍

教育教学的经验，例如“班主任智雅论坛”“塔前微分享”等，使先进的、典型的案例成为教师实施德育的参照，为教师坚持依法执教、依法治校、以德治校，奠定良好的基础。

学校积极组织开展校本培训，教师们提升了教育理念，学到了教学方法，提高了现代教学技术的使用水平。学校要求每位教师每学期阅读一本教育理论书籍，每学期写二篇读书心得。坚持以教学常规管理为基础，对教学的各环节实行全过程管理，牢固树立“向四十分钟要质量”的思想，优化教学方法，打造“乐雅课堂”提高课堂教学效益。

为规范教师职业道德行为，继续深化“乐雅方融”的理念，全面提高教师师德修养，打造文明教师队伍，组织全校教师学习《中小学教师职业道德规范》《公民道德实施纲要》，进一步形成“爱岗敬业，乐于奉献”的风气，使《中小学教师职业道德规范》等成为每一位教师的自觉行为。接受学生及家长的监督，全体教师逐步树立起正确的教育观、质量观和学生观，提高教师的整体素质，确立了“学生欢迎、家长满意，社会尊重，同行佩服”的塔前小学教师新形象。

德育工作是素质教育的核心，是养成教育的有效途径。我校坚持以“绿色健康植根心田乐雅方融滋养童年”教育为主题，以落实《苏州市中小学生日常行为规范》为重点，以培养学生良好行为习惯为内容的常规教育，不断探索德育工作的新路子，提高学校德育工作针对性和实效性。

(1) 利用好晨会、班会组织学生认真学习贯彻新《中小学生日常行为规范》，结合我校《学生健康人格养成评价体系》充分发挥学生争做“乐雅少年”的主观能动作用，使良好的行为习惯内化为自觉的行动，让学生终身受益。以德育处、年级、班级管理为一体，形成一个良好的校风。加强值日领导、值日教师 and 值周学生常规检查反馈、督促作用，使常规管理特色化、精细化。

(2) 加强少先队工作，形成制度化、常规化，做到有目的、有计划、有措施、有记录，健全组织，定期开展活动。发挥好队室等少先队阵地的作用，坚持软件建设和硬件建设并举，着力加强少先队自身建设。发挥校园文化载体和活动阵地作用，组织好升旗仪式、国旗下讲话。发挥“乐雅”电视台在学校中的“喉舌”作用，结合争章争卡的评价体系，报道校园内争卡活动中涌现出来的优秀的同学的事迹，指引正确方向，传递正能量。

(3) 开展节日活动。如学雷锋日、三八妇女节、清明节、五一劳动节、端午节、六一儿童节等，以中华传统美德和革命传统为重点，集中开展民族精神宣传教育活动，让学生在活动中接受教育，促使学生爱国、友善等品质的形成，弘扬社会主义核心价值观。

(4) 开展第四届沙家浜少年军校活动。通过活动对学生进行爱国主义教育、国防教育、思想道德教育和理想信念教育。培养学生的组织纪律观念和集体主义、团结互助、吃苦耐劳的精神，形成正确的行为规范，锻炼坚强的意志品质，训练良好的纪律作风。

科技兴趣活动，思维训练、健康体魄等活动中，努力把德育过程还给学生，使学生自我教育，让他们快乐成长，使学生的文明修养在不断丰富和深化的实践活动中得到完善和提高。

(6) 开展道德讲堂活动。

落实常熟市精神文明建设办公室的建立道德讲堂的要求，扎实推进社会主义核心价值体系建设，组织开展以“学习贯彻学校训导，讲出自己的故事”为主要内容的道德讲堂活动。学校成立塔前小学“道德讲堂”建设领导小组，讲堂设置地点为学校报告厅，在讲堂外面醒目位置有“道德讲堂”名称牌子。同时按照市文明办要求，讲堂主席台有背景、宣讲台、横幅等，墙上布置讲堂管理制度、守则、内容等宣传字画，

有浓厚的道德宣传氛围。按照“自身素养强、道德素质高、文化修养好”的标准，打造了一支“道德讲堂”宣讲队伍，广泛普及社会主义核心价值观，推动学校精神文明建设再上新台阶。

学校坚持“虞风塔韵”的校园文化建设，坚持以文化定位，文化育人的政策，推动学校各项工作的高位发展。

(1) 自20xx年以来，校园文化建设以“乐雅方融”理念为指导，全面设计楼道文化，让每一面墙都说话；全新打造“乐得”“尚雅”“厚方”“融明”四个园子，变外显的环境文化为内在的人文文化；全面设计教室文化，让学生浸润在特色的文化氛围之中；增添了多处文化景观，包括学校文化主题墙、塔前壁影每一处都透露学校文化的气息；每一个符号都焕发出十足的文化韵味。全方位外显育自志强志远、个性灵动的乐雅少年，做醒世惠风、启蒙化雨的智雅教师，办乐学雅思、方融并济的博雅学校，是塔前的教育追求。

(2) 营造班级文化，建设文明班级。各班通过晨会、班队会深入学习绿色环保理念，围绕学校提出的文明班级建设要求，为班级的创建设计献计献策，努力把班集体建设成优秀文明班级。把建设文明班级同学生的文明行为习惯结合在一起，让我们的校园更加文明。

(3) 在学校文化理念的关照下，通过举行“乐雅方融在我心，争做塔前美德娃”争章、争卡系列活动，静静浸润学生健康人格的发展。根据《塔前小学学生健康人格养成评价体系评价标准》，学校设立乐得章、尚雅章、厚方章、融明章。组织学生开展争章、考章和护章。同时，学校每学期给每个老师颁发一定数量的“乐雅点点卡”，各位班主任及其他老师根据实际情况（比如文明行为、遵守纪律，认真学习等）制定争卡细则，学生可以在平时以自己的努力，从任何老师手中争取一张“乐雅点点卡”，班主任老师对本班“明星小餐桌”的每位成员发一张“乐雅点点卡”。凡集满10张“乐雅

点点卡”的同学，可自行到德育处换取一张“乐雅美德卡”，美德卡片由学生自己妥善保管。凡集得“乐雅美德卡”的同学，每月定期到“乐雅小超市”换取有学校标记的文具用品。“乐雅美德卡”也可以换成“心愿卡”，学生可选择一项心愿，由相应老师或部门帮助其实现心愿。如和校长老师合影，或当一次升旗手、做一次值日班长等。在这样的激励机制下，随地扔纸屑的现象少了，破坏绿化破坏公物的现象少了，追逐打闹的现象少了，塔前小学的学生更文明了。

(4) 加强食堂就餐文明管理工作。优选每班就餐小桌长，通过他们对同学进行监督。配合行政人员、看饭老师的管理，养成学生的就餐文明。同时配合就餐文明记录、文明餐桌评选等机制，继续给明星餐桌发放点点卡，增强他们的荣誉感。在每一张餐桌上粘贴文明餐桌要求，培养学生爱惜粮食、文明就餐的行为。

(5) 加强学校安全教育工作。学校把安全教育和法制教育作为创建文明校园工作长期坚持的重点。主要以安全知识为内容，针对师生特点，有计划、多形式开展安全法规、安全常识教育、道路安全教育；每学期开展防震减灾消防演练；充分发挥苏州市学校安全教育平台的作用，在家长的配合下，共同完成规定教学任务，把安全教育贯穿到整个学期，常抓不懈；加强教师值日工作，在家长义工团的共同配合之下，做好学生上学放学时的安全护导工作。

我校注重校园文化氛围对学生的熏陶和感染，始终把文明和谐校园建设作为一项重要的工作来抓。在校园规划、环境建设中，努力创建丰富健康的校园环境文化。

(1) 硬化环境：学校新建了科技馆、国学馆、篮球馆、乒乓馆、图书馆；乐雅电视台、少先队队室、心理咨询室；乐得、尚雅、厚方、融明四个园子、乐雅小农场等进行环境熏染。另建有250米标准塑胶跑道，室内篮球场，室外乒乓台，为学生健身提供了保障。学校为每个班级安装了多媒体，增强了

现代化教学手段；学校新设立低年级阅览室、高年级阅览室等，室外紫藤架下设读书处，是又一个开放的图书馆。每一景、每一角都为学生营造了轻松、健康文明的文化氛围。

（2）净化环境：洁净的校园使人心旷神怡、工作舒畅。学校从上至下，从教师到学生都非常重视环境卫生。学校对此制定了严格的管理制度，每天早晨、中午值周中队人员对各班卫生进行检查，评比周卫生流动红旗。学校还阶段性地进行卫生大扫除，各行政领导对各班卫生严格检查，这项工作纳入班级管理考核范围。严格的管理，使校园环境美化、净化，实现了校园整洁无死角，道路平整无纸屑，墙壁洁白无污迹的校容校貌。

（3）美化环境：学校对班级的布置美化也有具体的要求，教室环境要整洁、文明、健康、和谐。结合学校的文化特色，坚持做好每月一次的班级文化布置、班级黑板报评比，班级环境卫生评比。各班都把学校的统一要求与本班的特点相结合，布置出了一个优雅文明的学习环境。

以上是对我校创建文明校园的一个汇报总结，在常熟市创建全国文明城市的契机，我校要迎接挑战，坚持一手抓教育教学，一手抓精神文明建设，为建设管理规范、校风严谨、环境优美和谐的市级文明校园而努力奋斗！

申报书人意见篇二

专项附加扣除可在个税税前扣除，相当于少交了一笔税。专项附加扣除信息需要在每年12月进行确认，才能在下一个年度继续享受专项附加税前扣除。未及时填报当年度个税专项附加扣除信息将会直接顺延至次年。

扣除年度指可享受专项附加扣除的年度，每次只能选择一个年度。对于子女教育支出、赡养老人支出、房贷利息支出等连续多年的扣除需要每年重新填写或确认。

提交申请之后可以查看申请结果，大都是一个星期左右会有结果，12月份只是申请年度个税专项附加扣除，而每年的3—6月份才是申请个税退税的期间。

申报书人意见篇三

我上任以来，一直负责教师的年度考核与聘任、勤工助学、生态礼貌建设、教学管理等具体工作，任xx小学校长。

一年来，在各级党政部门和教育主管部门的领导下。根据学区徐主任的部署，他积极进取，兢兢业业，扎实工作，取得了应有的良好成绩。工作总结如下：

我认为，为了更好地做好工作，为党和人民做出应有的贡献，我们必须有良好的道德品行、热爱工作、敬业精神、正确的指导思想和正确的工作方法。因此：

1、我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，通过学习，不断提高政治思想素质。

2、利用业余时间学习党的教育方针政策、全国教育工作会议和省教育工作会议精神、中小学教师道德行为规范。以党的路线、方针、政策、法规和各级党政部门、主管部门下发的文件为主要材料，认真组织教师学习，深刻领会其精神，锐意进取，贯彻落实实施办法。

3、积极参与各项业务学习，提高自身文化业务水平，提升工作技能，提高工作效率。在教育教学改革与创新的过程中，我们要坚持清醒的头脑，适应当代教材改革的需要，参与教学改革。具有良好的道德修养、自律行为、诚实守信的态度、勤勉敬业的精神、灵活多变的艺术、真实的工作作风。以适当的方式协调各方面的关系，并不断前进。

1、我认真履行职责，认真组织教师学习“三法一纲”，学习

教材和教法，熟悉教材，理解教材，开拓进取，组织教师开展教研活动、专题讲座和课程改革活动，注重教育教学方向，推进创新教育和素质教育。深入学校了解情况，参与课堂听力和评估的教学和研究活动。并与教师共同研究教学工作，以适应当前教育教学工作的需要，提出改革创新教育的教学方法，提高教育教学质量。

2、照顾老师是我自己的工作。持续改进是自己工作的起点。坚持公平、公开、公正，把好质量关，严格按照上级有关文件和标准做好教师的年度考核、职称评定和聘任工作。认真审阅、校对教师评议材料，发现问题及时通知被评议人补充或修改，按时按质按量完成教师报告材料。各级教师都非常满意。

3、取得进展，协助徐主任工作。服从工作安排，注重生态文明学校建设。在过去的一年里，我们深入所有小学，检查破旧的建筑物和礼貌学校的建设情况。每次去学校，我都以进取的态度帮助校长，检查学校的危险建筑，并提出改进建议。并就如何规划学校建设提出了自己的看法和意见，得到了学校领导的认可。一些学校正在规划和实施搞好文明学校建设。

4、根据学区的工作安排，分三个区域进行管理。我的工作范围是在谭晓、友谊、晨光、古桥、文莱、文多、吉余、琉球和莲塘九所学校从事教育、教学和安全工作。在过去的一年里，我一直很有进取心，带领团队成员深入小学，经常检查每所学校的教育教学情况。锐意进取，与学校合作，组织教师学习新课程改革的

申报书人意见篇四

尊敬的领导：

在过去的一个多月时间里，通过对便民连锁店项目的市场调查、市调分析和实施方案的制定，初步在便民店的市场定位、

网点选址、产品导入、基建投入、经济效益评估以及电子化解决方案等具体实施方面有了明确的指导思想。但是整个经营理念中关键的送货上门服务怎样实现?怎样拓展延伸服务?怎样协调处理多种媒体销售(电话销售、广告销售、电子商务等)、售后服务及投诉处理?对于这些我们还未能有准确的定位。上海梅林是近年来以配送纯净水起步、拓展其它服务,大力发展适合于电子商务配送网的成功企业,取得了较好的市场效应,在送货上门、发展长期客户、电子商务等方面积累了相当多的实践经验。

现已与梅林公司有关人士取得联系,可给予协助。所以,现申请批准zzz[]wew二人去上海对梅林进行技术咨询和学习,同时可对上海光明牛奶在营销策略、配送、送货上门推广等方面进行考察。此行必将对便民连锁店建设、“恒康乳品”销售注入更多有意义的内容,对于公司日后走向上市也可提供经验。

申请人:

申请日期:

申报书人意见篇五

一年来,我校以省级文明校园的标准严格自律,扎实有效的巩固成果,不断深化文明建设,取得了显著成绩,促进了学校办学水平的整体提高,得到了社会各界的广泛赞誉。我校在文明创建方面重点做了以下工作:

(一)学校党支部全面负责文明创建工作。为加强对文明建设工作的领导,调整和充实了文明创建工作领导小组成员。由党支部书记、校长任组长,副校级领导任副组长,中层领导干部、党支部委员为成员。领导小组下设办公室,具体负责文明创建工作的规划、计划和实施方案的制定,以及学校部门文明创建的管理工作等。由文明创建工作领导小组,具

体落实各自的工作范围和工作重点，把道德讲堂建设及活动、志愿服务以及文明创建综合管理平台等工作落实到位。同时从学校工作实际出发，把精神文明建设和学校的教育教学管理工作结合起来，既扎实抓精神文明，又紧紧抓住师资队伍的整体水平提高和师生的德育工作，做到了两手抓，两手硬。

（二）锻造过硬的队伍，提高教育教学质量

1、中层干部做到：能教、爱管、善理、善写。中层领导是学校长的得力助手和坚强臂膀，中层领导素质的高低、能力的强弱、责任心的大小，将直接决定着学校整体“战斗力”的大小，决定着学校的可持续发展。

（1）能教：“打铁还需自身硬”。中层干部要管理好教师和学生，首先要提升自身素质，在自己的学科教学上下苦功夫，种好“自留地”，以此提高自己在教师和学生中的威望。

（2）爱管：要有责任心。身为学校中层领导，搞好管理是自己的本职工作，这就要求中层干部要克服懒惰、麻痹的不良习性，要有“爱管闲事，不怕得罪别人，不当“和事佬”的思想；要敢于碰硬，敢于据理力争，敢于主动揽事，而不束手束脚。

（3）善理：要有科学“协调力”。中层干部要起到校长和教师桥梁和纽带的作用，及时做好上传下达，解读校长之声，认真倾听“师生之心”，反映“师生之意”，达成认识上的共识。

2、注重教师专业发展

（1）为教师搭建专业人才“三格”层次培养平台，即新教师“入格”、青年教师“升格”、骨干教师“风格”。通过“三格”培养，使新教师尽快走上教育教学的轨道，使青年教师在骨干教师的带动下尽快脱颖而出，骨干教师逐步形

成自己的教育教学风格。

(2) 铺设专业人才“三环”道路。即“外环”（教学基本功）、“中环”（教学策略）、“内环”（教学思想）。

历练“教学基本功”。学校经常组织各种基本比赛，同时引导所有教师积极参加各项培训和各级基本功比赛，丰厚自己的教育教学功底。

锤炼“教学策略”。根据教师和学校实际，我们要求骨干教师带动青年教师积极探索新的教学策略，创设开放性、实践性、探究性课堂，让课堂焕发生机与活力。

提炼“教学思想”。高素质的专业化教师首先要具备高尚的师德和先进的教育教学思想。学校通过各种活动强化教师坚守自己的心灵，坚守人生的真诚和尊严的意识，努力追求并形成自己的教育思想及教学风格。为此，学校引导教师经常对照检查在教育中存在的问题，映照自己的教学方法，进行深入反思。要求教师写好教学反思，要做到“五记”：记成功之举，记“败笔”之处，记教学机智，记学生的创新见解，记再教设计。同时要求教师用随笔、叙事等形式，记录自己教育教学过程中的欣喜、感动、懊悔等，促使进行反思研究，实现“埋头苦干”到“勤思善思”的转变。

这些措施使得一大批青年教师迅速成长起来，每年都有十多位教师走上省市级比赛的领奖台。

1、教育教学“德”字先行。“学高为师，德高为范”。我校坚持把教师的思想道德建设和职业道德建设摆在突出位置。学校组织教师认真学习《教师法》《教育法》及《教师职业道德规范》，并结合市县组织的师德建设活动，提高教师的师德修养。学校还充分发挥老教师的模范带动作用，并经常组织青年教师开展谈心交流活动。学校还建立了有效的约束机制，把违反师德的行为作为高压线，在职称评定和评优树

先中实施一票否决制。以这些活动来提高教师爱岗敬业、教书育人、为人师表的使命感和责任感。

2、以“爱”坚实教师立德树人根本。前苏联教育家马卡连柯说过：“爱是教育的基础，没有爱就没有教育。”教师对学生的爱应是世界上最伟大、最无私的爱。为此，学校向教师推荐苏霍姆林斯基的《给教师的一百条建议》，引导教师学习。印发了有关“国宝教师”霍懋征和人民教育家陶行知的材料，树立学习的榜样。老师们用自己的一言一行，践行着“爱”的博大、无私，教书育人，成为让学生满意、让学生终身受益的好教师。

(1) 充分发挥老教师的影响和带动作用。鼓励老教师将自己多年来总结的教育教学工作经验和教训好不保留地传授给青年教师，提倡青年教师虚心向老教师学习。每学年我们会从48周岁以上的教师中，通过青年教师投票，选出传帮带作用起的好的老教师选出2—3名模范教师。这样可以使老教师克服职业倦怠感，真心实意地帮助青年教师成长。

(2) 营造优良的师德氛围，让校园充满正能量。学校本着“扬善与公堂”的原则，及时表扬教师的好行为好做法。学校班子成员每天的工作日志中，要记录这一天发现的教师的好行为和好做法。在学校微信群内及时表扬，哪怕是一点儿小事。这种非正式表扬对教师的鼓励作用是很大的。在全体教师会上，我们也会重点表扬那些突出的好行为好做法。这让老师们时刻被积极向上的氛围感染和影响，学有目标，赶有方向。对于出现问题的行为和事件，我们本着“规过于私室”的原则，只要没有造成坏的影响，就采取私下谈话的方式，尽量不在公开场合批评。但对于严重违反师德的行为，一经有人举报核实，在职称评定和评优选模中实施一票否决制，绝不姑息。

3、利用活动育人，狠抓学生教育。学校始终把学生德育教育放在首位，注重通过活动，引导学生在体验中感悟提升道德

情操。重点实施“五、四、三、二、一”工程。同时以“礼、仪、廉、耻”——中华古训、做事准则为指导，抓实学生日常行为规范养成教育。积极开展以“日常行为讲规范、人际交往讲礼仪、社会活动讲文明”为主题的文明礼仪教育活动。学校教师根据《三字经》为一二年级的孩子们创编了《文明礼仪韵律操》，孩子们在欢快的音乐中接受中华文明古训的浸润熏陶。学校开展“以诗文养德”系列活动，使整个校园充满诗韵，让学生沐浴在中国经典文化的长河之中，同时学校开发了校本课程——经典诗文诵读，并把学生诵读后撰写的体会——《经典诗文伴我成长》印刷成册，起到了提升学生素养，净化学生心灵的作用。

学校感恩小分队30多年如一日照顾孤寡老人董玉英的事迹，被《大众日报》、《德州日报》等多家媒体单位宣传报道，广大师生在爱心接力中升华了情感。我们以此为切入点，将感恩教育向纵深推进，学校还利用家长委员会，通过家长进课堂、学校开放日等形式，构架了学校、家庭、社会三位一体的教育网络体系，开展了感恩系列活动：感恩父母、感恩老师、感恩社会、感恩大自然等。多角度、全方位的强化学生的知恩感恩意识。

各类活动的开展，很好地发挥了活动育人的功能，丰富了校园生活，提高了文化品位，初步打造了一个全新的和谐文明校园。

1、**主抓校本教研，创设读书氛围。**一是学校立足于我校教研实际，加强对“经典诗文诵读”“单元整体阅读教学”等校本教研过程的指导和管理，进一步建立健全了我校校本教研管理制度和激励机制，成立我校校本教研领导小组，实行行政领导包教研组和校本教研三级管理制度（即教师自身管理）。

2、**开展读书活动，搭建读书平台。**一是坚持办好每年一届的学校读书节。根据学校实际，开展了丰富多彩的图书角、美

文诵读、书香班级、书香家庭、阅读考级、读书小明星评比等活动。由于活动形式多样，参与的老师、学生、家长较多，对学生养成良好的阅读习惯起到了重要的作用。二是制定年级课外阅读活动计划，分类进行课外阅读交流活动。每个学期，学校都要制定学科活动计划，其中课外阅读活动内容丰富，有读书小报的制作活动，有课外阅读知识的竞答，有讲故事比赛，有美文诵读，有演讲比赛等，通过这些活动平台，达到促进学生阅读，锻炼综合素质提高的目的。三是做好班级学期阅读计划，保障阅读活动有序进行。我校在做好学校整体阅读活动规划的同时，我们还组织各个班级制定切合班级实际的活动规划。学期初，学校下发班级课外阅读活动计划表，由各班自行设计，作为全学期班级活动指南。学校根据班级活动计划，参与活动，并将活动情况作为考核书香班级的条件。四是建好班级图书角，开展班级阅读互助活动。建设班级图书角是我校各个班级的常规工作，各个班级都能围绕本班的实际，发动学生带来自己的书籍，和同学进行交流，制定班级图书借阅制度，指定专人负责，围绕班级图书开展阅读活动。五是组织专题竞赛活动。学校通过诗歌朗诵、手抄报、征文比赛等专题活动的开展，激发了学生阅读兴趣，提高了参与读书的热情。

一是我校坚持安全无小事的防范思想，立足于学校现状，多次对全校师生进行安全主题教育，把安全工作贯穿于学校工作的全过程，将安全教育制度化，制定出台《第一实验小学安全管理制度》《第一实验小学安全应急预案》《第一实验小学安全责任追究制》等一系列的安全防范制度。认真实行每周例会制，每周督查制，学期总结制，学年完善和巩固制。完善了学校重大安全事故逐级上报制度，建立了学校安全事故台帐，健全了安全责任事故追究制度。坚持教育在先，防范为主的原则，安全教育常抓不懈，安全隐患及时消除，安全责任狠抓落实，安全制度建立健全，成立了安全工作小组、落实安全责任，与班主任、家长、学生、门卫管理人员签定安全目标责任书。二是狠抓了安全常规管理，加强领导，靠实责任，定时检查，适时整改，狠抓落实，严格防范，经常

开展安全隐患逐一排查和及时整改活动，力争做到了防患于未然。实行了教职工全员值班制度，教学楼课间巡查值班制度，课间安全责任交接制度、特定时段分区域管理制度以及特殊时期全天值班制度。三是设立了专项检查登记册4类，制作了安全工作宣传牌，书写了安全警示标语，长期张贴了安全工作宣传展板2块，使安全工作警钟长鸣，时时、事事、处处有人抓，消除了诸多安全隐患，树立了以人为本，珍爱生命，安全第一的观念，做到了责任落实，管理严格、标本兼治、全面监管、重点防控。

1、加强硬件建设，改善办学条件。学校立足实际，集思广益，着眼长远，认真讨论制定了《第一实验小学绿化美化远景规划》。投资二十万元装修了阶梯教室，同时投资十万多元对教学楼所有教师墙壁进行粉刷，投资十五万元对操场进行塑胶整修。学校投资三万多元栽植了绿植，投资一万多元制作了各类宣传牌，使学校的育人环境得到了进一步美化。通过努力学校布局合理，绿化美化到位，为师生创设了安身、学习的好场所，优化美化了育人环境。

2、加强环境整治，净化校园环境。一是学校进一步加强校园卫生工作的组织领导，聘用了专门的卫生保洁员，及时打扫，严格按照第一实验小学卫生管理有关制度和措施，建立卫生检查评比制度，坚持做到勤管理，勤检查、勤评比，保证校园内无纸屑、无痰迹、无污水、无垃圾、墙壁无脚印。二是定期对校园卫生死角等场所进行整治，积极添置卫生设施，在校园中设立垃圾箱，定期进行清理，彻底改变学校脏、乱、差的现象。三是加强学生卫生习惯的培养，引导师生树立环保意识，积极开展创建无烟学校活动。通过举办专题讲座、环保知识竞赛、召开主题班会、黑板报和校园广播等多种形式，教育广大师生养成良好的卫生习惯，用良好的行为习惯维护公共场所、校园环境卫生和生态建设。

（一）由于学校规模超大，校园小，加上学生年龄小等实际情况，学生安全及常规管理仍然存在不足。应进一步调动全

体教师管理的积极性，强化学生的良好行为习惯养成教育，抓细抓实，确保安全和常规管理有较大幅度的提升。

（二）德育教育模式创新不够，要进一步开展丰富多彩的活动，让学生走进大自然，走进社会，多参与社会实践活动，让学生在活动中自然地接受德育教育。

（一）强师德，促养成，彰显学校规范特色。学校将依据《中小学教师职业道德规范》，开展多种活动，强化师德培训，为提升教育教学质量奠定基础。继续深化学生养成教育，注重开展体验式活动，让学生在体验中受到教育，达到提升。

（二）大力开发校本课程，着力提升小学生核心素养。《教育部关于全面深化课程改革落实立德树人根本任务的意见》中提出，学生的核心素养为适应个性终身发展和社会发展需要的必备品格和关键能力。为此，我们要多开发贴近学生的生活、提供满足孩子现实生活、未来发展的课程。同时注重综合实践活动课程及其开放性科学实践活动等课程的育人作用，着眼培养现实生活中“完整的人”。

（三）继续深化课堂教学改革，提升教学质量。学校将对前期课堂教学成果进行总结并加以推广，同时不断探索新的课堂教学模式，大面积提升教学质量，做好全县基础教育的排头兵。

千淘万漉虽辛苦，桃李芬芳绽笑颜，我校在创建文明校园、推动学校发展方面取得了一定的成绩，但与教育形势发展的要求却有一定的距离，我们坚信，只要全校上下齐心协力，开拓创新，努力拼搏，一定能够谱写出我校文明校园创建工作的新篇章！

申报书人意见篇六

文明建设的重要工作和努力目标，也是我公司全体员工的共

同心愿，多年来，在上级

领导

和盘龙区文明办、环北办事处文明办的帮助、支持、关心下，按照创建文明单位的要求，我们于获得了盘龙区“文明单位”的称号。在此基础上，我们通过多的创建努力，做了大量具体的工作，取得了一定的成绩，现已基本达到市级文明单位的标准，现将有关工作汇报如下：

一、公司的基本情况公司成立于11月21日，是总段

领导

下的全民事业单位，内部实行企业化管理，是云南省公路管理总段范围内最早实行公司化管理的企业。公司机关设有资产财务部、材机劳安部、工程管理部、行政事务部、生产经营部五大职能部门；公司

领导

班子由经理、书记、工会主席、副经理组成。公司现有职工156人，其中男职工119人，女职工37人，初级职称49人，中级职称31人，高级职称2人；公司现有各型汽车58辆，各型施工机械12台件，固定资产4863万元；公司现有债权5000多万元，有债务

2000

多万元；公司现有两个在建工程项目：即撒皎县际油路工程，工程造价2900万元；通建交通工程，工程造价1000多万元，其他混凝土生产和汽车机械修理业务正常。

多年来，公司

领导

班子在总段

党

委的正确

领导

下，团结和带领全体员工努力学习，克服困难，抓住机遇，深化改革，开拓进取，积极主动地寻找市场，按照市场经济发展的客观要求，坚持生产关系必须适应生产力发展的规律；坚持“产权清晰，权责明确，政企分开，管理科学”的现代企业制度；坚持“包缴基数，自主经营，自负盈亏，自我约束，自我发展”的经营方针；坚持以实现利润最大化、提高经济效益和资产效率的目的，逐步建立和完善人事、资产、成本、设备、合同、信息、科技、安全、质量、项目等管理制度，始终围绕以市场为导向，以单位发展为主题，以提高经济效益为主线，以进行改革创新为动力，以不断改善和提高职工生活水平为根本出发点而开展工作，先后参与了黄金公路、凤太公路、河清公路、大新公路、石安二级公路、阿庐古洞旅游经济干线、昆玉二级公路、安楚二级公路、昆曲高速公路、昆明南过境高架桥、楚大高速公路、108国道、广福公路等等工程项目的施工，取得一定的经济效益，为云南公路交通事业的发展作出了较大的贡献。公司曾多次被省公路局、昆明市、总段评为先进集体，很多优秀职工曾多次被评为省公路局、总段的先进生产工作者。

现在，公司生产经营正常，各项管理正在有序推进，职工

思想

稳定，收入稳定，

精神

饱满，工作积极性高，正为全面完成今年的各项工作任务而努力拼搏。

二、按照文明单位要求，认真扎实地搞好创建工作

（一）、成立

领导

小组，明确指导

思想

，认真开展工作。公司

党

支部和行政始终把创建市级文明单位工作当成一件大事来抓来管，为使该项工作做到位，公司成立了

领导

小组，召开一系列专题会议，统一

思想

，提高认识，安排专人进行具体工作。我们一致认为，创建市级文明单位，不是为了名誉上的‘好听，而是为了通过创建文明单位来加强我们的管理，规范我们的行为，提高我们的经济效益，使公司全体员工的综合素质得到提高，使公司的全面工作上一个新的台阶，最终使公司做到物质文明、

精神

文明、政治文明得到健康、协调的发展。由于我们措施有力、思想

统一、工作到位，创建工作的各项工作进展顺利，效果明显，经得起各级主管部门和

领导

的考核和检查。

（二）、认真搞好

领导

班子的自身建设。常言道，“火车跑得快，全靠车头带”。一个单位的工作做得好不好，直接取决于单位

领导

班子的整体素质高不高。公司

党

支部始终把搞好

领导

班子的自身建设，提高班子的整体素质摆到极其重要的位置，

一是讲政治，抓好

领导

班子的组织建设，做到政令畅通，对

党

的路线、方针、政策，对上级

党

委的决议决定指示坚定不移地贯彻执行；

二是讲学习，搞好

领导

班子的理论学习，夯实理论基础，提高理论水平；

三是讲正气，要求

领导

班子要清正廉洁，做到清清白白做人，踏踏实实做事；

四是讲纪律，要求

领导

班子严格执行和遵守

党

的民主集中制原则；

五是讲团结，要求

领导

班子要做到

思想

统一，大事讲原则，小事讲风格。

申报书人意见篇七

本人郭丹，辽宁省大连市人，大学本科，党员，政工师，现任大连市风景园林处付家庄工会主席。参加工作至今在各级组织的培养教育，领导和同志们的提携帮助下，加之个人不懈努力虚心学习，我的政治觉悟、思想品德、工作能力、业务水平有了不断的提高，综合素质也有了长足的进步。按照职称评聘工作之相关规定，比照相关条件，自己符合申报高级政工师专业职务的标准，现将相关业务开展情况报告如下：

本人十分珍惜岗位，始终秉承“把责任养成习惯、把职业当成事业、付出就是价值追求”的高尚信念，倾情于本职工作。多年来，自己十分注重提高自身的政治素质，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习党的十八大报告，及时掌握新政策，始终同党中央在思想上、政治上保持高度的一致，不断提高政治敏锐性和政治洞察力，努力实践科学发展观，自觉运用理论指导工作，时刻用科学的理论武装头脑、廉洁自律，克己奉公，乐于助人，工作中全面贯彻执行组织制度，正确处理好了个人与组织的关系，认真实践全心全意为职工群众服务的宗旨，坚持从一线中来，一线中去的基层路线，自己以求真务实，言行一致的作风深得领导及同事们的认可。

身为一名工会工作者，我深深的感到，不学习，就不能掌握日新月异的知识，跟不上时代前进的步伐，就不可能从根本上提高工作水平。因此，几年来，我始终把学习业务知识放在重要位置，努力在提高自身素质上下功夫，主要做法有：一是积极参加上级工会组织的各种业务培训，内容涵盖群工工作、人力资源、社会保险知识培训、工会文化建设等。二是在工作之余认真研读学习与工会工作的相关杂志、报刊，

并积极锻炼自身的创写能力，几年来，撰写论文有《党群共建，建设服务型工会的思考》、《加强新形势下事业单位工会工作的思考》、《以科学发展观为指导，依法增强工会履职能力》等，另外，编写工作计划、调查报告、工作信息、活动方案等100余篇。全面提升了自身的履职能力。

一是，加大宣传和思想工作，提高职工爱岗敬业精神，进一步规范职工的道德行为，使职工树立符合时代要求的个人价值观。我紧紧围绕公园的中心工作，在公园党支部的坚强领导下，不断探索事业单位群工工作的新思路、新方法。几年来，我组织开展了“职工德育教育”、“职业技能教育”、“安全作业教育”、“职工权益保护”等几十场次的专项教育活动，不断规范、提高了职工道德行为规范，不断加强单位文化载体能源，使单位的目标、宗旨、方针得到统一推广，使全体职工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，展现企业职工的精神面貌，增强企业凝聚力和战斗力。

二是，建立健全机制，完善规章制度，促进单位与职工实现健康持续发展。

1、根据岗位责任制的要求，协助领导班子完善本单位各项规章制度。力求从制度上约束、规范职工的工作行为，为公园各岗位提供了良好的运行机制，确保各项工作的有序开展。

2、积极开展各项主题实践活动。几年来，由我牵头开展了“爱岗如家”演讲，绿化技能评比，园容环境劳动竞赛、创先争优、创学习型班组等多种主题实践活动，各项实践活动做到形式不走过场，创新动作有特色，切实抓出亮点，抓出成效，有效地促进了单位的健康发展。

3、通过树立和宣传先进典型来做好思想政治工作，推动单位各项工作有力前行。此举既形象生动，又富感染力和说服力。因此，几年来，按照上级要求和本单位实际，我积极组织开展了“岗位明星”、“技术能手”、“服务标兵”、“优

秀班组”各项创优争先活动。从中也涌现出了荣获大连市城建局、风景园林处的先进班组、先进个人。

三是，充分发挥工会的基石作用和骨干先锋作用。

1、作为基层单位工会负责人，我深知基层工会组织是单位的战斗力和向心力的基础，搞好基层工会工作，对单位的稳定与发展有着举足重的作用。因此，我积极配合各业务口的领导，积极开展各项工会建设工作，经常深入到一线班组督促指导各项工会工作开展情况，精心设置工会活动室，图书室，学习园地，以点带面，推动单位持续、健康、和谐发展。

2、抓好工会骨干队伍素质。全面推进学习型组织，加强工会骨干的教育管理，鼓励工会骨干亮身份、当中坚，坚定的理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，培育爱岗敬业，勤奋工作，勇挑重担，发挥模范带头作用的职工队伍。

四是，密切联系群众，为职工排忧解难，诚心奉献热情。

1、密切联系群众，每月定期到班组听取职工意见，设法及时解决职工群众反映强烈、急需解决而又能解决的问题，切实解决关系职工切身利益的问题，进一步密切党群干群关系。

3、心系职工，改善职工生活。我每天忙碌在食堂，抓好采买、杜绝浪费。督促食堂调剂好伙食质量，特别是夏季中，亲率工会骨干到一线，为一线职工供应绿豆、菊花茶等清凉饮品，发放冰棒等降温食品，在咨询中心配置降暑药箱等措施，让职工感受到单位的人文关怀。

4、开展多姿多彩的活动，丰富职工的业余生活，增强团队精神。我坚持每年组织两次以上职工喜闻乐见的文体活动，几年来，通过开展爱党爱家诗文朗诵、职工知识竞赛答题、“三八”妇女节联谊、合理化建议恳谈会活动等，加强

职工之间的沟通，丰富职工的文化生活，使大家在活动中团结一心，充分地熔铸了团队精神。

在今后的工作中，我坚持做到以下几点：

一是，持之以恒地在内容、形式、方法、手段、机制等方面努力进行创新和改进，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。

二是，坚持以人为本，既要坚持教育人、引导人、鼓舞人，又要做到尊重人、理解人、关心人。充分调动员工的积极性，挖掘员工潜能，激发人们的工作热情，鼓励职工在岗位上建功立业。

三是，继续提升自身素质，做一个工作思路新，方式方法活，办事效率高，文字功底深，政治硬，作风正，业务强的工会干部。

申报书人意见篇八

年1月设立以来，以马列主义、毛泽东

思想

、邓小平理论、“三个代表”重要

思想

为指导，坚持三个文明一起抓，实现三个文明协调发展，以建设一支政治合格、技术过硬、作风优良、纪律严明的卫生监督队伍为目标，围绕经济建设为中心，以职业道德、行风建设为重点，开展文明单位创建工作，有力地推动了各项工作，取得了丰硕成果，现将情况汇报如下：

一. 加强文明单位创建

领导

工作，落实各项创建措施自监督所成立以来，

领导

班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度

工作计划

，坚持一把手亲自抓，分管

领导

具体抓，

党

、政、工、团齐抓共管，落实所

领导

、工会、共青团及各科室主任创建工作责任。坚持

精神

文明目标管理，将制度建设、环境面貌、

思想

政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直

接同月底奖金挂钩，促进职工

精神

文明创建工作积极性。

积极开展各项创建活动，

党

政工团根据各自职责和工作性质，开展“

党

风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明科室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我所卫生执法工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。我所

领导

班子以“四好”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施

党

风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，所

党

支部连续两年被评为区、局先进

党

组织，监督所去年被评为局先进和区抗击非典先进集体。结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理好改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位卫生监督执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

三、深入进行

思想

教育，培养良好道德风尚组织全所干部职工学习

党

的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强

思想

道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“

思想

道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工

积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人

思想

道德建设，对所职工子女取得的政治、

思想

、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的

思想

信念和世界观、人生观、价值观。

下，以食品卫生、环境卫生、职业卫生、传染病及医政卫生工作为重点，带动各项工作不断发展，卫生执法力度进一步加大，监督、监测覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。其中，被列为民心工程之一的农贸市场无偿监测抽样工作、公共卫生保障工作均取得显著成绩，得到市卫生局、区卫生局嘉奖。监督所对职工

思想

素质，业务工作水平非常重视，把

2004

年定为本单位“业务素质”提高年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级

专家

授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合卫生执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。、工会组织检查，并把科室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手。

申报书人意见篇九

我校是一所聋弱一体的综合型特殊教育学校。一直以来，我校以自强不息的

精神

风貌，形成了“奉献大爱、追求卓越”的学校

精神

，本着“以人为本、可持续发展”的办学理念，努力构建“融智慧校园、和谐校园和初步构建的文化校园”为一体的功能齐全、内涵丰富、特色鲜明的现代化特殊教育学校。以德育为先，突出“双师型”教师培养，构建“康复训练、知识教育、职业培训、艺能培养”四位一体的校本课程体系，丰富研教同步的校本教材，积极探索“一体两翼”的培养模式，打造“人人有爱个个有才”的特色品牌，建设文明和谐文化校园。

示范基地”、“江苏省五一巾帼标兵岗”、“江苏省工人先锋号”、“镇江市特色学校”、“镇江市

第五届

‘大爱之星’群体”等50多个荣誉称号。

对照《江苏省文明单位标准》，我校已基本符合省级文明单位标准，特此申报20xx—20xx年江苏省文明单位。

镇江市特教中心

20xx年4月

申报书人意见篇十

舞雩坛小学位于曲阜市春秋路20号。前身是舞雩坛中学[]20xx年8月开始改制为舞雩坛小学，目前学校现有24个教学班，学生1446人，教师73人，由于改制等原因，学校、老师对小学管理、教学的不熟悉，改制初期，学校学习成绩一落千丈，学校各个方面百废俱兴。

上任伊始，我们提出并坚持“学生主动，课堂互动，教师个性，开放教学”的理念，“不抛弃、不放弃”任何一个学生，积极探索实施“自主学习、小组合作、展示反馈、检测评议”四环节教学模式。在丰富学生校园生活的基础上，深入挖掘“校园足球”的巨大育人价值，提出“以健启智，以体育人”的整体思路。

经过几年的奋斗，学校面貌焕然一新。表现为：理念得到树立；意识得到强化；秩序得到确立；队伍得到锤炼。学校先后获得“全国校园足球特色学校”、“山东省体育传统项目特色学校”、“山东省交通安全示范校”、“济宁市体育品牌学校”、曲阜市小学乒乓球男团冠军，鲁城校际足球联赛男女冠军。在鲁城教学质量检测中，我校取得“四连冠”，并获教学管理一等奖，也相机涌现出一批，地区级、市级教学能手，在去年组织的“一师一优”课中，我校21位老师参加，18位取得曲阜市优质课，3位同志取得济宁市优质课。孔凡俊老师主持的“数学问题生活化”顺利结题。在今年举行的曲阜市教育工作会议上，荣获教育教学先进单位，有6人获得“曲阜市教学先进个人”。

思路决定出路，付出就有收获。学校的主要做法有：

学校每学期都能围绕教学工作审时度势，理清工作的重点、难点，统筹规划，围绕着教学出实招、抓常规。

1、加强了对教学工作的领导。组建以校长为组长、教务主任为副组长、教研组长和骨干教师为成员的教学领导小组。学校领导承包各级部、各教研组，定期参加教研活动和集体备课、深入课堂，有效地保证了学校各项教学活动的务实、高效。

2、实施听评课制度。坚持开展听课、说课、评课活动。全校的教师每人轮流讲一节公开课。学校评课形式多种多样，如：校长当面评课、教研组集中评课、办公室交流评课、教研组微信评课。无论是哪种形式，都以“一优三建议”的评课要求。本学期在继续进行课改的基础上，学校又提出了“三省课堂”，一省教学目标是否达成；二省学生是否主动；三省教师是否成长。

3、实施中层领导巡课制度。巡视所有班级的上课情况、确保管理全天候、无缝隙，学校制定了具体的实施细则，针对课堂中出现的问题，马上讨论解决，形成了每天“两检查必公示，公示必解决”的工作模式。每天下班之前要将半天的巡课情况在微信群形成总结，反馈给校长及全体教师。

1、细化了课堂管理制度、备课制度、批改制度、答疑制度、晨读和午写制度，严查过程，重究结果，细化考核。完善并严格落实《舞雩坛小学教学常规管理条例》，加强对教学常规的精细化管理，加强对教学事故和教学责任的追究，常规管理主要以高效教学为中心，突显备课的针对性、上课的有效性、作业的精选和批改的精细化。

2、继续进行《每月质量检测制度》，做到每次检测教师必做书面质量分析、每次质量分析学校必做反馈。实施《师德一票否决制度》，利用每周一次的全体教师会开展“论道舞雩坛活动”，强化全体教师责任意识、质量意识。

1、把握年级教学特点。加强三姿教育，

一、二年级主要注重对学生品质、习惯、学习方法的纠正。

三、四年级夯实基础知识、培养自学习惯与能力。

五、六年级认真落实培优补差，优化教学方法，提升教学质量。

2、实施办公室教研，学校教师以办公室为单位，全面开展办公室教研，同年级同学科教师随时随处研讨课程计划、会商作业设计、破解教学难题，真正把教研工作做到了实处。

1、实施青蓝工程，助力教师专业成长。开展师带徒活动，悉心引领青年教师，师徒教学相长。开展各种公开课、汇报课、竞赛课、抽签课、教学技能大赛活动，加快青年教师的成长。

2、加强教学基本功训练。常年坚持粉笔字训练，定期开展课件制作、普通话演讲等系列活动，丰富学科专业知识。

全校上下齐心协力，共同奋斗，各项工作取得了明显的成效，受到了各级领导的肯定。但我们清醒地认识到，我们的工作还有许多不完善的地方。成绩属于过去，欣喜之余，我们抬头遥望，前面的道路还很漫长，希望与困难同在，挑战和机遇并存。我们将把舞雩坛小学的教育教学、课程改革推向新的高度、新的水平。