

# 工会慰问职工家属标准 工会职工之家建设情况的调研报告(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工会慰问职工家属标准篇一

为深入了解乡镇工会建设情况，我们用一周时间赴xx县实地调查，走遍了全县所属的9个乡镇2个工业区，听取了乡镇党委对工会工作的评价，实地查看了乡镇工会工作情况并与县、乡镇工会领导进行了深入研究。现将有关情况汇报如下：

### 一、成安县乡镇工会建设的主要特点

成安县是邯郸市东部一个大的农业县，上世纪五六十年代，毛泽东、周恩来、刘少奇等老一辈革命家曾亲临成安视察棉花生产。近年来，该县大力发展工业，先后建立了2个省级经济开发区。随着县域经济不断发展，职工人数不断发展壮大，县总工会紧跟发展步伐，自起，该县开始大抓乡镇工会建设，经过三年多的实践探索，初步摸索了乡镇工会工作的路子。这次调查我们的突出感受是：

（一）乡镇工会赢得了乡镇党委、政府的基本认可。我们与9个乡镇的党委书记进行座谈，都有一个突出感受，就是乡镇领导都对工会工作有了一定了解并对工会工作给予了大力支持。商城镇党委书记杨冠军说，过去对工会不太了解，但成立乡镇工会后，工会发挥了其他组织无法替代的作用。如工会介入调解宅基地纠纷等民事纠纷，为外出务工人员解决欠薪讨薪等维权问题，协调解决农村剩余劳动力就业问题，这些都是工会帮助解决的。工会工作涵盖了计生协会、农业协

会等内容，可以说，只要有职工的地方、有企业的地方、有会员的地方就有工会组织，工会无处不在。

（二）乡镇工会组织健全，发展了大量农民工入会。成安县所有11个乡镇政府配有11个兼职工会主席和11个专职副主席，主席基本都由乡镇组织委员担任，每个乡镇都配备有兼职工会干部1-3名，县总工会为所有乡镇总工会各配1名指导员，实现了有人干事。所辖9个乡镇2个工业区全部建立了总工会，所有xx个行政村全部建立了村工会，实现了乡村两级工会组织全覆盖。县总工会给所有乡镇总工会统一配置了办公桌椅、文柜、图牌、资料、电脑，做到了“六有”，即有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。截至目前，全县注册企业及用工单位xxx家，建立基层工会组织xx家，工会会员x.x万人。

（三）乡镇工会工作体现了乡村特点，让更多的农民工了解了工会。这次我们看到，乡镇工会和企业工会有所不同，成安县乡镇工会围绕中心工作针对外出务工人员、农民工开展工作。工作对象是从农民向职工转变过程中的当地打工农民工和外出务工的农民工。经过几年的工作，已经让越来越多的农民工加入工会，有事找工会。截至目前，外出务工农民工达到了xx万人。将工会组织向乡镇延伸，最大限度地把众多小微企业和外出务工人员纳入到工会中来，初步形成了“哪里有职工，哪里就有工会组织”。

## 二、成安乡镇工会在乡镇建设中发挥的主要作用

成安县乡镇工会在县总工会的指导、在乡镇党委的领导下，围绕乡镇党委政府中心工作，积极主动开展工作，在乡镇建设中发挥了不可替代的作用。

（一）在服务乡镇经济发展、帮助农民增收致富上发挥了“助推器”作用。

1、针对乡镇经济发展的特点，围绕提高农民工、外出务工人员素质搞培训。一是开展岗位练兵技能竞赛活动。围绕乡镇主导产业，在全县的510家企业中广泛开展劳动竞赛，如：果树嫁接比赛，卫生系统的护理技能比赛，计算机文字处理技能岗位练兵等，共2.7万名职工参加了竞赛，创新技术成果52项。二是对外出务工农民工进行政策法规培训。针对外出务工农民工的工作特点，通过广播、悬挂横幅、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》等资料进行岗前培训。今年7月份，道东堡乡工会在春棵农业园区开展了“三信杯”安全生产知识竞赛，120余名职工参加了活动。切实提高了外出务工人员的自我保护、自我维权意识。三是围绕提高致富本领搞培训。对本地就业农民工进行实用技术、创业能力培训。柏寺营乡实施“会员素质工程”，采取授课、现场指导等方式，开展食用菌、葡萄种植等实用技术培训激发了广大职工群众的创新灵感和干事创业劲头。

2、帮助乡镇搞项目，围绕农业产业化、创建小微企业搞服务。柏寺营乡西岳固村工会争取小额信贷资金和政府贴息贷款，帮助科技示范户发展庭院经济，仅獭兔散养一项就增收xxx元以上。南散湖村、大金山等4个村的工会都积极带领会员增收致富、创造经济效益，()赢得了村民的信任和支持。20，下河町村在引进外商的工业化生产白灵菇技术指导下开展白灵菇种植，乡总工会指导职工成立了技术攻关小组，把企业性种植和传统种植进行结合，大大提高了产量和品种质量。通过工会积极工作，周边村发展起一家一户的蘑菇种植户500多户，为500户农民带来300多万元的收益。

3、对返乡的农民工进行政策法规培训。北乡义乡针对返乡农民工举办涉及政策法规、会计电算化、企业管理、市场营销、劳动保护、劳动技能等内容的各类培训班10余期，参加人员达到xxx余人次，切实提高了职工竞争能力和创业能力。

(二) 在推进乡镇民主管理、化解社会矛盾中发挥了“调节器”作用

1、在民主选举村“两委”中发挥作用。商城镇党委在10月份两委换届考察东保庄村支书人选时，该村工会小组发挥监督作用，对候选人及考察方式提出符合本村实际的意见建议，得到了镇党委的认可。在工会监督下，选举产生的东保庄村新任村支书任英增同志，上任不到一年办起了村棉花加工企业，利润80多万元，硬化道路3000多米，投资10万元维修了小学教室10间。商城镇张辛庄村是一个多家族的大村，家族间隔阂较深，多年没有村班子。镇党委受东保庄村启发，由工会发挥组织优势，积极开展会员思想教育，再由会员分头做亲属工作，最后成功选出了村班子。

2、在征地、拆迁中工会出面一块做工作，将失地的农民安排到工业企业上班，避免了群体性事件的发生。，成安县工业区总工会对xx□xx□xx□xx□xx和xx六村的失地家庭，以户为单位，一户一人安排到企业保洁岗位就业，并帮助失地家庭子女就近上学，仅xx村就安排就业xx人，安排失地农民子女入学xx人。

3、通过工会帮扶送温暖体现党和政府对农民工的关爱。漳河店镇是劳务输出大镇，镇总工会始终把开展外出务工人员的家庭帮扶工作作为一项重要任务来抓，随时掌握他们的困难和思想动态，及时帮助他们解决实际困难。如在农忙期间组织人员帮助收秋，老人生病时派专人慰问，切实发挥了工会作为职工“娘家人”的作用，解决了这部分人员生产生活的后顾之忧。近年来，成安县累计争取上级和筹集发放困难职工帮扶资金xx余万元，救助困难职工xxx余人次，救助困难职工子女上学210余人次，救助患大病的困难职工共56人次。

4、在讨薪、工伤事故等维权中化解矛盾□xxx乡建立了以乡维权服务中心为核心、基层工会调解组织为结合点的管理网络，以民主意识较强的三信农业园区、春棵农业园区作为试点，抓住工资集体协商、劳动合同制度等工会工作的“牛鼻子”进行面对面指导，避免了重大劳动争议和拖欠工资现象的发

生。成安镇充分利用协商机制这一平台，将涉及职工切身利益的劳动权益问题提交企业、职工代表、镇工会联席会议讨论，使问题能够得到及时处理和解决。商城镇总工会自成立以来，一直把维护职工合法权益，协调劳动关系和调解劳动争议作为一项基本任务来抓，积极主动参与每一次劳动事故或劳动争议的调处。年10月份□xx村李xx□刘xx两人在xx市水泥厂打工，期间不慎煤气中毒身亡。商城镇总工会积极出面，派专人赴银川市协助家属处理善后赔偿事宜，经过努力双方家属各获得赔偿xx万元。

### （三）在乡村精神文明建设、丰富农村文化生活中发挥了“组织员”作用

面对新形势新任务，乡镇总工会找准在职工文化建设中的定位和工作的切入点、着力点，利用黑板报，展版等宣传阵地，积极开展宣传活动，广泛开展丰富多彩、健康有益的职工文化体育活动，充分发挥工会文化教育体育阵地的教育功能。柏寺营乡开展“以德育人”主题活动，由大金山村工会主席李书霞6次义务宣讲《预防未成年人犯罪法》《未成年人保护法》，组织开展“关爱特困单亲母亲”“爱心促和谐——关爱农村留守儿童”等一系列活动，在全乡掀起了关爱弱势群体，资助贫困学生的热潮，让农民工和弱势群体真切感受到工会大家庭的温暖。辛义乡工会不断加强会员活动中心建设，在全乡29个村建立了文化图书阅览室，新增书柜xx面，新增图书xxx余本，投资xx万元购置了篮球架、单双杠组合等室外健身器材，定期开展秧歌表演、篮球比赛等多项有益健康的文体活动，让更多的农民了解工会，参加工会，尽可能将外来工、农民工、临时工纳入工会组织，进一步增强了工会组织的凝聚力。

## 三、成安县乡镇工会建设的基本经验

（一）积极争取县委、县政府的重视支持是推进乡镇工会建设的根本保证。成安乡镇工会之所以得到发展，根本的一条

经验是县委、政府，乡镇党委、政府都对工会给予了重视、支持和帮助。

1、县委、县政府出台了《关于加强乡镇总工会、村级工会组织建设工作的意见》（成字〔〕64号），探索形成了“先搭台、再充实、随完善、后规范”的工作模式，明确由党委组织委员具体抓工会工作。积极争取县委、县政府的重视和支持，切实把工会工作纳入党委工作议事日程，并配备了专职副主席，实行专职工会副主席津贴制，激发了乡镇工会干部的活力。

2、“党工共建”捆在一起抓，推进了工会建设。坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的原则，建立了乡镇党、政、工共建机制，做到一同部署、一同检查、一同考核，使工会工作融入到党建工作中。建立了乡镇政府、工会与企业代表组织构成的劳动关系三方协调机制，每年至少召开二次协调会议，真正形成党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与的工会工作格局。西岳固村工会委员宋燕芹带领村民进行大棚葡萄种植，创造了良好经济效益，带动一些致富能手、入党积极分子脱颖而出进入工会班子，提高了整体素质，增强了工会组织的活力和战斗力。

3、建立了工会与政府的联席会议制度，为工会开展工作争取了更多资源和手段。定期召开党政工联席会议，研究解决工会工作遇到的困难与问题。乡镇工会抓住开会、工作汇报的机会，与党政领导就工会工作中存在的困难问题进行沟通，争取乡政府拨点经费、以政府名义发文或组织安全检查等，形成了基层实质上的联席会。柏寺营乡制定了“三带”措施（从思想上带，切实加强基层工会的思想建设；从组织上带，全面推进工会基层组织建设；从队伍上带，建设高素质的工会干部队伍），在乡镇党政领导的帮助下，从乡级机关工会组织抓起，以村“两委”换届为契机选齐配强村工会组织，顺利实现了工作领域的拓展和工作重心下移。

（二）县级工会加强对乡镇工会的具体帮助指导是推进乡镇工会建设的重要举措。指导规范是开展乡镇工会工作的重要基础。成安县总工会工作人员共15人，按照每人包一个乡镇的思路具体指导乡镇总工会，选择以零小企业较多的商城镇、长巷乡为试点，发挥典型引路的示范带动作用开展工作。主要是三方面工作，一是搞培训。组织新建工会干部认真学习《工会法》、《劳动合同法》、《企业工资集体协商条例》等法律法规，印制《工会法律法规汇编》小册子，提高工会干部的业务素质和工作能力，为更好更快地开展工作打下坚实基础。二是抓规范。指导乡镇总工会挂起工会委员会、工会办公室和工会活动室三块牌子，建立工会组织、工会会员和工会活动三项档案，配齐办公所需配套设施，制定民主管理和职工代表大会制度、平等协商集体合同制度、劳动争议调解制度等一系列制度，实现了有组织、有阵地、有制度，为规范工会工作提供了有力保障。三是解难题。积极帮助基层解决包括经费收缴、开展活动、困难职工帮扶、建立工会组织、劳动争议等一系列问题。近三年来，道东堡乡共接待职工来信来访130多批次，受理劳动争议案件75件，结案65件，为职工挽回经济损失xxx.98万元，让广大职工群众真切感受到工会是职工信赖的“娘家人”和“职工之家”。商城镇、长巷镇工会结合镇内企业较多，性质较近的特点，因地制宜，为“离土不离乡，进厂不进城”的农民工组建了区域工会联合会。辛义乡作为纳入新农村建设工作格局的试点乡，坚持把新农村建设和工会建设结合起来，强化村办企业工会组织建设。北乡义乡、漳河店、李家疃镇根据经济相对欠发达，农民收入低，劳动力过剩这一实际，将农民工劳务输出作为工会的重点工作，建立工会劳务输出机构并形成了网络体系，健全完善了一整套维护外出务工人员合法权益的办法措施。

（三）深入广泛地宣传发动是推进乡镇工会建设的必然要求。乡镇工会工作的重点是农民工，通过多种形式宣传工会知识吸引更多的农民工加入工会。要让农民从农村向工厂、工业过渡，随着工业化、城镇化，越来越多的农民向职工、向外出务工人员过渡，成安县充分认识到这一点，注重加大宣传

工会力度。一是在职工集中的地方搞宣传，增强工会吸引力。在产业聚集区的2万名职工中间印制工会宣传册宣传工会。通过以会代训、以活动代训的方式，广泛宣传《工会法》、《劳动合同法》等法律法规，不断提高党政领导、企业经营者和广大职工对工会工作在市场经济建设中的作用、地位的认识，让大家切实认识到乡镇工会建设是整个工会组织建设的基础。组织外出务工人员和本地职工进行劳动安全卫生知识的学习，对外出务工人员的组织者进行《工资集体协商协议》和《女职工特殊权益保护协议》的签订培训，以提高外出务工人员素质来实现合法权益的自我维护、依法维护。二是通过做好维权的实例，增强工会的凝聚力。商城工业区总工会把做好工资集体协商作为推动区内项目发展的突破口来抓，截至目前，全区已建工会的企业100%签订了工资集体合同，今年平均增长工资170元，在落实职工民主权利的同时，维护了广大职工的合法权益。截至目前，全县共有注册企业及用工单位xxxx家，签订工资集体协商企业xxx家。三是通过开展集中活动，增强工会的影响力。乡镇工会开展形式多样、内容丰富的活动，商城工业区工会与县医院合作开展“免费体检进企业”活动，受益职工700人。还结合区部署的综合形象改造提升项目，组织会员义务劳动，为工业区焊接各类标牌42个，平整土地800平米，清扫主干道。

#### 四、进一步深化乡镇工会建设的意见和建议

通过成安县的调研，我们感到，乡镇工会既是工会的延伸，但又不同于县总工会，既有企业等基层工会工作的规律，又有自己的特点，处于起步和发展阶段，还需要进一步规范完善。

第一，必须进一步深化对乡镇工会地位作用的认识。一是要充分看到乡镇工作发展的必然性和重要性。党的十八届三中全会作出了深化改革、深化治理的要求，乡镇的责任越来越重，乡镇工会也要跟上步伐，从成安看，乡镇工会在乡镇建设中可以发挥更好的作用。二是要科学评价乡镇工会的现状，



既要看到取得的一些成绩，更要看到差距和不足，有的乡镇只是挂牌子，喊口号，流于形式。三是要增强信心，随着县域经济的发展，乡镇工会工作将越来越受到重视。

第二，必须进一步强化对乡镇工会工作的帮助指导。省、市、县工会都要研究乡镇工会的工作特色，有针对性地搞好基层的帮助指导。一要抓工作规范。对乡镇开展的重点工作进行规范，规范中搞分类指导，不搞一刀切。二要抓特色，抓亮点。要善于挖掘、总结乡镇工会开展工作的特色、亮点，发挥典型引路作用，带动整个区域工作上水平。三要提高能力素质。做好传帮带，基层很多同志多数是兼职，不了解工会工作，县总工会必须言传身教，从工作方法、工作内容上强化乡镇工会干部素质培训，让他们尽快适应工会工作。

第三，必须突出乡镇工会工作的重点和特色。一是要围绕党委政府中心任务开展工作。党委政府的中心工作是工会工作的重心，工会在开展任何活动时都不能脱离这个重心，要充分体现乡镇工会的价值和作用，紧紧围绕乡镇经济发展这条主线开展工作。二是要自主的做好工会工作。人、财、物是工会开展工作的必要条件。坚持工作场所、专项资金、专人专属工会，有了这些工会工作才能正常运行，才能组织广大职工开展劳动竞赛、经济技术创新等一系列活动，才能维护好、实现好职工的合法权益。三是要坚持和完善各项制度。制度是大家共同遵守的办事规程或行动准则。成安乡镇工会的经验告诉我们，要坚持和完善向党委汇报、工会与政府联席会议和劳动关系三方协调机制等制度，这是实现既定目标的根本保证。

第四，必须帮助解决乡镇工会自身解决不了的问题。从成安调查看，编制、人员、场所都基本有了，突出问题是经费问题。随着乡镇实力不断壮大，建议把乡镇工会经费提上议事日程。一是会费收缴问题。虽吸入了大量的职工、会员，但是都没有收个人会费，乡镇经费的主要来源是上级划拨。建议对乡镇工会的会费收缴问题开展调查，在摸清底数的基础

上，制定工会经费的收缴目标，实行分别对待催缴经费的制度，并将工会经费的收缴纳入工会工作目标考核，调动工会干部和财务人员收缴工会经费的积极性。二是经费比例分配问题。按照惯例县上解40%，其中的37.5%返回县工会，这一部分都没有给乡镇的返还比例。乡镇提出，现有的比例中划出一部分给乡镇或加大县返还经费的力度，按照会员数从县总工会的费用中给乡镇一定的工作经费。建议，在全省范围内开展乡镇工会经费使用情况专题调研，尽快完善工会财务管理体制，明确乡镇工会经费留成的比例。由市总工会按照各乡镇机关、企事业单位全年的工资总额，核定工会经费的收缴基数，再按基数的比例核定乡镇留成经费，以给予乡镇工会必要的经济支撑。同时，乡镇总工会积极争取乡镇党政的经济支持，多方面筹措资金，保证工会工作的正常运转。

## 五、成安县总工会希望省总帮助解决的问题

成安县工会提出，想在工业区和商城镇工业区之间建一个集职工帮扶、劳动争议调解、文体活动于一体的职工综合服务楼，以更好地发挥服务职工工作。他们已在拟制建设方案，建议，将该项工作纳入2014年职工服务中心建设当中，省总、市总给予资金扶持。

## 工会慰问职工家属标准篇二

按照市总工会《关于做好×年度全市工会重点调研课题工作通知》的要求，结合xxx主题教育，聚焦职工队伍、工会建设中出现的新情况、新问题，在工会主席带领下，围绕打造“职工之家”氛围，进行了专题调研，通过座谈交流、内网论坛，征集意见建议xx项，并逐项分解落实，确保立行立改，现形成调研报告如下：

### 一、调研背景

在×年年度会议上，党委向全单位庄严承诺“幸福路上，不

落下任何一位踏实肯干的员工”。这既体现了党委打造有温度、有情怀的企业的初心，更展示了党委带领全体职工奋斗“二次创业”的使命担当。当前，站在新的历史起点上，仍然有部分职工存在精神状态不高、创业劲头不足，工作以不出事、差不多为原则，这不仅影响了个人事业发展，也影响了身边同事的心态，更是影响了企业经营发展。因此，要持续发挥工会职能作用，突出“学习至上、爱岗敬业”的文化导向，浓厚干事创业、拼搏奋进的工作氛围，团结带领全体职工奋斗公司事业、实现公司梦想。

## 二、调研中发现的问题

通过总结、梳理、归纳，本次调研中职工反映的问题主要集中在职工精神风貌、关爱职工、培训教育、队伍建设等四个方面。

### （一）职工干事创业积极性有待提高

一是干事创业的激情不足。部分基层人员工作进取心不强、工作积极性不高，对新政策新业务新手段学习研究不够，内部管理上不去，出现了风险隐患，制约了发展步伐，影响了职工积极性，错失了发展机会和政策机遇；机关部门对下联动服务效率有待继续提高，没有真正做到“走下去、走进去”，对基层的走访调研、培训交流力度不足，致使部分基层职工对总行战略意图、战术打法、创新做法、考核变化等理解把握不够透彻。

二是企业文化宣传不到位。部分职工对企业文化的理解不透彻，缺乏归属感、荣誉感和使命感，导致干事创业的精气神不足，工作热情不高，执行力不强；部分职工解决问题的心态和能力欠缺，攻坚克难、担当意识有待进一步加强。

### （二）对职工身心健康的关怀有待加强

一是缺乏对职工的心理健康关怀。目前职工生活工作节奏快，压力大，部分职工在工作几年后不同程度步入了职业倦怠期和瓶颈期，出现情绪性疲劳的症状，而行内缺少心理咨询专业人员，也尚未购买心理咨询服务，不能针对职工心理进行及时有效的疏导，不利于职工长期健康成长。

二是文体活动与业务经营结合不紧密。近年来，企业内部分文体协会未能有效发挥组织作用，各项文体活动多局限于本公司职工，就活动组织活动，与行外不同目标群体尤其是党政机关、大型企业、高端客户的互动活动较少，未能有效促进不同单位间的交流沟通和业务发展。

## 工会慰问职工家属标准篇三

县级工会在工会组织体系中处于承上启下的重要环节，为进一步加强县级工会经审工作的指导，探索县级工会经审工作新途径新办法，福州市总工会经审办针对当前县级工会经审工作现状，对全市范围内县级工会经审组织建设、制度建设、干部队伍建设以及经审工作规范化建设的情况展开了调研。

### 一、县级工会经审组织情况

（一）县级工会组织建设情况。我市12个县（市）、区工会中，全部按照经审会与同级工会委员会“三同时”的原则组建经审会，组建率达100%；所有县（市）、区工会按照“县级以上工会经审会委员人数不少于同级工会委员会委员人数的20%，最低不少于5人”的原则选举经审委员，达标率达100%；有11个县（市）、区工会经审会主任按县级工会副职配备，占91.7%；所有县（市）、区工会82名经审会委员中，审计、财会专业人员占60%。各县（市）、区工会在经审会的组建、经审干部的配备方面，切实做到组织健全，人员落实，为推动县级工会经审工作的全面开展奠定了坚实的基础。

（二）县级工会制度建设情况。各县（市）、区工会认真落实全国总工会、省总工会、市总工会下发的各项制度。积极落实市总工会制定的经审会主任年度述职制度，坚持每年向同级工会党组汇报经审工作，积极争取工会领导的支持，增强做好经审工作的责任感和使命感。全市12个县（市）、区工会中，都根据要求，执行了全国总工会8个审计操作规程，制定了内部会议制度或议事规则，制定了对下一级工会经审工作规范化建设考核标准。同时，市总工会每年对县（市）、区工会经审工作规范化建设情况进行综合考核。目前我市有11个县（市）、区工会经审规范化建设达到a级单位，达标率占91.7%。通过不断规范完善县（市）、区工会经审工作制度，创新经审工作方式，建立起经审工作规范化建设的长效机制。

（三）县级工会经审干部培训情况。各县（市）、区工会根据《福州市工会经审干部2011-2015年教育培训规划》的要求，积极组织经审干部参加由市总工会举办的经审业务培训，同时选派经审干部参加省总工会、省市内审协会举办的业务培训和继续教育，进一步提升了经审干部的政治素质和业务素质。

（四）县级工会审计整改落实情况。2011年，各县（市）、区工会对市总工会提出的64条审计整改意见，整改55条，整改率达86%；2012年，提出的40条审计整改意见，整改37条，整改率达93%；2013年，提出的52条审计整改意见，整改49条，整改率达94%；2014年，提出审计意见49条，已整改47条，整改率达到96%。审计整改率逐年提升。各县（市）、区工会在积极整改落实上级工会整改意见的同时，还通过建立“特邀审计员”制度，借助社会审计力量，不断加强对乡镇工会、基层工会进行计拨工会经费和财务收支情况的审计，构建经审监督工作的新格局，实现充实审计队伍与提升审计公信力的“双赢”。

## 二、县级工会经审工作存在的问题

（一）经审组织不够健全。一是县级工会经审会主任绝大部分是由同级工会副主席兼任的，由于他们本身分管的工作比较多，没有过多的精力过问经审工作，致使经审工作受到一定的影响；二是受内设机构编制限制，大部分县级经审会未设立经审办公室，有的只是配备了兼职的经审干部，致使经审工作开展不够规范。

（二）经审工作制度建设亟待加强。近年来工会经审工作制度建设取得了突破性进展，但还需要不断完善。经审工作制度本身还存在缺陷，缺乏刚性、强制性，对不接受审计监督或经审监督不力的，缺少制约措施和问责手段。另外各地制度建设发展不平衡，特别是县级以下工会经审组织，存在上级有章不知道遵循、本级又无章可循的现象，导致经审监督出现随意性、盲目性，造成审计监督职能缺失。

（三）经审工作水平不高。虽然各县（市）、区工会的内部审计工作水平在逐年提高，但和政府审计部门工作水平相比还存在一定差距。政府审计部门在对同级县（市）、区工会进行审计时，往往会发现内部审计人员未发现的问题。

（四）不同地区经审工作开展不平衡。受各种因素的影响，不同地区的工会经审工作开展情况不够平衡，在机构设置、人员配备、工作开展、经费保证等方面存在较大的差别，导致总体的审计职能作用发挥不够。

（五）部分基层工会经审会未发挥作用。部分基层工会的经审会形同虚设或经审委员没有发挥作用，存在有组织无人员，有人员无制度，有制度无内容，有内容走形式的情况，甚至存在未设立工会经费专户的情况。县级工会对此类基层工会的审计往往无法正常开展。

（六）经审干部整体素质还须提高。工会经审工作是一项政策性、专业性较强的工作，经审干部没有较高的政治业务素质，就难以有效开展工作。近些年来，各级工会虽然加大了

干部培训工作力度，但经审干部队伍仍然难以适应新形势、新任务的要求，高素质的专业人才少，一些兼职人员责任意识不强、业务知识缺乏、专业水平不高，因而常常出现“不愿审、不想审、不敢审、不会审”的情况。

### 三、对加强县级工会经审工作的对策及建议

（一）加强经审干部队伍建设。配齐配强经审干部是经审工作能否顺利开展的前提，县级工会应积极争取本县（市）、区委组织部门的支持，落实经审办人员编制，配备专职经审干部。并保证有一定比例的经审委员具有审计或财务专业知识，同时建立和完善“特邀审计员”制度，不断充实工会经审力量，从而确保县（市）、区经审工作的顺利开展。

（二）提高经审干部业务素质。经审干部业务素质的高低直接关系到审计工作质量的高低。因此，经审干部必须具备良好的专业知识和职业道德，上级工会应定期举办培训班，分批次地组织县（市）、区工会经审干部学习新的财会、审计知识。并组织经审干部到政府审计部门或审计机构学习、参与审计工作，掌握政府审计的审计尺度、审计重点、审计方法，将政府审计的工作模式在各县（市）、区工会加以推广，从而将县（市）、区工会经审工作提升到新的水平。

（三）加大对基层工会的政策宣传力度。各级工会应当组织人员深入机关、企事业单位，进一步加强对《工会法》、《会计法》、《工会会计制度》、《中国工会审计条例》等法律法规的宣传。督促机关事业单位及企业及时划拨工会经费，指导和推动基层工会建立健全独立规范的财务管理制度，设立工会经费专户，对工会经费进行专款专用，并规范使用工会经费。

（四）加强指导，不断提高县级工会经审工作水平。针对不同地区经审工作开展不够平衡的状况，市总工会经审会要对县（市）区总工会经审工作进行分类指导，从大处着眼，从小

处入手，从建章立制抓起，帮助解决经审工作中出现的新情况和新问题，推动县（市）区总工会和基层工会经审工作平衡协调发展。

（五）建立机制，不断完善县级工会经审工作规范化建设。一是建立经审工作考评机制。把县级工会经审工作规范化建设作为县级工会工作目标考核的重要内容，制定切实可行的考核办法，做到年初有安排，年中有检查，年底有考评。二是建立调研机制。市总工会经审会要经常深入县级工会，了解经审工作规范化建设开展情况，帮助解决中存在的问题，总结推广典型经验，不断提高县级工会经审工作规范化水平。三是建立激励机制。每年由经审会表彰经审工作先进单位和个人，以此推动审干部的积极性，推动县级工会经审工作规范化建设创新发展。

工会经审工作是工会工作的重要组成部分，县级工会经审工作作为工会经审工作的重要环节，是确保上级工会政令畅通、及时反馈下级工会、基层工会基本诉求的重要枢纽。上级工会要不断加强对县级工会经审工作的指导，不断探索县级工会经审工作的新途径新方法。同时不断加强县级工会经审组织建设、制度建设、干部队伍建设，切实解决县级工会经审工作存在的问题，进一步提高县级工会经审工作水平，充分发挥县级工会经审组织在促进工会经济规范运作、工运事业健康发展中的保驾护航作用。

## 工会慰问职工家属标准篇四

以来，厂工会在厂党委和省电力工会的正确领导下，在厂行政的大力支持下，团结率领基层分会和广大职工认真学习“三个代表”重要思想，全面贯彻《工会法》和上级工会指示精神，紧紧围绕建设“一强三优”现代企业的总体目标，以生产经营为中心，坚持全心全意依靠职工办企业方针，突出维权职能，强化民主管理，积极开展建家交友活动，有效地调动了广大职工的积极性和创造性，促进了企业各项工作



的顺利开展。

## 一、加强民主管理，全心全意依靠职工办企业

1、坚持职工代表大会制度。二月份召开了第七届四次职工代表大会，大会听取、讨论、审议和通过了厂长工作报告、职代会工作报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告和年度业绩考核办法主体方案的说明。表彰了我厂被评为公司的先进集体和个人，我厂度的先进集体、厂标兵和先进文明职工，我厂20销售状元等。通报了20度民主评议中层干部情况，表彰了优秀中层干部，厂部与各承包单位签订了20业绩考核任务书，厂党委与各支部签订了年党风廉政责任书。

近年来我厂有部分职工采用突然提出辞职的方式离开企业。由于这些辞职职工大部分都是企业多年培养的骨干，他们的突然离开不仅给企业的工作带来极大的被动，而且对职工的思想产生强烈冲击。对此，广大职工非常关注，通过各种方式[本文来自范文搜网-找文章，到范文搜网]表达关心和爱护企业的愿望。为了进一步防范企业经营风险，完善企业管理制度，促进人才合理流动，规范辞职行为，在保证企业利益和职工利益的前提下，制定了《关键岗位人员辞职规定》（以下简称《规定》）。此《规定》的出台过程充分体现了职工广泛参与和民主管理思想。首先，《规定》草案交由职工代表小组进行讨论，职工代表征求职工意见并提出修改建议。其二，主管部门认真研究职工代表小组反馈的建议，对《规定》草案进行修改，并将修改后的《规定》草案重新组织职工代表讨论。其三，经过反复征求意见，最终形成提交职工代表大会通过的《规定》草案。由于我们在《规定》颁发前后充分相信职工，积极发动职工，真心依靠职工。在2005年6月6日召开的职工代表大会上对《规定》一致表决通过。

对于个别违纪并应受到处分的职工，厂部提出初步意见，并提交职工代表组长会议进行讨论，既履行了民主管理程序，又使本人和其他职工受到教育。

通过职代会民主管理的基本形式，统一了职工的思想，明确了奋斗目标，鼓舞了工作干劲，充分调动了广大职工的积极性和创造性，为更好的完成今年的各项奋斗目标打下基础。我们还用契约的形式对民主管理工作进行监督、检查与考核，使职工的民主权利得到较好落实，维护了职工的合法权益。

2、厂务公开工作组织落实，职责明确、制度健全、程序规范。我厂始终坚持厂务公开工作制度，为进一步推动厂务公开工作的深入开展，不断规范厂务公开工作，提高厂务公开工作水平，今年七月份重新修订下发了《厂务公开工作制度》，使厂务公开工作紧紧围绕生产经营的实际，今年厂务公开内容达到62项，涉及企业经营方针、目标、长远规划、重大技术改造和技术引进、聘任与解除、财务预决算、经济责任制方案及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标、废旧物资处理、中层干部轮岗交流等各方面，有力地推进了企业民主管理，密切了干群关系。

3、加强分厂（公司）、班组政务、班务基层民主管理工作。各分厂（公司）、班组能严格按照厂务公开工作制度，充分利用公开栏以及召开全体职工会议和班组民主生活会议等形式，积极开展民主管理，做好政务、班务公开工作。如：分厂（公司）的工作安排、人员调配、风险工资发放、考核等都能通过各种形式予以公开。此项工作的执行情况，厂工会每季度用契约的形式进行检查与考核。

4、重视职工代表提案，认真做好提案落实工作。今年职代会职工代表提出12项提案，经提案小组审查并报经厂长和分管厂领导签批，由职能部门负责答复和落实，每件提案都给与了答复，有9项提案得到落实，特别是改造老车间照明、加强数控人员培训、售后服务人员统一着装、建立全员回收货款机制等问题，都得到了较好的落实。还组织职代会生产经营管理专门工作小组对上半年生产经营目标执行情况进行检查，虽然我厂在电力体制改革的关键时期，面临市场竞争激烈、原材料价格大幅度上涨等不利因素，全厂职工能够上下一致、

团结一心，克服重重困难，较好地完成了各项任务。

七届四次职代会预备会上，对全体职工代表进行了《厂职工代表

## 工会慰问职工家属标准篇五

为全面了解我县工会工作现状，探索促进县级工会工作健康发展的新路子，今年7月，我们组成专门人员对当前工会工作现状进行了深入调研。现将情况汇报如下：

### 一、工作基本情况

县总工会现有在职干部职工29人，下辖工会组织441个，其中，县直联合工会20个、县直机关工会69个、乡镇联合工会32个、事业单位工会128个、非公企业工会192个，有职工44980人，工会会员42180，入会率达94.2%。其中，152个非公企业工会中有农民工会员185\*人，入会率达92.9%。全县均按要求配备了专、兼职工会主席和工会干部。我会1989年就跨入了“全国先进县工会”行列，工会工作连年受到市总和县委的表彰，《工人日报》、《中国工运》多次予以推介、宣扬。

#### 1、工会组建工作情况。

我们按照市总“工会组建年”、“工会组建攻坚年”和“工会组建规范年”的工作部署，突出非公企业和街道社区领域，狠抓非公企业规范化建设，无论是组建率、入会率、农民工入会率、巩固率都取得了可喜成绩。20\*年，全市县级工会工作规范化建设经验交流会在澧县召开；11月13日，《工人日报》以《学习党的\*精神，加强非公企业工会组建规范化建设》为题，全面推介了澧县经验。

#### 2、创模建家工作情况。

全县上下坚持以“建家”促“建会”，广泛开展创模建家活动，共建各级模范之家55家(含小家)，其中，县国土局20\*年被评为全国模范职工之家；县移动公司、县农发行被评为全国模范职工小家；艳电局、电信局、电力局等34个单位被评为省、市级模范职工之家。

### 3、劳模管理工作情况。

我们积极为发展澧县经济的有功之人鼓与呼，全县共推荐选树各级劳模430名，其中，全国职工劳模3名，全国“五一劳动奖章”获得者4名，省级职工劳模7名，市级职工劳模326名，县级劳模60名。20\*年，将全县各级劳模的先进事迹统一编印成册实行微机管理，并编辑出版了《澧州劳模风采录》一书，这一工作在全市遥遥领先。此外，劳模的认定与工资补差工作也得到了很好的落实，各项工作规范有序。20\*年全市劳模管理经验交流工作会议在我县召开。

### 4、工会维护职能履行情况。

一是扎实开展民主政治制度建设。全县有89个单位制定了依靠职工办好企业(事业)的若干制度、办法和措施。某国人啤酒公司工会工作规范，积极参与企业发展决策，认真履行职能，老总满意，工会作用彰显得淋漓尽致，有力推动了企业的健康发展，成为企业工会工作的一个亮点。有132个单位坚持和完善了职代会制度。国土局工会突出抓好职代会作用发挥，努力搞好干部选拔任用，确保职工民主、政治权益不受侵害，员工信赖，局长满意，工会有地位，成为机关工会的一面旗帜。有93个企业建立健全了职代会民主评议干部制度。厂务公开工作得以全面推行。有95家非公企业签订了集体合同。二是狠抓农民工政治权益维护，扎实做好了人大一线职工代表和工会界政协委员的推荐工作。三是抓保险体系建设。出台了专门的加强职工意外伤害保险(补充工伤保险)及女性“两癌”保险文件，积极督促用人单位严格执行国家的社会保障政策和法规。四是在步步高超市等9家定点单位启动

《工会会员优惠待遇暂行办法》。

## 5、女工工作情况。

全县有工会女工组织278个，建会率达95%；有女职工会员11225人，入会率达96%，其中女农民工会员4780人。全县参加女性“两癌”保险的人数达7015人，其中女农民工2552人；全县参加“两病”普查的女职工达52\*人，其中女农民工1100人。“芙蓉标兵岗”和“芙蓉百岗明星”等评选活动在我县开展得有声有色。

## 6、职工学校工作情况。

县工会职校内抓管理，外树形象，取得了较好成绩□xx年被全总授予“全国工会系统示范性职工学校”光荣称号(全省仅此一家)；20\*年被\*\*市人民政府评为再就业培训工作先进单位(全市工会系统仅此一家)；20\*年又被县政府列入下岗职工再就业培训基地和新农村建设农村劳动力转移阳光工程培训基地，为我县职工教育事业增添了光彩。

## 7、“双联”工作情况。

我们坚持“加油”与“充电”双管齐下，“输血”与“造血”齐头并进，创新工作举措，打造了我县关爱困难企业和困难职工的品牌。全县共有117家县直单位、1300名机关干部参与到活动中来，有46家困难企业和1100名困难职工得到实质性救助，社会反响好。20\*年，澧县被评为全省“双联”工作先进县。20\*年，全市“双联”工作经验交流会在澧县召开。

## 8、工会经费收缴工作情况。

全县建立了比较稳定的收费机制。机关、行政事业一块全部由财政代扣；企业一块全部由地税代收，目前正在探索工会经费“应收尽收”新路子。

## 二、工作中存在的问题

我们的工作虽然取得了一定有成绩，但同时我们也要看到工作中存在的缺陷与不足，主要表现在：

### 1、组建工作难度大。

一是员工在劳动力就业市场需求矛盾大的形势下，求生存与求工作岗位的观点优先，对主人翁政治地位和加入工会组织的热情客观上位置下移，意识蜕化。二是经营业主的反感。大部分业主认为，企业生产经营赚钱是根本，经济效益优先，工会组织的建立与否无关紧要；企业建了工会就多一个“婆婆”，多一个部门约束；工会建立后要活动、要费用，企业显得不划算。同时，业主认为工会和企业本是利益矛盾体，迫于形势，普遍是应付建会，对工会“给事做不给权用”，致使这些企业的工会成为“橡皮图章”，“一张纸的工会”现象极为普遍，从而使工会在员工中的负面影响增大。三是各级党政的中心工作是发展经济，对工会组建工作的重视是务虚多于务实，对工会是“名厚而实薄”。四是各级人大、政协对工会组建的支持显现出务虚支持、无序监管的局面，实质效用不明显。

### 2、维护工作难度大。

一是外来务工人员 and 农民工的合法权益难以得到有效的保护，由于这部分人大多都在建筑、采矿、服务等行业工作，劳动强度大，时间长，人员比较分散，流动性大，他们所从事的行业工会组建率又相对较低，而且大部分企业都未建立工会组织，使他们在工资、社保、医保、工伤保险等方面权益难以得到维护。从我县几年的工伤死亡事故来看，95%以上都发生这些行业，特别是采矿业。二是外来务工人员自身素质偏低造成自我保护意识较差，在劳动期间、工资、劳保、工伤等方面的合法权益受到侵害时不懂得用法律或找工会组织维护自己的权益。三是部分非公企业工会组织没有发挥工会组

织应有的作用，虽然企业建立了工会组织，但是企业老板不重视工会工作，为应付上级而建立的工会组织，工会有名无实，职工遇到困难时不知找谁来维护自身的合法权益。四是女职工合法权益难以得到有效维护，特别是女职工特殊保护期的维护。

### 3、竞赛活动难开展。

一方面，各类竞赛活动是工会服务大局的主要形式，由于国有企业的退出和非公企业的迅速发展，使原来以国有企业为主体的竞赛活动发生了明显变化，失去了原来的主体，而原有的竞赛形式一时也难以在非公企业中开展，使活动逐渐失去了吸引力。虽然我们也提出一些新的活动方式，探索过一些做法，但是由于创新机制和创新意识不够，效果都不理想，使县级工会开展各类竞赛活动一时难以找到适合非公企业开展活动的新方式、新途径。另外，县工会纵然组织开展活动，往往要花费不少经费，但作用不十分明显或费力不讨好，工作开展起来压头情绪严重。

### 4、工会经费收缴依然艰难。

一是我县工会经费收缴虽已实行财政代扣和税务代收政策，但距“应收尽收”目标仍有相当差距，没有市、县一体化强硬政策一时难以执行到位。二是县级工会经费上缴任务每年都在原有的基础上不断增加，负担过重。

### 5、县级工会干部年龄偏大，基层工会干部兼职多，难以发挥工会应有的作用。

我们工作的主要对象是基层，我县有400多个基层工会和40000余名工会会员，工作任务重，线长面广，而县总机关受人员编制影响，长期借用文化宫人员；干部平均年龄偏大，综合素质偏低，30岁以下大学生难得一见；县总领导班子平均年龄更大，且多为县委安置性干部，创新意识较差，满足于

现状，缺乏创新精神。由于到工会工作的干部难以得到交流和重用，难以吸引人才，都不愿意干工会工作，有的甚至有抵触情绪。基层工会干部兼职的多，专职的少，乡镇尤为明显，干部素质参差不齐，由于兼职精力有限无暇顾及工会工作，能应付工作就算不错了，使基层工会组织的作用受到严重影响，没有很好地发挥工会组织应有的作用。

### 三、破解当前工作难题的对策建议

为切实解决我们工作中遇到的困难和问题，就必须重视和加强对工会工作的领导，提高工会工作水平，充分发挥工会在构建和谐社会的作⽤，特提出如下建议：

#### 1、统一认识，积极争取县委、县政府的重视与支持。

县委、县政府的重视与支持是我们开展工会工作的前提和关键，对此我们要有清醒的认识。我们要借“舞台”争“席位”，极力宣传自己，赢得重视与支持；要借“舞台”当“演员”，利用开展各种活动来展示自己，扩大工会的影响，达到“有为有位”的目的。同时，要与有关部门建立联席会议制度，及时通报工作情况，解决工作中遇到的困难和问题。

#### 2、突出重点，培育工作品牌，形成工作特色。

县级工会人手少、任务重，这是县级工会普遍存在的问题。在这样的情况下，我们一定要坚持“有所为有所不为”的原则，结合我县实际，找准工作重点，集中力量，重拳出击，打响品牌。一是服务经济发展要有作为。要紧⻜结合当地实际，围绕共谋经济发展的要求，开展岗位练兵、劳动竞赛、技术比武、合理化建议、女职工素质竞赛等活动。同时大力开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，努力提高职工队伍素质，促进县域经济发展。二是履行维权职能要到位。县级工会抓维权，既要重视机制维权、宏观维权，又要努力为职工办实事、做好事、解难事。要重点培育诸如“双



联”、“爱心超市”等多个工会维权品牌，全方位提高工会影响力、凝聚力。三是指导工会发挥作用。对行政、事业和企业单位等基层工会，县级工会要加强分类指导，注重培育各类工作典型，示范带动，发挥基层工会组织的作用。

### 3、转变活动方式，扎实搞好基层服务。

多年来，工会在活动方式上一直存在着许多弊端，主要是行政化的倾向、“白搭式”的配合，既耗费了工会干部的精力，又浪费了工会仅有的一点点财力。为此，我们要转变活动方式，变活动型为服务型，将主要力量和精力用在重点工作的突破上，用在对基层工会的服务上；要密切联系职工群众、切实关心职工群众；要加强调查研究，倾听职工呼声，反映职工的意愿与要求，竭诚为他们办好事、办实事。通过活动的开展，使工会组织具有磁场一样的凝聚力，一呼百应的号召力。

### 4、创新经费收缴机制，增强工会实力。

做好工会经费收缴工作，关键是创新机制。一是行政事业单位工会经费的“划拨机制”。要继续加强与县委、县政府及财政部门的协调，确保行政事业单位(特别是教育系统)的工会经费足额列入县级财政预算，并由县财政直接划拨到县总工会。二是非公企业工会经费的税务“代收机制”。要在“应收尽收”上作文章，加快市、县一体化步伐，规范操作。要通过协调，做好地税部门代收过程中的监督管理和服务工作，真正做到代收前、代收中、代收后的全过程管理。三是工会经费收缴激励机制。我们要建立工会经费收缴激励机制，防止不缴、少缴、欠缴、漏缴现象。当前，乡镇(社区)工会性质不明，乡镇(社区)一级工会没有工会经费留成，直接影响着工作积极性。上级工会要认真研究解决这一问题，推动乡镇(社区)工会工作规范运转。