

# 最新销售就业合同(精选9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 销售就业合同篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

经甲乙双方友好协商，自愿达成以下协议，乙方自愿任职本公司销售人员，双方在工作中必须严格遵守以下协议：

一. 甲方权利及义务：

权利：

1. 根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
2. 针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
3. 对乙方在工作期间实行全面管理。
4. 对未完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员. 随时调整区域市场. 进行处罚或终止合作协议。

义务：

1. 提供符合国家规定的合格产品。

2. 不强迫乙方从事超强度, 危险性劳动。
3. 每月15日按时发放乙方上个月应得报酬。
4. 在合同期内, 乙方如果连续1个月无单或不能达成月销售计划销量, 甲方有权终止合同。

## 二. 乙方权利及义务:

### 权利:

1. 依据双方约定享有薪酬待遇。

### 义务:

1. 在公司和上级销售经理的领导下开展思想工作, 思想进步, 业务熟练, 服从领导管理, 工作积极。
2. 公司送货, 客户未能按规定结清货款, 后果由乙方负责。
3. 对自己所负责的辖片区域制定日工作计划. 周工作计划并向主管经理汇报工作进度。
4. 自建辖区销售网络表. 终端客户拜访表. 终端客户资料库。
5. 深入终端店和消费者之中的宣传. 销售产品. 了解公司产品质量和价格是否合理, 以及与同类产品之间的差异。保管管辖区域市场占有率在一年内达到50%以上。
6. 在公司和经销商之间起纽带作用。代表公司指导. 协助经销商做好产品的宣传及售后服务等工作; 能够解决销售中遇到的问题; 团结经销商圆满达成任务。
7. 根据市场的实际情况向甲方建议制定合理的销售方案, 并严格跟踪和执行, 及时做好促销效果的评估工作。

8. 乙方严格约束本区域经销商按界定的销售区域销货。

9. 、不迟到，不早退，不利用工作时间处理私物，不擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的了解和掌握，乙方每天早上7:00到晚上9:00之间确保手机畅通。

三：乙方薪酬：

1. 每月跑单超过20xx平方米，每多一平米再补助一元。工程面积以公司和客户签订的合同后为每月业绩。

2. 业务员每平方米提成一元，如果业务员所销售产品价格高出公司的定价，高出的部分业务员和公司各分50%。

3. 公司除给业务员的保底工资两千元，不再补助任何费用。

四：其它约定：

1. 乙方不弄虚作假. 欺下瞒上，不得接受客户以及终端店的宴请及贿赂。

2. 未经甲方书面同意，乙方不得私自解除甲方与客户签订的合同。

3. 未经甲方法人书面授权允许，乙方不得以任何形式向客户借款，贷款。

4. 合同期满，甲乙双方可以自由选择是否继续合作（双方必须提前一个月通知对方）。

5乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞退的，甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再提出补偿和赔偿。

7. 保留客户所提供的产品底单，以便出错时的责任划分。

五：违约责任：

合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

六：合同期限：

合同有效期为一年，自年月日至年月日止。此协议一示两份，双方签字生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法人代表签字： 身份证号码：

日期： 年月日 日期： 年月日

乙方具体联系地址：

乙方联系方式座机：

附乙方身份证复印件：

公司销售业务员合同3

甲方：寿光市中阳太阳能设备有限公司（以下简称甲方）

：乙方：（以下简称乙方）

经甲乙双方友好协商，自愿达成以下协议，乙方自愿任职寿光市中阳太阳能设备有限公司销售人员，双方在工作中必须严格遵守以下协议约定：

1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。

2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。

3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。

4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员,随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

1、提供符合国家规定的合格产品。

2、不强迫乙方从事超强度、危险性劳动。

3、每月按公司规定发放乙方上个月应得劳动报酬。

4、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。

5、乙方工作满三个月试用期后甲方无异议,甲方正式录用乙方为合同工。甲方为乙方开始缴纳社会养老保险和医疗保险。

6、在合同期内,乙方如果第一个月完不成月计划销量,甲方有权终止合同。

1、可自由选择甲方。

2、依据双方约定享有薪酬待遇。

3、可不执行协议以外的违法行为。

4、有向甲方建议提高工作效率权利。

5、在不损失甲方利益前提下,可以提前一个月提出终止合作协议的决定。

1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作,思想进步,业

务熟练，服从领导、工作积极。

2、协助公司经理在辖区内选择和考核所招聘业务员，对业务员的销售情况、全面掌握。

3、公司送货，业务员未能按规定结清货款，后果由乙方负责。

4、对自己所辖片区制定日，周，月，年工作计划表并向主管经理汇报完成情况。

5、自建辖区销售网络表、终端客户拜访表、终端客户资料库。

6、深入消费者之中宣传、销售产品，了解公司产品质量和价格是否合理，以及与同类产品之间的差异。保证管辖区域市场占有率在一年内达到30%以上。

7、在公司和业务员之间起纽带作用。代表公司指导、协助所辖地区业务员做好产品的宣传促销、售后服务等工作；能够解决销售中遇到的问题；团结业务员圆满完成任务。

8、要对业务员积压产品及时调配，不能因产品积压给公司造成损失。

9、根据市场的实际情况向甲方建议合理的促销活动、制定销售方案。并严格跟踪和执行，及时做好促销效果的评估工作。

10、市场因产品发生问题，应第一时间给予解决，并上报公司。

11、经常抽查终端销售产品情况，看看是否有产品质量，及时报告并查找原因。

12、乙方严格约束本区域业务员按界定的销售区域销货。不得出现串货情况。

13、不迟到、不早退，不利用工作时间处理私务，不擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的及时了解和掌握，乙方上班时间为早上8:30到中午11:00分，下午2:00到5:30分。乙方每天早上7:00到晚上9:00之前保持手机畅通。

14、每天下午20:00之前将当日工作主要内容以手机短信或者网上上报的形式汇报给销售总监，然后有销售总监统一汇总后，第二天上报总公司。

15、维护企业形象，不做有损于企业的言行。吃苦耐劳，保证完成工作任务，不断扩大业绩。

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。甲方将根据乙方所在区域、工作职务、工作表现确定乙方薪酬待遇。经双方协商，乙方实习期三个月，实习期是有责任工资。提成，补贴等和正式聘用等同，仅五险一金实习期过后缴纳。

2、每月工资标准：

实习期工资：6000元

正式期工资：1元

提成：10%

奖励：面包车一辆

交通

燃油

补助：500元

话费

补助：300元

每月合计：元，以此类推

3、按时完成公司安排工作任务的，工作满一年，公司给业务员奖励20万元高级轿车一辆。

4、业务员每完成一单，提成10%，以完成第一单业务起{以乙方打款凭条和公司账户到账凭证为准}，本合同开始生效。

5、月规定销量（月计划）将根据市场的发展状况及公司的年初销量年预算, 进行调整。

1，本公司规定每个专职业务员工作：

第一个月卖10台产品加十个加盟商. 第二个月20台产品加十个加盟商，第三个月30台产品加十个加盟商，以此类推，理论上本规定一年内不变。

2，但是根据市场实际情况，参看上月全国销量，由公司销售部每月下发各区域销量分解指标。

1、乙方在此之前无违法等社会不良行为。

2、乙方能较好履行职责，完成工作任务，并起到模范带头作用。

3、乙方不弄虚作假、欺上瞒下，不得接受客户、业务员的宴请及贿赂。

4、未经甲方书面同意，乙方不能私自解除甲方与所属区域签订的合同。

5、未经甲方法人书面授权允许，乙方不得以任何形式向业务员及客户借款，借货。如有违规，立即开除。



6、乙方每个月及时以书面形式向甲方法人汇报合同履行情况。甲方每月在工资表里体现乙方履行合同情况，若乙方不能履行合同约定，将自行解约，合同作废。特殊情况，经双方协商，可再重新签订合同，但试用期延长不得超过2个月。

7、合同期满，甲乙双方可以自由选择是否继续合作（双方必须提前一个月通知对方）。

8、乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞退的，甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再提出补偿、赔偿。

合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未能达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

合同有效期为一年，自20xx年月日至20xx年月日止。此协议一式三份，双方签字生效。公司一份，营销总监一份，业务员一份，具有同等法律效力。

甲方：寿光市中阳太阳能设备有限公司乙方：签字：

法人代表签字{公章}：身份证号码：

日期：年月日日期：年月日

乙方具体联系地址：

乙方联系方式座机{手机}：

乙方邮政编码：

附乙方身份证复印件：

## 销售就业合同篇二

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 身份证号码：

公司地址： 地 址：

电 话： 电 话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

乙方先在甲方处经过年月日至月止)(即为试用期)。

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务 贰 年(即自 年 月 日至 年 月 日止)。

### 二、工作内容

第一条 甲方安排乙方在 岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条 甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

### 三、劳动纪律

第一条 乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好

工作。

第二条 乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理(即从该员工薪资中扣减相应的金额)，直至开除。

#### 四、薪资

第一条 乙方每月按个人业绩提成 %，(其中：全勤奖 元)。每月按任务目标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，任务目标超出 %营业额以上，超出部分按 %提成，未能完成当月的目标按完成的比例发放工资，年度总目标完成补回。

第二条 甲方每月 15 号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

#### 五、合同的终止、解除

第一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条 合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。
3. 乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。
4. 乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。
5. 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。

6. 乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。
7. 乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。
8. 乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。
9. 甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。
10. 乙方不能胜任本合同约定的工作(乙方故意不配合的不属此情况)，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。
11. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条 在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条 乙方欲解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条 乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约，应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条 乙方成为甲方正式员工后，甲方将对乙方进行多方面的培训、指导，努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此，从乙方成为甲方正式员工之日起，每月

从乙方薪资中扣10%，直至扣足20xx元金额为止，作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方；如乙方提前解除本合同或属本合同第三条（第9、10、11款除外）情况的，甲方不发还乙方该培训费；如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

第八条 乙方在任何情况下（含合同期满后）离开康翔肉业有限公司后壹年内，不得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店（与本公司合作开店不在限制之内）。

## 六、关于赔偿事宜

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2. 培训费用退还情况。

(1) 乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2) 乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3. 有下列情形之一的不退还培训费。

(1) 乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2) 乙方工作期间给甲方造成利益受损。

- (3) 合同期未滿离开公司。
- (4) 未按公司流程办理离职手续的。
- (5) 未遵守公司规章制度被开除的。

## 七、其它约定

第一条 甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条 月份，甲乙双方各持一份。

第三条 甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 销售就业合同篇三

甲方：

法定代表人：

公司地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

地址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

乙方先在甲方处经过年月止) (即为试用期)。

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务贰年(即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

## 二、工作内容

第一条甲方安排乙方在\_\_\_\_岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

## 三、劳动纪律

第一条乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好

工作。

第二条乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理(即从该员工薪资中扣减相应的金额)，直至开除。

#### 四、薪资

第二条甲方每月15号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

#### 五、合同的终止、解除

第一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1. 乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。
3. 乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。
4. 乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。
5. 乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。
6. 乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。
7. 乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。



8. 乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。

9. 甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。

10. 乙方不能胜任本合同约定的工作(乙方故意不配合的不属此情况), 经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。

11. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后, 不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的, 甲方除解除本合同外, 乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条在合同期内, 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资, 乙方可以解除合同。

第五条乙方欲解除劳动合同, 必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条乙方任何形式终止本合同而离职的, 视为违约, 应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条乙方成为甲方正式员工后, 甲方将对乙方进行多方面的培训、指导, 努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此, 从乙方成为甲方正式员工之日起, 每月从乙方薪资中扣10%, 直至扣足20xx元金额为止, 作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的, 甲方将培训费如数发还给乙方;如乙方提前解除本合同或属本合同第三条(第9、10、11款除外)情况的, 甲方不发还乙方该培训费;

如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

第八条乙方在任何情况下(含合同期满后)离开康翔肉业有限公司后壹年内，不得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店(与本公司合作开店不在限制之内)。

## 六、关于赔偿事宜

1. 甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2. 培训费用退还情况。

(1) 乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2) 乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3. 有下列情形之一的不退还培训费。

(1) 乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2) 乙方工作期间给甲方造成利益受损。

(3) 合同期未满离开公司。

(4) 未按公司流程办理离职手续的。

(5) 未遵守公司规章制度被开除的。

## 七、其它约定

第一条甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条月份，甲乙双方各持一份。

第三条甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充合同”，“补充合同”与本合同具有同等的法律效力。

甲方(签章)：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 销售就业合同篇四

甲 方：(以下简称甲方)

乙 方：(以下简称乙方)

经甲乙双方友好协商,自愿达成以下协议，乙方自愿任职广东奇胜实业有限公司销售人员，双方在工作中必须严格遵守以下协议约定：

一、甲方权利与义务： 权利：

- 1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
- 2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
- 3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。
- 4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

#### 义务：

- 1、提供符合国家规定的合格产品。
- 2、不强迫乙方从事超强度、危险性劳动。
- 3、每月20日按时发放乙方上个月应得劳动报酬。
- 4、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。
- 5、乙方工作满2个月试用期后甲方无异议，甲方正式录用乙方为合同工。甲方为乙方开始缴纳社会养老保险和医疗保险。
- 6、在合同期内，乙方如果连续三个月完不成月计划销量，甲方有权终止合同，乙方只能获得当月50%薪酬。

#### 二、乙方权利与义务： 权利：

- 1、可自由选择甲方。
- 2、依据双方约定享有薪酬待遇。
- 3、可不执行协议以外的违章、违法指挥。

4、有向甲方建议提高工作效率权利。

5、在不损失甲方利益前提下,可以提前一个月提出终止合作协议的决定。

义务:

1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作,思想进步,业务熟练,服从领导、工作积极。

2、协助公司、城市经理在辖区内选择和考核经销商,对经销商的经营情况、库存情况(包括经销商订货)、家庭情况、社会情况、信誉情况全面掌握。

3、一旦公司送货,经销商未能按规定结清货款,后果由乙方负责。

4、对自己所辖片区制定日工作计划、周工作计划并向主管经理汇报完成情况。

5、自建辖区销售网络表、终端客户拜访表、终端客户资料库。

6、深入终端店和消费者之中宣传、销售产品,了解公司产品质量和价格是否合理,以及与同类产品之间的差异。保证管辖区域市场占有率在一年内达到50%以上。

7、在公司和经销商之间起纽带作用。代表公司指导、协助经销商做好产品的宣传、铺货、促销、售后服务等工作;能够解决销售中遇到的问题;团结经销商圆满完成任务。

8、要对客户积压产品及时调配,不能因产品积压给公司造成损失。

9、根据市场的实际情况向甲方建议合理的促销活动、制定销售方案。并严格跟踪和执行,及时做好促销效果的评估工作。

10、市场因产品发生问题，应第一时间给予解决，并上报公司。

11、经常抽查终端押箱情况，看看是否有丢失现象，如有丢失，及时报告并查找原因。

12、乙方严格约束本区域经销商按界定的销售区域销货。不得出现串货情况。

13、不迟到、不早退，不利用工作时间处理私务，不得擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的及时了解和掌握，乙方每天早上7：00到晚上9：00之前保持手机畅通。

14、每天下午20：00之前将当日工作主要内容以手机短信的形式汇报给公司及销售总监。

15、维护企业形象，不做有损于企业的言行。吃苦耐劳，保证完成工作任务，不断扩大业绩。

### 三、乙方薪酬及实习期限：

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。甲方将根据乙方所在区域、工作职务、工作表现确定乙方薪酬待遇。经双方协商，乙方实习期2个月。

2、第一个月工资为□20xx元(底薪)+300元(电话、交通费补助)+出差补贴每天140元+提成。

3、从第二个月开始，完成月规定销量工资为：2200元(底薪)+300元(电话、交通费补助)+出差补贴每天140元+提成。

3、从第三个月开始，完成月规定销量工资为：2300元(底薪)+300元(电话、交通费补助)+出差补贴每天140元+提成+社保500元。

4、完成月规定销量;超101%以上，超额部分提成给奖金5%。

5、从第一个月开始，完不成月规定销量工资为：(底薪)+300元(电话、交通费补助)+实际完成月规定销量的百分率×出差补贴总和+。

6、月规定销量(月计划)将根据市场的发展状况及公司的年初销量年预算进行调整。

四、销售任务的分配：每月的销售任务根据市场实际情况，参看上月销量由公司销售部每月下发各区域销量分解指标。

五、其它约定：

1、乙方在此之前无违法等社会不良行为。

2、乙方能较好履行职责，完成工作任务，并起到模范带头作用。

3、乙方不弄虚作假、欺上瞒下，不得接受客户、终端店的宴请及贿赂。

4、未经甲方书面同意，乙方不能私自解除甲方与经销商签订的合同。

5、未经甲方法人书面授权允许，乙方不得以任何形式向客户借款，借货。如有违规，立即开除。

6、乙方每个月及时以书面形式向甲方法人汇报合同履行情况。甲方每月在工资表里体现乙方履行合同情况，若乙方不能履行合同约定，将自行解约，合同作废。特殊情况，经双方协商，可再重新签订合同，但试用期延长不得超过2个月。

7、合同期满，甲乙双方可以自由选择是否继续合作(双方必须提前一个月通知对方)。

8、乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞退的，甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再提出补偿、赔偿。

六、违约责任：合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未能达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

七、合同期限：合同有效期为一年，自 年 月 日至 年 月 日止。此协议一式两份，双方签字生效。双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 销售就业合同篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为三年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起



至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币\_\_\_\_\_元。

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和\_\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 销售就业合同篇六

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

## 第二章 工作内容

第二条 依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三章 工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制。

(一)执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时。

(二)综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 第四章 劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

#### 第五章 劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的\_\_\_\_\_工资制度，确定乙方实行综合工资制。

(一)基本工资为\_\_\_\_\_元。

(二)提成工资：按照月销售量考核，具体为\_\_\_\_\_。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营

效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

## 第六章 社会保险

第十一条 甲应按国家和\_\_\_\_\_市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 第七章 劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。各项规章制度应向乙方公示。

第十四条 乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务。

(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同。

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

## 第八章 劳动合同的变更及解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的。

(四) 乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的。

(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的。

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

## 第九章 劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的。

(二)乙方达到法定退休条件的。

(三)乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的。

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的。

(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

## 第十章 违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，未达到约定的服务期限或者违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 第十一章 劳动争议处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十二章 其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_。

(二)\_\_\_\_\_。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。



甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字):

签约日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 销售就业合同篇七

甲方(单位名称): \_\_\_\_有限责任公司电话:

乙方(员工姓名):

电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章,经平等自愿、协商一致,双方签订本合同。

### 一、合同期限

乙方同意与甲方签订劳动合同,试用期: 年月\_\_日起至年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间、地点。

1、乙方在甲方从事岗位(工种)工作。

2、工作时间: , 可全职, 也可兼职。

3、乙方工作地点: 。

### 三、劳动报酬

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方，无特殊原因，甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值元商品用于销售展示和体验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

#### 四、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决；协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同年月\_\_\_日起生效。

甲方(单位)盖章：

乙方(签名盖章)：

乙方身份证号：

推荐人(介绍人)：

推荐人联系方式：

签署日期：年月日

## 销售就业合同篇八

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》及其它有关劳动法律法规，甲乙双方平等自协商一致的基础上签订合同。

## 一、 合同期限

本合同自 年 月 日起至年 月 日止，合同期限2年，其中试用期 2个月。

## 二、 工作内容

乙方同意根据甲方生产(工作)需要，在 岗位工作，如因情况变化，经双方协商同意，可以变更生产(工作)岗位。

乙方在生产(工作)上应按时、保质、保量地完成生产(工作)任务。

## 三、 劳动保护和劳动条件

根据国家有关安全生产、劳动保护的规定，甲方为乙方提供安全生产所需的劳动(工作)条件和防护用品，保障乙方在工作期间的健康与安全。女职工之劳动保护按国家有关规定执行。

## 四、 劳动报酬

(一) 甲乙双方协商确定的劳动报酬形式：

1) 计时工资：试用期工资标准 转正后工资标准

(二) 甲方支付工资的时间同其他员工

(三) 根据国家、省、市有关社会养老、工伤保险的规定，甲乙双方参加 保险，按照有关标准缴纳其社会养老、工伤保险

费。

(四) 乙方在工作期间患职业病或工伤以及因职业病工伤造成的死亡的，其医疗费、抚恤金按国家有关标准执行。

## 五、劳动纪律

(一) 在合同期间内，乙方在工作期间由甲方负责管理，由甲方进行社会主义精神文明建设教育，安全生产和操作规程的教育。同时接受企业思想教育、安全意识教育。

(二) 乙方应遵遵纪守法，严格遵守甲方依法制定的规章制度。

(三) 乙方严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

## 六、合同的变更、解除和终止

(一) 甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二) 在试用期间被证明不符合录用条件的，劳动合同自行解除。

(三) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度，严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的，劳动合同自行解除。

(四) 乙方被开除、除名、劳动教养或刑事处分的，劳动合同自行解除。

(五) 合同期限届满，甲方因生产(工作)需要，乙方愿意继续工作，双方及时办理续订合同手续。

(六) 乙方解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。

(七) 解除、终止劳动时，乙方应按甲方规定办理工作交接手

续。

七、 其它约定：

八、 劳动争议处理：

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在发生争议之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、 本合同未尽事宜由双方协商解决。

十、 违约责任

1、 合同期内甲方无故解除乙方，需向乙方赔偿一个月工资。

2、 合同期内乙方无故离开甲方，需向甲方赔偿一个月工资。

乙方(签名)

甲方代表：

## 销售就业合同篇九

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见员工的激励制度。

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前十五天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方在试用期内连续2次考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

## (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

劳动保险和福利待遇在本合同范围外另行约定。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金不超过工资额度的50%；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性



付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第十六日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_