

# 小学绘本剧表演活动方案设计 小学课本剧比赛活动方案(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 江苏劳动合同篇一

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。

经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间及休息休假

第四条甲方安排乙方执行(选一)执行标准工时制的,乙方每日工作时间\_小时,每周工作\_小时。

### 三、劳动条件及劳动保护

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

### 四、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：

(1)基本工资为\_\_元；

(2)提成工资:按照月销售量考核，具体为\_\_。

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖延。

甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条甲应按国家和\_\_\_\_市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

## 七、劳动合同的变更及解除

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的；

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 乙方达到法定退休条件的；
- (三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

## 九、违约责任

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_\_\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、其它

第二十七条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十八条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字或盖章)：

乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 江苏劳动合同篇二

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

### 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

## 2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

## 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

## 二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方的要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排，如不服从，甲方可单方辞退乙方。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

(三)若乙方的工作达不到甲方规定的质量要求，甲方有权要求乙方重新返工，若\_\_\_\_\_，乙方要赔偿损失，损失的数额根据原料的价格来定。

### 三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全生产环境。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)甲方严格遵守合理的劳动工作时间，按照国家的规定保障乙方的休息时间。

### 四、工作时间

甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2. 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

### 五、劳动报酬

1. 甲方实行计件工资制，按照\_\_\_\_\_的工资分配原则，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时支



付乙方的工资报酬，包括试用期期间。

2. 计件工资标准以甲方提供的工价和质量标准来综合确定。

3. 甲方在每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方的上月工资，不得无故克扣或拖欠乙方工资。

4. 乙方对甲方支付的工资若有疑问，在不影响工作的条件下，可到甲方财务部门核实、查询每天的实际工作计件数量和标准工资；甲方应协助乙方查清实际工作计件数量，核定当月的工资额。

5. 支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

## 五、劳动纪律及规章制度

(一) 甲方制订的劳动纪律应当符合法律法规、政策的规定，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(二) 乙方应当遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的劳动纪律和厂规厂纪，做到不迟到、不早退，严格遵守作息制度。

(三) 乙方如需请假(病假、事假)，须以书面形式或电话方式通知甲方主要领导，经甲方主要领导批准后方可休假。

不请假、请假未批准者或无故不来上班的一律按旷工处理，并按照每天处罚\_\_\_\_\_元。

(四)乙方工作期间如有特殊情况需要辞职的，必须提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方递交辞职报告，在征得甲方同意后方可辞职。

若不递交辞职报告而自行离厂，一律按旷工处理，并罚款人民币\_\_\_\_\_元/天，累计达\_\_\_\_\_天后按自动离职处理。

(五)若乙方每年旷工累计达到\_\_\_\_\_天(次)或连续旷工达到\_\_\_\_\_天(次)，甲方予以开除处理;对乙方旷工期间罚款人民币\_\_\_\_\_元/天(次)，并在当月工资中扣除。

(六)乙方辞职或被甲方辞退，乙方的余额工资在下个月的工资支付日期间领取。

(七)若乙方不遵守甲方的劳动纪律，严重违反厂规厂纪、破坏生产、煽动员工起哄闹事或被治安拘留、刑事拘留的，一律作开除处理，同时追索乙方给甲方带来的损失。

(八)工作期间必须严格遵守公司的规章制度，不拿公司的一针一线，如有违反情节严重的交由公安机关处理。

## 六、社会保险和福利

1、在乙方试用期合格后，甲方按\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《\_\_\_\_\_工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

## 七、合同的变更、解除、重新订立和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

7、甲方未提前\_\_\_\_日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年\_\_\_\_个月月平均工资的补偿金。

8、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

9、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

10、乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

11、有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

(1) 甲方依法被宣告破产；

(2) 甲方依法解散或依法被撤销；

(3) 乙方死亡；

## 八、违反劳动合同的责任

1. 劳动合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同的规定。

2. 乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，给另一方造成经济损失的，应当依照法律规定或合同约定承担赔偿责任。

## 九、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

## 十、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十一、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 江苏劳动合同篇三

经济性质\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同，共同遵守。

### 一、合同期限

有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_完成之日止。

无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作数质，要求

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_工作，具体工作内容及工作数量要求是：\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

甲、乙双方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

## 四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元。

甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：\_\_\_\_\_，  
每月工资为：\_\_\_\_\_元，即月工资包括\_\_\_\_\_等方面。

每月工资支付时间：\_\_\_\_\_。

乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证单位\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 江苏劳动合同篇四

甲方：

乙方：

根据《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的所有条款：

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。
- 2、协议有效期限： 年 月 日起至 年 月 日止。
- 3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。
- 4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。
- 5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20xx元。试用期为前三个月任务30000万，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成

任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。

6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的轮休和调休。

7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，（有挂账协议的除外）而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。



13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立健全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单最高抹零50元以内。

20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

总经理：

销售经理：

年 月 日

# 江苏劳动合同篇五

乙方： 性别：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a□有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

### 三、工作时间和休息休假。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

### 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

5—10万单子按3%提成。 10—15万单子按4%提成。 15万以上单子按5%提成工装视情况而定。

d.提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

## 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于 年 月 日生效。

(六)本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

签名日期：