

# 最新店长聘用合同书 店长聘用合同(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 店长聘用合同书篇一

乙方(受聘人) \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单

位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个

月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 店长聘用合同书篇二

乙方：

甲方聘用乙方为职务，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

(一) 试用期：

乙方在甲方开业后1-6个月为试用期（筹备期）；

## （二）薪资、福利待遇

1、底薪/月，店长做帐费/月，电话费/月按照零售额提成。

2、试用期不参与提成考核，筹备阶段和试用期间离职底薪按8折计算；

3、加班费

4、福利由公司统一采办发放；

5、公司实行每半年评选一次星级店长与星级导购，每1颗星增加底薪100元，最高5星，每1年进行一次岗位评选晋升机会。

（三）乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行以下职责：

1、服从和执行公司下达的各项指令和规定；

2. 店长职务要求

（1）营业额指标；

（3）店长以及导购员有义务对公司货品进行管理，货品如有遗失公司根据实际情况从工资中扣除，如货品出现大量遗失公司有权追究责任并移交当地人民法院。

（5）对导购考勤、仪容仪表和服务规范执行情况进行监督与管理；

（6）对于导购员的招聘、安排与管理；

3、维护本店的清洁卫生、进行安全管理

(1) 店内设施完好率的保持;

(2) 环境卫生。一般按区域安排责任落实到人, 由店长检查落实;

(3) 加强本店的财产管理, 掌握和控制财物的有效合理利用;

#### 4、顾客投诉与意见处理

(1) 待客态度谦和热情, 妥善处理客人投诉, 不断改善服务质量, 提高客流管理;

(2) 加强现场督导, 营业时间坚守一线, 及时发现和纠正服务中产生的问题;

(3) 迅速妥善处理各种突发的意外事件: 如停电、火灾、烫伤、摔伤、盗窃等;

#### 5、涉外管理

(1) 保持与商圈内顾客的良好互动;

(四) 休假: 调休2天/月 (周五-周日、节假日不允许休息)

(五) 保险:

(六) 其它

1. 乙方每月工作考核记录; 按照公司考勤执行。

2. 乙方每月工资由甲方于次月号发放。若工资发放日适逢周日或假日, 甲方推后一日或数日发放。3. 当乙方不再适合本岗位要求时, 甲方有权终止本合同, 并提前一周通知乙方, 合同终止时, 甲方应发给乙方工作期间尚未结算的工资。

4. 乙方主动提出解除本合同时，须提前天通知甲方，乙方须按公司规定办理有关手续。

5. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后日起生效。

6. 本合同为一年期合同，在合同到期前一周内，甲、乙双方应签订续约合同。

7. 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，应友好协商，如不能下调提交当地人们民法院裁决。

8. 本合同附件为员工身份证复印件（正反面）、本人中国工商银行银行卡复印件（此项作为薪资发放唯一凭证，务必是本人且准确）。

9. 本合同有效期为年月日至年月日。

10. 签订地点。

甲方：幸运风商贸有限公司乙方(姓名)：

委托代理人：身份证号码：

电话：户口所在地地址：

应急联系人：

联络方式：

签订时间：签订时间：

## 店长聘用合同书篇三

主要负责人：冯学理冯根美余碧辉



乙方：（被聘用人）姓名：余志文性别：男

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20xx年x月x日起至20xx年x月x日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

地点：岳阳市南津港

要求：（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

(1) 本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：签字日期：

年月日

乙方：签字日期：年月日

## 店长聘用合同书篇四

聘请方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

应聘方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了便于甲方投资的吴铭火锅晋阳店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的店长，经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议，劳资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任吴铭火锅晋阳店的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、乙方从向甲方交付聘用保证金（从奖励工资中扣除）人民币\_\_\_\_\_元整，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

### 四、权利义务

#### （一）甲方的权利和义务

- 1、决定本店的经营方针和投资计划；
- 2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案；

#### 4、领导、监督乙方的工作；

#### （二）乙方的权利和义务

- 1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，正常运转。
- 2、严格遵守法律法规和吴铭公司员工手册的相关规定。
- 3、结合实际拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店各个岗位的基本管理制度。
- 4、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。
- 5、关心每一位员工，不随意处罚或开除员工。
- 6、不得盗卖、侵占甲方提供的财物，否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。
- 7、在本店任职期间不得从事其它兼职，任职期间为甲方提供有效身份证复印件和健康证各一份。
- 9、上班时间一般在楼上，第一时间对员工进行培训和指导，及时处理客情问题，避免事件扩大化。
- 10、每周末提交工作总结和下周工作计划；每周对员工进行安全教育培训指导，且有相关记录提交甲方；每月定期召开员工大会一次且店长作详细讲话，员工优点予以表扬奖励，员工缺点给予指正帮助。
- 11、周年庆后对员工进行全面的岗位业务培训提高，，要求服务员定期交提成盖（新服务员也有酒、水等提成；离职或

被辞退员工不在领提成，其相应提成作为全店活动公积金；非服务人员提成盖交吧台亦作活动公积金）

12、对不要发票的客人（消费时没带酒水且买单时不索要饮料等）买单时的优惠控制在消费总金额的百分之四以内（吧台和经理一样权限也在百分之四以内，其他员工权限控制在百分之三以内）。

13、全面跟踪员工餐前、餐中、餐后的服务工作，及时发现问题，及时纠正指导，避免开罚单而导致员工工作情绪化，为本店营造团结、和谐、愉快、轻松的工作氛围。

14、与经理共同招聘、培训新员工，培训内容包括：相关法律法规，公司制度，岗位职责，岗位操作流程及标准，岗位安全常识及职业道德等。

15、指导员工每天上客初期、客走晚期合理使用照明灯具和空调，洗手间风机、空调、盘香合理使用，且责任落实到人。

16、保持每半个月与每组员工沟通座谈，第一时间了解员工心理动态，调节员工情绪。

18、人员配置：服务员9--12人，传菜员3--4人，保洁2人，吧台3人，迎宾2--3人，保安1人；及时调整和补充员工以保证正常运转。

19、不得与客人和下属员工发生冲突，特殊情况与甲方代表及时沟通解决；上班期间注意个人人生、财产安全，下班期间个人安危自行负责。

20、制定出台新的、重要的管理办法措施应先与甲方代表沟通，再决定执行。

21、应要求下属主要管理人员有工作笔记，有安全教育培训

记录。

22、与下属员工签订安全责任合同书，且对员工贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针。

23、制定落实宿舍管理制度。

24、因故较长时间离开工作岗位需请示甲方代表且做好工作安排。

25、每月提交各类菜品、酒水等的成本与利润核算统计表。

五、薪酬支付：

每月固定工资2300.00元人民币加奖励工资；固定工资按时发放，奖励工资年底结算。

六、奖惩办法

（一）、奖励

1、乙方在全面履行店长岗位职责的前提下，甲方给予乙方约定的利润提成（第一季度为利润的百分之一；第一季度后递增为百分之二；一年以后递增为百分之三；之后不再递增）

2、年终安全奖\_\_\_\_\_元人民币。

（二）、惩罚

1、乙方工作中不遵守店长岗位职责（如经常迟到早退、无故旷工、脱岗、误岗、睡岗、私自换岗等）或管理混乱造成甲方经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

2、乙方及其下属员工(店长负领导责任)工作之中失职给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

3、对员工之间的矛盾冲突或客情问题处理不当、有意回避、临阵脱逃等导致事态扩大，给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

4、出现异常情况且造成经济损失或是出现重大事件延报、瞒报的甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

5、乙方承担本店安全事故领导责任：保险理赔金额内的承担百分之二十，保险理赔金额外的承担百分之五十。

## 七、合同解除

1、乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

2、造成本店管理混乱在甲方指出后仍然整改不力的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、乙方因故需提前解除合同，应该提前\_\_\_\_\_天告知甲方，同时做好工作交接安排；甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续，再终止合同。

## 八、其他事项

1、本合同个别条款如与国家相关法律法规相违背时以国家相关法律法规为准。

2、甲乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；协商解决不成的可向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服可向当地人民法院提起诉讼。

3、本合同未尽事宜经甲乙双方协商同意后可以补充如下：

## 九、合同生效及文本

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

## 店长聘用合同书篇五

乙方姓名：\_\_\_\_\_；身份证号码：\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本用工协议，共同遵守本协议所列条款。

二、劳动报酬。甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬为，薪水为底薪加提成方式，底薪\_\_\_\_\_元，提成为每月销售额\_\_\_\_\_%;在每月的\_\_\_\_\_号前发放上月的工资。

### 三、甲方的义务和权利

#### 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律法规和所在区域的社会管理规章制度。
- 2、负责对乙方进行职业道德、业务技术的教育和培训。
- 3、甲方需在规定的时间内给乙方发工资，可提前发放，无故不得滞后。

#### 甲方的权利

1、根据国家规定各专柜所在公司的规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、有下列情况之一，甲方可与乙方解除用工协议：

经试用，发现乙方不符合条件的；



乙方不履行用工协议，经甲方提出警告、教育仍不改正的；无故不上班，不按照规定时间上班的，经提醒无改正的。

其它情况。

3、如甲方停止营业，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任；

4、乙方在协议期内违反本协议约定固定内容或提前解除用工协议的，经商讨无效的，乙方应支付甲方损失费用\_\_\_\_\_元。

#### 四、乙方的义务和权利

##### 乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和甲方所在店面的规章制度并服从管理。

2、熟悉甲方店内的关于守店守则的内容，认真学习相关的技能和销售技巧，努力识记商品的特性和功能，做到能熟练向顾客推荐商品。

3、完成甲方规定的工作任务并按照规定营业时间营业；

4、乙方在协议期内不得无故向甲方提出辞职。如乙方强行离职甲方有权扣除乙方当月工资。

5、乙方在日常的工作中需做到防偷、防盗和商品护理工作，确保店面内的所有商品数量和库存商品数量一致，上架商品质量满足要求，如果由于个人疏忽导致商品破损、丢失，乙方需按商品价格全额赔偿。

##### 乙方的权利

- 1、乙方在固定的时间内有权取得劳动报酬。
- 2、有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。
- 3、有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议；

甲方不按协议规定支付劳动报酬；

甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

4、甲方需每月安排给乙方\_\_\_\_\_天休息时间，具体休息的时间可自行商定。

五、本协议经甲乙双方盖章签字后生效。本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出解除合同须提前一个月书面或者口头通知对方。

六、本协议期满，甲乙双方劳动关系即行终止，如双方协商同意，可续订协议。

七、本协议未尽事宜。双方可协商、补充。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日