

# 最新合同期满后不续签应该赔偿吗(大全5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 合同期满后不续签应该赔偿吗篇一

同志：

你与公司签订的《劳动合同》在年月日即将到期，在遵循双向选择的原则下，公司特发出此函通知你。请慎重考虑后回复公司是否续签劳动合同，若不续签请按公司《离职规定》操作作出回应；若续签，请在合同到期日前一周到管理部签订《劳动合同》；同时你此次签订合同期限为年。

xxx电子有限公司

日期：年月日

## 合同期满后不续签应该赔偿吗篇二

尊敬的领导：

我叫张晓金，女，于2008年8月21日与贵单位签订为期三年的劳动合同，现在贵单位福建土楼洪坑景区票务部门上班。三年来，我在单位领导和同事们的关心和支持下，按照岗位职责要求和行为规范认认真真做好了本职工作，较好的完成了领导所交给的各项任务。现合同到期在即。经本人考虑决定申请续签劳动合同，其理由在合同期内以优质的服务树立了良好的对外形象。我在景区上班工作始终牢记贵单位的服务

宗旨。树立单位优质服务的形象，做到早上班，迟下班，耐心细致的数好每一分钱验好每一张票，给游客一个满意的服务，赢得了游客的满意和信任。合同期内以顽强的毅力提高了个人的自身素质，积极主动的抓好业务学习，不断的自我充电。现在业务工作操作流利，我个人上班期间满意发生一起因业务不熟而被拴住，以致耽误游客时间的事。

希望贵单位同意续签劳动合同我将更加努力学习更加发奋工作，以优良的作风，一流的服务展示单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：张晓金 2011年9月22日

## 合同期满后不续签应该赔偿吗篇三

员工：

您好!非常感谢您在职期间为xxxx有限公司(简称“公司”)所做的工作。公司与您之间在年月所签署的劳动合同于年月日到期。我们在此很遗憾的提前30天通知您，公司决定与您不续签劳动合同，即劳动合同到期终止。请您在接到此通知后，在年月日之前按公司规定填写离职申请单并做好全部工作交接手续。公司的薪资会给您结算到年月日。同时根据《劳动合同法》第四十四条第一款：劳动合同期满的，终止劳动合同的;第四十六条第五款：除用人单位维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿。公司会根据您在本公司的工作年限，计算经济补偿金。依据为《劳动合同法》第四十七条：经济补偿按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，

按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

XXXX有限公司

年月日

我已收到现所在单位于\_\_年\_\_月\_\_日发出的《劳动合同终止通知书》。签收人(乙方签名或盖章):

签收时间:年月日

## 合同期满后不续签应该赔偿吗篇四

to□(先生/小姐)

fr□华南区东莞人力资源部

时间:年10月9日

您好!公司因经营运作方面等原因,决定在月日原劳动合同到期后予以解除劳动关系,请您在休完个人累计假期后,于20月日到东莞人力资源部李秋玲处办理离职手续,公司将按广东省劳动合同法的相关规定,予以结算离职工资,公司再次感谢您多年来的奉献,并祝您身体健康!

华南区东莞人力资源部

年10月

## 合同期满后不续签应该赔偿吗篇五

劳动合同期满不续签通知书 :

