

最新就业不签合同违法吗(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

就业不签合同违法吗篇一

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方从事

如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同

同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法的原则协商处理；协商不成的，可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

就业不签合同违法吗篇二

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、达到法定退休年龄的；
- 5、用人单位被依法宣告破产的；
- 6、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

综上所述，合肥企业职工离职后，别忘记向单位索要解除劳动合同证明书，这个是享受失业保险的法定依据。单位出具证明书，会写清楚职工的工作岗位、工作年限及解除原因等重要信息。如果没有这份证明书，失业职工找到新工作，很可能无法顺利办理入职。

就业不签合同违法吗篇三

甲方：

乙方：

- 1、按照教学大纲和实训大纲规定完成教学任务，培养学生实际操作技能，并组织学生进行实地训练。

2、乙方在甲方学习期间，甲方组织乙方参加劳动部门统一组织的职业资格证书的考试，合格后颁发职业资格证书；乙方学习期满达到毕业要求后，甲方为乙方颁发国家统一承认的中专毕业证书。

3、甲方根据用人单位需求结合学生所学专业知识，充分考虑学生的意向，负责学生实习和就业；同时，对毕业生跟踪服务3年。若因用人单位原因造成学生待业或乙方通过正常途径离开就业单位，并提前一个月向甲方提出申请备案的，甲方负责其再次就业，直至其满意为止。

1、对于符合各项条件的学生，甲方特实行“两免一补”政策：

(1)、农村户口的学生或持有城镇低保特困证明的学生在校期间均可享受国家助学补助金3000元/人，由教育局统一发放。

(3)、乙方被确认为农村特困家庭者，本款第(2)条未批准者，报名入学时可以申请减免第三学年一学期的学费(以学校审批结果为准)。

3、在校期间遵守学校各项规章制度，服从学校管理，无违规记录，诚信档案记录良好。

1、乙方需服从甲方就业安置，才可享受甲方提供的就业服务，若甲方未能将乙方安排实习就业，甲方可向乙方退还三年全部学费。

2、学习期间乙方如有下列情况之一的，甲方不再为乙方多次安排见习、实习和就业。

(1)、就业时提供虚假个人信息者；

(2)、未完成学业，且自签订本协议后，自愿退学者；

(3)、学生申请自谋职业者；

(4)、学期末结束未交清费用者；

(5)、不服从学校管理，违反校规校纪，受到纪律处分情节严重或被开除者；

(6)、乙方触犯刑法受到司法部门惩治者；

(7)、身体有残疾或因健康状况不能适应工作岗位者。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

就业不签合同违法吗篇四

甲方：

乙方：

本着友好协商、资源共享、优势互补、共同发展的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

（一）、校企文化交流

3. 乙方有义务利用校园文化活动场馆健全的优势，在不影响正常教学的情况下，积极、主动为甲方开展的各类文体活动提供支持。

（二）、建立学生实践课程教学基地

1. 乙方在甲方建立“学生实践课程教学基地”；甲方在不影响企业常规工作开展的情况下，为学生社会实践教学活动的开展提供场地、人员等方面的支持。

(三)、设立“奖学金”

1. 甲方向乙方捐赠设立“奖学金”；
2. 乙方根据与甲方协商制定的《奖学金评选办法》对奖学金进行评选、发放；
3. 甲方有权对资金的管理和使用进行监督；
4. 乙方承诺资金专款专用，并依据相关规定对资金进行有效管理；
5. 奖学金发放、管理等详见《“奖学金”管理办法》。

甲方（签章）：

乙方：

日期：____年____月____日

日期：____年____月____日

就业不签合同违法吗篇五

甲方：

乙方(学生)：

一、甲方保证乙方毕业后按专业对口安排相关工作，且安排的工作要达到下列要求：

1、工作地点：广州、深圳、东莞、佛山、中山等珠江三角洲经济发达地区。

2、工作单位：具有合法经营资质的各级各类医院、社区卫生保健中心、康复保健中心、制药企业、连锁药业、口腔工艺企业、三星级以上酒店、旅游企业等。

3、工作岗位：从事医疗、护理、康复、制药、药品营销、口腔工艺、酒旅服务、儿童保教等工作。

4、薪酬待遇：用人单位包食宿或提供食宿，试用期1-3个月。试用期月工资不低于元(不包括奖金)。乙方试用合格后，用人单位根据乙方的工作能力可增加工资并签订《劳动合同》。

二、推荐成功：甲方安排的单位条件及待遇符合乙方的要求，而乙方也被该单位选聘录用、正式上班、且在《录用通知书》上亲笔签名确认，则视为成功推荐。凡成功推荐的学生，由用人单位签署《录用通知书》，内容包括：

1、乙方的工作岗位、工资待遇、食宿条件、试用期及上班时间；

2、用人单位签名及乙方亲笔签名确认；

3、《录用通知书》一式四份，甲方、乙方、学校和用人单位各存一份；

三、甲乙双方的责任：

(一)甲方

1、负责在乙方毕(结)业后向乙方提供真实有效的招聘信息供乙方选择，信息内容包括招聘条件、招聘岗位、招聘人数、入职要求、工作时间、薪酬待遇、试用期及食宿条件等。