

最新乡镇招商引资工作总结及工作计划(实用9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

猎头服务合同篇一

地址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

1公司指定

根据本合同协议和条款，乙方委托并指定甲方为乙方提供本合同规定的各项咨询服务。

2双方关系

甲方和乙方均为独立法人。本合同的签订在甲方和乙方之间并不产生任何雇用、代理、合资或业务伙伴关系。甲方绝非

乙方的法律代表，无论是任何目的，甲方均不能以书面或其它明示或隐含方式，以乙方的名义享受权利或承担义务。

3服务

甲方应确保每一个推荐给乙方的候选人首先经过甲方的面试筛选。若乙方要求，甲方应对候选人简历中包含的信息或候选人提供的其它信息的准确和真实性及在面试过程中发现的问题进行核实。

4机密

甲方承诺：

- (1) 对获知的乙方及其分支机构的商业和技术信息保守秘密；
- (2) 对获知的乙方或分支机构的雇员或候选人相关信息保守秘密。
- (3) 甲方推荐的候选人及其身份和职业相关信息只可提供乙方使用，不得向乙方以外的第三方泄露候选人的信息。

乙方接受本合同后，也将承诺所有由甲方推荐的候选人及其身份和职业相关信息只可由乙方使用。乙方承诺不向乙方以外的第三方泄露候选人的信息。

双方在本合同到期或终止后一年内保密责任依然有效。

5乙方内部员工的不猎取原则

自本合同生效起至合同终止后一年内，甲方不得猎取乙方员工到其它公司任职。

6咨询费用

若推荐的高级管理人才(部门经理、部门高级经理、总监、总经理)的人选试用上班后,乙方须向甲方支付该录用人员全年收入的百分之二十(20%)作为咨询费用。若推荐的中层级别(普通职员、部门主管级别)的人选试用上班后,乙方须向甲方支付该录用人员的作为其一个月的收入作为咨询费用。年薪或月薪的总额以实际录用后面谈中为准。

7款项支付规定

咨询费用(根据第6条)在候选人试用上班七天内由乙方向甲方支付咨询费用的80%,余下20%咨询费用在候选人试用期合格结束后乙方向甲方支付咨询费用的20%。乙方在收到甲方开具的服务性行业统一商业发票后七天内付款。

8保证

如果由甲方推荐并被乙方雇用的人员在试用期内自动离职或被开除(健康因素除外),甲方将继续推荐替代人选而不额外收费。甲方若不能在30天内找到乙方满意的替代者,除非乙方需要甲方继续推荐或者改用其它职位代替,否则甲方将所收取服务费的80%返回乙方。

以上保证实施条件:本合同全部款项已支付。如果超过合同规定的付款期限付费的话,甲方将向乙方每天追收总额1%滞纳金。

本协议在乙方委托推荐的人数超过一人时,对每个人才的服务分别有效,彼此无法律上连带责任。

9时间安排

甲方将根据合同职位规定进行人员筛选活动,并在本合同生效日起的三周以内提供一份合适人选名单。

10合同条款期限

合同的条款自_____年_____月_____日生效，
至_____年_____月_____日终止。到期前一个月，
双方如无异议，该协议自动延期一年。

11合同终止

以下条件出现时，合同将终止：

- (1) 甲方和乙方协商签定书面终止协议；
- (2) 合同一方至少提前三十天以书面形式通知对方终止协议。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____ 负责人(签字)：_____

_____年__月__日 _____年__月__日

猎头服务合同篇二

委托方：_____ (以下简称甲方)

代理方：_____人才服务部 (以下简称乙方)

甲方因业务发展需要，委托乙方搜索所需人才。经双方友好协商，达成以下合作条款：

第一条主旨

本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索候选人时双方的权利及义务。

第二条搜索服务的基本方式

1. 甲方需提供与所需搜索职位有关的详细资料给乙方，其中主要包括：

--工作环境，如公司背景、现状(规模、发展状况、目前和将来的投资等)；

--职务名称、职位职责，个人发展前景、直属上司情况及汇报路线；

--所须具备的条件(包括年龄、性别、教育程度、英文程度、专业经验以及个人品性)；

--工作中所需要的独立性、工作氛围，流动性(出差需要)和上班地点等；

--福利待遇(包括基本工资、奖金和津贴、工作时数、生活条件以及合同保险)。

2. 乙方工作程序：

--将候选人资料提交甲方参考，包括对其经验的评价及其性格，能力和潜质的看法；

--协助甲方督促被录用候选人与原工作单位按正常的程序办好离职手续。

3. 乙方在合同签定之日起 天内完成对甲方所需人才的寻访、测评及背景调查，将完整、真实的候选人资料提交甲方，并安排候选人面试。

4. 甲方应在收到乙方提供的候选人资料后两日内，做出是否与己有人才资料重复的判断，否则视为乙方推荐；甲方应在收到乙方提供的候选人才资料后一周内，做出是否需要复试的判断，甲方应在候选取人面试后两周内将面试意见及审核结

果反馈给乙方，在复试后四周内做出是否录用的判断。

第三条保证期

1. 推荐的候选人被甲方录用，并最终到甲方工作，视为猎头服务成功。
2. 雇员在保证期(三个月)内无论因任何原因离职，甲方应五天内向乙方提出书面报告，乙方将免费为甲方推荐另一合适候选人到职;乙方收到甲方书面报告后二个月内没有推荐合格人选到职，乙方应退还该项服务费的_____ %。
3. 甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应向乙方提供录用确认书复印件;录用确认书应包括候选人的录用工资、上班报到日期、工作职责等;否则，乙方将不能履行保证期的约定。

第四条收费标准

1. 合同签订后，甲方须支付定金，定金为人民币_____元，该笔定金可抵入服务费;如因甲方原因而取消该职位的招聘，定金不予退还。
2. 甲方录用乙方推荐的候选人后，须向乙方支付人民币_____元作为招聘服务费用。
3. 服务费应在人才试用五个工作日内全数付清，如延期付款，则每天按千分之五收取滞纳金。
4. 本合同规定的期限内没有被甲方录用的候选人，在此后一年内录用的，甲方应于录用前一周内告知乙方，并按本合同规定的服务费用支付给乙方，否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

第五条付款方式

付款方式原则上以银行汇款为主，现金付款时须到乙方公司财务部办理。

第六条保密

1. 双方必须对所签订合同严格保密，甲方不得以任何形式向第三方公开乙方提供的候选人资料，而乙方不得将甲方的文件或信息泄露出去，否则，另一方有权追究违约方的责任。
2. 保密期限不限于委托期，一般应在寻访活动中止后的一年内。但对于乙方成功推荐的候选人信息，保密期将延长到此候选人在甲方的所有工作期间。
3. 乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管；甲方不得利用招聘人才而窃取人才知识及原单位的商业秘密。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济补偿。

第七条签订合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议；

本合同未尽事宜按照中华人民共和国合同法执行。

第八条本合同有效期为一年，自双方签定之日起生效。

第九条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份(附岗位需求表)。

甲方：_____

代表：(盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

代表：(盖章)_____

_____年_____月_____日

附件(略)

猎头服务合同篇三

地址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

乙方：_____

地址：_____

邮政编码：_____

电话：_____

1、公司指定

根据本合同协议和条款，乙方委托并指定甲方为乙方提供本合同规定的各项咨询服务。

2、双方关系

甲方和乙方均为独立法人。本合同的签订在甲方和乙方之间并不产生任何雇用、代理、合资或业务伙伴关系。甲方绝非乙方的法律代表，无论是任何目的，甲方均不能以书面或其它明示或隐含方式，以乙方的名义享受权利或承担义务。

3、服务

甲方应确保每一个推荐给乙方的候选人首先经过甲方的面试

筛选。若乙方要求，甲方应对候选人简历中包含的信息或候选人提供的其它信息的准确和真实性及在面试过程中发现的问题进行核实。

4、机密

甲方承诺：

(1)对获知的乙方及其分支机构的商业和技术信息保守秘密；

(2)对获知的乙方或分支机构的雇员或候选人相关信息保守秘密。

(3)甲方推荐的候选人及其身份和职业相关信息只可提供乙方使用，不得向乙方以外的第三方泄露候选人的信息。

乙方接受本合同后，也将承诺所有由甲方推荐的候选人及其身份和职业相关信息只可由乙方使用。乙方承诺不向乙方以外的第三方泄露候选人的信息。

双方在本合同到期或终止后一年内保密责任依然有效。

5、乙方内部员工的不猎取原则

自本合同生效起至合同终止后一年内，甲方不得猎取乙方员工到其它公司任职。

6、咨询费用

若推荐的高级管理人才(部门经理、部门高级经理、总监、总经理)的人选试用上班后，乙方须向甲方支付该录用人员全年收入的百分之二十(20%)作为咨询费用。若推荐的中层级别(普通职员、部门主管级别)的人选试用上班后，乙方须向甲方支付该录用人员的作为其一个月的收入作为咨询费用。年薪或月薪的总额以实际录用后面谈中为准。

7、款项支付规定

方开具的服务性行业统一商业发票后七天内付款。

8、保证

如果由甲方推荐并被乙方雇用的人员在试用期内自动离职或被开除(健康因素除外),甲方将继续推荐替代人选而不额外收费。甲方若不能在30天内找到乙方满意的替代者,除非乙方需要甲方继续推荐或者改用其它职位代替,否则甲方将所收取服务费的80%返回乙方。以上保证实施条件:本合同全部款项已支付。如果超过合同规定的付款期限付费的话,甲方将向乙方每天追收总额1%滞纳金。

本协议在乙方委托推荐的人数超过一人时,对每个人才的服务分别有效,彼此无法律上连带责任。

9、时间安排

甲方将根据合同职位规定进行人员筛选活动,并在本合同生效日起的三周以内提供一份合适人选名单。

10、合同条款期限

合同的条款自_____年_____月_____日生效,至_____年_____月_____日终止。到期前一个月,双方如无异议,该协议自动延期一年。

11、合同终止

以下条件出现时,合同将终止:

- (1)甲方和乙方协商签定书面终止协议;
- (2)合同一方至少提前三十天以书面形式通知对方终止协议。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

猎头服务合同篇四

委托方: _____ (以下简称甲方)

代理方: _____人才服务部 (以下简称乙方)

甲方因业务发展需要, 委托乙方搜索所需人才。经双方友好协商, 达成以下合作条款:

第一条主旨本合同目的在于确定乙方代表甲方搜索候选人时双方的权利及义务。

第二条搜索服务的基本方式1. 甲方需提供与所需搜索职位有关的详细资料给乙方, 其中主要包括: __工作环境, 如公司背景、现状(规模、发展状况、目前和将来的投资等); __职务名称、职位职责, 个人发展前景、直属上司情况及汇报路线; __所须具备的条件(包括年龄、性别、教育程度、英文程度、专业经验以及个人品性); __工作中所需要的独立性、工作氛围, 流动性(出差需要)和上班地点等; __福利待遇(包括基本工资、奖金和津贴、工作时数、生活条件以及合同保险)。

2. 乙方工作程序: __搜索可能达到该标准的候选人, 对这些候选人进行初次面试筛选并确证其资料的真实性; __将候选人资料提交甲方参考, 包括对其经验的`评价及对其性格, 能力和潜质的看法; __为双方安排面谈时间、地点, 并参与其中一些条款的协商, 协助聘用合同的最终签署; __协助甲方

督促被录用候选人与原工作单位按正常的程序办好离职手续。

3. 乙方在合同签订之日起天内完成对甲方所需人才的寻访、测评及背景调查，将完整、真实的候选人资料提交甲方，并安排候选人面试。

4. 甲方应在收到乙方提供的候选人资料后两日内，做出是否与己有人才资料重复的判断，否则视为乙方推荐；甲方应在收到乙方提供的候选人才资料后一周内，做出是否需要复试的判断，甲方应在候选取人面试后两周内将面试意见及审核结果反馈给乙方，在复试后四周内做出是否录用的判断。

第三条保证期1. 推荐的候选人被甲方录用，并最终到甲方工作，视为猎头服务成功。

2. 雇员在保证期（三个月）内无论因任何原因离职，甲方应五天内向乙方提出书面报告，乙方将免费为甲方推荐另一合适候选人到职；乙方收到甲方书面报告后二个月内没有推荐合格人选到职，乙方应退还该项服务费的_____%. 3. 甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应向乙方提供录用确认书复印件；录用确认书应包括候选人的录用工资、上班报到日期、工作职责等；否则，乙方将不能履行保证期的约定。

第四条收费标准1. 合同签订后，甲方须支付定金，定金为人民币_____元，该笔定金可抵入服务费；如因甲方原因而取消该职位的招聘，定金不予退还。

2. 甲方录用乙方推荐的候选人后，须向乙方支付人民币_____元作为招聘服务费用。

3. 服务费应在人才试用五个工作日内全数付清，如延期付款，则每天按千分之五收取滞纳金。

4. 本合同规定的期限内没有被甲方录用的候选人，在此后一

年内录用的，甲方应于录用前一周内告知乙方，并按本合同规定的服务费用支付给乙方，否则，乙方有权追究甲方的法律责任。

第五条付款方式付款方式原则上以银行汇款为主，现金付款时须到乙方公司财务部办理。

第六条保密1. 双方必须对所签订合同严格保密，甲方不得以任何形式向第三方公开乙方提供的候选人资料，而乙方不得将甲方的文件或信息泄露出去，否则，另一方有权追究违约方的责任。

2. 保密期限不限于委托期，一般应在寻访活动中止后的一年内。但对于乙方成功推荐的候选人信息，保密期将延长到此候选人在甲方的所有工作期间。

3. 乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管；甲方不得利用招聘人才而窃取人才知识及原单位的商业秘密。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方和人才相应的经济补偿。

第七条签订合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议；本合同未尽事宜按照中华人民共和国合同法执行。

第八条本合同有效期为一年，自双方签定之日起生效。

第九条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份（附岗位需求表）。

猎头服务合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、有偿服务的原则，就乙方为甲方提供人力资源服务事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同恪守。

一、服务内容：

甲方所需人才的推荐、寻访。

二、服务收费标准：

乙方按所推荐人才税前年薪总额的 向甲方收取服务费。

“税前年薪”是指甲方与乙方推荐之候选人，针对甲方相应职位与甲方正式达成的，第一年的税前年薪数，此数值应包括：第一年固定税前月薪的总和加第一年绩效奖金与各种补助津贴和福利分红总和。

三、服务费用的支付：

1、乙方收款时应出具相应金额的合法发票，付款以转帐或支票形式支付。

2、服务费分两次支付(到岗一位支付一位的费用)：

第一次支付：乙方推荐的候选人被甲方录用五个工作日内，甲方支付服务费的 。

第二次支付：乙方推荐的候选人被甲方录用并通过试用期考核转正之日起的五个工作日内，甲方支付服务费的 。

四、甲乙双方签订服务协议后，乙方接到甲方的人才需求后20个工作日内即向甲方提供符合要求的候选人面试。

五、协议期限

本协议自生效之日起，有效期为 年。

六、甲方通知

- 1、甲方应在乙方推荐人员正式试用后五个工作日内书面通知乙方。
- 2、乙方推荐人员试用期满转正后五个工作日内，甲方应将该人员的职位等情况以书面形式通知乙方。

七、服务保障

- 1、如果在乙方推荐的过程中甲方另行找到该职位人选，则乙方应按甲方需求推荐另一职位人选。
- 2、若乙方推荐的候选人在试用期内自行离职或试用不合格，甲方在候选人离开十日内通知乙方，乙方将免费按甲方要求重新推荐。直至举荐成功并通过试用，甲方再将第二次服务费支付给乙方。

八、保密原则

- 1、乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密。
- 2、甲方应对乙方推荐的人员资料保密，并严格控制内部人员的知情范围，不得将乙方提供的人员资料用于任何非内部聘用员工的目的，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何第三方(包括自然人和法人)，但甲方所属的集团公司及关联公司除外。

九、与推荐人员的联络

除非事先征得乙方书面同意，甲方均不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。

十、服务限制

- 1、对于推荐给甲方的员工，在所推荐员工被甲方聘用后乙方不得将其向任何其他客户推荐(与甲方解除劳动合同的除外)。
- 2、乙方不得向任何其他客户推荐甲方的员工(与甲方解除劳动合同的除外)。
- 3、乙方向甲方推荐的候选人因任何一种原因未成功入职，甲方在壹年内不得再与该人才有聘用关系或其他合作形式(如：作兼职、顾问、合作伙伴、短期服务等其他服务)，否则视为推荐成功，在确定聘用关系后，甲方应支付给乙方相应足额的代理服务费用。
- 4、乙方若出现本条1-2项之行为，应当将所收服务费全额退还甲方，并赔偿甲方由此而遭受的一切损失。

十一、双方权利与义务

- 1、甲方须向乙方提供企业营业执照副本复印件、单位简介、职位说明书以及薪酬待遇等材料。
- 2、甲方不得提供虚假用人信息和虚假承诺，所提要求及待遇标准，必须符合《中华人民共和国劳动法》。
- 3、乙方应保证其推荐给甲方的人员未与其他用人单位建立劳动关系或已与其他用人单位解除劳动关系，且该人员与原用人单位约定的竞业限制期已经届满；保证其推荐给甲方的人员背景调查的真实性。否则，视为未推荐成功。乙方应将所收取的服务费用全额退还甲方，并赔偿甲方因此而遭受的一切损失，包括但不限于甲方因此而赔偿给其他用人单位的费用。
- 4、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权停止服务。

5、乙方搜寻筛选人才，选拔最适合甲方用人标准者推荐给甲方进行面试。

6、甲方有义务按照协议约定将各期服务费用按时支付给乙方。

十二、争议解决

本协议在履行过程中如发生纠纷，双方应尽力协商解决，协商不成，向甲方所在地法院起诉。

十三、合同终止

合同双方均有权提前30日书面通知对方后终止本协议，但如果乙方已向甲方提供了本协议规定的服务，则甲方应支付乙方本协议规定的费用。

十四、本协议未尽事宜由双方补充协议，补充协议与本协议有同等效力。

十五、本合同履行过程中的书面往来，按本合同载明的对方地址以特快专递的方式邮寄，地址发生变更的应及时书面通知对方；按此地址邮寄后，邮递机构投递到该地址被人签收、因无人或拒绝签收被退还、或地址不详而无法妥投等情形，均视为已送达对方，邮递机构的邮递凭证可作为送达依据。

十六、本协议一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份，具有同等法律效力。

十七、本协议自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日