

# 最新自来水管理人员合同(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 自来水管理人员合同篇一

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。
- 2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。
- 3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。
- 4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。
- 5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。
- 6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作
- 7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

## 自来水管理人员合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于年月日签订了《劳动合同》(下称“劳动合同”),现就劳动合同未尽事宜达成补充协议如下:

1、乙方担任劳动合同约定岗位的工作,本合同履行过程中,乙方同意甲方根据乙方工作能力、实际表现、考核结果及工作需要调整乙方的工作岗位、工作职责及工作地点。

2、乙方必须按照甲方/甲方总部制定颁布及不时依法修改的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等,按时、保质、保量地完成工作,乙方确认在本协议签订之前,已经阅读并同意甲方制订的上述规范。

1、甲方按照国家 and 公司有关规定,每月18日支付乙方上月工资报酬,遇节假日提前发放。

2、双方约定,乙方试用期工资为:基本工资(当地最低工资标准)+加班及其他工资(加班及其他:加班指加点、法定节日加班,法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效,甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成),试用期为6个月。

3、乙方转正后,乙方工资为:基本工资(当地最低工资标准)+加班及其他工资(加班及其他,加班指加点、法定节日加班,法定节日需按公司规章制度向部门负责人提出书面申请并被批准后有效,甲方将安排乙方调休、补休或根据国家法律规定支付给乙方加班工资。)+考核工资(基于工作目标的完成),考核工资不超过工资总额的50%,具体考核办法根据绩

效合同执行。

1、乙方每月享受四天休息，具体休息时间由乙方自定，若乙方家处外地，允许乙方将日常公休积攒累计，每年视工作情况申请带薪探亲假。

2、乙方工作满一年，按国家规定享受每年5天的带薪年假，年假不允许跨年度累积。当年年假未使用完毕，员工最多只能将5天的剩余年假延至次年3月1日以前享用。

违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，如因此给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。乙方因违反本合同、规章制度、劳动纪律造成第三人损害，应当承担赔偿责任。甲方代乙方向第三人赔偿的，甲方有权向乙方追偿。

2、乙方在合同履行过程中和合同解除、终止后，乙方应当履行以下义务，否则应当按照乙方在甲方的连续12个月工资收入向甲方支付违约金。造成的损失大于违约金的，应当赔偿甲方损失。

(1)、乙方在甲方任职期间，未经甲方同意，乙方不得在任何区域经营或与他人共同经营与甲方同类竞争性质的餐饮服务或食品业务，也不得在本合同有效期内从事其他任何全职、兼职工作。

(2)、乙方离职(含辞职、解聘、开除、调离、自动离职等)两年内未经甲方书面同意，乙方不得到蒙式火锅类企业(或与甲方有竞争关系的企业)任职或直接、间接提供服务，不得自行或与他人共同生产火锅调料、肉业加工及相关产品或经营火锅类餐饮业务，不得在甲方自营店所在地经营火锅行业。乙方因履行此项义务造成失业时，经乙方书面申请并经甲方确认后，在半年内，甲方按乙方离职前标准月薪的50%给予乙方生活费补偿，按月支付。

(3)、乙方在职期间或离职后，应当严格保守甲方薪资保密制度，不得随意打听他人薪资，也不得随意向他人泄露自己的薪资。乙方如为负责计算薪资、审核薪资、发放薪资及相关有知薪权的人员，非经甲方书面核准不得私自泄露任何人薪资。以上规定如有违反甲方可对乙方予以处罚，直至解除劳动合同。

(4)、中途离职人员，不享受年终奖金、考核年薪及效益奖等，同时视为自动放弃公司股份。

3、乙方从甲方领取财物、资料等，应当办理领用手续，即领用登记。当乙方离职时应当办清下列事项：

(1)档案清，即乙方应当向有关部门归还所有属于公司的文件、资料、材料等，特别是载有公司重要信息的业务资料、技术资料等。

(2)财物清，即乙方应当向管理部门归还所有属于公司任何财产或资产(低值易耗品除外)，并与财务部门办理损失处罚、赔偿扣款等的结算。

(3)人事清，即乙方向人事部门办理离职手续。

1、乙方在所任岗位获取的甲方商业秘密，乙方负有保密义务。乙方在合同期间及合同终止后，对甲方的商业秘密应当本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，维护在受聘期间知悉或持有的保密信息，包括但不限于以下内容：

(1)乙方不得以任何方式向任何第三人(包括但不限于履行其职责不需要知道该保密信息的第三人)透露、披露保密信息的一部分或全部。

(2)乙方不得透露、披露的形式包括但不限于擅自使用、公布、传播、传授、复制或以其他方式透露、披露。

(3)因甲方的职责要求或甲方书面同意或法律强制规定，乙方透露、披露甲方保密信息，应当在透露、披露前十天向甲方办理备案。

(4)任何形式的合同终止，乙方应当向甲方提供或将其持有的所有涉及甲方保密资料的任何形式的载体，包括但不限于文件、记录、图纸、笔记、客户名单、技术信息、财务报表和甲方市场信息等，立即全部归还给甲方。

2、本合同所称的商业秘密指：

(1)秘密的技术信息，包括但不限于：制造方法、配方、工艺流程、操作手册、技术文档、相关的材料等等。

(2)秘密的经营信息，包括但不限于：客户名单、行销计划和策略、管理方法、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、乙方违反保密义务，造成甲方损失的，乙方需承担相应的赔偿责任。

4、双方确认，乙方在任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、设计、创意、技术秘密、其他商业秘密信息和尚未成熟的智力成果等(包括可获得著作权、专利权的并与甲方业务有关的成果)，无论是否已申请法律保护，无论其是否有商业价值，其知识产权、所有权均属于甲方，甲方可以在其业务范围内充分自由使用。

5、本协议约定的保密责任是持续有效的，不因劳动合同及其补充协议的失效而失效。

1、在合同期内，甲方应按国家有关规定和合同的约定对乙方进行培训，乙方也可以申请参加由甲方出资的.培训。乙方取

得甲方同意并接受培训后必须为甲方服务一定期限(简称必须服务期)。必须服务期的具体期限由甲乙双方协商达成一致后,在培训协议中约定。在必须服务期内,如果由于乙方原因中断服务,乙方须向甲方支付违约金,违约金由甲乙双方在培训前协商约定。

2、上述“乙方原因”,包括但不限于乙方单方面提出终止合同、因乙方违反劳动合同或本补充协议的约定,甲方解除劳动合同等情况。

在合同期内,本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时,双方可以变更劳动合同,双方应就变更的内容重新签订劳动合同变更协议。

1、除劳动合同或本补充协议规定的特殊情况外,乙方解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方。

2、双方依据第六条约定变更协议的,双方未能达成协议,劳动合同解除。

3、乙方在简历或应聘时提供虚假信息而与甲方建立劳动关系的,甲方有权随时解除本合同,乙方须承担由此造成的经济损失。

4、发生以下情况时,甲方有权解除劳动合同,且不予支付经济补偿金:

(1)因生产经营需要对机构调整撤并,重新安排乙方工作岗位,乙方不能满足的,;

(2)经甲方考核乙方不能胜任工作的,甲方可以对乙方调整工作岗位或进行培训,乙方经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的,甲方可以解除合同。

5、乙方违反合同约定解除劳动合同对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为其支付的培训费用；

(3) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

1、本协议为《劳动合同》的补充，与《劳动合同》具有同等法律效力。《劳动合同》与本协议不一致的，以本协议为准。《劳动合同》和本协议都没有约定的，适用国家的有关规定和甲方的有关制度。

2、《劳动合同》签订后，甲方或甲方关联公司与乙方此前签订的其他的劳动合同均已终止或废止，且无任何劳动争议，双方的劳动关系以《劳动合同》及本协议规定为准。

3、本协议经双方签章后生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

## 自来水管理人员合同篇三

乙方（受聘人）：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自年月日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，

按时保质保量完成。

### 3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为3个月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、



树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

## 自来水管理人员合同篇四

劳动者：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《鄂州市公益性岗位管理暂行办法》，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜达成如下合同：

甲、乙双方合同期限为三年，一年一签。本次合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(一)甲方聘用乙方从事工作，具体任务或职责是：

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成基本本职工作；在合同内不得在其他单位兼职。

(一)乙方所在岗位执行的是标准工作日制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(一)甲方每月按工资标准支付乙方包干工资。

(二)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

甲方根据公益性岗位有关政策规定为乙方缴纳社会保险费，市有关部门按先缴后补的办法，补贴乙方缴纳的养老保险、医疗保险和失业保险的单位应缴部分。乙方个人缴纳部分由乙方承担。

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可解除和终止劳动合同：

(1)不能坚持正常工作的；

(2)无故旷工连续15天或一年内累计旷工30天的；

(3) 严重违反用工单位管理制度的;

(4) 有违法行为的。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同一式三份,由甲乙双方各执一份,合同文本具有同等法律效力。

甲方: \_\_\_\_\_ (签字盖章)

签订日期: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_ (签字)

签订日期: \_\_\_\_\_

## 自来水管理人员合同篇五

甲方:

受聘人(乙方):

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务,根据有关法律、法规,甲、乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同。

合同期限: 五年

本合同自20xx年5月1日起□20xx年4月30日止,共五年。其中试用期为2月。在试用期期间,乙方不符合聘用条件的,甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理岗位,从事技术管理工作,担任

业务主管职务。

2. 乙方须按照甲方岗位要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

### 工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

### 工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

### 工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。
2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

### 保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、

乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

乙方：