

# 2023年在星巴克签了劳动合同可以辞职吗 (通用8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇一

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

出生年月：

参加工作年月：

学历：

何时毕业于何校何专业：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同

同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇二**

用人部门(甲方)：

职工(乙方):

身份证

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

### 一、聘用期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限为壹年。

### 二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

- 1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。
- 2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。
- 3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休天(休假日期以医院内部规定为准，及婚丧假除外)，不允许两月及以上假期一次性连休。
- 4、乙方基础工资为，医疗保险及养老保险费(医院给付部分，医疗保险及养老保险自买)为，合计。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、社会养老保险和医疗保险办理手续由医院出具证明乙方自己办理，本人不参保者与医院无关，合同期满后不再续订。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

## 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：



## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

c.以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)\_\_\_\_\_.

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_.

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d.\_\_\_\_\_.

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

(七) 乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲

假)期间的工资,按乙方的\_\_\_\_\_工资支付。

(一)双方依法参加社会保险,按时缴纳各项社会保险费,其中依法应由乙方缴纳的部分,由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示,乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况,甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故,甲方应负责及时救治,并在规定时间内,向

劳动保障行政部门提出工伤认定申请,为乙方依法办理劳动能力鉴定,并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇,甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_.

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定,履行民主程序,并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致,同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的,甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项,并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇,如\_\_\_\_\_ (住房、汽车等),并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同

意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：\_\_\_\_\_.

f.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_.

g.甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：\_\_\_\_\_.

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联

系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、\_\_\_\_\_文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲方盖章（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同劳动期限：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

二、工作

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

第十一条有下列情形之一的

一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。



第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

日期：\_年\_月\_日

## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同，并共同遵守。

甲方(单位)名称：

公司

地址：老龙河单位电话：

乙方(劳动者)姓名：性别：年龄：

族别：

籍贯：省市县(区)乡(镇)村现住址：

联系方式：

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，同意雇佣同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：

合同期限自200年月日起至年月日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条生产(工作)条件

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在岗位，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

#### 第四条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1)在试用期，被证明不符合录用条件的。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4)被依法追究刑事责任的。

5)事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1)乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2)乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：

第七条违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第八条因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

**在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇六**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：简单

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动，共同遵守本所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。乙方的工作地点为。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以怎么制作变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工劳动作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲劳动方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等怎么制作时间补休或支付加班加点工资。

甲方简单高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。

职工发生格式工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职劳动工得到及时救治。

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月格式工资为元。

第十二条甲方按有关劳动政策以法定货币形式每月日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十三条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

#### 第十四条

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和地方政府规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

（四）工伤保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳；

（五）生育保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十九条怎么制作订立本所依据的客观情况发生重大变

化，致使本无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反甲方规章制度大全度的；

具格式体情形为：

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

具体情形为：

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危与甲方签订或者变更劳动，致使劳动无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条租房

出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本图片，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本。解除后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本第二十四条规定就变更达成协议的。

第怎么制作二十三条甲方出现《劳动法》第四十一条第一款规定的.情形，依法进行经济性裁员时，在解除本后，应依法



向乙方支付经济补偿金大全。

第二十四条有下列情形之一，甲方不得依据本第二十二  
条、第二十三条规定终止、解除本：

- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医  
疗期内；
- 4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距租房法定退休年龄不  
足五年的；
- 6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本，甲方应  
当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付  
经济补偿金。

- 1、未按照本合格式同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件  
的；怎么制作
- 2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社下会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、大全以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫  
劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知  
甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

## 第二十七条

本劳动合同期满，劳动终止。如因甲方不同意续订，导致本劳动合同终止的；或因甲方以低于本约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本劳动合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿租房金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方提前解散，劳动终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 第二十九条

本第二十二、二十三、二十五、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百条涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

## 第三十条

乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能劳动从事甲方另行安排的工作而解除本的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

### 第三十一条

甲方违反规定解除或终止本，乙方要求继续履行本的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本或者本已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合格格式同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

### 第三十二条

乙方违反规定或本的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第三十三条甲乙双方因履行本发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

### 第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条以下专项协议和规章制度作为本的附件，与本具有同等法律效力。

第三十六条本未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本一式租房两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方下载。

（特别提示：以上图片条款内容甲乙双方在签署本前，均应

事先仔细阅读格式阅读，并详细了解本以及附简单件内容，双方签字后即行生效。)

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或者

委托代理人签字

## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇七

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

自 年 月 日起至 年 月 日止，乙方须至少工作满一年。

乙方根据甲方要求，经过协商，从事x工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

1、乙方如有请假情况可提前天通知甲方。

2、甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商并同意。

3、乙方工作时间一天最少工作8个小时，要把当天手中的事做完。如公司有事而未能上班的扣基本工资。

乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月x日为发薪日。

2、双方经过协商确定的xx元工资为基数计算，其余实行多劳多得计x元/件。

3、需扣乙方第一个月工资中的xx元作为工作押金，期满后退还乙方。

1、甲方为乙方缴纳工作意外保险费，乙方有权向甲方查询此保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

2、如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的.义务。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 在星巴克签了劳动合同可以辞职吗篇八

甲方名称：

法定代表人/主要负责人：

住 所：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码/其他有效身份证件号码：

住 址：

邮政编码：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守，劳动合同书。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_\_。

### 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_。

第五条 乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_。

### 四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：\_\_\_\_\_。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

### 五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

(一) 计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_\_元)。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_\_。

第九条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

## 六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品，合同范本《劳动合同书》。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。



第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

## 九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- (一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的,甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后,可以解除本合同:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲、乙双方协商,未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的,甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同:

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。