

2023年乡镇团委工作近况汇报 乡镇团委 工作心得体会(实用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

平等协商集体合同制度篇一

加强领导，完善机制，全力推行平等协商集体合同制度

几年来，佳木斯市委、市政府从全市经济和社会发展的实际出发，在推进企业改革和发展，建立现代企业制度的过程中，认真贯彻党的全心全意依靠工人阶级的方针，抓住贯彻落实《劳动法》、《工会法》的有利契机，大力推进平等协商集体合同制度，目前，在我市864户企业中，建立平等协商集体合同制度的企业734户，占应签数的85%。在工作实践中，我们采取了“加强领导，完善措施，全力推进；具体指导，规范动作，确保质量；严格管理，加强监督，务求实效的有力措施，使全市推行平等协商集体合同制度工作有了突破性进展，取得了明显的效果。我们的主要做法是：

一、 加强领导，完善机制，全力推进

平等协商集体合同工作能否取得成效，关键在于领导是否高度

统一思想，提高各级领导干部的认识作为首要任务来抓，为推进工作奠定比较扎实的思想基础。做好这项工作，不仅仅是工会和劳动部门的事情，各级党委政府以及各级宣传部门必须齐心协力，齐抓共管。在市委的统一领导和部署下，全市各新闻单位积极介入，加大宣传力度，舆论先行，大造声

势。广泛深入地宣传推行平等协商集体合同制度的目的、意义、内容及典型经验。为推进平等协商集体合同制度营造舆论氛围。组织有关单位开展《劳动法》、《工会法》宣传日和劳动法律法规咨询活动。为了促进各企业《劳动法》的学习贯彻，我们印制下发了《劳动法》学习资料10000份，企业改制资料2000套和15000份宣传单，组织干部深入企业，走上街头，大力宣传平等协商集体合同制度的重大意义，取得了良好的社会效果。我们开展“劳动法律知识竞赛”活动，全市社会各界有近6000人参赛，在社会上引起了强烈的反响。各企业都充分利用板报、厂报、广播、电视、宣传橱窗、学习园地等形式来宣传平等协商集体合同制度。同江市举办了“全市《劳动法》电视大奖赛”，市几个班子领导亲自参加，电视台进行实况转播，使平等协商集体合同制度家喻户晓，深入人心。佳木斯纸业集团、发电厂等单位举办了“贯彻《劳动法》推行平等协商集体合同知识大奖赛”受到职工的普遍欢迎。通过大力宣传，进一步提高党政、工领导对推行平等协商集体合同制度的重要性和必要性的认识。深切感到推行平等协商集体合同工作是贯彻落实“三个代表”重要思想的具体实践，是建立现代化企业制度的必然要求；是协调稳定企业劳动关系的有效手段；是全心全意依靠工人阶级，实现企业民主管理的有力措施；是维护职工合法权益，促进职工队伍稳定和社会政治稳定的重要保证。从而有效地增强了各级领导干部推行平等协商集体合同工作的政治责任感和紧迫感。

平等协商集体合同制度篇二

二、 加强指导，规范动作，确保质量

在推进平等协商集体合同工作实践中，市委、市政府始终坚持解放思想，实事求是的思想路线，把工作的着力点和落脚点放在企业，以推动各类企业普遍建制为目标，以提高建制

质量为重点。结合我市实际情况，突出三个重点，抓住三个环节，加强指导，扎实推进，规范动作，坚持在实践中探索，在探索中创新，在创新中发展。

1、抓培训，重在提高素质。突出提高素质为重点，抓住强化培训基本环节。提高各企业单位党政、工领导干部和职工代表的素质是搞好平等协商集体合同工作的基础，是确保平等协商集体合同质量的关键。为此，我们抓住强化培训这一基本环节。采取走出去，请进来等方式，开展多渠道，多层次的培训活动，先后选派60多名工会干部参加全总、省总工会组织的培训学习，组织部分骨干企业工会干部到山东省等外地学习推行平等协商集体合同制度的工作经验。几年来，全市各级工会举办培训学习100多次，先后有5800名工会干部和职工代表进行了平等协商集体合同专业培训，通过考试，全部获得协商代表资格证书。市劳动和社会保障局举办了企业厂长（经理）、劳资科（处）长培训班27期。这不仅增强了企业行政领导对推行平等协商集体合同工作的认识，也使平等协商集体合同工作更加科学化、规范化。通过这些强化培训，提高了各级党政工领导和职工代表的素质，为推行平等协商集体合同确保工作质量夯实了基础。

平等协商集体合同制度篇三

客观地看，我市在推行平等协商和集体合同制度工作中虽然取得了一些初步进展和效果，但与上级的要求及兄弟市（地）相比还有差距，我们十分珍惜这次难得的学习机会，一定要认真学习先进。并将以此为契机，认真贯彻“十六大”会议精神，加大工作力度，继续努力推进平等协商集体合同建设，为实现省九次党代会提出的进一步开创“二次创业、富民强省”新局面做出新的贡献。

平等协商集体合同制度篇四

3、建立目标责任制体系。几年来，我们坚持对平等协商集体合同工作实行目标管理责任制。一是与各企业单位签订责任状，年终况标。二是市委在创建“六好”企业党组织活动中，把平等协商集体合同制度建设情况作为一项硬性指标进行检查验收。三是坚持实行“一票否决”工作制度。市委、市政府办公室转发了市总开展“四建立一否决”工作方案。凡是涉及评先、优、模的企业，必须提供经职代会通过，并由劳动部门和市总工会备案的正式合同书和上年度集体合同履行兑现情况报告，否则将取消其评比资格，有效地提高了企业签约和兑标的自觉性。

平等协商集体合同制度篇五

3、抓质量重在规范标准。突出规范标准为重点，抓住平等协商集体合同质量重要环节。我们按照《劳动法》、《工会法》、《集体合同规定》和《黑龙江省企业集体合同管理规定》，结合我市的实际，制定下发了《集体合同》、《劳动合同》规范样本，供企业在推行平等协商集体合同工作中参照执行。对集体合同的内容、形式、程序、效力和合同的履行、变更、解除，终止及违反集体合同的法律等方面严把“三关”，即集体合同格式规范、内容条款规范、文字表达规范，全面审查、印制了《集体合同审查意见书》实行备案制度，几年来，通过审查集体合同文本，提出各类修改意见1800多条，坚持了合同的标准，确保了合同的质量。

三、 严格管理、加强监督，务求实效

集体合同和劳动合同作为一项劳动法律制度，是协调劳动关系

维护职工合法权益的重要法律形式和手段，只有不折不扣地付诸实施，才能取得实际效果。因此，我们在“建立三个体系”、“发挥三个作用”上下功夫，确保全同履约兑现，不断推进平等协商集体合同的深入开展。

1、立动态管理体系。由于企业改革的逐步深入，企业组织结构、经济结构和产业结构发生了深刻的变化，推行平等协商集体合同工作也遇到了新的矛盾和问题。针对这种情况，我们对已建立平等协商集体合同制度的企业重新登记造册，加强指导使其进一步完善、提高。对没有建立平等协商集体合同制度的企业，认真排查，重点推进。市委、市政府先后下发了《中共佳木斯市委关于加强新建企业工会组建工作的意见》、《关于转发市总工会〈关于在私营企业组建工会工作的实施方案〉的通知》等文件，对新建企业和改制企业实行“三个同步”，即：新建、改制企业同步建立职代会制度，加强民主管理；同步建立集体合同制度签订劳动合同，协调稳定劳动关系；同步建立职工董事、监事制度，完善企业法人治理结构。坚持职代会审批制度，凡是召开职代会没有集体合同内容的一律不予审批，以保证重签和续签工作的顺利进行。根据企业改制后的不同情况，对原有集体合同予以确认或重新修订调整，做到改制一个，签订一个，巩固一个，实行动态管理。截止上半年，全市298户合同到期企业中有256户进行了重签或续签，续签率达86%。