

2023年劳动合同法非全日制最长不能超过 (精选9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

职务：

地址：

电话：

乙方：

年龄：

性别：

户籍所在地：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同的期限自____年__月__日起至____年__月__日止。

乙方在_____岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：_____。

乙方在甲方每天工作___ 小时，具体工作时间安排：

_____□

_____□

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□_____□

2□_____□

3□ _____ □

4□ _____ □

5□ _____ □

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下： _____。

二、 甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、 因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

□

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签)：

法定代表人或委托代理人：

(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

劳动合同法非全日制最长不能超过篇二

第十四条乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十五条乙方应当保守甲方的商业秘密。

第十六条乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十七条乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十八条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十九条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇三

1. 用人单位为劳动者提供必要的劳动条件、劳动保护用品和劳动工具。
2. 用人单位负责对劳动者进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和用人单位规章制度的教育和培训。
3. 乙方应当遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇四

第七条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇五

第十条甲方支付的小时工资中包含其应缴纳的社会保险等费用。乙方按照国家和济宁市有关规定，可以个人身份参加社会保险。

第十一条甲方依照国家和我市有关规定，为乙方办理工伤保险并缴纳工伤保险费，乙方在合同期内发生工伤，依法享受工伤保险待遇。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇六

- 1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具等，制定操作规程、工作规范和劳动安全制度及其标准。
- 2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。
- 3、乙方应当遵守甲方的规章制度，遵守劳动安全、工作制度、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。
- 4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

劳动合同法非全日制最长不能超过篇七

乙方：_____

身份证件类型及号码：_____

甲乙双方经平等自愿协商，根据《劳动合同法》订立本合同，供双方共同遵守。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1. 乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容。
2. 甲乙双方确认工作地点为。
3. 乙方每天工作时间不超过4小时(上午_____至_____, 下午_____至_____), 每周不超过6天，双方关系为非全日制劳动关系。

1. 乙方劳动报酬按如下标准：_____。

2. 双方同意选择以下第_____种劳动报酬结算方式：

(1) 乙方同意劳动报酬按月结算。甲方于每月_____日左右发放上月劳动报酬。

(2) 每月结算两次。

(3) 每_____天结算。

3. 甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无须向乙方返还有关社会保险费用。

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 甲乙双方均可提前7日通知对方，解除本合同，无须向对方支付经济补偿。但合同解除前的劳动报酬应据实结算。

3. 乙方在本合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。

1. 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2. 乙方确认，本合同之签订与履行不会损害任何第三方利益，已经得到乙方原受聘单位的同意。如由此导致纠纷，由乙方完全负责。

3. 乙方确认，甲方有关文书(包括有关聘用关系变更和解除的通知)在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4. 为更好地履行本合同，乙方提供如下联系方式：

(1) 邮寄地址：

收件人：_____。

邮编：_____。

(2) 电子邮箱：_____。

(3) 电话：_____。

甲方通过上述联系方式之任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知等，均视为有效送达与告知乙方。上述电子邮箱发出的邮件，视为代表乙方之意思表示。

5. 甲方依法制定的规章制度(包括《员工手册》)，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

1. 聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担报销、赔偿或补偿责任。

2. 如甲方为乙方购买了保险(包括但不限于意外伤害保险、医疗保险等)，则一旦发生应由甲方承担责任的事宜，保险赔付金额应计算在甲方的赔偿金额之中。

1. 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

3. 本合同自双方签署后生效。

签署时间：_____年____月____日

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

劳动合同法非全日制最长不能超过篇八

七、劳动保护和劳动条件

- 1、 甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。
- 2、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度□
- 3、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

八、本合同的变更、解除和终止

- 1、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。
- 2、 本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。
- 3、 双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、劳动争议的处理

甲已双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲已双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日 _____年____月____日

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

公司名称：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址： 经营地址：

第二条 乙方： 性别： 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码： 或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日至 年 月 日家

庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

第三条 本合同于 年 月 日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为： 乙方累计每周工作时间不超过劳动合同法规定，具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定： 以工作任务单进行结算。

第七条 甲方应当按照增城市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、医疗保险。甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件： (1)提供住宿；(2)提供必要的劳动生产工具。

第十条 劳动纪律

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应遵守甲

方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。乙方违反劳动纪律,甲方可以解除本合同。

第十一条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十二条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于增城市非全日制从业人员小时最低工资标准的,乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

第十四条 双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条 本合同的附件如下:

第十六条 本合同未尽事宜或与今后国家、增城市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第十七条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

共2页, 当前第2页12

劳动合同法非全日制最长不能超过篇九

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第()种方式

1、每周工作日,分别为周;每日工作小时。

2、其他:

第四条甲方按乙方工作时间,以货币形式支付乙方工资,标准为每小时__元,工资结算周期为(日/周/15日),工资发放时间为,工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定,为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费,乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,为乙方提供必要的劳

动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签章)

____年____月____日____年____月____日