

最新基层党建报告gov(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

基层党建报告gov篇一

乡党委、政府：

一年来，在乡党委政府的正确领导下，本人坚持以邓小平理论为指导，认真贯彻落实党的十九大精神，积极实践“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，发挥领头雁作用，团结带领一班人，廉洁奉公，勤政为民，锐意进取，奋力拼搏，较好地完成年初乡党委政府确定的任务目标，为xx村经济发展、社会稳定、邻里和谐做出了应有的努力。现将一年来本人在学习、思想、政治、工作等方面的情况述职如下：

一、加强党的建设，提高队伍素质

今年以来□xx村党支部始终把保持共产党员先进性教育活动和党员学习培训结合起来。我们坚持把学习实践“三个代表”重要思想作为主线，坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，查找存在问题，开展民主评议，落实整改措施、取得了明显成效，达到了预期目的。

通过学习和活动开展，让党员更新了观念，进一步解放了思想。思想通，百事通，观念新，事业兴。教育活动的效果在以后的工作中得到了体现，在经济发展，加强农村基础设施建设，调解矛盾等方面，党员充分发挥了先锋模范作用，有

力地推动了各项工作的顺利开展。为了进一步抓好党员队伍建设□20xx年我村发展预备党员一名，培养后备干部一名，为组织增添了新鲜血液，为我村的发展培养和储备人才。

同时，我们还加强党员干部队伍的教育培训。通过组织集中学习、收看现代远程教育专题、举办辅导讲座、开展专题讨论、村组会等多种形式，组织广大党员干部认真学习党的十九大的报告，科学发展观理论、农业科技知识等。全年各级各部门共组织集中学习40多场次，其中村上邀请县、乡有关单位领导为村干部、广大党员及村民代表集中专题辅导4次，坚持每周两次的集中学习制度，使十九大精神，科学发展观理论在广大党员干部中入心入脑。

二、学习实践科学发展观，加强理论指导

为了响应党的号召，学习实践科学发展观，村支部成立了学习实践科学发展观活动领导小组，陈明顺(支书)担任组长，吴元鹏(村主任)担任副组长，办公室设在村党员活动室，领导小组具体安排部署学习实践活动。为了深入学习科学发展观，我们制定了严格的学习制度和日程表，确保把科学发展这一核心理念送进千家万户，力争做到组不漏户，户不漏人，让科学发展之东风深入人心，家喻户晓。参加这次学习实践科学发展观活动的主要对象是村两委会全体成员和全村所有党员及村民代表。

学习从9月底开始到11月底结束，主要任务是抓好学习讨论和调研走访工作。根据我村工作实际，采取集体学习和个人自学相结合的方式，利用雨天和农闲时间每周保证学习两次，其余时间为自学时间，总的要求是每天必须有学习内容。对老、弱、病、残和不识字的党员，采取送学帮学的形式，开展一帮一对红活动。每名有学习能力的党员负责一名老、弱、病、残和不识字的党员，利用雨天、晚上送学到家。对外出打工的两名党员采取邮寄资料的形式，让他们边打工边学习，支部通过书写的方式检查、反馈学习情况。

同时，我们加大了宣传力度，通过召开会议、书写标语、办黑板报、观看专题片等形式广泛宣传学习实践科学发展观的重大意义。宣传动员开展学习实践科学发展观活动的重要性和必要性，并书写标语，全村张贴、悬挂宣传横幅，办学习实践科学发展观活动专题黑板报三期，组织党员定期观看学习科学发展观活动专题片，加大学习实践活动的宣传力度。要求两委会成员记学习笔记达一万字以上，写心得体会两篇，有学习能力的党员记学习笔记五千字以上，写心得体会两篇。村支部办学习园地三期。

三、产业发展有条不紊，经济建设有序进行

今年，我村主要围绕“一村一品”，主抓核桃产业的发展，目前这项工作已进入实施阶段，估计到年底我们在全村栽核桃树将达5000株以上，同时加强栽培技术的学习，确保成活率，彻底改变过去年年栽树，年年没树的尴尬局面。我们在做好发展核桃产业的同时，加强对养殖业的大力支持，我们先后扶持了一批养猪大户，利用农村信息站给他们提供饲料信息和生猪价格。改变了过去盲目圈养的时间长、见效慢、成本高、利润小的不利局面，这些措施的实施大大调动了农民的生产积极性。由于规模大、技术精、时间短、效益高我村掀起了养猪高潮，农民的收入也翻了几翻，生活水平有了质的提高。

在搞好家庭经济的同时，我村的劳务输出也取得了巨大的进展，大部分外出打工的村民都有了一技之长，在祖国各地贡献着自己的微薄之力，同时也为家庭带回了可观的经济效益，村民的生活质量上了一个档次，不可同日而语。

四、升级晋档，科学发展

今年，我村紧密围绕“升级晋档，科学发展”这一主题开展工作。主要从生产发展、生活富裕、村容整洁、村风文明、管理民主这五个方面检查分析，结合新农村建设讨论分析，

寻求我村科学发展的思路和方法。由于我们工作扎实到位，认真负责，加之上级领导的格外关心和大力支持，我们村取得了飞跃式的发展，村民非常满意并对我们的工作给予了很大的肯定。社会发展和谐有序，农民收入稳步提高，民事纠纷逐步减少，作为新农村建设的和决策者，我们时刻保持清醒的头脑，不断加深自身的学习和解决实际问题的能力。

作为一名村党支部书记，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，党员选择我，村民信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，我经常到农户家串门，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。今年，村里组织人居改造工作，我几乎天天走家入户，进行宣传，解答疑难，做通思想工作，大力推动了人居改造工作的进行。

总之，在我任职的这些年中，在乡领导和村党员干部的大力支持帮助下，我的工作取得了一定成效。这些成绩的取得，是乡党委政府正确领导的结果，也是全体村干部、党员群众积极参与配合的结果。但这些成绩与党和人民群众的要求和希望相比、与发展的形式和任务相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将进一步团结全村人民努力实践“三个代表”重要思想，树立牢固的为人民服务的观念，坚决贯彻落实科学发展观，坚持党性原则，增强致富本领，起到带动作用，树好自身形象，发扬都督人民勤劳俭朴勇于拼搏的光荣传统，解放思想，抢抓机遇，求真务实，进一步增强组织观念，遵守党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，模范地努力工作，为实现富民强村作出我的努力。

基层党建报告gov篇二

今年来，在市委的坚强领导下，我结合“三严三实”专题教育，认真履行抓基层党建“第一责任人”职责。现报告如下。

1、落实四张清单。

一年来，我先后13次主持常委会专题研究、18次批示、到所有镇街和84个村（社区）调研基层党建工作，3次主持召开“三严三实”征求意见座谈会，2次约谈、点评镇（街道）党（工）委书记抓党建工作情况，多次到联系点开展“一进二访”活动。充分发挥县委“一线指挥部”作用，强化问题导向，着力研究解决9个重点、难点问题。全面建立并落实基层党组织书记责任、问题、整改、考核等四张清单，组织4次全面督查、3次推进会，去年底炼红书记点评的4个问题较好地整改到位。

2、强化三大保障。

队伍建设上，从期满解聘的大学生村官及社会力量中分步选聘100名专职党务工作者，从大学生村官中竞争性选拔5名村（社区）党组织书记和25名副书记，大力实施骨干素质提升“三五”计划，积极推行党员“三务”分类积分管理制度。阵地建设上，全面推进标准化建设，268个村（社区）基本实现“一站式”办公服务，1876个村（社区）党小组全部实现“六有”；经费投入上，将村、社区运转经费分别从20xx年的平均10万、30万提高到现有的35万、65万，村（社区）全面建立惠民项目资金。

3、创新五项举措。

创新党建引领发展方式，先后出台实施“党建+”模式、推进“党建+治理”模式、解决“有错无为、不在状态”形成奋发有为新常态等重要文件；创新村级治理机制，全面建立村（居）民议事会制度，重点打造了50个村级治理示范点、48个“乐和乡村”建设示范点和1个“小微权力清单”试点；创新开展“1+□3+x)”组团式结对工作，组织2500余名党员干部为12个贫困村、6197户贫困户解决2285个实际问题；创新推出“支企帮村”举措和发展物业经济政策，基本消灭村集体“空壳村”，年纯收入50万元以上的村达35个；创新大数据背景下“智慧党建”新模式，以长沙县党员网为核心打造了

“五位一体”信息化平台。

1、软弱涣散党组织整顿不平衡。

个别联点领导联点制度落实不好。个别村党组织书记和村干部对列为整顿对象在思想上有抵触情绪。部分“第一书记”的工作方式有待进一步规范，不能坚持驻村工作，下村到户时间不多，工作记录相对简单。

一些后盾单位支持力度不够，在资金和项目的支持上力度大些，但在组织建设和党员队伍培养等方面存在短板，从根本上解决软弱涣散问题的思路不清晰。在推进整顿转化的过程中，少数软弱涣散村的整顿方案不具体，针对性不强，帮扶措施不硬。

2、党员教育管理工作不够规范。

部分基层党务工作者的业务水平有待提升。一些基层党组织党员发展工作不够严谨，个别镇街党（工）委在党员发展或转正时没有逐一讨论、逐一表决，有的预备党员到期没有按期转正，有的公示资料不详细，有的档案资料填写不规范。个别基层党组织“三会一课”制度没有落实到位，组织生活不经常，党组织书记讲党课内容结合实际不紧密，党员冬春训的覆盖面还不够广。党员“三务”分类积分管理考核成效没有全面凸显，有的基层党组织对积分审核把关不严，存在应付思想。部分基层党务工作者和党员存在当“老好人”的思想，党员教育管理、民主评议党员、不合格党员处置等工作不敢动真碰硬。

3、基层民主管理制度需进一步落实。

部分村的村民议事会议事决策功能发挥不好，存在议而不透、议而不决的情况。少数村的“四议两公开”流于形式，一些重大事项没有做到过程和结果“两公开”。一些镇、村对村

务监督委员会的职责定位不准，村务监督委员会与村党组织、村委会的关系没有根本理顺，部分村务监督委员会工作不主动、监督不到位、作用发挥不好，村务监督委员会开展监督的方式方法有待进一步探索。长沙县对村级拨付的项目资金量比较大，但少数村的“三资”管理不规范，资金监管力度还需进一步加大。

4、社会组织党建工作有待进一步加强。

一些单位对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，有的对社会组织的培育和发展、监督管理、党建工作重视不到位，有的业务主管单位对管辖的社会组织党建工作不重视，有的社会组织党员人数偏少甚至无党员或只有个别党员，有的社会组织“有组织无活动，有活动无质量”，党务工作者缺乏，阵地建设滞后，党建氛围不浓，党员管理较松散，组织生活不够经常，党组织的政治引领和党员的先锋模范作用没有得到充分发挥。目前，全县共有544家社会组织，整体上数量还是偏少，规模还是偏小；成立社会组织党组织只有8家，社会组织党组织覆盖面不够广。

1、始终把抓党建作为主业，做到守土有责。进一步树立抓基层党建工作“主业”意识，切实抓好谋划部署、调研指导、保障激励、四张责任清单落实等工作，以严和实作风解决基层党建工作中存在的突出问题。

2、始终把强保障作为主体，推动强基固本。以县镇两级换届和合镇并村为契机，夯实组织基础。继续加大骨干队伍、基层阵地标准化建设力度，健全与长沙县经济社会发展水平相适应的基层经费投入机制，全面提升基层基础保障水平。

3、始终把促发展作为主线，努力执政为民。以改革创新精神，全面构建“党建+”模式，不断提高党建对经济社会发展的渗透力、贡献度。以大数据为支撑，着力建设“智慧党建”，推动基层党建向精准管理、精准服务纵深发展。深化“1+

“3+x)”组团结对联系服务群众工作，不断提升基层组织服务群众的能力和水平。

基层党建报告gov篇三

为进一步做好20xx年基层党建工作，巩固党建工作成果，全面提高我乡基层党建工作水平。根据县委织部的部署和要求，针对xx乡20xx年度基层党建工作提到的自身存在的不足，现将整改落实情况报告如下：

（一）加强领导，明确工作责任。明确了我乡主要领导为整改落实工作的“第一责任人”，其他村居领导结合分管工作，实行抓业务与抓整改工作“一岗双责”的责任。明确乡党委为整改落实工作牵头部门，村居领导和村居党建负责人具体抓整改落实和情况反馈工作。各村居选派书记为我乡整改落实工作的“第一责任人”，配合做好整改工作，进一步加强了我乡党委对整改落实工作的领导。

（二）精心学习，建立工作机制。

一是带头参加“两学一做”“四讲四爱”学习教育，通过学习《准则》《条例》

二是今年以来xx乡先后开展了3次党建理论学习，2次干部职工集体学习，及时传达中央和自治区关于整改落实工作的相关要求，进一步把握工作重点，明确任务目标。同时，严格按照中央、自治区、市、县关于抓基层党建工作的指示精神，对我乡党建工作中所发现的问题和不足，切实转变工作作风，严格落实整改，扎实推进我乡党建工作，提高我乡党员、干部政治理论素质，增强党性观念，树立责任意识、服务意识和奉献意识，提高工作水平和服务本领，扎扎实实做好服务群众、服务发展的工作，进一步增强了基层党委组织的战斗堡垒作用，确保党要管党、从严治党取得实效。

（三）深入督查，同步进行整改。整改工作落到实处，改进作风、推进工作的措施，推动正在开展的四讲四爱教育实践活动的同时，查找重点工作推进上存在的主要问题，以上率下抓好我乡党建工作的同步整改。把整改落实与推进年度重点工作相结合，与贯彻xx届xx会精神，与学习贯彻全国“两会”精神、进一步做好保障和改善民生工作相结合，促进我乡各项事业再上新台阶。

坚持把严格各项制度落实作为整改工作的基本保证，按照“落实好上级的，规范好本级的”原则，抓好整改各项工作。

（一）坚决贯彻中央和自治区的各项制度规定。与此同时，认真落实“一岗双责”，坚持党建工作与业务工作、行政工作同步部署、同步检查、同步落实、同步考评；严格执行“三重一大”、领导干部报告个人事项等制度要求，确保行政权力公开透明、有序规范。

（二）加强对自身工作的规范。通过抓整改转作风，使我乡党员干部党性修养得到进一步锤炼，自觉与党中央和自治区党委保持高度一致的信念更加坚定。工作作风得到进一步转变，群众观念得到进一步强化，联系群众、服务群众的意识更加牢固。精神状态得到进一步振奋，勤奋敬业、创新发展的工作干劲更加高涨。廉洁自律得到进一步加强，风清气正的工作氛围更加浓厚，为推动我我乡各项事业改革创新发展奠定了坚实的基础。

基层党建报告gov篇四

在区委、区政府的坚强领导下，在街道党工委班子成员以及广大党员干部的大力支持和积极配合下，作为街道党工委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以开展群众路线教育实践活动为契机，扎实推进党建工作。现就我

今年以来的工作，总结如下：

一、履职工作特色和亮点

一是抓理论学习，夯实基础。作为“第一责任人”，将基层党建作为工作重点，带头领学讲学，重点学习了党的精神，十八届三中、四中全会精神，省市“两会”精神及区委、区政府的重要文件精神，深入落实“五个一”学习制度，不断丰富政治理论，提高政策水平。

二是抓组织建设，提高战斗力。配强村级两委班子，选配年轻干部协助村两委开展工作，积累基层工作经验，充实后备干部力量。完善机关机构设置，按照干部自身特点，对现有股室及人员进行了调整充实，使分工更加合理，全街工作效率有大幅提升。

三是抓队伍建设，提高致富能力。进一步优化党员队伍结构。严把党员“入口”关，促进发展党员工作规范化、制度化。引导农民发展经济、增收致富，培养致富带头人。及时调整党员帮扶对子，优化配置党组织资源。全街共设置特色党小组46个，无职党员设置岗位151个，结合“联村联户、为民富民”行动，结成帮扶对子79对。

四是抓基础保障，营造干事创业氛围。切实加强基层组织阵地建设，对街道机关更新了办公电脑桌椅等设施，配备音响、投影仪等设备，全面改善办公条件；租赁通勤车辆，接送干部上下班，为干部们提供一个良好的办公环境，营造团结互助、关心爱护的良好工作氛围。同时，紧抓各村阵地建设工作，投入资金3万元为上坪村、石沟村、杨家湾等村配备电子显示屏。

五是抓制度建设，树立机关良好形象。实行决策民主化，对重大事项的决策，通过座谈会、问卷、走访等多种形式，广泛征求多方面意见。开展理想、信念、宗旨、廉政教育培训，

提高干部职工的政治鉴别能力、统筹协调能力、创新能力和决策能力。优化办事流程，提高办事效率。对来访群众热情服务、礼貌接待，随到随办、限时办结，坚决杜绝吃拿卡要等现象。

二、存在的问题和原因分析

一是结构不合理，整体素质偏低。全街农村党员302名，女性党员63人，仅占20%；45岁及以下党员占44%，46岁至54岁党员占xx%□55岁以上党员占40%。党员老龄化严重。高中及以上学历占总数44%，初中及以下党员占总数56%。党员队伍素质参差不齐，党员主体作用发挥不够，整体缺乏创造力。

二是农村党建保障基础薄弱。创新党建保障工作的方法不多。各村村集体均无经济收入，各项开支均由区财政转移支付开支，党建工作经费不能满足，开展工作常常捉襟见肘。村干部平均报酬偏低，年均只有2.4万元，影响了工作积极性和岗位吸引力。

三是服务群众能力不强。对抓服务型基层党组织建设缺乏深刻认识，聚焦不到位。支部带富致富能力不强，在满足人民群众精神文化需求等方面还有很大差距。青山村村级组织活动场所空白，大部分村综合服务功能不完善，发挥作用不充分，群众办事难的问题没有得到有效解决，联系服务群众“最后一公里”还没有完全打通。

四是部分支部软弱涣散。对各村党支部的工作现状缺乏深入调研，对基层党组织薄弱带来的消极影响估计不足，跟进措施不及时、不到位。“双培双带”工作开展不平衡，部分支部仅落实在文件和纸面上。落实“四议两公开”等民主管理制度不到位，个别村两委班子不和，甚至互相拆台，严重影响了全村各项工作，在群众中造成了恶劣影响。

我街道基层党建工作存在以上问题，我认为主要有以下四个

方面的原因：

一是政绩观有误差。对重大项目抓的多、抓得紧，对党建工作抓的不牢不细。尤其近三年以来，青白石重大项目遍地开花，领导对重大项目强调的多，对街道工作成绩夸奖的多，自己也把八成以上的精力放到了抓项目推进和征地拆迁上，没有做到一把手“统揽全局、统筹兼顾”的工作要求，对自己作为党建工作“第一责任人”的角色定位存在模糊认识。

二是缺乏创新意识，整顿村级组织不果断。在整顿软弱涣散基层党组织方面，一个方面是觉得原来的一些老同志用惯了，担心换了新同志影响工作；另一个方面是觉得这些人没有功劳有苦劳，碍于情面，下不了手。虽然也意识到造成薄弱村的最根本原因就是缺少好的带头人和强有力的党组织，但对基层基础工作投入精力不足，对新形势下农村基层党组织书记的培养选拔缺少前瞻性统筹谋划，也没有做到抓常、抓细、抓长。尤其是对一些软弱涣散的村党支部整顿不及时。

三是没有形成有效的责任落实体系。主要是抓责任落实有欠缺，考核评价、激励约束等制度缺失或乏力，问责不到位，抓与不抓一个样，干多干少一个样，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力，难以取得大的突破。

四是发展年轻党员力度不够。近年来，我街道农村初高中毕业生大多数都外出打工，各村共青团组织活动较少，推优工作力度不够，党组织生活单一，致使在青年当中发展党员困难较大，造成农村党组织党员老龄化，新生力量不足，党建工作缺少领头雁，对在新形势下有针对性地开展党建工作底气不足、措施不力。

五是党内生活制度执行不严。自己对党内组织生活制度建设重视不够，研究不深，监督不严，导致一些基层党组织党内活动和组织生活开展不经常、不严肃，党内监督、民主集中制、批评与自我批评落实不到位，部分党员缺乏应有的党性

锻炼，不能很好保持纯洁性和先进性。

三、下一步工作思路及主要措施

在下一步工作中，我将不断强化主体责任落实，以建设服务型基层党组织为主线，以全面履行基层党建工作责任制为抓手，充分履行好街道党工委书记的职责。

一是强化主体责任落实。认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，在抓好自身廉政建设的同时，团结和带领班子成员，积极研究、主动参与、加强督查，进一步明确作为街道办事处，主体责任就是要将责任落实到街道党工委、村支部、每个“一把手”头上，不断引深街道党务政务公开，以村党务居务公开为抓手，强化服务承诺，提高服务质量，进一步推进清廉务实服务环境。

二是不断创新党建载体。不断深化我街道非公企业党建工作，“四议两公开”、“为民服务代理制”、“三资管理”、“保民生、促三农”等特色党建工作，把党建工作融入到辖区企业经营、管理、文化建设中，融入到各村党支部谋发展、促民生中，融入到全街经济和各项事业的快速发展中，不断创新党建工作思路，增强党建工作活力。进一步加强和管理村级党支部，使各村党组织在项目工作及村级经济发展中发挥引领作用。建立基层党建经费保障机制，确保今年我街道青山村村委会、文化广场项目的顺利建设。

三是进一步拓展教育实践活动成果。着力完善民主集中制，严格党内政治生活，建立健全从严管理监督党员干部、民主评议党员等制度，积极探索党员服务群众长效工作机制，深化教育实践活动，建立长效化学习机制，加强制度建设，落实党风廉政建设主体责任，全面贯彻党的、十八届三中、四中全会和系列重要讲话精神，整合各类资源，齐心协力抓好我街道党建工作。

基层党建报告gov篇五

各位领导，同志们：

根据县委安排，现将红墩界镇20xx年基层党建工作汇报如下，不妥之处，请大家批评指正。

红墩界镇辖9个行政村，65个村民小组，2908户，10330人。共设党支部11个，党员379人，其中农民党员301人，女党员63人。

(一) 狠抓领导班子建设，提高工作水平。

一是建立健全领导机构。成立党建工作领导小组，书记任组长，夯实“一把手”岗位职责，加强对党建工作的领导。

二是完善党建工作例会制度，每月召开一次，讨论解决党建工作方面的重大问题。

三是严格执行民主集中制，坚持民主议事。

四是建立分级负责的责任体系。镇党委与各村支部签订党建工作目标责任书，明确驻村领导和驻村干部工作职责和工作内容。

五是建立党建工作党员干部驻村制度。要求驻村领导和驻村干部负责帮助各村制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。

(二) 狠抓党风廉政建设，强化监督管理。

制订落实了《党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》，明确了班子成员的党风廉政建设职责，与各村党支部签订《党风廉政建设目标管理责任书》，镇村两级干部签

订了廉洁自律承诺书，列入干部绩效考核，实行“一票否决”。

一是加强村级党风廉政建设。认真开展村“两委”负责人向镇纪委述职述廉工作，开办《村务公开报》2期。

二是严格控制“三公”经费支出，同比下降20%以上，每季度对镇级财务、党务、政务实行上墙公示。

三是加强对各项惠农政策落实情况的监督。低保申报审批时，由相关工作人员进行入户调查、村民评议、驻村领导初审、镇党委会审定。

四是实行镇级财务报账联签审批制度。由经办人、纪检书记和镇长按照报账相关规定先后签字确认。

五是坚持重大事项、重大人事任免、重大项目和大额资金使用均依照民主集中制原则、依法决策原则和责任追究原则执行。

(三) 狠抓基层党的建设，夯实执政基础。

1、加强党建制度落实，形成党建工作合力。

制定多项制度，形成镇村共抓的党建工作合力。

一是强化领导责任。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员合力抓，村支部书记具体抓的党建工作机制。

二是强化队伍共育。将机关干部下派到村小组，依靠村支部，发动一线党员干部，解决实际问题，帮扶贫困户。

三是强化大学生村官管理。大学生村官每月入村时间必须达20天以上，帮助本村解决一个实际问题。并由村支部对其

进行一月一次的考核，作为年终考核的依据。

四是强化考核考评。健全完善镇村互动的基层党建工作考核评价体系，把镇村互帮互助机制建设工作与经济社会发展和业务工作一并进行考核，形成齐抓共管、互动互促的工作格局。

2、加强村级党组织建设，发挥战斗堡垒作用。

一是年内新组建非公企业党组织一个，整顿后进党组织一个。

二是按上级规定落实了村级管理经费，严格落实村党支部书记“第一责任人”职责。

三是大力推行“四议两公开”工作法，完善村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”程序。

四是深入调研，精心谋划，积极开展村两委换届工作，换好、换强村支部班子。

五是强化基层保障工作，严格落实基层干部待遇，做好离退村干部工作。

六是加强基层阵地建设，修善王家洼、圪洞河村阵地2处。

3、加强党员管理教育，发挥党员先锋模范作用。

一是坚持党员发展标准，确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性，新发展党员5名，其中女党员1名。

二是健全党员管理机制，落实党员组织生活制度，完善党员信息库，对党员进行动态信息化管理。

三是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动2次，慰问困难党员13名。发挥党员模范带头作用，

建立党员与困难群众“一帮一”帮扶体系。

四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习，培植了席季滩、朱掌沟、圪洞河等远教示范点3个，远教平台视频点击率居全县前列。

4、坚持为民务实，狠抓党建主题活动。

(1)“升级晋档、科学发展”活动再上台阶。

继续把开展村级党组织“升级晋档、科学发展”活动作为加强基层组织建设和推动农村经济社会科学发展的富民工程来抓，坚持创新载体、抓点示范，激发了各村发展的内动力。建成示范类党支部3个，一类村党支部6个。全镇农民人均纯收入达到2万元。

(2)“三访五促、为民服务”活动深入群众。

我镇包村领导、干部按照镇党委制定的“五个一”工作机制的要求，深入群众，广泛调查研究，摸清并化解各类矛盾17件，帮助解决农民群众在春耕备耕、农产品销售、社会保障等各方面的的问题135个，同时制定了干部代办制度，帮助群众代办养老保险缴费、医疗保险报销、惠农政策兑现等事项286件。活动开展以来，共征集群众诉求12件、排查出矛盾问题14个，现已全部解决；办结道路建设等实事19件；与各村小组贫困户结对83对，贫困学生结对28对，发放现金9800元、太阳能热水器8台、种畜26头(只)。

(3)党的群众路线教育实践活动扎实推进。

活动开展以来，镇党委按照“规定动作不走样，自选动作有特色”的要求，立足实际，以打通服务群众“最后一公里”为目标，整合便民服务大厅，开设长胜村第二便民服务中心，实行ab岗办公、导办员引导、节假日值守，提供了惠农政策

兑现、养老保险办理、合作医疗缴费、电费收缴等一揽子、一站式41项服务，全年为1321名群众提供了高质量的服务。

(四)强化法制意识，坚持依法行政。

镇党委政府历来十分重视依法行政工作。

一是成立以镇长为组长，分管领导为副组长，各相关单位负责人为成员的依法行政工作领导小组，做到“主要领导亲自抓，分管领导具体抓”。

二是坚持权力阳光运行，深化政务公开制度。镇、村两级建立了党务、政务、村务公开栏，把相关制度、程序以及便民措施、服务承诺、惠民政策兑现情况等及时公开，显著提高了政务公开的透明度。

我镇党建工作虽取得了一定的成绩，但仍有一些不足之处。

一是农村党员年龄结构和知识结构不合理。全镇农村党员队伍中，55岁以上党员167人，占比55.5%；文化程度高中或大专以上党员31人，占比10.3%。究其原因，主要是过去一段时间放松了对党员“入口关”的把握。

二是党员干部教育培训不足，不能很好地发挥模范带头作用。究其原因，主要是部分党员严重缺乏自我改造意识，放松了对自身的提升。

三是个别村支部战斗力不强。究其原因，主要是村支部书记责任意识不强，不敢担当。

四是个别村党支部在“三会一课”制度的落实上，显得有些无力。究其原因，主要是部分村级党组织放松了对党员的管理和教育。

五是部分村支部活动场所的建设还需要进一步完善，管理需进一步规范。究其原因，主要是村级党组织忽视了对活动场所的建设、管理，缺乏专人专管的制度约束。

六是党员纳新和退出机制有待于进一步加强。

一是全面加强党建工作，切实履行第一责任人职责。进一步认真贯彻执行书记抓党建工作责任，严格党内政治生活，抓好“三会一课”、民主生活会和民主评议党员工作；强化党务公开、政务公开；加强农村党员示范带头和农村后备干部队伍建设；抓好正在进行的村“两委”换届选举工作，通过换届选举进一步选优配强村级“两委”班子。通过抓党建来促进全镇和谐稳定和健康发展。

二是全面加强党员干部队伍建设，提高执政能力。加强党员队伍建设，把好党员“入口关”，进一步优化党员结构，注重在有文化、品行好、会带头创业的青年中发展党员。加强思想政治建设，加大培训力度，在全体党员干部中广泛开展理想信念教育，认真学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中全会精神。充分利用党员现代远程教育站点等平台，加强农村党组织书记及农村党员的教育培训工作。通过加强班子自身建设，努力把红墩界镇党政班子建设成为政治坚定、团结有力、作风过硬、自律从严的坚强集体。

三是全面加强反腐倡廉建设，坚决惩治和预防腐败。坚持不懈的做好党风廉政建设，主动落实“一岗双责”。坚持依法行政，从源头上遏制和消除腐败。强化镇纪检工作，创新监督方式，强化监督约束，规范广大党员干部的从政行为。

今后，我将加强学习，继续完善自己，充分履行好第一责任人的职责，团结带领镇村两级，改进方法，积极探索党员服务群众长效机制，落实党建工作责任制，为构建和谐红墩界镇作出自己应有的贡献！