

2023年建筑公司木工用工合同 建筑公司 用工合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

建筑公司木工用工合同篇一

甲方(用人单位)： 乙方(员工)：

名称： 姓名： 住所： 性别： 主要负责人： 身份证号码：

联系人： 住址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。若该工作任务至 年 月 日仍未完成，除双方另行协议延长合同期限外，双方的劳动合同至该日终止。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)： 。

乙方的工作地点： 甲方所承建的工程项目所在地 。

甲、乙双方根据工作需要或乙方的能力和表现，经双方协商一致，甲方可以调动乙方的工作岗位或工种。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按综合计算工时工作制确定乙方的工作时间。乙方的具体工作时间，由甲方现场管理人员根据季节气候、工序和实际情况灵活安排，乙方不得怠工或擅自加班。

(二)乙方按正常工作时间出勤工作(平均每月工作时间166.64小时)，甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)在正常情况下可以完成的工作任务，由于乙方故意拖延而导致必须加班的，甲方可以拒付加班费。

四、劳动报酬

乙方每月基本工资标准 元(计算加班工资基数)，本工作任务按工程量计付工资，具体为：

(1) 按乙方每月完成的工程量计付工资，工程量单价为 。

(2) 工程量总量 总价 计取工资。

甲方于每月 日尽量足额发放上月工资，若因工程量无法及时结算清楚的，甲方至少应发放上月基本工资以保障乙方的基本生活需要。

乙方同意甲方从乙方工资中扣减或扣除以下费用和款项：

(1) 按法律法规规定应由乙方承担的费用；

(2) 所有依据本合同和有关劳动纪律、甲方规章制度规定应由乙方支付的赔偿或罚款；

(3) 乙方伙食费和住宿费。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按照国家和省、市有关规定，为乙方购买工伤保险。乙方因工负伤的，甲方按《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(二) 养老保险

甲方将依据国家和省、市地方政府有关社会养老保险规定与乙方协商并确定其养老保险的购买或处理方案(由乙方在本人户口所在地自行购买保险，应由甲方承担的费用由甲方折合在乙方上述计件工资中一并发放)。

(三) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度，并按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。乙方在签订本合同前应认真阅读甲方的各项规章制度，合同签订后视为乙方已经熟知甲方的各项规章制度并愿意遵守。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，服从甲方管理及工作安排，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)罚则：

1、乙方有以下行为者，每次罚款人民币50元。

(1)迟到、早退超过15分钟；

(2)工作时间内在非指定场所吸烟者；

(3)进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚的；

(4)违反安全操作规程。

2、由于乙方违反操作规程或失职造成的经济损失，乙方应全额赔偿甲方。

八、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前五天以上三十天以内以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方不得擅自离职。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律、文明施工管理、安全技术操作规程。乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、迟到、早退超过15分钟累计达三次的。

2、未经请假，无故旷工二天的。

3、不服从甲方正当工作安排的

4、工作时间在非指定场所吸烟达三次的。

5、酒后闹事、酒后上岗的。

6、有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为。

7、进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚达三次的。

8、高空作业时没有系好安全带，在高空中没有扶手的攀沿物上随意走动的。

9、违反安全操作规程，损坏设备、工具，浪费材料、能源，造成经济损失超过人民币20xx元的。

10、非机械操作人员操作机械的、非电工接驳电源的。

11、在宿舍内乱搭电线、或使用高功率电器、私设炉灶生火做饭。

12、乙方被发现在应聘过程中向甲方提供信息和资料(如身份证、婚姻、生育、健康状况、教育学历、工作经历、上岗证、操作证、住址、不良记录等)与事实不符的。

13、工作质量达不到相关标准要求的(详见分项工程质量要求)。工程质量验收应满足《建筑工程施工质量验收统一标准》(gb50300-20xx)和《建筑工程施工质量评价标准》(gb/t50375-20xx)和相关专业工程施工质量验收规范的规定。

工程检验批验收时，主控项目应全部符合其专业工程施工质量验收规范的规定；一般项目应有90%及以上的抽检符合规范的规定或偏差值在允许偏差范围以内。

14、严重失职，营私舞弊，给甲方造成经济损失超过人民币20xx元。

15、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

16、被依法追究刑事责任和行政责任的；

17、违反计划生育条例的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止，甲乙双方不存在任

何劳动关系。

1、劳动合同期满的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同的解除和终止，双方必须签订《劳动合同解除(终止)协议书》，若乙方未签订《劳动合同解除(终止)协议书》而擅自离职者，甲方可扣留乙方未领工资，并不作任何补偿。

甲方在劳动合同终止、解除后三天内应当一次性付清乙方的工资。

九、法律责任

(一)乙方在履行劳动合同期间，因个人失职操作不当、技能问题等给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(二)乙方在履行劳动合同期间，必须按甲方要求参加甲方组织的各种专业技术培训。

(三)乙方不得提供假身份证或无效身份证入职，否则造成包括社保、工伤、医疗在内的一切损失由乙方自行承担。

十、其它

(一)甲方的规章制度、安全操作规程、质量要求作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

(二) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 法定代表人(主要负责人)：

乙方：(签名及按指模)

年 月 日

建筑公司木工用工合同篇二

四、小时的合同工资，按下式计算：

月合同工资——— 25×8

第九条工资和加班费支付

一、人员工资支付应自人员离开中国____之日起至回到中国____之日止。平均日工资为月合同工资的1/25.

二、中国公司在工地的受权代表应按雇主提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即____日后 \times 天内即____日前提前雇主在工地的受权代表审核批准。

三、工资单审批后，雇主应在每月工资结算日后 \times 天即____日内将工资和加班费以美元支付给中国公司。其中： $\times \times \%$ 电汇至北京中国银行总行营业部中国公司帐号 $\times \times \times \times$ ； $\times \times \%$ 支付给中国公司工地受权代表。如雇主延迟付款应按延迟天数，每天支付所欠付款总额的 $\%$ (千分之几)以美元向中国公司支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至北京的中国银行之日(起息日)起。

第十条税金

中国公司应负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金；雇主应负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条节假日、每周休息日和年度休假

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期_____。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共_____天。

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

第十二条预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于×××美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第×个月开始偿还，分×个月还清，每月偿还几分之一。

第十三条动员费

一、雇主应向人员每人支付_____美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国__之日起至返抵中国__之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月××美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过1个月，雇主应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，雇主应支付××%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国__至工地间的往返旅费及每人往随

身携带××公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前××天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司授权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过××人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司授权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

第十七条生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为××-××平方米；翻译、会计、技术员为××-××平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为××-××平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具，详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具，可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后×天内以美元电汇至中国公司帐

户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

五、人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报关、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品，本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购，雇主应向中国公司支付每人××美元。专用劳保用品，如需中国公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后×天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地受权代表协商同意后，由雇主免费提供。

第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况

应对第三者保守秘密。

第二十条涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并承担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

第二十一条不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

第二十二条仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在____（被诉方所在国名称），由（被诉方所在国的仲裁机构的名称）根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

第二十三条合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

第二十四条文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。

中国____公司代表____公司代表

(签字) (签字)

年月日：

建筑公司劳务合同范文三

承包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

依据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就本建筑工程劳务作业施工事项协商一致，订立本合同，明确双方的责任、权利、义务、维护双方的经济利益，双方共同遵照执行。

一、工程名称：中奥城c组团项目

二、工程地点：重庆市合川区

三、承包方式、承包内容、工期、质量：

1、承包方式：只包工不包料，按分项施工劳务费据实结算，乙方承包该工程的劳务后，不得再次转包或分包。

2、承包内容：乙方承担挖钻孔灌注桩的钻进成孔作业、泥浆制备及运输、安放钢筋笼作业(不含材料和制作)、砼浇筑前的清理和浇筑桩芯砼(不含砼材料)。

3复杂，采取特殊处理措施和其他不可抗力因素顺延)。

4、工程质量：按甲方提供的施工图、设计变更文件及图纸会审纪要、技术核定单、监理公司的书面要求、甲方现场技术人员的书面要求，各施工工序严格按国家现行施工及验收规范、行业标准进行施工和验收，质量达到合格及以上标准。

四、结算及付款方式：

该工程结算方式为自负盈亏，乙方与甲方结算后，并付清所有人工、材料、机械等费用，结余部分归乙方所有，超支金额由乙方负经济和法律責任。

1、价款计算：承包内容的劳务费价款依据施工图、设计变更文件所示尺寸和实际收方深度计算工程量，按以下各分项单价据实计算：

2、因甲方材料(钢筋笼和砼)供应问题造成塌孔，导致二次或多次钻进成孔的，应签证计量。

3、价款内容：

本合同劳务费内容包括：建筑施工的劳务费、机械费、辅助材料费；法律法规(含地方法规)规定乙方劳动者的工资、劳保、福利、劳动保险费用；机械和工具使用费、个人防护用具使用费；基本安全措施费；安全文明施工费；乙方单位管理费和合理利润等各类费用。

本合同劳务费不包括以下内容：回填用砂浆等材料、深测管焊接、充盈系数增加、因甲方原因造成塌孔时的多次处理、检测费用。

4、付款：乙方每月25日前向甲方提交已完工程量及工程款支付申请，甲方在5个工作日内审定，并于次月5日前甲方按审定的实际完成工程量80%支付进度款，基础竣工验收合格后3日内给乙方办理结算，结算后根据双方核定的劳务费总额扣

除已付劳务费，甲方在3个工作日内一次性付清劳务费尾款。

五、甲方职责：

1、工程负责人：

2、基本职责：

2.2保证施工现场的施工道路达到砼运输车辆的正常进出要求；

2.3负责塌孔时所需的回填材料(砂浆、砼等)供应。

2.4提供施工人员的基本生活设施，施工人员宿舍、水电等；

2.5负责基础土石方的清理、回填和外运；

2.6负责桩位测量定位以及成桩后的抽检并完善竣工资料和竣工图；

2.7负责与乙方办理收方、结算，签收双方往来文件、资料，并及时支付工程劳务费。

3、施工技术：

负责提供施工图和施工组织设计，对安全、质量、施工图纸进行交底，对施工技术、工艺进行技术指导、监督，对施工程序、工程质量、工程进度进行监督、检查、验收管理。

4、工程材料：

按施工进度需要，及时提供符合规范要求、质量合格的主要材料、商品砼等工程材料以及塌孔时进行回填时所需的砂浆等材料。

5、安全监督：

负责对乙方安全生产检查、文明施工检查、监督，提供安全帽、安全带、安全网(其中安全帽、安全带费用由乙方承担)、提供安全生产的警示标牌。特殊的安全措施由乙方报方案，甲方确认方案和负责费用，乙方实施。

六、乙方职责：

1、现场负责人

2、基本职责：

2.1按施工组织设计和施工计划的要求组织施工；

2.3自有机械、工具安全且装置齐全；

2.5乙方所施工的工作内容，质量必须达到合格及以上标准；

2.6按合同约定按期或提前完工；

2.7乙方施工人员出入现场应当服从甲方和建设单位的管理规定。

3、安全生产：

严格按□jgj59-99□标准组织施工，对施工人员进行安全教育，负责在施工前和施工过程中进行安全交底、安全防护和安全措施检查，正确使用安全帽、安全带、安全网，要重点防止机械伤人及深基础开挖安全事故，对劳动者进行个人劳动防护。施工用电和机械有良好的“接零”、“接地”、“漏雨保护”、“限位”等装置，禁止超极、超限使用。禁火、禁烟标志清楚，消防通道畅通。

七、违约责任：

- 1、甲方未按合同约定向乙方付款，每延误一天按合同总金额的累加计算后向乙方支付违约金。
- 2、由于乙方原因未按合同约定的工期完成，乙方每延误一天按合同总金额的5%累加计算后向甲方支付违约金。
- 3、在施工过程中因甲方原因或甲方提供的主材质量问题而造成的工程质量事故和返工，责任由甲方承担。
- 4、在施工过程中因乙方原因造成的工程质量事故和返工，责任由乙方承担。

八、争议：合同履行过程中如有争议，双方协商解决，协商不成可向工程所在地人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可另行签订补充协议。

十、本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份，经双方签字盖章后即生效，桩基础验收合格付清所有款项后即自然失效。

甲方： 乙方：

负责人： 负责人：

年月日年月日

建筑公司木工用工合同篇三

乙方： _____

第一条： 合同目的

甲方聘用乙方在_____建筑公司从事劳务工作，本公司现招聘建筑工人（钢筋工、木工、瓦工），双方经充分协商达成一致，在甲乙双方自愿的情况下签订以下合同。为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行此合同。

第二条：聘用工种聘用期

甲方聘用乙方为_____工种或其它，乙方能够胜任的工作聘用期为2到5年自合同签订之日起至合同结束，具体工作期限应依照工程项目的进展而定，乙方应无条件服从甲方安排，甲方不能私自延长及停留，如有发生，甲方将承担违约责任。

第三条：工作任务和时间及工资支付方式

1、甲方每月按乙方的实际出勤结算工资，每月月初结算一次工人工资，如果因甲方原因停工工资正常发放，每月休息4天发放全部工资，每月_____元人民币，如有技术的工人或手艺好者可加薪水（_____元到_____元人民币），可甲方负责乙方的吃住。

2、每月1~5日结算，甲方必须按月发放工资，如果甲方资金不到位，甲方加付工资30%的违约金。

3、甲方冬季时安排工人室内修建工作，如乙方冬季想回国由甲方提供回国费用以及来年时的往返费用。

第四条：旅费及交通费

甲方负担乙方从_____到_____国的一切费用，国内一切费用由乙方自己承担。

第五条：安全责任

甲方安全劳动保护措施必须到位，如不到位一切后果甲方承担，甲方负责乙方人身保险。由于自然因素或不可抗拒造成原因，甲方负责乙方基本保底工资。

第六条：乙方责任

乙方到_____国必须遵守当地的法律法规，打架、斗殴、旷工、喝酒、偷盗财物等一切后果自负。

乙方工作失误造成重大工程质量问题（如木工方面跑模胀肚影响工程进度，损失工期及材料根据情况而定，责任由乙方负责）。

乙方必须保证工程质量、进度，按时交工，如不能按时完成，甲方根据情况而定。

第七条：任何一方不履行本合同的责任和义务时，另一方有权依法追究违约方的责任，索赔因对方违约造成的损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签订之日起生效。

如在工作当中有其它更改或增加的事项，甲乙双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

_____年___月___日

建筑公司木工用工合同篇四

甲方(用人单位)：乙方(员工)：

名称：姓名：住所：性别：主要负责人：身份证号码：

联系人：住址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。若该工作任务至年月日仍未完成，除双方另行协议延长合同期限外，双方的劳动合同至该日终止。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：。

乙方的工作地点：甲方所承建的工程项目所在地。

甲、乙双方根据工作需要或乙方的能力和表现，经双方协商一致，甲方可以调动乙方的工作岗位或工种。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按综合计算工时工作制确定乙方的工作时间。乙方的具体工作时间，由甲方现场管理人员根据季节气候、工序和实际情况灵活安排，乙方不得怠工或擅自加班。

(二)乙方按正常工作时间出勤工作(平均每月工作时间166.64小时)，甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)在正常情况下可以完成的工作任务，由于乙方故意拖延而导致必须加班的，甲方可以拒付加班费。

四、劳动报酬

乙方每月基本工资标准元(计算加班工资基数)，本工作任务按工程量计付工资，具体为：

(1) 按乙方每月完成的工程量计付工资，工程量单价为。

(2) 工程量总量总价计取工资。

甲方于每月日尽量足额发放上月工资，若因工程量无法及时结算清楚的，甲方至少应发放上月基本工资以保障乙方的基本生活需要。

乙方同意甲方从乙方工资中扣减或扣除以下费用和款项：

(1)按法律法规规定应由乙方承担的费用；

(2)所有依据本合同和有关劳动纪律、甲方规章制度规定应由乙方支付的赔偿或罚款；

(3)乙方伙食费和住宿费。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，为乙方购买工伤保险。乙方因工负伤的，甲方按《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(二)养老保险

甲方将依据国家和省、市地方政府有关社会养老保险规定与乙方协商并确定其养老保险的购买或处理方案(由乙方在本人

户口所在地自行购买保险，应由甲方承担的费用由甲方折合在乙方上述计件工资中一并发放)。

(三)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度，并按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产操作规程，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。乙方在签订本合同前应认真阅读甲方的各项规章制度，合同签订后视为乙方已经熟知甲方的各项规章制度并愿意遵守。

(二)乙方应遵守国家、省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，服从甲方管理及工作安排，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)罚则：

1、乙方有以下行为者，每次罚款人民币50元。

(1)迟到、早退超过15分钟；

(2)工作时间内在非指定场所吸烟者；

(3) 进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚的；

(4) 违反安全操作规程。

2、由于乙方违反操作规程或失职造成的经济损失，乙方应全额赔偿甲方。

八、劳动合同的解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前五天以上三十天以内以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方不得擅自离职。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四) 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律、文明施工管理、安全技术操作规程。乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、迟到、早退超过15分钟累计达三次的。

2、未经请假，无故旷工二天的。

3、不服从甲方正当工作安排的

4、工作时间内在非指定场所吸烟达三次的。

- 5、酒后闹事、酒后上岗的。
- 6、有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为。
- 7、进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚达三次的。
- 8、高空作业时没有系好安全带，在高空中没有扶手的攀沿物上随意走动的。
- 9、违反安全操作规程，损坏设备、工具，浪费材料、能源，造成经济损失超过人民币元的。
- 10、非机械操作人员操作机械的、非电工接驳电源的。
- 11、在宿舍内乱搭电线、或使用高功率电器、私设炉灶生火做饭。
- 12、乙方被发现在应聘过程中向甲方提供信息和资料(如身份证、婚姻、生育、健康状况、教育学历、工作经历、上岗证、操作证、住址、不良记录等)与事实不符的。
- 13、工作质量达不到到相关标准要求的(详见分项工程质量要求)。工程质量验收应满足《建筑工程施工质量验收统一标准》(gb50300-)和《建筑工程施工质量评价标准》(gb/t50375-)和相关专业工程施工质量验收规范的规定。

工程检验批验收时，主控项目应全部符合其专业工程施工质量验收规范的规定；一般项目应有90%及以上的抽检符合规范的规定或偏差值在允许偏差范围以内。
- 14、严重失职，营私舞弊，给甲方造成经济损失超过人民币2000元。
- 15、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

16、被依法追究刑事责任和行政责任的；

17、违反计划生育条例的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止，甲乙双方不存在任何劳动关系。

1、劳动合同期满的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同的解除和终止，双方必须签订《劳动合同解除(终止)协议书》，若乙方未签订《劳动合同解除(终止)协议书》而擅自离职者，甲方可扣留乙方未领工资，并不作任何补偿。

甲方在劳动合同终止、解除后三天内应当一次性付清乙方的工资。

九、法律责任

(一)乙方在履行劳动合同期间，因个人失职操作不当、技能问题等给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(二)乙方在履行劳动合同期间，必须按甲方要求参加甲方组织的各种专业技术培训。

(三)乙方不得提供假身份证或无效身份证入职，否则造成包括社保、工伤、医疗在内的一切损失由乙方自行承担。

十、其它

(一)甲方的规章制度、安全操作规程、质量要求作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

(二)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)法定代表人(主要负责人)：

乙方：(签名及按指模)

年月日

建筑公司木工用工合同篇五

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》等相关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事工种(岗位)，根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

承包方式：

三、劳动报酬

2、工资发放方式

四、劳动保护

1、甲方应该按照国家 and 行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必要的劳动工具，劳动保护用品。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业。

五、劳动纪律

甲方可就依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

六、本合同解除、变更、中止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除；

2、乙方如有以下情况，甲方可以随时解除本合同：乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系情况证明的；严重违

反甲方劳动纪律或规整制度的;盗窃、打架斗殴、赌博等行为,经教育仍不悔改的,严重失职、徇私舞弊,给甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

4、有以下情况之一的,劳动合同终止:

a□固定期限的劳动合同,合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

b□已完成一定的工作为期限的劳动合同,工作完成的。

七、安全责任

八、其他条款

九、本合同经甲乙双方签字盖章后生效,双方必须严格遵守执行,本合同一式三份,甲方两份(一份留公司,一份留项目部),乙方一份。

甲方: 乙方:

联系电话: 联系电话:

续订时间: 年月日