

附期限合同条款(优质6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

附期限合同条款篇一

甲方：

企业性质：

公司地址：

邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

性别：

出生年月：

文化程度：

籍贯：

身份证号码：

户口所在地：

联系电话：

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝，以示唯一严密。

合同编号：

签约地址：宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

固定期限：自起至止。

无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自止，期限为天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面

解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过2个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第种工时制。

实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

六、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____乙方_____

____年____月____日____年____月____日

【推荐】无固定期限劳动合同

【精】无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同简单范本

关于无固定期限劳动合同范文合集五篇

关于无固定期限劳动合同合集十篇

附期限合同条款篇二

身份证号：_____

乙方（借款人）：_____

身份证号：_____

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，达成本合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额：_____借款方向贷款方借款人民币元。

二、借款用途为

三、借款利息：_____借款利率为月利息%，按月收息，利随本清。

四、借款期限：_____借款期限为日，从_____年月起至_____年月止。如实际放款日与该日期不符，以实际借款日期为准。乙方收到借款后应当出具借据，乙方所出具的借据为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

五、保证条款：_____

1、借款方用_____价值元作为借款抵押品。由贷款方保管或公证机关保管。（公证费由借款方负担）。抵押期间，未经甲方书面同意，乙方不得出租、变卖、赠与抵押物，或以其他任何方式处分抵押物。抵押期间抵押物不受乙方资产分割、转让等影响，如甲方发现乙方有违反本条款的情节，将处置抵押物。

2、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

3、借款方必须按合同规定的期限还本付息。逾期不还的部分，贷款方有权限期追回贷款。

4、乙方还款保证人_____，为确保本契约的履行，愿与乙方负连带返还借款本息的责任。

六、违约责任

1、乙方如未按合同规定归还借款，乙方应当承担违约金以及因诉讼发生的律师费、诉讼费、差旅费、评估费、拍卖费等费用。甲方有权向有管辖权的人民法院申请拍卖抵押物，用于抵偿借款本息，若有不足抵偿部分，甲方仍有权向乙方追

偿。直至乙方还清甲方全部贷款本息为止。

2、乙方如不按合同规定的用途使用借款，甲方有权随时收回该借款，并要求乙方承担借款总金额百分之的违约责任。

七、合同争议的解决方式：_____本合同在履行过程中发生的争议，由当事人双方友好协商解决，也可由第三人调解。协商或调解不成的，可由任意一方依法向人民法院起诉。

八、本合同自双方签字之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方（签字、盖章）：_____

乙方（签字、盖章）：_____

签订日期：_____年___月___日

签订日期：_____年___月___日

申请表填表说明：_____

1、申请人办理境内机构境外放款额度登记、境内机构境外放款额度变更与注销登记业务的，应按规定如实、准确、完整地填写并提交本申请表。

5、“境外放款注销登记”指已登记境外放款业务中止，需到外汇局办理注销登记；

6、“正常注销”指境外放款期限到期，且本息已全部偿清的情况下注销；

8、“境内放款人名称”指境内放款主体，根据营业执照或有效证明文件填写；

- 11、“境外借款人名称”指境外借款的主体名称；
- 13、“是否委托贷款”指该笔放款是否通过银行委托贷款的方式发放；
- 14、“所在国家地区”指境外借款人的注册国家地区；
- 15、“境外放款总额度”指双方签署的放款合同总额；
- 16、“境外放款年利率”指双方签署的放款合同中约定的年借款利率；
- 17、“境外放款期限”指双方签署的放款合同中约定的借款有效期；
- 18、“境外放款到期日”指双方签署的放款合同中约定的借款到期日；
- 20、“债务注销金额”指境内放款人豁免借款人的债务金额；
- 21、“债权转股权金额”指境内放款人将境外债权转做境外股权的金额；
- 22、“其他用途金额”指除上述两种方式外，其他的债务处置情况。
- 23、关联公司定义：_____同一控制人控制的，相互之间无持股关系的公司。

附期限合同条款篇三

出借方：（甲方）借款方：（乙方）保证人：（乙方公司法定代表人或者实际控制人）

借款方为扩大生产经营，向出借方借款，保证人提供连带责任担保，经三方友好协商，特订立本合同，以昭信守。

第一条借款用途：本合同所借款项用于公司经营活动。

第二条借款金额：人民币叁百万元整。

第三条借款利息采用固定利息形式，不随国家利率变化，月利息为百分之十。

第四条借款和还款期限：

1、借款时间共三个月，自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。出借方将于_____年___月___日之前，将该款项一次性以银行承兑汇票的形式交到借款方财务部门。

2、还款时间与金额：借款方还款时间为_____年___月___日，本金和利息一并以现金或者银行支票形式还清。

3、借款方如当期在约定时间内未清当期款项应按日息计算，如还款日期超过30天应付当期还款金额10%违约金。

第五条还款资金来源：公司账面金额。

第六条借贷及保证人三方权利义务：

(一)借款方义务

1、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。借款方如发生足以影响偿债能力的重大事项应在该事项发生后___日内通知出借方，否则应承担违约责任。

2、借款方应当按照合同约定期限还本付息。

(二) 出借方义务出借方应当按期足额将款项交付给借款人。

(三) 保证人义务

- 1、 监督借款方按照约定用途使用借款， 监督借款方按时还款付息。
- 2、 如借款方不能按时还款付息， 以个人全部财产承担连带清偿责任。

第七条违约责任：

- 1、 本协议正式签订后， 任何一方不履行或不完全履行本协议约定条款的， 即构成违约。 违约方应当负责赔偿其违约行为给守约方造成的一切经济损失。
- 2、 任何一方违约时， 守约方有权要求违约方继续履行本协议

第八条协议的变更或解除：

- 1、 借款人需要延长借款期限的， 应在借款到期日前30____日内向出借人提出申请， 征得其同意。
- 2、 出借人若单方解除协议， 提前收回本金， 需提前30____日向借款人提出告知， 借款人只将本金归还， 利息清零无需支付。
- 3、 本协议的变更， 必须经双方共同协商， 并订立书面变更协议。

第九条解决合同纠纷的方式： 执行本合同发生争议， 由当事人双方协商解决。 协商不成， 任何一方有权向甲方住所地人民法院提起诉讼。

第十条其它： 本合同如有未尽事宜， 须经合同双方当事人共

同协商，做出书面补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式两份，双方各执一份，两份具有同等法律效力。

保证人(签字)：身份证号：电话：签约日期

附期限动产赠与合同

附期限合同条款篇四

甲方因本人生产或经营需要，向乙方申请借款，并以自有车辆作为抵押物，经当事方协商一致，乙方同意出借并签定本合同内容。

第一条借款内容借款总金额：人民币_____元，大写_____。借款期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共计_____天。月利息_____。

第二条借款的支付及偿还1. 借款的支付：借款及抵押手续办妥后，乙方将借款金额一次性支付给甲方或转入甲方账户。

第三条违约责任1. 如果甲方到期不能全额偿还本借款，甲方有权收回车，

第四条甲方确认抵押资产为其本人所有，一切手续合法、有效，该资产在抵押前无任何经济纠纷和违法责任，否则甲方承担全部法律责任。本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，签字后生效。

甲方：_____ (借款人)

乙方：_____ (出借人) 签订日期

关于附期限借款合同

标准附期限借款合同

附期限动产赠与合同

附期限赠与合同的范本

附期限合同条款篇五

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。这里所说的无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，双方当事人就要继续履行劳动合同规定的义务。一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

案例一：入职一年多没签约，要签无固定期限合同却遭拒

文君于20xx年8月入职一集团公司，虽经文君多次询问，但该集团公司时至今日仍未与文君签订劳动合同。后文君将该集团公司申诉至劳动争议仲裁委员会，要求与该集团公司签订无固定期限劳动合同并同时支付其未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额。但在庭前调解时，经仲裁员辨法析理后，文君只得撤诉。

点评：用工满一年仍不签合同，视为已签无固定期限合同

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。此“视为”是法律规定，是法律对于双方之间关系的一种拟制。这种法律的拟制，是一种强制性规定。签订书面劳动合同，是一种

要式法律行为，必须以书面形式体现。

所以，在法律规定的宽限期1个月后，用人单位依然未主动与劳动者签书面劳动合同，则视为自用工之日起满一年的当日用人单位已经与劳动者订立了无固定期限劳动合同，用人单位应与劳动者补订书面劳动合同。

徐海威提醒，在本案中文君应注意的是，因本案适用的法律依据是《劳动合同法》第14条3款、第82条2款，其诉讼请求要么选择主张确认其与该集团公司之间属于无固定期限劳动合同关系，要么选择要求该集团公司支付未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额，若同时选择上述二个诉讼请求，是打包诉讼，不会得到法律支持。

案例二：公司股权被收购，符合条件却不签无固定期限合同

老方今年52岁，在公司工作了20多年。近期，老方所在公司70%的股权被另一家公司全资收购，又恰好老方的10年合同到期。该公司威逼利诱老方，要么签订1年期劳动合同继续工作，要么领取经济补偿金失业回家。一向乐观的老方沉默了！

点评：股权变化不影响主体员工，可依法主张权利

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，在劳动合同的承继模式中，股权收购不同于企业的合并分立。由于股权收购中劳动关系当事人双方即用人单位和劳动者均未发生变化，当劳动者符合签无固定期限劳动合同时，除非劳动者提出签订固定期限劳动合同的要求或者终止劳动关系，否则用人单位必须与劳动者签订无固定期限劳动合同。

徐海威提醒，针对本案，依据《劳动合同法》第14、26、33条之规定，该公司虽然股权发生变动，但该公司依然负有提示老方可以签订无固定期限劳动合同的义务，但该公司不仅未采取任何措施履行此义务，而且还想方设法极力地免除自

己的法定责任。

案例三：签两次劳动合同后续约，竟然还是有期合同

点评：签两次有期合同后，应签无固定期限合同

徐海威认为，依据我国现行劳动法律法规的规定，劳动者有签订书面劳动合同的权利。同样，在符合一定的法定情形后，劳动者拥有签订无固定期限劳动合同的权利。而是否签订书面劳动合同是不能由用人单位主动与职工协商放弃的，同样，劳动者签订无固定期限劳动合同的权利，仍然不允许由用人单位提出双方协商一致放弃，而只能由劳动者书面提出后，双方才能协商一致放弃。

在本案中，第三份固定期限的劳动合同是该外企人力资源管理部门主动提出订立的，其行为是职务行为，与小斌的这种协商违反了法律强制性规定，且排除了小斌签订无固定期限劳动合同的权利，免除了该外企的法定赔偿责任。所以，该外企的行为是违法的。

徐海威提醒，针对本案，由于该外企不能免除向小斌支付未签订无固定期限劳动合同的双倍工资差额的赔偿责任。所以，小斌可继续与该外企沟通，若该外企能纠正自己的违法行为，双方可协商解决；若该外企一意孤行，小斌可向该外企注册所在地劳动争议仲裁委员会提出申诉，以维护自己的合法权益。

无固定期限劳动合同期限

无固定期限劳动合同简单范本

附期限合同条款篇六

甲方_____（用人单位）

乙方_____（员工）

名称_____

姓名_____

住所_____

性别_____

法定代表人_____

身份证（护照）_____

（主要负责人）号码_____

联系人_____

住址_____

联系电话_____

联系电话_____

根据（中华人民共和国劳动法）（以下简称（劳动法））
（中华人民共和国劳动合同法）（以下简称（劳动合同法））
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自
愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本
合同所列条款。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

（二）试用期期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限。（试用期包括在合同期内）

1、无试用期

2、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。）

乙方的工作内容（岗位或工种）_____。

乙方的工作地点_____。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时（不超过8小时），每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按（劳动法）第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月（_____元/周）；

3、其他形式：

（二）乙方试用期工资为_____元/月。（不得低于第（一）款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准）

（三）甲方依法安排乙方加班的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日（或周_____）如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

(一) 甲乙双方按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和盛市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业并因工负伤的，甲方按（职业病防治法）（工伤保险条例）等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇。

(一) 甲方按国家和盛市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和盛市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家和盛市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和盛市计划生育的有关规定。

(一) 符合（劳动合同法）规定的条件或者经甲、乙双方协

商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（三）（劳动合同法）规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按（劳动合同法）和国家、盛市有关规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章_____）

乙方：（签名）_____

法定代表人：_____

(主要负责人) _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

无固定期限劳动合同期限

无固定期限劳动合同简单范本