

2023年旅游节发言稿(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

旅游节发言稿篇一

尊敬的领导同事们：

大家好！

两个月前的今天我荣幸的加入**公司成为公司人力资源中心招聘规划师中的一名员工，现在实习期马上就到过了，在这段时间里，我努力工作，虚心学习，对公司有了比较详细的理解，对工作也得心应手，下面是实习阶段的自我总结。

第一是熟悉公司各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解公司组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及公司内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始独立工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于公司的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及分析。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

第四是建立了招聘系统分析台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会政治、人才市场行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现。建立招聘系统分析台帐，可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总分析表，更能直观的分析招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承公司优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握公司业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才。

我的发言完毕，谢谢大家。

旅游节发言稿篇二

各位和易同仁、朋友们：

下午好！

记得在去年的年会上，我讲的第一句话是“我们终于送走了20_年这个最寒冷的冬季”。不成想，在刚过去的20_年，无论国内外经济状况还是我们公司的经营发展，都经历了更为寒冷的冬季。值得庆幸的是，今天我们仍然还能相聚在这里，欢笑依然。虽然周围可能少了几张熟悉的面孔，但和易人为梦想而战的机会依然把握在我们自己的手中。就如我们刚刚角逐的知识竞赛，无论胜负如何，我们都为学习而收获，为坚守而骄傲。也诚如我们已经砥砺了十五年市场风雨的云

南雅腾，无论如何起伏升沉，我们都为不忘初心而喜悦、为合和共赢而坚守！大家都知道，创业难，守成更难，所以，我们要坚定不移地好好守住和易初心，倍加珍惜业已拥有的这一切。是以，每年的年末岁至，和易人都会欢聚一堂，彼此祝福，共同感恩！

在刚刚过去的20_年，我们确定了在坚守本业的基础上，全面尝试生态健康、金融理财、教育互联网和文化传媒等领域多元化投资经营的发展策略。在今天的这个年会上，我不得不非常遗憾地向大家报告，我们在新领域的投资遭遇了极大的困难，经营成绩非常不理想，或平或亏或微利，做得很不好，我们一定要反思和自省。我们这种企业，来不得半点虚头巴脑和文过饰非。我们认为，战略方向选择上是没有问题的，以上领域基本都符合b2f产业的发展方向，但为什么没有取得进展？诚然，从大环境看，我们遇到三期叠加的不利因素。一是全球经济收缩、二是国家政治经济结构转型、三是经济周期使然。新一届政府和国家亦然面临“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的五大艰巨任务，我们自然不能独善其身。但于我们自身而言，问题出在面对多元化经营时，几个核心要点没有解决：一是复合管理维度增多，专注度不够，二是人力资源匹配不足，专业度不够，三是行业生疏，决策依据匮乏，执行力不够。这一系列问题，在我们接下来的工作中必须认真总结和警醒，努力找到解决和调整的办法。作为公司董事长和主要决策人，我想借此机会向各位股东表示歉意，同时，也向各个项目相关成员表示歉意，因为这些项目的进展不力，甚至停摆，给你们的工作和生活造成了很大的困扰。

值得欣慰的是，在过去的一年中，作为我们主营业务的基础设施板块成绩斐然。雅腾物资、路电检测和睿邦工程这三大核心企业，排除干扰、适应变化、稳健经营，为整个公司贡献了可观的利润，也给予了一直信赖我们的投资人满意的回报。在这里，我们大家应该向柯总、宇总、猛总，以及和他们一起奋战坚守的同事们表示谢意和致敬！

20_年已然成为历史，功过是非、欢笑悲伤都会烟消云散。的确，没有什么能够阻挡时间，这时间里蕴含着万物的力量，潮起潮落，变化恒常。在过去的一年里，不少曾经红火的公司就在我们的面前倒闭与凋零，我们也无奈地目送着一些曾经的同行者转身与离去。但和易的坚守者深知，无论市场格局如何改变、经济形势如何起伏，企业创造财富和团队共同进步才是不变的恒常。“富无经业，货无常主，能者辐凑，不肖者瓦解”，先贤已经为我们道尽了商业的本质，一切都并非是那么的难以言喻，一个团队的成长和历程，业来有自。和易团队当然希望做个有能者，能紧跟时代、能顺应形势、能把握局面，同时能认清自身拥有的资源和能力。一如过去值得骄傲的十五年，不忘初心，并肩携手，不断学习，不断成长。

在这段时间里，我非常高兴地看到，有多位公司高管在主动思考和调整，并和我沟通交流各自未来的工作方向和目标，给了我和董事会很好的建议和启示。同时也更坚定了我们和易创投自成立以来就始终未变的发展目标，“邀天下志同道合之精英，创立一个开放、高效的投融资管理系统，搭建一个安全、共赢的投融资智慧平台，为中小企业及创业者开辟畅通的投融资渠道和发展之路”。正是因为这样的不忘初心、坚守本原，我们在经营发展过程中必须时刻居安思危、如履薄冰。

今天，我想我应该明确告诉大家的是，我们所经历的这个下行周期或许一年、或许更长，可能是一个前所未有的经济寒冬。是以，我们去年定的多领域投资中期工作目标需要进行重大调整，重中之重就是坚守“现金为王”的方针，力保充裕的现金流，所有投资工作必须更加谨慎。另外，借全公司节后乔迁新址集中办公的契机，进一步加强内部管理和整合，集中精力和资源，做精做强既有优势领域，收缩整顿新项目，期望能熬过严冬，等待经济周期的全面回升。在公司面临这种剧烈调整变化的情况下，我希望我们每一个和易人都能在接下来的工作安排和调整过程中，正确面对眼前的困难，坚

守我们值得为之付出的信念，同时给予我们最大程度的理解和支持！

我坚信，一个经历过十五年风雨的和易团队一定会是这样的：

在每个醒来的清晨相信天还是蓝的，在每个困难的时刻相信意志的凝聚，在每个转变的时刻相信价值的坚定。我们为理想所付出的坚守与努力，值得更美好的世界与之匹配！

谢谢大家！

旅游节发言稿篇三

同志们：

今天这次会议是经县委、县政府研究决定召开的，会议的主要内容是贯彻市两办《关于开展残疾人普查工作的通知》精神，安排部署我县残疾人普查工作。县委副书记袁鸿昌同志出席了今天的会议，参加会议的有x县残疾人普查领导小组成员单位正职，县直各单位主管副职，各乡镇党委书记、主管副职、残联理事长、统计站长，工业区、街道办事处书记、主管副职、残联理事长、统计站长等共计100余人。今天的会议共有两项议程：第一项议程是由县残联理事长张渭健同志宣读《x县残疾人普查工作实施方案》，第二项议程请县委副书记袁鸿昌同志讲话。

下面进行第一项议程：请县残联理事长张渭健同志宣读《x县残疾人普查工作实施方案》。

下面进行第二项议程：请县委副书记袁鸿昌同志讲话。

刚才，残联理事长张渭健同志宣读了《x县残疾人普查工作实施方案》，县委副书记袁鸿昌同志针对如何做好残疾人普查工作做了安排部署。袁书记的讲话具有很强的指导性和可操

作性，对普查工作提出了具体要求，希望各乡镇、各部门都要认真学习、深刻领会袁书记的讲话精神，制定切实可行的残疾人普查实施方案，认真抓好工作落实。下面，为贯彻好这次会议精神，我再讲三点意见：

一是各部门与会同志回去后，立即召开部门工作人员会议，贯彻此次会议精神，增强全体干部职工做好残疾人普查工作的责任感和紧迫感，并结合本辖区实际情况，制定切实可行的残疾人普查实施方案。

二是要强化时间、任务观念。离普查结果上报还有不到一个月的时间，各乡镇、各单位还有大量的工作要做，因此，大家要强化时间观念和任务观念，加紧工作，争取时间，争取主动，落实到人，摸清底数，确保不错登漏登一名残疾人，并把确实有困难的残疾户分类登统；对疑似残疾人，残联要协调卫生局、医院等部门做好疑似残疾人鉴定工作；各乡镇、工业区、街道办残疾人比例不得低于乡镇总人口的7.23%，并于3月25日前将数据和表格按要求上报县残联，残疾人普查办公室要随时接收残疾人情况统计表，保证全县残疾人普查工作保质保量完成。

三是要强化大局意识。20x年市委、市政府提出了扶残助残“五项工程”，残疾人普查工作是为落实市委、市政府“五项工程”做准备，是为残疾人造福的一项大事。这次残疾人普查工作是政府行为，不是残联和哪一个部门的工作，因此，各乡镇、工业区、街道办事处和有关部门要切实增强全局意识，主动接受县残联的指导，并积极帮助协调解决实际问题，将残疾人普查工作列入重要议事日程，认真，细致，全力以赴的做好这项工作，确保我县残疾人普查工作圆满完成。

好，散会。

旅游节发言稿篇四

尊敬的董事长、亲爱的同事们：

大家好！感谢集团公司给予我这样一个平台在这里与大家欢聚一堂，共庆佳节，畅叙友情，展望未来。首先，我代表全体员工向今天在座的各位领导、各位同事们，向关心和支持别克4s店的各位车迷、各位朋友们，致以节日的祝福！

昨天的经历已成追忆，让历史和未来对话。生命赋予人们的职责就是不断地向前、向上、开拓、进取。在新年开始前，我们总结工作，盘点业绩，归纳得失；在新春伊始的时刻，我们凝聚力量，蕴藏智慧，制定未来。

20xx年，在公司上下同仁的共同努力下，销售、售后在同城同品牌成立第二家店情况下完成了厂家的任务，为别克4s店成立十周年纪念交出了一份令人满意的答卷。毫无疑问□20xx年我们将面对更多的机遇与挑战，在我们进入新年之际，我真心想我们能够抓住机遇，应对挑战，从而变的更加强大。对此我抱有绝对的信心与期待，因为我看到，我们的销售顾问们耐心细致的解答客户提出的每个问题；我们的客服代表们回访客户微笑大方，自然得体；我们的维修技师们对每一辆爱车都视如己出，绝对保障客户的驾驶安全与舒适。我看到售车大厅里的窗明几净。我看到维修服务站里的秩序井然。我看到每位进店的顾客双手上都捧着一杯杯热茶。感谢别克4s店所有员工，他们是公司最宝贵的财富。是大家的努力。让别克品牌在云城百姓中有口皆碑。

作为总经理，我承诺我将竭尽全力让别克4s店成为辛勤劳动和尽心尽责就能收到回报的地方，我相信只要大家团结一致，让客户知道什么是最想要的，我们就能够继续前行。并保证别克4s店的销售额明年能够再创新高！

冯董给今年的发展定下了目标，新的一年，深感任务更重，压力更大，但我想我们的信心会更足、决心也更大。希望大家分享一段精彩的培训语录：

“生命的舞台由自己铸就，汽车集团由你打造！”

相信你是水手，相信你是英雄，相信你是汽车集团真正的守护者！你将在这条战船上战胜自己、超越自己、成就自己！

与你一起奋斗，与你一起并肩作战是我的荣幸！”

最后，衷心祝愿伟大的洪达集团事业兴旺发达，祝愿公司领导同事们新春快乐！身体健康！合家幸福！工作顺利！万事如意！

谢谢大家。

旅游节发言稿篇五

尊敬的公司领导、各位股东和来宾、同事们：

大家上午好！

每逢年终岁首时，亦逢年终总结时。玉皇剑茶业20xx年改制□20xx年3月，县电视台安排我为xxx公司编导电视系列节目，有幸结识了改制后的xxx□并被公司张总“不拘一格降人才”，委以广告部部长重任。近六年来，在公司主要领导指导支持下，依靠销售部和其他部门同事的大力配合下，通过各项活动的开展和媒体宣传，逐渐培育和扩大了xxx品牌的知名度和美誉度，提升了项目的整体宣传策划能力，为公司今后的项目储备了人才。刚才，周总已将20xx年公司可圈可点的宣传工作向大家作了演示。在这里，我要说的，成绩是属于大家的，功劳也是属于团队的。

今天xxx将成立一个新的旅游开发公司xxx再次委以我重任。为减轻今后的工作负担和压力，在接受总经理这个职务之前，公司免去我策划部部长一职。尽管几年来，由于本人能力和水平有限，所做的宣传工作，比如在品牌的定位、项目营销推广、活动策划、企业品牌宣传、新闻媒体公关、内部管理工作还有这样和那样的不足，但是，我还是想借此机会强调一下品牌宣传的重要性。

作为企业与消费者之间沟通最有效的方式，品牌宣传可以提高企业的知名度、塑造企业形象、建立企业美誉度、培养品牌忠诚度，为促进企业的发展起到事半功倍的作用。但企业传播不是一蹴而就的事情，既要着眼于服务现实的营销需求，又要兼顾到企业品牌资本的积累，这是一个长期的过程。传播目标与市场营销目标要有一致性，品牌传播目标是为市场营销目标服务的。在实施品牌传播时，要搞清楚自己品牌的核心价值、内涵，才能将公关、促销、视觉、宣传语等工具达到统一、和谐的传播效果。

尽管，我的工作并没有达到大家的要求和期望，尽管我已将这几年积累的各界媒体资源和所有关于玉皇剑的各项素材做好交接，我对宣传这项工作也有很多的眷恋和不舍，在今后的日子里对宣传上需要我做的事情依然会有求必应，但是，我更相信随着公司的发展壮大，人才辈出。“日出江花红胜火，春来江水绿如蓝”。相信下一任会做的比我更好。

接下来，我将围绕对经营养生山庄布局中的信心与责任，人才与任用，发展与前景的认识粗略地谈一下个人看法。将要开发的经营项目一会儿将由xxx旅游开发公司助理总经理、法人代表龚xx同志向大家作ppt演示。不到之处，请大家谅解。

xxx旅游开发公司的着力点为xxx养生山庄，它是xxx茶业公司全体干部职工在我们张总带领下，经过七年来的励精图治，奋力拼搏，应运而生的大手笔。它的建成，一砖一瓦、一草一木可说是大家的寸土寸心，凝聚了大家太多的日夜辛劳，

酸甜苦辣。它是xxx公司的形象与脸面，是公司企业文化、综合实力的折射与反映。它将带动我们的品牌和产业，引领玉皇剑未来的成功与辉煌。

人气带来财气。通过到玉皇剑养生山庄观光旅游，让人们了解玉皇剑的产品，并在认知产品后，让人们在何时何地都能购买到玉皇剑的产品，提高公司的造血功能，这才是公司建养生山庄的目的和长期的发展战略。酒店是玉皇剑公司的下属经营单位，为拉动玉皇剑品牌茶叶的销售作保障服务。只有搞好酒店的经营与各项管理，才能起到对玉皇剑形象展示和宣传的作用，才能更好地为集团公司获得项目支持。

作为伴随改制后的玉皇剑公司成长了六年的我，与大家共同见证了今天的发展轨迹。几年来，从激情四射，壮怀激烈，到犹犹豫豫，踟躇前行，我也经历了许多现实与理想，外界功名与利禄的诱惑与考验。但是，因为玉皇剑的精神和海纳百川的性格和胸怀，使我与公司一路走到今天，发自内心感谢大家对我的信任。

一个茶叶项目，振兴了整个五山□20xx年，我在谷城日报社编排了五山“路书记、茶书记”陈炜波的事迹□20xx年，调任电视台后，我又采播了“茶乡功臣”刘xx的事迹□20xx年，开始近距离了解改制后的xxx□xx从无到有，起起落落22年，到今天，我才知道成就一项事业，一位领头人，带领他的团队上行下效的执着、奉献精神是多么难能可贵。今天，我能够舍弃一切，全身心融入到xxx的团队，与大家并肩作战，正是这种精神无时无刻不在感染着我。

我想，经营好这张王牌，只有经营人信心坚定，百折不挠，把事情当事业做才能做好。我的优势在于对xxx人与产品的品质百信不疑，对xxx的发展历程如数家珍，也可说是有一定的文化素养、有一定的底蕴内涵，有一定的统筹协调能力与责任担当。更值得庆幸的是，在公司筹备的这两个月中，得到

了公司全体同仁的支持。在此，我代表新组建的公司同仁对大家表示深深的感谢。虽然养生山庄属于新生队伍，独立核算，但是大家都是有远见卓识的人，你们深深地相信受xxx公司委任的我，经营xxx养生山庄的目的就是为了深化品牌、深化产品。知道养生山庄与xxx是骨肉相连、共荣共辱、不分彼此。希望在未来的日子里，大家一如既往地相互帮衬，肝胆相照齐努力。

不少人都知道，我在文化界、媒体界工作近20年，可以“谈笑有鸿儒、往来有白丁”，可让我去经营一个如此规模的酒店真是无稽之谈。但无论成功与否，为什么我又敢接受这个挑战呢，前提是以上所说的，是因为公司全体的同仁支持。再有就是通过20年间的工作环境与积累，使我不断地结识了各类能人志士。

古语说“做对事，不如选对人。三军易得，一将难求。”经营酒店我不懂，但不代表今天我带到公司来的龚文军他不懂。你们不要看他仅有26岁，自古英雄出少年！诸葛亮出师时年仅27岁，一样为三国鞠躬尽瘁，起到至关重要的作用。如果你们有兴趣，可以在谷城几家知名的建敏、王府、元春酒店，打听一下他在任酒店职业经理的口碑。他16岁涉入餐饮界，如今已有10年的酒店工作经验，凭着一颗上进心和学习力，多次参加酒店管理培训，对酒店各项工作得心应手，在多年的酒店工作中锻炼了各项工作能力。他的兴趣广泛，交友广阔，对宴会筹备、成本管控、人力资源管理、团队培训、活动策划执行、婚礼喜宴主持、书画等都有所建树。

我与龚xxx于10年前相识，近两年来，随着我们的园区建设，为给公司物色和储备各类人才，我以有心人，其间以工作之便利近距离地接触他两年，亲眼目睹、见识了他所组织、主持的一场别开生面的王府酒店内部员工晚会，在王府大厅为80多人的员工开晨会，王府扩张建敏美食广场时他的先期筹备和后期管理所显示的才能。我认为，“良禽择木而栖”，

这样的凤凰就应当停靠在我们玉皇剑所栽下的这棵团结、奋进的梧桐树下。

事成有心人，通过半年时间的沟通与跟进。现在，他已成为玉皇剑公司的一员和旅游开发公司股东、法人代表。已任劳任怨、没有节假日，加班加点为酒店的各项筹备事情工作了两个月。相信他会在玉皇剑这个大舞台和五山这个广阔天地中，通过搞好酒店的经营与各项管理，起到对xxx形象展示和宣传的作用。

还有一位要向大家介绍的是公司文化顾问，他是我非常敬慕和敬重的老师汤局长，也曾是五山的下放知青。汤局长是我县乃至襄阳文化名士，我们大薤山门联、堰河流居、界美居名称等都是汤局所撰。我在文联工作过五年，参加过全国、省市县文学笔会和培训，在我所识的数众文化名人中，汤局长的文学造诣极其深厚，诗词歌赋出类拔萃。他曾任谷城县委办信息科科长、县旅游局副局长。10年前主动申请改非后，就职于市委市政府一直属单位至今。他的思想理念与时俱进，五年前汤局长接触我们公司后，为我们公司的品牌文化和队伍建设，经营管理出谋划策，为公司的管理人员的培养、选拔，以及公司对外与各单位的协调沟通等方面作出了无私的指导性建议，使我们公司的组织框架得到提升。

品牌形象的提升和延伸，在于文化内涵的厚重和渗透，相信汤局长一定会凝聚文艺界和社会各界人士，渗透旅游文化，赋予不会讲话的五山与xxx的建筑及茶山鲜活的灵性和色彩。更难能可贵的是，今天，他为xxx张总的无私无畏精神，带领改制后的团队为玉皇剑上了一个很高的台阶，所取得的成就感佩和折服，加盟xxx成为公司的一位新股东，为xxx未来的征程继续出智出力。让我们以热烈的掌声对他表示由衷的欢迎和感谢！

还需要值得一提的是，从改制之始就加入到公司元老级别的杨辉经理，为帮忙酒店采办食材上尽心尽力。期望大家公认

的顾大局识大体，责任心强，灵活度高，对工作一丝不苟的杨经理能够参与到酒店管理中来。我代表新公司先感谢！

养生xxx□健康长相伴。在蓬勃发展的茶产业发展大趋势下，异军突起的乡村旅游将成为这个时代人们追逐的精神放松方式。作为xx高香茶引领者的xxx茶业公司紧跟时代步伐，通过园区建设，一定会助力秀美五山早日建成集生态茶园旅游、特色茶艺表演、乡村休闲度假于一体的综合旅游区。相信我也会在公司的领导下，积极进取，排除万难，对公司负责，对股东负责，相信xxxx养生山庄在大家的共同呵护下，进一步彰显以茶会友、以茶迎宾，做大茶产业，打造茶品牌的“福民”形象，一定会成为即将绽放的荣耀之光，即将怒放的生态之花！谢谢大家！