

# 2023年合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗(大全5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗篇一

我单位于 年 月 日与 (身份证号: )在本单位工作岗位为 , 订立的合同编号为 , 合同期限为 的劳动合同, 兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定, 按下列第 项规定予以 (解除/终止), 终止解除劳动合同证明书。

一、符合《劳动合同法》第三十六条: 经双方当事人协商一致, 解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定, 解除劳动合同(关系)

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定, 解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定, 解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定, 解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定, 终止劳动合同(关系);

(章)员工(签名)

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份，解除劳动合同证明书《终止解除劳动合同证明书》。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

## 合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗篇二

本单位与\_\_\_\_\_先生/女士（身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_）签订的\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_。

3. 该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年，原所签订的期为 年 月 日至 年 月 日止。现甲、乙双方经过友好协商，均表示同意提前解除该租赁合同，已达成以下协议：

一、经甲、乙双方协商同意，双方于年 月 日签订的《房屋租赁合同》于 年 月 日因乙方拖欠房屋租金过多而提前解除。截止到此，乙方所欠的租金为。

二、乙方在办理合同解除前，自愿退出该租赁房屋，并核算清所欠甲方的所有应缴费用，如租金、管理费、水电费等。

三、在办理合同解除前，乙方将乙方房屋中的所有物品存放于甲方的仓库中，用于留置。在解除合同后，缴纳完所欠的甲方全部费用时，再将其在一天内自主取回。逾期的，甲方有权自行处理，并不赔偿乙方任何损失。

四、乙方在办理合同解除后，退还房屋给甲方时，原有水、电及消防等设备等应该保持正常，乙方不得损坏屋内设施和原有装修，损坏应照价赔偿。

五、办理合同解除后，乙方应缴清所欠甲方的一切应缴费用，若乙方未能在合同解除后 日内缴清所有欠款的，甲方每月按全部欠款的5%加收滞纳金。

六、如因乙方未能按约定期限办理完退房手续，给甲方造成任何损失的，甲方有权向乙方要求赔偿。

七、鉴于甲、乙双方的合作关系，甲方同意在双方解除合同后，给予乙方不超过天的搬迁及清理时间。如乙方不按时退场的，每逾一天，需向甲方支付 元的违约金。

八、甲、乙双方签署本协议后，有关甲、乙双方的租赁关系

结束，但不影响《房屋租赁合同》中结算和清理条款的效力。

九、乙方退租后，产生的任何损失甲方不承担赔偿责任。乙方退租前，产生的任何损失和经营风险由乙方自己承担责任。

十、在执行本解除协议过程中如产生争议，甲方与乙方应尽力通过协商解决，协商不成，任何一方可提交北京仲裁委员会通过仲裁裁决。

十一、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

地址：

地址：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

**合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗篇四**

《社会保险登记证》的. 单位编号： \_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系人和电话：\_\_\_\_\_

入职日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

现因\_\_\_\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：\_\_\_\_\_（盖单位公章） 签收人：\_\_\_\_\_（劳动者签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日    \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 填写须知

- 1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效；
- 2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的编号填写，失业原因选择编号“11b”的，必须附上详细说明和相关证明材料；（解除/终止劳动合同原因及编号见背面）
- 3、本证明一式两份（用人单位和劳动者各执一份），用于劳动者提交公共就业服务机构办理失业登记。用人单位必须如实填写并及时办理停保手续，违者将承担相关法律责任。
- 4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

# 合同解除的情况下担保人还需要承担担保责任吗篇五

甲方 用人单位名称： 法定代表人： 经营地址：

乙方 姓名： 性别： 身份证号码： 家庭地址：

第一条：乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方签订的劳动合同，该劳动合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现经双方友好协商，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止该劳动合同，双方之前的劳动关系终止。

第二条：乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付 个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

## 1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面

(3)编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

(4)以上交接工作应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日内完成。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

甲方(签章)： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日