

# 2023年毕业就业合同必须签吗(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 毕业就业合同必须签吗篇一

甲方：姓名：

联系电话：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

### 二、服务内容

#### 1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训，××、××实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平□c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

## 2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段（3个月）：日语培训三级及技术基础（培训地点：××） 考核标准：日语三级相当水平□c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段（3个月）：日语二级，结合项目进行实训（实训地点：××××软件公司）

押金：500元（代软件收取，来××实训前收齐；协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。）

c. 薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20xx元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。）

### 三、实训就业服务流程：

- 1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》；
- 2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训；
- 3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的.管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方（签字）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

## 毕业生就业合同必须签吗篇二

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。毕业生：用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

## 毕业生就业合同必须签吗篇三

根据有关法律法规和学校（甲方）的规章制度，为使学生在校期间顺利完成学业，毕业后愉快走上工作岗位，甲乙双方经友好协商，达成协议如下：

### 一、甲方权利和义务

- 1、负责对学生的教学管理和教育，并提供相应的学习、生活条件。
- 2、负责教授学校规定的课程，并为考试成绩、操行鉴定合格的学生发给毕业证书。
- 3、负责组织学生参加全国和地方政府主管部门专业资格证书考试，其费用由乙方自理。
- 4、负责为取得专业资格考试合格的毕业生推荐工作。自学生毕业之日起一年之内没被推荐上岗，按规定退还乙方的全部学费。

## 毕业生就业合同必须签吗篇四

甲方(实习项目)：

乙方(实习学生)：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法

律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

## 一、实习期限

乙方到甲方实习，实习时间自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、实习内容

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到 ，从事工作。乙方在实习期间，必须服从甲方的工作安排。甲方做好乙方的劳动生产安全教育、劳动纪律教育和必要的技术指导工作。

## 三、工作时间

根据工作需要，甲方按不定时工作制安排乙方工作。

## 四、实习期报酬

甲、乙双方协商同意：甲方按国家、地方的有关规定，以及乙方的工作岗位及完成工作任务情况，以货币形式支付乙方工资每月人民币元(不得低于当地最低工资标准)。

## 五、甲乙双方权利义务

1、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、实习期间，乙方造成甲方财产、经济损失的，按甲方相关规定处理。

3、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及其家庭谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯

透露给他人。一经发现，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

## 六、劳动保护

- 1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
- 3、乙方应遵守劳动操作规程，若因违反规定操作而致自身受到安全、健康的伤害时，甲方不承担责任。
- 4、乙方患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

## 七、协议解除或变更

- 1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止实习协议，但必须提前30天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜该工种工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并支付实习期间的工资后，解除本协议。
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或甲方不能按照本协议规定支付给乙方实习工资的，乙方可以随时通知甲方解除协议。
- 3、订立本合同所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。
- 4、未尽事宜由双方及时协商解决。

## 八、其他事项



(一) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

(二) 本合同自双方签署次日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

身份证号：

项目负责人(签字)： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 毕业生就业合同必须签吗篇五

毕业生就业实习合同要怎样签约?劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。以下实习合同文章由毕业生本站提供参考范文。

甲方：\_\_\_\_\_ (单位/公司)

乙方：\_\_\_\_\_ (学校/实习学生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

乙方\_\_\_\_\_名学生到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人員对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币\_\_\_\_\_元)。

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除

本协议。

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 联系人(签字)：\_\_\_\_\_