

最新会计聘用人员合同书(优质8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

店员聘用合同样本免费篇一

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、

薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一) 乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为_____元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一) 经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、法律法规规定的其他情形。
- 7、被依法追究刑事责任的；

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。
- 3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三) 乙方尚未与甲方解除本合同, 又与其他用人单位建立劳动关系的, 给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任。

(四) 由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的, 由有过错的一方承担法律责任; 如属双方过错, 根据实际情况, 由双方分别承担各自的法律责任。

(五) 甲乙任何一方违反本合同, 给对方造成经济损失的, 应当根据后果和责任大小, 向对方支付赔偿金。

七、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议, 当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解; 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 每份具有同等法律效力。

甲方: _____

乙方: _____

日期: _____年____月____日

店员聘用合同样本免费篇二

甲方: 一国际商贸有限公司(以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

经甲乙双方协商, 本着自愿、平等、互利的原则, 双方达成聘用协议, 甲方聘请乙方负责一国际商贸有限公司销售工作, 具体条款如下:

一、聘用期限

第一条：试用期自20__年8月21日起至20__年11月21日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通威隆国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)---元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。

销售提成为乙方销售额的3%，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条：甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。

(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励；乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。

甲乙双方不得擅自变更或解除合同。执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。

补充规定与本合同有同等效力。执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：---国际商贸有限公司

(签章)

乙方：

(签章)

合同签订时间：年月日

店员聘用合同样本免费篇三

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

乙方身份证号码：

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限、聘用职务和销售区域

- 1、聘用期自年月日。
- 2、甲方聘用乙方作为一职。
- 3、指定销售区域为：省市县(区)。

二、甲方责任

- 1、甲方负责提供产品、价目表及产品经营手续。
- 2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。
- 3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付(包括养老保险、医疗保险、失业保险)，乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

三、乙方责任

- 1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由

甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密(包括甲方产品底价信息、销售企划方案等)。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方(签字盖章)： 乙方(签字盖章)：

日期： 年月日 日期： 年月日

店员聘用合同样本免费篇四

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责南通威隆国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自_____年_____月2_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.0元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3%，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：1、乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条：甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励；乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可

向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

合同签订时间：_____年_____月_____日

店员聘用合同样本免费篇五

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第种形式、

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用期【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二)无固定期限。年日起开始计算，试用期为个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

(三)以完成一定的工作为期限。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险

性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给予不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同

达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年___月___日_____年___月___日