

2023年搞经营工作的心得体会(优质6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

粮食领域专项整治自查报告篇一

为了深入贯彻落实*监会、省*监局、市*监分局关于加强防范操作风险，落实案件专项治理的有关文件精神，根据*****文件的要求，结合我社的实际情况，我社制定了具体案件专项治理工作自查方案，并组织全体职工对此项工作进行了全面的学习。通过学习，我对这项工作有了较为深刻的认识。这次工作旨在以案件专项治理工作为契机，加强制度建设，强化监督检查，增强法纪观念和遵守规章制度的自觉性，有效遏制案件高发的势头，确保我县农村信用社安全、合规、稳健经营。同时使广大员工明确执行规章制度和操作规程的重要性、必要性，进一步认识到违反规章制度操作规程的危害性。

根据实施的方案，在社领导的组织下，我利用工余时间，再次认真地学习了我社制定的《**市**农村信用社会计、出纳员与复核员岗位职责暂行办法》、《**市**信用社会计出纳人员违规处罚实施细则》、《**市**农村信用合作社安全保卫工作管理实施细则》、《**市**农村信用合作社经营管理指标百分制考核办法》、《**市**农村信用社会计出纳人员操作规程》、《**市**农村信用社20xx年度财务费用管理实施办法》、《**市**农村信用社干部职工劳动管理与违规处罚实施细则》等规章制度和操作规程。通过学习，加深了对各项规章制度和操作规程的印象，我对照相关的条例，对自己一年以来的工作、学习和生活一一进行了回顾，目的在于查找操作中的漏洞和薄弱环

节，以便于及时补缺补漏，及时整改，逐步完善。下面，我自己的工作学习和生活进行一次全方位的自查。

1、一年多来，本人担任**农村信用社主办会计一职，在社主任的领导下，负责本单位的会计、出纳工作，协调、理顺内部各岗位之间的关系。但是在应经常向主任汇报会计、出纳工作情况及内勤人员的思想、行为情况方面做得不够好，不够主动及时向主任提供这方面的信息。为使辖内的会计、出纳工作日趋规范，能够随着业务的发展，按照新的业务操作流程和规范，结合本社的实际情况，及时制定适宜的、统一的操作规范，以加强内部管理。但是由于我社人员配置较紧，无法经常组织会计、出纳人员集中对业务进行培训。有些规定只能以书面的形式下发到各个网点，交由各人各自学习，这就容易造成内勤人员关于业务操作方面理解不一致，会出现个别岗位能力较为薄弱的现象。

2、作为信用社的主办会计，既是会计辅导员，又是二级稽查员，我在抓好各项内控制度的落实的同时，能及时发现、解答和解决业务中碰到的疑难问题，做好事前辅导。能坚持每月不少于一次的会计辅导与检查，及时发现工作中存在的问题与薄弱环节，及时提出整改意见，督促当事人积极采取措施加以防范与整改，并及时向主任汇报发现的问题，取得领导的支持，以使各项制度的执行更加到位。但是有时因为事务繁忙，时间安排不够合理，由于时间有限，对网点的会计辅导与检查的力度与深度不够。根据联社的相关制度，结合我社的实际情况，编制检查评分表，明确奖罚，年终依据评分情况进行奖优罚劣，以此激励会计出纳做好本职工作。

3、作为主办会计，我能认真核算各项财务收入，严格成本管理，认真组织会计核算，正确反映和评价经营成果，为主任的经营决策提供数据。

4、认真做好全辖重要空白凭证的管理。能严格按照重要空白凭证的领用手续，做好网点重要空白凭证的领用登记、出库。

合理安排各网点和存量。每月坚持不少于一次的帐实检查，确保凭证的使用、销号有序、正规，避免出现遗失。

5、能按照制度规定做好以下日常工作：一是正确提取各项费用；二是做好各网点的传票、会计档案的收集、登记、保管工作；三是结息日做好各网点结息的辅导和事后监督工作；四是及时核对内部帐，督促会计做好内外帐户、总分帐、往来帐、帐户余额的核对工作；五是能及时、准确地完成各种会计报表的编制。六是每季度对财务收支情况进行详细的分析，便于主任的经营决策。

6、能够严格执行会计、出纳、结算、财务制度和会计、出纳操作规程，坚持会计工作的“十六项基本规定”，保证会计核算达到“五无”、“六相符”。

的同时，最大限度地压缩现金资产的占用。按照有关规定，能加强固定资产购建项目的管理，做到有计划、有审议、有报批。定期对固定资产盘查，严格控制固定资产的规模。但是对闲置的固定资产不能及时做到盘活或处理，比如位于* *新圩的商住土地，已闲置多年未加以妥善的处理。对于微机、终端设备、各类机具以及其他零星的低值易耗品，能够参照固定资产的管理，建立帐、簿、卡，但是这些物品因实际需要在网点之间或领用人之间进行调剂后，不能做到及时登记，有些物品损坏后，也未能及时进行处理。

8、能够严格遵守财经纪律及财务制度，一切开支按照标准实行，需要上报审批的财务费用均待联社批复后才出帐列支；报销费用严格执行经办、证明、主任“双签”制度，确保每一笔开支真实、合规。帐务处理严格按会计制度进行，保证会计处理正确、清楚，对违反财务制度的人和事，能坚持原则，敢于抵制，并及时反映和汇报，自觉维护财经纪律。

9、随着信用社业务不断的发展，各种业务水平不断提高。我深知要做好主办会计，一定要有熟悉的业务知识，才能做好

会计辅导工作。因此我在熟练基本功的同时，注重对新业务知识的学习，不断提高自己的业务水平；熟悉各项会计、出纳等制度；适时学习相关的电脑知识，掌握电脑操作、运用和管理的技能。

10、对于信用社的文件收发登记能够认真负责，及时登记并草拟执行意见，按时按量按领导的批示进行相关的处理。定期做好装订、入档，便于日后的查阅。

11、做为信贷审批小组的成员，能积极参与信贷审批会议，认真听取责任信贷员的相关介绍，及时提出自己的意见。但是由于没有参与贷前的调查工作，因此意见也只能局限于书面的材料上，不能真正做到对每笔贷款合规性的正确判断。

做为一名金融工作者，深知安全保卫工作的重要性。除了能经常阅读有关“三防一保”的文件外，还时常关注社会上的一些金融案件，吸取经验教训，安全防范意识也逐年增强。不论是营业时间还是非营业时间都能提高警惕。日益严峻的治安形势，使我更加自觉地将安全工作落实到每一个细节，消除残留的麻痹思想。

营业前，能协助临柜上班人员做好营业前的各项准备工作，例如安全器械的到位情况、柜台内外的整洁与否、监控系统的运行情况等。营业期间，能用心留意柜台外的一切可疑人员，协助一线人员做好柜台服务。营业终了，通常能在看到网点的库款安全入箱上介后，锁定门窗，并且确认无异常情况后方才离开。

在人员安排出现空缺的情况下，我能积极地参与头寸的调拨与库款箱的押运工作。并能按照要求做好记录，手持安全防卫器械，全程提高警惕，停车时留意观察外面的情况，确认安全后方可开门下车，杜绝存在麻痹大意的思想。

通过认真回顾与总结，经过一段时间的自我反省，自我检查，

才发现自己还存在着许多的不足之处，许多地方还存在有潜在的安全隐患。我将会在最短的时间内，针对自查中发现的问题一一对照相关的制度和操作规范，一一进行整改，确保将每一条款，每一细则，真真正正地落在实处。同时请身边的同志们帮助我找出未在自查中发现的问题，给我提出宝贵的意见，我将会虚心接受，及时改正。希望领导和同志们能够加强对我的监督，帮助我进步，使我在工作学习中不断提高各方面的素质；不断增强抵御各种腐的败思想的能力，不断完善自我。为此，我郑重承诺，我将严格遵守单位制定的各项规章制度，严守岗位，尽职尽责，不干不参与任何违法犯罪行为，否则，甘受单位按章处罚。

粮食领域专项整治自查报告篇二

为进一步防控金融风险，治理金融乱象督促银行业金融机构加强合规管理，稳健规范发展，更好地服务于实体经济，中国银监会决定在银行业金融机构中全面开展“三违反”、“三套利”、“四不当”专项治理工作。为落实省分行、州分行和湖北银监局开展市场乱象整治等系列专项治理活动的要求，4月25日下午，农发行利川市支行召开了专题工作会议，积极研究“三违反”、“三套利”、“四不当”专项治理相关文件要求，经我行党支部研究决定，成立专项治理活动领导小组，行长孙必军任组长，分管行长王章杰为副组长，各部室负责人为领导小组成员。领导小组负责组织开展银监局“三违反”“三套利”、“四不当”等系列检查的自查及上报工作。行长孙必军同志对此次专项治理工作作出了如下要求：

一是根据《中国农业发展银行检查管理办法(农发印发〔2016〕332号)文件要求，将自查和抽查发现的问题记录到《中国农业发展银行检查工作底稿》上。

二是本次检查、整改、问责同时进行，对自查和抽查发现的问题要边查边改、立查立改，同时严肃问责。某些一时难以

整改到位的问题，要建立整改台账，明确整改时限，落实责任到人。

三是加强条线上的沟通交流。要全面梳理检查发现的问题，加强与州分行各主管部室沟通交流，分条线将问题事实、整改问责情况报送相关部室审阅。

四是针对系列检查，需要分别撰写检查报告，并保证报告质量。报告应包含检查组织实施情况、内控合规基本情况及总体评价、发现的主要问题、问题存在的原因、整改问责具体情况等内容。

五是准确填报各类表格。每项检查均需填报《中国农业发展银行检查工作底稿》、《分条线问题及整改问责情况表》。同时按银监局“三违反”文件要求。

通过本次专项治理活动，旨在营造公平公正的经营环境，防范金融风险，规范自身经营活动，更好的为利川的经济发展做贡献。

粮食领域专项整治自查报告篇三

为进一步强化森林草原野外火源管理，切实做好森林草原防火工作，按照《全省森林草原防火指挥部办公室关于开展野外火源专项治理行动的通知》和《全市森林草原野外火源专项治理实施方案的通知》精神，结合3月10日全国、全省森林草原防火工作电视电话会议安排部署，20xx年3月27日召开森林草原野外火源专项治理工作会议，会上安排森林草原防火工作。会后应急管理所工作人员组织各村开展了森林草原野外火源专项治理工作，现将第二阶段工作开展情况总结如下：

按照全镇动员，全民参与，严禁一切野外用火，肇事者一律依法严肃处理”的要求，集中全镇之力、全民之智，开展违

规用火专项治理，从源头上遏制违规用火多发、频发、高发态势，确保全镇人民群众生命财产和森林资源安全，为打赢疫情防控阻击战、保持经济平稳运行和社会和谐稳定创造良好安全环境。

（一）强化宣传引导。创新宣传方法，坚持群防群治，积极推进宣传教育进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭，营造浓厚的森林草原防火宣传氛围，注重普法宣传，开展警示教育，以案说法，以案释法，让知法、懂法、守法成为日常习惯，提升群众法治观念使森林防火法律、规章和制度家喻户晓、人人皆知。

（二）加强重点管控。对重点区域、重点部位的农作物秸秆，组织人力、物力结合全域无垃圾治理工作进行集中清理，积极探索适合本地区的秸秆还田、综合利用新办法，建立秸秆清除有长效机制。对林区和草原进行重点管护，督促护林员和护草员在夏季高温重点时段加强检查看守。

（三）依法从重查处。加大执法监督力度，严格管控野外用火，严厉打击人为纵火。火灾发生后，迅速查明原因，追究相关人员责任，严惩肇事人员。主动向社会公开违规野外用火举报电话，畅通举报渠道，建立奖励制度，筑牢火灾防控人民防线。

（四）抓好林火预警。加强对形势的分析研判工作，完善森林火灾预警机制，及时发布火灾火警火险信息预警，做到因险设防、因险施策。加强火情监测，强化日常巡护，细化应急响应措施，实行护林员、护草员日报告制度，利用微信工作群及时掌握各村森林草原防火灭火工作情况，确保火灾早发现、早报告、早处置。

（五）提高处置能力。要按照“打早、打小、打了”的原则，完善应急预案，备足物资装备，科学前置力量，加大队伍培训力度，确保闻令而动、有火即出。树立安全扑打、科学施

救理念，做到火情不明先侦察，气象不利先等待，地形不利先规避。

森林草原野外火源专项治理工作虽然取得了阶段性成果，未发生任何森林草原火灾事故，各项工作平稳运行。但同时也存在一定的问题。一是村民对森林草原防火灭火工作意识不够，没有意识到森林草原火灾的危害性，法制观念淡薄，在进行多次警示教育后，仍然有村民焚烧农作物秸秆，对森林草原野外火源引发的灾害重视程度不够高。在清明节关键时段不能做到文明祭祖，森林草原火灾事故发生存在一定的隐患。二是宣传引导不够，政策和法律法规知晓率低。

（一）结合“五一”劳动节假期重点时段，利用多媒体多渠道加强宣传教育，引导村民积极防火灭火。

（二）夏季气温较高，森林火险气象较多，督促各村利用微信工作群及时转发镇应急管理所转发的各类气象信息，为做好森林草原防火灭火工作提供基础信息。

（三）强化工作措施，建立奖罚机制，明确责任人，确保各村守土有责。定期对护林员和护草员进行工作培训，加强管理，明确护林员护草员职责。

粮食领域专项整治自查报告篇四

根据惠阳区财政局审计局关于印发《深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作方案的通知》(惠阳财办[20xx]10号)文件要求和部署，我局高度重视，迅速行动，积极开展专项治理自查工作，现将《深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作方案》贯彻落实和自查情况报告如下：

为深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作，局领导非常重视，专题召开班子会学习

通知精神，全面安排部署此项工作。确定在局机关和全区水利系统事业单位开展专项治理工作，形成由局长负总责，分管领导具体负责，业务股室牵头落实的工作机制，一级抓一级，层层抓落实。把深入开展“小金库”专项治理工作，作为源头上防治腐败和深入贯彻落实建立健全惩治和预防腐败体系的一项重要举措。

按照《深入开展贯彻执行中央八项规定严肃财经纪律和“小金库”专项治理工作方案》的部署要求，对局和下属事业单位认真组织自查，自查率达100%。围绕专项治理重点内容开展自查自纠活动。

1、预算收入管理情况。我局加强预算收入的管理，对依法取得的各项收入均按规定及时足额上缴国库，无违规转移使用等问题。

2、预算支出管理情况。我局加强预算支出的管理，一切支出均按财政预算规定执行。一是在公车管理使用方面，制定了《惠阳区水务局车辆使用管理规定》，严格派车单制度，车辆定车、定人、定点停放管理，定点维修，定点加油，定点保险，并落实车辆行驶安全和保管安全司机负责制等措施，不断加强车辆管理工作。二是严格公务接待，坚决执行各项财经制度，严格按规不超标接待，杜绝奢侈浪费等现象。

3、政府采购管理情况。按照公开透明、公平竞争、诚实守信的原则，加强对货物、工程和服务等政府采购的管理，政府采购项目严格执行政府采购程序，没有出现无预算采购、超预算采购等问题。

4、资产管理情况。单位所有资产均按规定要求配置。不存在奢侈浪费的问题，所有资产处置都按审批程序进行，没有出现违规情况。

5、财务会计管理情况。会计账簿、会计凭证、财务会计报告

和其他会计资料真实、完整、会计核算符合会计法。从事会计工作的人员具备从业资格。

6、财政票据管理情况。我局的财政票据均在区财政局领用，使用与保管严格按照规定执行。

7、设立“小金库”情况。我局不存在“小金库”的问题，一切收入支出按规定执行，均记录在规定的会计账簿中。

粮食领域专项整治自查报告篇五

根据“加强上市公司治理专项活动”自查事项，经公司认真自查，公司治理方面存在以下有待改进的问题：

(一)公司内部管理制度需进一步完善。

(二)公司董事、监事及高管加强对相关政策、法律法规的持续学习。同时中、基层管理人员及员工的培训工作需要进一步加强。

(三)公司经营管理队伍和技术队伍建设进一步提升与加强。

公司自上市以来，能够按照《公司法》、《证券法》、《公司章程》等规定规范运作，在法人治理结构、信息披露、投资者关系管理等方面取得了一些成效，得到了监管部门和广大投资者的认同。

(一)公司治理结构完善

公司目前已经按照相关法律法规的规定，建立健全了包括股东大会、董事会、监事会和公司管理层在内的法人治理结构，其中，董事会还下设了战略决策委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会。公司拥有健全的法人治理结构，符合《公司法》、《证券法》等法律法规的规定。

(二) 公司各项议事规则建立情况

根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律法规的规定，我公司制订了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》（党风廉政建设自查报告）、《独立董事制度》、《信息披露管理制度》、《董事会专门委员会实施细则》、《投资者关系管理制度》、《关联交易管理制度》等各项规则和办法，符合相关法律、法规和规范性文件的规定。

(三) 法人治理结构运作情况

1、关于股东与股东大会：公司股东大会的召开程序和执行情况符合国家法律法规和公司章程的要求，同时聘请常年法律顾问对股东大会进行现场见证。在提案审议过程中，公司董事、监事和高级管理人员能够积极听取参会股东的意见和建议，认真负责的回答股东的提问，保证了中小股东的话语权。

2、关于董事与董事会：公司董事会成员5人，其中独立董事2人，专业背景搭配合理。专项治理自查报告专项治理自查报告。专业委员会构成符合相关法律法规的要求。独立董事由具有金融、财务等专业背景的人士构成，能够按照公司章程有关规定，履行相应的职责，发表独立性意见。

3、关于监事与监事会：公司监事会成员3人，其中由职工代表出任的监事2名，监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。监事任免机制合理，选聘过程严格，任职资格符合相关规定。公司监事能够按照《监事会议事规则》的要求，做到认真、诚信、勤勉、尽责，对公司重大事项、财务状况以及公司董事和其他高级管理人员履职情况的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

资水平的确定以及年度绩效奖励的发放中予以体现。公司经理层没有越权行使职权的行为，董事会与监事会能对公司经

理层实施有效的监督和制约，不存在“内部控制人”倾向。

2、随着证券市场的快速发展，相关的新政策新法规相继出台，公司董事、监事、高管人员及相关人员应加强有关方面的学习。在不断学习中更好地把握经济政策动脉，理顺公司管理头绪，抓住公司治理核心。

3、公司近几年发展迅速，虽然通过招聘和培养，大专以上学历人员占全体在册职工比例有较大提高，基本建立了人才充实、结构清晰、运作有效的管理团队和技术团队，但总体上不能完全满足公司的快速发展的需要。公司将以上市为契机，进一步加强和完善经营管理队伍和技术队伍建设。

针对上述自查存在的差距、问题和不足，公司拟定以下整改计划和措施。

1、公司虽已按照上市公司治理和经营发展需要建立了一系列规章制度，但随着证券监管部门和交易所新出台或修改了一系列法律法规和管理制度，因此公司需要对相关制度要重新梳理并及时修改和完善。对此，公司将作专门部署，组织力量做好相关工作，按照《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》和相关规定要求进一步地制定、完善公司的《内部控制制度》。

2、公司将进一步加大学习培训，采取外聘和内训相结合的方式，内部定期培训及外出学习相结合，使培训成为公司一项日常工作。加强公司董事、监事及高管对新修订各项法规文件进一步学习与提升，及时的领会与掌握，提高其规范运作意识，进一步提高公司整体的规范运作水平。专项治理自查报告各类报告。同时加强公司内部中、基层管理人员及所有员工的专业素质和能力培训，建立公司培训制度，储备人才力量，为公司生产经营的人才后备资源提供保障。

3、进一步加强经营管理队伍和技术队伍建设，逐步建立起人

才充实、结构清晰、运作高效、激励有效的管理团队和技术团队。不断加强公司内部管理创新、治理创新、技术创新、产品创新，学习与借鉴外部优秀公司的经验和做法，制定激励机制，鼓励全员参与，互相监督，共同提高，公平竞争，合理建议，不断从基层中提拔优秀的管理人才和技术人才。

1、公司已引入了独立董事制度，制定了《独立董事工作制度》，并在《公司章程》

中明确了独立董事的职责和权利，明确了公司要为独立董事工作提供方便，从而有力地保障了独立董事在充分了解公司信息的基础上发表独立意见，有效地维护了公司全体股东特别是中小投资者的利益。

2、公司已在董事会下设立了提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、战略决策委员会等四个专门委员会，规定其专门负责公司人事、绩效与薪酬、财务会计、投资与战略等重大事项的预审查。

3、公司通过建立完善的治理结构规范企业决策和员工行为，规范投资者管理；通过企业“诚信为本，科技立业”理念的深入浸润，增强企业核心凝聚力，推进精神文明建设，塑造良好的企业形象；以丰富多彩的文化生活，比如开展运动赛，卡拉ok大赛，劳动技能大赛、技术创新、小改小革等活动，陶冶出企业团队健康高尚的道德情操、团结友爱的精神风貌和求实进取的工作作风，促使广大员工爱岗敬业、和睦共处，为企业发展注入了无穷的活力。公司将通过员工与企业的共同发展，为股东创造利润；为员工创造机会；为客户创造价值；为社会创造财富。