

# 篮球培训个人工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 篮球培训个人工作总结篇一

在这个特别的季节里，我很荣幸的成为市人民医院护理队伍中的一员，开始了自己人生的新征程。

之前我也做好了准备来迎接这个角色的改变，从学生变成工作人员，兴许长大了很多，明白了两个字的意义，那就是责任。作为学生，我们始终追随着老师，不能独立的学习，完成各种任务，但现在我们毕业了，作为一位护理工作人员，那不仅仅是一层不变，在工作中要有思考和慎独的精神，强调在“隐”“微”之处下功夫，要求在无人监督，单独工作时仍能坚持医德信念，自觉履行医德原则，执行技术规范，积极主动地救护病人。做到人在岗，心在班上，一丝不苟完成各项工作。

经过几天的岗前培训，让我领会到了醍醐灌顶之感，令我受益匪浅，主要有以下三方面的心得体会。

在工作上，既来之，则安之，应该立即转变角色，适应环境的改变，要有更大的责任心。无论是工作日还是周末，我必须认真对待，始终如一，做到慎独。在心里一定要认识到三查七对的重要性，无论是在发药，输液还是剪指甲，洗头，查对也不仅仅是操作前的那一查，操作前查对每一位护士都能做到，但操作中，操作后查对就不一定，而我平时一定要

养成操作中操作后都查的好习惯。操作中看一下，操作后更不忘回头再看一下，多一个回头，少一个错误。

另外，在工作当中，我们始终要做到慎独，不要把每件事当做一件小事，凭自己的印象就去做了，始终不要越过第一次，因为有了第一次，就会有第二次……然后就会出现青蛙温水效应，以至于慢慢的蜕变，堕落。

在学习上，趁着年轻，多学习，因为知识是强大的资本，同时把知识运用到临床上，敢于创新，体现自己的价值所在。学习也不仅仅是书本上的知识，还有是在临床上怎样去做一位让病人100%满意的沟通者，做一位合格而优秀的白衣天使。我认为微笑总能化解病人的坏脾气，让病人心情好一点，自然就不会有那么多的矛盾和纠纷。我认为每个人都是人，都可以换位思考一下，总能想得通的。

在思想上，要有更大的责任心，作为医务工作者，我们的责任重大，担负的不仅是病人的生命，同时也是我们自己的生命。同时，积极学习各项有关党的知识，积极向党组织靠拢，为人民服务，全心全意！

无论做什么事都不要急于求成，任何的成功都是有过程的，一点一点的积累起来的，正所谓“合抱之木，始于毫末；九层之台，始于垒土；千里之行，始于足下。”

如今，我已成为四院的一份子，四院能有今天这样的成就和我们前辈的努力、辛勤耕耘是分不开的，我们要勇于接过前辈的大旗，迈开大步向前进，不辜负领导的良苦用心，用我们的双手共创美好的明天！到那时回头看，我们用汗水铺成的路，你会觉得比金子更加耀眼！

## 篮球培训个人工作总结篇二

怀着激动与自豪的心情，作为一名刚毕业的大学生，我很荣

幸地成为医学院第一附属医院队伍中的一员。怀着对社会的好奇心，对工作的热情，开始了自己人生的新征程。对于一名新上岗的员工来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。x月x日到x日，我参加了护理部组织进行的为期四天的新员工岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《护士与法》这一课使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发

展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索……。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

## 篮球培训个人工作总结篇三

在丹桂飘香、硕果累累的季节到来时，我怀着忐忑、期待、激动的心情来到了美丽的湖畔，参加xx大学医学院附属妇产科医院主办的为期四个月的母婴专科护士培训班。医学院附属妇产科医院是全国爱婴医院，三级甲等专科医院，全国规模最大的妇产科专科医院，其妇科、产科是首批国家临床重点专科。这次学习使我开拓了视野，改变了观念，重新定位自己的角色，它将持续影响我今后的整个职业生涯。

第一个月为理论学习阶段，在课程设置上省妇保院的老师们为我们制订了详细周密的学习计划，邀请来自各大医院的医生和护理精英，从母婴专科护理理论、母婴专科护理管理、母婴保健、病理产科护理、产科技术、产科服务、新生儿管理、科研八个方面为我们讲授较新的专业理论知识。通过理论培训学习，我了解了有关产科护理的新模式、新理论和现代产科护理发展新趋势，学习了现代护理管理的理论、方法qcc的基本方法和应用。针对我们临床护士科研方面的不足，特别进行了资料获取、护理研究开题报告、综述、论文撰写的培训课程，这些知识让我受益匪浅。主任向我们分享

了参加国际助产联盟大会的感受和体会，使我第一次了解到，国外助产士们的工作情况以及国外助产事业的发展动态。在那一幅幅图片和文字里，我感受到国外助产士们对自己的工作充满热情和自豪，看到了国际社会对助产专业价值的尊重和认可，也体会到了目前国内助产事业发展的滞后。徐主任鼓励我们，护士不要只知道埋头苦干，也要适当的抬头看看。我们护理事业要得到社会的认可和尊重，就要把握一切有利条件，勇于展现自己的专业价值，在做好本职工作的同时，也要不断地学习，充实自己。坚持每天进步一点点，人生的价值才会逐渐得到体现。

理论学习结束后开始为期三个月的临床实践学习，分娩室、产科病房、新生儿科各一个月。

第一站分娩室。分娩室和手术室位于同一楼层，通道直接连接，缩短了急诊手术时所需的转运时间。科内人员分为6组，每组7人，采用8-4排班制，分工明确的同时团结协作，遇抢救病人时沉着冷静，有序高效。护工人员充足，保障了环境整洁，并负责产妇的转运工作，减轻助产士工作量的同时降低了助产士转送产妇时离开分娩室所造成的安全隐患。开展的“百例优质接生”活动在科室里形成了良性的竞争氛围，提高了自然分娩质量和病人满意度。在这一个月里我接触了自由体位分娩、全拆台接生、会阴无保护接生、减少产程干预等新的技术及理念，充分感受了导乐陪伴分娩开展的良好氛围。

第二站产科病房。众所周知，医疗离不开护理，任何一个出色的医疗团队都离不开一支优秀的护理队伍。在产六科，我看到一群辛勤可爱的白衣天使，完成日常工作的同时，重视对孕产妇的入院宣教；积极促进母乳喂养的实施，拒绝奶瓶奶粉进入科室，责任护士对每位产妇进行泌乳量的评估，以此决定是否添加配方奶；对转入病人严格交接班制度；科室配备若干助理护士，主要负责科室的基础护理，如清洁护理、协助翻身、母乳喂养、会阴护理，减轻临床护士工作量的同时

提高了病人满意度;保安负责安全保卫工作,非探视时间,禁止无关人员进入,这不仅保护了孕产妇的隐私,也给孕产妇提供了一个安静舒适的休息环境,保证病区工作有序进行。病区所有标本送检由先进的物流系统完成,既缩短了标本送检时间,又减少了人为操作可能造成的差错。

第三站新生儿科医学教育网搜集/整。对于没有新生儿科工作经验的我来说既新奇又紧张,是护士长李秋芳老师温暖真诚的微笑及各位带教老师耐心、细微的指导消除了我最初在此起彼伏的婴儿哭闹声,各种监护仪报警声中的不知所措,并了解了新生儿picc穿刺术、早产儿护理常规、新生儿用药注意事项及高危儿的护理和观察。每位老师严谨负责、细致入微的工作态度深深感染了我,面对体重只有几百克的早产儿、危重儿她们小心翼翼的如同呵护稀世珍宝,是她们不轻视不放弃的坚持及辛苦付出,才使每位宝宝有了飞翔的翅膀,生命的尊严在她们手中有了最好的诠释。新生儿科三个病区均属于层流病房病区,科室常态重视院感和消毒隔离措施执行。推行“早产儿发展性照顾”理念,各区域设置噪音分贝控制仪减少噪音刺激,减少一切可能的噪音;根据病儿的活动规律、睡眠周期、治疗安排、喂养需要等制定一天的工作计划,(夜间灯光的调整),最少干预原则,为患儿提供完整的睡眠时间;提供鸟巢式体位支持,肢体采取手傍中心体位。开展“百日零缺陷”竞赛活动,以此为载体,提升护理质量和水平、增强团队凝聚力,提高早产儿生存质量。

四个月的培训学习让我充分感受到了作为母婴专科护士培训基地,这里有健全的规章制度,统一标准化的护理流程,详细到位的健康宣教,家庭化的产科监护新模式,孕妇学校课程的巧妙设计以及各种母婴健康项目的开展和延伸,如导乐陪伴、分娩镇痛、新生儿智护、抚触、游泳等,获得病人的一致好评。面对高要求的病人,开展vip病房,一体化门诊、一日门诊,维护了病人的隐私,方便就诊,提高了病人满意度。与此同时注重梯队建设,着重加强年轻员工的培养,这些都让我们开阔了视野,拓展了思维方式,也看到了前进的

方向!

这次培训不仅增加了我在今后工作中的自信，更为重要的是改变了很多以往我对于工作的消极心态，树立了积极、进取、崇学、互助的正确态度，是我人生中十分宝贵的一次经历。在此，非常感谢医院领导和护理部给了我这次学习机会，让我可以接触到更多的新知识新理念。在今后的工作中我将以实际行动作为答谢，为医院这个属于我们自己的大家庭尽一份自己的责任，和医院一起成长，见证我们的每一次进步及辉煌。

## 篮球培训个人工作总结篇四

国内培训以技能传递为主，时间则侧重上岗前。以下是由本站pq小编为大家收集整理出来的校本培训个人工作总结，希望能够帮到大家。

时光荏苒，岁月飞逝。2019年度在紧张匆忙中即将度过。回首过去的工作，繁杂却充实，忙碌而不失条理。有喜有忧、有苦有累，也有果。虽苦犹喜。虽累亦有收获。现将本年度工作总结如下：

我始终以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作。以“师德”规范自己的行为。加强政治理论学习，业务进修。不断提高自身素质。在教育不断改革创新的今天，只有加强学习，才能适应新世纪教育改革的需要，因此，学习成了我生活的一部分，我坚持党的四项基本原则，努力学习实践科学发展观，认真学习现代教育理论和政治法规，努力学习《科学课程标准》和《科学实验仪器操作》，使自己能正确理解并在日常教学中积极贯彻新课程理念，以学论教。积极参加学校组织的各种教研活动，认真听课，虚心向其他有经验的教师学习。博采众长，补己之短。不断提高教学水平。注重利用各种反馈信息对自己的教学进行分析与反思，使自

己的课堂教学在实践中与总结中不断进步和提升。

## 1、备课

开学初，积极参加教研室组织的教研活动，仔细听，认真记，然后根据要求，提前两天备好课，写好教案。平时做到上课前备课。备课时认真钻研教材、教参，学习好大纲，虚心向老教师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。为了上好一节课，我查资料，为了学生能更直观地感受所学的知识内容。

## 2、上课

上好课的前提是做好课前准备，上课时认真讲课，力求抓住重点，突破难点，精讲精练。运用多种教学方法，从学生的实际出发，注意调动学生学习的积极性和创造性思维，使学生有举一反三的能力。培养学困生的学习兴趣，有难度的问题找优等生；一般问题找中等生；简单些的总是找学困生回答。桌间巡视时，注意对学困生进行面对面的辅导，课后及时做课后记，找出不足。

## 3、辅导

我利用课余时间对学生进行辅导，不明白的耐心讲解，及时查缺补漏。并与家长联系，及时沟通情况，使家长了解学习情况，以便在家里对孩子进行辅导。

## 4、作业

根据减负的要求，我把每天的作业经过精心地挑选，适当地留一些有利于学生能力发展的、发挥主动性和创造性的作业。

1、2019年12月，本人撰写的《空气占据空间》的实验改进，在全国科学课程教师论文中荣获一等奖。



2、2019年9月，在北湖区小学科学教师实验创新大赛中荣获一等奖3、2019年12月，本人撰写的论文《初探多媒体技术在小学科学中的应用》一文，荣获区一等奖。

4、2019年6月，本人撰写的论文《如何指导学生学习》一文，荣获区一等奖。

5、2019年6月，本人撰写的《求实，求真，提升教师素养;求趣，求新，提高课堂效率》一文，荣获湖南省教育改革发展优秀成果三等奖。

6、2019年7月，本人制作的《小电动机的应用》，在郴州市“新华杯”中小学优秀自制教具评选活动中荣获二等奖。

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有进步。

3、教育学生要注意保持环境卫生，增强主人翁意识和责任感。

4、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。

5、在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。作为有责任感的教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。

一份春华，一份秋实，在教书育人的道路上我付出的是汗水和泪水，然而我收获的却是那一份份充实，那沉甸甸的情感。我用我的心去教诲我的学生，我用我的情去培育我的学生，我无愧于我心，我无悔于我的事业。让我把一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给孩子们，相信今日含苞欲放的花蕾，明日一定能盛开绚丽的花朵。

教学是教师最本职的工作，校本培训的根本着力点就是提高受培训教师的师德素养和教育教学业务能力，为提高学校教育工作质量奠定基础。本学期，学校从教师规划、班主任工作、新课程理念以及教育科研能力培养等诸多方面对全校教师进行了培训，尤其是班主任培训内容对我感触也颇深，使我更清楚地理解到新时期要当好一个合格的班主任努力方向，现将我的参训体会小结如下：

班主任的一言一行，对学生都会产生巨大的影响，所以，新时期的班主任应对教育对象实施影响的同时，不断地完善自己。必须不断地学习有关知识，在实践中总结经验，提高自身素质，才能严于律己，以身作则，在学生中树立一个实实在在的榜样。

作为班主任是班级的组织者、教育者，所以作为一个班主任要善待每一个学生，做好与每一个学生的接触，缩短师生间的心理距离，与学生“打成一片”。注意发现学生身上的优点进行因材施教。对学生要注意语言分寸，多鼓励学生，树立学生的自信心做到你尊重他，他才会尊重你。这样才能搞好师生关系。

在班级里，班主任完会可以从以下几方面入手建立班级“小气候”，优化班级系统。

1. 拓展大视野，确立大目标。

班主任应教育学生开扩视野，经常结合一些社会知识，让学

生有了中华意识到全球意识上定位人生目标。使每一个学生对自己未来都有大目标，并从小都能向自己的目标去奋斗。

## 2. 养成大气度。

班主任经常让学生举办“对现在，对未来的设想”主题班会让学生能从小养成一个胸怀家庭、胸怀社会的心理，有一种外向性、独立性、变化性、适应性的社会态度。

## 3. 大文化，提升新人格。

经常鼓励学生阅读一些有关的课外书刊。勇于开拓，着眼于大文化、大问题，多让学生学习一些研究性学习的论文，这样学生的思维洞开，目光也高远，使命感、责任感也强化了。

每一位班主任都希望成功，但是责任心获得成功才是成功班主任的前提有了责任田，班主任就会全身心地投入到工作中，用自己的光和热去照亮和温暖着每一个学生的心灵。有了责任心班主任、在工作过程中就会想方设法克服困难最终使自己的事业成功。作为班主任应做到上对学校负责，下对学生负责两方面。因而要做到全面执行学校布置的各项工作，并能积极带领全班学生。通过各种教育形式。组织各种活动，使学校学生双满意。这样才能当好一名成功的班主任。

“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。学习是教师的终身必修课，在信息化时代，只有坚持不断的学习，才能适应时代发展的需要而不致于落伍，教师尤其应该如此。校本培训与时俱进，从这些方面入手，重在指导教师学会学习，提高教师的实际动手能力，使教师受益匪浅。

总之，通过校本培训的学习收获很大，希望学校能够多举办一些比如像名人讲座或老一辈工作者的治学、治校的经验、方法，使我们的教师能够尽快提高自身能力，投入到教育教学当中，为学校的发展贡献一份力量。

## 篮球培训个人工作总结篇五

近期我们珠宝店组织了一次岗前培训，通过这次培训，我们学会了很多销售技巧，以下是关于这次培训的总结。

### 一、以良好的精神状态准备迎接客人的到来

销售珠宝相对于其他商品而言，入店客人较少，身为珠宝营业员的你该怎么办？是孤芳自赏，独自等待？还是做一些对销售有益的事？！当店内没有客人时，身为珠宝营业员的你应该尽可能地采取一些“主动措施”引起客人对你柜台的注意，比如做出拿出放大镜观察钻石的姿势，拿出柜内货品试戴或整理商品、擦拭台面玻璃等等，这样就可能会使客人对你柜台的商品产生兴趣，引导客人入店。

### 二、适时地接待客人

当客人走向你的柜台，你应以微笑迎接客人、用和蔼的眼神看着客人，同时，问候客人（不宜过早地逼近客人，应尽可能的给客人营造一个轻松购物环境）。当客人停留在某处柜台，仔细端详看某件饰品时，你应轻步靠近客人（建议不要站在客人的正前方，最佳的位置是客人的前侧方，这样既减轻了面对面时可能造成的压力，也便于客人交谈，因为侧脸讲话要比面对面时，客人抬头给你讲话省力的多，而且也尊重客人）。另外，营业员还可以劝客人试戴，这就要求给客人一个不戴难以挑选合适首饰的信息，同时还要打消客人怕试戴后不买可能遭到白眼的顾虑，从而毫无顾忌地让你拿出首饰来。

### 三、引导客人走出购买误区，扬长避短巧妙地解释钻石品质

由于有些商家的误导，使许多客人购买钻石时要求产地是南非的，且净度是“vvs级”的，切工要“八心八箭”等。面对这样提问，我们该怎么办？简言之，就是要引导客人走出购买误区，扬长避短巧妙地解释钻石品。比如当客人问有无南非

钻石时，我们可以先肯定说有(否则客人可能扭头就走)，随后再告诉客人实际上钻石的好坏是以4c标准来衡量的，南非产量大，并非所有钻石都好，而且世界大部分钻石均由进行统配，倒不如说我们的钻石均来自。

#### 四、充分展示珠宝饰品

由于多数客人对于珠宝知识缺乏了解，因此，营业员对珠宝的展示十分重要。许多营业员当客人提出拿某件首饰时，便机械地打开柜台，拿出后便递交给客人，简单讲解一下款式特点。其实，当你开始拿出钻石首饰时，首先应描述钻石的切工，同时用手不停地摆动钻石首饰，把该描述的话基本说完后递给客人，为客人示范正确的鉴赏钻石动作和技巧，在客人面前树立起自身的专业形象。

#### 五、促进成交

由于珠宝首饰价格不菲，对于一般客人来讲是一项较大的开支，因此，客人在作出最后成交决定前都会表现出犹豫不决，如果你不抓紧时间为顾客减压(比如：向自己的同事或客人的同伴谈一谈有关今年首饰的流行趋势，也可以拿出几种档次教高的首饰盒或礼品给客人挑选，分散客人注意力)，客人就有可能暂时放弃，一句“再转转看看”后便一去不返。

#### 六、售后服务

当客人决定购买并付款后，营业员的工作并未就此结束。我们还要向客人详细介绍我们的售后服务和佩带保养知识等。

### 篮球培训个人工作总结篇六

在《国家中长期教育改革与发展规划纲要》精神的引领下，在幼儿园“阳光成长”办园理念的指导下，幼儿园根据教师不同能力建设了雨露组、彩虹组和阳光组对教师进行分层培

训，有效发挥不同层面教师的作用，进一步提升教师队伍整体水平，先将××年园本培训工作小结如下：

## 一、从理论走向实践

××幼儿园是××区实验幼儿园的分园，各项活动实行总分园一体化管理，教师队伍培训管理也是幼儿园“阳光”管理体系之一，幼儿园定期定点围绕话题组织教师轮训。

### (一) 理论培训

组织教师深入学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，领会精神，采用笔试和撰写学习体会的方式，进一步深化理论的学习。再次学习《幼儿园教育指导纲要》，以赛课的形式，加强理论与实践的融会贯通，积极把《纲要》的思想渗透在课程的目标、内容、评价中，并通过各种实践研究，把《纲要》的精神内化为教师实际的操作行为。

### (二) 专题培训

聘请园外名师进行各类专题讲座，如：教学论文与案例的撰写、教科研论文撰写、晨间锻炼活动的组织与指导策略、家长工作的新策略、信息技术与课程整合等，在聆听中，优秀教育工作者实践中一些宝贵的经验传递给我们的教师，在交流中，使教师的工作有了新思路，新方法。

### (三) 专项培训

根据教师的特长和爱好，组织教师外出参加各种培训，部分教师参加了“××—××两地早阅教学研讨交流”、“幼儿园晨间体育锻炼自主评价策略”主题展示与研讨交流、“第×届全国中小学新媒体新技术教学应用研讨会”、“教师个人课题研究过程运作策略”专题研讨等培训，老师们还轮流参加了区组织的各项名教师参加××市举办的

育婴师培训，获得育婴师资格证书。

## 二、从参与走向自主

### (一) 课题研究管理扎实稳定

幼儿园课题实现总分园连锁式管理模式，所有的课题实现三地同步研究，根据各家幼儿园的情况适当调整。参与协助总园《××××园本文化建设的实践研究》课题，《××××在幼儿园阳光课程中有效运用的研究》课题，《××××课程的构建》课题结题工作。

### (二) 个人课题研究有条不紊

幼儿园注重个人课题的申报和结题工作，从课题的申报、课题的实施到结题报告的撰写做了相应的培训，并专门对申报个人课题和个人课题结题的教师进行一对一的指导。从参与总课题研究，到自己找子课题研究，教师们参与个人课题研究的积极显著提高，1名教师完成市个人课题结题工作；6名教师申报市、区个人课题工作。

### (三) 教研活动开展有声有色

教研活动中，骨干教师发挥带头作用。2名青年教师参与了区级教研组，1名教师参加市数学组教学研究，教师们把参与研究获得的心得，与幼儿园的日常工作紧密结合起来，以健康生活引领幼儿园的全面发展。

幼儿园内主题阅读课题组，创意美劳教研组、体育教研组活动按时进行，老师们认真学习理论，经常开展专题研讨，互相观摩教学活动，取长补短，创造了浓郁的教研氛围，老师们在研讨、交流中获得成长。

## 三、建立教师培训考核制度

幼儿园成立了由园长担任组长的园本培训领导和考核小组，形成由园长亲自抓、各部门协助抓的管理系统，为园本培训的顺利开展起到重要的组织保证作用。

将教师的学习笔记、听课记录、课例或案例、课件、学习体会、经验总结、研究论文等文字材料和参加培训或研究活动的考勤情况作为校本培训检查、考核的重要依据。

## 四、获得成绩

### (一) 教科研成果硕果累累

1. 组织教师撰写教学案例，参加了参加××市优秀教学案例评比，获得3个一等奖，4个二等奖和2个三等奖。

2. 3名教师撰写的文章分别在《××××》上发表刊登。

### (二) 青年教师教学竞赛显身手

1. 在第四届全国中小学新媒体新技术教学应用研讨会暨基于交互技术的教学课例评比活动中，获得1个一等奖，4个二等奖，4个三等奖，1个现场说课二等奖。

2. 区课件比赛获得3个一等奖。2个二等奖。2个三等奖。

3. 在全国幼儿园特色教师精细化培训活动中，2名教师获得一等奖。

4. ××老师被评为第××届××市优秀青年教师。

## 篮球培训个人工作总结篇七

写工作总结是为了知道自己什么地方做的好什么地方不足，以便取得更大的进步。下面本站小编为大家带来业务培训工



作总结范文，欢迎阅读。

为了进一步提高职工的业务技能水平，培养适应企业发展需要的专业型人才。根据公司年初安排，研究商议，现就我科于20xx年8月27日聘请专业技术人员，组织生产一线人员在公司会议室，进行了软水化验及服务礼仪等业务培训。培训内容软水处理及常见各类故障的分析处理、收费员服务礼仪培训等。现就培训工作总结如下：

### 一、精心组织，分工明确，合理按排。

我科为组织好此次业务培训工作，为确保此次业务培训工作顺利开展，取得实效，特成立了活动领导小组，组长为贺大权书记担任，副组长为工会主席罗玮同志担任，成员为公司各分管领导。下设办公室，由我生产科科长蔡小军同志担任。由于组织严密，分工明确，本次培训工作圆满完成，取得了好的成绩和效果。

### 二、各岗位职工学习气氛浓厚，学习热情高。

本次培训各岗位职工一改往年走过场的态度，本着认真学习，提高自己的态度。课堂上职工积极发言，向老师提问，认真记学习笔记。有新的知识点，都不断的主动向培训老师提问并提出自己的看法。有的同志由于记忆力、理解力的差距，甚至一次两次，不厌其烦的向老师提问，直到自己完全理解后，然后做好笔记。这充分表现了学员们积极认真的态度。

### 三、严格考核，确保培训成绩真实有效。

学习结束，组织统一考试，本次两项培训都采取笔试以及实际演练两项考核，在软水化验培训中，职工们亲自动手，积极学习的结果，使得在实际操作考核中个个都能熟练掌握，培训合格率达100%，在理论考试中，关于培训中的内容，基本都能达到要求，成绩均为优异。服务礼仪及服务规范培训，

在学习课件中，培训老师带领大家模拟操作，模拟场景要求两个学员互相交换角色进行训练，每个职工都亲自参与，大大提高了职工积极主动的能力。通过严格考核，所有职工培训的合格率达96%以上。

通过学习，职工的业务水平有了一定的提高，同时大家深深感到自己专业知识的欠缺，与供热发展的形势不相符，认为为了适应新形势发展，一定要更加努力学习专业知识，所有在明年的培训中，我们将继续按照今年的培训模式进行。（教师继续教育总结）

在今后的业务培训中，我们将继续按照贯彻实践科学发展观为指导思想，结合公司“供热十项标准”，通过岗位培训，强化业务素质，全面提高生产系统各岗位人员专业技术能力和岗位操作能力，实现创建一流职工队伍，一流行业形象、一流工作业绩的目标，不断寻求新的业务知识，不断创新工作模式，为了的不断提高自己的业务能力，我们每个职工都将以更加昂扬的斗志，更高的工作热情投入到工作中去。为保证供热工作顺利，高效开展而不断的充实自己，不断加强自己的业务能力，为企业的发展做出自己应有的贡献和力量。

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工最大的福利”。在此主要是对过去培训工作做一个总结：

## 一、培训工作的开展情况

截至到20xx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。年度培训计划完成率达86%以上。

## 二、培训课程概括主要分为以下几大类：

培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

## 三、培训工作分析

### 1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的相关培训。

## 2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

f□按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的执行下去。

根据过去一年的工作存在的不足，在新的一年里，我将会主要从以下几个方面入手，逐步的对培训工作进行优化，并合理化的执行：

1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培

训人员乃至讲师。

2: 切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。

3: 加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。

4: 培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

转眼间□20xx年已悄然走来□ xx年，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

一、培训工作情况□xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)。

二、培训工作分析□1□xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训,对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训,学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重

点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、精细化管理。3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。XX年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

炎炎夏日，一派生机勃勃的绿意。我们坊岭小学在市教育局、镇中心中学的正确领导下，坚持以素质教育为中心，坚持以为了孩子的一切为出发点，以提高教师素质为核心，特别是提高以班主任为骨干的教师队伍素质为抓手，不断加强教育教学管理，不断提升学校的知名度，学校各项工作都走在了我镇的前列。为发扬成绩，找出差距，特对我校班主任培训工作加以总结。

## 一、对班主任工作的认识

下面就我校对班主任培训工作情况做简要汇报：

## 二、班主任培训工作的具体措施

### 1、领导重视，认真组织

(1)我们学校一直坚持让班主任老师除了学校组织的统一学习以外，自己加强学习，加强反思，加强合作，加强交流，让一个人的经验变成更多人的财富。我们的月工作汇报，问题交流以及学期末的工作交流给班主任老师很大的帮助，他们可以在做中学，也可以在学中做，使得我校的班级管理水平一直保持着新鲜的活力，获得了领导、家长和社会的一致好评。

(2)班主任的工作是琐碎而又劳累的，特别对于低年级的班主任更是如此，学校领导在严格要求班主任的同时，对班主任待遇也给予了适当的提高，结果按评估成绩按一定的等级进行发放，虽然钱数不是太多，但是足以说明领导对班主任工作的重视，足以说明班主任工作的重要性，为了更好的作好班主任工作打下良好的基础。

### 2、制定方案及时培训

为了确实作好这项工作，我们特制定了培训方案，选择并确定了培训内容，根据教学的实际需要，我们还向班主任老师推荐相关的班主任管理方面的文章或者经验，让老师们学有所依，做有所靠，在学习的基础上进行再创新，从而提高自己的水平和能力。

### 3、确定对象，严格要求

对于小学教育工作者来说，每一个人都应该具有班级管理的能力，每一个人都应该以能够作好班主任工作而自豪，我们希望我们的老师每个人都能作班主任，都能做好班主任，这

些班主任老师都能很认真的参加每一次培训活动，并且取得了很好的效果。

4、精选内容，讲求实效我们选取的培训和学习内容有以下几个方面

(1) 曲阜市有关班主任管理的基本规定，探究班主任工作的一般规律和要求

(2) 优秀班主任工作的经验和方法

(3) 关于如何调动学生学习的积极性，加强与任课教师密切配合，争取家长的理解与支持方面的理论或案例。

(4) 提高班主任工作中的案例分析和经验总结能力方面的内容等等。

5、培训方式灵活多变

6、认真考核，纳入评估

老师们学习的效果如何，我们学校校委会组织编写了考试题目，对每一个老师进行考核，老师们所取得成绩纳入学期末考核。

三、培训踏实，效果显著。

由于我们学校很注重老师们的学习和总结交流，很多班主任有自己的思想，同时，组织交流也使很多班主任老师有了学习的目标和榜样，从而更好的推动整个班级的管理水平，这样逐步形成了一个良性循环，我们的班级工作也会越做越好，学校的管理也会越来越规范，争取作出自己的特色。千里之行，始于足下。我们坊岭小学一定会以此次班主任培训为契机，加强班主任的培训工作，以班主任工作的提升为突破口，



全面提高我校的教育教学水平，为创建人民满意的学校再添一份力量。

回顾20xx年培训工作，我们液压设备厂持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司向更高目标发展作出了积极贡献。

一年来，做了以下培训工作总结

## 一、培训工作情况

20xx年共举行培训25项，其中特殊工种培训9项，参训41人次，职业技能培训5项，参训18人次，安全技术培训9项，参训143人次，共计230课时。

## 二、培训情况分析

### (一)取得的成绩：

1、20xx年度的培训与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。在总结了以往培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求员工意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

## (二) 存在的问题和不足

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。
- 2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。
- 3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。
- 4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要去大力改善。
- 5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

## 三、改进措施

### (一) 有利条件

- 2、公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

### (二) 具体措施

- 1、作好培训基础工作

在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

## 篮球培训个人工作总结篇八

为期五天的培训转瞬即逝，在这5天的培训日子里，我对杰出班组长的形成和自我完善有了更多的理解和感受，体验了训练的刺激，体会了公司企业文化的核心精神与价值导向，了解了作为一名杰出班组长应该具备的素质和能力。最重要的是开始了逐渐从一个普通员工到一名骨干员工的转变。

在为期五天的培训里，来自白朗公司的楼老师和周老师分别

给我们介绍了班组长是如何经营人心，提高绩效，培育人才，指导下属建立创新意识，指导下属适应工作，和员工一起分析问题、解决问题，如何进行有效沟通。正所谓企业千条线，班组一针穿，班组是企业最小的组织单元，是企业的基石。所谓班组不牢地动山摇，如果班组管理混乱势必导致基层工作杂乱无章，现场问题频繁发生，产品质量难以得到保障，甚至企业战略也无法在基层贯彻落实。班组长是企业的兵头将尾，作为一班之长，要善于管人、育人、用人、留人，如果班组长胜任力不够，那么势必导致员工士气低落、执行力差，难以达成班组运营的预期目标。班组长要对自己的角色认知有一个完整全面的认识，我们要明白班组长对下代表经营者的立场，对上代表生产者的立场，对待直接上司既代表员工的立场，又代表上级的辅助人员。班组长在管理时要以情动人，用热心、知心换取员工的信任和尊重；要以理服人，用事实说话，促进员工绩效的改善；要善于使用激励性的语言，及时的认可和肯定员工的表现，激发工作热情。班组长在培育人才时要发挥骨干员工的作用，发挥标杆的示范作用，以点带面，促进团队成员整体的提升；要注重员工创新能力的培养，为班组的可持续发展注入活力。

正德厚生，臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

为期五天的培训想必我这一辈子都不会忘怀，每每再看到当时用手机记录的照片，脑袋里就会浮现出一场又一场刻骨铭心的画面。培训员工踊跃参加培训老师的问题，员工与培训老师互动问题，培训老师给大家做的各种有趣的游戏，还有

最后对大家的奖励太多的太多，相信这些在我们的每一名员工心中都会留下难忘的回忆。对我个人来说，感触最深的就是周老师给我们做的一个双人游戏，一个人坐在板凳上，背对着投影，一个人站在投影前解释投影上的词语，由坐在板凳上的队友来猜。这是一个考量队友之间相互信任和挑战两个人理解和解读词语的能力。在做完这个游戏后，我深深的明白人与人之间的想法是完全迥异的。我们想要成为杰出的班组长，不仅要有过硬的动手操作能力，还要能明白如何去站在领导上司和下属员工的角度思考问题，为他们解决问题，提高自己，完善自我。

还有一个团体游戏，我的感触也很多。这个游戏要求每一组报数字，从1到50，其中遇到含有7或7的倍数的数字时只拍手不报数。在所有的参加组中只有两个组成功的完成了，我发现对于一个团队来说，团队合作精神一定是最重要的，这点毋庸置疑。但是除此之外呢？还有一些细节的内容需要注意，首先就是彼此之间的信任，这一点在数字传递当中体现的很明显，后面的队员要充分信任前面队员给他的数字信息，自己不允许按照自己的意愿来处理，这其实就是一种信任的建立。还有一点是我以前从来没有注意过的——“有效沟通”。以前在学校的各种团队比赛中只强调团队精神和充分信任队友，而没有注意到还有一项非常重要的因素同样也是获胜的关键，队员之间的沟通一定会很多，但是如何做到有效沟通，如何让沟通更有效率呢？制度和规定的建立是完成有效沟通最直接最有效的办法。这就像一个团队中必须要有一个领导者一样。

为期五天的培训就这样结束了，而我们的工作才刚刚开始。现在我们都是站在一个起跑线上，将来的路如何走全由我们自己把握，当务之急是尽快从一名普通员工转变成一名骨干员工。而放眼未来就像歌里唱的那样，我的未来不是梦，我们的未来不是梦。

## 篮球培训个人工作总结篇九

我处紧紧围绕全年就业再就业工作目标，以统筹城乡就业保民生，服务规模企业用工保发展为工作重点，全力做好就业服务工作，培训就业工作个人总结。进一步加快推进蓝领高地建设，进取打造就业服务平台，促进充分就业。新增就业、失业保险征缴、就业培训等各项目标任务均已超额完成。现将全年工作总结汇报如下：

### 一、20\_\_年主要工作目标完成情景

城镇新增就业人数24985(完成盐城年目标308.46%，大丰年目标208.21%)；年末城镇登记失业率2.02%(低于盐城和大丰目标任务4%)；城镇下岗失业人员实现再就业人数6981(完成盐城年目标199.46%，大丰年目标199.46%)；就业困难人员再就业人数938(完成盐城年目标213.18%，大丰年目标213.18%)；辖区内登记失业的被征地农民就业率98.9%(完成盐城和大丰下达年度目标任务的131.87%和116.35%)；转移农业劳动力人数11823(完成盐城年目标328.4%，大丰年目标118.23%)；小额担保贷款发放额906万元(完成盐城年目标146.13%，大丰年目标146.13%)，其中向农民发放额348万元(完成盐城、大丰年目标145%)；购买公益性岗位安排73名困难家庭大学毕业生就业(完成盐城年目标173.81%，大丰年目标173.81%)；城乡职业技能培训人数9291(完成盐城、大丰年目标357%)；创业培训人数1588(完成盐城、大丰年目标467%)；城乡新成长劳动力技能培训人数2720(完成盐城、大丰年目标247%)；失业保险参保人数63800(完成盐城年目标101.3%，大丰年目标100.4%)；新增参保职工7980人，农民工参保6100人(完成盐城年目标406%，大丰年目标305%)，基金征收4369万元(完成盐城年目标190%，大丰年目标208%)。

### 二、亮点特色工作

今年以来，我处亮点特色工作主要体此刻“三个创新”：

1、在信息宣传上创新。春运期间，在市汽车站建立就业信息专栏，在候车室显示屏流动播放企业招聘信息；利用移动手机平台发布就业用工信息40多万条；在各镇、市区主要街道悬挂标语200多条，在全市235个行政村、居委会以及街道社区张贴就业宣传海报、岗位信息表4000多张，进取引导城乡劳动力就地就业；开通“就业e图”平台，让求职者和企业在家经过电脑或手机获取企业用工、就业培训、劳动力资源等信息；及时更新人力资源就业市场就业信息长廊资料，增设流动信息宣传栏等，不断扩大信息宣传量，全力打造15分钟就业服务圈。。

2、在重点服务上创新。主要做到两个“点对点”：一是帮忙困难群体就业“点对点”。利用“就业110”服务中心和社区基层平台，对零就业家庭进行“点对点”重点帮扶、就业指导、推荐就业岗位，确保不挑不拣一周内推荐上岗。全年累计帮忙900多名困难人员实现再就业。二是帮忙重点企业招工服务“点对点”。对缺工40人以上的企业，我们向社会承诺派专人上门服务。港区石化产业园、经济开发区、小海镇纺织产业园等重大项目我们派人上门服务对接。主动与园区、镇招工办联系，上门调研，帮忙制定招聘计划，落实招聘措施。全年帮忙企业招工10000多人。

3、就业培训工作上创新。一是推行一证续培制。即学员只要在培训中心登记参加过一次培训，凭学员证将为他们日后的技能提升供给免费培训服务。二是择业培训提前介入。即对企业将要面临失业的人员进行技能培训。稳定职工情绪，使他们在寻找新的工作之前有一个努力方向。三是流动教学车送教下乡。为了方便更多镇、村的人参加培训，我们带设备、带教师、送培训到镇村，组织开展各项培训活动。四是加强联合培训。根据我市企业需求以及市场就业前景，培训中心注重加强与企业之间的合作培养，先后与谷登公司，兄弟维生素公司联合培训电焊学员近百人，与博汇公司联合培训化学总控工，与市妇联一齐组织农村妇女300人进行了创业知识培训。

### 三、主要工作措施

#### (一)多措并举，全力做好用工就业服务工作。

1、加大招聘频率，精细化开展招聘服务活动。一是举办大型专场招聘会服务我市经济发展。20\_\_年全年，共举办较大规模的招聘洽谈活动7场，如2月2日(正月十一)在市奥体中心举行“保障跨越发展·建设幸福大丰”’20\_\_新春招聘会、迎“三八”家政服务行业及女性岗位专场招聘会、大丰市迎“五一”专场招聘会、20\_\_年“服务企业促进就业”夏季企业用工招聘对接会、20\_\_年“服务沿海开发保障跨越发展”秋季企业用工招聘洽谈会等。二是不定期举办各种规模的专场招聘活动服务缺工企业。如我市江苏博汇纸业有限公司、盐城联鑫特钢大丰分公司等46家企业由于急需招聘员工，我处经过及时为这些单位举办小规模专场招聘会，先后协助他们招聘员工4516名，解决企业用工缺口问题，保证了企业正常的生产需要。三是利用特色“周五劳务集市”服务我市企业用工。截至目前已举办周五劳务集市51尝供给就业岗位3412个，协助江苏谷登机械有限公司、江苏海天化学有限公司、江苏兄弟维生素有限公司、江苏祥鸿集团、上海纺织集团大丰棉纺有限公司等104家企业招收员工5218人。经过各类招聘活动的开展，全年累计帮忙我市500多家企业招聘10000余人。

2、加强数据采集，全面掌握劳动力供求情景。全年共有486家企业在人力资源市场进行用工登记，帮忙企业发布招聘信息2867条，涉及岗位6954个，累计登记求职人员4985人次，直接推荐就业3967人次，经过对招聘和求职信息的采集登记，加强了求职者和用工企业的联系，使企业和求职者能快速匹配。为进一步了解企业用工需求情景，及早准备应变措施，今年我处多次组织对全市企业开展用工调查活动。今年3月对全市383家定报企业进行用工需求调查，并建立详细的用工信息台账，并每月回访一次，每季度更新一次信息;4月对我市20\_\_年底投产的11家亿元以上在建项目进行了用工预期调查;10月对全市各区、园、镇的规模企业第四季度和明年的用



工情景开展了用工调查;在全市企业建立20个监测点,其中涉及纺织服装企业5家,机械加工4家、化工5家、电子3家、三产服务3家,动态掌握企业用工、缺工情景;同时每月统计一次农民工返乡情景。结合相关的用工需求调查数据,及时调整招聘会频率,做好人力资源储备工作,保障企业用工需求。

3、开展重点援助,促进就业困难人员再就业。一是进一步推进“就业110”服务中心的建设。为零就业家庭人员、农村低收入零转移家庭人员、困难家庭未就业的大学毕业生、城市规划区范围内的被征地农民、下岗失业人员中的“4050”人员、享受最低生活保障的人员、连续失业1年以上的登记失业人员等就业困难人员和招工困难的企业供给政策咨询、就业指导、免费培训、职业介绍、扶持创业及在“大丰市人力资源和社会保障局”网上免费发布用工信息等服务,个人总结《培训就业工作个人总结》。并向就业困难人员承诺求援登记后不挑不拣岗位一周内推荐就业;向招工困难的企业承诺企业规范用工一个月内满足用工需求。二是对返乡农民工供给专门服务。根据省春暖行动的安排,在就业服务大厅一号窗口专门设立了“返乡农民工求职登记”窗口,截止目前累计向返乡农民工发放各类就业信息、政策宣传资料4000多份,推荐返乡农民工就业860多人次。三是供给小额担保贷款帮扶。今年以来已有302人成功申请了小额担保贷款,其中向116名农民工发放贷款348万元。帮忙一批失业人员成功实现了自主创业和自谋职业。

4、强化平台建设,完善就业再就业服务体系。一是加强基层就业服务平台建设,将农民就业失业登记、农民求职登记、农村困难家庭援助、农民创业服务等就业服务工作向镇村延伸,实现就业信息村村通。完善就业e图功能,及时更新信息,提高了就业服务与管理的标准化程度和效率,进一步打造了多功能、广覆盖、高效率的公共就业服务平台,实现就业指导、劳动法规政策咨询、就业培训、岗位推荐等精细化、信息化服务,引导全市农村劳动力和城镇失业人员的充分就业。二是加强就业用工信息宣传平台建设。在镇村设置就业信息

宣传栏，张贴招聘信息，镇村劳动保障平台与市人力资源市场联网对接，做到就业信息实时联网发布。打造15分钟就业服务圈。在全市235个行政村、居委会、街道、社区张贴就业招聘、政策宣传贴画，悬挂就业宣传标语，利用就业信息信息群发平台发布就业信息，在市级广播电视报纸等媒体发布招聘信息。三是加强人性化服务。对就业困难人员、需要就近就地转移的农村劳动力人员以及外出务工人员，实行送岗位到户，由村劳动保障协理员将企业岗位情景有针对性的送到每户家中。在市人力资源大厅开设专门窗口，为外出人员回丰就业供给专门服务，帮忙其推荐就业、转移社保关系、寄存个人档案等。

5、探索劳务合作，建立劳动力资源拓展机制。为更好地解决本地人力资源缺口，我处进取与盐城就业管理中心对接，落实措施，在盐城人力资源市场设立大丰企业用工报名点，利用盐城现有的在外劳务输入工作站为大丰企业供给招工服务，实现人力资源共享。在注重与周边城市合作的同时，我处继续加强省外劳务基地建设工作，在与已有的河北、安徽等地劳务基地联系合作的同时，组织专人赴河南睢县、民权县、滑县、湖北荆州市、当阳县、湖南湘潭县、贵州威宁等地与当地就业管理部门联系，洽谈劳动力引入以及为我市企业举办招聘会等事项，目前已与7个县以及职业技术学校签订《劳务合作协议书》，加上原有省外劳务平台共计有10个外省合作平台，拓宽了人力资源渠道，全力保障企业用工。

## (二) 强化征收，保障失业和困难人员生活

1、加大政策宣传，扎实做好扩面征缴工作。一是加大失业保险政策宣传力度，不断提高企事业单位的参保意识。充分利用电视、广播和深入企业、进驻广场及分片召开扩面征缴动员会等形式，宣传失业保险现行政策法规，提高企业法人、企业职工参加失业保险的自觉性。二是经常深入企事业单位调查了解，动态掌握企业用工参保情景，准确编制征缴计划，努力做好新增扩面征缴工作。主动加强与系统内各部门之间

的沟通，及时互通参保信息，相互配合工作。三是充分发挥“五险合一”信息平台建设功能，进一步完善失业保险参保单位和职工个人缴费信息记录，定期核对调整参保单位的参保人数和缴费基数，并将登记开户、缴费申报、缴费基数、征收稽核等互为一体，有效减少参保单位少报、瞒报、漏报缴费现象的发生，切实保障职工的合法权益。全年新增参保企业159家，新增参保职工7980人，与去年同期相比稳中有升，扩面征缴工作取得了较好的业绩。

2、强化保障功能，提升失业人员生活水平。20\_\_年失业保险金累计发放16622人次966万元，社会化发放率为100%，失业人员基本生活得到保障。同时按照上级要求及时调整了失业保险金上限，即由原先的930元调高到1100元。下限由原先455元调整到493元，使广大失业人员及时共享社会发展的成果。根据盐城市月度公布的城镇居民消费价格指数涨幅情景，及时做好物价补贴发放工作，全年累计发放7292人次，发放资金22万元，1000多人从中受益。根据《社会保险法》关于“享受失业待遇人员参加基本医疗保险”的相关政策努力做好领取失业保险金人员参加城镇职工基本医疗保险工作，指定专人负责数据信息采集和终结，全年为在领失业金人员缴纳医疗保险15495人次，缴纳金额280万元，目前人均缴费186元，惠及2800余人。抓好政策落实，做好稳岗补贴工作。全年核准灵活就业补贴人员2640人，服务型企业9家175人，支付社保补贴资金980万元，有效促进了我市就业再就业工作顺利开展。

3、加强监督管理，确保基金使用安全规范。一是加强失业保险基础数据联网上报工作，不断提升失业保险管理水平。按照相关文件精神，充分认识失业保险联网数据上报工作的重要意义，切实加强和完善失业保险基础数据的上报和应用，保证上报数据的及时性、准确性和实效性，不断提升失业保险管理水平。二是进取做好社保基金审计工作，采取源头控制。失业保险基金事关失业人员的生存和社会的稳定，经过进取严格的审计工作，及时发现问题、改正问题、纠正不足。

三是严格失业保险基金监管，确保基金使用安全。严格执行社会保险财会制度，按规定实行社会保险基金年度预算、决算制度，规范收支管理，强化内控措施，切实加强失业保险基金的日常监督、会计核算和财务审查管理，严格使用支出程序，确保基金安全运行。

4、进取走访调查，认真做好全年解困工作。利用1个多月时间对全市困难职工家庭进行了全面调查登记，进入困难职工档案的有4050户，其中企业在职困难职工家庭970户，涉及到9个主管部门下属51个企事业单位。失业困难职工家庭3080户，涉及到12个建制镇和2个街道办事处。春节期间分别采取了资金扶持、岗位援助、技能培训、政策引导互为一体的帮扶措施，发放帮困资金173万元，供给就业岗位20\_\_多个，发放政策宣传资料万余份。对异常困难的12户家庭，市领导亲自登门慰问，送去的不仅仅是资金，并且是党和政府的一片温馨。为4户贴合享受社保补贴条件的特困家庭延长了社会保险补贴期限，同时经过困难职工本人申请、社区调查确认、街道复核公示、政府部门审核批准，为119名特困职工发放了《优待证》，为他们供给子女入学、就诊就医、转岗培训、从事个体经营等方面的优惠，保证就业困难群体过上了一个欢乐祥和的春节。

### (三) 创新方式，大力提升就业再就业竞争力

1、注重源头，做好技能培训工作。为使想学技术的人员都有机会参加技能培训，今年我处培训工作注重从市场需求和培训学员的需求入手，满足企业对技能人才的需求，提升求职者就业竞争力。一是深入到企业，组织想学技能的人员参加技能培训。今年培训中心先后与谷登公司，兄弟维生素公司联合培训电焊学员近百人；与博汇公司联合培训化学总控工。二是深入乡镇组织农村劳动力进行培训。今年我们先后与刘庄镇、南阳镇组织了100多人进行电脑培训，与市妇联一齐组织农村妇女300人进行了创业知识培训。三是组织新登记失业人员的技能培训。在失业人员登记时，现场发放技能培训登

记表，每位新登记人员选择一项技能参加培训，这项工作开展以来，效果较好，到达了让所有失业人员都参加一项技能培训的效果。

2、强化宣传，做好就业推荐工作。在组织培训的过程中，我们的主要做法是做耐心细致把思想工作做到位、宣传做到位、服务做到位。思想工作做到位是指根据目前我市就业情景以及企业对不一样类型技能人才的需求情景，及时反馈给报名培训的学员，引导他们参加适宜技能科目的培训，帮忙他们能学有所用。宣传到位这方面工作包括两个方面，一是做企业的工作，让企业的领导认识到员工提高技能的重要性，从而重视对职工的技能培训，进取配合我们培训工作的开展。二是对参加培训的人员做工作，让他们明白一技之长的重要性，有技能才能在劳动力市场中游刃有余，有技能才能争取到一个好工资价位，才能贴合企业的需求，才不会被企业淘汰。服务到位主要是指让想找工作的人员能有机会参加培训，如我处在对失业人员开展创业培训的同时，进取宣传职业技能培训，发放培训专业信息手册。在认真完成技能培训工作的同时，我们还组织培训学员参加资格证书的考试，努力使学员学有所成，同时我们注重加强与企业核学员之间的联系，对有参加工作愿望的学员推荐工作岗位。

3、加强培训，推进蓝领高地建设。为进一步贯彻落实市委十一届全体(扩大)会议精神，坚持创新驱动，加快推进蓝领高地建设，培养高技能人才队伍，我处根据市政府《关于加快推进蓝领高地建设的若干意见》文件精神，进取实施“336”计划，制定了《关于推进蓝领高地建设的实施方案》，加强与港区、开发区联动，加快公共实训基地建设，进取支持争创省级高技能人才培训技能基地。下发了农村劳动力职业技能培训鉴定获证奖补任务计划的通知，并组织召开了相关会议，明确提出目标要求，确保完成农村劳动力技能培训任务，对参加职业技能培训的农民，以职业证书和专项本事作为主要依据，推行获证奖补制度。今年全年，全市六个定点培训机构和各镇联办培训农村劳动力2300多人，其中1921

人获权职业资格证书》，合计发放获证奖补资金125.15万元。