

# 电销月度工作总结和计划(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 简易劳动合同书篇一

本合同期限 年（月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容和工作地点

乙方在 工作岗位从事 工作。工作地点为：

### 三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列 工时制度。

a.标准工时工作制度□b.综合计算工时工作制度□ c.不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

### 四、劳动报酬

乙方工资标准为 元月，工资发放日为每月 日。或按双方约定 办法执行。

### 五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社

会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

## 十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签订日期：年 月 日 签字日期 年 月 日

## 简易劳动合同书篇二

乙方(职工姓名)： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_  
市 \_\_\_\_\_ (县)

家庭住址：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中：\_\_\_\_\_试用期限为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：\_\_\_\_\_乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：\_\_\_\_\_任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

## 六、甲乙双方基本权利和义务

(一) 甲方拥有以下基本权利： \_\_\_\_\_

1. 根据本单位生产(工作)需要安排和适当调整乙方生产(工作)任务；
2. 依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(二) 乙方拥有以下基本权利： \_\_\_\_\_

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训；
3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

(三) 甲方应承担以下义务： \_\_\_\_\_

4. 对乙方以礼相待，不得采取有损其人格尊严的行为；
5. 应将本单位所制定的各种劳动行为规范，于乙方上岗前以书面形式发给；
6. 支持本单位工会组织的正常活动；
7. 在劳动合同终止、解除时，应提供给乙方一份证明书。

(四) 乙方应承担以下义务： \_\_\_\_\_

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产(工作)任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产(工作)或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产(工作)；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费(包括养老、工伤、医疗、疾病、生育、失业等)。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方(国家法律另有规定的除外)；国家劳动法律、法规规定不能解除劳动合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整

生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。自签订之日起生效。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 简易劳动合同书篇三

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于甲方需要保安员工，经与乙方协商一致，特制定本合同。

1.1甲方为乙方提供的工作地点为：\_\_\_\_\_。

1.2乙方应按时上、下班，认真履行工作职责，维护甲方的职业形象及工作效率。

1.3乙方的工作内容包括但不限于：门卫、巡逻、防盗等安保服务工作。

2.1乙方的工作时间为：每日\_\_：\_\_至\_\_：\_\_，共计工作\_\_小时。

2.2每周休息一天，休息日根据需要，由甲方安排。

3.1乙方的工资由甲方按月支付，月工资为人民币\_\_\_\_\_元，另有绩效奖励。

3.2甲方将为乙方投保工伤保险、养老保险、医疗保险等。

4.1劳动合同期限为\_\_\_\_年，期满后，双方如无异议，可续签；如不再续签，不做任何补偿。

4.2乙方如有下列情况之一，甲方有权立即解除劳动合同，并有权不支付未到期的工资：

(1) 擅离职守；

(2) 经甲方调解无果，恶意犯错误行为的；

(3) 与他人串通欺骗、盗窃公司财物的；

(4) 违反公司相关管理规定和安全操作规程。

5.1乙方在工作期间得到的指示、技术、方法、流程、商业信息以及甲方知识产权等，均属甲方公司的财产；乙方不得以任何形式违反保密义务。

5.2乙方承诺，不得将甲方的商业机密、技术秘密等有关甲方



利益的. 信息泄露给无关的第三方，一旦发生泄露，乙方将承担全责。

6.1 本合同履行过程中出现的争议，双方协商解决；如协商不成，提交成都市\_\_区人民法院裁决。

6.2 甲乙双方在协商解决争议时，可以在选择律师协助解决之外，也可以向有关部门申请调解或仲裁。

7.1 本合同到期自动解除；如续签合同，应在到期前一个月与甲方协商续签。

7.2 甲方可以因下列原因之一终止本合同：

(1) 乙方未在约定时间到岗，且迟到时间超过30分钟以上的；

(2) 乙方患病或受伤时未及时通知甲方公司的；

(3) 乙方不认真履行工作职责或不按照甲方公司要求执行工作的。

## 8、其他事项

8.1 本合同一式两份，甲方和乙方各持一份。

8.2 本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日

附：甲方公司章程一式两份及乙方身份证复印件一份。

## 简易劳动合同书篇四

乙方(劳动者)名称: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作,甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资,月工资元人民币,于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定: .

1、甲方根据国家有关法律法规,建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业,防止劳动过程中的事故发生,减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全的规定

为乙方配置和完善必要的'安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**简易劳动合同书篇五**

根据《中华人民共和国劳动法》，《广州市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿，平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条本合同的类型为：. 期限为：.

(一)有固定期限合同. 期限\_\_\_\_年, 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日.

(二)无固定期限合同. 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起.

(三)以完成一定工作为期限的合同. 具体为：\_\_\_\_\_.

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日.

第三条录用条件为：.

第四条乙方的工作内容为：.

第五条甲方因工作需要, 按照诚信合理的原则, 向乙方说明情况后, 可以调动乙方的工作岗位.

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制, 具体为：\_\_\_\_\_.

第七条甲方建立健全生产工艺流程, 制定操作规程, 工作规范和劳动安全卫生制度及其标准. 甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应当向乙方履行告知义务, 并做好劳动过程中职业危害的预防工作.

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境, 并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品.

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想, 职

业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训, 提高乙方思想觉悟, 职业道德水准和职业技能.

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训.

第十条本合同的工资计发形式为:.

(一) 计时形式. 乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元).

(二) 计件形式. 乙方的劳动定额为\_\_\_\_, 计件单价为\_\_\_\_.

第十一条甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资.

第十二条本合同履行期间, 乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定.

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日, 法定休假日工作的, 应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬.

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险.

第十五条乙方患病或非因工负伤, 其病假工资, 疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行.

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行.

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇:.

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度; 甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示; 甲方的各项规章制度变更后, 应及时告知乙方.

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生,生产工艺,操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德.乙方违反劳动纪律和规章制度的,甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分,直至解除本合同.

第二十条甲,乙双方经协商一致,可以变更劳动合同的内容,并以书面形式确定.

第二十一条经甲,乙双方当事人协商一致,本合同可以解除.

第二十二条乙方解除本合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

第二十三条有下列情形之一的,乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的,自通知之日起三十日内,甲方应当对乙方承担本合同约定的义务.

第二十五条乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律, 法规规定的其他情形.

第二十六条乙方有下列情形之一的, 甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同:

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的. ;
- (二) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期, 产期, 哺乳期内的；
- (四) 法律, 法规规定的其他情形.

第二十七条有下列情形之一的, 本合同终止:

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产, 解散或者被撤销的；
- (四) 乙方退休, 辞职, 死亡的

甲, 乙双方实际已不履行本合同满三个月的, 本合同可以终止.

乙方患职业病, 因工负伤, 被确认为部分丧失劳动能力, 甲方按照规定支付伤残就业补助金的, 本合同可以终止.

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤,被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的,甲方不得终止本合同,但经双方协商一致,并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的,本合同也可以终止.

第二十九条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现,乙方有下列情形之一的,同时不属于本合同第二十五条第(二)项,第(三)项,第(四)项约定的,本合同期限顺延至下列情形消失:

- (一)患病或者负伤,在规定的医疗期内的;
- (二)女职工在孕期,产期,哺乳期内的;
- (三)法律,法规,规章规定的其他情形.

第三十条有下列情形之一的,甲方应当根据乙方在本单位工作年限,每满一年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿:

- (一)甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的;
- (二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项,第(三)项的约定解除本合同的;
- (三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的;
- (五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的;
- (六)法律,法规,规章规定的其他情形.

有前款第(一)项,第(二)项,第(三)项规定情形之一的,补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入,但双方约定超过的,



从其约定.

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算,乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的,按本市职工最低工资标准计算.本单位工作年限,满六个月不满一年的,按一年计算.

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项的约定解除本合同的,除按约定给予经济补偿外,还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费.

第三十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日.第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密,乙方要求解除本合同的,应当提前\_\_\_\_月通知甲方,在此期间,甲方可以采取相应的脱密措施.

第三十五条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日.竞业限制的范围为\_\_\_\_\_.在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿,具体标准为\_\_\_\_\_,支付方式为\_\_\_\_\_.

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损害的,应按损失程度承担赔偿责任.

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同,对甲方造成经济损失的,应按损失的程度承担赔偿责任.

第三十八条乙方违反服务期约定的,应承担违约金为\_\_\_\_\_.

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的,应承担违约金为\_\_\_\_\_.

第四十条本合同未尽事宜,或者有关劳动标准的内容与今后国

家,本市有关规定相悖的,按有关规定执行.

第四十一条本合同一式两份,甲乙双方各执一份.经双方签盖章后生效.

甲方(盖章):乙方(签章):\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动民法典》及有关规定,甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中,从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_.

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_.

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动民法典》规定执行。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供建筑施工企业与生产操作类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第九条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得

超过六个月。双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十，并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签或盖章，其他人不得代为签。

四、本合同应使用钢笔或签笔填写，迹清楚，文简洁、准确，不得涂改。