

# 2023年学校校长离任审计报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 学校校长离任审计报告篇一

各位领导、同事：

这20\_\_年来，我见证了公司牢牢地坚守中华民族财产保险业的核心位置，见证公司在九百六十万平方公里的土地上培育了一代又一代的精英，也同时见证了我任职的支公司在这几年在分公司总经理室正确方针领导下取得的累累硕果成功路上我洒下了汗水，奉献出了青春，我不会忘记是公司这块土壤给了我养份。对公司、对公司、我始终怀抱着一颗感恩的心，一路走来，我不敢有些许张狂和懈怠，一步一个脚印、与公司共成长，矢志以求的是为公司的发展添一块砖、加一块瓦，尽自己一份绵薄之力。

现在，我将任职南山公司总经理期间的工作和思想情况向各位领导和同志们报告如下，请大家评议。

### 一、主要经营业绩

我于20\_\_年受分公司总经理室的重托，先后担任公司总经理20\_\_年当年即完成保费收入11776万元，完成年计划的147%（分公司下达全年任务为7969万）；20\_\_年完成考核利润1375万元，完成年计划的275%，综合排名居于13家经营单位前列。

20\_\_年，面对愈加激烈的市场竞争，至20\_\_年底，南山公司综合业绩评介为3a□排名暂列13家经营单位首位。

## 二、主要工作内容及其绩效

(1) 坚持以效益为中心，以市场为导向，狠抓经营管理工作。

三年多来，我始终坚持以发展为第一要务，全面开展经营创新，同时以拓展集团客户为手段，细分市场，认真研究营销策略，大力做好渠道的建设工作，建立合理的营销体系。具体措施包括以下三个方面：

1、积极寻找业务增长点，努力做好上层公关协调工作，为业务员营造良好宽松的展业环境。

2、注重开展业务竞赛和业务突击活动，加大营销力度，推进业务发展。通过开展各种业务突击活动，采取政策扶持、费用倾斜措施，调动了员工的展业积极性，使支公司整体业务发展一直保持上升趋势。

3、根据公司实际制订并完善了部分内控及管理制度，包括公司各职能部门与业务部门的各项内控管理制度，如内部流程管理、业务员人员管理、考勤管理、绩效考核、费用管理等管理制度。

(2) 创新推行“推荐返场维修执行办法”，加强渠道建设。

当今市场经济已进入知识经济时代。价格战和功利性的促销手法已非灵丹妙药，且终究与法制的市场经济是格格不入的。唯一不变的真理是变革、是创新。推荐返厂返修，即是在变革创新的理念下衍生的智慧结晶。

推荐返厂返修，即即通过对客户报案信息的收集，将信息反馈给各个车行驻点的负责人，尽可能引导客户返回战略合作联盟4s店维修，使客户获得可靠、专业的维修服务。如此一来，车行也能在车辆受损后继续以维修的方式进行盈利，车主也能第一时间在车辆受损后接受车行的全方位维修服务。

通过这种方法，保险公司与车行平等互利，渠道业务逐渐形成了健康有序发展的良好态势。使公司摆脱价格竞争的怪圈，破冰而行，树立起强大的核心竞争力。

### （3）注重服务细节，提升公司财险品牌。

面对外部竞争所带来的业务压力，我保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策。制定了一系列策略，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战。

我要求全体员工在面对客户的时候要努力做到“六个一样”，即：理赔与展业一样主动，退保与投保一样对待，大小保户一样重视，新老客户一样热情，咨询与业务处理一样耐心，对待批评与表扬一样诚恳，为顾客提供全方位的服务。

### （4）加强团队建设及员工培训，提高员工综合素质。

一直以来，员工的职业能力培训及业务能力学习是我的工作开展的重点。在竞争日益激烈的今天，只有将能力素质提高了，才能在社会上立足。而当今社会需要的是全面型人才，不仅要求过硬的专业知识，而且要求强化个人素质。不断为员工创造各种学习机会，半年组织一次出单人员进行业务技能考试，为公司的选人用人提供了准确的依据。并且在信息处的平台支持下创建了“南山支公司内网”，为员工了解、学习公司的基本情况提供了良好的平台。

同时，我坚持以人为本，组织开展多方面业务培训会，提升员工业务知识水平。鼓励员工参加电大、自考等学习，倡导培植感恩文化，以增强员工自豪感、归属感和忠诚度，不断提炼具有公司特色的核心价值观，努力营造公司与员工同呼吸，共命运的良好导向。

同时，每年组织开展两次党员民主生活会，从而开创了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的新局面。

为建立立完善公司内控制度，促进廉洁从业，合规经营，防范和化解经营风险。

### 三、工作中的不足

回顾三年来的工作，由于工作还不仔细、不够具体，导致一些方面抓的不到位，全局性工作进展还没有达到预期目的。之所以出现上述问题，经过反思剖析和自纠，我认为，一是主观意识存在一定问题。主要是从事领导岗位时间比较长，有一定得思维惯性，凭工作经历、经验和习惯做事。二是各项政策制度落实得不够好。偏重于抓制度建设，检查落实工作抓得不够紧。

针对对以上存在的问题，在今后的工作中，我将采取有力措施，专题研究，具体解决，力争把发展和管理工作抓得更好。

各位领导、同志们，我任职以来，虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但我深深体会到，这些都是上级公司正确领导和同志们支持帮助的结果。今后我将一如继往，把工作做得更好，决不辜负组织和同志们对我的期望。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！预祝公司财险南山支公司前途光明，在新一届领导班子的`领导下，实现公司的再次腾飞。

## 学校校长离任审计报告篇二

本人xxx□男，19xx年3月出生，现年46周岁，大学专科学历，中共党员，现任xx学校党支部书记、校长，连续近两届县党代表，本届县人大代表，县书画协会会员，中学高级教师。本人19xx年7月在xx学校参加教育工作，任初中物理、政治教学工作，兼任班主任;19xx年9月调利店小学任数学、美术教学工作;19xx年9月，调回xx学校初中部任物理、数学、美术

教学工作，兼任班主任、团支书;19xx年9月调利店中学任数学、美术、历史、生物、地理等教学工作，其间历任班主任、团总支书记、工会主席、教导主任、党支部书记等职;20xx年8月调xx乡中心学校任校长、党支部书记、数学、美术教师。

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆秤，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。

那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

特别清楚的是，本人任校长期间，经费都是上级严格管理的，这点我非常满意。至于什么职业学校的招生宣传费用，我是能够在此向各位明确公布的，本学期的问题是新世纪总校和

大成职业学校的还没有到位，否则早也处理好了。

关于伙食团的费用，我是严格要求管理人员多人共管，时时到伙食团去进行督查，月月将伙食团账目进行审查，按时组织工会开展相关活动，这两年来，老师们都特别喜欢工会赖主席了，只要听到赖主席通知了，各位都清楚什么内容了。

我是出差住了旅馆的按照规定范围内报销，没有住的就没有报销住宿费的，没有特别紧急情况都是坐公共汽车。出差搭了便车的车费也没有报销的，这点有兴趣的可以到张吉银处进行查询。出门在外，为了节省开支，晚上都不出门，怕遇到朋友多了会增加一些不必要的开支，自己工资无法承担，学校支付感觉不妥的。时时提醒自己在任时要考虑到离任时的审计简单一些。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用？要吸引学生来校学习，我们xx学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了xx学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

xx学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们xx学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不

足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。

完成了新的办公室饮水问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为xx当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化□20xx年6月17日沐川电视台记者来校时说□“xx学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种.种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人

大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的；要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册；要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算；要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究；要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、充分发挥集体领导的作用：遇事多商量，学校重大事项都是严格按照议事程序进行集体研究，该行政会议决定的就行政研究，该校务会议研究的就交校务会议研究。一般事情都是尽可能有与几个行政碰碰头，与教师们进行一番讨论，征求教师们的意见，集思广益。

8、两支队伍的建设：在我的任期内，学校培养了校长1人次，教导主任3人次，副教导主任2人次，政教主任1人次，为凤学校、海云中学、箭板中学的发展提供了领导力量。教师们的成长更是有目共睹，涌现出了县级优秀教师、乡级优秀教师多人。



9、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持！

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快地发展。

此生与xx学校总是有缘，三次到xx学校工作，感谢各位！届满后，无论组织如何处置，我都会对xx学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家！

## 学校校长离任审计报告篇三

大家好！

首先，请接受我真心的感谢，感谢全校同仁一年来为学校的发展、工作的推进、学生的进步、特色的创建给予的全心关注、真心投入和用心付出，也感谢这个集体、这个团队、全校每一位教工给予我的理解、宽怀、支持、合作和力量。

共同的追求，凝聚的力量，合作的智慧，使这一学年学校的各项工作和教育事业，在教育局的正确引领下，能稳步推进、

健康向荣、成果丰实。

现在向大家报告这一年来的工作和思考，请评议。

## 第一、确定目标、规划发展

一个学校的发展需要有明确的目标。xx中学经过近几年的卧薪尝胆，教育质量和办学水平得到同步发展。但基础依然薄弱、生源不优、环境不好的现实制约着学校可持续发展。我和我的团队在接下重担后，认真分析学校的新情况、新起点、规划好学校发展的路线图：确立了打造农村优质教育、创建农村标准化的示范初中、办xx人民满意的学校为远景目标；制定了以管理立校、质量强校、特色亮校的发展思路。在此基础上，我们明确了第一年（这一学年）的奋斗目标：管理精细化，质量稳中升，发展上台阶，特色有创建。这一年我们就是围绕这个目标，以管理、质量、发展、特色这四个抓手，抓实学校各项工作。

## 第二、规范办学、依法治校

严格执行国家的课程计划，不搞加班加点，节假日一律不补课；严格执行义务教育的收费政策和收费公示制度；制定和完善了教学管理、支教管理、岗位管理、年度考核、绩效考核、评优晋级等学校管理制度，使学校各项工作更加制度化、程序化、规范化，使得管理落实到位，工作稳步推进，教学质量提升更加有保障。

## 第三、创新管理，精细举措

## 第四、文化建设，提升品位

这一年，我们从学生发展角度出发，扎扎实实实施行有效课堂第二阶段实验工作，是在重模仿的第一阶段基础上的深入推进，做到定模式创特色有实效。我们形成了自己的备课流

程，编制了特色的导学案，确定了自己风格的课堂教学模式，在教学观摩上，教师的任何一节课都是公开的，各教室后门上课期间必须是敞开的，欢迎随时推门观摩。成立巡导考评组，每节课均有专人到各班进行考课评课。对于有效课堂开展实施不好的教师，及时进行谈话，分析原因进行整改。为了开拓视野，提升有效课堂教学能力，我们在今年四月份组织24人次到山东杜郎口中学取经学习；五月份举行有效课堂教学开放展示活动，展示了初一初二10个班30节课，邀请了县教研室领导专家以及兄弟学校同仁50余人来校观摩指导，赢得了领导专家的充分肯定和一致好评。

## 第五、六爱教育，形成特色

## 第六、初三教学，齐抓共管

我们举全校之力，投入中考备考，集教师之智，优化中考备考，分层次召开中考复习备考会；建立班级、教师工作责任制，目标到班，任务到人，班子成员分到各班，形成浓厚的备考氛围和教学合力；为树立信心，鼓足干劲，召开迎中考百日动员誓师大会；按月分班举行班级教导会，确立阶段目标，分析班情学情，及时总结问题，研究整改措施；班主任全程管理，全面辅导，全心服务，全力以赴，认真细致地做好每一次考试、每一个环节的管理服务工作。中职春招，多管齐下，做细工作，真情沟通，做通家长思想，赢得家长信赖，取得超额完成指标达117%全县第五的成绩。

## 第七、校园和谐，以人为本

坚持以人为本，促进人的全面发展，是构建和谐校园的本质要求。这一学年，我们以尊重教师为前提，尊重每一个教工，依法建立学校工会和教职工代表大会制度，推进民主管理，尊重和保障教职工的合法权益。组织教工民主评议学校班子，组织教工修订学校制度，组织教工为学校发展建言献策。在工作中，尊重教师的劳动和劳动成果，增强与教师的感情交

流和思想沟通，使教师在学校发展中的个体需求得到合理满足。在生活上，关心教师物质生活和精神生活，改革食堂管理，实行午餐补贴，保证提供每一个教工免费午餐；关心教工健康，组织全体教工到安庆市立医院体检。深入了解教师工作、学习、生活中存在的问题和困难，想方设法帮他们解决，对生病和家庭困难的教工，学校及时探望，给予帮助，让老师亲身感受到集体的温暖。

## 第八、抓实安全

师生平安安全是学校的重中之重的工作，我们编制了安全管理网，筑牢了安全防护墙。制定了切实可行的安全制度和预案；成立了安全管理组织，明确分工、责任到人；实行安全各班天天自查，处室月月排查，学校定期大查；警校联手，出击网吧，法制教育；对学生进行防地震、防溺水、防雷电、防中毒等方面的安全知识教育，组织实施了两次防震应急避险逃生演练；加强值班管理，人员进出登记、午休执勤点名、晚上督寝签到等，切实抓好安全工作；接送走读生车辆进行有效管理，确保学生安全。安全工作我们常融于事、常抓在手、常说于口，丝毫没有懈怠，使得没有任何一丁点安全事故的发生。

如果说，这一年自己在任期上做了一些工作，确实能发生一些影响和作用，我清醒地懂得，那是一种集体的智慧、融合的力量和众志成城的光辉。我时刻提醒自己，：领导即服务，管理即责任。校长是一校之魂，他的职业修养，他的待人处事，工作作风和创业精神，直接影响着学校的声誉和百姓的口碑。为此，我始终心系学校事业发展，情系教师专业成长，爱系学生素质提升，利系家长理想达成，搞好一所学校需要学校教师团队中的每一个人，而做坏一所学校只需校长一个人就绰绰有余。

同志们，这一学年，是我们共同奋斗的一年、共同发展和共同收获的一年，也是我和同事们共同分享成功、享受教育的

一年。然而，我也十分清醒。清醒我们承载的期望和压力，清醒我们面对的困难和希望，清醒我们遇到的挑战和超越。更清醒自己工作的欠缺与不足。

教育每一天都是新的，学校工作每一天也都是崭新的。面对望江教育千帆竞发、百舸争流的态势，我们坚信□xx中学将站在新的高度，实现更高层次、更高境界的发展！

谢谢大家！

## 学校校长离任审计报告篇四

根据区教育局党工委组织科，区教育局审计科下达的对部分校(园)长任期内经济责任审计通知要求，本人将任上海兰田中学(20xx年2月至20xx年8月)校长期间的经济责任履行情况汇报如下：

### 一、学校基本情况及本人经济职权范围和资金审批权限情况

200元及以下，由总务主任签批，人员经费支出200元以下由人事干部签批，200元以上至30000元以下，由总务主任、人事干部，校长联签。30000元以上的单笔经济业务，由校长办公会议讨论决定依照前面手续审批执行。

### 二、学校事业发展的情况汇报

目前兰田中学是普陀区一所民办初级中学，学校以“立德树人，和乐进取，共同发展”为办学宗旨，以“创造适合学生健康成长的教育”为办学理念，以提高教学质量为核心，扎实推进素质教育，全面提升学生综合素质□20xx年至20xx年8月期间，学校分别获得第九届上海市“中学生现代文阅读大赛优秀组织奖”，第二十九届“普陀杯”初中物理竞赛团体二等奖，化学竞赛二等奖□20xx年“普陀区学生阳光体育大联赛秋季田径大赛”初中组一等奖，第十三届上海“航宇杯”

静态比例模型比赛中团体飞机组第一名等多项荣誉。在现有民办学校的办学体制下，学校的办学资金来源非常有限，主要依靠收取学费，政府生均公用经费的补贴和少量的民办专项资金补助来维持日常的教育教学资金的需要。鉴于此种局面，学校积极开源、厉行节约、合理规划、科学预测，每年圆满地完成招生计划，按标准合法收取学费。在办学资金捉襟见肘的情况下，保证了学校正常教育教学所需资金。兼顾了社会，学校，个人，三者利益的合理分配。学校还积极挖掘各种教学资源的潜力，合理调配、统筹兼顾，努力提高各项资产的使用效率，全校上下树立风险防范意识，为学校的后续发展积极储备资金，保证了净资产的逐年增长。20xx年8月期末学校资产总额2355.45万元，自有固定资产原值258.48万元，净值68.09万元，所有者权益117.06万元，任期内完成上交上级国有资产使用费累计46.95万元。

### 三、制度的建设和执行情况的汇报

学校在财务管理和各项经济活动中，严格执行上级的规定，在日常工作中，充分发挥了学校班子的作用，分工明确，责任到人，支持各自行使职权、充分发扬民主、重大事项集体讨论，对涉及全局性工作，广泛听取群众意见，以利民主决策，保证科学决策。对学校的热点问题，如：大额开支、全年财务安排、人事评聘、学校福利、招生工作、年终评比等，坚持由分管负责人提出主导意见，民主评估，校长办公会研究决定等形式科学民主决策，从而使党内民主很好发扬，班子活力充分发挥。学校对布局的调整、校舍及设备的添置维修、教育收费、办公支出等重大经济事项，都按议事规则集体研究决策，保证无违反国家经济政策和财务法规的行为，决策关键环节建立相应的控制措施，不存在由于决策的失误造成的损失、浪费。

### 四、学校财务收支情况的汇报

学校执行《上海市民办中小学财务管理办法》、《上海市民

办中小学会计核算办法》，由普陀区学校会计结算中心代理记账。学校各项经济活动、会计核算、财务及财产管理严格执行这两个“办法”，做到财务管理有序、会计核算规范，资金使用有效。20xx年在学校学生数量减少，学费收入及生均公用经费补贴都减少的情况下，保证了教工收入，生均经费支出，生均公用经费支出三大项目指标的均衡。

为了有效地发挥内部控制制度的作用，提高内部控制的实施水平和实施效果，根据年初财务预算，形成一套比较完整的内部控制流程和体系，把支出控制在规定的标准范围之内。同时，对学校的财务预算执行进行不间断地逐月检查和评估，年终对财务决算的真实性、合法性、完整性进行确认和审查。开展财务内部控制制度执行有效性的检查与监督，促进制度的不断完善和有效的执行。具体的做法有：

1、加强对学校财务管理过程中不相容岗位分离制度的控制：学校办公室、总务主任、人事干部岗位相互分离，法人章、财务专用章、支票由三人分别保管。每一项经济业务都能层层把关、相互制约，不同的岗位行使自己的不同职能，做到监督无小事、控制无死角。

2、学校会计信息质量及会计基础工作情况的控制。学校聘用了具有中级专业任职资格的财务人员，规范，有序处理日常财务会计工作，定期与学校会计服务中心交换财务信息，核对会计账目。学校重视并充分发挥财务会计的核算与监督职能，保证会计凭证、会计账簿、会计报表等会计资料的真实性和完整性，确保学校会计基础工作的规范性。

3、学校资产管理使用，保值增值情况的控制。主要控制的是学校资产无故被侵占、损毁造成的浪费或流失现象。按照规定管理和使用固定资产，保证没有擅自购置、报废、转让、变卖学校资产的现象。

## 学校校长离任审计报告篇五

本人xxx男，1963年3月出生，现年46周岁，大学专科学历，中共党员，现任xx学校党支部书记、校长，连续近两届县党代表，本届县人大代表，县书画协会会员，中学高级教师。本人1984年7月在xx学校参加教育工作，任初中物理、政治教学工作，兼任班主任；1985年9月调利店小学任数学、美术教学工作；1986年9月，调回xx学校初中部任物理、数学、美术教学工作，兼任班主任、团支书；1991年9月调利店中学任数学、美术、历史、生物、地理等教学工作，其间历任班主任、团总支书记、工会主席、教导主任、党支部书记等职；2005年8月调xx乡中心学校任校长、党支部书记、数学、美术教师。

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆秤，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。



那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

特别清楚的是，本人任校长期间，经费都是上级严格管理的，这点我非常满意。至于什么职业学校的招生宣传费用，我是能够在此向各位明确公布的，本学期的问题是新世纪总校和大成职业学校的还没有到位，否则早也处理好了。

关于伙食团的费用，我是严格要求管理人员多人共管，时时到伙食团去进行督查，月月将伙食团账目进行审查，按时组织工会开展相关活动，这两年来，老师们都特别喜欢工会赖主席了，只要听到赖主席通知了，各位都清楚什么内容了。

我是出差住了旅馆的按照规定范围内报销，没有住的就没有报销住宿费的，没有特别紧急情况都是坐公共汽车。出差搭了便车的车费也没有报销的，这点有兴趣的可以到张吉银处进行查询。出门在外，为了节省开支，晚上都不出门，怕遇到朋友多了会增加一些不必要的开支，自己工资无法承担，学校支付感觉不妥的。时时提醒自己在任时要考虑到离任时的审计简单一些。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用？要吸引学生来校学习，我们xx学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的

结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了xx学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

xx学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们xx学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。

完成了新的办公室饮水问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为xx当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化，2009年6月17日沐川电视台记者来校时说：“xx学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门

个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的；要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册；要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算；要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究；要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、充分发挥集体领导的作用：遇事多商量，学校重大事项都是严格按照议事程序进行集体研究，该行政会议决定的就行

政研究，该校务会议研究的就交校务会议研究。一般事情都是尽可能有与几个行政碰碰头，与教师们进行一番讨论，征求教师们的意见，集思广益。

8、两支队伍的建设：在我的任期内，学校培养了校长1人次，教导主任3人次，副教导主任2人次，政教主任1人次，为凤学校、海云中学、箭板中学的发展提供了领导力量。教师们的成长更是有目共睹，涌现出了县级优秀教师、乡级优秀教师多人次。

9、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持！

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快的发展。

此生与xx学校总是有缘，三次到xx学校工作，感谢各位！届满后，无论组织如何处置，我都会对xx学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家！