

最新加强风险防控措施 学校安全风险防控自查报告(模板10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

加强风险防控措施篇一

学校安全问题一直是我校最为关注和重视的工作之一。面临当前校园安全的严峻态势，根据区教育局4月30日下午紧急会议精神，结合我校安全工作的实际情况，按照上级部门颁发的各种安全工作要求，坚持以“隐患险于明火，防范重于泰山”为指针，由学校校长室牵头，总务处、德育处协同，于4月30日对学校安全情况进行了全面彻底的排查，现就我校安全自查情况书面报告如下：

学校成立了由校长任组长，中层领导任组员的安全工作领导小组，定期地组织人员对学校安全工作进行检查，加强了对学校安全工作的领导、监督和检查。学校安全工作领导重视，组织健全。

学校安全工作千头万绪，仅靠学校领导和总务处、德育处几位老师的力量是不够的，因此，学校与各处室的负责同志以及各班班主任签订了安全工作责任状，职责细化分明，使广大教师能与学校领导上下一心，齐抓共管，共同做好学校的安全工作。同时，学校制定和完善校园安全建设管理的各项规章制度，让安全工作能够有条不紊地开展。

1. 交通安全学校领导十分重视学校的安全教育，特别是师生的交通安全。学校经常利用每周一国旗下讲话的时间，对全校师生进行交通安全教育；还聘请交警九大队的警官深入校

园宣传交通法规知识、展示交通事故的图片；利用宣传窗、黑板报对学生进行交通安全教育，宣传交通法规；各班班主任也利用班会、晨会等时间对学生进行交通安全的教育。

2. 消防安全学校总务部门负责具体实施消防安全工作。经常组织检查督导，发现问题立即加以解决和整改，消除安全隐患。制订好消防安全管理制度、消防安全检查制度、定期检查和考核，对检查考核情况进行记录，做到有案可查。学校加强了电器设备的保养和维护，定期检查电器设备是否有过载、短路、接触不良、漏电等情况，发现问题及时处理；同时经常组织人员检查和维护各室的照明设备、电器设备，检查尽量做到细而实，避免因疏忽大意而造成消防隐患，导致安全事故的发生。加强对食堂工作人员的消防教育，要求正确使用好煤气灶、电器设备，确保安全。

3. 食品卫生安全学校高度重视食堂的食品卫生管理，认真落实《食品卫生法》和《传染病防治法》，加强饮食卫生管理，做到定点采购食品，并要求食堂工作人员持健康证上岗，与食堂管理人员签定食品卫生责任状，学校每天对食堂的各项卫生进行检查和监督，并且由分管同志经常检查。严禁学生到校外买零食，严禁学生喝生水。

4. 防盗安全学校十分重视防盗工作，对各类电教仪器，尤其是电脑、电视机、复印机等贵重仪器均有专人保管。严格执行财务制度。学校制订了值班制度，节假日均有人值班，领导亲自带班，值班为24小时制，特别加强了夜间的巡视。学校对防盗工作从细处、实处入手，力求万无一失。

5. 活动安全学校对学生活动加强教育和管理，教育学生课间、课后开展正常的活动，不进行带有危险性的游戏、不许追逐打闹。学校每天都安排值班领导护导，他们在课间加强了巡视，确保学生的课间活动能有序、正常地开展。学校22年暑假对学生活动场地进行了改造，对一些存在危险因素的地方进行了整改，更换了一批活动器材。学校对开展的重大活动

能进行审批，同时加强教育力度，提高师生的认识，组织有序，管理到位，保证每项活动的顺利开展，不出安全事故。

6. 用电安全学校对各处室组、各教室的用电安全定期检查，电脑、电视机及其它电器使用，电线、插座、开关没有漏电等不安全现象。偶遇开关、插座破损能及时修复。

1. 学校校门西行是泰冯路，来往车辆较多，师生上学、放学存在安全隐患；

2. 学生上学、放学路途有不遵守交通规则、违章骑车的现象；

3. 学生喜欢购买校外路边、小店摊点上的零食，带来卫生上的隐患；

4. 学生在上室外课以及课间活动时监管力度不够；

5. 有个别教室、办公室下班后忘记关灯或空调。

针对问题一：教育学生上下学路上注意观察，一慢二看三通过；学校值班领导到岗到位，按时迎送疏导学生；五一后充实学校护导力量；请派出所、市容中队能派专人在学生上下学高峰期时巡查。

针对问题二：进一步加强安全教育、文明守纪教育，养成良好行为习惯，要求学生在上学、放学路上，应严格遵守交通规则，靠右行走，不得在路上逗留、玩耍。

针对问题三：加强对学生食品卫生教育、勤俭节约教育、珍爱生命教育；严禁学生外出购买一些三无食品。

针对问题四：要求上课教师增强责任意识，加强对学生的观察、教育、管理；教务处、德育处加强对教师、学生的考核、管理。

针对问题五：加强教育，增强责任意识、节约意识；值班领导及时发现，及时提醒。鉴于近期发生的校园安全事故，学校将进一步加强门卫管理，严格外来人员登记制度，未经允许外来人员一律不得进入校园。随着气温增高严禁学生到江、河等有水的场所去洗澡、钓鱼，雷雨天不准在大树下、屋檐下或危险的墙体下避雨。

总而言之，“安全责任重于泰山”“安全事故猛于虎”“安全无小事，事事讲安全”，学校的安全工作，是学校必须长期重视的一个大问题，关系到千家万户的利益，关系到社会的和谐、稳定。所以，我们每一位教育工作者都应该把校园安全放在重要的位置上，努力为学生营造一个安宁、和谐、愉悦的校园。

加强风险防控措施篇二

根据纪委要求，组织开展廉政风险防控和权力运行监督制约机制制度漏洞自查自纠工作活动，采取“自己查、股室查、相互议、班子走”的方式，梳理、审查廉政风险防控制度。以工作岗位为点，以工作流程为线，从我局各股室所有行政权力和办事流程入手，深入分级进行排查，做到查准、查清、查全、查透，着力实现廉政风防控制度排查全覆盖无缝隙。

总之，通过开展廉政风险防控“回头看”工作，全局干部的廉洁从政意识进一步得到增强，依法行政行为进一步得到规范，监督管理措施进一步得到加强和改进，为努力形成行为规范，程序合法、制度健全、管理到位、廉洁高效的单位，各项工作新局面起到了较好的推动作用，确保了全局各项工作健康发展和工作人员的健康成长。

下一步，统计局将继续按照纪委的安排部署，扎实开展廉政风险防控工作的动态管理，把风险消灭在萌芽状态，不断推动我局反腐倡廉治理工作深入开展。

加强风险防控措施篇三

根据省社保局、省就业局《转发人社部社保中心关于全面开展社保经办风险防控自查整改工作的通知》（云社险函[20xx]xx号要求xx市社会保险中心关于印发《xx市社会保险中心关于全面开展社保经办风险防控自查整改工作方案》的通知，我中心认真组织开展好社保经办风险防控自查整改工作切实防范社保经办领域各种潜在风险不断夯实我县社保经办机构风险管理基础现结合实际，将自查情况报告如下：

1、内控制度

我中心自xx年就建立健全了完善的内控制度，有专职稽核工作人员，定期开展相关征缴稽核、待遇稽核等工作。岗位设置a□b角，实行定期轮岗制度。

2、岗位制约

会计、出纳职责清楚，全部为正式在编人员从事财务工作；

待遇发放、数据修改等高风险岗位人员全部为正式在编人员；

建立完善的轮岗制度，按制度进行轮岗；

凭证记账、制单为基金会计，复核为不同险种的基金会计；

基金支付依据全面取消了网银支付；

业务与财务不相容岗位分离。

3、授权复核

严格授权管理，待遇发放等重要岗位，待遇支付和待遇审核不相容岗位分离，稽核人员负责复核所有待遇，审批权限为

经办机构负责人。

4、违规补缴

县人社局按照《人力资源社会保障部财政部关于进一步加强企业职工基本养老保险基金收支》（人社部发〔xx〕132号）要求，严格审批。社保经办机构按照文件要求，认真复核，严格控制特定人员参保、一次性补缴等业务。目前，欠缴、补缴养老保险尚未收取滞纳金。

5、违规提前退休

县一级行政部门或者经办机构无特殊工种岗位人员信息库。提前退休审批材料有职工申请书，有职工签字，全部材料由人社局留存，经办机构留存人社局印制的提前退休人员花名册和批退表。退休人员材料信息，经办人签字、日期、填报单位等信息完整，材料留存齐全。并严格落实“双公示”制度，签字确认的审批结果进行公示。

6、工伤保险

劳动能力鉴定由市级行政部门组织专家开展，县级行政部门无鉴定权限。

7、手工办理

待遇发放表为系统生成，丧葬费和抚恤金通过系统按职工参保缴费情况自动生成，所有业务全面取消手工办理，全部由系统经办。

8、现金业务

我中心现已全面取消现金业务，机关事业单位养老保险待遇已经全部实现社保卡发放，企业职工、城乡居民养老保险、

工伤保险待遇，尚在逐步推行社保卡发放中，未完全实现，预定20xx年10月30日完成。灵活就业人员、个体缴费、城乡居民养老保险未实现社保卡银行代扣代缴，下一步，将加强与地税、银行的三方协作，力推早日实现社保卡代扣代缴。

9、人工报盘

社会保险基金待遇发放全面实现社银直连，但部分改制欠费企业，影响养老保险待遇不足部分由财政补助，财政补助部分采取人工报盘的方式进行发放。被征地农民养老保险系统尚未上线，目前，被征地农民养老保险待遇仍然采用人工报盘的方式进行发放。关系转移、零星业务、线下业务、退费业务等支出，全面采用电汇支付。

10、权限管理

临时操作权限串用现象。轮岗人员的拥护权限及时变更调整。经办系统授权台账完备，台账内容清楚，能系统的掌握用户和权限分配的情况。

11、经办规程

我中心企业职工养老保险、城乡居民养老保险、机关事业单位养老保险、工伤保险、职业年金等业务经办，严格按照各险种经办规程开展，稽核股定期抽查业务经办流程，抽查表格填写是否规范，人员签字是否完备，申报材料是否齐全。涉及补缴的，相关补缴手续是否完备等。

12、待遇核定

我中心所有待遇核定均在线校验缴费状态、待遇状态和待遇领取资格。

13、关系转移

目前，除职业年金和机关事业单位养老保险外，我中心其余险种关系转移，全部实现系统转移，手续完备，表格使用填写规范。转入方确认函填制要素齐全，盖章确认。

14、资格认证

从xx年第三季度开始，我中心全面推行企业职工养老保险待遇领取资格手机认证工作，严格落实一季度一认证，因容貌改变无法实现手机认证的，填写认证表。

15、财会制度

我中心已制定完善的会计、出纳岗位制度，并严格按照制度规定开展好相关财务工作。

16、财务管理

票据管理使用分离，票据使用有记录，通过记录可以查验支票狗毛、使用、作废情况。印章使用有记录，已全面取消网银支付，支出户未开通收支短信提醒功能，此项工作预计20xx年9月30日前完成整改。

17、财务记账

财务记账规范，严格按照社会保险基金记账要求，附件材料完整，业务处理及时，经办、复核、审批程序完整，不相容岗位完全分离，银行回单日期早于记账日期。暂收暂付款项定期清理偿付，无自设“银行存款”会计科目，虚减暂付款余额的情况。

18、帐户管理

基金支出户与部门经费账户户名一致，我中心无收入户，只有财政专户和支出户、归集户。职业年金归集户银行记息单

存款本金、起止日期、利率等关键信息填写齐全，准确计核对利息收入。各险种收入归集于各自险种的财政专户，资金及时划转，按要求计息。

19、收支管理

待遇发放和审核岗位分离，系统可以查看待遇发放不成功明细，发放审核未人工核对，系统有校验功能，系统可查看历史发放数据。建立基金收支分级授权审批制度，业务审核和财务审核分离，二次发放表附件签字完整。

20、对账制度

严格执行对账制度，不仅核对总账，还核对明细账。业务与财务对账，社保与银行对账，社保与财政对账，稽核每月检查对账情况，有对账痕迹材料。

21、一体化

追回多发待遇附业务依据，附件由业务人员制表，追回金额所属期清楚，业务数据与财务发放数据一致，追缴养老金，由稽核股下发追缴告知书，并协同乡镇业务经办人员，书面告知当事人，告知书明确标注退回账户名，账号等信息。发放数据和银行回盘数据均由业务在系统内直接向银行直接推送和接收，财务人员未掌握发放明细，只掌握发放总人数和金额。财务人员负责将资金拨付到代发户，银行发放情况和发放失败退回等情况由财务和银行对接，财务和业务对接。

22、档案管理

我中心档案管理工作于xx年已完成社会保险档案规范化建设，有完善的档案管理制度，借阅记录。年末，所有档案及时移交档案室统一保管。

23、数据管理

县级经办机构无系统后台操作权限。

24、运行监测

经办系统对异常数据和特殊业务有在线提取和校验功能。

25、数据共享

经办系统内部完全实现就业、失业、劳动关系数据共享，外部与公安、民政、法检等部门的数据共享存在滞后，运用不充分。

针对检查中发现的问题，我中心狠抓落实整改，对于自身存在的问题，坚决整改。

（一）未完全实现社保卡代扣代缴和待遇发放功能。机关事业单位养老保险已经全面实现社保卡代发，企业职工和城乡居民养老保险，未完全实现社保卡代扣代缴，部分人员待遇也未实现社保卡代发。下一步，我中心将加强与税务、银行三方的工作联系，尽快实现社保卡代扣代缴业务，全面推行退休人员使用社保卡领取待遇。

（二）支出户未开通短信提示功能。我中心基金支出户未开通收支短信提醒功能，此项工作已经责成财务统计股，在20xx年9月30日前，完成整改，开通手机短信提醒功能。

（三）经办机构业务系统数据与外部数据共享滞后，运用不充分。针对经办机构业务系统数据与外部数据共享滞后，运用不充分的问题，下一步，我中心将加强与公安、民政、法检等部门的数据共享，完善参保人员信息，并与公安户籍信息一致，杜绝死亡人员、服刑人员违规领取养老金待遇。

加强风险防控措施篇四

xx教育集团xx校区始成立于20xx年9月，目前共有两个年级（小学一年级和初中七年级），学生599人，教职工45人。根据□xx省教育督导委员会关于开展20xx年春季开学暨学校安全风险防控专项督导检查工作的通知□□xx教秘督□20xx□号）精神，学校对开学条件保障等方面进行全面排查，符合开学相关要求。现在根据通知要求，将学校安全风险防控的自查情况汇报如下：

1、组织师生按时返校情况□xx校区全校教职工共计45人（中学部教师17人，小学部教师16人，行政班子12人），其中：小学部教师鲁易凝请产假，小学部教师董冬冬请婚假，其它教职工全部按时到岗，所有学生按时返校。

2、落实学生资助政策情况。学校根据学生家长提出的贫困生救助申请，组织领导班子对申请家庭实际情况进行了走访了解，在第一学期为11名学生减免伙食费一半□20xx年我们将继续做好困难学生资助帮扶工作，开学检查中没有学生因家庭困难而辍学。

3、实验室及实习、实训保障情况。学校与20xx年12月在市招标局招标了小学科学实验室和初中生物实验室，目前两间实验室正在申请市质量技术监督局验收阶段，还没有正式投入实训，待实验室建设完毕，学校将安排专业教师管理和使用。同时，配合总务部门建立管理台账，登记专用器材，建立健全实验室使用规章制度，完善使用程序，做到防火、防盗、防学生意外伤害。

4、后勤保障情况。开学前，学校安排专业教师对学校网络、多媒体设备、教学终端等各种教学设施设备进行了专项检查，目前运行良好。同时总务部门对学校的供水、供电、供气设备进行了检查，明确责任，落实到人，设备完好。

5、经费保障机制落实情况。学校于20xx年元月，按照经开区统一要求对xx校区义务教育学校生均公用经费基准定额进行了上报，区财政部门对上报情况进行了审核并落实相应资金。

6、开学主题教育活动情况。学校关注学生心理健康，并在七年级开设心理健康教育课程，配备专职教师。学校已建立心理咨询室，配备相关必要器材，开展心理咨询、辅导，解决学生成长过程中的烦恼。主题教育活动开展是学校工作的重点，贯穿在教育教学始终，通过主题班会、国旗下讲话、黑板报、宣传展板、电子屏等多种渠道进行安全教育、节约教育、传统节日教育、行为规范教育、感恩教育、文明礼仪教育等系列化教育活动。

7、校舍隐患排查情况□xx校区是20xx年9月投入使用的一所新校，在近半年的使用中，发现存在的一些设计缺陷，学校已对缺陷问题进行了梳理，并及时报告上级主管部门。总务部门加强对日常用水、用电的管理，并制定了相应的规章制度，学校也安排行政值班和教师值班人员对校区进行定期与不定期检查。

8、食品与饮水安全管理情况。

学校领导高度重视校园食品与饮水安全工作，把食品安全和卫生防疫工作放在第一位。高标准，严要求，抓平时，重细节□20xx年9月新校开办前，学校就成立了以校长为组长的校园食品卫生安全工作领导小组，强化责任意识，实行分工负责，层层落实，确保师生集体用餐的食品卫生安全。

(1) 领导小组成员定期和不定期的对学校食堂食品卫生安全进行检查，发现问题及时整改。

(2) 对食堂工作人员进行卫生健康体检和业务培训，做到饮食从业人员持证上岗。

(3) 建立健全的卫生管理制度及责任追究制度，责任到人，搞好食品卫生宣传。

(4) 把好四个关，杜绝食物中毒事故的发生（把好采购、加工关做好验收工作，采购加工做到烧熟煮透，做好食品留样工作。把好“消毒”关，所有的餐具、用具都高温蒸汽消毒。把好“个人卫生”关。做到身体不适的职工不能进入食堂工作，从业人员必须取得健康证及经过食品卫生培训合格才能上岗。杜绝非工作人员进入厨房关，严密防范投毒现象发生）。在饮水方面，学校定期对学生饮用水设备进行消毒，在运输、储存中做好监管，防患于未然。

学校现无校车，但在开展活动需要安排车辆时，对外租赁车辆时严格按照规定对车辆的车况、驾驶人员的资质进行全面审核，绝不让问题车辆、无证人员为师生提供服务。同时，学校还制定了校园突发事件紧急应对预案，定期开展疏散演练，让学生心中有安全，行动有措施。通过致家长一封信，教育家长和学生假期出游乘车、自驾乘车、公交乘车等不坐拼装车、报废车、无资质驾驶车、超速车，上车即系安全带，对乘坐车辆的违章行为及时制止。

11、学校“三防”建设落实情况。在学校“三防”工作中，“人防”方面做到保安队伍配备完整昼夜均有值班，行政领导值班制度、人员落实到位。“物防”方面根据上级文件精神，严格按照要求配备所需物品，并了解、掌握使用方法。“技防”方面，由于是新建学校，现代化设备齐全，学校积极与设备提供方合作，派专人学习使用，保证了安全防护设备齐全，应急装备到位，重点部位全监控，校园安全制度完善，并定期对师生开展安全教育。

12、重点领域治理情况。学校根据季节变化，定期开展与学生家长交流，通过家长会、致家长的一封信，开展冬季下河溜冰、游泳防溺水教育，学生上学、放学交通安全教育，假期出游乘车、游玩安全教育，家庭用电、用水、用气、取暖

安全教育。对学生在楼梯、走廊、班级、运动场的行为规范进行引导，并在校园楼梯、电梯、拐角、台阶、走廊设置警示标志，防止学生奔跑相撞、摔倒。定期组织应急疏散演练，在重点部位安排值班领导值岗，并对演练过程进行总结。课间针对校园大，一年级学生小的实际情况，安排课间值班教师在教学楼附近、地下室、操场、水房进行值岗，保证学生安全。

13、防范非法入侵校园导致学生伤亡情况。加强校园门卫管理，做到进出校门有登记，加强出入学校车辆管理，设置隔离墩，摆放标志物，外来人员、车辆进出必须严格审核方可入校。

学生在校期间确有特殊原因需要离校的，学校要求班主任认真填写出门证，完成出门证上的规定，保安见到出门证核实无误后再放行。

14、校园欺凌和暴力治理情况。为防止校园欺凌事件的发生，学校通过主题班会、升旗仪式上班级倡议书的方式开展同学友爱专题教育。在学生发生矛盾时做到第一时间发现、处理，要求每位教师做到首遇责任人制度，及时调解化解，让学生矛盾最小化。

15、校园周边综合防控工作开展情况。利用班会、致家长一封信教育学生文明上网，不进网吧，课余时间阅读有教育意义书籍，通过开展读书征文活动、经典诵读活动、小学生讲故事比赛、红五月歌咏比赛，引导学生学习方向、努力方向，培养合格的祖国栋梁。

16、中小学生学习安全教育情况。利用升旗仪式、班级倡议书、邀请第三方进校园举办讲座等方式开展防溺水、交通、消防、食品、上网、运动安全教育及恶劣天气应对、紧急疏散、预防毒品、与陌生人交流等主题教育活动。

校园安全无小事，风险防控警常鸣。姜炜校长多次在学校安全会议上强调过，即使是万分之一的可能也是百分之百的灾难，校园安全工作要侧重于防范应对而不是事后弥补。在今后的工作中，六中xx校区将尽自己最大努力将校园安全工作做细、做实、做好，为全体师生提供一个安全健康的学习生活环境。

xx教育集团xx校区

20xx年2月

加强风险防控措施篇五

今年，根据、省政府《关于全面推进廉政风险防控机制建设的意见》（x委[2011]x号）和省纪委《关于全面开展公职人员岗位廉政风险防范教育工作的通知》（x纪办[2017]x号）要求，xx机关结合《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、《机关党风廉政建设责任制的实施意见》及自身工作实际，采取切实可行的措施，积极稳妥、扎扎实实地开展廉政风险防控机制建设工作。截止目前，围绕个人岗位廉政风险，逐个进行分析审核，逐一进行评估并确定风险等级，已排查出廉政风险点965个，防控措施665条，其中一级岗位风险161条，二级岗位风险387条，三级岗位风险417条，有25个厅级领导岗位和61个处级领导岗位及28个科级岗位完成了廉政风险点的排查和自评风险等级工作，机关廉政风险防控机制建设正有序推进。我们的具体做法是：

真学习贯彻七一’讲话精神，推进中国特色社会主义事业发展”的党建辅导报告。结合机关实际，认真制定了《关于开展廉政风险防控机制建设的实施意见》，确定了“以廉政风险排查为基础，以规范和制约权力为核心，以建立健全防控制度为保障，创新体制机制和方式方法，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个部门和岗位，最大限度地降低廉

政风险，为推进机关惩防体系建设，促进xx各项工作的顺利开展提供有力保证”的指导思想，明确推进机关廉政风险防控机制建设的重要意义、工作任务、实施步骤和有关要求。机关成立廉政风险防控机制建设领导小组□xx任组长，机关党组成员和纪委书记任小组成员。为了抓好工作落实，我们将机关的xx处、xx处、xx处、xx处、xx处和xx中心列为领导小组办公室成员单位，努力形成重点突出，多方参与，抓落实的良好局面。

二、分步实施，扎实推进。根据《关于开展廉政风险防控机制建设的实施意见》，我们分三个阶段来推进这项工作。

我们一方面认真学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法，另一方面明确提出了领导干部带头查找的工作要求，努力形成“上级为下级查，下级为上级查，同级之间相互查”的风险点排查机制，克服“查不准、查不全、查不深”的问题。

《推进廉政风险防控工作自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

加强风险防控措施篇六

xxxx银监分局：

根据本次检查要求，我行对照方案内容，迅速对我行内控和案防工作执行情况进行了一次全面检查，现将有关情况报告如下：

一、 内控和案防工作组织实施情况

（一）加强领导，认真落实

为了确保内控案防“执行年”活动扎实有效、顺利开展□XXXX市商业银行成立了以董事长为组长，行长、监事长为副组长，班子其他成员及各部室负责人为成员的案件防控领导小组。及时召开全员动员大会，传达省银监局内控和案防“执行年”活动有关文件精神 and 具体工作要求。并根据文件精神和有关要求，制订了2017年内控和案防“执行年”活动具体实施方案，有计划的组织有关部门和人员切实开展内控和案防各项工作。

（二）加强教育，增强全员案防意识

和服务用语等方面的培训学习。强化了干部职工合规经营和遵章守纪意识，在全行逐步培养起“从我做起、从现在做起、从点滴做起”的浓厚合规经营文化氛围。为了加强学习效果，要求各分支机构及各部门每月集中学习不能少于两次，并作好学习笔记。每季度还对学习情况进行抽查，切实增强教育培训效果。2017年5月底，我行针对中层以上领导干部组织了一次金融法规与内控制度知识测试；7月底，又组织了“三个办法一个指引”的学习考试；7月中旬组织客户经理前往硃石监狱进行警示教育，听取服刑人员忏悔报告，起到了良好的警示教育效果，进一步增强了我行员工知法、守法、遵章、守制意识。

（三）加强监督，明确责任

我行根据实际情况，在2017年4月制定并颁布了□XXXX市商业银行2017年案件防控管理办法》，根据权责实行责任划分，明确责任目标，签订层级目标责任书，同时，把内控和案防工作纳入年度考核目标，实行一票否决制，并在全行开展案件自查工作。具体措施如下：

一是与各分支机构和机关各部门负责人签订了案件防

接违规、谁就是直接责任人”的原则，进一步明确责任，把

案件防控工作与其他业务工作一样同检查、同考核。

二是加强对人员的监督，排查“问题”职工。六月份我行对参与“黄、赌、毒”活动的员工，以及有经商办企业、从事股票买卖、不正常交友等问题的员工进行了排查，对重点人员实施重点监控，一旦发现问题积极采取措施予以处理。

三是继续深入贯彻落实行务公开制度。对全体干部职工重点公开干部任用、招聘人员、费用开支、基建招标等重大事项，提高公开透明度，接受群众监督。严格执行“三公开，六不准”制度。（即：公开贷款和融资条件，公开贷款利率和收费标准、公开办事程序，不准接受有价证券和礼金、不准接受客户宴请、不准赌博、不准接受由客户提供的高消费娱乐活动、不准借用客户的通讯交通工具、不准让客户报销应由自己支付的费用。）

进行了重点排查，没有发现有违规操作和挪用社保资金的情况。通过监督检查，落实稽核建议和整改措施，有效促进了我行员工遵规守章和防范风险的意识，促进了各项业务的稳健发展，为我行今年目标任务的顺利实现提供了有力保障。

（四）加强制度建设，狠抓制度落实

《案件防控风险排查的自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

加强风险防控措施篇七

根据党风廉政工作会议精神，结合我镇实际，及时召开全体职工动员大会，学习相关文件精神。

二、扎实开展开展廉政风险防范管理工作

查找评估廉政风险。一是查找廉政风险源，把行使的行政权力纳入风险点查找范围，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，全体干部职工深入查找在思想道德、制度机制、岗位职责三个方面的廉政风险。二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，分别填写了个人和单位《廉政风险点自查表》。三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经办廉政风险防范管理小组开会审核把关后，在公示栏进行公示，并审核备案。四是研究制定各项廉政风险防范措施，针对岗位风险提出防控措施后，经分管领导审核后报纪委备案，针对各单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报纪委审核备案。通过近期廉政风险防范管理工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

三、加强廉政教育

推进惩防体系建设，教育是基础。反腐倡廉一直是我党的重大政治任务，要认真开展廉政风险防范工作，加强惩防体系建设。一要坚持开展一周一课的党课活动，利用每周一上午两小时的时间，组织我镇全体干部职工学习，传达省、市有关文件和党风廉政建设的文件精神。二是要广泛开展丰富多彩的廉政文化活动，形成群策群力、齐抓共管的廉洁文化建设格局。具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。以“筑惩防大堤，树`新风”为主题，积极推动廉政文化内容形式创新，扩大覆盖面，增强影响力，形成“以廉为荣，以贪为耻”的风尚。

四、加强制度建设

1、健全完善反腐倡廉基本制度。

推进惩防体系构建工作，制度是保障。全面贯彻落实惩防体系建设的精 神，根据我镇的实 际，建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；制定民-主生活会实施细则，进一步规范和落实民-主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民-主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，确保各项工作有法可依、有章可循、严格按制度办事、努力从源头防治腐问题发生。

2、健全完善源头防治腐朽制度。

针对关键岗位和重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行为、腐朽问题的部位和环节，建立健全相关行政、业务管理制度，规范办事程序，加强内控约束，堵塞漏洞，消除隐患。

3、规范和加强各项资金的使用管理，保证资金合法、合理、有效使用，提高效益。

认真贯彻执行各项规章制度，合理使用各项资金，规范各项资金预(结)算、决算管理，切实提高-干部职工的防腐拒变的能力，完善我镇惩防体系建设。

五、加强监督检查

(一) 加强党内监督

加强和改进党内监督，深入贯彻党内监督条例。加强对党员干部履行职责情况和廉洁自律情况的监督检查，严肃查处党员干部中出现的违规违纪问题。要严格执行民-主集中制、领

导班子议事规则、民主生活会，积极开展党内询问和质询，运用干部述廉评议、廉政谈话等措施，加强对党员干部廉洁从政情况的监督。深化党务公开，改进和完善监督的方式方法，提高监督的权威性，注重监督结果的运用，确保群众知情权、参与权、监督权，确保监督效果。

（二）加强行政监督

通过群众评议问责、工作督查问责、效能投诉问责等途径，进一步加强行政监督。今年下半年要重点抓好以下二个工作：一是要开展阳光政务行动，深化政务公开，要确保每项活动的每一个环节信息公开、透明、充分、完整，提高透明度。二是要及时查处工作人员在勤政廉政方面存在的问题。

（三）加强社会监督

要通过召开座谈会、发放征求意见表、设置意见箱等多种形式广泛征求意见。要实行服务公开制，政务公开，主动接受社会监督。

六、深化作风建设

进一步加强党员干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，继承党的光荣传统，发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风，讲党性、重品行、作表率，讲实话、察实情、办实事、求实效，以优良的党风促政风带民风，着力营造“党风正、政风清、民风和”的社会环境。

（一）开展“提高工作效率、提高服务水平，降低公务支出、降低行政成本”效能建设主题活动，从加强作风建设、加强效能建设、坚持勤俭办事、健全管理机制四个方面入手，进一步提高工作效率。规范公务接待，加强公务用车管理。

（二）开展“服务效能大排查”活动，推行提质、提速、提

效和零差错、零违纪、零投诉“三提三零”效能工作法。通过开展单位内部集体查找、个人服务效能自查、互查互评，查找效能方面存在的问题，制订并落实整改措施，建立长效机制。

总之，我们将继续认真组织开展自查惩防体系建设工作，明确方向，狠抓落实，扎实推进，努力取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为回龙镇持续发展营造稳定和谐的环境。

加强风险防控措施篇八

根据省卫生厅省教育厅湘卫疾控发〔20xx〕5号文件要求〔20xx〕年4月，我市对学校结核病防控工作进行了摸底检查，本次调查充分发挥了卫生、教育、疾控、医院和学校等多部门协调配合的作用，采取各单位自查，最后将结果汇总的形式进行。

一、教育和卫生行政主管部门工作情况

娄底市卫生和教育行政主管部门高度重视学校结核病防控工作〔20xx〕年以娄卫疾控〔20xx〕30号文件对20xx年《学校结核病防控工作规范（试行）》进行了转发，并于20xx年协调组织了相关学校、疾控和医疗机构举行了学校结核病联防联控工作会议，相关领导对学校、疾控和医疗单位相关工作职责和要求做了重要指示。5个县市区卫生和教育行政主管部门对学校结核病防控工作规范进行了转发，召开了学校结核病防治工作协调会议，并规定新生入学体检必须有结核病检查项目。

二、医疗机构工作情况

1、结核病防治机构：6家疾病预防控制机构（结核病防治机构）有4家20xx年制定落实了学校结核病防治工作计划，有5家为学校结核病防治工作进行了业务培训指导，有6家协助51

所学校开展了结核病防治健康教育，有6家印制了学校结核病防治宣传资料并发放到50所学校，有5家利用直报系统监测了20xx年的'学校结核病患者信息，并将20xx年的结核病患者信息通知到34所学校共37人□20xx年对学校177例密切接触者进行了筛查，筛查出55例学生结核病患者。

2、综合医院：32家综合医院中，其中娄底28家中有3家发现学校肺结核患者并报告，其余各县市区各1家发现学校肺结核患者并报告□20xx年学生疫情信息填写完整的综合医院有7家，存在漏报1家，及时转诊有7家，将信息通知疾控机构有21家□20xx年参加或开展医务人员结核病技术培训的综合医院有38家，培训总人数221人。

三、学校工作情况

此次参与自查学校43所。

1、有校医的学校39所。

2□20xx年学校工作计划中有结核病防控内容的39所。

3、建立结防工作领导责任制的学校有39所。

4、建立结核病疫情报告制度及流程的39所。

5、新生入学体检筛查结核病的42所。

6、开展结核病健康教育工作的29所。

7□20xx年校医参加包含结核病防治内容培训的学校21所。

8□20xx年开展因病缺勤追踪的学校39所。

9□20xx年有学生因结核病缺勤的学校14所。

10□20xx年有学生因结核病而休复学的学校14所。

11、执行教室开窗通风制度的学校有43所，执行宿舍开窗通风制度的学校有43所。

12□20xx年协助开展密切接触者筛查的学校有17所。

加强风险防控措施篇九

xxxx学院

根据我校□xxxx大学廉政风险防控管理工作实施方案》和《关于做好排查廉政风险阶段各项工作的通知》要求，我院党委结合《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》及学院工作实际，扎扎实实地开展廉洁风险防控管理工作。截止目前，围绕学院党建、教学、科研、行政管理、学生工作等主要工作内容和环节，逐项进行廉政风险评估并确定风险等级，所有科级以上干部也结合自身分管工作完成了廉洁风险点的排查和自评风险等级工作，学院廉洁风险防控管理工作扎实有序推进，取得了初步成效，现将自查情况报告如下：

一、加强组织领导，确保工作落实

二、认真部署、查摆问题

学院党委从我院实际工作出发，将廉政风险防控管理工作与各部门工作职责紧密结合，明确了重点领域、重要部门、重点岗位的定位，对照职责定位情况，分别查找出业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或潜在的廉政风险，并认真细化、分析风险的内容和表现形式。综合判定风险等级，认真编制了学院岗位职责运行的目录和业务流程图，切实排查风险点并深入分析防范预警的有效机制。

组织科级以上干部对照以往履行职责、执行制度的情况，通过自己找、领导提、群众帮、集体定等方式，认真分析并查找出个人在思想道德、岗位职责、业务流程和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及其表现形式，并根据风险发生概率按“高、中、低”三个档次评定风险等级，认真填写了《□xxxx岗位廉政风险防控表》。

三、发现的主要问题

思想政治风险：个别干部对自觉开展党风廉政教育学习的积极性和主动性还不够。对教师职业道德规范提要求较多，检查督促相对偏少。对学生思想道德教育不够系统细致。

制度机制风险：有些制度已经不适应形势变化发展的要求，没有及时更新完善，可能造成工作中出现偏差；对制度的执行监督检查力度还需要进一步加强，保证制度得到有效落实。

2

岗位职责风险：个别干部存在不能完全按照要求履行岗位职责的情况，存在遇到困难不前进或拖着走的现象。

业务流程风险：教学管理和学生管理方面还存在个别环节执行力不强的情况，为教学服务、为学生服务的主动性还需要进一步提高。

四、整改措施

学院党委将排查出的. 学院整体工作方面的主要风险点进行了认真梳理，对照相关法律法规、廉政要求、工作职责和工作标准，明确了责任人和防控工作要求目标，有针对性的制定了切实可行的防控措施，在学院内部进行公示，接受广大师生员工的监督，以更好地改进工作。

对于干部个人排查的廉政风险点，由本人对照本职工作的各项

法律法规、制度，提出防控风险的具体措施和办法，报学院党委备案，学院党委进行监督和指导，促进干部更好地履行岗位职责，促进工作发展。

xxxx学院党委

2012年xx月xx日

3

根据**《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》

（纪办〔2012〕2号）通知精神，按照市局的统一要求，分局深入贯彻廉政风险防控机制建设的工作要求，进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化内部权力运作制约和监督机制，认真排查分局在廉政方面存在的显性和隐性廉政风险，进一步完善风险防控体系，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，分局成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由局长任组长，办公室主任任副组长，职能科室主要负责人为成员，由办公室具体负责此项工作的组织协调工作。为确保“三书两报告”制度落实执行到位，分局严格落实责任考核、责任追究机制，并将此项工作作为班子成员和干部个人廉政建设考核的重要内容之一。

二、加强学习，提高素养

以党支部会、学习会、大讨论活动等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试

行)》，以及市局精心整理汇总的《岗位廉政风险教案汇总》和《廉政风险点及风险等级目录》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程的重要性和自觉性，加强自我约束力。分局多次召开集体讨论活动，认真分析查找日常工作中的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。

三、加强预防，提高效果

根据sx市纪委《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》（sx纪办〔2012〕2号）通知精神和市局的统筹部署，分局采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点的工作原则，全面开展了排查工作。特别针对职能中的行政许可、行政处罚、食品安全等高风险岗位，查找薄弱环节、关键控制点和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，查找可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。对逐一排查确认的廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，分局将继续从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，切实做好廉政风险防控工作和干部队伍建设，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部队伍。

加强风险防控措施篇十

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的

廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

（一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

进一步提高了纠正不正之风的重要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想信念，提高了班子拒腐防变的能力。

（二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉洁自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

3

（三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要

任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政建设和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

《公司廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。