

最新合同续签约定(优秀8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

合同续签约定篇一

续租赁标的基本情况：

甲方将房屋上海市长宁区荣华东道119弄2号503室出租给乙方，本着公平诚信，自愿的原则，双方友好协商一致续订本合同，甲乙双方在原合同的条款下修改以下事宜：一，租金及支付方式：

租金：人民币18000元/月付一押三。提前一周支付租金(每月16日)

二，租赁期限为24个月，自204月24日至4月23日止。

三，租赁期满乙方归还房屋需恢复房屋原状，结清应付费用，甲方退还押金。四，其他

1本合同签订后，乙方在一周内需补足押金， $1200*3=4200,00$ 元。

2乙方无故延迟支付租金15天，将视为乙方单方面终止本合同，甲方有权在当月收回房屋。

3本合同与合同同样具有法律效力。

4本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具同样法律效力。(以下无正文)

甲方： 乙方：

签字签字

合同续签约定篇二

承租方： _____， 以下简称乙方

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义务等关系，经双方协商一致，续签本合同。

第一条、甲方将自有的坐落于市____区____路____的房屋____栋____间，建筑面积____平方米，出租给乙方做____使用，乙方愿意承租。

第二条、租赁期共个月，甲方从_____年____月____日将上述房屋交付乙方使用至_____年____月____日收回。

第三条、乙方有以下情形之一者，甲方有权终止合同，收回房屋：

- 1、乙方擅自将房屋转租、转让或者转借的；
- 2、利用房屋进行非法活动的，损害公共利益的；
- 3、拖欠租金个月或空关个月的。

合同期满后，如继续出租房屋的，乙方拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

第四条、租金和租金的交纳期限

甲乙双方议定月租金_____元，由乙方在_____月____日交纳给

甲方。

第五条、租赁期间，甲乙双方不得无故解除合同否则属于违约，如有特殊情况需要终止合同，必须提前一个月通知对方，双方协商解决。

第六条、乙方在使用房屋期间，不得擅自房屋结构和用途，如乙方对房屋设施故意造成损害的，应负责修缮恢复原状或赔偿经济损失，如要对房屋进行装修，应征得甲方同意，费用由乙方自行负责。

第七条、租赁期间房屋的修缮

房屋出现建筑设施质量不合格问题，由甲方负责维修，乙方给予协助，不得阻挠施工；乙方因使用不当或其他人为原因造成房屋或设备损坏的，应当由乙方负责赔偿或给予修复。

第八条、违约责任

1、乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的___%，以天数计算向甲方交付违约金。

2、乙方擅自将承租房屋转给他人使用，甲方有权责令停止转让行为，终止租赁合同，同时按约定租金的___%，以天数计算由甲方支付违约金。

3、本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的___%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

第九条、其它约定事宜

合同期满前一个月乙方需配合甲方租赁看房。

本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

出租方：（盖章） 签名承租方：（盖章） 签名

电话： 电话：

签约时间：

合同有效期限：至_____年____月____日

合同续签约定篇三

导言：女职工在怀孕期间劳动合同到期了，公司可以不续约吗？这是很多公司在为了片面追求经济效益经常碰到的问题。现在可以肯定地告诉大家，怀孕期间，即使合同到期，除非劳动者有过错，用人单位不得以此终止劳动合同，必须续签劳动合同。

一、孕妇劳动合同到期怎么办？

《劳动法》在关于解除劳动合同的规定中，对“三期”（孕期、产期、哺乳期）内的女职工给予了特殊保护，即：对“三期”内的女工，企业不得在女工无主观过错的情况下，与其解除劳动合同。但在劳动合同终止的规定中，只是笼统地规定劳动合同期满，劳动合同即行终止。

但是，在劳动部印发的《关于贯彻执行〈劳动法〉若干问题的意见》中，从女职工的生育及哺乳等实际情况出发，又作了补充性规定，其中第34规定：“除劳动法第25条规定的情形外，劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，劳动合同期限届满时，用人单位不得终止劳动合同。劳动合同的期限应自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。”

因此，如果女职工孕期劳动合同到期，其与用人单位之间的劳动合同只有延续到孕期、产期、哺乳期满时，方可终止。

综上，孕妇合同到期，公司是不可以终止劳动合同。

二、合同到期孕期可以不续约吗？

《中华人民共和国劳动法》第29条第3款规定：女职工在孕期、产期、哺乳期内的，用人单位不得依据本法第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同，但该规定并不包含《劳动法》第25条规定的情形，即“劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以随时解除劳动合同”。

另外，对于《劳动法》第29条的规定不能孤立理解，应结合法律法规的其他规定准确理解。《劳动办公厅对〈关于外商投资企业女职工在孕期、产期、哺乳期间解除、终止劳动合同问题的请示〉的复函》明确规定：“孕期、产期、哺乳期间的女职工在合同规定的试用期内发现不符合条件的，可以辞退。”

由此可见，女职工在怀孕后，用人单位并非绝对不能解除合同，若在试用期内用人单位能证明怀孕的女职工不符合录用条件的，可以与其解除劳动合同。

但要提醒用人单位注意的是：即使合同到期，企业绝对不得以女职工怀孕为由解除劳动合同。

以上是对“女职工怀孕期间合同到期公司可以不续约吗？”相关问题的分析与解答。在怀孕期间原则上劳动者不得被辞退，这体现了妇女权益的特殊保护。综上，怀孕妇女在劳动权益受到侵犯时，应尽可能了解相关法律法规。必要时，寻求劳动法方面专家或者劳动仲裁委员会的帮助。

合同续签约定篇四

甲方(出租方)：证件类型及编号：

乙方(承租方)：证件类型及编号：

根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规的规定，甲、乙双方经友好协商，本着平等互利的原则，乙方续租甲方出租房租的有关事宜达成如下合意：

续租赁标的的基本情况：

1、房屋位置：福州市福新中路丰泽园1座301

租赁用途：居住

2、房屋套型：建筑面积：楼层：其他：

3、配套设施：参照原到期合同

4续租赁期为半年，自年10月23日起至年4月22日止。

5。租金及支付方式：

1。租金：参照原到期合同

2、租金的支付期限与方式：参照原到期合同

补充：因是续租末列条款见原到期合同。

本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份。签字后，同具法律效力。

注：该房内水电气底数为：参照原到期合同

甲方：乙方：

电话：电话：

签约时间： 签约时间：

看过租赁续约合同的人还看了：

7. 标准市场商铺租赁合同范本

8. 学校租赁合同范本

9. 商铺柜台租赁合同范本

合同续签约定篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于20xx年8月16日签订的房屋租赁协议，现根据实际情况做以下补充：

租赁期限依照原协议继续顺延，租期从年月日起至年月日，再次续租年。

合同期满后，如甲方仍继续出租房屋，乙方在同等条件下拥有优先承租权。

租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到新的房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

甲乙双方议定年租金元，计人民币（大写）。由乙方在每年租赁期限到期前后交纳给甲方，先付后用。

1、房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任；

2、因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任；

3、甲方因其他原因确实需要收回出租房屋的。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

4、本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决；协商不成时，任何一方均可向房屋租赁管理机关申请调解，调解无效时，可向经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可向人民法院起诉。

四、本合同未尽事宜，甲乙双方可共同协商。

本合同一式3份，甲乙双方、见证方各执1份。从签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

日期：

见证人：

日期：

租赁续约合同范本

租赁合同

旅馆租赁合同

居民租赁合同

中介租赁合同

西宁租赁合同

烟台租赁合同

粮食租赁合同

同安租赁合同

合同续签约定篇六

尊敬的有关领导：

我是本厂车间配置岗位的员工xxx□我与工厂签订的一年的用工合同

将于本月x日到期，我很热爱自己的这份工作，自我感觉亦能胜任自己的岗位职

责，我请求续签劳务合同，请领导审查批准。

申请人□xxx

20xx年6月3日

合同续签约定篇七

甲方（出租方）：

身份证号：

电话：

乙方（承租方）：

电话：

乙方代理人

电话：

房屋地址：

经甲乙双方在平等、自愿、互利的基础上，友好协商，达成以下协议：

一、租房地点：甲方同意把__罗湖区龙园山庄13栋808室的房屋租借给乙方，并保证该房的合法出租性。

二、房屋用途：乙方所租房屋仅为住宿所用

三、租期：自__20xx__年月日起至年__月日止。租赁期满，乙方如期将房屋归还甲方。

四、租金：每月元rmb[]大写：仟佰元整

五、租房押金：本次合同不再另外支付押金，按上次的协议继承租房押金，租房终止后，凭甲方所开具的押金收据，将上次的租房押金退还乙方，不计利息。

六、付款方式：1、乙方每一个月通过甲方提供的银行账号，转账的方式支付一次租金，共支付__元rmb[]大写：仟__佰元整。

七、补充条约与之前一致。

八、本合同未尽事宜，一律按照《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方协商作了补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每份均具有同等法律效应。

甲方签名：

乙方签名：

签约时间：

签约时间：

合同续签约定篇八

单位(本人)与你(单位)于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限将于____年____月____日届满，单位(本人)决定继续与你(单位)续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上午/下午____时到____(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位(本人)。

通知方(签名或盖章)

年月日

签收回执

本人(单位)已收到单位(职工____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

年月日

通知

编号：

尊敬的员工：

根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定，按照公司年月日发给您的劳动合同终止通知书的要求，您的劳动合同于年月日终止。经公司综合评定，公司决定不再与您续订劳动合同，现就有关事项通知如下：

一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》，并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续，办理离公司手续时间从年月日起到年月日止。

二、在办清离公司手续后，请您交回到综合办。

三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者，责任自负。

特此通知。