

# 街道安全生产工作自查报告(实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 街道安全生产工作自查报告篇一

根据xx市城市管理局《关于上报“组保洁”工作落实情况的通知》要求，切实落实“组保洁、村收集、镇转运、市处置”的四级城乡垃圾集中收运处置模式，推动xx市农村垃圾的100%有效治理。xx街道办事处于20xx年5月20日对各村委会、村小组保洁员工作情况进行自检自查，现将xx村庄“组保洁”工作自检自查情况汇报如下：

xx街道共有21个村委会91个村小组，村庄及辖区道路保洁人员共225名，每天均按时到岗开展村庄及辖区道路保洁工作，村庄日常保洁频次3次/日，道路保洁频次2次/日，人员均能按时到位定时进行清扫保洁；保洁人员工资发放按照各村农业人口总数每人每年15元核拨村庄及辖区道路保洁人员工资，农业人口不足100人的村组按100人计算，因保洁人员工资每半年拨付一次，故20xx年上半年保洁人员工资暂未统计完整。20xx年全年共拨付保洁人员工资53.604万元，由xx市城市管理局每年补助xx街道办事处农村生活垃圾清运补助中列支。xx街道办事处城规中心负责统一发放。

xx镇属农业镇，且人口较多，村庄覆盖面积广，日常产生的生活垃圾量较多，保洁需求面积广，致使保洁人员工作压力大，容易出现人员更换频繁的现象，加上街道财政资金能力薄弱，无法雇用更多的保洁人员，造成保洁人员数量不够，现有保洁人员人均工作量大、设备简陋、工资较低，平均每

人每月工资仅196.25元，造成保洁人员意见较大，望上级相关部门能够给予xx街道一定的资金支持，以便更好地贯彻落实“组保洁、村收集、镇转运、市处置”的环境卫生四级管理机制，做好村庄环境卫生整治工作。

xx街道办事处20xx年计划在原有保洁人员数量上新增100个，并按照比例将保洁人员工资进行上调，保洁人员按照村委会辖区人口数进行分配，淘汰保洁人员现使用的老旧设备，为每位保洁人员新配备一辆垃圾收集手推车及其它工具若干（火钳、铲子、扫把等），计划待街道资金筹集后即开始实行。

## 街道安全生产工作自查报告篇二

街20xx年组织工作紧紧围绕加强党的先进性建设和创建富裕文明漈口新城的目标，求真务实，开拓创新，不断增强各基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为推动全街的经济发展提供坚强的组织保证。

### 1、扎实开展以实践“三个代表”重要思想

为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。漈口街现有党员1374名，下设一个党委，3个总支，56个党支部。我街参加第二批先进性教育活动的单位共涉及基层党组织21个，党员305名。在保持共产党员先进性教育活动中，我街认真贯彻中央、省、市、区委部署，立足实际，创新学习形式，强化分类指导，努力实现群众满意工程。首先在突出“早、快、实、活、严”五字特色上做文章，即准备工作抓得早、宣传发动抓得“紧”、学习培训抓得“实”、领导带头抓得“活”、督促检查抓得“严”；然后再科学安排合理计划，在学习内容上安排“十个一”的活动，在学习时间安排上坚持“5 1”、“8 2”的方法，针对不同类型的党员实施分类指导，在先进性教育活动启动时间不长的情况下，创造了很好的做法，取得了很好的效果；在分类指导方面，正确处理好

了三个关系：首先正确处理好普遍要求与具体要求的关系，着力增强广大党员的内动力。第二正确处理“规定动作”与“自选动作”的关系，着力增强基层党组织的战斗力。第三是正确处理重点突破与整体推进的好范文版权所有关系，着力扩大先进典型和先进经验的影响力。为不同领域开展先进教育活动摸索经验，形成了十个方面的工作方案和操作办法；在边学边改过程中，以学习促工作，把先进性教育活动融入到各项具体工作中，为群众解忧。实施村级公路和有线电视“双通”工程，建设60余公里村级公路，铺设有线光纤光缆150公里，全面完成农村电网改造，推进自来水管网向农村延伸，有7个村（居委会）用上自来水，着力于“渔、奶、菜、果、游”五大特色产业基地建设，初步建成水产基地1万亩、蔬菜基地1万亩、林果基地5000亩、生态旅游农业基地1万亩，养殖奶牛5000头。为企业服务，努力打造黄陂制造业基地，推进支柱产业的成长壮大。

2、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，认真学习十六届五中全会精神。在开展保持共产党员先进性教育活动的同时，广大党员干部通过举办理论骨干班、专题研讨班、听报告会、讲座等形势，还通过电视、报刊、广播，订阅：以科学发展观统领经济社会发展全局丛书等途径，认真学习党的十六届五中全会精神，不断提高理论水平和工作能力。

与此同时，全街科级以上干部还自觉学习公共经济概论、和谐社会、循环经济等干部读本，参加普通话口语表达、计算机信息培训等学习，不断提高自身适应社会的综合能力。

结合新形势，坚决贯彻十六大、十六届五中全会以来的各种会议精神，以及街工委关于加强干部队伍建设的新要求，在抓好干部日常管理的基础上，加强了干部教育培训工作，今年共培训干部15期□20xx余人次。积极完成上级下达的各类调训任务。加强街干部的学历教育，今年培养大专学历干部3人，本科学历干部2人。根据各级干部的不同特点，精心设计了培训内容，采取了理论学习、分组讨论、大会交流等形式，并

采取走出去和请进来的方法，组织参观考察和拓展训练，收到了良好的效果。通过加大干部管理、教育力度，切实提高了广大干部的综合素质和服务水平。

在今年的村“两委会”换届选举工作中，街工委严格按照选举程序，依照四个提倡的选举原则，认真做好村“两委会”换届选举的各项准备工作。街道工委首先组织专班对村两委建设情况及存在的问题进行全面调查摸底，并制订切实可行的两委会换届选举工作方案，下发两委会选举工作的通知，成立选举工作领导小组、指导组、工作专班等，对干群矛盾较多的村、村级组织软弱涣散的村进行深入的调查分析，制定相应的整改措施和分类指导方案。组织力量认真做好村级财务审计和民主评议村民委员会成员工作，对基层和选举工作骨干进行系统培训，提高他们的工作能力和水平。大力加强宣传教育工作，把握正确的舆论导向，正确引导，坚持纠正和查处村两委会换届选举中的违法行为。全街13个村“两委会”全部进行了换届选举，实行“一肩挑”的有9个村，现共有村干部59名，其中年龄在35岁以下的9人，30-50岁之间的37人，50岁以上的13人；文化程度在大专以上的1人，高中（中专）的25人，初中文化程度的33人。

在去年创建活动的基础上，今年继续加大力度抓好创建工作。年初学者，就拟好创建计划，全街13个村中就有4个村作为“五好”村，2个社区全部作为“五好”社区，创建率为40。

## 街道安全生产工作自查报告篇三

xx区生态办：

依据区委、区政府《关于进一步加强生态市建设工作的意见》（xx普发[20xx]102号），按照xx区生态市建设工作责任制考核办法》，为全面做好辖区内生态市建设的考核工作，严格落实xx区25个单位生态市建设工作指标任务[20xx]中

期□/20xx□届终)目标、措施要求、责任分解表》的各项标准要求，对今年办事处生态市建设工作进行自查。

我办的扬尘污染控制区达标工作取得了一定的成绩，按照“外树形象、内求和谐，突出重点，全面推进”的要求，大力整治辖区内建筑施工工地、拆迁工地影响城乡环境，造成扬尘污染等问题，实现了辖区内城市生态环境面上的较大改观。

在该项工作开始后，办事处立即召开了关于开展今年生态市建设的工作会议，由办事处各科室和辖区各职能部门参加，会上当即成立了由办事处主任为组长，城建分管领导和相关职能部门一把手为副组长的生态市建设领导小组。领导小组组长不定期的对辖区内整治开展情况进行巡查，定期召开工作例会，建立健全检查，调度机制，确保环境保护行动的各项指标、制度落到实处。

1、根据区委、区政府《关于进一步加强生态市建设工作的意见□□xx普发[20xx]102号)文件指示精神和区环保局对今年xx区生态环境的要求，结合我办实际，着力对辖区内建筑施工工地、拆迁工地进行了专项整治，做到扬尘整治行动无盲区、无漏洞。建立健全环境保护长效管理机制，不断完善管理机制，实现多方联动，齐抓共管的新局面。

#### (1) 在建开发项目工地整治

办事处辖区内有2个在建施工工地，数量多、扬尘防治控制难度大，辖区内通过每月的扬尘污染复查工作，让开发商和施工方将扬尘污染防治行动摆在施工责任首位，截止目前扬尘污染防治量化和赋分考核依然全部是绿牌。但是各个工地存在问题很多，办事处和执法中队依法进行了行政处罚，经过强力监督及后期整改，得到了有效的控制了在建工地的扬尘污染。对于区扬尘污染防治办公室下达的督办事件全部按时间按规定进行处理。

## （2）棚户区改造拆迁工地整治

办事处辖区内所有经四纬十二拆迁工地，在拆迁过程中全部设置了封闭式围挡，办事处介入督促其，随拆迁随洒水，杜绝扬尘污染的产生。

2、严格按照区委区政府及区环保局对该项工作的部署指示，前期对辖区内主次干道和居民小区进行详细的排查摸底，对未按规定办理环保审批手续的锅炉、茶水炉、炊事灶，勒令禁止使用，限期内取缔，防止辖区内小燃煤锅炉、低空排烟设施和小烟囱等污染设备的死灰复燃，切实保护好办事处的生态环境，造福于民。

3、根据区委区政府关于生态环境建设工作的相关要求，办事处立即成立了办事处一把手任组长的生态建设领导小组，结合扬尘污染领导小组巡查工作制，层层抓落实，不断完善管理制度，杜绝违反生态建设的各种污染的排放，美化辖区环境。

4、环境综合管理工作，在前期办事处噪声达标区和烟尘控制区的创建过程中，办事处不断细化环保局对此项工作的要求和指标，继续加大巡查监管力度，配合环保局切实完成好噪声达标区和烟尘控制区复查工作。

5、对辖区内新上建设项目，及时跟进，严格审查，对未经环境保护部门批准建设的项目予以严格取缔。

6、紧紧围绕20xx年第四十一个“六·五”世界环境日主题：“绿色消费 你行动了吗”，根据xx区环保局下发的文件指示为中心的指导思想，在世界环境日来临之际我办辖区内开展多渠道、多形式，多途径的环境保护宣传活动，我办裕园社区还代表xx区环保部门在泉城广场开展了迎6.5世界环境日二手物品置换的活动，得到了上级单位一致好评。确保了第四十一个“六五”世界环境日主题活动的圆满完成。

继续按照区环保局对安静社区和绿色社区的创建要求，积极落实相关要求，切实将今年环境主题“低碳减排、绿色生活”宣传到位，让辖区内居民充分认识到环境保护的重要性。

7、办事处城管委还协调上级有关部门对我办裕园、昆仑和忠厚街三个社区共计18栋楼进行了节能减排和楼梯保温层的改造。

1、办事处对在建筑施工工地要经常性的巡查，主要对裸露土堆、施工现场防尘网的设置等问题进行不定期的检查。

2、对拆迁工地，尤其是对下一步要开工建设的工地加强检查力度，对工地的施工作业制度和流程进行监督，确保其严格按照区《创建扬尘污染控制区工作实施方案》的相关要求进行施工。

3、对新出现的小燃煤锅炉和低空排烟设施将第一时间上报区环保局，并进行思想工作，进行拆除，有效降低大气污染。

## 街道安全生产工作自查报告篇四

为了认真做好社会保障服务工作，促进民政事业的发展，切实帮助群众解决实际困难，按照《关于上报国务院第四次大督查自查报告的通知》的要求，街道从城市最低生活保障、城乡医疗救助、临时救助、特困供养等方面，结合街道实际，积极组织全面自查，现将自查情况汇报如下：

城乡医疗救助稳步推进为认真做好城乡医疗救助、临时救助工作，街道根据市区有关文件规定，建立和完善操作规程，规范救助行为；坚持本人申请、民主评议、张榜公布、街道审核、民政局审批的程序；搞好跟踪调查，做好信息反馈，真正使这项工作落到实处，让困难群众受益，截至目前实施院前院中救助11人，16500元，大病医疗救助20人，24600元。

（三）认真严格开展临时救助工作，按照本人申请与平时工作相结合，对因病、因灾等情况造成的临时困难家庭，经入户调查、街道集体审批给予临时救助，截止目前临时救助8人，4000元，使重大疾病患者，临时困难人员得到了经济上的缓解，减轻了家庭负担，较好地解决了群众看病难就医难生活难的问题。

（四）城市特困人员供养工作扎实，我街道共有特困供养人员12人，散居12人，我们按照上级部门的要求全面落实供养标准，每人每月586元，按月足额发放。为了使特困供养老人老有所养，老有所医，将特困供养老人列为重点对象，提供相关的照料和服务，在重大节日社区、街道对他们进行慰问，使特困供养人员生活幸福安康。

1、由于低保实行动态管理，在劳动力流动性非常强的背景下，对个别低保对象的家庭详细情况了解的还不够完整，家庭隐性收入难以完全核实，保障对象难以界定，造成保障对象的错报、漏报情况。

2、对居民宣传政策的力度还不够，少数居民对“低保”概念理解不够。

3、城市低保业务实行动态管理，涉及面广，工作量大，负责业务办理的社区、街道工作量大，任务繁重，繁重的工作下各别从业人员存在以干代学的情况，业务知识不够熟练、自身素质有待提升，人员配备有待加强。

1、着眼于提高理论水平和实践能力，加强对低保政策法规的学习研究，吃透精神，把握实质，坚持学以致用、理论联系实际，力求实效。切实把上级部门工作要求与社区实际相结合，努力把创先争优创优的时代精神融入到低保日常工作之中，力争低保工作任务圆满完成。

2、建立困难群众联系制度。认真接待每位困难群众的来信来



访，详细了解他们的困难状况、愿望要求等，耐心细致解释，使困难群众得到经济救助和精神慰藉，增强生活的信心。同时，要尽心尽力协调，尽快落实解决。要经常不定期地深入走访、回访，努力建立困难救助长效机制，不断探索扶贫不返贫，帮困不受困的工作措施，要既善于为弱势群体解燃眉之急，又要善于协调为他们构筑持久保障。

3、健全公示制度。要充分发挥我街道宣传栏、黑板报、报纸、电视、网络等媒体作用，赋予公众知情权，把各项惠民好政策及关系到群众利益的事情公诸于众，增加办事透明度，着力打造阳光民政，在群众中树立起民政部门的良好形象。

## 街道安全生产工作自查报告篇五

20xx年度，区东城街道办事处认真按照上级文件精神和要求，把民生工作纳入年度重要的工作内容，高度重视，精心组织，认真安排，逗硬落实，民生工作取得了一定成效。

年初，街道召开民生工作部署会，进一步统一干部思想，强化服务为民意识，成立了以党委书记为组长，办事处主任、分管领导为副组长的民生工作领导小组，领导小组下设民生工作办公室，安排专人负责民生工作的组织、协调、督促、检查，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任网络体系。

街道将民生工作计划逐条逐项分解落实到相关单位、社区，各单位、社区进行再分解，细化到每个时间段、每名工作人员，确保民生工作事事有人管、时时有人问、项项抓落实。

将民生工作纳入年度目标考核内容，定期召开例会，对民生工作各时间节点工作情况进行督查调度，每月进行通报分析，每季进行小节讲评。按照自查要求，逐项梳理，逐项自查，逐项计分，确保自查工作有序推进。

在进行自查的基础上，全面进行了汇总，进行了完善，进行

了落实。针对重点难点，专题研究，专题部署，部门衔接，做到了人员职责明确，工作实施得力，资料归档齐全，整个工作开展有序，效果明显。