

2023年党员的自查自纠报告(汇总7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党员的自查自纠报告篇一

针对上述存在问题，村党总支进行了深刻剖析。主要原因：

(1)平时村干部对政治业务学习不够重视，以老自居，凭借老经验、老眼光处理有关工作和问题，不能适应新农村建设的需要。

(2)对新农村建设认识不够，开拓创新、积极进取意识不强。

一、学习动员，周密部署

根据市委《关于在全市党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》社区党委周密部署活动安排，及时召开了支部大会，进行宣传 and 动员，成立了支部创先争优活动领导小组，制定了《创先争优活动方案》。支部将整个活动内容分为长短期阶段，对党员参加近远期各项阶段活动，提出了明确目标和具体要求，并将活动方案在公示栏向党员和群众公示，进行承诺，接受社区居民的广泛监督。

二、统一认识，积极参与

党委在广泛动员基础上，组织全体党员，认真学习市委创先争优活动有关精神，以及上级要求学习的相关理论材料。使每个党员真正从思想上明确“筑坚强堡垒，树先锋形象，促科学发展”的活动主线，树立“以岗位为重点，以服务破难点，以业绩树亮点”的目标，在群众中敢于、乐于“亮牌示

范”，用党员自身的实际行动“把党的旗帜亮出来”，通过学习使党员们统一了思想认识，奠定了积极投身活动的自觉性。

三、稳步启动，分层推进

各支部结合中心实际情况，结合“五加一”、“白加黑”和“三比三看”活动，做到起步稳，层面清、任务明、推进快。

争创活动分三个层面推进：

1、班子争创。

党委在班子中积极开展当“三好”（用好人、做好事、留好名）创建“四好”（政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好）班子，建设“五好”（支部班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好）支部活动。班子成员做到三个坚持，即：坚持带班上岗制度；坚持服务居民制度；坚持不懈的继续抓好社区服务年各项任务的落实。班子成员抓重点，素质提升跨台阶，由点带面牵主线，同频共振促服务的工作氛围。

2、党员争创。

全体党员积极响应支部提出的“一个岗位一盏灯，一个团队一条心，一个支部一面旗”的号召，党员争创典型，鞭策党员，便于群众监督。

3、服务争创。

服务是居民是一切工作的主线，也是建设作风形象好党组织，打造坚强堡垒的主渠道，支部在活动中，以“党员示范”为载体，开展“三比三看”创新服务活动。一是比和谐。社区

服务对象双方和谐稳定作为工作的重中之重，切实增强社区工作和和谐稳定的责任感和使命感。认真落行政务公开，规范细化工作程序，努力提高业务水平。同时，切实加强社区班干部道德教育、法制教育，努力提高居民的法制意识和守法观念。积极开展“党员示范岗”、“社区服务先进工作者”等文明创建活动。比谁竞争意识强，看谁落实的到位。二是比服务看效率。切实做好服务居民这篇大文章，在社区形成“人人谋发展，人人是形象”的浓厚氛围。

四、深入查摆，建章立制

党员的自查自纠报告篇二

党员自查自纠可以总结工作中存在的不足，积累成功的经验，更好的改进工作。下面是小编为大家收集整理党员自查自纠报告，欢迎大家阅读。

为扎实推进教师作风建设，按照教育局及学校作风领导小组要求，结合本人在思想、学习、教育教学等方面的工作表现，对照学校作风工作实施方案的评议内容进行了自查，我深深地体会到“敬业，爱岗，奉献”的内在核心。特进行了自查自纠：

一、存在的问题

- 1、思想认识不够，政治学习记笔记敷衍了事。总认为这些理论太过政治化，只要走走形式，不必太过认真。
- 2、对待工作不够主动，积极。在工作中遇到难题，不善于思考，对于领导的个别任务，总有拖沓的心理。缺乏上进心。
- 3、教育教学的新课标理论理解的不够透彻，没有从实质上深

入研究，导致教学过程中出现很多困惑。

4、课堂教学的方法过于简单。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。

5、对于学生的关爱不够。在教学过程中带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。为了不影响教学进度，点优生发言的次数偏多，却扼杀可部分学生的学习积极性。

6、对学生的评价方式过于单一。备课不能面向全体学生。没有根据学生的个性特点来评价学生的行为。

7、与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才，必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这这方面的工作还不够主动，未按学校的要求家访。

8、工作作风布不够扎实。没有脚踏实地，总想在工作中找捷径。做事情没有创新精神，对问题不做深层次的分析，思考不够透彻。

9、业务知识不精。现代的社会是知识、信息快速发展的时代，可我却认为有一些业务知识就能适应了，这是错误的想法。

今后还需在以下方面继续努力：

1、加强学习,不断完善自我。

在全面实施素质教育，深化小教改革的形势下，育人观念在不断更新，我的创新

意识有些薄弱，偏向注重经验操作，不善于在教学实践中探索实践。因此我要时时处处加强学习，特别要注重素质教育，

创新学习及教育政策法规的学习，不断加强自身业务建设。把吸收别人的经验与现代教育思想理念结合起来，深入进行教学研究，努力实践新的教学方法，提高学习效果。

2、走进小学生的心里, 尊重学生，教育引导，实现“亲其师，信其道”的教学境界。学生在成长，犯错是难免的，作为老师，我们应该正确认识学生所犯的错误，深入了解学生的内心，找到原因, 然后根据学生不同的心理进行引导，使学生认识到自己所犯的错误，并明确错误的危害，诱使学生从内心正确认识，进而改正错误。

通过此次自查，我将会在以后的教学中牢固树立服务学生和家长的意识，规范自己的一言一行，严格履行中学教师的义务和职责，使自己成为学生、家长、社会满意的人民教师，为学校教育工作奉献自己的一份力量。

根据公司下发的国资委党委《关于认真贯彻落实重要指示精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的通知》(国资党委„20xx“19号)精神、公司《中铁十八局集团五公司专项治理自查自纠工作实施意见》，以及*公司专项治理自查自纠工作实施方案，我支部高度重视，认真组织开展自查自纠活动，把整治工作作为近期一项主要任务来抓好抓实，按照“违反党的政治纪律和政治规矩的问题;以权谋私、贪污受贿等违法问题;享乐主义、铺张浪费等违反八项规定精神的问题;独断专行、有章不循、管理混乱等问题;抓党风廉政建设和反腐败工作中不到位、不得力的问题”五个方面进行自查自纠、专项治理。现将自查情况报告如下：

一、提高认识 落实责任

建议，认真听取群众对支部存在的纪律作风和工作中的问题和意见。党员干部民主生活会中参会人员认真开展批评与自我批评，深入查摆问题，努力把问题找准、找全。支部要求每位党员干部在自查自纠、整改阶段，对照路桥项目管理部

下发的实施方案里提到的五个方面，一一对照检查，查找出自己存在的问题。针对存在的不足和薄弱环节，会上都认真分析原因，拿出过措施立即整改。

二、 自查自纠具体情况

(一)违反党的政治纪律和政治规矩的问题

经查，支部在党的政治纪律和政治规矩方面表现良好，没有出现违纪违规行为，存在的不足之处是个别党员在工作中有从本部门利益出发、缺乏全局意识的情况，出现这种情况主要是党员干部党风党纪教育深入不够，意识淡薄。学习少，泛泛学的多，对如何做到服务企业方面研究探索不够。这些会在下一步工作当中重点改进，保证每位党员都能发挥先锋模范精神，更好的为群众服务。

(二)以权谋私、贪污受贿等违法问题

在这方面，支部一贯严格按照按照党风党纪的要求，从思想上源头上坚决杜绝以权谋私、贪污受贿等违法行为的发生。经查，我支部没有存在违纪违规、以权谋私、贪污受贿的情况，在今后的工作中，我支部将继续保持，杜绝任何违反党风党纪的事件发生。

(三)享乐主义、铺张浪费等违反八项规定精神的问题;党支部从项目部成立之初到现在，始终重视勤俭节约、发扬吃苦耐劳精神的教育，一直致力于推进节约型支部建设，严格落实节水、节电等节能指标，鼓励办公设备耗材循环利用。加强财务管理，严格控制公用经费支出，对会议、干部培训、业务宣传、职工学习等实行计划管理，科学制定年度计划，严格履行审批程序。切实规范公车使用，加强使用管理，节约能耗开支。今年洞庭路项目部工程进度缓慢，项目部为节约成本，现采取集中办公，以节约用电，通过这些小措施，让大家保持吃苦耐劳精神，项目部从未发生过铺张浪费情等违

法八项规定精神的情况。

(四)独断专行、有章不循、管理混乱等问题；

根据公司要求，项目部所有业务，包括资金计划、人员调动等都认真严格的经过领导班子会议讨论，结合全体职工意见作出决策，每项任务都由班子会通过发布，并公示通知项目部全体职工，有任何问题都及时解决，不存在独断专行、有章不循、管理混乱等问题。

(五)抓党风廉政建设和反腐败工作中不到位、不得力的问题

党支部每月召开民主生活会都对所有党员再三强调提醒，要认真执行廉洁自律规定，杜绝腐败，经查，支部与各个岗位负责人以及每位党员都签订了党风廉政责任书，并不定期的开展检查，有效的实行了监督，截至目前，我支部履行党风廉政建设和反腐败工作职责情况良好。

坚持党风党纪、八项规定是一项长期的政治任务，我支部将在公司党委的领导下，重点建立贯彻落实中央八项规定精神的定期检查机制，防止“隐身”违反中央八项规定，坚决克服纠正落实八项规定工作是“一阵风”的错误认识，严格遵照执行，并形成长效机制。

在下阶段的工作中，我支部将继续结合深入开展党的群众路线教育实践活动，逐条落实中央八项规定和路桥党委下发的实施方案具体规定要求，巩固活动成果，针对存在的问题，从完善学习制度、改进工作作风、抓好厉行节约、深化效能建设、加强建章立制、推进反腐倡廉、加强队伍建设等几个方面入手，逐项细化整改落实措施，明确责任单位，制定时间表，逐一加以整改，使思想认识进一步提高，作风进一步转变。与此同时，我支部将通过党支部学习、民主生活会、党课教育、廉政警示教育等方式，不断强化全体干部的廉政意识，使八项规定深入人心，树立良好精神风貌。

1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固。

我有时同事和基层员工不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，不能及时的落实员工的需求，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个病人，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

3、业务知识不够钻研。

对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽

然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。

4、工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。

二、改进措施：

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：“人民，是看实践。”我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“三个代表”这一重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

2、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

3、剖析自己，虚心接受，更快进步。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

党员的自查自纠报告篇三

自从开展作风教育整顿活动以来，我能够按照学校的安排，

积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是小组学习会，我都按时参加，没有缺席。除了集体学习外，个人还坚持自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正自己存在的作风问题。

二、自查自纠情况。

对照教育局要求查找的几个重点进行自查，自己认为我个人总体上还做得比较好。一是服从大局观念好、有强烈的全局意识，在工作中和同志们的工作展开了更好更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利于工作，有利于教育事业的发展，我们都是心往一处想，劲往一处使。二是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护教师的形象。三是在平时的工作作风上，个人也是做得比较好，十分注意工作纪律。我从参加工作以来，就养成了不迟到、不早退的习惯，一般都要提前到办公室。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。四是责任感较强，精神状态好，我一直都有一种不甘落后的信念，千方百计要把自己的工作做好，我所做的一切也受到了领导的肯定。五是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。

当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。一是自身的能力和知识的局限，在新的形势和新的任务面前，有时有心有余而力不足之感，不能主动出击，只能被动应付。

三、存在问题的原因

1、思想跟不上形势，没有从政治大局考虑。在理论学习中，自己没有很好地坚持理论联系实际，在改造主观世界上下功

夫，从而牢固树立为党和人民事业奋斗的信念，因此在思想上出现偏差。

2、思想认识反思不够。平时总是认为做好自己本职工作就行，只要不违犯纪律、不犯错误，工作上不求有功，但求无过，不求过得硬，但求过得去，缺乏积极进取的精神，满足于完成领导交办的工作任务，对如何开拓性地开展工作研究不够，没有从领导角度方面和政治高度方面考虑问题。

四、今后的整改措施

1、以学习教育为途径，提高政治业务素质。

认真学习和深刻理解有关转变干部作风提高行政效能建设文件精神的精神实质，把握起精神要点，提高理论素质与思想政治水平。努力钻研政治理论、业务知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，多向领导、同事请教，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力和提高到一个新的水平。通过不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养。

3、更新教育观念，改变对学生居高临下的态度，主动、积极地建立一种民主、平等、和谐的师生关系，热爱学生，尤其要热爱学困后进生。

4、牢固树立”学校无小事，事事都育人；教师无小节，处处

作表率“的意识，以教书育人为本职，作学生、教师的表率。牢固树立”宁守清贫，不损师德“的意识，发扬教师高风亮节、”红烛“精神，廉洁从教，维护”爱岗敬业、淡泊名利、无私奉献、执着追求、探索创新“的美好形象，牢固树立”以法执教、以德治教、以德服人“意识。牢固树立服务意识，忧患意识，竞争意识，增强使命感、紧迫感和危机感。

5、积极调整心态，正确对待当前人事制度、工资制度改革，正确处理奉献与索取、集体与个人、名利和道义之间的关系。

市住建局严格按照市纪委、市监察局相关要求，在局系统深入开展“转作风、提效能”活动，以改善工作作风、提升行政效能为目标，进一步转变思想观念，提高办事效率，打造规范、高效、优质、透明政务环境。根据活动要求，我局在广泛征求社会各界意见建议的基础上，深入查找思想观念、环境优化、效能建设、工作作风等方面存在的问题，努力为全市经济又好又快发展作出应有的贡献。现将现将自查报告汇报如下：

一、查思想，加强组织领导，为活动开展提供保障

一是加强组织领导。成立市住房和城乡建设局“转作风、提效能”活动领导小组，由局长张杰同志任组长，分管副局长为副组长，领导小组下设办公室，实施组织领导和监督检查工作，其他科室为积极协调配合，形成工作合力，切实将各项工作任务进行分解落实。局属各单位分别按要求成立领导小组及其办公室，加强领导，明确责任，强化措施，将各项工作任务落到实处。

二是强化服务观念。开展“转作风、提效能”主题大讨论活动，加强干部作风建设。组织党员干部按照“对待组织忠心、对待工作用心、对待群众热心”的要求，认真查找思想、行动上存在的不足，做到人人发言、人人剖析，切实提高为民办事能力、工作创新力和落实执行力，督促工作人员真正把

心思用在干事业上，用在难题、为民干事上，养成尽职尽责、务实肯干、廉洁高效、依法行政、遵守纪律的良好作风，戒除“懒惰散贫”等不良习气。

三是及早动员部署。及时召开市住房城乡建设局系统“转作风、提效能”活动动员大会，对活动进行动员部署，制定实施了《市住房城乡建设局“转作风、提效能”活动实施方案》。全系统按照要求层层召开动员会，安排部署本单位的“转作风、提效能”活动工作，深入学习“转作风、提效能”活动的目的、意义、目标任务，增强搞好活动的积极性、主动性和自觉性。并把这项工作作为推动各项业务工作开展和加强行风政风建设的一个切入点，作为全年工作的一个重点，具体、深入、扎实、科学地抓好落实。

二、抓关键，攻重点，推进行政服务标准化建设

(一)规范行政权力运行。对市住建局有关职能科室和市房管局、市建管局、市市政局、市开发办、质监站、燃热办、招标办、抗震办、造价处、排水处等执法部门的职责范围进一步梳理、细化，编制权力运行流程图，明确责任主体、工作标准、办事程序、办事时限等，向社会公开，自觉接受群众监督。规范和整顿执法队伍。对从事执法、管理的人员雇佣情况进行清理规范，不具备执法资格的临时雇佣人员不得参与行政许可、行政处罚、行政检查收费等工作；对具备上述执法资格的工作人员，要定期进行教育培训，提高综合素质和工作水平，尽量减少和避免工作失误。

(二)实行和谐执法。一是规范行政检查行为，推行“综合检查”制度。在建筑施工(含装饰装修)市场、房地产开发市场、公用事业市场等行业执法检查时，能够合并检查的，如安全、质量、资质、资金、验收等活动，实行合并检查，由住建局分管负责人或委托有关负责人协调组织，并按照有关要求及时进行备案，尽量减少对企业的干扰。被检企业能够说明情况即可，不一定要主要负责人出面接待汇报。二是进一步推

进公示制度，做到行政执法透明化。重要的行政执法活动或项目，如房地产开发，实行事前、事后，以及具体方案的公示，其他的执法活动，也要采取灵活适用的方式及时公示，扩大社会各界和市民群众的知情权。三是限制和规范自由裁量权，降低处罚标准。除严重违反城市规划和严重影响公共安全的行为外，实行“初犯不罚”，和“罚就底线”原则，能够通过责令停止违法行为、批评教育起到作用的，一般不采用罚款、强制执行等执法形式。四是服务性收费实行降低或就低原则。要推广市房管局将测绘费、服务业担保费降低10%—15%的做法，限度地为管理对人和服务对象减轻经济负担。

(三)推行“一条龙”服务。在深化和完善集中行政审批服务方面，一是严格实施《市建委行政许可行政事业性收费管理规定》，继续坚持“四个一”和“七个公开”办事制度。即“一个窗口对外、一个公章审批、一条龙服务、一站式办理”、“行政审批服务事项的项目名称、法定依据、责任单位与联系方式、办理程序、办理时限、办理条件、收费依据与标准”全部公开，给予行政审批办公室和窗口充分授权，一般简单的批件，在窗口即时办结。二是缩短办事时限。按照市里统一要求审批时限全部压缩至法定时限的50%以内，涉及棚户区改造的项目，建立绿化通道，办理时间压缩70%。三是进一步严肃审批纪律，强化监督，严格审批程序，实行内部封闭运行，禁止任何形式的“体外循环”，对故意使当事人“两头跑”的，严肃追究其责任。四是探索建立更加高效便捷的审批方式，逐步实行“网上审批”，特别是各类年检、备案，只要资料齐全，通过互联网即可完成审批事项，大力提高行政效能。

(四)完善监督投诉平台。充分发挥12319热线作用，继续与市长公开电话和创建文明城市热线联动，把该热线真正办成城乡建设执法服务“110”和调度中心，集中解决老百姓热点、难点、焦点问题。完善和强化五个工作机制：一是“低门槛”受理机制，二是“闭路式”办结机制，三是现场处理机

制，四是督办监督机制，五是归纳分析机制。赋予12319热线更多的经济环境监督职能和协调职能，使其在优化经济发展环境中发挥更大作用。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

党员的自查自纠报告篇四

以党的xx大和xx届三中全会精神为指导，结合习总书记提出的关于广泛开展党的群众路线教育实践活动，按照上级公司要求，透过近期在公司开展的“太平官”、“老爷官”、“懒散官”专项治理活动，本人透过对“三官”治理重点的检查对照，现将本人自查状况汇报如下：

一、自查自纠开展状况

透过认真学习上级有关文件，按照《关于开展“太平官”、“老爷官”、“懒散官”专项治理活动的实施方案》具体要求，我从中深刻认识到“三官”的具体表现和影响，结合自身工作实际，逐条查摆对照自我是否存在严重的三官问题，剖析问题存在的原因，并作出具体整改措施。

二、梳理出的具体问题

本人透过认真对照，确实梳理出一些问题，现一一列举如下：

（一）太平官方面

一是思想方面，思想觉悟和政治立场还不够高，对上级的各种指导性纲要和文件精神领悟不深，工作上认为工作二十几年了，最后也就这样了，失去了继续奋斗的理想和目标，进取心不够，开始安于现状。

二是业务方面不能精益求精，认为人老了，学不会了，也不必再学了，作为电力行业的一名中层管理人员，不能及时了解和掌握本专业的最新技术革新和应用变化，办事靠经验，不依靠科学，管理方法陈旧。

三是在岗位职责履行方面，上级要求的任务交给底下的人就不管了，能干成啥样是啥样，不想得罪人，致使上级有些重要工作总是不能完成或滞后完成，有些基层工作总是不能及时开展。

四是不敢担当问题，事业心、职责感、原则性还不强。主要表此刻工作中谋划不深，只思考到目前状况，只要干好眼前工作，不思考其他方面，不能指出问题，怕负职责，不想多管。

（二）老爷官方面

一是高高在上问题，与同事间的思想交流不多，对一线工作还不够深入，群众意识不强，为民服务的宗旨不够。主动性不强、不够深入，只注重了解自我想要了解的问题，没有关心一线职工着想，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

二是冷硬横推问题，作为一名安全管理人员，要求在日常工

作中严格细致，并且会经常批评别人，此刻看来，虽然工作需要自我做的没错，但工作方式太过生硬，态度过于冷硬，缺少灵活的工作方法。

三是特权思想，认为我是领导，我说的话你就务必要听，听不进去别人的推荐，如果我要求的事你没有做到就会认为你不尊重我，就会对你进行批评，而且喜欢去批评别人，导致别人都害怕我，自我不但不觉的这样做有问题，反而觉的很好。

四是日常管理工作中，对下级压担子多，交任务多，看结果多，重过程的少。

（三）懒散官方面

一是缺少干事创业的*和争先创优的勇气。此刻在工作上有安于现状，得过且过的思想尽头。以前在基层工作时，能吃苦，不怕累，有时一天下来能跑好几个现场，往往回到家就累的躺床上不想动了，此刻进入机关后，自我主要负责统筹安排工作，不太愿意往下方跑了，苦差事，累差事都交给下属做，只想安逸度日，明哲保身。

二是工作懈怠问题。工作学习不够主动，平时只满足于手上书本知识的掌握，没有学习计划，在学习的深入性和系统性上也做得不够，工作主动性还有所欠缺。自我没有严格地要求，往往满足于完成任务，对如何创造性地开展工作思路得不够。

三是纪律观念淡薄，每一天早上起来总是想多睡会儿，或者起来后总是先去外面吃了早饭再去上班，导致上班时间总比规定时间晚上几分钟。工作安排完以后无所事事，在办公室里上上网看看新闻，实在没事干就提前一会儿下班回家买菜做饭。

四是部门办事效率低，办事拖拉，有时上级安排的事情会滞后半日或一日后再去安排下去，对上级安排的工作推三阻四，怕麻烦，不想接，想把烫手的山芋给别人。

三、剖析产生问题的原因

一是没有严格要求自己。作为一名共产党员却没有以共产党员的标准来严格要求自己；对待一些工作有畏难情绪，总觉得自己可能会做不好，所以在向上的进取心不足。

二是自身学习不够。自我思想素质与理论水平不高，个性是对邓小平理论、“科学发展观”及“中国梦”等重要思想的学习、理解得不够透彻和深入。还不能完全运用科学的理论武装自我的头脑、指导自我的言行，从而导致认识上的一些偏差。

三是自我要求不够严格。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图“完成任务”的观念，对精益求精还做得不够好；有时说话做事也没思考自我的身份和所处环境，图一时之快，该说的说，不该说的也随口而出，没有过多思考会造成什么影响和后果。

四、下一步的整改措施

（一）“太平官”方面的整改措施。

一、刻苦学习，振奋精神，提高工作水平。要自觉把理论学习作为自我的第一需要，联系自我的工作实际与岗位进行学习，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自我的头脑，增强自我的才干，展示自我的工作潜力。

二、高标准开展工作，用心去做，力争让组织满意、让群众满意。勤加学习，熟练掌握法律法规、路线政策等方面的知

识，力争入脑入心，见于行动。

三、立行立改，用心做好绩效上报工作。

四、增强担当意识，敢于直面矛盾，对职工反映的问题，能够自行解决的，耐心细致地完成，不在我潜力范围内的，不乱承诺，第一时间向主管领导或部门汇报，协助解决。

（二）“老爷官”方面的整改措施。

一、增加接触基层的机会，把下方反应的问题统一收集整理，认真总结，能解决的解决，不能解决的汇报上级处理。

二、用心向领导、老同志和经验丰富的职工学习，提升工作潜力，进一步改善协调各项工作的方法。

（三）“懒散官”方面的整改措施。

一、开拓创新，不断进取，要敢于冲破传统理念和习惯势力的*。不因循守旧，要创造性地开展作，不断总结和完善已有的经验，找出新思路、新方案。

二、认真工作，避免敷衍了事，展示出党员干部的良好工作形象。

三、树立大局意识，自觉提高工作效率，用心主动地干工作，构建良好人际关系，更好地开展工作。

以上是我本次专项治理活动自查报告，可能还有一些问题没有及时发现，今后，我会继续加强学习查摆，自觉践行“三严三实”，坚决执行中央“八项规定”，坚决抵制“四风”，从严要求自己。自觉践行党员的模范带头作用，坚持动态解决问题，边学边改、立行立改。

党员的自查自纠报告篇五

根据公司下发的国资委党委《关于认真贯彻落实重要指示精神，进一步加强党风廉政建设和反腐败工作的通知》(国资党委„20xx“19号)精神、公司《中铁十八局集团五公司专项治理自查自纠工作实施意见》，以及*公司专项治理自查自纠工作实施方案，我支部高度重视，认真组织开展自查自纠活动，把整治工作作为近期一项主要任务来抓好抓实，按照“违反党的政治纪律和政治规矩的问题;以权谋私、贪污受贿等违法问题;享乐主义、铺张浪费等违反八项规定精神的问题;独断专行、有章不循、管理混乱等问题;抓党风廉政建设和反腐败工作中不到位、不得力的问题”五个方面进行自查自纠、专项治理。现将自查情况报告如下：

一、提高认识 落实责任

建议，认真听取群众对支部存在的纪律作风和工作中的问题和意见。党员干部民主生活会中参会人员认真开展批评与自我批评，深入查摆问题，努力把问题找准、找全。支部要求每位党员干部在自查自纠、整改阶段，对照路桥项目管理部下发的实施方案里提到的五个方面，一一对照检查，查找出自己存在的问题。针对存在的不足和薄弱环节，会上都认真分析原因，拿出过措施立即整改。

二、 自查自纠具体情况

(一)违反党的政治纪律和政治规矩的问题

经查，支部在党的政治纪律和政治规矩方面表现良好，没有出现违纪违规行为，存在的不足之处是个别党员在工作中有从本部门利益出发、缺乏全局意识的情况，出现这种情况主要是党员干部党风党纪教育深入不够，意识淡薄。学习少，泛泛学的多，对如何做到服务企业方面研究探索不够。这些会在下一步工作当中重点改进，保证每位党员都能发挥先锋

模范精神，更好的为群众服务。

(二)以权谋私、贪污受贿等违法问题

在这方面，支部一贯严格按照按照党风党纪的要求，从思想上源头上坚决杜绝以权谋私、贪污受贿等违法行为的发生。经查，我支部没有存在违纪违规、以权谋私、贪污受贿的情况，在今后的工作中，我支部将继续保持，杜绝任何违反党风党纪的事件发生。

(三)享乐主义、铺张浪费等违反八项规定精神的问题;党支部从项目部成立之初到现在，始终重视勤俭节约、发扬吃苦耐劳精神的教育，一直致力于推进节约型支部建设，严格落实节水、节电等节能指标，鼓励办公设备耗材循环利用。加强财务管理，严格控制公用经费支出，对会议、干部培训、业务宣传、职工学习等实行计划管理，科学制定年度计划，严格履行审批程序。切实规范公车使用，加强使用管理，节约能耗开支。今年洞庭路项目部工程进展缓慢，项目部为节约成本，现采取集中办公，以节约用电，通过这些小措施，让大家保持吃苦耐劳精神，项目部从未发生过铺张浪费情等违法八项规定精神的情况。

(四)独断专行、有章不循、管理混乱等问题;

根据公司要求，项目部所有业务，包括资金计划、人员调动等都认真严格的经过领导班子会议讨论，结合全体职工意见作出决策，每项任务都由班子会通过发布，并公示通知项目部全体职工，有任何问题都及时解决，不存在独断专行、有章不循、管理混乱等问题。

(五)抓党风建设和反腐败工作中不到位、不得力的问题

党支部每月召开民主生活会都对所有党员再三强调提醒，要认真执行廉洁自律规定，杜绝腐败，经查，支部与各个岗位

负责人以及每位党员都签订了党风廉政责任书，并不定期的开展检查，有效的实行了监督，截至目前，我支部履行党风廉政建设和发腐败工作职责情况良好。

坚持党风党纪、八项规定是一项长期的政治任务，我支部将在公司党委的领导下，重点建立贯彻落实中央八项规定精神的定期检查机制，防止“隐身”违反中央八项规定，坚决克服纠正落实八项规定工作是“一阵风”的错误认识，严格遵照执行，并形成长效机制。

在下阶段的工作中，我支部将继续结合深入开展党的群众路线教育实践活动，逐条落实中央八项规定和路桥党委下发的实施方案具体规定要求，巩固活动成果，针对存在的问题，从完善学习制度、改进工作作风、抓好厉行节约、深化效能建设、加强建章立制、推进反腐倡廉、加强队伍建设等几个方面入手，逐项细化整改落实措施，明确责任单位，制定时间表，逐一加以整改，使思想认识进一步提高，作风进一步转变。与此同时，我支部将通过党支部学习、民主生活会、党课教育、廉政警示教育等方式，不断强化全体干部的廉政意识，使八项规定深入人心，树立良好精神风貌。

党员的自查自纠报告篇六

在基层组织和广大党员中开展创先争优活动，是党中央创新和加强基层党组织的一项重大举措。通过这次活动的开展，我深深认识到开展创先争优活动的必要性和重要性，增强了努力搞好工作的责任感和使命感。现将我存在的主要问题、思想根源和今后的努力方向总结如下：

一、自己存在的一些问题

1、学习上还不够，特别是系统的理论学习还不够注重。在工作中，对社会主义初级阶段理论、市场经济理论、“三个代表”重要思想的学习没的提到应有的高度。特别是理论的学习

还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动在挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少，有时看报纸也是看看大标题，结果对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深，使理论水平不能尽快得到提高。

2、政治理论方面的内容看得多，市场经济理论，法律知识，电脑知识，科学文化知识等钻研得少，结果使得知识面不够广。在思想上对党员教师应具备全面的素质，掌握更多知识的重要性认识不足，认为自己是从事教育工作的，只要有一定的政治理论功底就行，其他方面的知识多少知道点就可以过得去。

3、开展批评与自我批评做得还不够。在工作上作自我批评多，在其他情况下作自我批评少；批评别人打不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展。认为目前整个大气候也就如此，认真开展批评与自我批评也不一定就解决问题。

4、工作方法有时不够恰当，不够策略，特别是对组内同志的批评，有时不够讲究方法，结果使同志们有时候出现比较勉强的现象。对工作方法，处事艺术的重要性认识不够，总认为自己的指导思想是好的，方法问题欠缺一些，同志们都会相互谅解的。

5、在工作要求上。工作的标准要求不够高。满足于干完干成，求数量与求质量没能有机地结合起来，没有把自己的工作与统计改革紧密联系起来。虽然能按照完成工作任务，有只求一般标准，把标尺定的不够高，干些工作就有满足感的倾向。

6、在工作创新上。对待困难有畏难情绪，满足于领导叫干啥就干啥，积极主动性不够强，缺乏创新意识，创造性的开展工作，缺乏年轻人那种朝气蓬勃、斗志昂扬的工作热情，缺乏灵活机动，过于死板，解放思想、创新观念的理念没有贯

彻始终。

7、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。这一点与我的性格有很大关系，我是一个不善交际的人，也没有往这方面做过努力。而现代的社会，除了需要真才实学外，还需要学会与人沟通，努力推销自我。在平时工作中，我只管工作，而不管与人交流，不生动活泼，特别是与领导及部分同志的沟通少了，与社会的溶合度也不够，认为只要工作做好，就万事大吉了，这样造成有时工作不细致。

二、存在上述问题的根源

经过分析以上缺点，在深入解剖自我之后，我认识到了问题的严重性。按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果。若长期如此，对自己不加以严格约束，不采取取长补短的措施的话，前景不堪设想。

应该说，我是满腔热情地投入工作的，也一直对工作是负责的，但我总感到自己有些放松。特别是没有能好好反思自己，及时调整好心态，对外界的因素也看得太重，从而造成了上进心、进取心比先前减弱。以前我对自己缺点的认识是不够到位，知道缺点，也总给自己找借口摆脱，甚至拒绝承认，不加悔改。这对自己的进步是毫无好处的，也是会严重损害自己的发展与成长。

归到根本，这其实是人生观、世界观模糊的问题，对许多事物存在模糊认识，对社会的发展没有十分准确的认识，对客观存在没有正确的分析的结果，这也是放松自己的学习的后果。不从自己的主观意识、自身存在的问题出发，来认识自我，来改造自我，而强调客观世界对自己的影响，强调其不可改变性，存在一种畏惧心理，存在无力回天的意识，从而在生活生产过程中产生一种消极的心态。由于对自己压力不够，从而产生动力不足，进取心不强，改造自己的力度不够。

人生目标不明确，更不够远大，没有与国家的快速发展、社会的不断进步相结合。具体的学习计划也不清晰，没有从自己的整体素质发展上考虑，没有从工作的整体发展去考虑。平时对自己的剖析不够，对事物认识不够深刻，没有挖到心灵深处，只是很肤浅地忧郁与后悔。这也说明了我在价值观方面，也存在一定的问题，还有遇事有抓大不抓小的心理。同时，我也还存在一种浮躁心理、急躁心态、急于求成的思想，毅力不够，具体行动不足。

三、整改措施和今后努力方向

一是要加强学习，特别是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的学习，积极投身到保持共产党员先进性教育活动中来，进一步改造自己的人生观、世界观、价值观，树立远大目标，坚定社会主义信念，努力学习现代科学文化，提高自身素质，紧密联系群众，调整心态，制订可行计划，努力工作，不断提高工作水平，提高为人民服务水平，充分展示自己的能力和水平。

二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因。克服松懈心理，树立生活、工作目标，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

三是要立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对经济、政治、文化、科技、法律、管理、历史等基本知识的学习，加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来。既学习与自己的业务有关的专业知识，也要广泛涉猎多方面的知识，多学习一些反映当今世界文明进步的新知识、新经验，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素

质全面提高。

党员的自查自纠报告篇七

按照中共金塔县纪委《关于开展〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉贯彻执行情况专项检查工作的通知》（金纪发〔〕17号）的文件精神，我局紧紧围绕遵守“八个严禁”、“52个不准”和执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，认真开展了自查自纠活动。结合工作实际，现将我局自查自纠工作情况简要报告如下：

一、加强组织领导，提高思想认识，加强学习的自觉性。

局党支部成立了由党支部书记、局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的《廉政准则》学习教育活动领导小组。

2、召开全局党员干部学习动员会，以邓小平理论和“xxxx”重要思想为指导，深入学习《廉洁准则》，并强调了此次学习的重要性和必要性。

3、召开领导班子会议，通过对《廉政准则》的学习，促使党员领导干部能严格按照《廉政准则》的要求廉洁从政，并要求班子成员做好学习记录和写好学习心得体会。

二、认真开展自查，坚持警示为先，增强学习的实效性。

1、讨论交流学习心得体会，广泛征求意见，通过召开学习讨论、组织生活会、民主生活会、群众代表讨论等形式征求了广大干部、群众的意见和建议，使我局的廉政建设工作上了一个新台阶。

2、认真自查自纠。通过对《廉政准则》中“八个禁止”、“52个不准”的学习，全体党员干部结合自身，认真

的进行了自查自纠，对自身存在的问题进行剖析，形成了党员干部学习并贯彻《廉政准则》的热潮。

3、通过自查自纠，对照准则的六个方面，我局未发现任何违法乱纪事件的现象。如无私用职务影响谋取不正当行为；无违反公务管理，假公济私、化公为私的行为；无违反规定选干部的行为；无利用职务影响为亲属或亲朋谋政利益；无讲排场、挥霍浪费的行为；无脱离群众、弄虚作假、损害公共利益的行为等。

三、对照工作实践，做到学以致用，确保学习的长期性。

党风廉政建设和反腐败工作能否落到实处，关键在于能否严格执行和维护纪律。为推动党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，我们将以“三结合”的方式，抓好此项工作。

一是与大宣讲相结合。

为了使广大党员干部能知法、知纪、懂法、畏法，我局以《廉政准则》为教本，对照《廉政准则》“八个禁止”、“52个不准”的相关条文，针对不同岗位特点，进行了深入地分析、讲解，使党员干部知道什么可为，什么不可为，增强教育的针对性和实效性。

二是与警示教育相结合。

为了以案促教，我局认真组织全体党员观看了相关《廉政准则》警示片。通过看警示教育片、听违纪违法人员录音、案例剖析、说法点评、讲廉政课等活动对全体党员干部进行警示教育。

三是与制度建设相结合。

对照《廉政准则》中所规定的“八个禁止”和“52个不准”

行为，找准与我局工作实际的结合点，制定完善了具有较强针对性和可操作性的具体制度规定，使《廉政准则》能够真正落实。

总之，贯彻落实《廉政准则》，是一项长期而又艰巨的任务，我局将在县委、县政府的正确领导下，在县纪委精心指导下，认真对照《廉政准则》中的“八个禁止”和“52个不准”，结合工作职责，不断完善管理制度，建立防范机制，切实做到工作环境风清气正，党员干部做事清正廉洁，使我局党风廉政建设工作再上新台阶。

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

(一)加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1. 局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。
2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。
3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、

组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二) 组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三) 健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

二、存在的不足与问题

(一) 存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二) 存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

- 1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。
- 2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。
- 3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

三、解决措施

(一) 强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。

应将《廉政准则》作为中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强

党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二) 强化公示制度，不断增强自律意识。

对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国(境)、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。