

2023年解除劳动合同的认定 单位解除劳动合同(优质6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

解除劳动合同的认定篇一

劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》第26条规定：“劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。

约定解除是指合同双方当事人因某种原因，在完全自愿的情况下互相协商，在彼此达成一致的基础上提前终止劳动合同的效力。用人单位单方解除劳动合同指具备法律规定的条件时，用人单位享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见。主要包括过错性辞退、非过错性辞退、经济性裁员三种情形。

综合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的规定，有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

- (一) 用人单位与劳动者协商一致的；
- (二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

（四）劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（七）劳动者被依法追究刑事责任的；

（九）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（十一）用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

（十二）用人单位生产经营发生严重困难的；

（十四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

综合不同的法律文件，我们可以知道用人单位单方面解除劳动合同的情形有很多。广大劳动者们就要注意了，一定不要去触犯法律的底线，不然法律也无法保障劳动者的权益。

解除劳动合同的认定篇二

_____先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定□xx公司依法解除此前您与xx公司订立的劳动合同（合同期限：_____年____月____日至_____年____月____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年___月___日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年___月___日；计_____元；

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计_____元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

xx公司

_____年___月___日

解除劳动合同的认定篇三

乙方：李三（要有基本情况）

甲、乙双方于年月日签订了年月（或无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海××有限公司乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

身份证号：

年月日年月日

解除劳动合同的认定篇四

___(身份证号：_____):

由于你自年月日起未经公司允许的`情况下，无故连续多日未到公司上班，严重违反公司劳动纪律等相关规章制度。公司决定与你解除劳动合同！年月日为你的劳动合同解除之日及你在公司工作的最后一天，工资结算到年月日。

年月日公司已通过em向你寄递解除劳动合同通知书。再次向你公告，自本公告之日起日内到办理离职手续。逾期未办理即视为自动解除劳动合同，由此产生的后果由你自行承担，特此公告。

___公司

年月日

解除劳动合同的认定篇五

编号：

因

根据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项

之约定，双方于年月日签订的年月日起至年月日止或的劳动合同于年月日（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

盖章签章

法定代表人（委托代理人）

签章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

年月日本协议书一式三份

甲乙双方各执一份，云南省劳动和社会保障厅印制存入乙方档案一份。

给单位解除劳动合同范本

单位解除劳动合同范本汇编

简单的单位解除劳动合同范文

关于单位解除劳动合同通知书范本

解除劳动合同证明

解除终止劳动合同

单方劳动合同解除

协商解除劳动合同

解除劳动合同的认定篇六

引导语：劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。今天，小编为大家整理了关于单位解除劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的'劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备

用金人民币元(大写), 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日