

# 2023年高校组织生活会发言材料 高校党支部组织生活会(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 高校组织生活会发言材料篇一

自开展深入学习科学发展观活动以来，我对科学发展观的精神实质和科学理解更全面、深刻，触动很大，把本人工作实际与科学发展观的要求相比，发现存在一些突出具体问题，并从自己内心深处反思如下：

### 一、存在的问题

- 1、理论学习欠缺。学习目的不够明确，学习时缺乏认真思考，只从字面上理解马列主义、毛泽东思想，没有深刻认识思想精髓，对邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的理解得不深不透。
- 2、深入调研不够多。不能充分了解情况，以致在工作上有时缺乏针对性。在实际工作中，缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。深入实际调查研究少、指导工会和办公室工作不够细致。虽然自己能够经常带着问题去思考，但仅限于表面，还不够深入细致，很少象“解剖麻雀”一样去考虑解决问题。
- 3、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务出发，对单位作出的一些关系全局的安排理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。

4、理论与实践不完全适应。由于多忙于事务，自觉学习时间少，对党在农村的各项路线、方针、政策掌握得不够全面，尤其是对农业适用新技术、农村实用法律法规学习得不够深入。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系，造成自身理论知识跟不上形势发展，没能很好地把学习理论与改造自己的主观世界结合起来。

5、工作热情不够。认为工会工作非重要岗位，可做可不做，可紧可慢，对单位全局和社会经济发展不会造成什么影响，多一事不如少一事，尽量不给领导添麻烦。由于处在这样的工作环境中，工作的上进心和积极性不强，直接影响了工会工作的发展。

## 二、对存在问题的根源分析：

对存在的以上问题，认真分析其产生的根源，既有客观的原因，又有主观方面的原因，但主要还是对科学发展观的认识不够，缺乏科学发展的理念。

1、学习不够系统、全面、深入。原因是：一是学习态度有所偏向，总认为学习是务虚的，离自己的工作生活太远，学不学没什么，另外，在学校上学时也学了不少马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，觉得自己有了一定的认识，满足于一知半解，没有必要再深入系统地学习掌握。二是忽视了理论学习，只注重了自己感兴趣东西的学习，只顾钻研自己感兴趣的，而理论知识却不愿看，不想学。三是学习方法不合理，效果不大理想。不能合理地、系统地安排自己的学习，而是忽冷忽热，想起来了、用到了，就拿起书看两天，事一多，就放下不学习了，或是学了一半，觉得另一内容应该学，又换另一本书看两天，不能持之以恒。有时自己也在学，也在读书、看报，但往往注意力不集中，走马观花，看后没有什么收获，过一段时间就忘了。在学用结合上，也没能把理论运用到实践中去指导工作，指导生活，指导学习。四是学习时间不能保证。认为上班时业务多，没时间也静不下心来

学习，下班时间忙孩子忙家务没时间学习。

2、服务意识不强。由于理论学习不够，思想不解放，导致全心全意为人民服务的宗旨有所偏薄，改革意识不强，缺乏开拓进取精神。也讲服务，但忽视了全心全意。求稳怕乱，有事不关己，高高挂起的思想。

3、工作过于只求完成任务，疏忽质量。工作中没有完全做到深入细致，工作方法方面还没有完全做到统筹兼顾。存在重安排，轻要求。强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用更高的标准去要求、去衡量。即使有个别事项完成不太好，也多是考虑他们的困难因素，自己主观上替他们解脱，人为地降低了工作标准。

### 三、整改措施及努力方向

政治敏感性。紧紧围绕全县改革开放和经济建设的中心，牢固树立服务于县委、县政府“四四五”目标的观念，把握正确的政治方向，立足于工作全面、协调、可持续发展，提高自控能力，提高政治水平，学会看形势，学会把握时局，学会从政治上观察和处理问题。

2、树立全局意识，发展理念。在今后的工作中，要树立全局意识，着眼于大思路、大视野、大举措来做好工作的大发展。坚持上下互动，协调一致，取长补短，把工会工作融入于移民事业的发展，融入于县域经济社会发展。狠抓当务之重，分清主次，区别轻重缓急，协助党政集中抓好影响全局、关系根本的重点工作。在观察问题、处理工作时，不只埋头于具体事务和分管工作，要与移民工作大局联系起来，站在大局的高度思考、谋划、运筹和行动，做好各项工作。

线创立，形象在一线树立。立足本职工作，无私奉献，以自己的实际行动真正落实科学发展观。

4、努力提升服务质量。在工作要坚持高起点、高标准、高要求，从每一件小事做起，从每一个细节做起，要精益求精、追求一流的工作质量，切实做好每项工作。要保持良好的心态，踏实做事，积极进取，学会思考、学会总结、学会创新，不断增长本领，充分调动自己的主观能动性，提高工作效率，提升服务质量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 高校组织生活会发言材料篇二

回顾过去，展望未来，又是一个新的开始，新的学期标志着新鲜的热情将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家。

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，我部暂拟定工作计划：

## 一、内部建设

1、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在以后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的召开部门内部会议。

2、定期召开本部门例会，适当组织部门活动，增强部门人员的各方面能力。

## 二、团活方面

1、严格做好团员的发展工作，团员的注册和管理的工作，做好大一新生的团员登记、团员组织关系的转接工作，以及各年段的团费收缴工作。

2、及时给团支书开会以及监督团日活动的展开。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩。积极同各相关部门联系，做好活动前的准备工作，确保每次活动能成功开展。

3、推荐优秀团员作为党员发展的对象，与各班团支部密切配合做好这项工作。

## 三、党员方面

1、及时统计新生党员发展情况，按时收取入党申请书及思想汇报

2、协助老师确立重点培养对象转为预备党员的考核工作。

3、及早通知各批次重点培养做好预备党员材料的准备。

4、协助学院分党校顺利召开入党积极分子的党课培训工作以及党课考试考查等相关工作。

#### 四、整体协调

积极协助配合学生会其他部门工作的展开。团结各兄弟部门，认真、友好地帮助各方面活动的开展。增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作。

本学期我们组织部将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，不断进步！

“新年新气象，新春送风尚”。为了在新的一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个求是学院学生会工作做贡献。

(一)严格做好团员的发展工作，团员证的注册，做好团员登记，团费收缴，团员证的补办，团员组织关系的转接等工作。

(二)监督各班“双学活动”的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题。因为“双学活动”的开展不仅能加强我院广大团员的政治敏锐性，而且能提高他们的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并想借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。

(三)继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

(四)在学校组织部的领导下，继续做好业余团校的组织工作，

使更多的团员能参加业余团校的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

(五)协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

(六)在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。以上是学生会组织部在20xx--20xx学年度第二学期的工作计划。希望老师、同学能给我们指出不足之处，我们一定努力完成自己的工作，争取把学生会工作做得更出色！

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

## 一、增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

## 二、加强系部之间的联系

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

### 三、工作安排

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对档的监督强度，在档案填写方面，组织部将召开例会对档案细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。具体活动安排如下：

#### (一)九月份

##### 1. 招新工作(时间由本系团总支学生会统一安排)

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

##### 2. 召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到

这次庆祝祖国六十二华诞的活动中去，六十二年为天干、地支的一个轮回，“六十二”在中国的传统思想中占有重要地位，因此在祖国母亲六十二华诞来临之际，我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲“六十二大寿”献上一份寿礼。首先，以建国以来的这六十二年走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这六十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

### 3. 新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

#### (二) 十月份

1. 切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

2. 做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

3. 做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

4. 各系团支书见面交流会

为沟通各系之间的感情，加强各系之间的合作，方便以后一些活动的开展，我们决定举行一次“各系团支书见面交流会”，让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

### (三) 十一月份

1. 督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。
2. 下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

### (四) 十二月份

1. 传统的学习月，在这个月里我们希望我们材料系的支部成员能够以身作则融入到紧张的复习工作中去，各个支部可以以学习月为契机做一个相关学习月的宣传工作，提醒大家埋下头来好好复习，准备迎考。
2. 参加好党团知识竞赛。

## 四、全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

学生会组织部是协助团委加强全院共青团思想建设、组织建

设及共青团干部培养和管理的的重要职能部门。新一届的学生会已经组建完毕，作为组织部长我感到责任重大，同时也希望大家的共同努力和在我的带领下组织部工作能够更上一层楼。开学快一个月了，我在此拟定了新学期的工作计划：

一：招纳组织部干事，增加部门后备力量。本部门根据实际情况和工作需要，招纳一批具有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗的干事。使本部门的建设迈向了成功的第一步。

二：严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理的工作，做好团员登记、团费收缴、团员组织关系转接等工作。

三：协助，配合学生会各部门的工作。学生会是个整体，各部门发挥着不同的角色和承担不同的任务。本部门将协助其他部门工作。组织部在学院领导指导下做好自己分内工作的同时，将加强与学生会其它部门的沟通与合作。

四：加强对部门的干事管理工作。组织部干部应该严格要求自己，率先垂范，面向广大学生有条不紊的开展组织部各项工作。本部门会进行认真的总结，从部长到副部再到干事，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短，为今后的工作积累经验。

五：培养干部接班人，使组织部保持新的活力。为了培养好下一届本部门干部，我们也将工作的同时对本部门的副部长、干事进行培养，发掘新的，有能力且负责的成员来接任组织部的下一届工作。在第一个学期里我们将对各副部长，委员进行平行培养，使他们对部门的工作十分熟悉，然后在第二学期的时候，从他们中间挑选出工作能力强，认真负责的人员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。

以上就是组织部本学期的的工作计划，本部门在以后实施过程中会根据实际情况和需要适当的进行调整调整。如有不足

之处和更好的建议，欢迎批评和指正。

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着百年校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

## 一、增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

## 二、加强系部之间的联系

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，

以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

### 三、工作安排

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对台账工作的监督强度，在台账填写方面，组织部将召开例会对台账细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

例会安排：两星期召开一次例会，要求：例会每次大一、大二团支书、组织委、宣传委与会，组织部干事与会，如有特殊情况不能与会者请走请假流程。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。为方便上述工作的开展以及工作中出现的问题及时得到反馈，我们决定每两周召开一次例会(具体时间根据各支部课程情况另行安排)。

以下为各月份基本活动安排

九月

**a**□招新工作(时间由本系团总支学生会统一安排)

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

**b**□召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国六十华诞的活动中去，六十年为天干、地支的一个轮回，“六十”在中国的传统思想中占有重要地位，因此

在祖国母亲六十华诞来临之际，我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲“六十大寿”献上一份寿礼。首先，以建国以来的这六十年走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这六十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

### c□新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

十月

a□切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

b□做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

c□做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

### d□各系团支书见面交流会

让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

十一月

a□督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。

b□下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

十二月

b□参加好党团知识竞赛。

#### 四、全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务于团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

#### 一、部门定位

##### (一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

##### (二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

### (三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

## 二、内部建设

### (一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

### (二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

### (三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

### (四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

### (五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

### (六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到，为整个学生会增光添彩。

### (七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力、语言表达能力和沟通协调能力等等。

## 高校组织生活会发言材料篇三

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它可以使我们更有效率，因此我们需要回头归纳，写一份总结了。但是总结有什么要求呢？以下是小编为大家收集的高校组织部年终工作总结，希望能够帮助到大家。

就部门工作而言，承担组织义务，并保障社团各项活动开展的现场布置及后勤工作。与其他部门相比，组织部大部分的工作可以说是“体力活”居多，例如：每次开展活动的时候，组织部的成员第一天下午就要去学生会办公室借活动现在要使用的桌椅帐篷，搬到寝室楼下，第二天早上六点又要将桌椅帐篷搬到活动场地。事虽小，可是的确是蛮累人的，其实这项工作从某种上来说会比较适合由男生来做，可是组织部的成员都是女生，而且个个都是娇小的小女生，这让我在刚开始的时候，对于她们是否能适应这类工作，很是担心。可是很快，这些小小的女生就用行动告诉了我，我的担心是多余的。尽管活动的桌椅很重，她们每个人都还是很努力的将那些对于她们来说相当费力的桌椅帐篷搬到场地。然而这不是因为她们人小力气大的原因，而是一种态度，一种对组织的负责任的态度，一个人搬不动就两个人合力。这只是一个很小的方面，过去一年中还有很多很多这样的例子。这一切的一切，都让作为她们部长的我，深感荣幸，为她们过去一年为我们共同的社团所做的一切努力及成就而深感荣幸。在此，我想对我们所有组织部的成员说一句：我为你们骄傲！

就整个社团而言，我们微尘自强社刚成立不久，没有严格的规章制度，没有严密的组织形式。可是，我们团结一致、我们乐观向上、我们充满活力，最重要的是，我们都有一颗希望我们的社团发展壮大心，并为此付诸自己的努力。

## 高校组织生活会发言材料篇四

复旦大学以“博学而笃志，切问而近思”为学校校训。复旦大学正如校训要求的一样，强调以学术精神滋养师生，坚持理想，坚守价值，治学严谨，为学有恒。学校始终秉持团结、服务与牺牲的精神，强调学校、师生的社会责任和国家使命。在校园文化方面，复旦大学以自由、多彩、向上的校园文化而著称。复旦的校园文化有很多表现维度，如优良的校风学风、浓郁的学术气息、自由争鸣的思想、自主多元的选择、开放包容的心态等等。复旦的师生和校友通过广泛参与和体验，自觉地呵护、培植复旦独有的组织文化。复旦文化在校园中具体体现为复旦传统特色活动和精品项目的“五大节日”——新生节、社团节、学术（图书）文化节、文化艺术节和复旦人节。在教学方面，复旦大学把创新思维和创新能力的培养贯穿于教育的全过程。学校领导和广大教师高度重视学生的个性发展，提倡因材施教，爱护和培养学生的的好奇心、求知欲，倡导独立思考，在整个学校范围内营造崇尚真知、追求真理的氛围。这为学生的禀赋和潜能的充分开发创造宽松的环境。

策划主题：理想与理性并存的校园文化

### （一）物质文化

复旦大学在校园环境上有着非常鲜明的海派特点，因此应当利用这一特点更好的营造理想与理性并存的校园环境。例如可以在现代化气息较为浓厚的大学校园里营造复古的海派氛围，将校园各处的路灯和指示牌装扮成具有老上海街头和老

上海店铺风格的样子，或者可以尝试将教学楼中每间教室的门牌号都制作成老上海弄堂中住户的门牌号的样子，从而让师生更近距离的感受到海派文化气息。海派文化代表复旦大学的理想与浪漫，现代化代表着复旦大学的理性与求实，这样的物质文化建设能够更好的将二者合二为一。

## （二）制度文化

为了更好地在复旦大学建设理想与理性并存的校园文化，我认为可以在两个方面进行制度创新。

第一方面，建立学术争端复议制度。此前复旦大学的学术争端问题始终由学术委员会进行处理。学术委员会不仅要负责解决学校的学术争端，还要引导学校学术的发展方向，并且要对学术成果进行考核和评价，事务繁杂任务众多。而一个学术争端问题的可能会涉及到许多复杂的因素，因此对于学术争端的处理我们必须保持最为严谨的态度。通过建立学术争端复议制度对未能得到妥善解决的学术争端进行再次审核，提升了学术争端顺利解决的几率，有利于在复旦大学更好地强化学术的严谨性，更好地维护复旦师生学术研究的自由和专利权。

第二方面，对学位评定委员会设立专门的监督机构。复旦大学的学位评定委员会工作涉及到审议、制定与学位授予及导师遴选相关的标准及细则；审议硕士、博士学位授权学科、专业的设置和调整等等。这些决定由以校长为首的学位评定委员会做出，但在一定程度上公开透明性不强，缺少广大学生的参与。通过设立专门的监督机构对学位评定委员会下达的各项决议进行审核，增强学校学位评定工作的透明程度，有利于在校园内形成良好的学风，引导学生努力学习，同样有利于强化学术的严谨性。在这样的理念下建立的制度文化更加强调理性，将每个人的个人理想与学校制度文化的理性结合，理性的制度文化更有利于保障学生实现个人理想，从而进一步落实了“理想与理性并存”策划主题。

### （三）行为文化

行为文化的建设主要集中在教师和学生两个方面。教师方面，可以开展中外教师合作授课的模式。复旦大学有着对外开放的悠久传统，学校积极引进国外的最新学术研究成果和教学方法，与国外多所高校开展学生交流活动，积极派遣本校的优秀教师到国外名校进行访学交流，同时也积极邀请国外知名学者到学校进行访学或开展讲座交流活动。在这样的基础上尝试中外教师合作授课的新模式，一方面有助于中外优秀教师共同备课，授课的过程中相互交流相互学习，在专业知识和教学方法上都得到提升，另一方面给同学们带来更丰富的课程内容，让同学们在一堂课上感受到不同文化之间的碰撞。学生们理想中的国外学术氛围在校内的课堂上即可感受到。

在学生方面，学校可以构建学生与复旦优秀校友相识的平台。复旦大学作为一所历史悠久的著名高校，拥有着非常多优秀的校友。他们有着普通大学生不具有的社会阅历和人生经验。通过这样的平台，例如见面会，或定期的书信沟通等途径，学生们获得了与优秀校友相识的机会，无论在学习上还是生活上都能得到很大的帮助。两代人的交流也使得复旦大学的优秀品质在代代相传的过程中不断增添新元素，新内容。学生理想中想成为的优秀校友，如今已经成了同学们可以认识，接触到的亲切的学长学姐，这也突出了理想与理性并存的策划主题。

复旦大学作为一所历史悠久，兼容并包的著名高校，校园一直充满了创新与理想的良好氛围。通过以构建理想与理性并存的校园文化为主题的组织文化策划，复旦大学将在原有的浪漫、自由的校园文化基础上增添理性的色彩，使得复旦大学的校园文化更适应于时代的发展。对于国内的众多高校来说，也应当根据自身发展历史及文化背景，选择合适的组织文化主题，并从物质文化、制度文化、行为文化三方面去打造独特的文化氛围。良好的组织文化是高校健康发展的软环

境，高校的管理者要通过有意识的构建组织文化来加强高校特色，塑造高校品牌，促进高校的更好发展。

## 高校组织生活会发言材料篇五

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们一起来学习写总结吧。那么你知道总结如何写吗？下面是小编收集整理的高校组织部年终工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

时间过得真快。转瞬间，一光阴如箭岁月如梭。我们在这相伴而行的一年里，作为组织部的一分子，我和各位组织部的成员一起积极参与社团活动，一起为微尘自强社的成长而积极努力着，并组织举办了一系列以自强活动月为核心的社团活动。

就部门工作而言，承担组织义务，并保障社团各项活动开展的现场布置及后勤工作。与其他部门相比，组织部大部分的工作可以说是“体力活”居多，例如：每次开展活动的时候，组织部的成员第一天下午就要去学生会办公室借活动现在要使用的桌椅帐篷，搬到寝室楼下，第二天早上六点又要将桌椅帐篷搬到活动场地。事虽小，可是的确是蛮累人的，其实这项工作从某种上来说会比较适合由男生来做，可是组织部的成员都是女生，而且个个都是娇小的小女生，这让我在刚开始的时候，对于她们是否能适应这类工作，很是担心。可是很快，这些小小的女生就用行动告诉了我，我的担心是多余的。尽管活动的桌椅很重，她们每个人都还是很努力的将那些对于她们来说相当费力的桌椅帐篷搬到场地。然而这不是因为她们人小力气大的原因，而是一种态度，一种对组织的负责任的态度，一个人搬不动就两个人合力。这只是一个很小的方面，过去一年中还有很多很多这样的例子。这一切

的一切，都让作为她们部长的我，深感荣幸，为她们过去一年为我们共同的社团所做的一切努力及成就而深感荣幸。在此，我想对我们所有组织部的成员说一句：我为你们骄傲！

就整个社团而言，我们微尘自强社刚成立不久，没有严格的规章制度，没有严密的组织形式。可是，我们团结一致、我们乐观向上、我们充满活力，最重要的是，我们都有一颗希望我们的社团发展壮大心，并为此付诸自己最大的努力。