

钢铁安全反思总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

钢铁安全反思总结篇一

20xx年，我县切实加强领导，落实责任，扎实开展了食品安全专项整治工作，形成了“政府统一领导、部门协调配合、企业各负其责、社会广泛参与”的食品安全工作格局，全县食品安全工作取得明显成效，实现了“六个加强、六个到位、六大创新”：

一、加强组织领导，保障机制到位，创新城市食品安全综合执法新模式。

1. 领导高度重视。县委、县政府多次召开专题会议，研究部署全县食品安全工作。县四大家主要领导和分管领导先后多次带领县级相关部门负责人和执法人员深入农贸市场、食品超市、学校食堂、宾馆等食品生产经营场所检查指导工作。

2. 组织机构健全。成立了由县政府分管副县长为主任的县食品安全委员会，食安委下设办公室在县卫生局，县级有关部门和各乡镇政府均成立了食品安全监管工作领导小组，落实了分管领导和专兼职工作人员，专司其职抓食品安全工作。

3. 职责任务明确。县政府分别印发《关于成立县食品安全委员会的通知》、《关于机构改革中食品安全监管职能调整有关问题的通知》、《进一步加强食品安全监管工作的意见》等文件，明确规定了县政府、县食品安全委员会、县级食品

安全监管部门以及各乡镇政府职责，责任落实到位。

4. 综合协调进一步加强。县食安委充分发挥“六城同创”载体作用，创新城市食品安全综合执法新模式。一是开展联合执法大检查。由县《六城同创》办公室牵头组织各食品安全监管部门负责人和执法人员对城区小餐饮店、小副食店、小旅社、小理发店、小摊点等“五小店”每周开展一次联合执法大检查。二是建立考评机制。实行一周一督查、一月一考评、半年一小结、年终一总评的考评制度。三是建立部门联系会议制度。每月召开一次有关监管部门负责人会，定期通报联合执法检查情况、交流执法检查经验和移交案件资料。

5. 工作经费保障有力。食品安全工作经费列入年度财政预算，今年食品安全综合协调专项工作经费落实到位10万元，食品安全综合整治专项经费落实到位33万元。投资180万元，用于城区菜市场标准化改造，县食药监局拨付县疾控中心食品采样抽检经费7万元。

6. 严格考核评价。县政府与县级有关部门和乡镇政府签订了目标责任书，分解目标任务，年终进行目标考核，并将考核结果纳入经济社会和平安**考核的重要内容。

二、加强制度建设，责任落实到位，创新农村食品安全监督指导新模式。

1. 建立健全工作制度。县政府印发了《关于进一步加强食品安全监管工作的意见》等文件，明确规定有关部门的职责，并建立了食品安全工作协调、联络员、有奖举报、督查检查、信息共享、食品安全事故报告和责任追究等工作制度。

2. 完善应急处置机制。县政府印发《**县食品安全事故应急预案》，组建了由领导、专家和工作人员共100多人组成的食品安全事故应急处置专业队伍，开展了食品安全事故应急处置演练活动，提高了我县食物中毒事件应急处置能力，食品

安全事故应急处置机制不断完善。

3. 建立行政执法和刑事打击相衔接机制。由县委、县政府有关领导每季度召开一次联席会议，县政法委负责统一协调司法方面工作，县卫生局统一协调行政执法方面的工作，加大行政执法案件向司法机关移交的力度。

4. 创新农村食品安全监督指导新模式。全县所有乡镇都成立了卫生监督工作站，聘任了120名乡镇卫生监督员和368名村级卫生监督信息员，受县卫生局委托开展农村食品安全调查摸底、监督检查及行政执法等工作，加强了对农村食品安全的监督检查、业务指导和信息联络等工作力度。

三、加强综合治理，整治效果到位，创新食品质量与安全监管新模式。

1. 加强食用农产品质量安全监管。开展了“瘦肉精”、生鲜乳、水产品药物残留、农药兽药饲料生产经营等专项整治活动；开展了脐橙、蔬菜等14种产品、4个产地获证农产品、蔬菜生产禁用农药等专项检查。

2. 加强生产加工环节安全监管，建立食品生产企业约谈机制。一是建立和完善食品全程追溯体系。二是开展了饮料、调味品、食用油等重点食品整治。三是对辖区内食品生产企业采取分类约谈，针对不同企业提出产品质量整改意见或建议，完善约谈记录、指导意见书、约谈承诺书和监督检查记录等资料，并跟踪企业落实整改情况，加强食品质量与安全监管。

3. 加强食品流通环节食品安全监管。一是全县食品经营户建立了食品准入的11项制度。二是全面实行市场巡查制度。首次将gps卫星定位等高科技手段运用于食品流通领域巡查之中。三是全面实行食品进销货记录“一单通”制度。四是深入开展了食品经营主体资格专项执法检查、食品生产加工小作坊和食品摊贩户数的清查、农村食品市场专项整治等流通环节

食品安全整顿工作。五是有计划地组织开展流通领域食品质量监测工作。

4. 加强餐饮服务环节食品安全监管。一是组织开展农村食品安全“三网”监管机制建设，严格餐饮服务许可。二是扎实开展食堂、餐馆、餐厨垃圾、废弃食用油脂、一次性使用塑料餐盒和筷子、保健食品、餐饮具消毒企业执行国家标准等食品安全专项整治工作。三是与各乡镇签订了食品药品安全行政执法委托协议书，并对全县所有乡镇的食品药品安全监管员予以培训。

5. 加强畜禽屠宰和酒类食品安全监管工作。一是对城区8个菜市场进行了标准化改造，确保城市居民购菜方便和饮食安全。二是成立**县菜篮子市场综合执法大队，加强整顿和规范菜篮子市场经营秩序。三是扎实开展畜禽屠宰整顿工作，严把市场准入关。四是贯彻《酒类流通管理办法》，对酒类经营户全部实行了《酒类流通随附单》。

6. 加强学校食品安全管理工作。多次专题召开全县学校食品安全专题培训会议，印发了《**县学校食品安全管理手册》等文件。加强学校食堂建设和改造力度，投资1.24亿元，新建49所中小学食堂，改扩建52所中小学食堂，对95所中小学食堂新添了设施设置，改造205所村小。组成四个联合检查组，对全县所有中小学和幼儿园学校食堂等食品安全开展联合大检查、大指导、大执法活动，确保全县广大师生的饮食安全和生命健康。

四、加强宣传培训，氛围营造到位，创新食品安全宣传知识培训新方式。

县政府组织开展《食品安全法》“五进”活动。各职能部门组织执法人员和有关专家“进机关、进企业、进学校、进社区、进乡村”开展食品安全法律法规和有关知识宣传培训活动。通过发放资料、现场咨询、受理投诉、专题讲座和专业

培训等形式，向广大群众管理者和从业人员宣传食品安全法律、法规及有关食品安全安全知识，切实提高了广大市民的食品安全意识、科学消费意识和社会监督意识，营造了全社会关注食品安全的良好氛围。

五、加强监督执法，案件处罚到位，创新食品安全联合执法办案新机制。

1. 积极开展食品安全的投诉、举报案件的受理和查处工作。县级有关部门公开设立了消费者有关食品安全的申诉、举报受理电话和登记簿。全年共有申诉、举报案件共59件，受理和处理率达100%。其中，县公安局立案23起，破案22起，抓获犯罪嫌疑人28人，涉案总价值337.5万元，挽回经济损失54.4万元，打掉违法批发销售食品团伙1个，刑拘3人，打击刑事犯罪5人（其中逮捕3人、直诉2人）。县法院已对柯学争非法制售假白酒、酱油和醋一案进行从重从快判决，判处柯学争有期徒刑一年六个月，并处罚金人民币六万元。

2. 建立了食品药品安全行政执法和刑事打击相衔接的工作机制，创新行政执法部门与公安机关联合办案新机制。为严厉打击食品安全方面的刑事犯罪活动，县公安局、检察院、法院等司法机关提前介入和参与行政执法部门监督检查企业食品生产经营情况，并提出行政监管和案件移交指导意见。行政执法部门主动向公安机关移交在行政执法中发现的食品安全方面的犯罪案件，并积极配合公安机关侦破案件。

六、加强综合协调，信息报送到位，创新食品安全综合协调工作新机制。

1. 建立和完善会议制度。坚持每年召开一次全县食品安全工作大会，一次县长专题调研会，每季度召开一次县食品安全委员会例会或联席会，每个月召开一次县食安委办公室成员单位负责人联席会，不定期召开食品安全监管主要职能部门信息员工作经验交流和信息沟通会。

2. 召开现场经验交流会。县卫生局、农委、质监局、工商局、食药监局等部门不定期的轮流主持召开部门食品安全执法现场交流会，达到了沟通、交流、合作的良好局面。

3. 县食安办建立食品安全信息平台，做到互通信息，资源共享。规定食品安全监管部门每月至少向县食安办提供一份食品安全工作开展情况信息简报，并报送各项专项整治工作方案及总结、半年总结和年终总结。

钢铁安全反思总结篇二

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

今年钢结构第二工程公司整体安全生产形势基本实现了平稳有序，实现了安全生产平稳运行的良好态势，全年安全工作取得良好成绩。按照集团和公司的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，重视抓好车间和班组安全生产工作。把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、班组。关于综合治理工作今年我分厂主要做了以下几个方面的工作：

安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由x经理安排，认真落实安全生产责

任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安

全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护

措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起x事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，x信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

钢铁安全反思总结篇三

本合同工程位于吉林省集安市境内，合同主体工程为隧洞工程，计划20xx年8月掘进至17#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内检修，经过3个月检修工作后计划于20xx年8月掘进至7#支洞与主洞交叉处的扩大洞室内拆卸，由20#支洞运出。截止目前约掘进5600m³生产经营产值约为：9080.18万元。

二、安全生产基础建设和制度建设情况

1、项目部于年初成立了安全生产领导小组，明确了安全生产领导小组成员及职责，并根据公司《安全生产考核管理制度》及《安全生产责任制度》及《安全风险抵押金管理办法》中的规定要求，下发了《关于缴纳安全风险抵押金的通知》，通过层层签订“安全生产责任书”，把安全生产工作目标任务层层分解，形成了“横到边、纵到底”的安全生产工作格局。上至项目经理下至班组长，累计签订“安全生产责任书”20份，缴纳安全风险抵押金共计90000元。

2、结合项目部施工特点编制了“安全管理制度汇编”，包括《安全生产责任制度》、《安全投入制度》、《安全会议制度》、《安全检查制度》、《施工机械设备管理制度》、《紧急避险制度》等33项安全管理制度；36项安全操作规程，7项安全管理规定，8项安全措施、方案，并正式下发实施；使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。

三、安全教育培训及安全宣传教育工作开展情况

1、安全教育培训情况

项目部从国家法律法规、标准、规范及施工生产实际情况等多方面入手，积极编写具有“针对性、实用性”的安全教育培训资料。通过三级安全教育、观看事故案例视频及发放员工安全手册等多种教育手段，全面提升员工安全意识。全年累计培训73场次，累计培训人数513人，入场教育培训率达100%；其中小火车安全运行专题教育2次、一线施工人员专题教育4次、安全视频案例分析专题教育4次，真正做到了安全教育全员覆盖。并根据本项目施工特点及对特种作业人员的需求，项目部先后于20xx年2月组织2人赴西安进行非煤矿山安全管理人员培训取证；20xx年6月组织2人赴西安进行安全培训延期取证；20xx年7月组织6人赴通化市参加起重机械司机操作取证；20xx年11月组织3人赴西安进行3类人员安全培训取证。通过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

2、安全宣传教育情况

为了营造一个良好的安全生产氛围，项目部采取多种形式，通过悬挂安全生产条幅、制作安全生产板报、举办以“我要安全”说一句话及安全知识咨询日等一系列宣传教育手段，加强了安全生产法律法规和安全生产知识的宣传，使安全生产深入人心。全年累计悬挂安全条幅16个；制作安全板报3个、安全宣传牌3个，粘贴安全宣传画36幅；举办以“我要安全”说一句话及安全生产咨询日活动各1次。

四、安全检查及隐患排查治理情况

为消除施工现场安全隐患，不断完善安全防护措施。依据项目部《安全检查制度》及公司、分局相关文件要求，认真执行日常巡查、周检查、月检查、安全隐患排查及施工用电、特种设备、车辆等各项检查，都能够做到有计划、有检查、有整改、有总结，对查出的各类安全隐患和不符合安全规范的事项都按规定进行了整改及落实，全年累计排查隐患75项。其中，一般隐患：65项，重大隐患：10项，已按照要求全部整改完成。整改率：100%。

五、安全活动开展情况

项目部认真贯彻落实公司、分局及上级单位下发的文件精神和要求，扎实开展了“六打六治”、“七查七看”、“打非治违亮剑行动”、“安全生产月”、“一线员工应急培训”及防洪度汛、地质灾害、消防及交通安全等一系列安全专项检查、教育活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势。全年累计开展专项安全检查、教育活动15次。对检查出的安全隐患及问题，全部能够按要求整改完成，同时认真总结吸取教训，使安全检查真正做到了有计划、有检查、有整改、有总结、有提高。

六、安全事故情况

严格按照公司《安全生产事故管理制度》、《安全事故调查制度》开展安全事故管理工作，全年未发生承担主要责任生产安全死亡事故，未发生设备、火灾等其它安全事故。因工伤轻伤率控制在5%以内，实现了项目部制定的年度安全生产目标。

七、职业健康管理情况

项目部严格按照公司制定的《职业病防治管理制度》及项目部制定的《职业病防治管理办法》开展职业病防治工作，每月按时发放防尘口罩、防噪音耳塞等职业病防治用品。并于20xx年6月25日下发了项目安字[20xx]12号《关于员工参加职业健康体检的通知》，累计参加职业健康体检人数41人，全年未发生职业健康事故，新增职业病为0。

八、特种设备及特种作业人员管理情况

本项目部施工范围内的特种设备有：2台桥式起重机、一台门式起重机，全部经通化市特种设备检验中心检验合格。每月开展特种设备安全检查，并认真做好每日运行、维护记录。并建立了特种作业人员管理台帐，包括：起重工、电焊工、电工等特种作业人员共计21人，全部持证上岗，并按季度对特种作业人员管理台帐进行更新。

九、应急管理及演练情况

为防止施工现场发生安全生产事故，结合项目部施工生产实际情况，制定了包括《地震灾害应急救援预案》、《坍塌事故应急救援预案》、《易燃、易爆危险物品事故应急救援预案》、《防洪度汛应急救援预案》等12项安全生产专项应急预案，并建立了应急救援队伍，构建起安全生产应急救援工作体系。同时项目部有针对性的对《防洪度汛应急救援预案》、《火灾事故应急救援预案》及《地质灾害应急救援预案》进行了应急演练，累计演练人数57人次。通过演练加强

了员工对事故灾害的防范意识，提高了员工应急逃生能力及自救互救能力。

十、安全投入情况

项目部根据施工现场安全管理工作情况，严格按照公司《安全生产投入制度》及国家法规规定比例定额提取安全费。按要求提取本合同工程造价的2%作为安全生产保障资金，同时设立了安全生产投入资金专户，并按照“项目提取、确保需要、单位统筹、规范使用”的原则进行管理。全年计提安全生产费1546824.37万元，实际投入1755484.97万元，超支208660.6万元，投入比例为2.27%，满足水利水电工程2%的比例要求。具体投入如下：安全工程支出：886916.87万元；安全活动支出：13239.3万元；劳动防护与职业健康支出：194207.85万元；日常安全管理支出：188676.63万元；其他与安全生产直接相关的支出：472444.32万元。

钢铁安全反思总结篇四

安全是企业的基础，是正常生产的前提，更是企业生存的命脉。作为钢铁企业来说，安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加，自动化程度的逐渐深化，企业的规模也相应地扩大了。然而，较之其他产业，钢铁企业中仍存在着一些安全隐患，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

首先，钢铁企业的安全生产是保证企业不断发展的必然要求。安全是企业之本。企业的不断发展壮大除了要依靠政府的支持，依靠先进的科学技术之外，最基本的还是要依靠广大职工来创造财富。从政治经济学的原理我们得知：职工作为劳动力的拥有者必须从企业中获得生存及健康的保障，才能将自己的劳动转化为企业的效益。企业的良好运营不仅依托雄

厚的经济实力，更有赖于企业职工的安全生产。“千里之堤，溃于蚁穴”，如果企业中存在着某一方面哪怕是微乎其微的安全隐患，也会存在发生安全事故的可能性。一起安全事故的发生轻则给企业带来不必要的经济损失，重则会给企业带来灭顶之灾。所以，缺乏安全生产的企业就犹如无源之水，无本之木是不会获得进一步发展的。此外，钢铁企业的安全生产，可以使职工在相对安全的工作环境中从事生产作业，减少职工对自身安全的后顾之忧，全身心的投入到生产工作中，提高劳动生产率，为企业创造更多的效益使企业在竞争中不断的发展壮大。

其次，钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在法治观念深入人心的时代，在我们这样一个讲法治的国度里，对人权的尊重和保护已日益完善，而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计20xx年在全国范围内的x家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了x人，其中死亡x人、重伤x人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国，这区区x家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比，也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时，伤亡者家属与企业发生摩擦，事后又没有进行及时、有效的沟通，这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济，伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会，也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此，钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次，钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系，生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大，企业的效益才能够增长，企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生

产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有效地减少伤亡事故的发生，使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

近年来，我国钢铁企业的安全生产问题倍受党、国家和社会的普遍关注。在“安全第一，预防为主”方针的指引下，全行业的安全生产已卓有成效。“安全是企业的生命”的观念已在众多企业中普遍树立起来。“违规操作等于自杀，违规指挥等于杀人”的安全生产口号也在职工之间广为流传。

然而□xx的事故提醒了我们，我国钢铁企业安全生产的现状仍不容乐观。许多企业虽然高呼“安全第一”，可是当安全生产与企业利润发生冲突时，却走上了“利润先行”的危险之路。为数不少的企业为了减少开支而使用超期服役的机器设备，对职工工作环境中存在的危险也不及时处理；更有甚者为了追求片面的经济利益，不惜牺牲职工的休息时间，强令他们超时工作。这种种现象都是存在于钢铁企业中的安全隐患。我们不仅应该在口头上倡导安全生产而且还要把安全生产落到实处，贯彻到日常的工作中去，因为安全事故在阻碍企业发展、破坏职工家庭幸福的同时，也带来了极其恶劣的社会影响。

钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。但是，我们不能避重就轻的把钢铁产业的特点作为掩饰安全管理漏洞的借口。具体而言，我国钢铁企业安全事故频发，伤亡人数居高不下的原因主要包括以下几个方面：

首先，企业职工违反安全操作规程的现象普遍存在。虽然我国的钢铁企业都制定了安全操作规程，但是这些规程在制定后就被束之高阁很少有人问津。作为企业既不随着实际工作的需要而适时的修改这些规程也不组织职工系统的学习规程的具体内容，更谈不上在实际工作中对遵守规程情况的监督和检查了。作为违规操作的企业职工，他们不但轻视按照规程进行操作的重要性还拿自己的生命当儿戏，抱着侥幸心理

进行违规作业而最终却酿成无法弥补的惨剧。

其次，机器设备严重老化，厂房年久失修也是引起安全事故的原因之一。随着经济体制的改革我国已经完成了从计划经济到市场经济的转型。加之入世后企业间的竞争日益激烈，许多企业为了在竞争中获得一席之地，便把本应用于更新设备和翻新厂房的资金用于购进原材料和维持生产中去了。这种只顾眼前利益的错误作法，不但不会增强企业的竞争力还会因为存在安全隐患和资金积累方向错误而使企业长期的处于劣势地位。

再次，对职工的安全教育不足，职工缺乏起码的安全保护知识和自我保护经验也是钢铁企业中安全事故频发所不容回避的原因。随着企业规模的不断扩大，企业对职工的需求也随之增加。许多企业在一次招聘中就聘用几百人甚至上千人进入生产车间。这些人的安全意识和对安全保护知识掌握的水平纵有天壤之别也不足为奇，关键是企业在这些职工上岗前有没有对其进行必要的安全教育，其安全教育的程度又如何。而且有些企业采用较为灵活的用工制度，生产车间里存在着短期的农民工、临时工，他们的工种不确定、工作地点也不固定。对这类短期工的安全教育不足也威胁着我国钢铁企业的安全生产。

此外，技术上的缺陷、安全设施和个人安全防护用品的缺乏以及面对重大突发事件时缺少应急预案等都构成了我国钢铁企业中存在安全隐患的原因。

鉴于我国钢铁企业在生产过程中存在的种种安全问题，笔者结合生产实践提出以下几点思考：

（一）、增强企业领导的安全生产观念

企业领导是企业中重大事项的决策人，是企业中各项工作的带头人，在“厂长、经理负责制”的管理体系中，企业领导

就犹如职工的衣食父母。因此，加强企业领导对安全生产的深入认识是真正实现安全生产的关键环节。

一方面企业领导应该树立正确的安全观，时时、事事牢记安全生产的重要性。当安全生产与企业的利润发生冲突时，应毫不犹豫的选择安全生产，应该正确理解安全生产所带来的长远利益和深远影响远远超过了舍弃安全所带来的暂时效益。另一方面，企业领导应把安全生产落到实处，让安全生产的阳光普照企业的每一个角落，只有安全的工作环境才能使劳动者发挥出最大的价值。因此，企业领导应该把安全生产作为头等大事来对待。

（二）、加大对企业职工安全教育的力度，培养其安全意识，坚决杜绝违规操作

企业职工是生产作业的实施者也是安全事故的直接受害者。只有彻底的转变职工思想，让其从被动的接受安全教育的听者转变为主动的参加安全教育的“学者”，从而杜绝违规操作现象，才能从根本上解决安全事故问题。

首先，对企业职工进行有区别的安全教育。对企业的各级领导进行系统宏观的安全教育；对现场安全监察人员进行理论和实际相结合的知识化安全教育；对一般的企业职工进行可操作性强的基础性安全教育；对短期工进行适合其工作环境的特殊性安全教育。

其次，采用灵活的安全教育形式。除了要加强现有的厂级、车间级、班组级的安全教育外，还要组织职工对其它企业的典型安全事故进行分析、讨论，从中吸取经验教训。可以鼓励职工以各种形式反映在其实际工作中发现的安全问题，并给予足够的重视，认真分析、实地考察、对确实存在的安全隐患，作及时、有效的处理。调动企业职工报告安全问题的积极性，集思广义、群策群力的发现安全问题并解决好安全问题。

（三）、淘汰落后设备、工艺，从技术上保障企业的安全生产

落后的机器设备本身就存在着发生安全事故的可能性。企业要在维护、保养现有机器设备的同时，淘汰落后的设备和生产工艺，从各个方面对职工进行业务培训，鼓励职工在结合工作实际的同时进行科学技术方面的研究并引进国内外钢铁企业的先进技术以保障企业的安全生产。

此外，企业在引进设备时一定要严把质量关，不能仅凭价格诱惑就购买有质量瑕疵的设备，这样的设备不但寿命短而且还存在着巨大的安全隐患。

（四）、不断更新和完善企业的安全操作规程和劳动纪律

企业职工的违规操作除了因为职工的安全意识淡薄外，安全操作规程缺乏实际操作也是不容忽视的原因。因此，企业应根据实际情况的变化不断的调整、完善安全操作规程，增加它的可操作性，使职工乐于遵守该规程。而且，企业在制定劳动纪律时应充分考虑相关因素，在对违规操作、忽视安全的职工进行一定处罚的同时，更应该重视正面引导对职工遵守安全操作规程的作用。可以对发现重大安全隐患和模范的遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，形成以奖励为主，以处罚为辅的劳动纪律。

（五）、建立健全企业的安全管理体制和应急预案

由于一些钢铁企业内部没有形成严密的安全管理体制也没有行之有效的安全事故应急预案，以至重大安全事故发生时，企业领导互相推委拿不出一套系统有效的解决问题的方案，职工由于缺乏统一协调的指挥也陷入混乱之中，从而给企业带来了许多不必要的损失。因此，在钢铁企业中应逐步的建立健全安全管理的体制，在该体制下各责任人员分工明确、各司其职、各负其责以便更好的解决和预防安全事故的发生。

此外，企业应该形成一整套适合本企业实际情况且具有可行性的安全事故应急预案。并在重大安全事故发生时，及时主动的和上级领导取得联系，为应急预案的启动提供方方面面的保证。还应有计划的组织职工进行应急演练，作到预防与应急并重，尽量避免事故发生时出现的无序状态。

（六）、及时分析事故原因，对安全隐患有效整改，避免“二次事故”的发生

在本企业或其它企业发生安全事故后，相关负责人员应组织成立专门研究小组分析事故原因，对现存的隐患及时有效的整改并将研究结论整理成书面材料层层传达直至企业职工，从而避免相同事故的再次发生。

（七）、明确责任人的内部责任和法律责任

事故发生后追究责任人责任的意义不仅在于对其进行惩罚更在于对他人的教育和警戒。因此，对于安全事故中的责任人员应根据其过错程度追究其内部责任，触犯法律的还应承担相应的法律责任。

对于钢铁企业而言，安全生产任重而道远。如何在钢铁行业这个高风险的领域里摸索出一套行之有效的安全生产保障体系，仍是企业应该不断探索的问题。希望各钢铁企业在今后的发展中能交上一份令其职工、职工家属及社会都满意的“安全答卷”。

钢铁安全反思总结篇五

不管是哪个企业在安全方面是要非常重视的，所以就要认真做好安全的工作，下面是由小编为大家整理的“钢铁企业年终安全工作总结范文”，仅供参考，欢迎大家阅读。

20xx年钢结构x工程公司在集体和机械公司领导组织下，加大监督检查密度，加大对问题的查处程度，有效防范案件事故发生，始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合我们集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

今年钢结构第二工程公司整体安全生产形势基本实现了平稳有序，实现了安全生产平稳运行的良好态势，全年安全工作取得良好成绩。按照集团和公司的部署，认真贯彻落实上级有关各项文件精神，重视抓好车间和班组安全生产工作。把工作重点落实到基层，抓安全到车间、库房、班组。关于综合治理工作今年我分厂主要做了以下几个方面的工作：

一、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制安全事故无小事

项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

二、做好安全生产工作，制度是保证

面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

三、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实

我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项

情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；

不走过场，仔细认真，不留死角；

实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；

不总结经验不放过；

不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

四、强化工作人员安全意识

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激

发了安全工作中人的主观能动性作用。

五、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作

今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

六、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

七、继续加强对危险源和重点部位的监控管理

今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现

隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

安全是企业的基础，是正常生产的前提，更是企业生存的命脉。作为钢铁企业来说，安全工作尤其重要。钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。随着我国钢铁企业生产中科技含量的不断增加，自动化程度的逐渐深化，企业的规模也相应地扩大了。然而，较之其他产业，钢铁企业中仍存在着一些安全隐患，随时可能出现安全方面的新情况、新问题，这些都需要我们静下心来，冷静思考，寻找新的突破口。

首先，钢铁企业的安全生产是保证企业不断发展的必然要求。安全是企业之本。企业的不断发展壮大除了要依靠政府的支持，依靠先进的科学技术之外，最基本的还是要依靠广大职工来创造财富。从政治经济学的原理我们得知：职工作为劳动力的拥有者必须从企业中获得生存及健康的保障，才能将自己的劳动转化为企业的效益。企业的良好运营不仅依托雄厚的经济实力，更有赖于企业职工的安全生产。“千里之堤，

溃于蚁穴”，如果企业中存在着某一方面哪怕是微乎其微的安全隐患，也会存在发生安全事故的可能性。一起安全事故的发生轻则给企业带来不必要的经济损失，重则会给企业带来灭顶之灾。所以，缺乏安全生产的企业就犹如无源之水，无本之木是不会获得进一步发展的。此外，钢铁企业的安全生产，可以使职工在相对安全的工作环境中从事生产作业，减少职工对自身安全的后顾之忧，全身心的投入到生产工作中，提高劳动生产率，为企业创造更多的效益使企业在竞争中不断的发展壮大。

其次，钢铁企业的安全生产是实现社会稳定的必然要求。在法治观念深入人心的时代，在我们这样一个讲法治的国度里，对人权的尊重和保护已日益完善，而人权中最基本的就是生存权。其它权利的享有和义务的设置只有在生存权得到保障的前提下才有意义。据统计20xx年在全国范围内的x家钢铁企业中安全事故伤亡人数达到了x人，其中死亡x人、重伤x人。而规模不同的钢铁企业几乎遍及全国，这区区x家钢铁企业的伤亡人数与整个钢铁行业的年度伤亡人数相比，也只是管中窥豹而已。如果在解决这些安全事故所带来的问题时，伤亡者家属与企业发生摩擦，事后又没有进行及时、有效的沟通，这些伤亡者家属势必会通过其它方式寻求救济，伤亡者的子女若因此而丧失了受教育的机会，也很可能成为社会中的某些不安定因素。因此，钢铁企业的安全生产对于维护社会的稳定和谐也有十分重要的现实意义。

再次，钢铁企业的安全生产是促进钢铁行业生产力水平长足发展的必然要求。任何一个产业乃至整个人类社会的发展进步都是在生产力和生产关系的矛盾运动中得以实现的。生产力决定生产关系，生产关系反作用于生产力。只有生产力发展了企业的规模才能够扩大，企业的效益才能够增长，企业的发展才能够实现。可以说是生产力的不断发展才推动我们进入了后工业化时代。而作为企业中流砥柱的劳动者正是生产力中最活跃、最重要的因素。钢铁企业的安全生产可以有

效的减少伤亡事故的发生，使人们在劳动中所结成的生产关系更加稳固从而促进生产力的发展。

一、我国钢铁企业安全生产的现状

近年来，我国钢铁企业的安全生产问题倍受党、国家和社会的普遍关注。在“安全第一，预防为主”方针的指引下，全行业的安全生产已卓有成效。“安全是企业的生命”的观念已在众多企业中普遍树立起来。“违规操作等于自杀，违规指挥等于杀人”的安全生产口号也在职工之间广为流传。

更有甚者为了追求片面的经济利益，不惜牺牲职工的休息时间，强令他们超时工作。这种种现象都是存在于钢铁企业中的安全隐患。我们不仅应该在口头上倡导安全生产而且还要把安全生产落到实处，贯彻到日常的工作中去，因为安全事故在阻碍企业发展、破坏职工家庭幸福的同时，也带来了极其恶劣的社会影响。

二、我国钢铁企业中存在安全隐患的原因

钢铁产业本身就是一个高温高压、易燃易爆、有毒有害的高风险行业。但是，我们不能避重就轻的把钢铁产业的特点作为掩饰安全管理漏洞的借口。具体而言，我国钢铁企业安全事故频发，伤亡人数居高不下的原因主要包括以下几个方面：

首先，企业职工违反安全操作规程的现象普遍存在。虽然我国的钢铁企业都制定了安全操作规程，但是这些规程在制定后就被束之高阁很少有人问津。作为企业既不随着实际工作的需要而适时的修改这些规程也不组织职工系统的学习规程的具体内容，更谈不上在实际工作中对遵守规程情况的监督和检查了。作为违规操作的企业职工，他们不但轻视按照规程进行操作的重要性还拿自己的生命当儿戏，抱着侥幸心理进行违规作业而最终却酿成无法弥补的惨剧。

其次，机器设备严重老化，厂房年久失修也是引起安全事故的原因之一。随着经济体制的改革我国已经完成了从计划经济到市场经济的转型。加之入世后企业间的竞争日益激烈，许多企业为了在竞争中获得一席之地，便把本应用于更新设备和翻新厂房的资金用于购进原材料和维持生产中去了。这种只顾眼前利益的错误作法，不但不会增强企业的竞争力还会因为存在安全隐患和资金积累方向错误而使企业长期的处于劣势地位。

再次，对职工的安全教育不足，职工缺乏起码的安全保护知识和自我保护经验也是钢铁企业中安全事故频发所不容回避的原因。随着企业规模的不断扩大，企业对职工的需求也随之增加。许多企业在一次招聘中就聘用几百人甚至上千人进入生产车间。这些人的安全意识和对安全保护知识掌握的水平纵有天壤之别也不足为奇，关键是企业在这些职工上岗前有没有对其进行必要的安全教育，其安全教育的程度又如何。而且有些企业采用较为灵活的用工制度，生产车间里存在着短期的农民工、临时工，他们的工种不确定、工作地点也不固定。对这类短期工的安全教育不足也威胁着我国钢铁企业的安全生产。

此外，技术上的缺陷、安全设施和个人安全防护用品的缺乏以及面对重大突发事件时缺少应急预案等都构成了我国钢铁企业中存在安全隐患的原因。

三、关于我国钢铁企业安全生产的几点思考

鉴于我国钢铁企业在生产过程中存在的种种安全问题，笔者结合生产实践提出以下几点思考：

（一）、增强企业领导的安全生产观念

企业领导是企业中重大事项的决策人，是企业中各项工作的带头人，在“厂长、经理负责制”的管理体系中，企业领导

就犹如职工的衣食父母。因此，加强企业领导对安全生产的深入认识是真正实现安全生产的关键环节。

一方面企业领导应该树立正确的安全观，时时、事事牢记安全生产的重要性。当安全生产与企业的利润发生冲突时，应毫不犹豫的选择安全生产，应该正确理解安全生产所带来的长远利益和深远影响远远超过了舍弃安全所带来的暂时效益。另一方面，企业领导应把安全生产落到实处，让安全生产的阳光普照企业的每一个角落，只有安全的工作环境才能使劳动者发挥出最大的价值。因此，企业领导应该把安全生产作为头等大事来对待。

（二）、加大对企业职工安全教育的力度，培养其安全意识，坚决杜绝违规操作

企业职工是生产作业的实施者也是安全事故的直接受害者。只有彻底的转变职工思想，让其从被动的接受安全教育的听者转变为主动的参加安全教育的“学者”，从而杜绝违规操作现象，才能从根本上解决安全事故问题。

首先，对企业职工进行有区别的安全教育。对企业的各级领导进行系统宏观的安全教育；

对现场安全监察人员进行理论和实际相结合的知识化安全教育；

对一般的企业职工进行可操作性强的基础性安全教育；

对短期工进行适合其工作环境的特殊性安全教育。

其次，采用灵活的安全教育形式。除了要加强现有的厂级、车间级、班组级的安全教育外，还要组织职工对其它企业的典型安全事故进行分析、讨论，从中吸取经验教训。可以鼓励职工以各种形式反映在其实际工作中发现的安全问题，并

给予足够的重视，认真分析、实地考察、对确实存在的安全隐患，作及时、有效的处理。调动企业职工报告安全问题的积极性，集思广义、群策群力的发现安全问题并解决好安全问题。

（三）、淘汰落后设备、工艺，从技术上保障企业的安全生产

落后的机器设备本身就存在着发生安全事故的可能性。企业要在维护、保养现有机器设备的同时，淘汰落后的设备和生产工艺，从各个方面对职工进行业务培训，鼓励职工在结合工作实际的同时进行科学技术方面的研究并引进国内外钢铁企业的先进技术以保障企业的安全生产。

此外，企业在引进设备时一定要严把质量关，不能仅凭价格诱惑就购买有质量瑕疵的设备，这样的设备不但寿命短而且还存在着巨大的安全隐患。

（四）、不断更新和完善企业的安全操作规程和劳动纪律

企业职工的违规操作除了因为职工的安全意识淡薄外，安全操作规程缺乏实际操作也是不容忽视的原因。因此，企业应根据实际情况的变化不断的调整、完善安全操作规程，增加它的可操作性，使职工乐于遵守该规程。而且，企业在制定劳动纪律时应充分考虑相关因素，在对违规操作、忽视安全的职工进行一定处罚的同时，更应该重视正面引导对职工遵守安全操作规程的作用。可以对发现重大安全隐患和模范的遵章操作的职工给予一定的精神和物质的奖励，形成以奖励为主，以处罚为辅的劳动纪律。

（五）、建立健全企业的安全管理体制和应急预案

由于一些钢铁企业内部没有形成严密的安全管理体制也没有行之有效的安全事故应急预案，以至重大安全事故发生时，

企业领导互相推委拿不出一套系统有效的解决问题的方案，职工由于缺乏统一协调的指挥也陷入混乱之中，从而给企业带来了许多不必要的损失。因此，在钢铁企业中应逐步的建立健全安全管理的体制，在该体制下各责任人员分工明确、各司其职、各负其责以便更好的解决和预防安全事故的发生。

此外，企业应该形成一整套适合本企业实际情况且具有可行性的安全事故应急预案。并在重大安全事故发生时，及时主动的和上级领导取得联系，为应急预案的启动提供方方面面的保证。还应有计划的组织职工进行应急演练，作到预防与应急并重，尽量避免事故发生时出现的无序状态。

（六）、及时分析事故原因，对安全隐患有效整改，避免“二次事故”的发生

在本企业或其它企业发生安全事故后，相关负责人员应组织成立专门研究小组分析事故原因，对现存的隐患及时有效的整改并将研究结论整理成书面材料层层传达直至企业职工，从而避免相同事故的再次发生。

（七）、明确责任人的内部责任和法律责任

事故发生后追究责任人责任的意义不仅在于对其进行惩罚更在于对他人的教育和警戒。因此，对于安全事故中的责任人员应根据其过错程度追究其内部责任，触犯法律的还应承担相应的法律责任。

四、结语

对于钢铁企业而言，安全生产任重而道远。如何在钢铁行业这个高风险的领域里摸索出一套行之有效的安全生产保障体系，仍是企业应该不断探索的问题。希望各钢铁企业在今后的发展中能交上一份令其职工、职工家属及社会都满意的“安全答卷”。

今年以来，我公司在集团董事会的正确领导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，实现了“零死亡、零伤害、零事故”的安全目标，为全年实现安全目标奠定了坚实基础。

我们主要从以下五方面做好安全工作：

一、统一思想认识

坚持“安全第一”思想不动摇 安全，对公司来说，是一个永恒的主题，是公司一切工作的基石。在企业生产经营的系列管理中，安全唯此为大。

年初，公司董事长在工作动员报告中就把安全工作作为一项重点工作，给全体员工注入了“安全大如天，安全无小事”的理念。在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。要求我们全体员工从思想观念上高度重视起来，要有为公司而奋斗的激情与信念，每个人都从心底里真正爱这个公司，将自己切实融入到龙海这个大家庭当中来，为了公司的安全生产，从自身做起，从认真学习各项安全规章制度开始，严格按标准化作业，不断增强企业的向心力和凝聚力，营造出良好的氛围。

二、实施目标分解，狠抓责任落实

为强化责任落实，让安全生产人人有责的目标得以体现，公司领导能坚持每月召开安全生产调度会，每天听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题，形成了安全目标众人挑，人人肩上有指标，将安全生产人人有责的安全原则落到实处，真正实现全员管理。

三、强化安全教育培训，实施以教育保安全的战略

从事故致因理论看，不安全行为、不安全状态是事故发生的根本要素，而其最根本的是人，思想认识不到位、安全技能（术）差，是企业安全生产中最大的安全隐患。为此，我们实施了以教育保安全的战略。从思想意识上入手，不断加强各级管理人员责任意识 and 员工遵章守纪意识教育，同时有针对性的开展了业务技术、事故应急处理和自我防护能力的教育培训。

生产调度会、每周的工作例会、班前班后会学习事故案例，并及时传达学习公司、上级部门下发的安全文件、法规制度，以强大的舆论力量营造人人讲安全的积极氛围。

三是办宣传橱窗、书写横安全标语、建立安全教育警示牌等形式，宣传各种安全知识、安全法规。使广大员工深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。今年以来，公司共组织安全生产知识培训x次，通过这些形式的学习宣传，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。培养员工熟练掌握小型工伤的紧急处理技能，将伤害控制在最小程度。使职工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。使职工能在突发事故中正确熟练地采取自救和互救措施。

今年有x名主要负责人□x名安全管理人员□x名特种作业人员□x名危化操作人员依法参加了培训，并取得相应的证书，做到持证上岗。对上岗、转岗人员能做好三级安全培训，经培训合格后方可上岗，公司做到了作业人员有效持证上岗。

四、加强生产现场安全管理，强化过程监控

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时

控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。

结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

五、做好危化品安全运行的监管，提高应急能力

今年我们又根据相关安全部门的要求加大了对危化品仓库的监管，对公司范围内的视频监控系统进行了重新改造，特别是加大了危化品仓库的监控范围，做到了无间断、无死角。我们还强化了危化品管理的各项基础工作，健全各类工作台账，不管是入库、领用，还是人员出入都详细记载，严格按照要求对台账进行管理。

20xx年来，我公司迎接派出所、镇安委会检查x次，环保局检查x次，xx环保局检查x次，市公安局治安大队危化品检查x次，以及政府部门检查多次。各级单位对我公司的硬件、软件的抽查非常满意，并对我公司综合治安治理工作给予了很高的评价。明年以及在以后的工作中我们将继续以严肃认真不动摇的工作态度，坚持以人为本的理念，以对企业和员工高度负责的精神，全力做好安全生产工作，为公司经济发展保驾

护航。