

# 2023年职代会座谈发言(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 职代会座谈发言篇一

- 1、加强社区专职工作人员队伍建设。采取系统培训方式，加强对社区专职工作人员的培训教育，进一步提升公共服务中心专职工作人员的整体素质、服务意识和服务能力。进一步落实“四个一”工作机制，促使社区专职工作人员深入基层、转变作风、提高效率。
- 2、深化社区公共服务中心服务制度建设。进一步规范ab岗、包片联系、首问责任、答复跟踪等服务制度，创新服务内容和方式，为基层企业和居民提供更为便利快捷的服务。
- 3、进一步加强区域协商议事会建设。规范活动制度，优化成员结构，促进作用发挥。形成区域企业、商户、各类社会组织等代表共同参与的协商议事机制，促进区域自治。
- 4、继续推进社区基层组织项目建设，根据各社区实际帮助确定社区需要重点推进的年度工作，打造工作亮点，形成工作品牌。
- 5、深入开展创先争优活动，推进服务型党组织建设和“双强”党组织创建工作，进一步增强党组织服务民生、服务发展、服务基层的意识和能力，建立服务长效机制。
- 6、进一步完善街道、社区、基层“三级互动”工作机制，继续深化“一线服务”，建设服务型机关。进一步落实街道基

层工作分析会、领导班子集体下基层现场办公、机关领导干部联村联社区联企、社区工作月报等制度，形成街道、社区、基层三级互动的工作网络，促进机关工作力量向基层倾斜。

7、加强党员干部队伍建设，促进党员作用发挥。继续深化开放式、区域化党员教育管理模式，通过“浹江讲堂”、党员干部远程教育网、党员服务中心等载体，不断增强党员干部立足岗位、服务社会的意识和能力。进一步加强党员发展力度，特别是要在非公企业、社会组织中增大党员培养发展力度。进一步完善街道流动党员服务管理网络，扩大党支部规模，深化“服务第二故乡、争当优秀党员”活动，促进外来流动党员作用发挥。探索建立拆迁村党员到居住社区党组织报到机制，实现双重管理。

8、继续推进非公企业党组织集中组建行动。加强对非公企业建立党组织工作的指导，确保全年完成单建15家非公企业党组织的目标。以区域党组织为龙头，形成区域化、网格化组建工作模式，不断扩大党组织对非公企业的覆盖率。

## 职代会座谈发言篇二

xx市粮食局xxx同志，男，汉族，中共党员□19xx年5月出生□198x年入伍□201x年1月副团中校军衔转业到我局，现任我局副局长。该同志经过部队基层严格锻炼后，在政治机关工作多年，又经粮食局两年艰难工作的历练，既积累了娴熟的撰写、办理公文的经验，养成了雷厉风行的工作作风，也积累了军地双方的工作经验。工作中能够坚持以身作则，带领机关科室干部职工迎难而上，较好地完成了上级赋予和局党组交办的各项工作任务。

1、注重政治学习，有较高的理论素养和政治觉悟。他能够按照上级的理论学习计划，联系粮食系统建设的实际，充分利用学习日和业余时间，自觉写出了十多万字的笔记心得，剪

贴了5大类20余万字的学习资料。坚持了一贯养成的“早览网半小时、中新闻半小时、晚读书半小时”的“三个半小时”。对各类报刊、杂志和全党的关学习文章，都认真研读，做好笔记。对时事政策等党的路线、方针、政策的出台，能及时领会，认真收听、收看，并带动其他人学习，思想上始终与党中央保持一致。

2、有较强的敬业精神，取得了优异的工作成绩。他负责的粮食局直属企业改制职工安置工作取得了阶段性成果□xxxx名职工个人费用申报准确无误；针对商贸流通企业改革工作涉及面广、政策性强、程序严格、情况复杂，一些矛盾和问题比较突出的实际，坚持人性化、服务到位的原则，积极协调相关部门；涉及综合性的工作，能统一办理的，他亲自蹲在劳动局代企业和职工办理；政策性问题，办理前他要亲自跑部门提前搞清，少让企业和职工走弯路；两年共接待上访职工千余人次，熟练掌握了各类政策规定，认真解答职工关心的各类问题，职工对市政府的职工安置政策逐步理解和认可，目前，企业职工情绪基本稳定，未发生群体性上访事件。

3、有承担工作重任、独挡一面的工作能力。他有责任感和使命感，并且善于合作共事，有承担工作重任的能力。从分工xxxx工作起，就做为第一位的政治任务来抓，严把国家各项xx政策落实，勇于克服困难和挑战，抓了xxx规范化管理和质量、服务质量的提高，每月协调召开座谈会、虚心听意见；对销售品种的产地、成份、保质期、营养参数、保管方法等都能详记于心；我市的现已超额完成任务，并达到了上级满意。

4、有谦虚谨慎的思想作风和正直坦诚的为人品格。善于向同志学习，乐于帮助新同志，团结他人一起进步。正直坦诚地为人，诚实守信地做事，宽容大度待人。有强烈的配角意识，发挥了助手作用，象保护自己的眼睛一样维护党组一班人的团结，不传小话、不背后议论人；在自身要求上严格纪律、洁身自好，业余时间能在学习中度过，节假日能在位、值班、

主动替班，不私自外出，同志间的.关系融洽、工作顺畅；坚持一日生活制度，用部队的传统要求自己；坚持严格自律，用廉洁自律守则规范自己；坚持政策规定，用上级的指示精神约束自己，受到局领导和同事的好评。

5、注重了自警自律，履行党风廉政建设岗位职责好。他坚持经常性的对照廉洁自律各项规定进行自查，严格遵守廉洁自律的各项规定，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律；不阳奉阴违，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，没有接受任何影响公正执行公务的利益；不奢侈浪费、贪图享受；务实为民，不弄虚作假、与民争利；没有“送钱收钱、跑官要官、赌博”等“五股歪风”；没有借开会、考察、培训等名义公费旅游；分管的中心和站没有发生重大违法违纪案件。

通过对该同志的了解和考察，局党组认为该同志能很好地独立完成本职工作和领导交办的任务，并有所创新，有独挡一面的工作能力；是一位思想素质好、工作能力强，在思想上、政治上、工作上都很成熟的同志。只要在今后工作中能够进一步增强开拓意识，加强实践锻炼，一定会有更大的进步。

### 职代会座谈发言篇三

组织论是一门研究组织结构和管理的学科，对于现代组织的管理具有重要意义。我在学习组织论的过程中，不仅深入了解了组织的特点和演变过程，还明确了组织的管理原则和策略。通过对组织论的学习和探索，我逐渐领悟到了管理者在组织中的重要性，以及如何实现高效的组织管理。以下是我对组织论的心得体会。

首先，组织论让我认识到好的组织管理是高效组织运作的基础。在一个组织中，各个部门和个人之间的协作和协调非常重要。管理者应该具备良好的沟通能力和领导力，能够激发

员工的积极性和创造力，使组织内部的成员共同追求一个共同的目标。同时，管理者还要根据组织的特点和环境制定合适的管理策略，确保组织的资源得到充分利用，并达到最佳效果。

其次，组织论让我认识到组织的变革是组织发展的必然要求。组织存在的最基本原因是不断适应和应对环境的不断变化。在一个瞬息万变的社会中，组织必须具备应变能力和创新能力。管理者需要审时度势，及时调整组织机构和管理模式，使组织能够持续发展并适应环境的变化。同时，还需要引导组织成员乐于接受变革，激发他们的创新意识和实践能力，为组织的进步和发展做出贡献。

第三，组织论让我认识到组织文化在组织管理中的重要性。组织文化是组织成员共同遵循的一套原则和价值观，它对于组织的凝聚力和认同感起到至关重要的作用。管理者应该通过建设积极健康的组织文化，使组织成员认同和共享组织的价值观和目标，从而促进组织的稳定和发展。同时，组织文化还可以影响组织内部的协作和创新，对于提高组织的竞争力具有重要作用。

第四，组织论让我认识到组织要实现高效管理需坚持科学决策和全面管理。管理者在面对问题和挑战时，不能主观片面地做出决策，而应该通过调查研究和分析甄别各种因素，制定科学合理的管理措施。同时，管理者还需要全面管理组织的各个方面，包括人力资源、财务、生产等，确保组织的正常运行和发展。

最后，组织论让我认识到组织的管理不仅依靠管理者的努力，还需要组织成员的共同参与和支持。组织的管理不是单方面的，而是多方面的互动和协作。管理者需要倾听和尊重员工的意见和建议，激发他们的创造力和动力，使每个成员都能为组织的发展做出贡献。

总之，组织论对于现代组织的管理具有重要的指导意义。通过学习组织论，我认识到了好的组织管理是高效组织运作的基础，组织的变革是组织发展的必然要求，组织文化在组织管理中的重要性，科学决策和全面管理是实现高效管理的基本要求，而组织的管理不仅依靠管理者的努力，还需要组织成员的共同参与和支持。只有在管理者和组织成员的努力下，组织才能实现良好的管理和高效的运营，为组织的发展和进步做出贡献。

## 职代会座谈发言篇四

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

### 二、 加强系部之间的联系

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的

工作。

### 三、工作安排

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对台账工作的监督强度，在台账填写方面，组织部将召开例会对台账细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

例会安排：两星期召开一次例会，要求：例会每次大一、大二团支书、组织委、宣传委与会，组织部干事与会，如有特殊情况不能与会者请走请假流程。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。为方便上述工作的开展以及工作中出现的问题及时得到反馈，我们决定每两周召开一次例会(具体时间根据各支部课程情况另行安排)。

以下为各月份基本活动安排

九月

a□招新工作(时间由本系团总支学生会统一安排)

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

b□召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国六十华诞的活动中去，六十年为天干、地支的一个轮回，“六十”在中国的传统思想中占有重要地位，因此在祖国母亲六十华诞来临之际，我们将结合中国传统文化

做一系列的活动，为祖国母亲“六十大寿”献上一份寿礼。首先，以建国以来的这六十年走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这六十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

### c□新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

十月

a□切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

b□做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

c□做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

### d□各系团支书见面交流会

让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

十一月

a□督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。

b□下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

十二月

b□参加好党团知识竞赛。

#### 四、全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务于团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

附：

#### 组织部

1、组织学习和贯彻院、系团委有关文件精神，与建筑与安全工程系学生工作办公室保持密切联系，及时向有关部门反馈广大团员的意见、建议和要求。

2、团组织生活管理、督促各班团支部抓好团组织生活纪律，纠正不良风气，并按照建筑与安全工程系团委要求定期调查各班团组织生活情况。

- 3、党校管理，每学期组织一次系党校理论培训班，规范党校学习纪律，并推荐优秀学员进入学校党校学习。
- 4、团员推优。严格按照校团委和建筑与安全工程系团委的文件精神，规范团员推优制度，确保做好团员推优工作和学生党员发展工作。
- 5、筹划与安排各类活动。如：青年志愿者活动等等。
- 6、召开组织部会议，计划与总结组织部工作。
- 7、奖励与惩罚。对学习上、纪律上表现突出的团支部和团员给予奖励;对违反组织部管理制度的团支部和团员予以处罚。
- 8、协调配合其他部门的工作。

#### 干事的例行工作

- 1、 准时参加系学生会组织的各个会议，理解会议精神。
- 2、 在月底，对部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于以后工作的有效进行。
- 3、 每月做好自己负责的工作，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。对于在开展工作时所遇到的问题做好相应记录，并及时向部长反应。
- 4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且及时归档，做好保存工作。
- 5、 要做到走进同学，了解他们的所需，给部门的活动提出建设性的意见。

6、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效率和工作质量。

## 学生会关于内部人员早点名规章与处罚制度

1、学生会人员早点名一周两次未到、一个月累积三次未到的同学给予通报批评处分。(1、一个星期两次未到的给予学生会内部警告处分。2、一个月累积三次未到的给予严重警告处分。3、如再次触犯第一条则暂停其学生会工作。4、如再次触犯第二条则明文开除出学生会。)

2、学生会人员如出现“替点”、被“替点”情况直接将其开除出学生会，并给予通报批评或以上纪律处分。

3、学生会人员如带头扰乱点名现场纪律，出现辱骂、甚至出手伤害其他早点名工作人员的情况，直接将其开除出学生会，并严格按照学生违纪处分条例给予相应纪律处分。

4、点名过程中，值日部门部长如对纪检部早点名事项安排有意见可直接找纪检部部长或副部进行反映，如出现找纪检部干事进行理论导致点名现场纪律出现混乱的情况，纪检部当日负责人将情况直接反映至主席团处，由主席团视情况进行处理。

## 学生会评优工作具体方法

### (一) 优秀部员评优

1、部长副部长打分占30%，具体(部长+副部+副部)/3\_\_0%。

2、纪检部早点名、晚自习、课堂、查夜打分占30%。

3、例会占20%。例会迟到扣5分，无故缺席扣10分。系、院举行的大型活动要求到场的，无故缺席一次扣10分。

4、日常检查占20%。课堂无故缺勤、无故夜不归宿者一次则取消学生会任何评优资格。晚自习无故缺勤一次扣20分，二次及以上者则取消学生会任何评优资格。

5、平时出现通报批评及以上处分者则取消学生会任何评优资格。

## 职代会座谈发言篇五

根据国务院《社会团体登记管理条例》、《民办非企业单位登记管理暂行条例》、《社会团体检查办法》和《民办非企业单位检查办法》等法规精神，我局于20\*\*年3月至10月对盐湖区社会组织进行了检查，现将具体情况汇报如下：

我局截止目前登记注册的社会组织106家，其中社会团体43家、民办非企业单位63家(20\*\*年后半年至目前登记注册社会团体4家、民办非企业单位12家，2家正在办理相关手续，按照《条例》规定不参加检查)，应该参加检查的社会组织共计90家(社会团体39家、民办非企业单位51家)。

### 一、检查的基本情况：

年检合格的社会组织68家，不合格的社会组织22家。其中：

#### (1) 社会团体：

1、已履行检查程序且合格的29家，有审计报告的7家；

5、因材料不全，没有通过年检的有伊斯兰教协会1家。

#### (2) 民办非企业单位：

3、因材料不全，没有通过检查的有育苗幼儿园1家；停业的有残疾人职业介绍中心1家。

## 二、检查的具体做法：

### 1、详细安排

认真落实。20\*\*年3月4日我局就出台了《运城市盐湖区民政局关于20\*\*年社会组织检查的通知》，文件就检查对象、时间安排、年检内容、材料准备、检查程序、审查标准和年检结论及法律后果进行了详细的部署。3月10日我们就进行电话通知、领取单位签字领取。

### 2、突出重点

突破难点。非营利性是社会组织的最基本的特征，监督管理的重心在资金相关行为。为了更好的把握我区社会组织的财产、财务状况，今年的检查重点突出财务审计，今年共做财务审计28家。对没有资金往来的一些公益性社会组织，由其业务主管单位出据财务情况说明；对财务情况紧张、资金周转不开的社会组织，要求其业务主管单位出据财务情况说明，并由该社会组织写出工作保证，务必在下一进行财务审计。

### 3、深入实际

扎实工作。我们在工作中，深入各单位逐项开展检查。查法人治理结构是否健全，运做是否规范；看劳动合同是否签定，职工工资待遇是否到位；查安全生产制度是否齐全，应急措施有没有漏洞；看各种票据是否规范，有没有乱收胡支行为。

### 4、强化监管

规范运作。年检中我们重点规范社会团体重大活动报告制度；结合信息披露制度，扎实开展民办非企业单位诚信和自律建设活动。对运作不到位的单位，提出整改要求，限期规范。

## 三、检查工作难点和工作打算：

- 1、财务审计不细。明年的财务审计要重点突出收入多少、支出多少，存在的主要问题，这样才能更好的把握工作的重点。
- 2、处罚力度不够。对那些故意拖延检查或隐瞒实际情况的、资不抵债运作不规范的，未能及时予以行政处罚。
- 3、协调配合不到位。业务主管单位协调配合不够，存在一批了事，敷衍塞责，对社会组织缺乏监管，年检时不做结论不盖章，影响到民间组织管理工作规范化进行。

20\*\*年10月30日

## 篇二

鹤岗团市委联系青年自组织，分别是爱心车队、爱行天下志愿者组织。经过团市委不断的协调、指导，青年自组织在服务青年、组织青年、凝聚青年、引导青年中取得了很大的进步。现将鹤岗团市委联系开展青年自组织工作情况总结如下：

### 一、青年自组织基本情况

鹤广交通台106.1爱心车队是由鹤岗人民广播电台和鹤岗市道路运输管理处发起组织，由出租车司机和私家车主自愿报名参加，择优确定首批45名队员组成了鹤岗市第一支志愿者车队——。从车队成立一年多队员已经发展到65名。一年来车队队员始终本着“文明行车、热情服务、扶危帮困、无私奉献”的承诺，用自己的爱心行动，使“爱心车队”成为城市文明的亮丽品牌。

组织，通过志愿活动，传递爱心，弘扬文明。促进人与人之间的交往和互助，增进社会和谐。在人与人之间、各社会群体之间架起友爱之桥。

### 二、团组织联系青年自组织工作情况介绍

团市委通过开展青年自组织群体现状调查调研，掌握青年自组织基本情况、发展趋势和方向，为推动团建工作提供了基本依据。通过参与自组织所开展的活动，与青年自组织的骨干建立了稳定联系，及时了解自组织及其成员发展需求，发挥团组织优势，为其提供资源、业务、思想等必要帮助，从情感和服务上增强了团组织对他们的吸引力和凝聚力。今后，团市委还将以情感联系和服务凝聚作为切入口，在青年自组织中扎实推进建团工作，发展建立自组织团组织，进而引导青年自组织健康有序发展，建立起团组织与青年自组织之间有效的协作机制。

### 三、具体措施及创新做法

阵地、活动场所，聘请专业人士进行业务指导，帮助松散的青年自组织建立健全内部制度，提供必要的资源帮助，实现其工作的制度化和经常化。让更多青年自组织参与团组织的重点工作和品牌活动，承接团组织项目，通过活动实现对他们的正面引导，也进一步加强他们与团组织的联系。两年来，团市委帮助指导2家青年自组织实现运作正规化，活动开展经常化，同时通过团组织搭建平台开展交流。

二是实现青年自组织开展的自主性和灵活性。为提高青年自组织相互联系的主动性，建立起组织与组织之间、组织与成员之间、成员与成员之间的情感联系，团市委通过组织培训、座谈等活动，增进各自组织之间的情感联谊和沟通交流，为推荐青年自组织建设打下了坚实基础。

### 三是培养青年骨干，实现人才队伍与组织建设双向发

展。大部分青年自组织的维持和发展得益于组织负责人的人格魅力和情感联系，为避免人员变动影响组织的稳定发展，团市委在工作和活动中通过各种方式发掘青年骨干，并对青年骨干进行评比表彰，筛选出一批优秀精英，从而实现青年自组织的可持续发展。

## 四、团组织工作成效分析

一是团组织的导向作用推动青年自组织工作有序进行。团市委时刻掌握青年自组织动态，及时作出相应的工作部署，其导向作用有效推动了青年自组织工作顺利进行。

二是团干队伍的高素质水平保证了青年自组织工作的

稳定开展。通过定期召开座谈会、个别访谈等形式，提高团干队伍的责任意识和大局意识、扎实的工作作风以及端正的工作态度，这些对于推进青年自组织工作的开展具有一定的能动作用。

三是敢作敢为的创新意识是青年自组织工作的有力保

障。团市委积极探索，勇于尝试，出台新举措，开创了青年自组织工作新局面。

## 五、经验总结

一是青年自组织发展到一定阶段，会借鉴团组织较为成熟的内部管理、激励考评等机制，来进一步规范组织自身的发展。团组织要主动接触，即时动员，积极培育这些以青年为主体的青年自组织，最大限度团结、凝聚青年，有效提升青年自组织与团组织主动接轨的意愿。

联系人：张连明

联系电话：\*\*\* 地址：鹤岗市工农区

鹤岗市爱心车队

联系人：刘浩

联系电话：\*\*\* 地址：鹤岗市向阳区

## 篇三

### xx街道社会组织情况汇报

近年来，社会组织的培育发展及其社会服务职能的发挥，对于构建社会主义和谐社会的意义愈来愈大。社会组织不仅可以协调政府与个人的关系，而且可以在组织社会生活方面发挥重要作用。下面汇报一下本街道社会组织发展情况。

#### 一、社会组织基本情况

目前，全街已进行登记备案的社会组织xx个。其中，登记注册的社会组织共有x个，备案社会组织xxx个，其中：街道级x个，事业单位x个，村、社区xxx个(维权类x个，活动类x个，慈善类x个，服务类x个)。

备案登记的社会组织主要有老年人协会、残疾人协会、关心下一代协会、人民调解委员会、志愿者协会等。有的村成立了法制服务站、治保协会，治安巡逻队，有的社区成立流动人口服务站、帮困爱心协会、社区居民学校、残疾人康复中心等协会，部分村、社区、单位还成立了具有特色的协会，如xxxx协会、xxxx协会、xxxx中心、xxxxx社团等。

社会组织负责人主要由村、社区书记或主任担任，成员一般由两委会成员组成，极少数组织是由特长的群众组成。

#### 二、社会组织活动开展情况

我街道社会组织活动开展仍局限于社区文体活动方面。近两年，xxx大开发大发展，老百姓生活水平逐渐提高，对业余文化生活的需求也日益增多，村、社区有的协会成员经常参加活动、表演节目等。典型的社会组织有xxx老年人协会、xxx舞蹈队等，社区大爷大妈们跳健身舞，编排节目，参加各种活动，既锻炼了身体，也愉悦了身心。

同时，各村、社区人民调解委员会，法律学校等，调解民间矛盾、宣传法律知识、进行青少年法制教育、组织法律培训、走进社区，让老百姓学习法律知识等，这些组织为龙潭社会的稳定与发展也出了一份力。

### 三、社会组织发展存在的问题

由于体制机制还不健全、不完善，当前社会组织发展普遍存在一些问题。

- 1、社会组织发展滞后，具有xxx特色的组织较少，发挥应有作用的不多；部分组织有名无实，带有一定的政府条目，一级一级延伸，基层只负责备案或登记。
- 2、社会组织与日常工作联系不紧密。许多社会组织都是根据上级有关部门要求来成立的，但是在实际工作中却没有联系起来，这样使得社会组织作用没能得到充分的发挥。

### 四、下一步工作打算

- 1、加强社会组织工作的管理。建立健全管理机制，引导和激励广大群众参与。一是改变过去协会负责人由书记、主任担任的历史，选择有积极性、有责任心、在群众中有一定威望的人来担任协会负责人，实行自我管理、自我服务、自我教育。二是街道、村、社区为社会组织提供活动阵地和适当经费，使得群众有热情、有积极性参加，提高社会组织的质量，切实有效的组织群众开展活动，让广大群众真正了解社会组织的职能，得到自己需要的服务。
- 2、加大以村、社区为主阵地成立社会组织的力度。各村、社区根据实际情况，成立有实际意义、真正发挥作用的组织。如：党员志愿者服务队，引导党员干部想法向前、言语向心、行动向民、对事向公、对人向善，切实发挥党员的先锋模范作用。

3、建章立制。村、社区要完善监督机制，制定相关制度、计划，定期开展活动，记录活动情况、进行工作总结，同时要扶持社会组织，开展相关培训、交流工作，请专业人员给社会组织成员培训技能，传授经验等，村级、社区级之间通过合作、切磋的方式多多交流，互相汲取长处，促进组织的健康发展。

## 职代会座谈发言篇六

组织论是一门研究组织结构、组织行为和组织管理的学科，它探讨了组织是如何运作、如何实现目标以及如何与环境互动的问题。通过学习组织论，我深刻理解了组织内部的运作机制和管理的重要性。下面我将通过五段式文章，总结我对组织论的心得体会。

首先，组织论的学习使我认识到了组织的复杂性和多样性。每个组织都有其独特的文化、价值观和行为规范。在组织论的学习中，我了解到组织的结构包括组织的层次关系、权力分配和工作分工等。不同的组织结构与组织目标、任务和环境相适应，可以提高组织的效率和绩效。在现实中，我所参与的组织中也存在着不同的结构，例如，某个组织以项目为导向，采用分工合作的方式，而另一个组织则以部门为核心，采用层级上下传递指令的方式。了解和理解这些组织的特点，有助于我更好地适应组织内部的运作机制和管理模式。

其次，组织论的学习让我认识到在组织中个体行为和组织行为之间的相互关系。组织中的个体不仅是组织的基本构成单位，也是组织最重要的资源。个体的行为会直接影响组织的运作和绩效。组织论教我了解到了个体在组织中的动机、决策和冲突等方面的作用。在实际工作中，个体之间的合作和协调是提高组织绩效的关键，同时，也要关注个体的需求和个性化管理，才能更好地发挥出个体的潜能和创造力。

第三，组织论的学习使我更加重视组织文化和组织内部沟通

的重要性。组织文化是组织中的共同信仰、价值观和行为规范的总和，它对组织的行为和绩效产生着深远的影响。通过学习组织文化的概念和特点，我认识到组织中的文化同样具有多样性和复杂性。在实践中，我逐渐领会到了组织文化对组织合作、创新和员工满意度等方面的影响。同时，良好的内部沟通是保持组织文化的一种关键方式。通过有效的沟通，员工可以更好地理解组织的目标和价值观，从而提高组织的凝聚力和协同效率。

第四，组织论的学习让我认识到了组织发展和变革的重要性。在一个不断变化的环境中，组织在适应新的需求和挑战时，需要不断进行自身的改变和发展。学习组织发展和变革的理论和方法，使我了解到了组织发展的不同阶段和变革的过程。在现实中，我所参与的组织也面临着如何应对竞争、提高创新能力和适应新技术等方面的挑战。通过学习组织论的知识，我能够更好地理解组织的需求和问题，提出合理的发展和变革方案，以推动组织的持续发展。

最后，组织论的学习不仅让我了解了组织的运作机制和管理的重要性，也为我今后的职业发展提供了宝贵的知识和经验。对于我而言，作为一个组织成员和管理者，我需要不断学习和提高自己的组织理论知识和实践能力，以更好地适应和应对组织内外部的变化和挑战。

综上所述，通过学习组织论，我认识到了组织的复杂性、个体行为和组织行为之间的相互关系、组织文化和内部沟通的重要性、组织发展和变革的重要性，以及对于个人职业发展的重要性。我相信，在今后的工作和生活中，这些组织论的知识和体会将会对我起到重要的指导和帮助。