

2023年幼儿园思政教育论文(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

幼儿园思政教育论文篇一

“内卷”这个梗已经火了很久了，一时之间你卷我卷大家卷，各行各业都被卷成了千层饼。大多数人可能根本不懂什么叫内卷。

内卷热还没过去的时候，一个新的名词火了，那就是“躺平”。

什么是躺平呢？

“躺平”就是：既然我怎么卷都卷不出个名堂，那我索性放弃什么狗屁梦想，不要什么人生目标，佛系地进入低欲望生活状态就好了呀！

房价高，我大不了不买了；

结婚难，我索性不结婚了；

生娃贵，我不生还不行吗？

生活艰难，但是吃饱肚子容易呀！

幸福不易，但是虚拟世界有趣呀！

反正我们绝大多数人努力了一辈子依然过不好这一生，努力

了一辈子可能也够不着x二代的起点，努力了一辈子可能也买不起房子、付不起彩礼、娶不到对象，那还不如早早地躺平呢。

然后就出现了大量引人注目的社会现象：单身人口超2亿、结婚的人越来越少、生育率屡破新低.....

比起内卷，“躺平”更应该引起社会的注意，因为这背后释放的信号是很危险的：

欲望是人类搏杀的原动力，如果年轻人失去了这份欲望，那么时代前进的推动力又在哪里？

当然，我非常理解大家开始选择躺平的原因：

1、读书无用论的盛行

国家培养一个研究生要花费无数财力和时间，但研究生的就业前景依然很不理想，甚至绝大多数人刚毕业后的月薪只有4-5千，要知道这些莘莘学子是付出了多少时间、汗水和努力才成功上岸的！

幼儿园思政教育论文篇二

经查证，这一话题源自于清华大学教育研究院长聘副教授李锋亮的一篇文章观点。

该文章由中国科学报25日发布，李锋亮在文内讨论的主要内容是“内卷”现象，以及他对“内卷”的看法。而其“躺平态度极不负责”的评论正出自文章最后一部分内容——“笔者对那些不喜欢‘内卷’的大学生的建议”。

根据文章，李锋亮称自己就是“小镇做题家”，但幸运的是即使到了一线城市的知名大学，依然能够凭借自己的努力获

得耀眼的绩点，甚至早早进入实验室参与科研任务。

他表示，自己一方面理解由于激烈竞争带来的广泛焦虑，才让“内卷”成为流行语；另一方面，也强烈建议不要用“内卷”对竞争进行污名化。

李锋亮认为，现在人们纷纷谈“内卷”，正说明了社会是可以通过竞争获得上升机会的，否则社会阶层固化，怎么努力都是白费力气，而这种情况下社会就可能面临大动荡与大退步。因为如果没有竞争，抑或如果竞争没有区分度，优势家庭的子女将凭借已有的优势，轻松碾压弱势家庭的子女，那将是“上品无寒门，下品无世族”。

他继续称，如果进入名牌大学就以为可以高枕无忧、前程似锦，轻松获得“钱多事少离家近”的工作，那么广大由于种种原因尤其是家庭原因输在教育起跑线上的学生，就再没有“逆袭”的机会，这样的情况只会更糟。

因此，已“现身说法”的李锋亮就认为“家庭背景不那么好的大学生就不要再吐槽‘内卷’了。如果没有学习成绩这个硬指标的竞争，那么优势家庭的子女可以轻易通过各种所谓的“素质”占据大部分资源。”

另外，在李锋亮看来，鼓励竞争有很多收益，包括促进流动、减缓分层等，不过其成本就包括整个社会不得不“内卷”。李锋亮有意识到“内卷”残酷，但他并不反对“内卷”下的竞争，并对那些不喜欢“内卷”的大学生提出了建议：

如果你能够通过一定的努力获得比较好的绩点，则不应该跟风鄙视绩点；如果你在绩点上感觉疲于应付、力不从心，则可以去寻找能够体现自己优势的其他信号，比如科研、公益服务等，即采用“你打你的，我打我的”战术，将自己的优势发挥出来。

总之，千万不能因为不喜欢“内卷”，就采取“躺平”的态度。“躺平”是极不负责任的态度，不但对不起自己的父母，还对不起亿万个工作努力的纳税人，毕竟高校的运行经费中，学费只是其中一部分，还有很大比例来自财政拨款，而财政拨款的来源就是税收。

幼儿园思政教育论文篇三

摘要：随着新时代的到来，各行各业均在管理理念与方式上发生了巨大变化。党校作为培养优秀党员与干部的重要机构，也应做到与时俱进，积极更新管理方式。行政管理是党校管理的主要组成部分之一，也是教学工作与科研活动顺利开展的重要保障，对于党校建设与发展具有重要影响。本文基于党校行政管理的现状与问题，探索新时代下行政管理的创新与改革措施。

关键词：党校；行政管理；新时代；创新

一、党校行政管理现状及问题

在经济、政治、文化均迅速发展的时代，共产党作为执政党，尤其需要适应时代的变化，深化全面改革，带领国家与人民不断向前发展，全面建设小康，提高人民幸福感。新时代带来了巨大的变化，其中包含着机遇，也充满挑战，党组织需要培养更多优秀党员与干部，做到从严治党，廉洁执政。为培养符合当前时代需求的高素质党员，党校也不断更新管理方式，但目前仍有部分党校中存在较严重的管理问题，尤其在行政管理方面，易受到党校管理者的忽视，存在管理理念落后、管理手段陈旧单一、管理体制僵化、硬件设施缺乏等各类问题，不利于党校教学水平提升和整体发展[3]。在党校行政管理中，管理观念的落后主要是因管理人员长期处于节奏缓慢、缺乏竞争的工作环境中，缺乏突破阻碍、提升工作效率的意识，缺乏危机感，导致员工安于现状、故步自封，仍沿用落后、僵化的管理方式与体制，与当代快速变化的社

会现状严重脱节，给各项行政管理工作的实施带来严重阻碍，不利于党校管理的科学化、现代化建设。

二、党校行政管理的创新改革措施

（一）更新行政管理理念

观点和理念的变化是党校行政管理措施创新与改革的关键，也是各项措施准确实施的基础[4]。当前时代下，国内外形势迅速变化，党校行政管理应基于党的发展任务，战略、全面地提升党校管理与教学质量，充分体现党校的使命感。为提高行政管理效率，创新管理措施，管理人员需重视自身思想的改变，正确意识到管理理念创新的重要意义，重视学习和引进先进理念，避免盲目沿袭老旧的管理体制。理念的更新不仅需要主动学习和引进，也需明确该理念是否符合党校当前情况，充分结合实际现状选择和调整管理理念，使其既符合时代特征，也适合党校现状，确保其先进性与实用性并存。更新管理理念后还需加强理念宣传，可采取多种宣传形式，包括培训、张贴标语等，使各管理人员均能调整自身思想和理念，迅速高效地落实各项管理措施。

（二）建设科学化管理制度

制度作为行政管理工作的依据和规范，其完善程度和科学与否直接关系到行政管理工作的. 高效性与实用性。党校行政管理的创新，需要改变陈旧的管理制度，结合党校自身情况完善和创新制度体系，利用网络技术学习并制定科学的、合理的管理制度，确保党校行政管理工作有章可循，达到管理的规范化、制度化和科学化[5]。管理制度的设立目的在于明确各部门和岗位职责，规范行政管理决策的实施方式、流程。在党校行政管理的决策制定方面，应避免以领导意志为标准的决策制定方式，充分体现民主意识。制定决策前应参考专家意见，并深入基层进行调查，观察实际情况，获取各阶层意见，并组织各方面人员参与决策的制定，讨论其合理

性与可行性，使各项决策均能与党校当前状态相适应。尤其需要加强监督制度的建设与完善，不仅应监督基层人员的工作情况，更应加强对于领导层的管理和监督，采取互相监督机制，各部门、各阶层间彼此监督，互相协调与合作，培养良好的集体意识和全局观念，减少行政管理工作中的特殊化、人情化等各类不良情况，使决策与管理措施能够得到迅速、有效的落实。此外，设立制度时除规范工作流程与工作要求外，也应充分考虑各阶层人员的实际需求，在制度化的同时确保人性化。

（三）建设信息化管理系统

当前时代下，信息科技发展迅速，网络与计算机技术深入人们生活的方方面面，信息爆发性增长，给各行业管理方式带来巨大变化，“互联网+”时代随之到来[6]。党校行政管理工作需跟随时代发展，加强信息化管理系统建设，通过将人工管理转为信息化管理方式，节省人力资料并提高管理效率。行政工作涉及党校运行与发展的方方面面，其工作内容繁杂，数量庞大，涉及的信息多且杂。在过去，党校行政管理工作主要采取人工记录和整理的方式管理各类信息，并以纸质资料的方式存档，占空间大，且信息查询难度高，整理和维护的工作量大。目前，各党校均已实现一定的信息化，但大部分仍处于用电脑收发文件和进行文字处理的阶段，其管理系统相对落后，阻碍了党校现代化建设。如今信息科技的进展给管理工作带来了许多便利，各类管理系统纷纷涌现，改变了传统管理方式，实现了信息的高度集中、实时共享和快捷处理。党校应引进先进办公自动化系统，并加强管理人员培训，使其充分掌握系统各项功能的使用方式，能够正确、熟练地应用办公自动化系统开展各项工作，节省人力，并提高信息反馈、汇总、分析的及时性与有效性。利用信息化管理系统可实现信息的快速共享、数据的实时监控等，也可建立行政管理数据库，便于数据查找和分析，给各项决策、措施的制定提供准确的数据支撑。

（四）提高管理人员综合素养

新时代背景下，党校致力于培养综合素质高的党员和干部，同时也应注意工作人员的综合素质培养。行政管理人员作为各项相关措施的实施者和管理者，其综合素质影响着实施质量和效率。为全面提升党校行政管理质量，应致力于提高管理人员的专业水平和整体综合素质，加强教育培训，培养良好道德品质、敬业精神和责任意识。并利用信息技术获取大量先进、新颖的信息资源，从中选取适宜党校具体情况的信息作为培训内容，使管理人员思想与观念能够与时代接轨，获取更多行政管理方面的专业知识，吸收更先进的管理理念，构建更全面的知识网络结构，培养其综合素养，提高其管理与协调能力。并鼓励管理人员利用信息传播的便利，不断学习知识，提升自我，及时更新知识体系，并发挥创新意识与能力，为党校行政管理方法的不断改善提供助力，达到可持续发展。在加强培训的同时也应完善评价与晋升体系，引进优秀、先进的绩效考核方法与体系，对管理人员的工作情况进行科学的评价，给予表现优秀者奖金奖励和晋升机会，激发管理人员提升自身能力和工作质量的积极性，并形成公平、公正的良性竞争氛围，促进管理人员整体素质、工作效率、工作质量的提升。

（五）促进部门之间的协作

党校行政工作覆盖面广，与各个部门均有密切联系。因此，若要提高行政管理效率与质量，需获得各部门的支持与配合，同时各部门间也需要互相帮助、互相协调，使党校的各项工作能够顺利开展，共同促进整体教育水平和管理水平的提升。党校行政管理需创新和改善各部门间的沟通与协调方式，利用信息化管理系统实现各部门间信息资源的实时传输、共享，确保信息交流畅通无阻，使决策信息能够快速传递至各部门，并在各部门协调合作下将其贯彻落实，将落实情况快速反馈至决策层，形成良好的闭环。同时需加强各部门间的沟通与合作，改善部门间的关系，管理层也需加强沟通与交流，

了解党校各部门的决策实施情况与运行情况，做好协调工作。此外，各部门需做到财务透明，形成公开、民主的良好工作环境，有利于部门之间形成良好的协作互助关系。

三、小结

总而言之，党校行政管理工作的创新与改革是促进党校良好发展的重要措施，是新时代下党校发展的必然趋势。各个党校均需要明确当前社会形势，在党的指导与引领下，不断创新管理方式，提高培训教育水平，培养更多符合当代需求的高素养党员与干部。创新与改革的过程是全面、复杂且漫长的，需要从观念、制度、人员等多方面切入，并获得各部门的支持，互相协作，互相监督，全面提升党校行政管理质量。

【参考文献】

[1] 李晓辉. 关于行政管理方法的创新和基层政府管理加强的研究[j]. 山西青年, (15):244.

[3] 郝立民. 浅论加强党校教学管理与创新实践思路[j]. 科技经济导刊, 2016(10):201.

[4] 王淑娟. 党校行政管理体制改革难点与推进建议[j]. 现代经济信息, (8):98.

幼儿园思政教育论文篇四

文化自信是对本民族文化的信念、信心，体现的是民族精神状态和凝聚力。我们文化自信的基础和源泉主要来自以下几个方面。

(一) 优秀深厚的传统文化是文化自信的历史根基

中华民族有着五千多年的悠久历史，创造了灿若星河的人类

文明，留下了丰厚的优秀传统文化。中华优秀传统文化具有崇高的价值追求，蕴含着顽强的奋斗精神，包涵着人类社会发 展进步的诸多智慧。这是民族的“根”和“魂”，是中华民族对人类文明的特有贡献，也是我们民族文化自信的重要依据所在。中华文化必定要走向世界，优秀深厚的传统文化是我们在对外交流中的重要精神资源，也是我们文化自信的底气所在。

(二) 社会主义先进文化的快速发展是文化自信的现实依据

我们党拥有高度的文化自觉，深刻认识到文化建设在一个国家发展中的重要地位，加快推进社会主义先进文化建设。特别是党的十七届六中全会以来，从战略高度和全局视野出发，制定了推动社会主义文化大发展大繁荣的战略方针，出台了许多促进文化繁荣发展的政策措施，社会主义先进文化得到了快速发展。文化事业全面推进，文化产业加速发展。这些表明我国文化软实力逐步增强，文化竞争力逐步提升，也是我们文化自信的重要来源。

(三) 当代中国发展的巨大成就是文化自信的最大本源

改革开放以来，我国经济社会快速发展，成为全球第二大经济体，综合国力不断增强，国际地位不断提高。当代中国发展的巨大成就，不仅极大增强了中国人的民族自豪感，也坚定了我们的道路、理论、制度自信和文化自信。虽然与快速提升的硬实力相比，与历史上中华文化在世界上曾经达到的高度、产生的影响相比，当代中国文化建设还有所不足，但当代中国的发展进步为文化的进一步发展提升，积累了强大的物质基础和精神能量，是我们文化自信的最大本源。

二、坚定文化自信的现实意义

“文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信”□xxx的话强调了文化自信对于国家民族发展的深远和现实意义。

(一) 坚定文化自信，是推进“四个全面”战略布局的精神支撑

全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党，是xxx为核心的新一届中央领导集体治国理政得新思想、新理念、新战略。推进“四个全面”战略布局，必须坚定文化自信。中华文化创造了灿烂的辉煌，包含着几千年来中国人民生生不息、勤于奋斗的民族精神，体现着和谐宽厚、追求进步的高贵品质和人格。当前，我国社会格局深刻调整，利益格局更加多元，群众思想和利益诉求更加多样，在推进“四个全面”伟大实践中，碰到的矛盾和问题会比以往更加复杂，这就需要我们坚定文化自信，用优秀传统文化精髓和社会主义核心价值观来找到最大“公约数”，在不同社会阶层中形成最大限度的思想认同和价值认同，从而凝聚力量，提供精神动力。

(二) 坚定文化自信，是实现中华民族伟大复兴的内在要求

文化实力是综合国力的重要组成部分。一个民族的复兴首先是文化的复兴。在一个文化信念的荒漠上，立不起一个伟大的民族。实现中华民族伟大复兴，必须寻找到它的文化根基和价值支撑，它就是文化自信。正如xxx所指出：“历史和现实都证明，中华民族有着强大的文化创造力。”我们必须坚定文化自信，坚守我们自己的优秀传统文化，守住中华民族的精神家园和共同奋斗的思想基础，只有这样，才能克服前进路上的严峻考验和艰难险阻，最终实现中华民族伟大复兴。

(三) 坚定文化自信，是坚定道路、理论、制度自信的重要基础

文化是影响道路、理论和制度最深层次的东西，它广泛渗透于道路自信、理论自信、制度自信之中。文化自信是支撑道路自信、理论自信、制度自信的基础，没有文化自信，谈不

上道路自信、理论自信和制度自信。此外，文化自信也更深厚，一旦树立起来，其影响将是深厚且长远的。改革开放的三十多年，我们能够快速进步，成为世界第二大经济体，中华优秀传统文化也在这一进程中起到了非常重要的影响和作用。当前，我们要坚定中国特色社会主义的道路、理论、制度的自信，就必须坚定文化自信。

(四) 坚定文化自信，是文化交流中讲好中国故事的重要保证

随着我国改革开放，我们对外文化交流越来越多。不同国家、不同民族的文化在开放交流中，相互吸收和借鉴，同时又展现自己的文化特色与精髓。另外，不同国家、不同民族的思想价值观念也会借助这个平台进行宣扬与传播。在这样的背景中，文化交流，也是文化的交锋与激烈碰撞。xxx多次强调，要讲好中国故事，重视运用中国文化向世界各国阐释中国的主张和智慧。为此，我们必须有坚定的文化自信，以坚持坚守的从容，借助文化的翅膀，向全世界展现中国的形象，展示中国人的精气神，讲好中国故事，传播中国声音。

三、培育和坚定文化自信的途径与方式 文化是一个民族的基因、血脉和传统。加快培育和铸就真正的文化自信，关键是不忘本来、吸收外来、着眼将来。

(一) 坚守自身文化认同，阐释传统文化内涵

不忘历史才能开辟未来。我国有着五千多年辉煌灿烂的文明史，有自己从未中断的文化传统，留下了无数的文化宝藏。坚定文化自信，首先是坚守对自身文化的认同。我们要珍视中华优秀传统文化，摒弃民族虚无主义，对传统文化致以礼敬，并以之为自豪，并对中华文化生命力和文化发展前景有坚定执着的信念。坚定文化自信，还要加强对中华优秀传统文化的挖掘和阐发，深度挖掘传统文化内涵和有时代价值的内容，充分展示优秀传统文化的历史渊源、发展轨迹、鲜明特色，准确把握传统文化的思想精髓、价值理念，让人民群众树立

文化自信，自觉成为弘扬和传播中华文化的主体。

(二) 推动传统文化的创造性转化和创新性发展

培育和坚定文化自信，要善于做好传统文化的创造性转化和创新性发展工作，让传统文化焕发新的生命力，符合当代中国社会发展进步的需要。做好创造性转化，就是对中华优秀传统文化中符合改革开放的社会特征，具有时代价值的内容和形式加以改造，赋予中国特色社会主义新的时代内涵和新媒体环境下的现代表达形式。做好创新性发展，就是对中华优秀传统文化的内涵加以完善和拓展，为其增添新的内容，确保文化传承的时代性、发展性和前瞻性。总之，通过创造性转化和创新性发展，让中国优秀传统文化与时俱进、推陈出新，从中找到那些能够体现中国智慧、中国价值的理念和主张，进一步增强我们的文化自信。

(三) 摒弃弱势自卑心理，树立正确文化心态

当今，全球经济文化深度融合，坚定文化自信，必须立足世界性的视野，树立正确文化心态，应大力消除文化自卑心理、文化弱势心理和文化防御心理。首先必须抛弃文化自卑心理。自卑是一种不自信的表现，历史上没有任何一个强盛的民族是靠否定自身而崛起的，也没有任何一个国家的崛起是靠虚无主义托起的。其次还必须摒弃文化弱势心理。有的人不能正确领会中国文化的价值，认为我们的文化不如别人，固守着文化弱势和文化防御的心态，同样是文化不自信的表现。这些思想和文化心理极其有害，因此，我们既不能封闭保守，墨守成规，奉行文化保守主义；也不能妄自菲薄，崇洋媚外，一味照搬西方模式和文化。

(四) 实施走出去战略，推进文化合作交流

封闭的文化不仅是无声的，也是无力的。培育与坚定文化自信，不能自我封闭，必须实施走出去战略，推进文化的交流

合作。一方面，中国文化在走出去的同时，也将不同文明中寻求智慧、汲取营养。另一方面，中华文化只有通过与其他文化的碰撞、交流和交融，才能显示出我们中华文化的独特魅力。在走向世界的过程中，要敢于和善于把当代中国价值观念传播到世界，特别是要把当代中国发展进步的主流展示出来，把中国人民蓬勃向上的风貌展示出来，全面提升中国文化的国际影响力。只有走出去，在世界文化的舞台上与其他文化相互交流互鉴、创新发展，才能真正实现文化自信。

(五) 推进文化改革，增强文化创新创造能力

没有创新，文化就没有生命力。培育和坚定文化自信，既要认同我们深厚悠久的中华优秀传统文化，也要以改革创新的精神，大力推进文化改革，增强文化创新创造能力。要在文化发展过程中始终保持敏锐的创新思维。坚持百家争鸣、百花齐放的方针，大力营造有利于文化创新的优越环境。着力推进文化发展目标、文化价值体系、文化内容的构成、文化传播的方式等方面的创新，在移动互联时代，尤其要注重文化传播平台和传播方式的创新。只要在文化创新的实践中取得真正有历史意义和当代价值的成果，就能增强文化自信。

幼儿园思政教育论文篇五

欲知大道，必先为史，历史是的教科书、的老师、的清醒剂、的营养剂，总能让人受益匪浅，对我们xxx人来说，中国革命历史是的营养剂。作为党员干部，特别是纪检监察干部要厘清历史脉络，认清历史事实，回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路，能够深刻认识到红色xxx来之不易、新中国来之不易、中国特色社会主义来之不易，只有学党史、知党情、强党性，才能不断增强守初心、担使命的思想和行动自觉。才能全面了解党所走过的艰辛而曲折的奋斗历程，准确把握党的历史发展的主题和主线、主流和本质，对于我们深刻认识初心使命，坚定理想信念、凝聚思想共识、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”做到“两个维护”至关重要。

践行党的宗旨，是我们党战胜一切风险挑战的致胜法宝。中国xxx是经历革命、建设、改革长期考验，在异常复杂环境中团结带领全国各族人民创造了伟大奇迹的党。我们党坚信人民是历史的创造者，始终代表着最广大人民的根本利益，切实把党的正确主张变为群众的自觉行动，凝聚起了改天换地的磅礴力量，团结带领最广大人民群众为实现自己的利益而奋斗。作为纪检监察干部只有深读深悟党史，深刻认识我们党先进的政治属性、崇高的政治理想、高尚的政治追求、纯洁的政治品质，深刻认识党的执政使命和根本宗旨，才能牢记初心使命，时刻保持清醒头脑，才能做到党的忠诚卫士。

中国xxx成立以来，无论革命、建设还是改革，无论顺利还是曲折，始终在奋斗中克服艰难曲折，靠奋斗创造未来；千千万万xxx员也在不懈奋斗中坚守着初心和使命。作为纪检监察干部要担当起党的忠诚卫士使命，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，牢记民心是的政治，人民群众反对什么、痛恨什么，我们就要坚决防范和纠正什么，切实增强人民群众获得感幸福感安全感。弘扬求真务实、真抓实干的优良作风，树立强烈的进取意识，有一种对党和人民事业高度负责的事业心、责任感，抛弃一切个人私心杂念，对工作一抓到底，锲而不舍，大力倡导到实地、查实情、说实话、办实事、用实招、求实效的工作作风，为党和国家各项事业更好发展保驾护航。

2021年7月1日，我们将迎来中国xxx成立一百周年的喜庆日子。要通过深入学习党史，不断增强党性修养，更加坚定地恪守为民情怀，切实把学习成果转化为推动高质量发展的具体实践，以优异的成绩向建党一百周年献礼。