

建筑工地的劳动合同法律规定(优秀10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗?这里我整理了一些优秀的合同范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

建筑工地的劳动合同法律规定篇一

甲方(用人单位)名称: _____ 企业类别: _____ 法定代表人: _____ 职务: _____ 地址: _____ 乙方(劳动者)姓名: _____ 年龄: _____ 性别: _____ 民族: _____ 现住址: _____ 原工作单位: _____ 根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限本协议自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条 劳动岗位甲方安排乙方从事_____工作,乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条 劳动报酬甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位,支付乙方劳动报酬,劳动报酬不得低于____市的最低工资标准。具体支付办法和标准如下: _____。

第四条 工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

(二)根据行业特点，经批准实行_____工作制。

(三)甲方保证乙方按国家和____市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：_____。

第五条 社会保险和福利待遇甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：_____。其它福利待遇约定如下：_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

(二)甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

(三)乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期为乙方进行体检。

(四)乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

第七条 劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和____市的有关规定及企业的规章制度

和劳动纪律对乙方实行管理。

第八条 本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二)本协议到期，自行终止。

(三)双方就本协议解除条件的约定：_____。

建筑工地的劳动合同法规定篇二

甲方(用人单位名称)：法定代表人主要负责人：地址：乙方(劳动者姓名)：居民身份证号码：住址：双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

第一条 劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条 工作内容甲方安排乙方在 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

第三条 工作地点

1. 甲方安排乙方在_____工作，乙方因完成其工作的需要临时在_____外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

第四条 工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第 款确定：

1. 实行标准工时工作制每周工作五天，每天工作八个小时。周 为休息日。公司正常工作时间
为：8:30—17:30(12:00—13:00为就餐时间)。甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法安排调休或支付乙方加班工资。乙方需要加班应填写加班申请书，且须经过甲方批准，未经批准不视作加班，不支付加班费。

2. 实行综合计算工时工作制即以___为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3. 实行不定时工时制乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二) 甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三) 休假乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

第五条 劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当

地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月____日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的月工资为_____元。试用期满后，乙方月工资为_____元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的_____中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。考虑甲方公司新建，杂务工作比较多，但乙方必须服从甲方的工作安排。甲方实行新的工资制度、调整工资水平时，或者乙方的工作岗位、职务发生变动时，甲方可以对乙方予以调整。

第六条 工作成果归属乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

第七条 保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方应向甲方支付违约金共计人民币____元，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

第八条 利益冲突

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、

代理人、顾问等等。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

第九条 劳动保护、劳动条件及职业危害防护甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十条 劳动纪律甲方应依法建立和完善各项规章制度，甲方在乙方入职前已告知乙方甲方规章制度，乙方承诺入职前已知晓甲方的规章制度，并承诺遵守甲方的规章制度。

第十一条 劳动合同变更

(一) 甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十二条 社会保险和福利经乙方要求，甲方同意由乙方自行办理社会保险缴纳等相关手续，甲方支付的工资报酬中已经包含甲方应承担的社会保险等相关费用，乙方应当自行及时办理社会保险缴纳手续，否则，乙方自行承担由此引起的一切法律后果。

第十三条本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十四条本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

第十五条本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。乙方承诺在其录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效。此类信息若有变化，乙方应及时通知甲方，乙方如未及时通知甲方或提供虚假信息的，将自行承担由此产生的法律责任。

第十七条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(盖章)：

乙方(签字)： 代表人(签字)： _____年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一. 劳动合同期限

第一条 本合同期限为_____年。本合同生效日期_____年___月___日，终止日期_____年___月___日，其中试用期_____。

二. 工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三. 劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第六条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

第七条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》

第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第八条合同期内乙方如若离职，需赔偿甲方为乙方缴纳的保险金额部份的百分之二十(即20%)。

四. 保险福利待遇

第九条甲乙双方都必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十条甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

五. 劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、劳动纪律，服从安排，保质保量完成各项任务。

第十二条因乙方违章作业造成甲方财产损失，按甲方有关制度予以赔偿或处理，对自己或他人造成人生伤害，按甲方有关制度处理。

六. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；

- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七. 其他

第十九条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

甲方代表人(签字)： _____

乙方身份证号码： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇四

甲方：北京xx公司地址：____市____区北四环东xx1708室电话☐010x7072乙方：身份证号：现住址：联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 工作岗位及合同期限甲方聘用乙方在甲方担任临时岗位工作。合同期限，自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、 乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；
2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；

3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于____日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

- 2、要求保证饭菜质量，不得使用过期、不新鲜或腐烂、已坏的原料。厨房及炊具定期消毒，保证干净、卫生。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过两天或_____年内累计旷工时间超过两次的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
3. 符合国家规定其它条件的。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

建筑工地的劳动合同法律规定篇五

编号：_____甲方：_____乙方：
_____签订日期：_____市劳动
局制用人单位_____（以下简称甲方）
与_____（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动
法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所
列条款。

第一条 本合同为_____期限的劳动合同。本合同生效日
期_____年_____月_____日，其中试用期_____日。本合
同_____终止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量_____，达
到_____质量标准。

第四条 甲方安排乙方的工作时间应符合国家和_____市的规定，
乙方执行的工时制度为_____工作制。

第五条 甲方为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳
动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作
规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业
务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条 乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。
乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依
据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条 甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行
同工同酬，遵守_____市最低工资规定。乙方执
行_____工资制，工资支付时间_____，工资支付
按_____执行；其中试用期工资为_____元。

第八条 乙方的保险待遇按_____执行。

第九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方符合(中华人民共和国劳动法)及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条 乙方符合(中华人民共和国劳动法)、(____市实行劳动合同制度的实施细则)及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第一款解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条 乙方有权依据____市劳动局转发劳动部(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条 当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给对方造成损害或经济损失的，按照____市劳动局转发劳动部(违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法)(京劳关发

〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内容：_____

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：_____。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

建筑工地的劳动合同法律规定篇六

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

民族：_____

文化程度：_____

地址：_____

籍贯：_____

身份证号码：_____

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，合同期限为_____年。试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止，期限为一个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方在_____岗位，为_____工种。具体的工作任务为_____。

三、生产(工作)条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种_____镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1. 乙方每月工作_____天，每天工作_____小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时_____元。

六、保险福利待遇

1. 乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲，从____镇招收的合同制工人相同。

2. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方_____个月的停医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从____镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除劳动合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3. 乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费____元，一次性供养亲属救济费____元。

4. 乙方因工负伤，甲方给予医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

(1) 完全丧失劳动能力的，每月发给____元，直至乙方死亡；

(2) 大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70%发给，直至乙方死亡；

(3) 部分丧失劳动能力的，一次性发给____元。

5. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费____元，供养直系亲属抚恤费____元。

6. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为____镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7. 乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部

分由甲方负担。

8. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第

(3)项和第

(4)项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满_____年(满半年不满_____年按_____年计算)发给一个月基本工资的生活补助费,但最多多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(2)甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5)法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同

(1)乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(2)乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(5)按国家有关规定应予辞退的

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5. 合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

(1)□

(2)□

(4) 情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理(_____)。甲方发给乙方住房补贴(每月___元)。

2. 甲方因生产、经营条件变化，以及_____等情况，经乙

方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及_____等情况，乙方可以解除合同。

4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及_____等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金____元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。

有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则十三、本合同自签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)_____年____月____日

_____年____月____日

_____年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》

第十六条、

第十九条、乙方除《暂行规定》

第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

_____年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇八

甲方：

乙方：

甲方北京xx工程项目部_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方王斌为北京xx工程项目部工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

劳动合同期限为__12__个(月)，从_20xx_年_05_月_23_日至_20xx_年_05_月_23_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为_2_个月，至_20xx_年_07_月_23_日止。

甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：据借支单，年底甲方为乙方结算该年全部工资(另：本工程验收完成，竣工，亦结算该年全部工资)，在甲方收到开发商或总承包方人工工资后，15日内全额付清。

任何一方解除合同，须提前__7__天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

____年____月____日____年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇九

本站后面为你推荐更多建筑工地劳动合同！

甲方：

经营地址：

乙方：

（姓名）

居民身份证号码

性别：

家庭住址：

省 ____ 区（县、市）

街道（镇）根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律
法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、
诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限为____年，自____年____月____
日起至____年____月____日止。其中试用期为一个月，
试用期满，合格者留用，不合格者办理解除合同手续。

400 元，提成1%

。乙方试用期工资：乙方在试用期期间以底薪为主，甲方根
据乙方试用期间实际表现酌情发放提成。

三、甲方需在次月____日前以货币形式支付给乙方上月工资。

四、乙方保证甲方产品的安全和销售、促销工作的正常运转。
乙方必须遵守甲方及超市的各项规章制度，如乙方违反上述
规章制度或劳动纪律符合接触合同条件的，甲方将解除劳
动合同，并委托超市代甲方为其办理离职手续，造成损失

的，由乙方承担赔偿责任。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

六、有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

八、乙方试用期满后，在劳动合同期内，虽无合同约定的解除劳动合同条件出现，但经双方协商一致的可以解除劳动合同，并签订双方同意解除劳动合同的协议书。

九、乙方不论何种原因离职，均应按双方约定在离职前与甲方办理交接手续，并在办理完离职手续后办理工资等财务核算。因未办理交接手续给甲方造成的经济损失，乙方应当赔

偿。

十、如乙方患有传染病，应立即停工接受治疗，在治愈前不得上岗工作，未治愈擅自上岗工作的即为违约，每擅自工作一天支付200元违约金。

十一、乙方承诺乙方已熟知甲方及超市的各项管理制度，并自觉遵守。

十二、乙方值班期间发生商品丢失的，由乙方负责全额赔偿。

十三、如乙方住址、联系方式等信息更改应及时通知甲方，否则所造成的一切责任由乙方全部承担。

十四、本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

委托代理人：

_____年____月____日年____月____日

建筑工地的劳动合同法律规定篇十

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。期限为：_____。

（二）无固定期限合同。自_____年____月____日起。

（三）以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：_____。

二、试用期

第三条录用条件为：_____。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：_____。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：_____。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括_____镇职工社会保险、小_____镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止十

一、经济补偿十

四、其他