

# 研究生小论文该(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 研究生小论文该篇一

基层领导干部执行力“缩水”现象探析执行力“缩水”，顾名思义，是指在执行上级方针政策、完成工作任务中存在折扣、走样、梗阻、甚或流产的现象。因此，基层领导干部执行力“缩水”，势必会影响党的执政能力和先进性建设，直接关系到党的事业能否科学、健康发展，意义十分重大。鉴此，就当前基层领导干部执行力“缩水”现象进行了专题调研，形成了本调研报告。

一、基层领导干部执行力“缩水”的主要表现形式通过调查，我们发现基层领导干部执行力“缩水”已表现在思想、学习、工作等方方面面，形式多种多样，概括起来主要有以下四种类型：第一种，“机械”型执行，按惯例、凭经验，不讲创新，照搬照套。集中表现在：唯规定，不结合实际。以上级规定为教条，照本宣科，不顾实情，机械照搬，简单拿来，上下一般粗；唯形式，不考虑效果。甘当“传声筒”、“留声机”，工作有布置没落实，有规划没行动，有开头没结果，有安排没检查，有启动没跟踪，说在嘴上，写在纸上，做在会上，摆开的架势大，收到的实效少；唯经验，不寻求突破。以老套套行事，用老办法工作，习惯念老经、走老路，工作思路不宽、办法不多，缺乏闯劲，创新意识不强，工作没有特色。长此以往，这种执行易滋生干部的形式主义。第二种，“主观”型执行，唯喜好，论心情，不讲科学，随心所欲。集中表现在：唯资历，不讲民主。“家长”作风，自以为是，工作摆老资格，作风不民主，遇事不商量，个人说了算。行

为武断，朝令夕改，决策拍胸脯，规划届届都有新花样，听不进别人的意见和建议，工作没有连续性，这在“一把手”中表现尤显突出；唯喜好，不讲原则。工作因喜好而为，挑三拣四，挑肥拣瘦，自己喜欢的多做，反之少做甚或不做，工作原则性不强；唯心情，不讲责任。工作视心情而定，时好时坏，时松时紧，心情好时，大干特干，心情糟时，消极怠工，出人不出力，工作缺乏事业心和责任感。长此以往，这种执行易滋生干部的自由主义。第三种，“利益”型执行，图名利，重个人，不讲大局，唯利是行。集中表现在：唯团体利益，不讲大局。以小团体利益为落脚点，利益主义严重，凡事把单位和部门利益放在第一位，有利益的抢着干，没利益的不推就躲，无视整体的发展大局；唯个人利益，不讲奉献。以个人利益为取舍，用心营私，与己有益，“抢摊登陆”，与己无益，高高挂起。有的甚至以权谋私，不给好处不办事，开口讲价钱，伸手要利益；唯上级利益，不讲群众观念。不怕群众不满意，就怕领导不注意，唯上欺下，把上级和领导当成“如来佛”，虔诚膜拜，趋之若鹜，百般讨好，领导喜欢什么就干什么，领导说什么就做什么，不顾群众权益。长此以往，这种执行易滋生干部的利益主义。第四种，“无过”型执行，混日子，求平安，不讲作为，敷衍了事。集中表现在：唯热情，不求落实。空有壮志豪情，却无行为之力，说起来惊天动地，做起来毛毛细雨。有的遇到热点、焦点和难点问题束手无策，本领恐慌，打不开局面，常做语言上的巨人，行动中的矮子；唯现状，不求长远。“做一天和尚撞一天钟”，得过且过，安于现状，谋事无规划，做事没重点，按天看在忙，按月看在干，按年看什么也没干成，不思安危，不思进取，工作缺乏闯劲；唯好好，不求有功。“怕”字当头，畏首畏尾，缩手缩脚，不愿得罪人，怕困难，怕惹事，怕诬告，怕丢票，怕担责，遇事避重就轻，碰到问题绕道走，歪风邪气不敢管，难事硬事不敢抓，甘当“好好先生”。长此以往，这种执行易滋生干部的悲观主义。

二、基层领导干部执行力“缩水”的根源研究分析，造成基

层领导干部执行力“缩水”的原因很多，既有主观上的，也有客观上的。归纳起来主要有以下三个方面。

## 1、干部能力素质的提升与新时代要求发生偏离。

问卷显示，有36.7%的人认为放松理论和业务知识学习导致自身能力素质提升过慢是造成执行力“缩水”的一个重要原因，这主要是干部长期放松学习所致，有的基层领导干部没有树立终身学习的理念，总认为自己学历高、本领大，不能与时俱进地抓学习；有的学习不够系统，学习方式单一，所谓的自学、集中学多数是在应付，流于形式走过场，对新理论新知识新法律没有进行系统学习培训，尤其是一些基层单位和乡镇的副职很难有机会到党校、行政学院进行集中、系统的培训，有些甚至在岗几十年从未经过脱产集中培训；有的学习不讲求实效，就学习抓学习，不能把学习同提高素质、推进工作有机结合，学难致用，学习效果差，等等，直接导致了基层领导干部的整体能力素质提升缓慢，甚至有日趋滑坡之势，出现“知识、本领”恐慌，与时代发展的新要求不相吻合，不相匹配，造成执行中思路不宽、方法不多、成效不大，遇到新问题新事物新矛盾，只有凭经验、凭吃“老本”去执行，最终影响党的事业的健康发展。

## 2、社会不良风气侵蚀导致干部价值取向发生偏离。

社会转型期市场经济发展中产生的求利倾向、金钱价值观等不良风气，客观上对基层领导干部廉洁奉公、艰苦奋斗的优秀传统观念形成了冲击，有些人经不起资本主义腐朽思想和不良思潮的诱惑，世界观、人生观、价值观发生了偏离。有的思想上产生拜金主义，党性原则逐步淡化，理想信念出现动摇，宗旨意识被搁浅，工作作风脱离群众，追名逐利的思想不断滋生蔓延；有的工作上讲究利益主义，见利忘义、见利忘责、索拿卡要的现象屡见不鲜，时有发生；有的生活上追求享乐主义，穿的是名牌，吃的是生猛海鲜，用的是名车，住的是豪宅，八小时外去的是ktv，有的甚至还成天热衷于黄、

赌、毒等低级趣味，严重损害了干部在群众中的形象。这种消极错误的价值观影响甚至决定了干部的政绩观逆转，导致执行利益化，讲条件讲待遇讲要求讲回报，好大喜功，欺上瞒下，弄虚作假，直接影响党的事业干部队伍健康发展。

### 3、体制机制不优造成干部干事创业导向发生偏离。

在干部选任机制上，目前，干部队伍选拔任用的机制体制不完善，还未建立多数人在多数人中选人的符合科学发展观要求的干部选任机制，跑官要官、买官卖官、带病上岗等现象仍然存在，导致优秀人才难脱颖，干部能上不能下，老实人不吃亏难解决，跑官要官者得实惠等等。这将直接影响基层干部的干事创业导向，引导他们成天琢磨人而不去琢磨事，最终造成干部执行不力和不作为；在管理考核机制上，未建立奖优罚劣的符合科学发展观要求的干部综合考核评价体系，考核内容与科学发展观结合不紧密，考核办法与干部岗位职责缺少针对性，干部激励机制仍不健全，“干多干少、干好干坏一个样”，等等，造成了部门单位之间职责不清，干部责任不明，工作相互推诿、利益你争我抢，执行到不了位；在监督机制上，未建立教育、制度、监督并重的符合科学发展观要求的监督机制，事前监督运行效果不佳，尤其是对一把手和权力部门的监督成效不明显，“上级监督不到，同级监督不了，下级不敢监督”的现象难以克服，导致决策不民主不科学，执行随意性和主观化，直接影响了干部干事创业的积极性和创造性。

三、破解基层领导干部执行力“缩水”对策“三分策划，七分执行”。决策再好、思路再好、制度再好，没有强有力的执行都是纸上谈兵，缺乏执行力，计划会打折，机会会丧失。因此，要提高基层领导干部的执行力，关键要破解执行力“缩水”难题，着力在提高领导干部政治力、操作力、创新力和约束力上狠下功夫。

一要狠抓学习教育，着力在素质提升中增强干部的政治力。

要始终把学习放在提升干部素质的第一位，引导干部牢固树立终身学习的意识，自觉把学习作为一种追求、一种责任和执行的必修课来抓紧抓实。要进一步整合干部教育培训资源，创新学习方式，通过集中培训、定期轮训等方式，不断加强干部的党性修养，强化干部的宗旨意识，提高干部的理论水平，使干部坚定政治信仰，树立正确的政绩观和利益观，强化执行认识，做到不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所惑，始终保持清醒的头脑和高尚的情操，切实提高干部在执行中的政治力。

二要加强效能建设，着力在作风转变中增强干部的操作力。要以转变作风、提高效率、创优服务为目标，通过开展机关效能建设等活动，进一步建立健全服务承诺、首问负责等制度，简化流程，降低门槛，优化服务，提高效率。要大力推行一线工作法，采取干部下访、民情恳谈等方式，问政于民、问需于民、问计于民，及时关注民生、畅通民意、解决民难，把保民生落到实处。要坚持把群众满意不满意作为一切工作的出发点和落脚点，探索建立领导干部工作效能群众满意度测评机制，积极合理运用测评结果，切实增强干部的责任意识和服务意识，树立党员干部察实情、说实话、鼓实劲、出实招、办实事的工作作风，切实提高干部在执行的操作力。

三要坚持科学发展，着力在思想解放中增强干部的创新力。要以学习实践科学发展观活动为契机，全面开展“解放思想、科学发展”大讨论，破除按本本办、按习惯办、按框框办的思想樊笼，坚持用科学发展观武装党员干部，在干部中大力营造鼓励探索、支持创新的环境。要通过双向交流、挂职锻炼等途径，有计划有重点地选派干部参与城市拆迁、信访维稳、招商引资等重点或中心工作，让干部在一线实践历练中开阔视野、积累经验、增长才智，切实增强干部敢为人先的勇气和开拓创新的能力。要通过实施用创新成果考核工作等举措，鼓励干部大胆创新，支持干部干事创业，使党员干部争当有新思想、新思路、新举措、新作为的“四有新人”，切实提高干部在执行中的创新力。

四要优化体制机制，着力在导向树立中增强干部的约束力。要进一步优化干部选任机制，积极推行竞争上岗、公开选拔、轮岗交流等提拔培养干部方式，大力探索初始提名、选人用

人问责、重要干部无记名票决等制度，加大对跑官要官、买官卖官、带病上岗的立案查处力度，切实把一批思想正、作风硬、能力强、业绩突出的干部选拔进重要领导岗位。要进一步优化监督管理机制，重点建立健全一把手重大事项报告、离任交接审计制度，切实强化对“一把手”的监督，规范领导干部执行行为。要进一步优化督查问责机制，对事关群众利益和发展大局的工作，实行一事一督查，严格责任追究，延伸工作问责，畅通干部“下”的渠道，真正让领导干部有所为有所不为，兢兢业业干干净净为人民做事，切实提高干部在执行中的约束力。

提高基层领导干部的社会管理能力，关键在于提高以下三个能力。一是提高做群众工作的能力群众工作是社会管理的基础性经常性根本性工作。加强和创新社会管理，要同做好群众工作紧密结合起来，将群众工作贯彻到社会管理的各个方面、各个环节。作为直接为群众服务的基层领导干部，要把党的群众路线和各项方针政策落实好，必须练好做群众工作这项基本功，不断提高宣传群众、组织群众、教育群众、服务群众的能力和水平。强化观念，增进群众感情。站稳群众立场，必须树立群众观点，坚持群众路线。理解和把握党的群众观点和群众路线，不能仅停留在知识层面上，而应该从世界观、人生观、价值观的高度来认识，弄清楚理论渊源和实践依据，并将其转化为自己的信念和思想感情的有机组成部分。这样才能真正摆正自己的位置，认清自己的责任和义务，从而在认识上克服官本位、特权观念、精英意识、轻视群众等错误的思想倾向，在实践中克服官僚主义、形式主义、只对上负责不对下负责等错误行为，始终以深厚的感情、强烈的使命感深入细致地做好群众工作，全心全意为人民服务。注重作风，以良好的形象取信于民。优良的党风是凝聚党心民心的巨大力量。90年来，我们党在革命、建设和改革的实践中，形成了勤政为民、清正廉洁、求真务实、艰苦朴素、谦虚谨慎、不骄不躁、吃苦在前、享受在后、模范带头、争当先进、与人民群众同甘共命运的优良传统和作风。这些优良传统和作风是我们党不断取得事业成功的重要法宝。在

党的干部队伍中，基层领导干部与群众关系最为密切。在一定程度上，基层领导干部的形象代表着党和政府的形象。要想取信于民，必须继承发扬党的优良传统和作风，努力提高自身修养和境界。如邓小平所说：“群众不跟你走，你就一事无成。”牢记宗旨，千方百计解决群众的实际问题。群众是最讲究实际的。要得到群众的拥护和支持，必须设身处地地为群众着想，千方百计解决群众的衣食住行、生老病死等生存和发展的一切问题。要分清轻重缓急，从群众最迫切、最期盼、最现实的问题入手，多为群众办好事、办实事、解难事，特别是为困难群众排忧解难。勿以善小而不为，在一点一滴、一举一动中践行全心全意为人民服务的宗旨，最大限度地满足群众需求，维护群众利益。与时俱进，改进群众工作方式方法。要在坚持行之有效的传统群众工作方式方法基础上，根据改革开放和社会主义市场经济条件下群众工作出现的新情况新特点，适时适当地改进群众工作方式方法。要努力把握群众的思想实际，放下架子，走进群众，改变传统的话语体系，说老百姓听得懂、愿意听的话，在同群众无障碍的沟通中，增进共识，深化感情；要综合运用法律、政策、经济、教育、协商等手段和说服教育、示范引导、提供服务等方法，把群众工作做深、做细、做实，提高群众工作的灵活性和针对性；要善于运用互联网等现代传媒，掌握民情，了解民意，引导舆情，回应诉求，服务群众，提高群众工作的时代性和实效性。二是提高协调利益关系的能力加强对利益关系状况的调查研究。基层领导干部要在科学把握我国利益关系总体状况基础上，对本地区的利益关系进行深入调研。准确把握利益格局，科学分析利益矛盾的产生根源、表现形式、指向对象，对极易激化、演变为社会冲突的利益矛盾要提高警惕，建立有效的化解机制，防患于未然。树立统筹兼顾的理念。统筹兼顾、适当安排、各得其所是我们党的一贯方针。利益差别是社会发展中的客观现象，但利益过度分化既不符合社会主义的价值追求，也不利于社会的和谐稳定。因此在制定政策和开展工作中，必须统筹个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益，兼顾社会各阶层群众的利益。当前，尤其要努力实现好、维护

好、发展好在改革中付出较多、获利较少、能力较弱的那部分群众的利益，维护社会公正，增强社会活力。妥善处理利益矛盾。妥善处理利益矛盾，一要靠教育引导。充分发挥党的群众工作和思想政治工作优势，教育引导群众树立正确的利益观，正确处理利益关系；倡导慈善精神，通过慈善事业，增进各阶层之间的交流与理解。二要靠建立健全科学有效的利益协调机制。利益协调机制包括诸多方面，当前迫切需要建立健全利益表达机制和利益补偿机制。努力为群众的利益表达提供制度化的渠道，同时对获利较少和利益受损者及时适度地进行补偿，最大限度地维护群众利益。三是提高应对突发事件的能力近年来频频发生的自然灾害、事故灾难、公共卫生事件、社会安全事件等突发事件，不断威胁人民群众的生命财产安全与正常的社会秩序。突发事件具有难以预测、破坏性大、影响广泛的特点，应对不力将会严重影响党和政府的公信力。应对突发事件的能力，正成为衡量各级领导干部特别是处在第一线的基层领导干部社会管理能力乃至行政能力高低的一个重要标准。提高认识，加强学习。基层领导干部不仅是地方经济社会发展的推动者，也是社会秩序和群众利益的维护者。要树立全局观念，从讲政治的高度认识突发事件，努力把问题解决在当地、矛盾化解在基层，不转移危机，不上交矛盾，不推卸责任，不欺瞒群众。为此，必须认真学习应急管理知识和相关法律法规，并以开阔的视野、辩证的思维深刻剖析国内外发生的突发事件的典型案列，从中找出规律性的东西，借鉴经验，吸取教训，以便在突发事件发生时，做到心理上有准备，制度上有保障。快速反应，果断决策。要在第一时间赶赴现场，根据有限的信息，迅速找到问题的关键，抓住主要矛盾，果断作出决策，以免贻误解决问题的最佳时机。要善于调动一切可以调动的资源，协同应对，有序地进行先期处置，控制事态发展，把危害和影响降到最低程度。这要求领导干部必须具有强烈的责任意识、良好的心理素质和较强的分析判断能力、协调沟通能力及现场指挥能力。同时，必须具有较高的政策水平，使制定的措施既符合原则又不失灵活。公开信息，引导舆论。事件发生后，既要及时向上级领导汇报，又要在第一时间向社会发布



简要信息。要善于同群众和媒体沟通，维护群众的知情权，多做宣传、解释、安抚、疏导工作。通过主要领导发表现场讲话、接受记者采访、召开新闻发布会、进行电视广播实时报道等方式发布有关信息，表明党和政府的立场，明确应对防范措施，主动引导舆论，消除谣言、误会和恐慌，缓解群众情绪，增强群众信心，最广泛地争取群众和媒体的理解与支持，为事件的妥善处置营造一个有利的社会环境。认真总结，完善提高。一方面，事件得到妥善处理后，要从组织体系、预测与预警、应急处置、恢复与重建、应急保障、监督管理等方面认真查找应急工作机制中存在的问题，进一步完善应急预案。另一方面，要认真总结成功经验和教训，特别是要对自己在整个过程中的表现进行客观评价，敢于自我批评，勇于承担责任，制定针对性的整改计划，进一步提高自己应对突发事件的能力和水平。

## 研究生小论文该篇二

**【摘要】**民商法律制度的制定是为使公民的经济利益得以更好的实现，从而能在一个公平竞争的平台更加规范和完善民、商事经济活动。然而我国民商法律制度由于多种因素造成的缺陷，我国公民的民商事权利难以保障，本文针对我国民商法律制度中存在的一些问题进行探讨，为巩固和完善我国的民商事法律体制提出几点建议。

**【关键词】**民商法律;制度不足;完善

### 一、民商法律制度概述

民商法律制度是国家为达到一定的经济目的和实现预定的利益而行使权利，指导、发展、规范民商活动，设立公平竞争轨道，鼓励进步向上的一种法律制度。具体包括民事主体制度、民事行为制度、民事权利制度、民事诉讼时效制度、合同法律制度、知识产权法律制度和商事法律制度。民事主体制度。即关于民事法律关系中独立享有民事权利和承担民事

义务的公民(自然人)、法人和其他组织的制度;民事行为制度,即关于民事主体在民事活动领域内基于其意志所实施的能够产生一定民事法律后果的行为的制度;民事权利制度,即指关于自然人、法人或其他组织在民事法律关系中享有的财产或非财产权益的制度;民事责任制度,即指关于民事主体因违反民事义务而应承担的民事法律后果的制度;民事诉讼时效制度,是指民事权利受到侵害的权利人在法定的时效期间内不行使权利,当时效期间届满时,即丧失了请求人民法院依诉讼程序强制义务人履行义务之权利的制度;合同法律制度,是指关于平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、终止民事权利义务关系的协议的制度;知识产权法律制度,是调整在创造、使用、转让和保护智力成果或工商业标志过程中发生的社会关系的法律规范体系;商事法律制度,是调整市场经济中商事主体法律关系的法律制度,包括公司、证券、票据、保险等法律制度。

## 二、民商法律制度存在的不足

(1) 现行民事法律制度体系散乱,内容不健全。由于我国仍然采用早期的民法典,为了适应时代的要求,陆续发布了众多零散的司法解释、实施条例、细则、办法、意见等名目繁多的规定来弥补早期民法典的空白和不足,过多的司法解释使本身的法律失去了意义,虽然在一定程度上弥补了法律的不足,但更多的是造成了一个民商事法律关系有众多散乱且效力不等的条目来规范,并且这些条目之间还会出现相互冲突或者重复,使整个民商事法律体系缺乏系统性和协调性。

(2) 民事法律立法机制过于机械和原则化。由于我国的立法体制的影响,法律的引导作用体现得不够充分,人们大多简单认为法律是经验的总结,加上之前的民商法空白太多,出现了先实践,后改革,再立法的模式,忽略了法律的本质属性。制定法律不够完善,考虑的方面不够多由于法律的预见性没有得到体现,反而是大量实践后得到的司法解释,整个法律制度显得过于笼统,随意性大,操作难,失去了法律制度应

有的权威性。由于立法者特有的守成性格，不大重视我国社会、经济、文化生活的急剧变化，甚至忽视我国市场经济的现实，致使相当部分的是商法律法规远远落后于社会实践和法学理论研究。

(3) 民商法律制度过于行政化。每公布一个重要的民事立法，往往都要通过行政法规和部门规章做出更详细的规定，大部分民事立法都是由行政部门负责起草，导致许多民商法立法是以行政法规的形式出现的，相应的土地法及房地法理方面的法律就是以行政法规形式出现的。民商事制度的执行大多是行政机关运用国家强制力，对民商事债务债权法律关系进行约束，司法机关的调解和协调力度体现的不够，法律的规范作用发挥不够充分。

### 三、针对现有民商法制体系存在的不足所采取的措施

(1) 加快民商法立法、完善民商法律体系。我国民事立法的完善，应由经验性立法、滞后性立法变为超前性立法，尽可能地将法的内容规定得明确、具体、详细、周全，消除民事立法粗疏所带来的种种弊端；加快立法的效率，改变立法进度周期过长，效率过低的现状；摈弃应急式的立法方式，以社会主义市场经济的要求为目标，了解法律体系并不是各种法律法规的简单拼凑组合；在往后司法活动中，注重研究，顺应时代潮流，不断加强民商法创新，以适应高科技电子民商市场经济的发展。

(2) 完善民商法律制度运行机制。由于我国的民商法律体制行政化严重，导致法律运行体制独立性差，司法权力不受重视，行政权力滥用情形严重，法律的公正性受到挑战，公民正当权益难以保护。建立健全的法律运行机制是法治国家存续和发展的基础，要求是：由国家最高权力机关行使立法权，制定良好的法律，并监督法律的实施；行政机关依法取得权力，依法行使职权不得越权；司法机关真正做到独立行使审判权和检察权，不受行政机关、社会组织 and 个人的非法干扰，做到公正、

公平，社会组织和广大公民能自觉守法，并敢于监督国家机关和公职人员依法办事，敢于对法律中的不公提出质疑。整个法律运行应该达到有法可依、有法必依、执法必严、违法必究的要求。

## 参考文献

[1]宿东泽.有关我国民商法律制度若干问题的思考[j].法制与经济.(4)

## 研究生小论文该篇三

### 一、节能减排专项资金的分类与资金特点

节能减排专项资金主要分为淘汰落后产能奖励资金、节能专项资金和主要污染物减排专项资金三类。

淘汰落后产能奖励资金是指十一五期间，中央财政设立专项资金，采取专项转移支付方式对经济欠发达地区在电力、炼铁、炼钢、电解铝、铁合金、电石、焦炭、水泥、玻璃、造纸、酒精、味精、柠檬酸等13个行业淘汰落后产能，并根据淘汰落后产能的规模和标准给予的适当奖励。淘汰落后产能奖励资金有着严格的安排原则和使用范围，同时实行严格的申报和审核程序。要求必须优先支持淘汰落后产能任务重、困难大的企业，主要是整体淘汰的企业；优先支持淘汰合规审批的落后产能；优先支持在国家产业政策规定期限内淘汰的落后产能；优先支持没有享受国家其他相关政策的企业。

节能专项资金，主要是指节能技术改造奖励资金，即十一五期间，国家安排专项资金用于支持企业节能技术改造，按项目实际节能量与规定的奖励标准，对完成节能量目标的项目承担企业给予的奖励。财政奖励的节能技术改造项目包括《十一五十大重点节能工程实施意见》中确定的燃煤工业锅炉(窑炉)改造、余热余压利用、节约和替代石油、电机系统节

能和能量系统优化等项目。为了保证节能技术改造项目的实际节能效果，节能资金采取奖励方式，实行资金量与节能量挂钩，而节能量的核定采取企业报告、第三方审核、政府确认的方式。奖励标准为：东部地区节能技术改造项目根据节能量按200元/吨标准煤奖励，中西部地区按250元/吨标准煤奖励。主要污染物减排专项资金是指为确保主要污染物减排指标、监测和考核体系建设顺利实施，推动主要污染物减排目标的实现，环保和财政部门根据国家主要污染物减排任务要求和年度预算安排原则及重点而安排的三大体系建设项目和其他减排项目资金。各级环保部门和项目单位按照年度申报通知的要求做好项目前期准备工作，下一级环保和财政部门在规定时间内联合向上一级环保和财政部门统一申报项目。减排项目应按照规定计划在规定时间内建成并投入使用。

## 二、节能减排专项资金审计应关注的重点内容

(一)项目资金筹措投入情况。在这一层次主要审计调查各级地方政府及其有关节能减排主管部门通过财政预算安排的节能减排专项资金的总量、结构、用途、支出去向及成效，以及通过财政安排引导资金，推动节能减排企业多渠道筹措和投入节能减排资金的情况。这是节能减排资金审计的基础，在把握资金总体，摸清资金结构和去向的前提下，为下一步深入开展审计夯实基础。

(二)项目资金申报审核情况。在这一层次主要审计调查有关节能减排项目承担单位申报项目资金过程以及政府有关主管部门对项目资金的审核和报上一级部门批复情况。要重点关注各项资金的分配依据是否充分、预算安排是否科学合理、数据是否真实、重点是否突出、程序是否规范、审核是否严格，有无审核把关不严造成虚报冒领，从而影响节能减排成效等问题。

(三)项目资金管理拨付情况。在这一层次主要审计调查地方政府资金管理部门管理和拨付资金情况，审计中要重点关注

有无滞留、截留、挤占挪用专项资金等问题，有无由于配套资金不到位、地方政府和项目承担单位投入不足等原因，造成已列入规划或批准的项目难以启动或未按期完工，以及未正常运营等影响节能减排成效问题。

(四)项目资金使用效果情况。在这一层次主要审计调查淘汰落后产能、节能技术改造和主要污染物减排专项资金项目承担单位管理、使用节能减排专项资金和资金使用成效的情况。重点检查用款单位有无弄虚作假，虚报冒领，套取、骗取国家专项资金的问题，其资金的使用是否专款专用，有无挤占挪用、贪污私分等问题，以及资金使用是否达到预期效果，有无因可行性研究不够、决策不当、管理不力等原因造成损失浪费等问题。

### 三、节能减排专项资金审计的程序方法

一是做好审前调查，充分把握资金总量和结构。节能减排三项专项资金中，淘汰落后产能奖励资金主要通过工信委和财政部门联合审查，节能技术改造奖励资金目前主要通过工信委和发改委两个部门分头审查，主要污染物减排专项资金主要通过环保和财政部门联合审查。资金计划都是通过节能减排项目主管部门和财政部门联合下达。审计人员首先要到相关部门掌握项目审批和资金计划情况，从项目名称、项目内容、实施年度、投资总量、财政投入等方面入手，形成系统性表格，为下一步审计夯实基础。

二是根据审前调查结果，确定重点审计单位和项目，做好审计实施方案。这就要求审计组长要根据审前调查统计出的资金计划总体情况，按照区域、行业、资金量大小对每一项专项资金进行划分，从中选择确定要重点审计的地区和要延伸审计调查的节能减排专项资金涉及的项目。每一项资金一般在某行政区域范围内都涉及较多项目，主要污染物减排专项资金一般由环保部门主管和实施，具有一定的共性。而淘汰落后产能奖励资金和节能技术改造奖励资金涉及的项目一般

和当地的经济发 展所依托的重点行业密切相关。因此，要按照资金性质划分不同的审计小组分头实施。

## 研究生小论文该篇四

摘要：经济管理行为在事业单位中以极为关键的内容与形式融于其制度中，在实施经济管理行为时须依据一定策略方可确保其有效进行。本文就当前我国事业单位经济管理行为现状、事业单位实施经济管理的作用以及事业单位经济管理行为的相应策略进行了初步分析。以期为我国事业单位的经济管理行为策略的进一步优化提供参考。

关键词：经济管理行为；事业单位；策略分析

我国的社会主义性质决定了事业单位的数量庞大，其涉及职能范围极广，还承担着发展我国经济与文化的重任。因此，事业单位日常工作的及时高效开展，对满足广大人民物质文化生活需要意义重大。在当前市场经济不断完善与发展的前提下，我国事业单位财政经费来源也日渐广泛，这就要求其在经济管理中更具风险意识，方可确保该单位的长期稳定发展。

### 一、实施经济管理在事业单位的重要性分析

在事业单位实施经济管理于其发展极为重要。主要原因如下：在事业单位实施经济管理可在一定程度上降低成本，实现该单位资本效益最大化；由于经济管理存在一定双属性，在当前市场经济快速发展的前提下，事业单位经济体制也随之发生了较大变化，已由传统的计划经济转变成市场经济。这就要求事业单位在服务社会的同时，还须将产品所产生的效益情况纳入该单位的经济管理中，方可促进其经济收益的有效提高。

### 二、我国事业单位经济管理行为目前存在的不足之处分析

## (一) 优质人才欠缺

由于计划经济的影响，很多事业单位在其发展过程中未能对本单位的经济管理予以足够重视。主要是由于大部分事业单位未设立专门部门来负责本单位经济管理相关工作，且经管方面高素质专业管理人才也较为缺乏，使得大部分时间经济管理方面的工作均由本单位财务部门工作人员负责。导致经济管理停留于财务层面，预算管理、无形资产管理与成本费用控制均未能得到足够重视，进而导致其经济管理工作难以适应本单位发展步伐。

## (二) 经济管理体制不完善

目前我国一部分事业单位经济管理体制尚不完善，从而对单位的经济管理工作的有效实施产生不利影响。此外，很多事业单位在相关政策及规定方面仍较为缺乏，这就使得其在经济管理制度的制定与完善中缺乏相应依据。另外，部分事业单位将传统管理方法用于现代事业单位的经济管理，导致其经济管理难以进行彻底改变，进而致使经济管理所拥有的实际意义未能得以真正发挥。

## (三) 资金、资源大量浪费

当前，一部分事业单位资金使用欠缺合理性，尚未将政府财政拨款纳入单位实际需要与发展重点方面，很多单位将资金用以盲目建设，从而使得很大一部分建设工作缺乏实用性。比如，在部分事业单位，某一新任领导上任后，为了提高该单位业绩多会通过项目建设，然而这些建设项目的实用性却未得到充分考虑，使得大量资金与资源被浪费。

## (四) 单位内部财务风险尚未被充分认识

以往事业单位其主要经济来源于国家支持，因而不存在经济风险，这也导致很多事业单位领导人未能充分认识本单位财



务方面所存在的风险。而当前随着社会的发展，事业单位经济费用来源更为多样化，因而其经济存在一定风险。很多单位领导人受计划经济影响，对本单位财务风险未能进行充分认识，从而导致该单位资金使用无规则、无规划，在很大程度上增加了事业单位的财务风险。

### 三、事业单位经济管理行为应对策略分析

#### (一)加大优秀经管人才培养的力度

事业单位加大对优秀经管人才的培养力度可从以下几方面着手：在经济活动开展过程中事业单位应以成本效益为基础，在确保本单位实现所需社会效益的同时对资源配置进行合理优化；事业单位须不断提升其经济管理人员整体素质，提供高品质人才，吸引优秀队员。此外，还应强化对现有员工的专业培训工作；事业单位可通过建立专业部门来主导本单位的经济管理工作，通过专业部门与专业人才来处理专业工作，从而促进单位员工对经济管理的积极性、主动性，强化其经济管理意识。

#### (二)强化对单位内部管理制度的优化与完善力度

加大对事业单位机构内部经济管理行为的改革力度，在遵循当前相关法律法规的前提下，制定并完善事业单位内部管理制度。在后续具体的实施过程中则须将所制定的相关管理制度彻底落到实处，以防止管理制度流于形式，而无实际效果。

#### (三)加强对财务预算管理的力度

财务预算是开展各项经济管理工作的核心环节。通常情况下，事业单位在对下一年度资金分配进行规划时应以当年及往年资金使用具体情况为参考，以达到资金的合理分配，实现收支平衡。这就要求事业单位在资金分配时将公共机构财务报表进行财务预算，并于年终对单位资金的使用情况进行总结

评估与分析，以为下年财务预算提供科学参考。

#### (四) 提高财务风险意识

处于市场经济背景下的事业单位更应紧随时代的步伐，摒弃原有的落后思想，尽可能地对经济管理中易出现的财务风险予以规避。因而，新形势下事业单位应强化经济管理部门领导人与工作人员的风险意识，未雨绸缪，对本单位财务运作进行规范，建立相应的风险预警体系，以促进本单位风险应对能力的有效提高。

#### 四、结束语

事业单位实施有效的经济管理行为可促进其稳步发展。增强工作人员财务风险意识、培养优质人才、完善相关管理制度、严格财务预算管理等措施均有助于我国事业单位的更为稳定、健康发展。

#### 参考文献

[2] 马宇鑫. 事业单位经济管理行为分析与改进建议[j]. 中国市场, 2015;13

[3] 宋艳玲. 规范事业单位经济管理行为的建议探讨[j]. 时代经贸, 2014;10

#### 研究生小论文该篇五

向、乘势而上、加快发展的信心和决心。可以说，参加此次培训是我人生路上一次特殊的充电。由于年轻，我的政治思想还不成熟，理论功底还不扎实，实际工作经验也比较少。经过这次培训，首先，提高了自身的思想境界，树立了牢固的世界观、人生观和价值观，树立了正确的权力观、地位观和利益观。其次，丰富了自身知识，拓宽了知识层面和认识

深度。通过此次学习，我们主要有以下四个方面的收获：

### 一、理论素养和政治素质有了新提高

理论修养和政治素质，是公务员的立身之本、谋事之基、正气之源。经过老师的系统学习，使我们对党的xx届四次全会精神有了更加全面、深刻的理解，明确了全面加强党的建设的战略举措等一系列新概念、新部署，理论素养和政治素质得到全面提高；使我们更加清醒认识到在新的历史起点上，面临的新机遇、新挑战，正确把握了全面建设小康社会的新要求，紧迫感和责任感普遍增强。

### 二、思维视野和执政能力有了新拓展

在党校统筹安排和精心指导下，给我们讲解了宏观经济形势分析、公务员行为规范、突发事件应对法、领导干部问责制度、依法行政，信访工作等专题通过详实资料的旁证博引和系统理念的剖析总结，使我们眼界大开，思路一新，从而也使我们在依法行政、突出执政效果的能力上得到大大加强。我们会牢牢把握发展主题，致力实现地方经济又好又快发展，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力；我们会紧紧抓实稳定基础，以打造平安秭归为载体，不断提高化解社会矛盾的能力；我们会全力做好维护社会稳定、改善舆论环境、执法环境等方面的工作，不断提高创优经济和社会发展环境的能力。

### 三、致力发展和创新工作有了新起点

随着党的xx大和xx届四中全会精神的深入学习贯彻，全县人民已经意气风发地迈上了全面建设小康社会的新征程，奋力谱写科学发展的新篇章，我们已经站在了新的历史起点，正面临着许多新的挑战和机遇。“业兴于忧患，事成于奋发”，对于我们处于基层的普通公务员来说，更须切实以加快发展为己任，增强责任感和紧迫感，变压力为动力，化挑

战为机遇，乘势而上，顺势而为。工作实践中要认真消化吸收这半个月来的学习所得，在学习中创新工作，在创新中加快发展，通过创新工作思维、创新工作机制，力争取得新效果，以卓有成效的工作业绩来回报党组织和县委党校的精心培养和殷切希望。

#### 四、信息融通和互动交流有了新空间

这是个难忘的时刻。因为其中包涵了我们的惜别之情；这更是感激的时刻，因为其中包含了领导、老师们对我们的关心和帮助。我们有决心、有信心不辜负各位领导和老师们的殷切期望，尽快把所学理论创造性地运用到各项工作实践中去，做到理论实践要有新突破、加快发展要有新思路、各项工作力争开创新局面，并努力做到在实践中不断有所发现、有所创造、有所进步。