

园长任职期个人述职述廉报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

园长任职期个人述职述廉报告篇一

当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体

的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的`一笔的财富，也是最辉煌的成果。

园长任职期个人述职述廉报告篇二

：下，在各相关部门、院系以及兄弟单位的大力支持和配合下，团结带领中心全体干部职工，以“服从

领导

、团结同事、扎实工作”为准则，以优质高效服务学生为努力方向，不断增强安全意识、服务意识，提高工作效率和服务质量，圆满完成年度各项工作任务。

现从德、能、勤、绩、廉五个方面将一年来的履职情况汇报如下：

，并坚持理论联系实际，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施，切实提高管理工作的能力和水平，推动了中心各项工作的有效开展。

新时期的宿舍管理工作面临着新的形势、新的变化，需要不断提升自身业务工作能力和管理水平，才能适应形势发展的需要。为此，我认真钻研工作业务，不断拓宽视野，挤时间学习与自身工作密切相关的各项规章制度和业务知识，增强适应新变化的能力。

同时，作为一名管理者，加强了员工激励约束、协调沟通艺术等管理知识的学习，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面均有了很大的提高，促进了各项目标任务的圆满完成。

我一直把勤勉敬业作为对自己从业的起码要求和实现人生价值的基本方法，总是以饱满的激情对待各项工作任务，始终任劳任怨，尽职尽责，力求不辱使命、不负公司和同志们的重托。

工作中，始终认真遵守公司制定的考勤、请休假等各项规章制度，坚持早上班、晚下班，坚守工作岗位，努力提高工作效率和工作质量，保证了宿舍管理工作的正常开展，没有无故迟到、早退、缺席、旷工的现象。

一年来，团结中心全体同仁，按照工作目标，坚持求真务实的工作态度，加强协调配合，积极主动工作，保质、保量完成了各项工作，达到了预期的`效果。

一是强化规章制度建设，规范职工管理。修订了各项管理制度，落实岗位职责，强化内部管理和激励约束机制，推进管理工作管理创新，提高质量意识，促使工作效率显著提高。

二是加强防火防盗，确保宿舍安全。

加强了楼栋巡查，规范了人员进出登记管理，组织开展了宿舍违章用电清查，杜绝了安全漏洞。主动与学工部、马房山派出所联系，积极与学生、辅导员沟通，畅通信息，确保了各类突发事件迅速有效处置。组织中心工作人员学习消防知识，加强了宿舍防疫管理，宿舍管理安全有序。

三是加强信息库建设，规范学生住宿管理。

加强了毕业生离校、学生宿舍调整搬迁期间值班巡查，并全面开展宿舍住宿人员清查，按集团要求按时建立了学生公寓信息库，宿舍住宿管理规范有序。

四是开展多样活动，促进互动交流。

开展了“学生之家”服务活动，安装了楼顶钢制晒衣架，张贴了安全图示牌，对宿舍楼栋进行文明宿舍评比，中心职工中开展安全服务质量“岗位比拼”等一系列活动，提升了安全服务质量。

五是严格财务管理，规范收支经费。

严格经费收支管理，按规定将学生住宿收入如实回笼上缴集团财务，并厉行节约，确保了财务管理规范有序。

不断增强廉洁自律意识，以身作则，严格遵守廉洁自律各项规定。一方面，带头遵守廉洁自律各项规定。处处事事严格要求自己，不搞，生活勤俭节约，不参加任何不健康和庸俗的娱乐活动，较好地维护了廉洁形象。另一方面，加强了对中心全体人员遵纪守法、廉洁自律情况的督促检查，中心全体人员没有违法违纪现象发生，真正做到了工作上不浮、管理上不松、服务上不差，在公司及广大学生中树立了良好形象。

一年了，在管理工作做到了制度严谨、操作规范、检查有力、考核到位，但也存在一些不足。如忙于事务而疏忽了系统的政治理论和业务知识精深研究，有时工作督促检查力度不够，个别工作还不是做的很完善，有待今后进一步改进。

在新的一年里，我将扬长避短，百尺竿头，更进一步，一方面加强学习，进一步提高政治素养，提升驾驭工作的能力；另一方面，进一步加强管理力度，强化执行力，提升管理水平，为推进中心各项工作再上新台阶做出更多的成绩，不辜负组织和学校的信任和期望。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

园长任职期个人述职述廉报告篇三

一年来，我园以《幼儿教育指导纲要》为指导，认真贯彻落实《教育局xx年工作要点》精神，结合我园实际，努力领会并认真实施了幼儿教育的新要求、新理念。进一步加强了全园安全工作及管理工作，在全园教师的团结协作、努力工作下，在本园质量管理体系各项工作的不断完善与运行过程中，按计划开展并顺利地完成了各项工作。

1、认真学习《幼儿园教育指导纲要》及相关的文件、要求，坚持依法办园，依法治教，认真落实区局各项工作要求、会议精神，坚持间周一集中进行政治和业务学习，强化教师的爱岗敬业意识，结合师德师风精神，大力弘扬求真务实、爱岗敬业的高尚师德，构建和谐校园，使教育教学质量稳步提高。

2、加强了幼儿一日三查工作的管理，班级的晨午检和一日各环节检查要填好检查卡做好记录，并由主管安全的副园长定期检查，把检查结果与各班教师的年终考评挂钩。

3、加强保教工作的全方位管理，严格执行区局的教学管理工作定期报告制度。园长和主管保教的副园长、教研组长深入班级听课二十余节，查教案，对教育教学出现的问题进行现场指导，对一日常规工作进行跟踪督查。查班人员不只是检查教学活动，还注重察看班级常规、幼儿习惯的培养。要求教保人员做到有人检查无人检查一个样，教保人员必须把教育贯穿到一日生活之中，而不是为迎接检查而作秀。结合本园的实际工作，加强园本培训，不断提高教师教育教学反思的能力，更好地落实教育过程生活化、游戏化、自然化，使教师和幼儿共同成长。

4、全面实行量化考核。近期我们又一次对《年度量化考核实施方案》进行了修订，建立激励机制和科学化管理。推行园务公开，对于重大问题，实行集体研究决策，充分发扬民主，

政务、财务公开透明，接受群众监督。

1、进一步加强、完善、落实了各项安全管理工作，树立安全重于泰山的意识，严格按相关部门的要求健全各项安全制度，规范了各项安全工作，开学初与各类人员签订了安全责任合同，进一步明确了安全责任，确保了各项工作安全、顺利地开展与完成。

2、严格执行幼儿黄蓝卡接送制度，保证幼儿在园的安全。

3、加强对设施、场地、设备的检查与及时维修工作。开学初，我们对全园各处进行全面的安全检查，焊接了脱落的玩具护栏，并对厨房进行了加固，做到了及时发现问题及时解决，保证了各项工作安全、顺利地开展与完成。

4、各班加强对幼儿有目的、有计划地进行安全教育，各年龄班根据其年龄特点制定出恰当的安全教育内容，在每周工作计划中安排一节安全教育课，有效的开展了安全教育活动，增加了幼儿安全知识，使幼儿的自我保护的意识和能力得到提高。

5、多次召开安全专题会议，及时解决安全问题。定期检查幼儿灶的食品采购和操作过程，严防食物中毒发生。汛期到来前，对园内的排水渠、教学楼的落水管进行了全面检查，保证汛期的排水畅通。

6、今年4月份我园中班卧室、活动室内发现了成群的白蚁活动，我们一方面向学校报告，一方面采取临时应急措施使用杀虫剂捕杀白蚁。学校领导获悉后高度重视，现场勘察蚁情后，专题向区局领导汇报并请局领导现场调研。区局领导现场决定立即与白蚁防治专家联系，拟定防治方案。现在白蚁防治专家的以确定，暑期里彻底根治蚁害。

1、幼儿园组织教师重新学习《新纲要》，激励大家争做反思

型、创新型的教师，在不断的反思中寻求新的方式方法，提高教育教学水平，突破旧的教学模式。四月份郑艳教师对全区进行了说课，她能从幼儿的兴趣爱好出发，尊重幼儿的个性差异和年龄特点，教育活动始终围绕幼儿的情感态度展开，使幼儿在玩中学，学中乐。受到同行和领导的一致好评。

2、从园内教育教学工作实际出发，就实际工作中出现的问题认真开展了教研活动。近期小班组就“如何让新入园幼儿尽快适应幼儿园”，中班组就“如何构建和谐班级”，大班组就“如何做好家长工作”，“幼小衔接”等问题进行了教育教研活动，达到了以教研促教学的目的，通过教研活动较好的解决班级教学中存在的实际问题。

3、家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此，我园近期的家长公开课，把家长请进课堂做教师，通过家长的亲身体验，让家长既体会了幼儿教师的艰辛，又充分利用了我们身边的教育资源。办家教专栏，加强了家长育儿知识的宣传与交流，工作得到了家长的支持与理解。

4、重视园本课程研究：设立了以《中华经典导读》为主题的园本课程，且围绕这一主题设立了教育目标，进行各种活动。

5、积极参加各级各类活动，我园教师在市、区级论文和案例评选中，获奖率达100%；在区级讲故事比赛中，我园李乐延小朋友荣获一等奖的好成绩；舞蹈节目“好朋友”在城乡办学联盟庆“六一”文艺表演中，展示了我园的风采。

1、加强对各班幼儿生活常规培养工作的检查与指导，培养幼儿从小养成良好的生活卫生习惯。对各班卫生、消毒工作合格卫生责任区坚持每周抽查和每月大检查相结合，要求地面无纸片、桌椅无污垢，室内通风良好，幼儿被褥干净整洁，一日两餐后的餐具消毒，要求每天处理当天的垃圾，不让垃圾在我园过夜等。我园一直坚持把检查结果与教师个人考评

挂钩。

2、组织幼儿灶的管理人员和炊事员认真学习了《食品卫生法》，严格按照有关法规进行操作，幼儿灶房的卫生天天检查，决不允许有卫生死角，确保食品的卫生清洁。组织全体教职员工进行体检，并为相关人员办理了健康证。

3、近期对保育人员进行了岗位知识培训，对全体教师进行了幼儿卫生保健常识的培训，让大家掌握所需的幼儿卫生保健常识及处理紧急事故的正确方法。

4、进一步健全了保健室的.各项制度和设施，积极配合防疫部门对幼儿预防接种工作。

始终把提高为一线服务的效率，努力提供优质的后勤保障作为后勤服务工作的宗旨，较好的保证了各项工作的顺利开展。

1、计划开支，勤俭办园，严格制定并执行计划，完成全园物品的采购与供应，及时做好后勤保障工作。

2、较好地进行了各处设施、设备的检修、报修、维修等工作，确保各项工作安全、有效开展。

3、认真制定并严格执行采购计划，做好设施、设备的购置与更换，确保工作所需。购置了冰柜，按要求为各班添置了各类教具、玩具等。进一步改善了办园条件，为办园质量的提高提供了更好的物质保障。（例如;改修了灶房的煤场，对园内的茶水锅炉进行维修。）

4、及时向上级汇报维修的实施方案，为暑假的工程动工做好准备。

总之，在今后的工作中，坚持并推进民主管理和以幼儿为本的教育服务精神，针对工作中的不足，继续加强管理，提高

每位教职员工的素质，提高办园水平，让家长满意，让社会满意。在全体教工的共同努力下，我们走过激动，走过欣喜，这一学年对我来说依旧是不平凡的一学年，正因为有了这一群可爱的幼教人无私无悔的投身幼教事业，使我们也甘愿在这块土地上播撒希望，执着耕耘。我们深信，当太阳再一次冉冉升起，我们又将充满希望和收获。

园长任职期个人述职述廉报告篇四

□

繁忙而特殊的一学期过去了，我们后勤处的同志在校长室的领导

下，用心作好本职工作。下方就把一学期来的后勤工作作个汇报：

我们后勤处的人员，关心国内外政治时事，爱

党

、爱国、爱人民、爱教育事业。用心参加区教委开展的各项活动，明确了自我的工作使命：学校后勤后勤工作是学校工作的重要组成部分，与教学一样，是学校的两大支柱之一，同时具有鲜明的服务保障性、经济性和教育性相统一的特征，在贯彻

党

的教育方针，落实培养目标方面起着举足轻重的作用，同时增强了做好本职工作的自豪感和职责感。多年的后勤工作实践告诉我们：有了教学工作，后勤后勤工作才有服务对象，没有后勤后勤工作，教学工作也难以开展，两者的关系是一

个统一机体的两个部分，相互依存，相互促进，缺一不可。坚持后勤工作务必服务于教学工作中心的原则，处处严格要求自我，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作。

我校后勤工作量大面广，头绪多，层次多，人员少。工作资料上对财务、基建、水电、绿化、服务对象是教师和学生。我们根据后勤繁杂、细琐、临时性、突发性、任务多的特点，尽力做好服务工作。首先对后勤工作进行规范化管理，制定了各项管理制度，校产管理制度，图书、教学器具、电教器材、文教器具专人负责，专人保管。

为了确保教学工作正常按时开展，为了节省经费，暑假期间，放下休息，冒着酷热，进行教室的门窗、教学教具、房屋道路等各方面的维修工作，保质保量赶在开学前完成任务。开学初，发放教学用品和学生的课本、簿本及卫生用品，按时无误地分发到每个班，每个师生手中。会计人员正确无误地收取开学初的各种费用，每学期结束各种帐务核算、安排好教师节假日生活。

1、保证教育教学需要及时供应所需教师办公用品和教学用品器具；

4、在本部门的职责范围之内，做好教师的生活服务工作。

5、用心配合校长，环境卫生等，严把质量关。

总之，每年校园环境整治、课桌椅维修和添置教学用品和设备器材的购买和供应，真正做到了兵马未到，粮草先行。每学期开学来的最早，放假走得最迟，为的是把后勤工作做得让大家尽量满意，做好先行官。

费公布于众，做到多退少补。每学期由查账小组对学校经费使用状况进行稽核审计，增强了财务管理的透明度。

在做好本职工作的同时，后勤处的同志还认真上好所任的学科教学和兴趣活动课，认真备课上课，努力提高业务水平。

为了能跟上时代的节拍，贴合上级主管部门的要求，更为了我们的师生能有一个更好的学习工作环境，后勤处大力配合学校进行操场、厕所、自来水改造，投入超多物力和人力资源。

不求做得最好，只求做得更好。要在下一个学期里，在校长的

领导

下，以饱满的热情，崭新的姿态，投入到工作中去，做到廉洁奉公，严格自律，在工作中既要干活，更要干净，努力适应后勤社会化改革的要求，提高服务质量和效益，大家齐心协力，使上秦小学后勤方面的工作更上一个新台阶。

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

园长任职期个人述职述廉报告篇五

支部书记和

党

总支组织委员。一年来，在教育厅

领导

、单位班子主要成员的指导下和全体教职工的支持、配合下，依照《河南省实验幼儿园后勤工作管理责任目标》，安全、顺利、圆满地完成了本年度各项工作和上级交给的各项临时性任务。下边将个人工作情况重点汇报如下，不对之处敬请各位

领导

和同事批评指正。

主要从以下六个方面汇报：

风廉政建设责任的有关条款；二是继续抓好后勤提出的“四创一确保”（即：以创建“节约型校园”、“和谐校园”、“平安校园”、“人文校园”和确保我单位“绿色校园”的荣誉）的工作目标，带领后勤班子一道精诚团结、密切合作，始终坚持服务第一、安全第一的’后勤工作原则，不断强化后勤内部层次管理、环节管理、制度管理、人文管理；不断提高后勤队伍的服务水平和服务质量；不断提高办园效益，改善办学条件，增强保障能力。以求真务实的态度，抓管理、抓制度、稳人心、稳局面、求质量、求实效，发扬“求真、务实、高效、优质”的工作作风；三是继续坚持：计划到位、落实到位、检查到位、登记到位，把各项工作落到实处。以越有效越好、越简单越好、越省事越好、越省钱越好的幼儿园后勤管理原则，带领后勤人克服困难，积极努力，给全体师生营造出了安全优美的小氛围、大环境，圆满完成了后勤制定的学年、月、周各项

工作计划

和上级

领导

交给的各项临时性工作任务；四是带领新一届工会班子成员，积极努力探索工会服务工作，坚持以民为本，为民服务，为民排忧解难的工作原则，达到了工作实、效率高、人心稳、作风硬，取得了一定的成绩。建知识，增强自身政治修养，在政治上、行动上、

思想

上同

党

中央保持高度一致；始终坚持积极向上的工作作风，团结同志、服从组织、兢兢业业、任劳任怨；始终坚持后勤工作从抓制度、抓政治与业务学习和抓后勤管理贯串为一个主题，作为后勤管理的主线；始终坚持把搞好为民服务，关心职工生活，关注职工健康作为工会工作的基本原则，使后勤管理和工会工作逐步迈向正规化、制度化、程序化，大大提高了后勤团队、工会组织的凝聚力和服务意识，提升了后勤和工会的影响力。、统一认识、爱岗敬业的灵魂，做到：一是坚持督促检查后勤各班、组职工周五下午的业务、政治和制度学习，让后勤职工了解形势、熟知新的后勤管理制度；二是积极组织行政后勤基层

党

支部全体

党

员，按支部学习行动计划开展各项学习与活动，使

党

员起到了以点带面作用；三是组织本支部全体

党

员在上半年学习《

党

章》、《全国代表大会》和中央有关

领导

“论科学发展观”的基础上，下半年又重点学习了《

中国

共产

党第十七届

中央委员会第五次全体会议文件汇编》和《划清“四个重大界限”学习读本》的有关内容；四是抓好支部“三会一课”制，有计划的安排好支部学习、活动和

党

员的自学内容：五是组织支部全体

党

员和积极分子赴革命老区桐柏，以“加强理想信念教育，践行社会主义核心价值体系”为主体的学习考察活动，并在革命圣地召开支部

党

员大会发展新

党

员；六是多次组织行政后勤

党

支部全体

党

员和职工利用假日参加义务劳动；七是组织后勤全体职工开展了由：理论考试、技能比赛、实际操练三部分组成的后勤业务技能竞赛活动，

为大家

创设了一个业务交流、

思想

沟通空间。学习是一种管理手段，通过学习，净化了人的

思想

，营造出了一个互帮、互学、遵纪守法的工作氛围，为创建“和谐校园”夯实基础，做到了更好地把后勤人

思想

统一在“幼儿园是我家，争为我家做贡献”目标上来。；三是坚持每周五督促总务处主任研究制定下周

工作计划

和检查本周工作完成情况；四是坚持带领后勤中层和安全负责人每周三对总园进行环境卫生和安全大检查、每月一至二次对五所分园进行安全检查，对发现安全隐患及时督促整改；五是坚持每月带领后勤主任（包括分园主任）到市场考查菜价，掌握市场第一手资料，为制定幼儿食谱和开支预算奠定基础；六是坚持实行后勤各部门、各岗位责任分区、分片管理、分工到人、挂牌服务；七是坚持落实维修人员到各教学班巡视检查维修、由各班教师签字验收的制度，使后勤服务保障变被动为主动；八是坚持抓好日常工作制度的落实与监督；营造出了一个立足本职工作、以人为本、顾全大局、爱岗敬业、比学赶帮的后勤工作氛围，为创建“人文校园”营造了氛围。

工作靠管理，管理靠制度。工作有计划、生产有目标、服务有方向，是我做为一级后勤管理者一贯坚持的工作行为原则。我仍以：一条主线、两个中心、三个重点指导后勤的基本工作。

（一）一条主线

自上而下、工作实施自下而上，争取

领导

的支持，确保各项工作有条不紊的进行。