

2023年约谈整改报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

约谈整改报告篇一

尊敬的各位领导:

市住建局将农村危房改造作为扶贫领域腐败和作风问题专项治理的重点,始终把“真扶贫、扶真贫”作为工作底线,坚持政策公开、对象公开、补助标准公开,严防农村危房改造中的腐败和弄虚作假等作风问题。2011年以来市住建局紧紧围绕“两不愁、三保障”目标要求,聚焦“四类重点对象”共完成贫困户危房改造1092户,实现了精准扶贫户危房应改尽改,有力地保障了困难群众住房安全。

市住建局作为牵头部门在危房改造工作还存在以下问题:有的村干部利用职务之便虚报冒领违规申领危房改造补助资金,有的村干部将违规申领的危房改造资金挪作他用,有的镇村干部工作失职失责,为不符合条件的村民办理危房改造,还有的村干部在办理危房改造时收受他人贿赂等。这暴露出市住建局落实全面从严治党责任不力,少数党员干部纪律规矩意识淡薄、工作制度有漏洞、监督管理缺失等问题。

下一步,我们将以此次约谈为契机,拿出敢于碰硬的态度、真抓实干的作风,扎实抓好危房改造各项任务落实,真正将其建成阳光工程、惠民工程。

一是全面开展“回头看”,切实巩固危房改造工作成果。全

面检查已改造危房的补助资金到位、建设质量、档案信息建设等情况，倒查工作过程中的腐败和作风建设等问题，对存在的问题，建立台账挂号督办，确保整改到位。

二是突出重点环节，严把廉政风险防控关口。把好改造对象关。严格农户自愿申请和村集体评议、镇级审核、市级审批的审核程序，落实审查结果三级公示制度，真正做到阳光操作。把好补助资金关。严格执行补助资金财政直接到农户的方式，坚决杜绝挪用、套取等违纪问题。把好工程建设关。一手抓进度，紧盯任务目标，夯实工作责任，倒排工期，强力推进工程建设；一手抓质量，每年组织危房改造工作人员培训，组织专业技术力量开展质量安全巡查与技术指导，市镇两级逐户实地验收，确保工程建设质量。

三是强化督查力度，常态化推进正风反腐。我们将以监督检查作为预防腐败问题发生的主要抓手，把监督检查贯穿农村危房改造工作的全过程，边查边改、立查立改，坚决防止政策不落实、落实不到位等侵害群众利益的问题，积极推进农村危房改造领域正风反腐形势常态化。同时，积极发挥群众监督的力量，及时宣传危房改造条件、资金、廉政等有关政策，公开举报电话，完善健全公示的内容、方法、方式，营造风清气正的良好环境。

约谈整改报告篇二

发放镇下沙子小学

党风廉政建设工作约谈方案

为切实落实学校党风廉政建设主体责任，根据□xxx凉州区教育局委员会关于印发党风廉政建设工作约谈方案的通知》和《发放学区党风廉政建设工作约谈方案》，结合我学校实际，制定本方案。

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，全面贯彻省委十二届八次全委(扩大)会议、市委三届七次全委(扩大)会议和区上有关会议精神，坚持从严治党，始终把落实主体责任作为重要战略举措，以落实责任为基本前提，以健全制度为根本保障，以责任追究为有力抓手，不断推进学区党风廉政建设和反腐败工作深入开展，努力营造和谐教育环境，为实现我校教育事业科学发展提供强有力的政治和纪律保证。

2、学校班子成员对学校教师开展约谈。

5、坚决纠正损害群众切身利益的行为。

5、认真处理学生和家長诉求。

每年要对本校党风廉政建设工作进行考核和奖惩。

表率。

3、带头执行作风建设规定，当好践行群众路线的表率。

5、带头遵守党纪政纪，当好党员干部的表率。

约谈采取走出去登门谈、打电话谈、工作时机动谈、座谈会集体谈等方式。

学校班子成员每年至少对本校教师约谈 1 次。此外，根据工作需要随时进行约谈。 2、约谈前要下发约谈通知书，做好约谈记录。

约谈对象在接到约谈通知后要积极准备，以高度负责的态度向组织汇报思想，反映情况。

在约谈对象中，不协调的班子成员重点谈，发现苗头性问题的重点谈，有重要信访问题的重点谈，履行主体责任不到位的重点谈，家庭发生重大变故的要重点谈。 5、坦诚相待，

真诚相见。约谈要营造真诚、和谐、理解、尊重的良好氛围，让干部想谈，畅谈、真谈、深谈，要通过约谈活动，真正让广大干部感受到组织的关怀。

附件：1、党风廉政建设约谈通知书 2、党风廉政建设约谈登记表

发放镇下沙子小学 2014年7月11日

xxxxx镇纪律检查委员会

党风廉政建设约谈方案

为深入贯彻全面从严治党战略部署，认真落实中央、中央纪委、省委、省纪委、市委、市纪委、区委、区纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的系列要求，扎实推进“三严三实”专题教育，根据《xxx贵州省委办公厅印发《关于进一步开展党风廉政建设突出问题集中专项整治的实施方案》的通知》

（黔xx字〔2015〕54号、《xxx市委办公室印发《关于进一步开展党风廉政建设突出问题集中专项整治的工作方案》的通知》〔xxx发〔2015〕75号）和《xxx特区委办公室印发《关于进一步开展党风廉政建设突出问题集中专项整治的工作方案》的通知》〔xxx发〔2015〕65号）精神，结合我镇实际，制定本方案。

为深入贯彻全面从严治党的战略部署，认真落实中央、中央纪委、省委、省纪委、市委、市纪委、区委、区纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的新举措、新要求，认真落实xxxxxx视察贵州时的重要讲话精神，扎实推进“三严三实”专题教育。坚持“治理庸懒散不停顿、治理为官不为不马虎、惩治腐败不放松”，通过开展集中专项整治，认真查找一批，主动纠正一批，坚决整治一批，通报曝光一批，切实解决当前党风廉政建设存在的突出问题。坚持正风肃纪新常态，切实把纪律和规矩立起来、挺起来、严起来，全面激

发党员干部干事创业的正能量，推动全镇科学发展、从严治党新局面，为我镇守底线、走新路、奔小康提供坚强的政治保障、纪律保障和作风保障。

3、积极开展党风廉政建设宣传工作。 4、坚决纠正损害群众切身利益的行为。

（四）检查考核责任

2、带头贯彻执行民主集中制，当好班子建设的表率。 3、带头执行作风建设规定，当好践行群众路线的表率。 4、带头遵守廉洁自律各项规定，当好廉洁从政的表率。 5、带头遵守党纪政纪，当好党员干部的表率。

约谈采取打电话谈、工作时机动谈、座谈会集体谈等方式。

五、约谈要求

约谈对象在接到约谈通知后要积极准备，以高度负责的态度向组织汇报思想，反映情况。

在约谈对象中，不协调的班子成员重点谈，发现苗头性问题的重点谈，有重要信访问题的重点谈，履行主体责任不到位的重点谈，家庭发生重大变故的重点谈。

附件□1□xx镇党风廉政建设工作约谈通知书 2□xx镇党风廉政建设约谈登记表

xxxxx镇纪律检查委员会 2015年8月26日

滁州市工商局党员干部廉政勤政约谈制度（试行）

为切实加强党员干部的教育、管理和监督，促进党风廉政建设和干部思想作风建设，有力推动各项工作开展，结合全市工商系统实际，制定本制度。

第一条 约谈制度是指约谈人针对约谈对象存在的苗头性、倾向性问题但尚不够纪律处分而实行的教育、提醒、谈话活动，以帮助约谈对象切实整改问题，推动各项工作落实。

第二条 适用范围

本制度适用于全市工商行政管理系统全体工作人员。

第三条 实施情形

单位或个人在思想作风、执行制度、工作落实和廉洁自律等方面出现下列情形之一的，应适时进行约谈：

- 4、存在其他不良思想作风的。
- 3、其他不负责任、贻误工作的行为。

第四条 约谈方式

般工作人员进行约谈。

第五条 实施程序

第六条 实施要求

对整改不合格的，视情节轻重，分别予以责成写出检查、通报批评、诫勉谈话、直至党纪政纪处分。

副科级以上干部要把执行约谈制度的情况列为个人年终述职述廉的重要内容。 第七条 本制度自公布之日起施行。

约谈整改报告篇三

县委巡察工作领导小组：

按照县委统一部署□20xx年10月22日至11月22日，县委第三巡察组对新滩乡党委开展了巡察。3月9日，县委第三巡察组向xx乡党委和我个人反馈了巡察意见，在肯定我单位工作的同时，指出了巡察中发现的3个方面30个问题，同时提出了整改意见建议。两个月来，我认真贯彻县委和县委巡察工作领导小组要求，高度重视整改工作，牢固树立抓好整改是本职、抓不好整改是失职、不抓整改是渎职的观念，认真履行巡察整改第一责任人的责任，坚持问题导向，以上率下，层层传导压力，抓好整改工作。现将有关情况报告如下：

（一）提升站位，高度重视。自巡察整改反馈会召开后，乡党委高度重视，牢固树立抓不好整改就是失职渎职的使命担当意识。把巡察问题整改工作当作一次加强党员干部党性锻炼的机会，认真学习，深入研究，对巡察组反馈的意见坚决拥护，反馈的问题照单全收，对号入座，切实把自己摆进去。党委书记多次牵头召开专题会，制定整改方案，对重大问题，提出要求，对重大案件进行综合研判、分析、评估，做到原原本本、一项不漏的抓好整改。

（二）加强领导，成立组织。为切实加强新滩乡巡察整改工作的组织领导，成立了以党委书记为组长，党委副书记、乡长为第一副组长，其他班子为副组长的整改工作领导小组，全面负责整改工作。党委书记切实履行第一责任人的责任，亲力亲为抓部署、抓落实、抓督导，分别召开了党委扩大会议、整改工作专题会议、整改工作推进会、整改工作动员会、专题民主生活会，乡党委对照反馈的问题，制定了整改工作方案，明确责任领导、牵头单位、具体责任人、整改措施、整改时间，层层压实整改责任，在全乡形成了上下联动、合力整改的工作格局。

（三）研究措施，制订方案。一是召开专题会交办整改事项，我亲自召开巡察整改领导小组办公室会议，对巡察反馈问题进行梳理、分析，把反馈的3个方面30个小项分解到每位班子成员手中。二是深入实际，对反馈的问题，我组织相关人员

深入实际进行调查研究，听取汇报，要求班子成员对交办的问题撰写调研提纲，确定整改措施。三是制定详细的整改台账，在深入实际调查的基础上，召开党政班子会议，逐项研究具体的整改措施，建立整改台账，并进行分类汇总，整改方案形成后，多次修改后提交党委会讨论通过，以党委文件形式上报巡察办。

（四）建章立制，扎实整改。我多次强调，对待巡察反馈意见绝不能就事论事，敷衍了事，流于形式走过场。要自觉把巡察成果运用到工作中，构建长效机制，扎扎实实抓整改。对未按照要求、时限完成的整改任务，责令责任单位和责任人做出情况说明，对工作不力的进行追责，并按照“两个责任”的要求，追究相关领导责任，确保整改工作事事有回音，件件有落实。

在此次巡察中我乡以巡察整改为契机，力争构建遵规守纪、廉洁从政、为民服务的长效机制。一是建立了各项规章制度，按照巡察整改方案要求，我乡建立和完善了系列规章制度，进一步严明了工作纪律。二是从整治作风纪律上入手，集中整顿工作纪律，要求所有乡村干部按上下班时间到岗到位，乡纪委定期不定期进行抽查并通报。

巡察整改反馈的3个方30项问题，现已全部整改完毕，巡察整改期间制定完善了相关工作机制，开展了督查督导、培训和专题活动。在整改过程中，警示约谈了2人，在全乡范围内，形成了强调震慑，起到了警示作用。

新滩乡党委将以此次巡察整改工作为契机，举一反三、立足长远，标本兼治，建立长效机制，把巡察整改成果转化为推动我乡整体工作的助力器。

一是全面贯彻巡察组反馈意见，务求实效。对于巡察反馈的问题，我们必须深刻反思，主动认领，勇于担责，自己的问题自己买单，做到刀刃向内，刮骨疗毒，坚持标本兼治，吸

取教训，警钟长鸣，扎进制度笼子，建立长效机制。按照制定的方案、措施，持续抓好巡察整改工作，通过完善工作制度、健全工作机制，堵塞工作漏洞，突出查处重点，务求整改工作成效显著。

二是紧盯不放落实整改。乡党委全面落实党委主体责任，严格工作纪律，加强对危房改造、工程项目建设等重点领域和关键环节的廉洁风险防控。

三是充分利用巡察成果构建长效机制。严格坚持目标不变、力度不减，不折不扣抓好巡察整改落实，对已完成的整改任务，适时开展回头看，巩固整改成果；对需要持续推进的整改事项，严格按照整改工作方案要求，跟踪督查，紧盯不放，一抓到底。

约谈整改报告篇四

为强化“一岗双责”落实，做实监督全覆盖，推动全面从严治党在公司持续深化，公司党政领导对职能部门及单位党政负责人进行了“一对一”廉政约谈。围绕约谈工程分公司提出的问题，分公司形成落实整改报告如下：

一、存在的主要问题

1、在工程审计与结算管理中，由于缺乏岗位廉洁从业意识，根据工程项目合同导致审计工程量缺失、工程金额出现偏差、工程量变更、工程质量把关不严等廉政风险。

2、工程项目施工管理及竣工验收中，由于缺乏对外部协作单位的有效监管，容易造成协作单位工程质量和行业作风存在较大问题。

3、在物资领取与退回监督管理工作中，应根据工程竣工验收

后材料和拆旧退回工作程序进行。由于贪欲，容易造成利用职务之便，在领取物资时，私下做交易，多发冒领物资，个人拿好处。

4、车辆管理中，由于日常监督不能做到全程全范围管控，个别驾乘人员假公济私，打“擦边球”。

二、整改举措及完成情况

1、严格按照党风廉政建设工作要求，履行好“一岗双责”，作好表率，确保把廉政工作落到实处，营造风清气正政治生态环境，开展电力工程全过程审计。

根据电力工程建设环节多、周期长的特点，不定期组织相关人员，对电力工程全过程跟踪审计，横向到边，纵向到底，不留“死角”。同时，在工程流程管理中，杜绝无工程施工图纸、未到施工现场，便提出审计意见的现象发生。

向外协施工队伍派驻工作负责人，坚持“同进同出”，真正实现“双负责人”工作制，切实加强作业现场的安全防范和作业流程关键节点的重点管控。同时，创新安全管理理念，打造远程施工现场监控室，实现了“现场时时有监控”的目标，实行反违章“日通报、周小结、月分析”制度，压降投诉，文明生产。

同时告诫不得随意变更材料计划。各施工队严格按照设计院出具的退料清单，办理相关手续进行退料，仓库人员做好记录，一式多份，施工队、库管员、主管部门等各执一份，以备核查和后期追溯管理。

4、严格执行车辆管理规定，杜绝公车私用。严格履行车辆抢修、待用审批手续。

三、下一步工作思考

一是强化领导、落实责任。分公司党政负责人切实履行好第一责任人职责，始终把党风廉政建设和反腐败工作作为份内之事、应尽职责，加强自身建设，坚定理想信念，提高政治觉悟，自觉接受监督，用铁纪护航公司高质量发展。

二是强化监督执纪问责。坚持反腐败工作全覆盖、零容忍、无禁区，用好廉政约谈、警示教育、进现场进班组等监督方式，持续优化廉政生态。

三是把党支部建成坚强战斗堡垒。细化职工职责，层层传导压力，不断增强党员和员工的纪律意识、规矩意识和廉政意识。

四是突出抓“小”抓“早”抓“常”，对日常监督中发现的倾向性、苗头性问题，及时进行约谈提醒诫勉谈话，及时化解廉政风险。

党政负责人签字：

党组织盖章：

2020年11月23日

对很多人有益！

党风廉政建设约谈汇报材料

党风廉政建设约谈工作汇报

实验幼儿园党风廉政建设自查整改报告

乡镇党风廉政建设集体约谈会发言稿

统计局党风廉政建设整改情况汇报

约谈整改报告篇五

按照上级有关要求，本人现在与各支部书记进行一次集体的主责约谈。本次主责约谈的主要任务是深入贯彻落实党的十九大精神，落实公司党组正确运用好监督执纪四种形态的工作部署，目的在于压实两个责任，推动全面从严治党在基层落实落地。在此，我就如何坚持和加强党的全面领导，提高管党治党水平谈几点意见：

一、讲政治，做到忠诚于党、立场坚定，形成风清气正的政治生态。

一是严肃党内政治生活，增强政治责任和政治担当。

严肃不等于死板，生动活泼才有吸引力，各支部书记要带头示范，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格落实党支部三会一课、组织生活会等党内制度，按照四必三增强要求开展内容丰富、形式多样的主题党日活动，防止流于形式、浮于表面，提高政治生活的吸引力和感染力，同时也要防止以创新的名义把党内生活娱乐化、庸俗化。

二是强化主题实践教育，锤炼政治品格和政治能力。以三个计划、三个平台为主要载体，以一等节日为重要契机，结合推进两学一做学习教育常态化制度化 and 不忘初心、牢记使命主题教育，开展系列体验式学习和实践活动，组织党员到红色教育基地进行党性锤炼，教育引导党员自觉增强四个意识，在工作和生活中时刻铭记党员身份、做合格党员，在教育实践中实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，切实做到对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责。

二、讲方法，做到精益求精、善于创新，提高党的建设质量。

一是继续实施党建精益管理。支部作为党的基础组织，要在把握党建精益管理中提升组织力，树立不规范就是不合格的

理念，对照公司《基层党支部建设工作标准清单》，以问题为导向，以提升党支部工作台账标准化为着力点，进一步把党建基础管理做实、把党建精益管理做好，加强党建工作与业务工作的融合，提高党的建设质量和水平。

二是继续运用抓补强的工作方法。组织制定党支部党建工作抓领先、补短板、强基础实施方案，把握长板不够长、短板特别短、基础不够实的现状，灵活运用抓补强方法，做到分类聚焦、精准发力，促进党建各项工作上台阶、出实效。支部在总结提炼自身工作的同时，要加强取经学习，借鉴其他支部好的经验和做法，深刻反思本支部党建党廉工作短板和问题根源，研究实施有效的改进措施。

三是继续落实从严动真的要求。党的十九大报告中指出，思想不纯、组织不纯、作风不纯等是党内尚未得到根本解决的突出问题。结合本单位实际，我们党建领域还存在两个责任落实不够到位、一岗双责意识逐层弱化、党建工作与业务工作相互脱节、党内组织生活不够严肃认真、党员干部队伍素质有待提高等问题。

针对这些问题，我们必须落实从严动真要求，要加强责任传压，编制责任清单，明确支部负责人、支部委员和支部党员的责任与义务，支部负责人要担好支部第一责任人职责，让每名党员都积极参与进来；要贯彻落实党内法规条例和上级有关文件精神，对照党支部书记工作手册和业务指导书扎实开展党建工作，在工作中遇到问题要及时、主动地沟通交流，不能盲目应付、得过且过。

三、讲责任，做到不忘初心、牢记使命，发挥党员先锋模范作用。

一是加强支委班子自身建设。推进党建工作不能单打独斗，要打好组合拳，发挥好支部委员的各自作用，支委班子要坚持民主集中制原则，统一思想认识、强化协作配合、形成工

作合力，共同做好支部各项工作。支委班子成员要积极参加上级举办的相关培训，提高专业思维和业务能力。与此同时，支部还要注重培养后备干部、发挥骨干力量，为他们提供发挥才干、展示风采的平台，努力把党支部打造成一个坚强的基层堡垒，筑造成一支讲团结、有活力的优秀团队。

二是加强党员队伍建设。党支部书记要管好党员、带好队伍，进一步强化党员日常教育和监督管理，强化党性党风党纪教育，不断提高教育的针对性和实效性。要做好发展党员工作，努力把党员培养成骨干、把骨干发展成党员。要落实党员激励、关怀和帮扶机制，打造党员之家。要成立党员服务队，建设党员责任区和党员示范岗，大力弘扬红船精神，引导党员在工作中勇挑重担、冲锋在前，发挥党员的先锋模范作用，保证党员队伍的纯洁性和先进性。

四、讲学习，做到勤于思考、主动钻研，提高专业素养和岗位胜任能力。

一是着力加强理论武装。

二是着力加强思想政治工作。思想建设是党的基础性建设，各位支部书记要把思想政治工作作为谋大局、定策略、促改革的生命线。在企业改革发展的关键时期，党的思想政治工作面临着巨大挑战，各位支部书记要关注了解党员、职工的思想动态和情绪波动，把党支部作为第一种形态的主阵地，经常与党员开展谈心谈话活动，听取党员的真实心声和意见建议，及时发现和解决苗头性、倾向性的思想问题，并配合局党委开展员工思想问题课题研究工作。

三是着力加强品牌文化建设。各支部要树立品牌理念和精品意识，认真开展品牌创建活动，增强文化建设的影响力和感召力。根据公司要求，今年要重点打造满足人民追求美好生活的一需要服务品牌，培育践行社会主义核心价值观，继续推进一班组一特色班组文化建设，打造一廊、一角、一屏文

化展示阵地，实现一阵地一书屋(书架)全覆盖。要坚持选树并宣传身边的榜样，发挥先进典型的辐射带动作用。

五、讲廉洁，做到严字当头、合力监督，持之以恒正风肃纪。

一是强化作风建设，持续反对四风。认真贯彻落实中央八项规定和实施细则精神，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设，关注四风问题新变化、新特点、新表现，更加重视日常监督检查和关键节假日的明察暗访工作，及时纠正党员职工在思想、工作和生活中的作风问题，以优良的党风政风带动企业风气持续向善向上。

二是强化执纪问责，坚决纠正损害群众利益行为。党员干部要坚持全心全意为人民服务的宗旨，增强群众观念和群众感情，凡是群众反映强烈的问题都要认真对待，凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正，自觉抵制不作为、慢作为、乱作为和慵懒散混拖等不良作风和习气。继续巩固和扩大“一领域权力寻租专项治理成果，重点整治吃拿卡要等损害群众利益的突出问题，严肃查处违反政策、以权谋私以及侵害群众自主选择权等违规违纪行为。

三是强化内部监督，严格防止灯下黑。将巡察工作与监督管理有机结合，一方面，要继续开展内部巡察，抓好巡视巡察、审计发现问题的整改落实工作，特别是“一党支部，要补齐党建党廉工作短板，做到举一反三、标本兼治，切实从源头上进行防控和治理。另一方面，要拓展监督渠道，加大监督力度，形成监督合力，把党内监督和群众监督有效结合起来，发挥好监督管理委员会的作用，发挥好业务部门自我监督和纪检监察部门再监督的作用，围绕容易滋生腐败的重点领域、关键环节，不断健全权力运行制约和监督机制，持续强化抓早、抓小、抓防控的手段和方法，推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设。

全面从严治党永远在路上，新时代党的建设新的伟大工程，

既要培元固本，也要开拓创新。