

最新环保局局长发言 副局长民主生活会 个人对照材料(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

环保局局长发言篇一

自教育实践活动开展以来，我严格按照市委的安排部署，认认真真地学习了***总书记系列讲话、中央和省市委作风建设的一系列制度规定，异常是反复学习了***总书记到兰考县调研指导时的指示精神。同时，多渠道征求各方面意见建议，先后与市委主要领导、分管领导、镇班子成员及村、站办所负责同志进行谈心谈话30多次，经过采取群众提、主动认，照镜子、自我找，上级点、自我对，交心谈、互相帮，团体议、共同查等方式，认真对照焦裕禄精神和“三严三实”要求，对自我几年来的思想工作情景，进行了深刻的反思，对自身存在的问题有了清醒的认识，也有着深深的愧疚和自责。下头，就这些问题进行对照检查，并剖析根源，明确整改措施，恳请同志们批评帮忙。

本人政治立场坚定，毫不动摇地坚持党的领导，坚持走中国特色社会主义道路，在思想上、政治上、行动上能够自觉同党中央坚持高度一致，并坚决贯彻落实上级党委和市委的各项决策部署，严格遵守党的政治纪律。但按照党章和领导干部的标准衡量，还存在必须差距，主要有：

一是存在着对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求学习不深不透的问题。尤其是对党史和马克思主义哲学掌握的不系统、不全面、不扎实。

二是存在着对一些社会不良思潮、不正确言论斗争不坚决、

不彻底的问题。对一些乱发牢骚、低俗的不良言论、段子、信息等，不能坚决抵制。

贯彻执行中央“八项规定”情景：中央《八项规定》颁布实施以来，我反复学习规定原文，深刻领会精神实质，认真执行调查研究、厉行节俭等规定要求，“三公”经费支出严格按照财经制度执行，带头遏制职务消费。在公务用车、办公用房、住房、家属子女从业等方面，都没有违反规定，从不出入私人会所，没持有会员卡，没有不当人情消费。今后也不出入私人会所，决不持有会员卡。可是，对照八项规定的要求还存在着工作方法简单，接访群众耐心不够，执行政策机械，关心弱势群体不到位。

（一）形式主义方面

一是学习的主动性不强，与自身岗位需求差距很大。总认为学习是把软尺子，工作才是硬指标，对理论学习抓得不紧、不实，态度不够端正，应付学、被动学的时候多，扎实学、主动学的时候少，异常是对于一些重要的最新理论成果和上级新出台的政策措施，只满足表面掌握，甚至是不用不学、急用现学、现学现用，没有做到学以致用、学用结合，没能构成指导实践的有效方法和有力措施。比如：我镇被市里列为特色小城镇发展重点镇以来，需要对全镇重新进行发展规划，这就需要我这个镇里的主心骨拿出具体意见，可是本人很缺乏这方面知识的系统学习，平时这方面知识了解的也不多，就身感力不从心。应对这么一个全新的环境，对照自我岗位需要，自我的理论知识与城镇建设工作经验确实还不相适合，都与镇的未来发展有很大差别。

二是在农村基层组织建设上，用力不足。由于对村级基层组织建设重视不够，片面地认为只要抓住村书记一个人就行，所以工作中存在着对村级干部队伍管理失之于宽，失之于软的现象，导致个别村党群、干群矛盾激化严重。比如：我镇的前进村，由于村干部为政不廉，偏亲向友、与民争利，

没有得到及时处理，导致群众上访告状，多年来得不到很好地解决，干群关系越来越激化，什么工作也开展不了，有几名群众经常越级上访，最终导致抢地，种地也不给钱，全都白种。听话人、老实人也都纷纷起来告状。

三是工作流于形式做表面文章，有的重点工作落实不到位。有时出于惯性思维，眼睛向上看的时候多，甚至工作导向出现了偏差，自觉不自觉地陷入形式主义中，出现了重形式、轻资料，重面子、轻里子的现象，导致一些重点工作没有落实到位。比如，在完成去年春季造林工作时，我们应完成上千亩任务，可在任务落实上就突出1个三发村几百亩大片地的任务落实，认为这样做对工作会引起轰动效应，显得壮观，所以市里有检查就全往这片地领，而其它的任务就一表而过，不闻不问，只做表面文章。再比如，去年全市抓禁牧工作，一开始大家还都认认真真去管去抓，时间一长，就做表面文章，上头不查，下头就不管，上头紧，下边就紧点，工作是推一推动一动，否则就视而不见，任其放牧。结果是工作整体效果不佳，没有到达预期梦想效果。这是典型的形式主义，长此以往，不仅仅伤害了基层干部的心，并且人浮于事的现象会越来越重，行政效能也越来越低。

（二）官僚主义方面

一是深入基层调研少，联系群众不密切、不广泛。由于平时多忙于事务性工作，导致自我下基层访群众的时间不多，对群众疾苦了解得不够多，即便是下去，大多为了应付检查，调研的目的性和深度不够，简单找一些村级干部、老党员、老模范谈谈话，了解自我想要了解的问题，缺少真正的与群众应对面谈心、心贴心交流，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，更没有切实做到凡事为群众着想，真心为群众解难。比如，我们在包保困难户上，每年只是由村、社区报名单，然后按名单送点米、面、油，也就象征性地看一看，对困难户根本不了解实情。再比如，我们镇的特困户李凤茹一家三口人，李凤茹小儿麻

痹症、多发性脑梗，全家靠媳妇打工来维持一家的生活，儿子今年10岁，因家庭困难上不起学。像这类情景的困难户还有很多，平时我对这类群众了解的实在太少了，对这一群体了解的不多、不深、不透，一天天只忙跑事务、迎来送往，根本没有把老百姓的事放到心上，这是一种典型官僚主义表现。

二是群众观念淡薄，缺乏服务群众的职责心。自我在谋划发展和处理问题时，没能站在群众的立场想问题，对事关经济发展的事项上投入的时间和精力较多，对一些打基础、惠民生的项目投入的较少，导致一些群众关心、关注的切身利益问题没能及时进入视野。比如，在城镇管理上，对群众反映强烈的垃圾点卫生问题、排水不畅问题没有给予足够的重视，致使群众对此不满意，既影响了群众的生产、生活，又影响了镇政府的形象。再比如，在对待群众上访方面，有时遇到群众上访总有躲和怕的心理，躲躲闪闪，推推挡挡，不愿直面群众。此刻想想，还是自我缺乏换位思考意识，没能把群众的利益放在最高位置。

三是民主意识不强，凭个人意识拍板定事。在工作中，过于强调个人的主观意见，不注意、不重视班子成员和其他干部的意见提议，做事武断。异常是处理时间紧、任务重的工作时，直接表态多，安排命令多，很少听取其他同志们的意见。即便是在一齐讨论，也多是自我先发言、定调子，然后就命令式地要求班子分管领导高效率、保质保量的完成工作任务，没有养成虚心纳谏的民主作风，给同志们造成很大的压力，不利于工作的有效推进。比如：在召开党委会研究工作时，实际就是个通报会，总认为自我在乡镇工作这么多年，论经验、论水平都比其他人要高，所以在讨论问题时往往都是自我说，即使别人有不一样见解时也不予采纳，时间久了，有伤同志们的工作进取性。再比如，去年居安房工程中，在没有与其他领导沟通的情景下，就召开支部书记会议，要求各村各自为战，保证完成任务。任务虽然完成了，可是转年有个别群众找上门，由于人少监管质量把握不到位，个别户

出现了质量问题，有损形象。这是典型的官僚主义的表现，需要在今后工作中着力克服的问题。

（三）享乐主义方面

一是进取意识有所懈怠，不愿吃苦受累。在农村当党委书记六七年了，年龄也大了，平时工作中也出现过“干累了、歇口气”的想法，导致在精神上有所懈怠，小进则满、安于现状，在工作中求真务实、深入研究做的还不够，无所作为，得过且过，工作不细致、跑粗，必须程度上影响了工作质量。比如，在土地清查工作中，一开始就本着应付了事、得过且过思想，只是简单安排布置，根本没有把这项工作放到必须高度来重视，一方面研究，全镇有17个村，幅员面积大，路远、又不好走，还要入户、到田间地头，下一遍村太累；第二方面研究，自我在农村干这么多年了，差一不二就行了，向上头简单的报些数，糊弄糊弄，在等一等、拖一拖就过去了。

二是存在求稳怕乱思想，守摊思想严重。缺乏逆水行舟不进则退、不达目的不罢休的拼劲和闯劲，干工作总是不求有功，但求无过；有时还存在安于现状、“船到桥头自然直”的思想倾向，对有些工作觉得过得去就能够，认为农村工作没必要要求标准那么高，缺乏较强的担当意识和创新精神，导致一些具体工作没有按照要求认真去完成。比如：还是土地清查工作，由于我本人认识不到位，感觉到此刻农村土地自从1982年实行家庭联产承包以后30多年，虽然在1996年实行了第二轮土地重新发包，但有一部分村也是延续第一轮发包数字，根本没有进行重新发包，其复杂性可想而知。所以，我就有观望和等靠的思想，看看上级的态度再说，先别捅这马蜂窝，由于我的认识有偏差，缺少干工作的拼劲，才造成我镇土地清查工作滞后，给工作带来严重影响。

三是艰苦奋斗的作风有所弱化，有时图安逸、讲享受。近年来，随着生活条件的改善，生活水平的提高，不知不觉中吃

苦耐劳、艰苦奋斗的“弦”慢慢放松了，滋生了讲享受、贪图安逸的不良行为。比如，穿衣服开始追求款式、样式和品牌了，平时和亲戚朋友聚会也讲究地点了，有时花钱也大手大脚了，这都是享乐主义思想在作祟。

(四)奢靡之风方面

一是存在办公用房超标、办公用品浪费问题。中央八项规定出台前，使用过带有套间的办公室，现已按规定整改。在日常工作中，由于自身对勤俭节约认识不深，对下属管理的不严，以致造成水、电、办公用品上的浪费现象时有发生，造成了资源的浪费和损失。

二是存在吃请请吃、收礼送礼问题。中央八项规定出台前，对社会上应酬风、随礼风等不良风气见惯不怪，参加过一些结婚、升学等请吃吃请活动，异常是接待上级领导时，还有超标准接待问题，有时为了增进感情，临走还送过土特产品。自我也理解过熟人或关系好的同事过年、过节赠送的土特产品，总觉得是人之长情、礼尚往来，有时怕伤感情和面子，收下后，再给人家送点别的礼品，作为互赠。此刻想想，还是自我的拒收态度不坚决，原则性不强，对这种社会不良风气的危害性认识不深刻。

三是存在公车超标、公车私用问题。中央八项规定出台前，存在公车配备超标准问题，用车上很难分公与私，公务车几乎是专驾，界限在自我心里就模糊，无论公与私，叫上司机就走人。这种做法极大地损害了机关干部形象，损害了干群关系，无形中给同志们带了不好的头。

深刻剖析上述问题产生的根源，主要还是在理想信念、宗旨意识、党性修养及自我约束上有差距和不足，具体有以下四个方面：

(一) 理想信念不坚定，在“总开关”上出现了偏差。总觉

得在日常的工作中只要真抓、真干就能够了，用不着总提梦想信念问题。对主观世界的改造有所放松，重经济工作、轻理论学习，自我净化、自我完善、自我提高的自觉性不强，导致在世界观、人生观和价值观这个“总开关”上出现了偏差，进而在权力观、政绩观和利益观上出现了问题。所以，对形式主义、官僚主义的行为和做法不警醒，对享乐主义、奢靡之风不抵制，出现了重面子、轻里子，重部署、轻落实的现象，出现了不怕群众有意见、就怕领导看不见的心态，出现了贪图享受的倾向。在一些小事小节上粗枝大叶、原则性不强，不能做到防微杜渐。

（二）宗旨意识不牢固，公仆情怀有所淡化。从南片小乡到北部重镇，觉得自我手中权力大了，说话的力度更大。但怎样运用权力、行使权力确没有做到过多的研究，有些权力的运用也没有完全站在为促进镇域经济发展上。自负、自满、自傲充斥着头脑，骄气、傲气有所增长，“谱”和“架子”有些大了，慢慢的养成了眼睛往上瞄、心思往上用的习惯，对自我看的越来越重，对上级看的越来越重，想自我的事越来越多，还出现了研究上级意图、揣摩领导想法的心理，跟群众谈心、沟通和交流自然也就少了。纠其根源还是自我的宗旨意识树立得不够牢固，还没有真正从思想深处搞明白“我是谁、依靠谁、为了谁”的问题，没有像焦裕禄同志那样心中时刻装着全体人民，没有完全把群众的冷暖放在心上，缺乏全心全意为人民服务的高度职责感和使命感，践行党的群众路线和根本宗旨缺乏自觉，拉开了与群众的距离，脱离了群众，“四风”问题也在不知不觉中出现了。

（三）党性修养有所放松，政绩观出现了错位。实事求是地讲，多年来，受职业习惯和工作经历的影响，不自觉地构成了争强好胜、心高气傲的习惯，工作上单纯的爱看结果了，只重视排行了；平时也爱讲排场了，好面子了，在不经意间沾染了“四风”方面问题。尤其是担任乡镇主要领导后，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，对自我的要求放松了，研究个人的荣辱进退多了，研究群众

利益和全局利益少了，致使工作不够深入，满足于完成上级领导交办的任务，满足于面上不出问题。名次排到前面了，受到上级领导表扬了，心里就舒坦了，有了这种心理，“四风”问题也就随之而来了。

（四）自我要求有所放松，艰苦奋斗精神消减。平时认为自我在遵守纪律方面做得还不错，可是经过对照党纪、党规深刻反思自我，仍然存在着纪律意识有所淡化、自我要求有所放松的现象。长期以来，对一些约定俗成的做法默认趋同，随波逐流；对一些由来已久的陈规陋习不抵制，并且还在必须程度上有所助长。在执行党风廉政建设各项规定时，不坚定、不彻底而不自警，出现了理解礼品、超标接待、高消费等贪图享受的倾向；有时看见同事或身边的人存在这样或那样的问题，碍于情面，也没有及时纠正和制止，助长了歪风邪气。

针对查摆出的问题和症结，我将按照为民、务实、清廉和“三严三实”的要求，从严要求自我、规范自我，坚持经常“照镜子”，努力做到净化自我、提高自我、完善自我。

（一）强化党性修养，加强“三观”改造。一是强化政治纪律。坚决与党中央坚持高度一致，坚决贯彻执行中央八项规定要求，坚决贯彻落实市委各项决策部署，不断加强世界观、人生观、价值观改造，认真落实“三严三实”要求。二是加强理论学习。每周要拿出半天的学习时间，系统学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十八大精神和***总书记一系列重要讲话，着力在理解掌握精神实质上下功夫，学习笔记要到达1万字以上。带头弘扬理论联系实际学风，虚心向书本学，扫除思想尘埃，向群众学，提高解决复杂问题的本事。三是加强党性锤炼。坚定梦想信念，增强宗旨意识，带着感情去做群众工作，主动为群众排忧解难，着力将党性修养内化于心、外化于行。不断丰富做好本职工作的知识武装和知识储备。

（二）以钉钉子的精神，彻底清除自身“四风”问题。针对自身存在的作风问题，我必须认认真真地进行整改，一条一条地制定整改措施，一件一件地抓好整改落实，确保问题得到有效解决。一是围绕解决好形式主义问题，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，在工作上不唯上、不唯虚，只唯实，坚决遏制工作效能不高、重点工作落实不到位等现象发生。要着重加强基层软弱涣散班子建设，对工作没有实际招法、群众反映问题强烈的个别主要领导，要该换的换，该采取组织手段处理的坚决处理，重新焕发基层组织新活力。二是围绕解决好官僚主义问题，牢固树立宗旨意识，做事情多从群众观点出发，注意说话的态度和方式，耐心倾听同志们的意见和提议，切实树立良好的民主作风。要切实深入基层调研，每周至少要抽出一天时间深入到基层开展调查研究，切实了解和掌握群众关心的热点问题。三是围绕解决好享乐主义问题，牢固树立艰苦奋斗意识，不追求生活享受，不攀比工作待遇，切实把中央和省市委关于作风建设的要求落到实处。四是围绕解决好奢靡之风问题，认真执行《党政机关厉行节俭反对浪费条例》等各项规章制度，从节俭一分钱、一张纸、一度电做起，坚决避免“车轮上的铺张”、“舌尖上的浪费”等现象的发生。

（三）以讲认真的态度，抓好工作落实。一是牢固树立务实精神。坚决摒弃纸上谈兵、只说不作的务虚做法，大力发扬崇尚实干、注重落实的务实精神，真正使各项工作都能够谋全做细、求精落实。二是认真开展调查研究。定期深入基层开展调查研究，及时了解基层一线的新情景、新问题，多献为民之策，多行为民之举，着力发挥好参谋助手作用，不断在实践中提高做好新形势下群众工作的本领。三是统筹做好镇域工作。围绕市委、市政府全力推进“六化攻坚”工作部署，进一步强化职责意识，突出抓好产业培育，全力推进重点民生工程，进取解决关系群众切身利益问题，切实以各项工作成果检验教育实践活动成效。

（四）以身作则，从严律己。一是自觉遵守《党政干部廉洁

从政若干准则》，管住小事、守住小节、自我警醒，始终把自我置于组织和干部群众的监督之下，真正耐得住寂寞、守得住清贫、抵得住诱惑、经得起考验。二是继续以焦裕禄等先进典型为榜样，经常反思自我律己、修身、用权是否严格，谋事、创业、做人是否踏实，牢牢守住做人、做事、做官的底线，清正廉洁，服务群众。三是严格要求个人言行，自觉净化工作圈、生活圈和交友圈，不做违反党组织要求的事，不说违反党组织要求的话，坚决抵制社会上的各种错误思想、错误言论和错误行为，切实以良好的形象赢得组织和群众的信任，在为党的事业不懈奋斗中实现自我的人生价值。

以上对照检查，如有不全面、不深入、不细致的地方，恳请组织和同志们给予批评帮忙。

环保局局长发言篇二

根据中央、省、市及区委的安排布置，我局自上至下、广泛深入地开展了党的群众路线教育实践活动。我局严格按照上级指示精神，紧紧围绕“以为民务实清廉为主线，以反对‘四风’、服务群众为重点，着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的问题，努力提高做好新形势下群众工作的能力”这一主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，广泛征求群众意见，并对提出的意见和建议认真进行了梳理、分析和研究，认真展开了对比检查，查找了自身存在的不足和问题，特报告如下：

一、遵守党的政治纪律和落实中央八项规定情况

结合审计工作和审计队伍建设实际，采取有效措施认真贯彻落实中央、市委和县委一系列文件和领导讲话精神。在工作作风、工作纪律、廉政建设上取得了一定的成效。

一是抓专题学习，深刻领会精神实质。中央“八项规定”工作会议后，我局迅速召开全局干部职工大会进行专题学习，传

达学习了《中共中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》及《实施细则》，***总书记在中央政治局、中纪委十八届二次全会上的重要讲话和关于“厉行勤俭节约、反对铺张浪费”的重要批示精神，以及县委《关于进一步加强纪律作风建设的通知》等文件精神。把学习贯彻十八大、十八届三中全会精神和“八项规定”作为首要政治任务，进一步加强思想政治教育，进一步提高改进工作作风、密切联系群众的重要性和迫切性认识，切实把思想和行动统一到党中央、市委和县委的要求和决策部署上来，切实增强审计干部严格守纪、廉洁从审自觉性和在构筑反腐倡廉体系中的责任感与使命感，增强贯彻落实“八项规定”的自觉性和坚定性。

二是抓贯彻落实，严格执行各项规定。首先，严格遵守政治纪律。全局干部职工在政治上、思想上、行动上要同党中央和县委、县政府保持高度一致，严守政治纪律。其次，严格工作纪律。局领导班子成员带头，严格执行机关考勤制度，实行上班签到制度，要求按时上下班，不得迟到、早退，禁止开会和上班时间玩手机、上网聊天和打游戏。按照上级文件要求，杜绝了公款吃喝，用公款搞走访、送礼、宴请，坚决不允许上班时间喝酒等各项措施。会议室不摆放水果、香烟，不安排宴请。第三改进会风文风，提高工作效率。进一步精简会议、文件、简报，提倡开短会讲短话讲管用的话；提高文稿质量，严格发文制度；创新审计工作方式方法，加大计算机审计力度，利用oa审计办公软件开展公务处理，做到了厉行节约，提高审计工作效率和质量。

三是抓建章建制，加强机关自身建设。把学习贯彻执行“八项规定”与执行审计法规、审计工作纪律和廉政制度实际密切结合，结合审计机关实际查找内部作风建设以及各种制度和规定中存在的问题和不足，进一步修改和完善12项内部管理制度。并对各项制度的落实和执行情况进行监督检查，促进各项内部制度的落实，切实维护审计机关良好形象。

四是抓机关效能。班子成员以身作则，作表率，开展“深入

整治庸、懒、散、奢等不良风气、切实改进工作作风”，促使工作能力得到提高、工作效率得到增强、部门形象得到提升。治“庸”提能力。采取周五集中学习、班子成员轮流讲业务等多种方式进行学习。通过抓好理论教育、党性教育，对干部政治思想、职业道德、业务能力等方面加强学习教育，改变工作平庸、不求上进的状况，努力打造学习型审计机关；治“懒”增效率。建立健全各项考核考勤制度，增强工作效率，提升工作效能。确保工作任务有效推动和落实；治“散”聚合力。对各类审计项目在实施方案上对审计时段都作了明确的要求，要求办理审计业务细致、细心、力戒粗心大意以及粗枝大叶的行为，切实把审计干部的思想 and 精力集中到审计事业上来；治“奢”促节约。对下达的审计项目全部实行报送审计，节约审计成本，形成勤俭办事、清廉从政的良好风气。

二、“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面。

一是班子成员政治理论和业务学习有待进一步加强。虽建立了全局学习制度，但政治理论和业务学习不深入、不系统、不透彻，有时学习的自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学，往往以会代学，以工代学的情况多，系统学理论少。

三是现代审计技术方法运用不够。大多数基层审计人员满足于面上的计算机技术运用水平，整体应用还不够深化，特别是数据采集、数据分析处理等技术运用不够普及，信息系统审计还未步入正常化、规范化渠道。

(二)官僚主义方面。

一是深入基层调查研究不够多。深入所包扶村调查了解情况、研究群众脱贫致富、帮助用好政策、解决群众具体困难和问

题不多，习惯于在办公室想事做事，习惯于常规式、本本式地工作。有时深入基层，与群众见面，出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少；听汇报的多，直接倾听群众意见的少；了解面上情况多，发现深层次问题少；对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少、关心不够。同时，在审计工作也存在着班子成员深入一线审计较少。

二是对被审计对象服务意识有待于进一步加强。在审计工作中仍然存在着重审计处理处罚，对被审计对象开展“审帮促”力度不够。

(三) 享乐主义方面。

在工作中有时存在畏难情绪，情绪不高。特别是近年来上级交办和政府临时交办的审计项目很多，审计人同少，工作任务繁重，有时存在着畏难厌战情绪。

(四) 奢靡之风方面。

一是自律观念有待进一步加强，由于下乡镇审计路途较远，在与单位公务用车发生矛盾时，有时存在着审计组成员下乡进点审计时，有时还存在着需要被审计单位接送现象。

二是存在讲面子的现象，在接待方面有时存在着超标准接待的现象。

三、产生问题的主要原因

一是在实践中，存在以干代学、以会代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，从而影响了决策和执行能力的提高，

导致工作方法不多。工作与成效上级审计机关的要求还有差距。

二是工作作风不实，求真务实的精神不够。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。具体表现在，有时候工作任务繁重，人手又紧张，工作压力大，带着情绪工作，因此会出现应付的情况，只求完成不求最好，在审计项目上争创审计精品意识不强。

三是欠缺创新意识，没有充分发挥主观能动性，工作中有求稳的思想，有时因为单位人手少、工作任务繁重等因素导致工作积极性和主动性不够，从而制约了审计员对审计工作的创新意识。

四是虽然经常下基层调研，但主动性不强、不够深入。平时因为审计任务繁重，导致深入所包扶村时间不够多，对他们的情况了解的不够全面，全心全意为人民服务的宗旨意识树立的不够牢固。

四、整改措施

针对查摆出来的问题，结合审计工作实际，制定切实可行的整改措施。

一是班子成员带头加强理论学习。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，进一步增强学习的自觉性和系统性。继续深入学习党的十八大、学习***总书记一系列重要讲话精神，学习党的群众路线有关路线方针政策以及省市县相关文件精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。同时，利用集中学习日集中学习和个人自觉相结合的方式系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切

实用先进的理论指导工作实践。每次集中学习提前精心设计主题，结合中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，坚持把群众反映的问题放在心上，千方百计为包扶村群众解难事、办实事。要经常深入所包扶的村，深入群众，与他们谈心交流，沟通感情，听取他们的意见和反映，增强自身工作的针对性，更好地服务基层，服务群众。要切实维护群众，要设身处地为群众着想，把维护人民群众的利益贯穿于想问题、做决策、办事情的全过程，扎扎实实地为群众办实事好事。

三是进一步加强班子和队伍建设。坚持坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进班子团结，班子成员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好班子。

四是加强工作作风和制度建设。班子成员带头严格执行上级各项规定，改进作风。坚持真抓实干、敢于担当、坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风；建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范等工作机制和制度，控制会议和文件，提高工作效率。进一步完善机关各项规章制度，抓好原有制度规章的修订和完善工作，做到制度切实科学、可行、管用。

五是增强质量意识。严格执行《**审计机关审计项目质量控

制办法》，加大审计项目质量业务培训力度，提高审计质量意识，营造“争创精品审计”的氛围，打造审计精品。

环保局局长发言篇三

1月22日下午，区行政审批局党组召开领导班子民主生活会。局党组书记、局长马晓慧主持会议，区纪委第二派驻纪检监察组组长冯弘应邀进行监督指导。

局党组对此次民主生活会高度重视，作了充分准备。会前，局党组结合实际，认真研究部署，及时制定工作方案；对学习研讨、查摆问题、征求意见、谈心谈话、撰写对照检查材料等各个环节工作作出周密安排。在深刻剖析、广泛征求意见和普遍开展谈心谈话基础上，马晓慧同志主持起草了班子对照检查材料，领导班子成员联系思想政治、精神状态、工作作风等方面认真撰写个人发言材料。

会上，马晓慧同志代表班子作对照检查，深刻剖析了局领导班子存在的主要问题及问题产生的原因，提出整改措施，并带头作个人对照检查，开展自我批评，主动接受各位班子成员的批评。班子成员认真进行个人对照检查，相互之间开展严肃认真的批评。

马晓慧在总结民主生活会时说，这次党组班子专题民主生活会，大家都能做到敞开心扉，襟怀坦荡，敢于正视问题，做到深刻剖析、自我批评、自我查摆，拿出的整改措施也具有针对性，达到了坦诚相见、互相帮助、改进工作、增进团结的目的。下一步务必要按照会议精神认真总结梳理，让自己的整改措施更科学更完善更有利于自己的进步和提高。

环保局局长发言篇四

按照中共xx市纪委、中共xx市委组织部转发《关于认真开好2020年度县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的

通知》精神，我认真学习了习新时代中国特色社会主义思想，研读了《习谈治国理政》第三卷、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》等规定篇目，以及习总书记在党的十九届五中全会、全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会等重要讲话精神，坚持对标对表，结合自身工作实际，按照把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去的要求，从内心深处，从细微之处，深刻剖析思想根源，制订努力方向和整改措施。下面我汇报一下对照检查情况，有不当之处，请各位领导和同志们批评帮助。

（一）上年度民主生活会梳理问题整改情况

2019年的民主生活会上，共梳理出4个方面问题，并列出了清单，建立了台账，通过一年来的持续整改，目前已经全部整改到位，具体情况是：

。充分认清意识形态领域的复杂性，自觉增强防范意识，时时处处维护党的形象，自觉抵制和坚决反对不当言论。严格遵守政治纪律和组织纪律，在坚持民主集中制、组织生活制度等方面，不仅自己率先垂范，还能够对分管科室人员做到常教育常提醒。

2. 对照党章党规方面。一年来，我注重加强对党章常规的学习与理解，不断增强宗旨意识，认真履行党员义务，践行入党誓言，按照党章党规的要求规范自己的言行。在业务指导、组织会议和活动开展等方面，能够坚持高标准严要求，深入一线严格督导，不断增强工作实效。牢固树立过紧日子的思想，自觉践行绿色生活方式的理念，严格执行节约制度，从我做起、从细做起，在水电、办公、就餐等各个环节养成节约习惯。牢固树立老老实实、踏踏实实、扎扎实实的工作作风，按照更高一些、更严一些的工作标准，全程跟踪督导工作落实。坚持经常性的谈心制度，把经常性的思想政治工作做扎实，及时提醒纠正倾向性问题和苗头，为各项工作开展打下坚实的思想基础和组织基础。

3. 对照人民群众的新期待方面。能够牢固树立公仆意识和群众观点，端正对待群众的根本态度，始终站在维护群众利益的角度思考问题，坚持“从群众中来、到群众中去”的工作方法，想群众之所想、急群众之所急，通过实实在在的工作，积极回应群众的期待和诉求，解群众之所盼，在群众面前树立党员干部的良好形象。在“三五”工作日期间，坚持深入群众一线，对于群众提出的问题和困难，主动给予耐心劝导和解决，对于自身无法解决的问题，及时向有关部门进行反应和协调。在开展审计业务时，始终坚持人民利益至上、维护人民利益的原则，带领所属科室人员研究化解工作中的难点和堵点，理顺工作流程，健全完善激励机制和创新机制。

4. 对照先进典型和身边榜样查问题找差距方面。一年来，我坚持经常对照黄文秀、张富清、王继才等先进典型，尤其是审计系统表彰的先进集体和先进个人，对照习提出的好干部五条标准（信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁）和“三立”（以审计精神立身、以创新规范立业、以自身建设立信）精神，深入思考“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”，在思想、工作等方面查找差距，时时处处用先进典型的事迹激励自己，向先进典型看齐。牢固树立正确的政绩观，深刻理解审计机关“两机关三部门”的职能定位，按照“三转”要求，积极履行新时代审计监督的职能使命。工作中，树立踏踏实实的工作作风，不图虚名、不务虚功，真抓实干，主动担当作为，充分发挥主动性创造性，带领所属科室高标准完成各项工作任务。

（二）2020年梳理的主要问题

2020年，在局“三提三转”（提高站位转观念、提升能力转作风、提高效率转方式）的推动下，我带领所属科室不断提高政治站位，积极主动作为，全体人员的精神状态、业务水平、综合素质都得到很大提升，取得了较好工作成绩。但对照学懂弄通做实习新时代中国特色社会主义思想等五个方面的要求，还存在明显的差距，主要表现在以下“五个不够”：

一是对照学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想方面，认识上还不够到位。注重政治理论学习，积极主动学习新时代中国特色社会主义思想，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以***为核心的党中央保持高度一致。尤其是始终把习总书记对审计工作的指示要求贯穿到各项工作中去，认清新时代审计工作面临的五大挑战，认清新形势下审计机关的职能使命，按照“三转”要求，扎实开展各项工作。但通过对照检查，也发现存在一些问题。一是学习不深不透。在学习习近平重要精神方面还存在不全面、不系统的问题，对与审计工作联系不够密切的方面还存在一知半解的现象，不善于从全局的角度来观察和分析问题。二是站位还不够高。在站位国家治理体系和治理能力建设，充分发挥新时代“卫士”和“谋士”方面，站位高度不够，经常陷入事务性的业务工作中，不能站在政治的高度把握审计工作全局。三是认识上还有偏差。对新时代审计工作面临的新使命新任务的认识还不够到位，对“两部门、三机关”的职能定位认识还浮在表层，在指导审计业务工作开展上还不够具体，结合工作还不够紧密。

二是对照坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能方面，成效上还不够到位。一年来，我始终坚持维护党中央的权威，在局党组的领导下，充分发挥党组织的政治功能，坚持围绕中心服务大局，全面履行审计监督职能，不断推进党建业务“融合抓、双提升”高质量开展。但通过对照检查，还存在以下几个方面的问题。一是制度坚持有待加强。在落实支部会、党小组会和组织生活制度方面，还存在被动参与、质量不高的现象，通过组织方式解决思想问题的成效不够明显，对出现的倾向性问题思想工作不够有效。二是进取精神有待加强。思想上缺乏拼搏精神和进取动力，创先进争一流的意识树得不牢，被动完成工作的情况多，主动争取积极作为少，工作按部就班，不能站在更高标准增强审计效能。三是工作创新有待加强。对面临的新形势新任务新职能研究不深入，按照老观念、老方法开展审计工作，在推进“两统筹”组织模式创新和审计方式创新方面，创新观

念不强，创新成效不够明显。

三是对照履职尽责，担当作为，着力**突出矛盾和问题方面，方法上还不够有效。坚持紧紧围绕市委市政府中心工作和经济社会发展大局，全面履职尽责，工作中坚持扑下身子到一线，亲力亲为抓落实，坚决落实局党组的决定，以自身担当带动科室人员积极作为，不断推进审计工作实效。但也存在以下问题。一是工作标准仍需提高。在工作中存在只求过得去、不求过得硬的现象，满足于履行职责完成任务，对自己缺乏标准再高一点、要求再严一点的决心，导致部分工作不深不细，审计的广度和深度还达不到领导要求。二是方式方法创新不足。在工作方法还在经验主义思想，用老办法解决新问题，主动创新工作方法意识淡薄，尤其是在针对新的形势任务，主动**难题不够，成效不够明显。三是存在老好人思想。对工作中发现的问题往往要求的很严厉，但落实存在失之于宽、失之于软的现象，总觉得每名同志都不容易，不愿意去较真碰硬，没有做到及时提醒和严格要求。

四是对照学习贯彻党的十九届五中全会精神，以及党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，筹划上还不够科学。我能够带领所属科室人员及时学习党的十九届五中全会精神，研究国家“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标，主动学习全国审计工作会议精神，站位全市经济社会发展和审计事业发展的**高度筹划“十四五”和2021年度审计工作，用新目标鼓舞斗志激励人心。但通过对照检查，仍存在以下几点问题。一是工作统筹还有差距。在工作任务多的时候，不能科学有效地统筹兼顾，协调处理工作中出现的矛盾问题，在安排工作时，有时思路不够清晰、指导不够具体、检查不够经常，影响了落实的质量效果。二是短板弱项提升不明显。不能结合新时期审计工作面临的新形势和新挑战，增强学习的危机感，对于自身能力素质方面存在的短板弱项，不能提高站位抓好综合素质的提升，缺乏行之有效的整改措施。三是工作作风还不够扎实。表现在工作方面就是作风漂浮，有时满足于事情过问了、问题批

评了、要求提了，缺乏持之以恒、一抓到底的韧劲，这也导致部分工作落实质量不高、深度不够、效果不佳。

五是对照全面从严治党责任，贯彻《党委（党组）落实全面从严治党》方面，自我要求上还不够严格。能够始终坚守初心使命，带头严守政治纪律政治规矩，旗帜鲜明地讲政治讲正气，坚决落实中央八项规定精神，反对形式主义官僚主义，从思想深处落实以案促改要求，从灵魂深处受到教育和洗礼，从吴宏蔚、朱传峰等违法案件中汲取教训、警钟长鸣。通过对照检查，还存在以下几个方面的问题。一是思想改造不够深入。通过学习习重要思想改造主观世界思考较少，从思想深处武装不够系统和具体，没有学深悟透，缺乏从提升党性观念和改造世界观的高度认识端正“总开关”的重要性。二是党建统领不够明显。落实“一岗双责”还存在不经常不细致的现象，在开展审计业务工作时，还存在党建和业务不平衡的问题，有时片面强调业务工作，忽视了党建工作的功能发挥。三是自我要求不够严格。总感觉只要在大是大非面前保持定力就可以了，日常工作中细节问题还不够注意，自我监督和自我批评意识不强，与时时严于律己，处处模范带头的要求还有差距。

（一）理论武装抓得不牢。对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把常态化的理论学习作为必修课，参加理论学习有时满足于当时听了本上记了，缺乏深入而系统的思考，对党的基本理论、立场、观点研究不深入，思想上的自我教育不够经常有效，对新时期的审计职能作用认识不到位思考不充分，不能把理论认识有效地转化为指导工作的方法。

（二）党性修炼有所放松。总觉得受党教育多年，有较高的政治觉悟，党性修养也会随着提升，不知不觉中放松了对保持党员先进性、纯洁性的认识和要求，有时以日常事务性工作代替了经常性的党性锻炼。参加党内政治生活制度坚持质量不够高，自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能

力有所降低，这也导致了工作中拼搏意识不足，工作成效不够明显。

（三）创新意识有所淡化。不能站在经济社会发展全局的高度来认清审计监督工作的地位作用，不能结合新任务更新观念，思想上安于现状，工作思路、工作方法与新时期的要求还有差距，工作中甘于因循守旧，缺乏敢于创新的勇气和争先进位的精神。面对工作中出现的新问题新挑战，有求稳怕难情绪，不能及时创新工作方式方法，采取科学有效的对策措施。

（四）自我要求不够严格。对落实党风廉政建设的长期性、艰巨性认识不足，不能时时处处按照党员领导干部的标准严格要求自己，党员模范带头作用发挥不明显，在学习、工作和生活中对自己有放松的现象，尤其是在头绪多、工作忙的时候，会出现要求别人做到，自己没有做到的情况，这也导致了思想改造不主动、工作标准不高、作风不够扎实等问题。

，提高自身理论素养，准确认识和定位审计工作面临的新任务新职能，推动审计工作再上新台阶。

（二）强化制度落实，在提高落实成效上下功夫。在局党组的领导下，坚持围绕中心服务大局，充分发挥党组织的政治功能，严格落实“三会一课”、组织生活等各项制度，按照要求讲好2021年党课，通过组织方式解决思想问题，推动工作落实。增强进取精神和创新意识，带领分管科室人员牢固树立“有为才有位”的思想，积极研究新形势新任务新特点，增强创新观念，不断推进审计组织模式创新和审计方式创新，在更高标准提升审计工作成效。

（三）主动担当作为，在创新方式方法上下功夫。增强做好新时期审计监督工作的责任感使命感，通过创新思路和观念，不断解决工作中出现的矛盾问题，促进资源高效融合，不断提高审计质量，推进审计“后半篇文章”落实成效。勇于开

拓创新，主动担当作为，增强攻坚克难的信心和能力，积极履职尽责，坚持高标准严要求，按照精品项目标准打造审计项目，在高质量完成各项工作任务中全面提高综合素质。

（二）强化工作统筹，在补短板强弱项上下功夫。带领所属科室深入学习党的十九届五中全会精神、国家“十四五”经济社会发展主要目标和2035年远景目标规划、全国和全省审计工作会议精神，坚持高站位、高起点，科学谋划“十四五”和2021年度审计工作，按照“三转”要求，增强危机感使命感，通过自主学习、会议培训、实践锻炼等方式，全面提高能力素质，转变工作作风，持之以恒抓好工作落实。

（五）强化自律意识，在筑牢廉政防线上下功夫。2020年，两次观看了以案促改专题片，该片以商丘市政协原**吴宏蔚、郭东方、朱传峰、张红梅等违法案件为典型案例，讲述了党员领导干部堕落为阶下囚的过程和原因，警醒广大党员干部要洁身自好、严以律己。以前，因工作同吴宏蔚、郭东方、朱传峰、张红梅等人都见过面，现在他们一个个走向了犯罪的道路，让我深刻感受到只有坚定对党忠诚的意识，认真执行廉洁自律的有关规定，时刻筑牢反腐倡廉的思想防线，克己奉公，廉洁自律，认认真真做事，踏踏实实清清白白做人，才能确保党员干部始终坚守初心使命。今后，坚决做到严守党的政治纪律和政治规矩。在涉及重大政治原则、政治立场、政治观点等问题上始终保持头脑清醒，做政治上的明白人。严守党的组织纪律，严格履行组织程序，坚决服从组织决定，自觉接受组织监督。严守党的廉洁纪律，自觉做到依法用权、秉公用权、廉洁用权，以模范行为树立忠诚、干净、担当的良好形象。

环保局局长发言篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据x市文件精神，按照上级有关要求和工作安排，我认真学习了“x案件基本情况”，按照“三个摆进去”和“三个是否”的具体要求，认真查摆在政治思想、廉洁纪律、工作作风等方面存在的问题，进一步明确了今后的努力方向，现将本人剖析情况汇报如下：

第一是学习不经常，平时注重工作多，廉政教育工作学习存在走马观花看看，简简单单当前隐藏内容免费查看单记记，学习缺乏主动性，有时工作忙了，就没有学习。召开主管科室廉政教充不够经常，往往是上级要求了，才被动搞一次。第二是理解不深刻，对廉政教育的学习只存在表面，缺乏学思司，没有深挖到廉政教育的本质和含义。对市纪委监委下发的有关通报大多是听听而已，关注其履历多，关注岗位风险和违法乱纪的背后原因少。第三是运用不到位。在日常的检查指导服务企业中，不能把自己的所学，用于解决企业的问题中，存在着大道理不会讲，小道理讲不透的问题，仅仅是对照条令法规照本宣科，在牵头万人助万企的工作中，统筹不力，仅是收集问题，统计进度，而对于产业政策，发展方向，倾向性问题的解决缺乏深度思考。工作方法缺乏创新，在对上对外的协调对接上有畏难情绪，影响了工作质量。

*****“八项规定”颁布实施后，在坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己方面还不够深入，自认为受党教育多年，思想素质比较高，理想信念坚定，就渐渐放松了自我要求，满足于不违规、不触线、不出事。对分管科室重视工作任务完成重量和进度较多，对平时的廉政教育和提醒比较少，在研究干部成长和推荐上只对分管科室的同志比较了解，对其他科室领导情况若明若暗。存在凭印象推荐的表面化问题。

对照这次“以案促改”的基本精神和和基本要求，感觉有以下三个方面的问题：第一是慎微意识不强。对上级领导来我市企业检查指导工作和兄弟单位交流学习中，有时碍于面子，对县区和企业的高标准接待没有严格把关。第二是慎独意识

不强。有时下基层检查，遇到超标准接待，碍于面子态度不够坚决，制止不够到位，思想上有“随大流”的思想观念。只提出了下不为例的要求。第三是对照检查学不够深入。总认为李、田、吴三人都是手握重权的要员。自己只是一名分管非煤、危险化学品两个高危行业的副职，只要保持为企业服好务，保证企业不出事就可以，在严管重罚和热情服务中关系处理不好，存在着高高举起，轻轻放下的现象。

把履行“一岗双责”作为一种政治意识和大局意识贯穿于日常工作之中，在安排部署业务工作的同时，不忘党风廉政建设，让自己分管的科室每一名党员干部职工都能够真正守住拒腐防变这条“生命线、高压线、警戒线”。

深入学习《党章》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》《中国***纪律处分条例》和“八项规定”等各项规章制度要求，增强党性观念，强化法律意识。认真贯彻落实“三严三实”要求，保持谦虚、谨慎、不骄、不躁，提高自身“免疫力”和“抵抗力”。强化艰苦作风，保持优良传统。

深入学习习*****权为民所谋的精神，做好人民和企业的“勤务兵”，在平时工作中，要想企业之所想，急企业之所急。坚持项目为王，服务至上的初心，切实为企业办好事，办实事，办成事。在牵头的万人助万企工作中，不仅要收集问题，还要及时反馈问题，更要解决问题。始终把服务意识贯彻在监管工作当中。