

2023年农业农村局自查报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

农业农村局自查报告篇一

为进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化对部门权力运行的内部制约和监督，逐步健全完善治贿纠风工作长效机制，促进街道各项工作又好又快发展，根据区纪委《关于在全区开展廉政风险防控工作的实施方案》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从…年…月起，我街道认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

一、加强领导，提高认识

政意识，降低廉政风险。以党工委会议、党支部会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

二、积极部署，广泛动员

自…年…月，我街道召开了廉政风险防控工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从…月开始，分三个阶段进行，即：动员部署、重点推进、检查验收三个阶段组织实施。要求各社区、科室要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

三、深入查找，积极预防

的工作原则，全面开展了排查工作。围绕部门职能，进行权限梳理、确认、登记，街居共清权确权…条，保留…条，调整…条，废止…条，同时绘制权力运行流程图…个；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，制定相应的防控措施，经组织严格审核把关后，将风险点、防控措施登记汇总。街居共排查出风险点…个，制定廉政风险防控措施…个。

四、完善制度，动态防控

成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，为实现“精彩稻香”的目标提供坚强的纪律

和作风保障。

根据**《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》

（纪办〔2012〕2号）通知精神，按照市局的统一要求，分局深入贯彻廉政风险防控机制建设的工作要求，进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化内部权力运作制约和监督机制，认真排查分局在廉政方面存在的显性和隐性廉政风险，进一步完善风险防控体系，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设。

一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，分局成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由局长任组长，办公室主任任副组长，职能科室主要负责人为成员，由办公室具体负责此项工作的组织协调工作。为确保“三书两报告”制度落实执行到位，分局严格落实责任考核、责任追究机制，并将此项工作作为班子成员和干部个人廉政建设考核的重要内容之一。

二、加强学习，提高素养

以党支部会、学习会、大讨论活动等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，以及市局精心整理汇总的《岗位廉政风险教案汇总》和《廉政风险点及风险等级目录》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程的重要性和自觉性，加强自我约束力。分局多次召开集体讨论活动，认真分析查找日常工作中的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。

三、加强预防，提高效果

根据sx市纪委《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》（sx纪办〔2012〕2号）通知精神和市局的统筹部署，分局采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点的工作原则，全面开展了排查工作。特别针对职能中的行政许可、行政处罚、食品安全等高风险岗位，查找薄弱环节、关键控制点和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，查找可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。对逐一排查确认的廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，分局将继续从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，切实做好廉政风险防控工作和干部队伍建设，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部队伍。

农业农村局自查报告篇二

一年来，在公司党委的正确领导下，在公司各部门的密切配合和大力支持下，我以对事业高度负责的精神，激情创业，廉洁干事，努力化挑战为机遇，化危机为生机，全力推动了我公司电力基建和科技信息工作的科学发展。现将一年来工作述职如下：

1、认真履行“一岗双责”，全力推进本职工作

发展是解决前进中矛盾和问题的关键。作为公司团委书记，我始终把加快发展作为第一位任务，紧紧抓住影响和关系全局的重点工作，同时还按照“一岗双责”的要求，认真落实党风廉政建设责任制，加强了对干部的监督管理。通过采取“抓思路、抓重点、抓结合、抓推进、抓保障”等措施，

切实担负起了推进我公司电力基建和科技信息工作的责任。一是立足实际创环境。发展思路是关系我公司发展的首要前提。一年来，我和分管部门的负责同志一道，立足于我公司发展的优势，经过充分调研和论证，形成了“保障强基、科技兴企”的发展思路。为确保这一思路得到深入落实，我坚决执行“三重一大”决策制度，凡是重大决策、干部任免、大项目安排和大额度资金使用，必须在分管负责人充分讨论后上报申请，请示上级领导批复后执行。在确定研发课题和基建项目上一贯坚持集思广益的原则，在充分听取主要技术人员意见的基础上，广泛征求相关人员的建议，在公司领导的支持下多次召开创新性企业建设座谈会、基建工程研讨会，积极配合上级领导组织研究分管工作的监督管理，不断加强工作的透明度，不断将分管范围内反腐倡廉工作推向深入，为我公司电力基建和科技信息工作营造了良好的环境。二是统筹全局抓重点。为了不断创新工作方法、提高工作效率，我始终本着抓好廉政服务发展的原则，将廉政建设与科技创新同步来抓，在科技攻关交流中工作中掌握各部门人员的思想动态，进而有针对性地开展廉政建设工作，同时在开展廉政工作过程中，通过与技术人员的交流合作进一步促动科技攻关，两者做到了有机结合、互为补充、互为动力，在加强廉政建设的同时促进了工作方法的极大突破。先后创造出两天更换15组各类型220千伏刀闸、16小时更换一台110千伏主变的纪录，荣获全国优秀质量管理成果奖。6项科技成果通过省公司鉴定，2项获省公司科技进步二等奖，1项获省公司科技进步三等奖。

2、认真贯彻《廉政准则》，切实加强廉洁自律

打铁还需自身硬。团委书记自身修养、作风、廉政的好坏，必定产生两种效应。为此，我在生活和工作中时刻严格要求自己，在行动上处处身体力行。一是严格按制度程序办事。严格执行工程招投标制度，从不干预和插手建设工程招投标工作。在公务接待工作中尽量做到标准适当，不铺张浪费。对分管的工作我一直坚持亲自传达部署，亲自过问，亲自协

调，亲自督办，认真抓好分管部门、单位的党风廉政建设工作落实。正确行使权力，从来不拿原则做交易，不借权力谋私利，坚持按原则和规章制度办事，做到了公平、公正、公开和程序合法规范，职责范围内从没有发生违法、违纪案件。二是认真落实廉洁从政要求。在住房、用车、公务活动等方面我一直认真执行有关文件规定，并自觉接受群众监督。严格遵守组织纪律、财经纪律，没有收受过现金、礼品、有价证券。没有接受过任何单位和个人邀请、资助的旅游及出国(境)活动，也没有借公差游山玩水的情况。

3、认真学习廉政知识，积极开展廉政工作

一是重视并坚持理论学习。在实际工作中，我始终把学习摆在首位，不断提高自身理论水平和实践能力。坚持自学与调研相结合，注重深度思考，今年以来，除参加中心组的集中学习外，我还反复将《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等廉政制度进行了系统全面学习，并先后撰写了篇关于学习廉政理论知识学习的心得体会。做到以学习成果促进工作，以清晰思路推动工作，以管用手段落实工作。二是宣传并推进廉政工作。在自己加强理论学习的基础上，我在分管工作范围内深入宣传廉政知识，通过负面典型来警示教育各部门负责同志，要求各部门积极参与上级开展的各项廉政知识竞赛活动和宣传教育活动，进一步筑牢反腐倡廉的思想防线。

4、认真执行廉政制度，充分发挥表率作用

无论是在工作上还是在生活中，我不但做到严以律己，同时要求身边的工作人员和家人也必须不断提高拒腐防变和抵御风险的能力。尤其是在电力基建工作上，我本着“发挥企业优势、用好用活政策、区分层次开发、合理确定房价、公平自愿购买、确保职工利益”的方针，把“一切为了职工，一切依靠职工，发展职工利益，实现职工愿望”作为想问题、

办事情、做决策的出发点和落脚点，认真履行党风廉政建设责任制，坚持勤俭节约，艰苦奋斗，在积极协调推进骏景花园等3个房地产开发项目上，我没有为身边工作人员或是家人、亲属等谋一点私利，坚持公平公开公正的处理原则，认认真真履行公仆职责，切实执行廉政制度，为同志们做出了表率。

20xx年，把我们推上新的历史起点；推动科学发展，赋予我们新的历史使命。在今后的工作中，我要继续努力履行好自己的职责，以更加解放的思想观念，更加饱满的精神状态，更加严格的工作标准，更加扎实的工作作风，更加出色的工作业绩，为推动我公司实现更好更快发展而贡献力量！

农业农村局自查报告篇三

在我们平凡的日常里，我们都不可避免地要接触到报告，不同种类的报告具有不同的用途。写起报告来就毫无头绪？白话文为大家精心整理了廉政风险防控自查报告（优秀4篇），如果能帮助到您，小编的一切努力都是值得的。

一、主要职责

指导全市司法行政系统的队伍建设和思想政治工作；负责局机关和直属单位人事管理、机构编制、教育培训等工作；承办协管市区司法行政部门负责人的有关事项；负责局机关和直属单位的党群工作；负责全市司法行政系统的警务管理和警务督察工作。

二、主要风险点

通过对组织人事职责的梳理，明确岗位工作任务及具体职责，分析组织www□baihua人事工作中容易发生的廉政风险和管理风险，主要风险点是：

（一）干部任免考核

承办市局机关及下属单位负责人考核的具体工作；承办市局机关及下属单位年度考核工作；组织实施市局机关干部竞争上岗，承办市局机关及下属单位有关人员的任职考核工作，办理职务任免手续。

（二）公务员管理

承担市局机关及下属单位公务员录用；承办市局机关人员调入、调出和内部调配工作；承担市局机关及下属单位公务员的辞职、辞退工作；负责市局机关公务员培训工作；负责办理市局机关公务员的退休工作；承办市局接收安置军转干部工作。

（三）机构编制管理

负责市局机关及下属单位机构设置和人员编制管理工作。

（四）因公（私）出国（境）政审与审批

承担市局机关及下属单位因公（私）出国（境）人员的审查、备案工作。

（五）人事档案管理

负责市局机关工作人员登记管理；按照干部管理权限负责人事档案管理工作。

（六）工资福利管理

负责市局机关及下属单位人员工资、福利管理，系统科级以下人员退休审批工作。

（七）表彰奖励和惩戒

承办市局机关及下属单位人员表彰奖励、行政惩处工作；负

责全市司法行政系统评先表彰工作。

（八）直属单位人事管理

承担指导下属单位人事制度建设、专业技术职务评聘、工人技术等级考核、岗位设置、人员聘用、干部聘任等工作；承担下属单位工作人员的辞退审核、备案工作。

（九）指导系统队伍建设

指导全市司法行政系统干部教育培训、人才建设、基层规范化建设和廉政建设等工作。

三、廉政风险和管理风险主要表现：

（一）滥用职权

违反干部人事工作规定，搞权钱交易、权权交易，徇私舞弊，以权谋私，在干部工作中为本、亲友或特定关系人谋取非法利益或特殊照顾；在干部考察考核等工作中弄虚作假、隐瞒实情。

（二）用人失察

考核考察不够深入细致，工作走过场，对干部综合评价不够全面，导致“带病提拔”、“带病上岗”；在公务员录用等工作中实地考察失察，留有隐患。

（三）工作失职

干部人事政策法规不熟，政策把握不准，工作把关不严，不能坚持原则和标准；在工作中掌握标准差异较大，造成不公平；因疏忽违反工作程序，或未按要求执行干部选拔任用工作回避制度，造成不良影响或后果；责任心不强，工作拖拉，办理不及时。

（四）监督不力

干部监督管理工作中，监督失之于宽、失之于软，不能及时发现问题的苗头，对群众反映的线索不能及时调查处理。

（五）行为失范

违反干部人事工作纪律，泄露未经批准对外公开的信息；收受他人礼品礼金等，参加可能影响工作的宴请、旅游等消费娱乐活动。

（六）缺乏敏锐性

在政治思想工作中，不能及时了解广大干部职工思想动态，不能为党委提供及时有效的决策参考。

四、以完善干部选拔任用机制为重点，建立廉政风险点防范管理工作的长效机制

（一）认真贯彻执行党的干部路线，坚持党管干部原则和德才兼备、以德为先的用人标准

认真贯彻落实《干部任用条例》等干部工作法规，《公务员法》及其配套法规，严格执行干部选拔任用等工作的基本条件和资格条件，把好资格条件关，完善干部人事工作机制，建立健全干部竞争上岗、干部交流、任职试用期、任前公示、任职回避、下属单位聘任干部报告备案等规章制度，明确配套操作方法，细化工作流程，大力推进干部工作科学化、民主化、制度化建设。

（二）严格履行干部人事工作程序，严格执行干部选拔任用工作的各项规定

在干部人事工作的各个环节严格按照规定的要求办事，切实

做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。按照干部人事法规规定的程序要求，细化各项干部人事工作的具体操作步骤，做到程序一步不缺、一步不错。特别是在干部竞争上岗选拔配备工作中，严格按照公布职位、组织报名、资格审查、民主测评、组织考察、提请党委会议集体研究、任职公示、备案等环节步骤开展工作，着重抓好民主推荐和组织考察这两个重要环节，绝不简化步骤，绝不走过场。

扩大干部工作中的民主，不断强化干部群众的参与，自觉接受干部群众对干部选拔任用等工作各个环节的全过程监督，在民主推荐、组织考察等关键环节增强干部群众参与的广泛性和代表性，进一步畅通民意表达渠道，认真调查核实干部群众反映的问题，落实干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，努力营造公开、公平、公正的选人用人环境。

（四）加强自身作风和纪律建设，进一步规范选人用人行为按照公道正派的干部人事工作行为准则和“讲党性、重品行、作表率”的要求，切实加强作风和纪律建设，严格遵守《干部任用条例》规定的纪律和《组织干部“十严禁”纪律要求》，对工作人员严格要求，严格教育，严格管理，严格监督，努力做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。不断增强政治敏锐性，广泛了解干部群众思想状况，结合形势任务的要求，把握思想政治工作的重点，开展多种形式的思想政治工作，做到解决思想与解决实际问题相结合，有针对性开展工作。

四、落实廉政风险点防范管理的保障措施

（一）加强教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线

充分认识用人上的不正之风影响选人用人的公信度，损害党的形象，削弱党的创造力、凝聚力、战斗力。开展廉政风险

点防范管理，是干部人事工作加强反腐倡廉建设、整治用人上的不正之风的重要举措和抓手。要坚持开展经常性的党性党风党纪和廉洁从政学习和教育，使全体干部群众牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“立党为公、执政为民”的宗旨意识，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，不断提高拒腐防变的能力和廉洁从政的水平，自觉做到廉洁自律。

（二）加强领导，落实责任

要健全和落实防范管理工作责任制，不断完善岗位廉政风险点防范管理防控体系，一级抓一级，层层抓落实，切实把廉政风险点防范管理的各项具体措施和要求落到实处。政治处主任作为廉政风险点防范管理的主要责任人，要切实承担起本处室廉政风险和管理风险点防范管理的领导责任，认真履行“一岗双责”，发挥模范带头作用，严于律己，以身作则。全处同志都要自觉增强风险防范意识，做到岗位职责明确、岗位风险清楚、防范措施得力，认真落实廉政风险和管理风险防范管理的各项要求，切实防范工作中可能出现的廉政风险和管理风险。

（三）进一步严明用人纪律，严肃查处违规违纪用人问题对封官许愿或为跑官要官者说情、找招呼，以及泄露酝酿、讨论任免情况的，严肃批评教育，调离组织人事部门，造成严重后果的，要依据党纪政纪和有关法律法规追究责任。对受贿卖官的，按有关规定严肃查处。对发现有重要违纪线索、不宜继续从事干部人事岗位工作的干部，要坚决调离岗位，认真进行调查核实，遏止用人上的不正之风，营造风清气正的用人环境。

根据市委保密委员会办公室《关于进一步加强国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理的通知》精神，近期我区针对文件中通报的一些问题和薄弱环节，认真开展

了保密工作自查。现将有关情况总结如下：

一、加强组织领导

近期，在市委保密委员会的指导下，我区认真贯彻落实《保密法》和省、滁州市的有关要求，加强保密管理。以涉密人员，涉密载体，涉密计算机保密管理为重点，进一步加强保密工作领导，强化保密管理，加强督促检查，狠抓各项保密措施和保密责任制的落实，杜绝重大失泄密事件的发生。开发区党工委始终将保密工作纳入重要议事日程，狠抓责任制的落实，制定保密措施，形成了由一把手负总责，分管领导各负其责，办公室组织协调的管理体系。明确国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理工作中分管领导和具体承办人的责任，严格印刷、销毁过程中的保密监管。分管领导及相关人员签订保密书。

二、严格保密管理

一是加强秘密载体管理。为了确保秘密载体的安全，本着严格管理、严密防范、确保安全、方便工作的原则，我区严格按照要求，加强秘密载体的制作、收发、传送、使用、保存、销毁六大环节的管理，使秘密载体的管理工作步入了规范化轨道。在制作环节上，无论是纸介质载体，还是磁介质载体均统一在机关内制作，对不需归档的材料及时销毁。在收发和传递环节上，严格履行清点、登记、编号、签发手续，传递时，指派机要人员负责并采取相应安全保密措施。在使用环节上，严格知悉人员范围，对擅自扩大知悉范围的，严格追究相关人员责任。凡不准记录、录音、录像的，传达者均事先申明，复制秘密必须经主管领导批准，并履行登记手续。在保存上，严格按照国家档案法律法规归档，并指派专人负责，配备必要的保密设备。在销毁上，认真履行审核、清点、登记手续，采取相应不泄密的方法销毁，杜绝将秘密载体当作废品出售。二是加强档案保密管理。为了加强文件档案的借阅、传阅中的安全保密工作，进一步完善了《档案保管制

度》、《档案人员岗位职责》、《文件、材料、资料的收集制度》、《档案的交接制度》、《档案的销毁制度》、《文件的传阅制度》等制度。通过这些制度的建立，加强了文件收发、传阅、清退以及档案的借阅等工作，使我区的文件做到清退齐全，传阅及时，档案的立卷、归档、移交、销毁等各个环节的安全。三是实行涉密计算机专人管理。

三、健全完善制度

进一步明确国家秘密载体、内部文件及敏感信息材料印制、销毁保密管理要求，完善保密规章制度，确保重点涉密要害部位的安全；对我区秘密载体的管理、使用情况坚持每季度检查的制度，针对检查中发现的不足和隐患，严格按照《规定》的要求整改；制定了计算机管理制度，实行计算机网络安全防护情况的检查，采取局域网络杀毒软件每星期定期升级杀毒等措施。坚持“上网信息不涉密、涉密信息不上网”的原则，防止了失泄密问题的发生。

四、保密管理及涉密载体清理工作开展情况

（一）对保密重点加强检查督促工作。办公室是保密重点部门和部位。我局领导小组对办公室的保密工作进行不定期的检查督促，并对检查中发现的隐患进行专题研究，有效地防止了失密、泄密。

（二）加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，我局指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，全年无发生计算机泄密事件。加强对计算机上网检查工作，对上网计算机进行登记造册，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确实行物理隔离，严禁上互联网，做到“涉密信息不上网，上网信息不涉密”。

（三）我局建立了完整的涉密载体登记台帐，由办公室保密工作人员登记并管理，涉密载体的存放都有专门的场所，到

年底进行统一的销毁，截至目前为止，我局涉密载体无一例流入本地旧货市场。

一年来，我局在市保密局和局保密工作领导小组的领导下，保密工作逐步规范化、制度化，没有出现过涉密事故。今后将继续努力，巩固和发扬过去已取得的成绩，积极探索研究新时期保密工作的新情况、新问题。通过认真自查，今年我局保密工作组织领导到位、宣传教育到位、工作业务规范。

一、广泛开展思想动员，切实加强组织领导

根据党风廉政工作会议精神，结合我镇实际，及时召开全体职工动员大会，学习相关文件精神。

二、扎实深入开展廉政风险防范管理工作

查找评估廉政风险。一是查找廉政风险源，把行使的行政权力纳入风险点查找范围，采取自己找、同事帮、领导提、组织审的工作方法，全体干部职工深入查找在思想道德、制度机制、岗位职责三个方面的廉政风险。二是查找风险点，重点查找个人岗位风险、单位风险，分别填写了个人和单位《廉政风险点自查表》。三是评定风险等级，针对查找出的廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进行分析评估，确定不同的风险等级。对已自查出的各类风险，经办廉政风险防范管理小组开会审核把关后，在公示栏进行公示，并审核备案。四是研究制定各项廉政风险防范措施，针对岗位风险提出防控措施后，经分管领导审核后报纪委备案，针对各单位风险，在制定具体防控措施和相关工作程序后，报纪委审核备案。通过近期廉政风险防范管理工作，基本掌握了我镇廉政风险底数，为建立廉政风险预警系统、廉政风险分级管理和风险动态监督打下了良好的基础。

三、加强廉政教育

推进惩防体系建设，教育是基础。反腐倡廉一直是我党的重大政治任务，要认真开展廉政风险防范工作，加强惩防体系建设。一要坚持开展一周一课的党课活动，利用每周一上午两小时的“时间，组织我镇全体干部职工学习，传达省、市有关文件和党风廉政建设的文件精神。二是要广泛开展丰富多彩的廉政文化活动，形成群策群力、齐抓共管的廉洁文化建设格局。具体要开展好“五个一”活动：看一次党风廉政教育电教片，上一堂党风廉政教育课，写一篇党风廉政教育体会文章，开一次党风廉政教育座谈会，做一次党风廉政教育测试题。以“筑惩防大堤，树`新风”为主题，积极推动廉政文化内容形式创新，扩大覆盖面，增强影响力，形成“以廉为荣，以贪为耻”的风尚。

四、加强制度建设

1、健全完善反腐倡廉基本制度。

推进惩防体系构建工作，制度是保障。全面贯彻落实惩防体系建设的文件精神，根据我镇的实际，建立健全集体领导和分工负责、重要情况通报和报告、重大决策征求意见等各项制度，建立决策失误责任追究制度。落实集体领导与个人分工负责相结合的原则，完善内部监督约束机制和责任追究机制；制定民-主生活会实施细则，进一步规范和落实民-主生活会制度；完善领导干部述廉、目标考核制度；完善并严格执行领导干部重大事项请示、报告制度；完善党内民-主集中制度，重大事项坚持党内协商，共同决策；健全完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见等制度，逐步推进政务党务公开。真正形成用制度管权，按制度办事，靠制度管人的有效机制，确保各项工作有法可依、有章可循、严格按制度办事、努力从源头防治腐问题发生。

2、健全完善源头防治腐朽制度。

针对关键岗位和重点环节，深入分析查找容易诱发不廉洁行

为、腐朽问题的部位和环节，建立健全相关行政、业务管理制度，规范办事程序，加强内控约束，堵塞漏洞，消除隐患。

3、规范和加强各项资金的使用管理，保证资金合法、合理、有效使用，提高效益。

认真贯彻执行各项规章制度，合理使用各项资金，规范各项资金预(结)算、决算管理，切实提高干部职工的防腐拒变的能力，完善我镇惩防体系建设。

五、加强监督检查

(一) 加强党内监督

加强和改进党内监督，深入贯彻党内监督条例。加强对党员干部履行职责情况和廉洁自律情况的监督检查，严肃查处党员干部中出现的违规违纪问题。要严格执行民主集中制、领导班子议事规则、民主生活会，积极开展党内询问和质询，运用干部述廉评议、廉政谈话等措施，加强对党员干部廉洁从政情况的监督。深化党务公开，改进和完善监督的方式方法，提高监督的权威性，注重监督结果的运用，确保群众知情权、参与权、监督权，确保监督效果。

(二) 加强行政监督

通过群众评议问责、工作督查问责、效能投诉问责等途径，进一步加强行政监督。今年下半年要重点抓好以下二个工作：一是要开展阳光政务行动，深化政务公开，要确保每一项活动的每一个环节信息公开、透明、充分、完整，提高透明度。二是要及时查处工作人员在勤政廉政方面存在的问题。

(三) 加强社会监督

要通过召开座谈会、发放征求意见表、设置意见箱等多种形式

式广泛征求意见。要实行服务公开制，政务公开，主动接受社会监督。

六、深化作风建设

进一步加强党员干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风建设，继承党的光荣传统，发扬艰苦奋斗精神，大兴求真务实之风，讲党性、重品行、作表率，讲实话、察实情、办实事、求实效，以优良的党风促政风带民风，着力营造“党风正、政风清、民风好”的社会环境。

（一）开展“提高工作效率、提高服务水平，降低公务支出、降低行政成本”效能建设主题活动，从加强作风建设、加强效能建设、坚持勤俭办事、健全管理机制四个方面入手，进一步提高工作效率。规范公务接待，加强公务用车管理。

（二）开展“服务效能大排查”活动，推行提质、提速、提效和零差错、零违纪、零投诉“三提三零”效能工作法。通过开展单位内部集体查找、个人服务效能自查、互查互评，查找效能方面存在的问题，制订并落实整改措施，建立长效机制。

总之，我们将继续认真组织开展自查惩防体系建设工作，明确方向，狠抓落实，扎实推进，努力取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为回龙镇持续发展营造稳定和谐的环境。

廉政风险指出现廉政问题的可能性，就是指拥有公务人员凭借所拥有的公共权力在执行公务过程中或日常生活中出现谋求私利等腐败行为的可能性。

廉政风险是危害廉政的。廉政风险不是明确的腐败行为，而是腐败行为发生的条件，是廉政的隐患。

廉政风险是可描述的。廉政风险的表现形式是具体工作中存

在的不足。查找廉政风险点不能脱离于工作实际。

廉政风险是可防范的。针对廉政风险制定的防范措施应能够在日常工作中得到贯彻执行，从而降低腐败行为发生的可能性。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

农业农村局自查报告篇四

按照集团公司的统一部署安排，**对廉洁风险防控工作情况开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

**有限公司

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》（桂党高工纪20xx17号）要求，我校已对廉政风险防控工作进行了自查，现将有关情况报告于下：

一、廉政风险防控工作整体情况

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，

结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

二、学校廉政风险防控工作主要做法

1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作

注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中

层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限制地减少不廉洁行为。

《陈古镇廉政风险防控工作自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

农业农村局自查报告篇五

指导全市司法行政系统的队伍建设和思想政治工作；负责局机关和直属单位人事管理、机构编制、教育培训等工作；承办协管市区司法行政部门负责人的有关事项；负责局机关和直属单位的党群工作；负责全市司法行政系统的警务管理和警务督察工作。

二、主要风险点

通过对组织人事职责的梳理，明确岗位工作任务及具体职责，分析组织人事工作中容易发生的廉政风险和管理风险，主要风险点是：

（一）干部任免考核

承办市局机关及下属单位负责人考核的具体工作；承办市局机关及下属单位年度考核工作；组织实施市局机关干部竞争上岗，承办市局机关及下属单位有关人员的任职考核工作，办理职务任免手续。

（二）公务员管理

承担市局机关及下属单位公务员录用；承办市局机关人员调入、调出和内部调配工作；承担市局机关及下属单位公务员的辞职、辞退工作；负责市局机关公务员培训工作；负责办理市局机关公务员的退休工作；承办市局接收安置军转干部

工作。

（三）机构编制管理

负责市局机关及下属单位机构设置和人员编制管理工作。

（四）因公（私）出国（境）政审与审批

承担市局机关及下属单位因公（私）出国（境）人员的审查、备案工作。

（五）人事档案管理

负责市局机关工作人员登记管理；按照干部管理权限负责人事档案管理工作。

（六）工资福利管理

负责市局机关及下属单位人员工资、福利管理，系统科级以下人员退休审批工作。

（七）表彰奖励和惩戒

承办市局机关及下属单位人员表彰奖励、行政惩处工作；负责全市司法行政系统评先表彰工作。

（八）直属单位人事管理

承担指导下属单位人事制度建设、专业技术职务评聘、工人技术等级考核、岗位设置、人员聘用、干部聘任等工作；承担下属单位工作人员的辞退审核、备案工作。

（九）指导系统队伍建设

指导全市司法行政系统干部教育培训、人才建设、基层规范

化建设和廉政建设等工作。

三、廉政风险和管理风险主要表现：

（一）滥用职权

违反干部人事工作规定，搞权钱交易、权权交易，徇私舞弊，以权谋私，在干部工作中为本、亲友或特定关系人谋取非法利益或特殊照顾；在干部考察考核等工作中弄虚作假、隐瞒实情。

（二）用人失察

考核考察不够深入细致，工作走过场，对干部综合评价不够全面，导致“带病提拔”、“带病上岗”；在公务员录用等工作中实地考察失察，留有隐患。

（三）工作失职

干部人事政策法规不熟，政策把握不准，工作把关不严，不能坚持原则和标准；在工作中掌握标准差异较大，造成不公平；因疏忽违反工作程序，或未按要求执行干部选拔任用工作回避制度，造成不良影响或后果；责任心不强，工作拖拉，办理不及时。

（四）监督不力

干部监督管理工作中，监督失之于宽、失之于软，不能及时发现问题的苗头，对群众反映的线索不能及时调查处理。

（五）行为失范

违反干部人事工作纪律，泄露未经批准对外公开的信息；收受他人礼品礼金等，参加可能影响工作的宴请、旅游等消费娱乐活动。

（六）缺乏敏锐性

在政治思想工作中，不能及时了解广大干部职工思想动态，不能为党委提供及时有效的决策参考。

四、以完善干部选拔任用机制为重点，建立廉政风险点防范管理工作的长效机制

（一）认真贯彻执行党的干部路线，坚持党管干部原则和德才兼备、以德为先的用人标准

认真贯彻落实《干部任用条例》等干部工作法规，《公务员法》及其配套法规，严格执行干部选拔任用等工作的基本条件和资格条件，把好资格条件关，完善干部人事工作机制，建立健全干部竞争上岗、干部交流、任职试用期、任前公示、任职回避、下属单位聘任干部报告备案等规章制度，明确配套操作方法，细化工作流程，大力推进干部工作科学化、民主化、制度化建设。

（二）严格履行干部人事工作程序，严格执行干部选拔任用工作的各项规定

在干部人事工作的各个环节严格按照规定的要求办事，切实做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。按照干部人事法规规定的程序要求，细化各项干部人事工作的具体操作步骤，做到程序一步不缺、一步不错。特别是在干部竞争上岗选拔配备工作中，严格按照公布职位、组织报名、资格审查、民主测评、组织考察、提请党委会议集体研究、任职公示、备案等环节步骤开展工作，着重抓好民主推荐和组织考察这两个重要环节，绝不简化步骤，绝不走过场。

扩大干部工作中的民主，不断强化干部群众的参与，自觉接受干部群众对干部选拔任用等工作各个环节的全过程监督，

在民主推荐、组织考察等关键环节增强干部群众参与的广泛性和代表性，进一步畅通民意表达渠道，认真调查核实干部群众反映的问题，落实干部群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，努力营造公开、公平、公正的选人用人环境。

（四）加强自身作风和纪律建设，进一步规范选人用人行为按照公道正派的干部人事工作行为准则和“讲党性、重品行、作表率”的要求，切实加强作风和纪律建设，严格遵守《干部任用条例》规定的纪律和《组织干部“十严禁”纪律要求》，对工作人员严格要求，严格教育，严格管理，严格监督，努力做到对己清正、对人公正、对内严格、对外平等。不断增强政治敏锐性，广泛了解干部群众思想状况，结合形势任务的要求，把握思想政治工作的重点，开展多种形式的思想政治工作，做到解决思想与解决实际问题相结合，有针对性开展工作。

四、落实廉政风险点防范管理的保障措施

（一）加强教育，筑牢反腐倡廉的思想道德防线

充分认识用人上的不正之风影响选人用人的公信度，损害党的形象，削弱党的创造力、凝聚力、战斗力。开展廉政风险点防范管理，是干部人事工作加强反腐倡廉建设、整治用人上的不正之风的重要举措和抓手。要坚持开展经常性的党性党风党纪和廉洁从政学习和教育，使全体干部群众牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，牢固树立“立党为公、执政为民”的宗旨意识，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，始终做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，不断提高拒腐防变的能力和廉洁从政的水平，自觉做到廉洁自律。

（二）加强领导，落实责任

要健全和落实防范管理工作责任制，不断完善岗位廉政风险点防范管理防控体系，一级抓一级，层层抓落实，切实把廉政风险点防范管理的各项具体措施和要求落到实处。政治处主任作为廉政风险点防范管理的主要责任人，要切实承担起本处室廉政风险和管理风险点防范管理的领导责任，认真履行“一岗双责”，发挥模范带头作用，严于律己，以身作则。全处同志都要自觉增强风险防范意识，做到岗位职责明确、岗位风险清楚、防范措施得力，认真落实廉政风险和管理风险防范管理的各项要求，切实防范工作中可能出现的廉政风险和管理风险。

（三）进一步严明用人纪律，严肃查处违规违纪用人问题 对封官许愿或为跑官要官者说情、找招呼，以及泄露酝酿、讨论任免情况的，严肃批评教育，调离组织人事部门，造成严重后果的，要依据党纪政纪和有关法律法规追究责任。对受贿卖官的，按有关规定严肃查处。对发现有重要违纪线索、不宜继续从事干部人事岗位工作的干部，要坚决调离岗位，认真进行调查核实，遏止用人上的不正之风，营造风清气正的用人环境。