

最新班组业绩总结报告(大全5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

班组业绩总结报告篇一

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工(特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工)，的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不

断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间(班组)定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动(消防演练、安全合格班组考评竞赛等)，并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由配套公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、车间、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措施管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案(安全建议书)，提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性

行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分，实现交_、立体监管，各安全管理人员(主任、班长、班组安全员等)现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

工作中按照这种模式，从xx年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等)，量化考

核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

班组业绩总结报告篇二

一、敬岗爱业、尽职尽责：

上半年，我注重加强自己对政治理论的学习和业务学习，通过学习不断提高自己的理论水平和规范服从的意识，使我更加善于从政治的高度去认识分析和处理工作中的问题，更加明确了职责。今年以来，我月月超额完成多联煤矿规定的干部下井指数，坚持深入一线，了解各井的安全状况，掌握安全生产的第一手资料。在狠反“三违”反事故斗争活动中，我带头抓“三违”反违章，完成了反“三违”指数，在抓现场管理方面我强力推进质量标准化，对达不到年初制定的月度质量标准化标准的小井，严厉处罚，从而推进了质量标准化工作进程。在严管干部方面，不徇私情，处理人不论亲疏远近，对不能按期完成隐患整改任务和对安全生产管理不利的干部，严格按照矿安全1号文给予处罚，维护矿安全1号文的严肃性。

二、履行职责、做好本职工作：

回顾半年的工作，认为自己能够从严要求，认真履行职责，并注重与班子其他成员搞好协作，注意团结，不搞各自为政，同时督促分管单位积极配合生产一线搞好安全生产工作。

首先，尽心尽职抓工作，做为安全副矿长，我非常清楚搞好

安全是全矿各项工作的重中之重，随着我矿安全周期的延长，我深感责任重大，为此，今年以来，结合我矿安全管理工作的现状，主要做了以下几点工作，一是要求各小井加强安全硬件投入，不断完善安全设施，改善小井安全条件。二是坚持每周安全质量检查，要求检查人员对现场存在安全隐患认真检查，并督促整改，狠抓隐患的查出和整改落实工作。三是坚持从管理源头抓起，认真落实安全质量标准化工作目标，要求安监部分月制定质量标准化工作规划，并从严考核，奖罚分明，推动了质量标准化工作开展，工程优良品率明显提高。四是加大对“三违”的查处力度。重点发挥安检站在各井的督查作用，做到处理“三违”手不软。全年三违人员比上年度明显下降，减少了因违章而造成的事故。今年全矿仅__井出现一起轻伤事故。

其次，加强内部管理，充分发挥安检站的职能作用，不断提高安监人员的工作能力和业务素质，确保安检人员在安全生产管理过程中真正起到在现场的监督作用。一是建立健全安监工作管理制度，强化管理手段。二是加强对安监人员的业务培训，坚持每周组织一次安监员学习，以会代课，以现场实际剖析安全情况。三是督促各井安全副井长在生产与安全相抵触时要敢于以安全为重，能够拿出自己的整改意见和措施，确保在安全的前提下组织生产，保证了安全，杜绝了非人身事故及重大人身事故的发生。

三、工作中存在的不足

回顾过去，我虽做了一些工作，取得了一定的成绩，但仍存在着不足，特别是在安全管理方面，还存在薄弱环节。如今年__井发生一起轻伤事故，虽然没有给我矿经济上造成了重大损失，但给矿带来了负面影响。说明我在抓安全管理上做的还不够好，还需要进一步加强学习，提高管理水平，为延长我矿的安全周期和经济发展做出贡献。

四、明年的工作打算

- 1、做好本职工作，爱岗敬业，与班子成员团结一致，集中精力抓好小井的安全管理工作。
- 2、认真配合班子其他成员，做好当前的技改工作，确保并井工程顺利完成。
- 3、抓好采场接替，组织好安全生产，确保全年生产任务完成。
- 4、加强业务学习，强化安全管理，落实安全责任，深入现场不断提高现场安全管理水平。
- 5、继续推进质量标准化工作，加强安全质量标准化精细化管理。
- 6、积极组织对职工的安全教育培训工作，特别是抓好对职工“一日一题”的学习工作，提高职工遵章守纪的自觉性。
- 7、继续加大对隐患整改督查力度，杜绝“一通三防”顶板、机电、运输事故的发生，积极促进我矿向安全生产6周年和20__年安全年迈进。

班组业绩总结报告篇三

合成班成立于1998年,班组现有组员15人,女工3人,大专以上文化程度5人。班组中有团员6人,党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成.近六年来,班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平,目的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力,从而使班组更具生机与活力。

经过班组全体组员的不懈努力,连续6年获公司“质量信得过班组”称号,连续3年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号□qc成

果也屡次在公司和专业厂获奖。

2004年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

班组业绩总结报告篇四

尊敬的矿领导、各位工友：

家好！

我是掘一队生产六班的班长__，20__年以来，我在x队长及领导的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准为要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

一、强化安全意识、确保安全生产

在20__年我班组主要的掘进任务在__轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

二、加强班组管理、提高职工素质

在日常工作中，利用班前会的时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程。20__年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

三、细化工作考核、严格落实奖罚

在区队中，班组长充当着“兵头将尾”的角色，在班组管理工作中，要善于运用手中的权力来管理班组、约束班组成员。在生产过程中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

四、工作中的不足及改进措施

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组

队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

班组业绩总结报告篇五

各位代表：

刚刚过去的__年，我们矿井在集团公司的正确领导下，坚持以为指导，深入开展创先争优活动，围绕11168阶段目标和4236长期规划目标，全面落实“五放一强”管控举措，推进“四全”管理新模式，按照“七线、两层、三类、三方、多头”齐头并进的要求，扎实推进，稳步发展，矿井的对外开发工作创出了骄人的业绩。在这一年里，我在矿党政的正确领导下，认真履行自己的职责，与大家一起同心协力，合德并进，圆满完成了各项工作任务。现将自己一年来的学习工作情况向大家汇报如下，请各位代表评议。

一、始终保持锲而不舍的心态，注重学习，善于积累，不断提高自身的能力素养。

时代在进步，企业在发展。不学习就不足以应对现场的变化，不学习就驾驭不了复杂的工作局面。作为分管生产副矿长，切实加强学习，具备更多的知识、更强的能力、更高的素质，尤显得至关重要。一是注重向书本学习。“知识是动力的源泉”。总理曾说过“知识不仅给人力量，还给人安全，给人幸福。书籍是不能改变世界的，但读书可以改变人，人是可以改变世界的。”在平常工作中，我始终把学习当成一种职业责任、一种精神境界、一种成长阶梯，利用各种形式和渠道，多读书，读好书，不断丰富和充实自我，确保自己真正成为矿井生产管理的行家里手。二是注重向实践学习。实践是我们最好的老师。自己非常注重在现场实践中学习提高，把现场、把岗位、把工人当成自己的老师，不断在实践中丰富自己、提高自己。

将实践当成检验自己能力的考场，现场出现的难题都是对自己认知能力、把握能力、应变能力的考验，让我更加看到自己的不足，更加深入刻苦的学习，来提升自己。三是注重向他人学习。每个人都自己的长处，工作中，我特别注重向领导及身边的同事学习管理方法、技巧、管理艺术，使自己的管理更加成熟完善，处理问题更加理性，应对困难更加从容不迫；特别注重向员工学习，学习他们那种艰苦朴实的作风和兢兢业业无私奉献的精神。学习是一个永恒的问题，而现场的条件总是在不断变化的，为此，我将持之以恒，永不懈怠。

二、始终保持如履薄冰的心态，尽心尽力，履职履责，不断夯实了矿井安全基础。

安全生产是煤矿天字号大事。我们每一名领导干部身上，都肩负着安全管理责任，肩负着维护员工生命健康的责任，特别是在对外开发的初期阶段，在机制、机构尚在完善的过程之中，安全工作更显得尤为重要。在实际工作中，自己准确把握矿井安全工作主调。坚决落实“自己的安全自己管，指望别人不保险”的安全理念，做到以安全促正规生产，以正规生产保矿井安全。正确处理安全与生产的关系。生产是根本，安全是基础。在履行安全主体责任方面，安排生产任务时首先考虑安全工作，当生产任务与安全发生矛盾时，坚持生产让位于安全，坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产。认真落实生产过程中的安全管理。将安全管理上升到维护员工最大利益——生命至上的高度去认识，始终保持着清醒的头脑，力克粗心大意、松懈麻痹，在思想认识上、管理决策上、措施制定上、工作落实上始终坚持安全压倒一切、安全否定一切、安全决定一切的定位，以均衡顺畅的生产秩序保证安全生产的持续稳定。

三、始终保持从容稳健的'心态，超前预测，理性掌控，科学把握矿井生产组织节奏。

采煤管理方面，强化培训，强化考核，始终坚持“三个正

规”的工作基调，从每个岗位做起，从安装准备、工序环节抓起，狠抓了精细生产和内在工序质量标准的提高，以过程的合理摆布，有效控制，达到了稳中求进、稳产高效的目的。掘进管理方面，注重培养积极向上的心态，倡导掘进专业各单位注重从思想上重视机电管理，注重掘进内在质量的提高，注重抓重点环节的协调，以科学的摆布保证了掘进重点接续工程的组织顺畅、按期接续。机电管理方面，进一步理顺了机电管理与生产组织的关系，注重机电管理与生产组织的协调统一，突出正规生产，有序检修，有效推进了机电设备“上台阶和全面达标”活动的开展，机电管理得到全面加强，全年机电事故率明显改善。煤质管理方面，从源头层位到循环产量控制，从系统运输到煤质化验销售发运，根据采场、市场等因素环境的变化，适时组织相关人员研究应对措施，紧紧围绕优化、提质、增收做文章，取得了较为理想的效果。

四、始终保持谦虚谨慎的心态，严以律己，宽以待人，树立了公道正派的作风形象。

不廉无以立身，不勤无以成事。从我踏上领导岗位起，我就把“廉”与“勤”作为身体力行的基本操守，严格要求自己，努力做到公道处事，正派为人，廉洁自律。一是坚持克己内省。克己内省既是严于律己的作为，也是循序渐进、提高自我的内动力。工作中，始终以一名共产党员的标准严格要求自己，善于自省，乐于纠错，努力做一个品德高尚、堂堂正正的人。在日常管理过程中，坚持对事不对人，既做到严格管理、不留情面，又做到坦诚相见，以情感人。二是坚持廉洁自律。在工作生活中，时刻做到自警、自省、自律，经常反思自己有没有遵守党纪国法，有没有忘记为员工服务的宗旨，有没有例行好自己的工作职责。三是坚持公平公正。每名领导干部都有一定权力的，能不能公正的是使用手中的权利，正确的处理问题，是我们衡量一个干部是否称职的基本条件。